

**Capital Social Por Ti**

# Programa Anual de Capacitación, Sensibilización y Formación Continua 2017.

## Coordinación de Atención y Capacitación Subdirección de Capacitación



**CDMX**  
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y  
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN  
DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
**COPRED**

# Programa Anual de Capacitación, Sensibilización y Formación Continua 2017

01

## Instituto Nelson Mandela.

---

El programa tiene como objetivo el diseño, la implementación y evaluación de acciones específicas orientadas a capacitar, sensibilizar y desarrollar procesos de formación continua para personas servidoras públicas, ciudadanía y público interesado.

Dichos procesos aspiran a convertirse en una propuesta de gestión al interior de la administración pública de la Ciudad de México, para promover que en diferentes espacios se fortalezca una cultura de la no discriminación y del trato igualitario.



**CDMX**  
CIUDAD DE MÉXICO



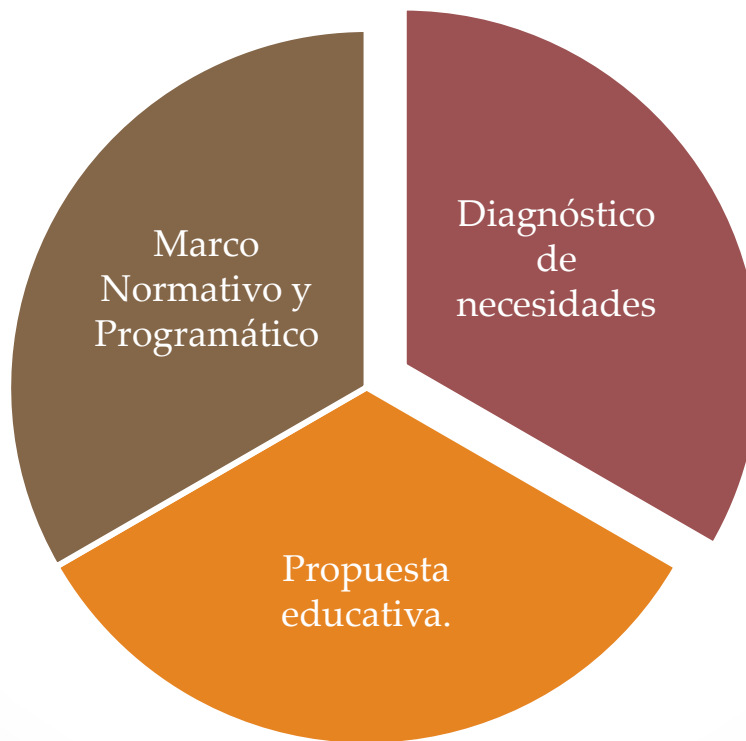
CONSEJO PARA PREVENIR Y  
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN  
DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
**COPRED**

# Programa Anual de Capacitación, Sensibilización y Formación Continua 2017

02

Instituto Nelson Mandela.

## Componentes del programa



**CDMX**  
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y  
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN  
DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
**COPRED**

# Programa Anual de Capacitación, Sensibilización y Formación Continua 2017

03

Instituto Nelson Mandela.

---

## Propuesta educativa



# Programa Anual de Capacitación, Sensibilización y Formación Continua 2017

Instituto Nelson Mandela.

## Ejes de trabajo

Capacitación, sensibilización y formación continua a personas servidoras públicas

Capacitación y sensibilización a la ciudadanía

Conformación de la Red Ciudadana por la Igualdad y la No Discriminación.



