



CDMX
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

COPRED

INFORME ANUAL RED CIUDADANA POR LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN 2016

INTRODUCCIÓN

El Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED), se crea el 25 de noviembre de 2011 y es un organismo descentralizado sectorizado a la Secretaría de Desarrollo Social de la CDMX, con personalidad jurídica y patrimonio propios.

Este consejo trabaja a favor del derecho a la igualdad y la no discriminación de todas las personas que habitan o transitan por la Ciudad de México y en particular de aquellos grupos de población potencialmente vulnerables a ser víctimas de discriminación como por ejemplo las personas indígenas, las mujeres, las personas adultas mayores, las personas jóvenes, población LGBTTTI, entre otros. También brindamos atención a personas que hayan sufrido discriminación y realizamos acciones de promoción, difusión y educación para construir una cultura a favor de la igualdad y la no discriminación.

Asimismo, velamos por el cumplimiento de la Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación en el Distrito Federal; analizamos y proponemos reformas en el marco legal de la CDMX a fin de hacerlo armónico con los principios de igualdad y no discriminación, emitiendo lineamientos generales de políticas públicas a favor de una cultura de la igualdad.

La Red Ciudadana por la Igualdad y la No Discriminación o Redcii, es una iniciativa ciudadana cuyo propósito es promover el derecho al Trato Igualitario en la Ciudad de México. Está conformada por personas promotoras capacitadas para la difusión y promoción de una cultura de la No Discriminación.

La Redcii impulsa la realización de acciones coordinadas y conjuntas de promoción de la cultura de la "Igualdad y la No Discriminación" entre los distintos sectores de la población de la CDMX.

El fin último de la Redcii es potencializar el impacto comunitario de las y los promotores para que estos contribuyan al cambio cultural promoviendo el derecho a la igualdad y a la No Discriminación entre las personas que habitan y transitan la Ciudad de México, a través de una estrategia integral de promoción popular e institucional.

La Redcii está formada por 18 promotores y promotoras de entre 20 y 54 años, de los que 67% son mujeres y 33% hombres; todos y todas ellas llevan a cabo actividades de promoción en las comunidades y colonias a favor de la Igualdad y la No Discriminación.

CREACIÓN

Como parte de las estrategias de la RedCii se planearon las acciones que se llevaron a cabo en el período 2016. Estas acciones contemplaron la integración de la Red por 18 personas ciudadanas, las cuales fueron elegidas a través de un proceso de selección que involucró la realización de 140 entrevistas a las personas que se postularon como candidatas a formar parte de la RedCii.

Durante este proceso se evaluó la experiencia en promoción y difusión de Derechos Humanos, como requisito mínimo de 6 meses. Para el COPRED, el combate a la discriminación y la promoción de una cultura del trato igualitario se fundamenta en el conocimiento de las causas y la creación de estrategias para su prevención y eliminación. Es por ello que en el proceso de selección se analizaba la sensibilización de la persona candidata en temas acorde a la agenda de este Consejo, asegurando una total comprensión del fenómeno de la discriminación y evaluó la creatividad de la personas entrevistada para generar acciones de prevención y eliminación del mismo.

Aunado a esto, la selección contempló un análisis de las capacidades y habilidades de la persona, pues resultaba clave que las personas contaran con ciertas características necesarias para realizar un vínculo con la ciudadanía, grupos en situación de vulnerabilidad, organizaciones y buena colaboración e integración con el equipo de la Red.

Es así que durante el mes de enero de 2016 se eligieron a las 18 personas que formaron parte de la RedCii durante el primer periodo de 2016. Destaca lo multidisciplinario de sus antecedentes: desde el Trabajo Social hasta economistas, incluyendo estudiantes de bachillerato, ingenierías, psicología, mercadotecnia y sociólogos. Esta diversa gama de disciplinas contribuyen a fomentar la diversidad por la cual el COPRED continúa trabajando en favor de la CDMX.

