

15

Aniversario del
COPRED



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



COPRED

I. ATENCIÓN CIUDADANA

21,189 atenciones jurídicas de las cuales:

Atención Ciudadana

expedientes

12,0%

Canalizaciones

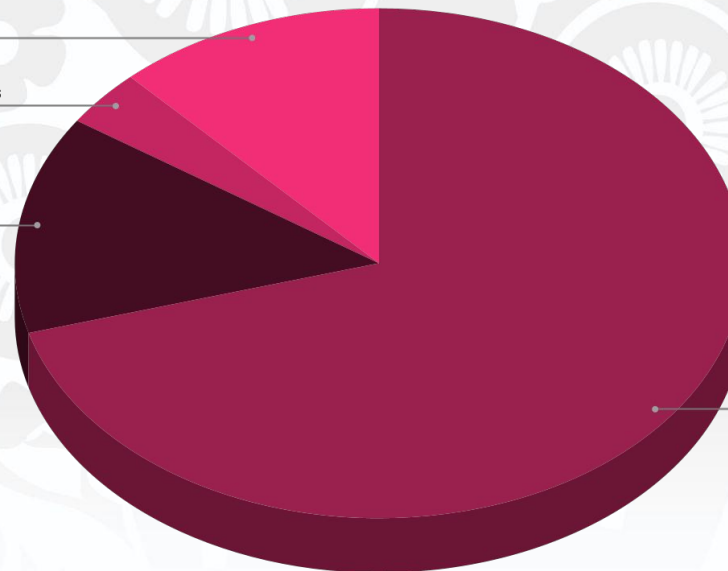
3,6%

Gestiones

13,9%

Orientaciones

70,6%



Principales motivos de la discriminación

Género

192

Condición de salud

378

Embarazo

532

Identidad de género

48

Discapacidad

237

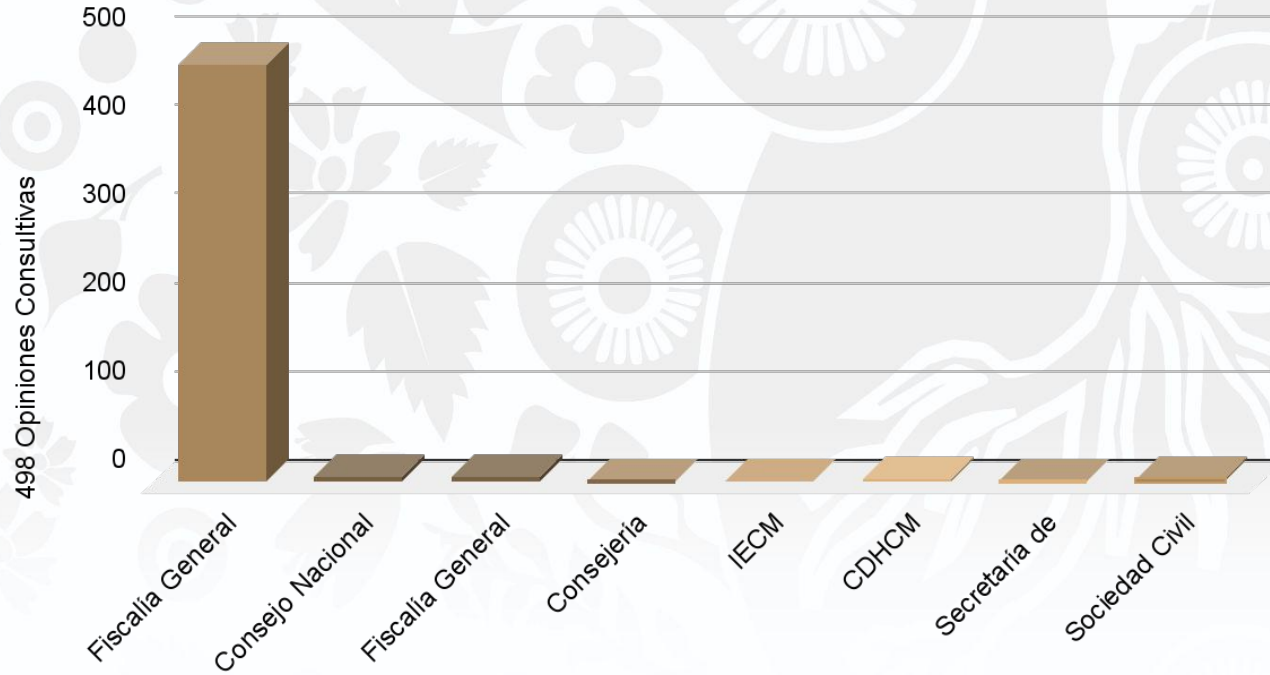
Forma de actuar

83

Casos paradigmáticos atendidos y resueltos por el COPRED, dieron origen a modificaciones en **la Ley de condominios, la Ley de Establecimientos Mercantiles, la obligatoriedad de la placa de no discriminación y la contratación pública responsable.**

74 Opiniones Jurídicas

498 Opiniones Consultiva



116

impugnaciones

95%

de las determinaciones del COPRED son confirmadas por la autoridad revisora.