**CDMX**  
CIUDAD DE MÉXICO

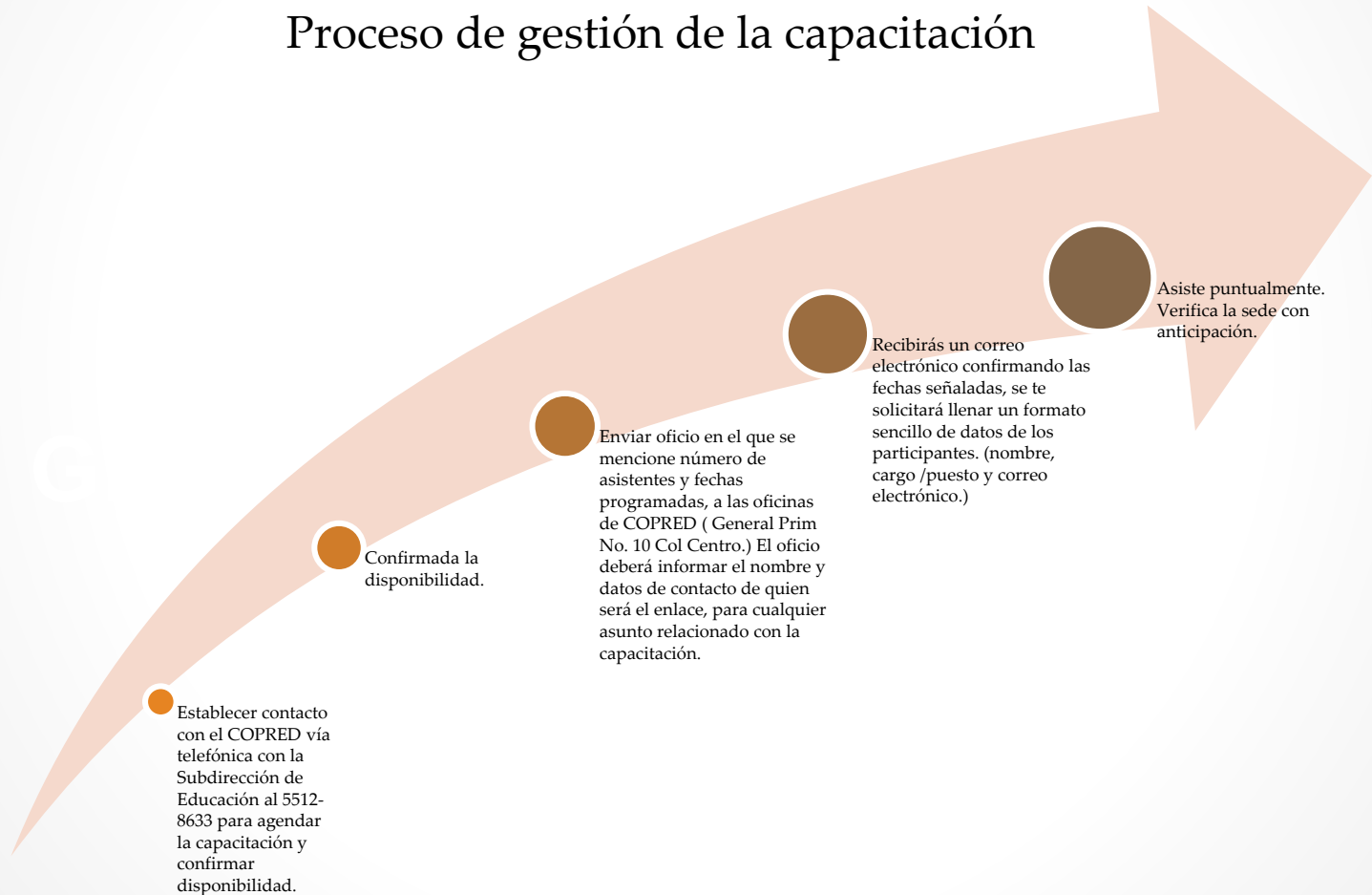


CONSEJO PARA PREVENIR Y  
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN  
DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
**COPRED**

# Programa Anual de Capacitación, Sensibilización y Formación Continua 2017

## Instituto Nelson Mandela.

### Proceso de gestión de la capacitación



**CDMX**  
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y  
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN  
DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
**COPRED**



CDMX

CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y  
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN  
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

**COPRED**

Nombre: Norma L. Loeza Cortés

Cargo: Subdirectora de Capacitación

Datos de Localización:

[normaloeza.copred@gmail.com](mailto:normaloeza.copred@gmail.com)

Tel: 55128633

[www.copred.cdmx.gob.mx](http://www.copred.cdmx.gob.mx)



COPREDCDMEX



@COPRED\_CDMX



/COPREDDF