El tema de capacitación para las personas promotoras resultó de vital importancia ya que con esto se contribuyó al desarrollo personal y profesional de las personas que se encargaron de difundir el derecho a la igualdad y la no discriminación en la CDMX. De tal manera que se realizaron capacitaciones en los temas de Derechos Humanos, Igualdad y No

Discriminación, Lenguaje Discriminatorio, Discriminación, Orientación Sexual e Identidad de Género.

En colaboración con las organizaciones de la sociedad civil que forman parte de la REDAC, la organización CulturAtlas.mx facilitó el taller "Herramientas en lo cotidiano para sensibilizar en la No Discriminación y el Trato Igualitario" a las personas promotoras, con el cual reforzaron sus conocimientos en conceptos como prejuicio, estereotipo, estigma y discriminación.

Es así que, conformada la Red Ciudadana por la Igualdad y la No Discriminación, el COPRED realizó la gestión pertinente para participar en eventos de fortalecimiento del mismo Consejo, acciones que involucraron la colaboración institucional con otros entes de gobierno de la CDMX, entes nacionales y la formación ciudadana.

PARTICIPACIONES DE LA REDCII

Durante el período Enero-Noviembre 2016 se llevaron a cabo un total de 42 actividades, que consistieron en acciones lúdicas y recreativas de promoción y difusión, de las cuales destacan las 2 participaciones en la casa del migrante "Adolescentes en el camino" que tuvo como objetivos el informar y capacitar a las personas migrantes y las personas encargadas del albergue en temas de acceso a derechos de la persona migrante, así como la sensibilización de las personas que viven en el área para un mejor desarrollo y tránsito de las personas albergadas en la casa del migrante.

De igual forma, las acciones en conjunto con el sector privado de la CDMX se visibilizaron a través de participaciones de la RedCii, como el evento "Feria de la Diversidad" que organizó la compañía transnacional *Procter & Gamble*.

De parte de actividades del sector público, se participó en el evento "Jugando y Divirtiéndome, ejerzo mis derechos" organizado por el Tribunal Superior de Justicia de la CDMX, donde se generaron acciones a favor del Trato Igualitario dirigidas a niños y niñas, con el fin de educarles en una cultura de no discriminación, en especial en el acceso a sus derechos.

Con el Instituto de las Mujeres de la CDMX (INMUJERES) se participó en el evento "CDMX. La Ciudad de las Mujeres" con el objetivo de visibilizar acciones de inclusión en temas de género.

Por parte del COPRED, el valioso acompañamiento de las personas promotoras fue muy significativo, especialmente en eventos como la

presentación del Decálogo de Acciones para personas servidoras públicas del Gobierno de la CDMX Contra el Racismo, una campaña para erradicar prácticas racistas y así garantizar el acceso pleno a los derechos de toda la población que vive y transita por la Ciudad de México. Colaboraron en el 3er foro de Buenas Prácticas Empresariales: La Política de Inclusión Laboral como Retorno de Inversión, con apoyo de logística del evento, así como en el 2do Foro de Movilidad Humana.

Se tuvo participaciones en 8 delegaciones, como son Coyoacán, Cuauhtémoc, Azcapotzalco, Iztapalapa, Álvaro Obregón, Tlalpan, Gustavo A. Madero y Milpa Alta. En total, se impactó a 20,570 personas aproximadamente.

Parte de la estrategia realizada por la RedCii para difundir estos temas se centran en actividades lúdico-recreativas que utilizan técnicas de participación ciudadana en las cuales se discuten temáticas de No Discriminación y Trato Igualitario, y a su vez se proporciona la información correcta pertinente para generar un cambio positivo en la población. A su vez, las personas promotoras difundieron los aspectos generales de la Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación del Distrito Federal y los servicios que ofrece el Consejo, como las distintas formas de presentar una queja o reclamación por discriminación.