Convenio con la AEFCM

Locatel-24/7 "Línea de la No Discriminación"

Convenio con el Consejo Ciudadano de Seguridad Pública 24 horas los 7 días de la semana.

Sistema SUAC de gestión de la Ciudad de México

Convenio con los observatorios de prácticas discriminatorias como Visible y el Racistómetro

2023

inicio de trabajos de base de datos y un manual de atención

2025

se trabajó en el diseño e implementación de un sistema nuevo de registro y sistematización de los datos

3,794

solicitudes de acceso a
la información pública

4,014

solicitudes de acceso, rectificación
cancelación y oposición de datos
personales (ARCO)

Solicitudes de acceso a la
información pública



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



COPRED

15
Aniversario del
COPRED
2011-2026

- Publicación y actualización de la información pública en el portal de transparencia del 2012 a la fecha se cumplió
- Publicación en la Plataforma Nacional se ha obtenido 100% de calificación en las evaluaciones realizadas.

● **100% de calificación en evaluaciones del (INFOCDMX)**

Índice Global del Cumplimiento de las Obligaciones de Transparencia (Portales de Internet)



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



COPRED



Personal de estructura 100% capacitado

Capacitaciones en materia
de transparencia

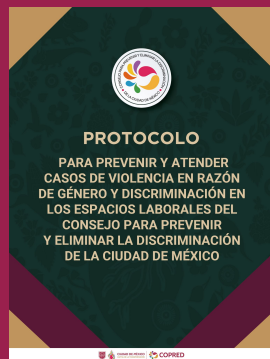


CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

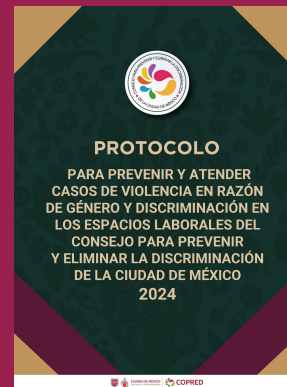


2022

Se publicó el “Protocolo para prevenir y atender casos de discriminación y violencia en razón de género en los espacios laborales del COPRED”

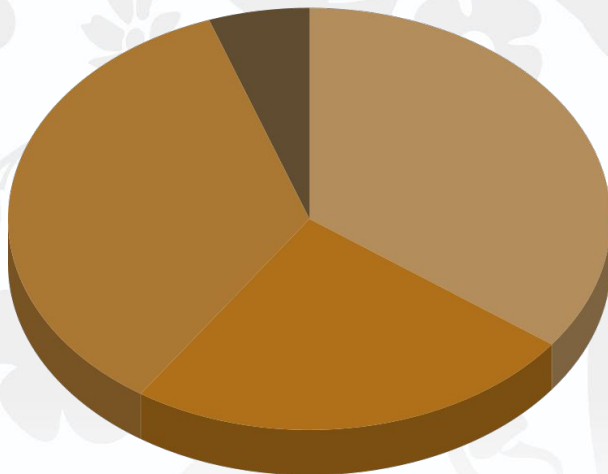
**2024**

Se actualizó el Protocolo



- Total denuncias: 4 (1 en 2022, 2 en 2023 y 1 en 2024)

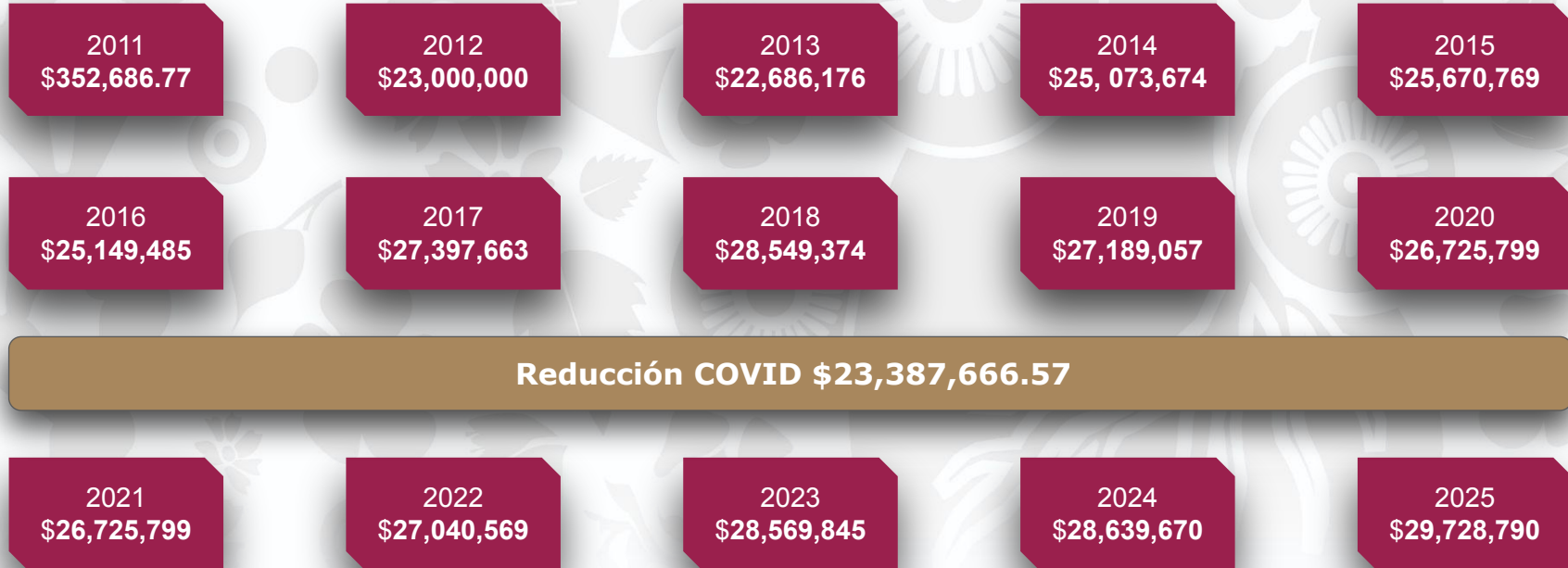
De 2013 a 2025 se presentaron 37 auditorías



- Auditoría Superior de la Ciudad de México (13)
- Secretaría de la Contraloría y del Organismo Interno de Control de la Secretaría de Inclusión y Bienestar Social (9)
- Despachos externos (13)
- Dirección General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas (2)

Se realizaron 113 recomendaciones (Índice de cumplimiento del 100 %)

Presupuesto asignado por año



II. IDENTIFICACIÓN DE PRÁCTICAS DISCRIMINATORIAS

Concurso de Tesis sobre Discriminación 2013-2022 (10 ediciones)

Se recibían hasta 30 proyectos anuales de investigación

Se premiaron

245

trabajos

119 de licenciatura

25 de maestría

14 de doctorado

1 de especialidad

164 de mujeres

79 de hombres

2 de personas no binarias

19 trabajos colectivos, **226** individuales

Concurso de Tesis sobre Discriminación

2013
24 trabajos

2014
30 trabajos

2015
5 trabajos

2016
14 trabajos

2017
28 trabajos

2018
30 trabajos

2019
30 trabajos

2020
28 trabajos

2021
30 trabajos

2022
26 trabajos

Concurso de Investigación sobre Discriminación en la Ciudad de México (3 ediciones 2023, 2024, 2025)

115

propuestas de
investigación

Se premiaron

24

proyectos

8 investigaciones publicadas

Temas por grupos de atención prioritaria

Personas
jóvenes

Personas
mayores

Personas
indígenas

Personas
LGBT+

Mujeres (en contextos
de migración, indígenas
jóvenes, mujeres
gordas, mujeres trans
trabajadoras sexuales)

Niñas, niños y
adolescentes con
discapacidad

Personas
consumidoras
de sustancias

Personas con
discapacidad

Personas trans
en situación de
calle

Conformada por **507** personas **153** provenientes de la academia; **236** personas ganadoras del concurso de tesis e investigación; **44** estudiantes; **40** integrantes de la sociedad civil; **24** personas del ámbito gubernamental y **10** con otro tipo de adscripción

7 encuentros de la REMID

140 ponentes

Racismo estructural, la discriminación laboral, las acciones afirmativas, el sistema de cuidados, la salud, la educación y la participación política de los grupos de atención prioritaria



REMID

Vinculación con el sector
académico REMID



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



COPRED



Acervo documental

120

documentos

Dignósticos, estudios especializados, investigaciones, encuestas, materiales informativos entre otros.

**Investigaciones, estudios,
diagnósticos del Copred**



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



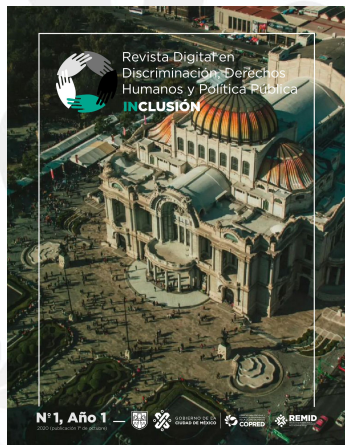
COPRED



Revista INCLUSIÓN

Creada en 2020

5 ediciones



2020-7



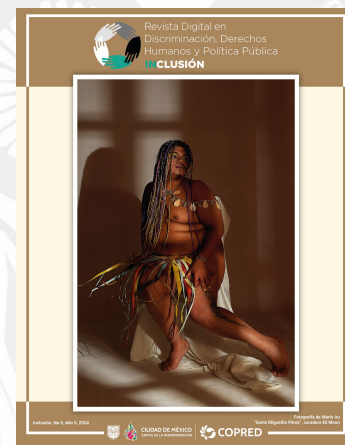
2021-6



2022-8



2023-8



2024-11

40 artículos y contribuciones

Revista INCLUSIÓN



CUADRO DE MEXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



COPRED



15
Aniversario del
COPRED
2011-2026

- Vinculación directa con **1094 OSC**



- Se han organizado desde COPRED **84 eventos con OSC**

- **490** en colaboración o como co-convocantes



- Se ha facilitado el espacio para la realización de más de **100 actividades** de sociedad organizada

Un aproximado de **603 acciones** conjuntas

COVID -19

Enfoque de impactos diferenciados
realización de documentos, programas
de televisión, pronunciamientos, textos
de difusión por grupo de atención
prioritaria

Vinculación Transversal con Gobierno de la Ciudad Junta de Gobierno

Decálogo
antirracista

Capacitación de
funcionariado de más de
2000 personal al año

Decálogo de diversidad
sexual y de género

Acuerdo de Ciudad
Amigable LGBTTTI desde
2015 hasta el 2025.

Más de
20
opiniones
consultivas

en calidad de Amicus Curiae
ante la SCJN, la CorIDH y otras
instancias jurisdiccionales tanto
de la Ciudad de México, como
locales y federales

- **2011 a 2026-39** personas de **Sociedad Civil** han participado en la **Asamblea Consultiva**
- **12** personas del **sector académico**
- **2** personas de **sector privado**

12 eventos conmemorativos por el "18 de octubre Día de la Cultura por la No Discriminación"

+ de 3572 acciones por la No Discriminación

4 ferias servicios

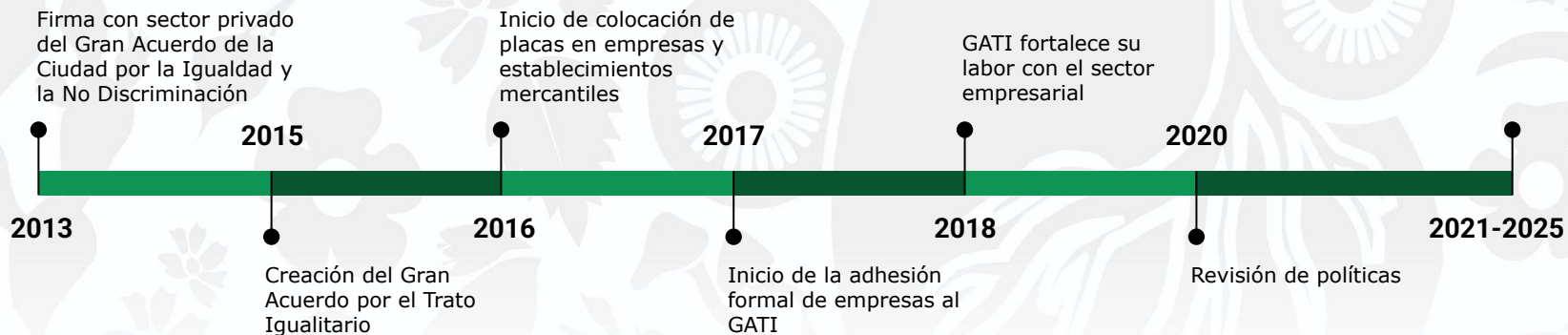
5 festivales

+ de 52 presentaciones artísticas gratuitas

Colaboración con entes del Gobierno de la Ciudad de México, CENART y organismos internacionales (UNESCO)

70%

de los casos atendidos por este Consejo se relacionan con actos de discriminación que obstaculizan el ejercicio del derecho al trabajo



Gran Acuerdo por el Trato Igualitario (GATI)

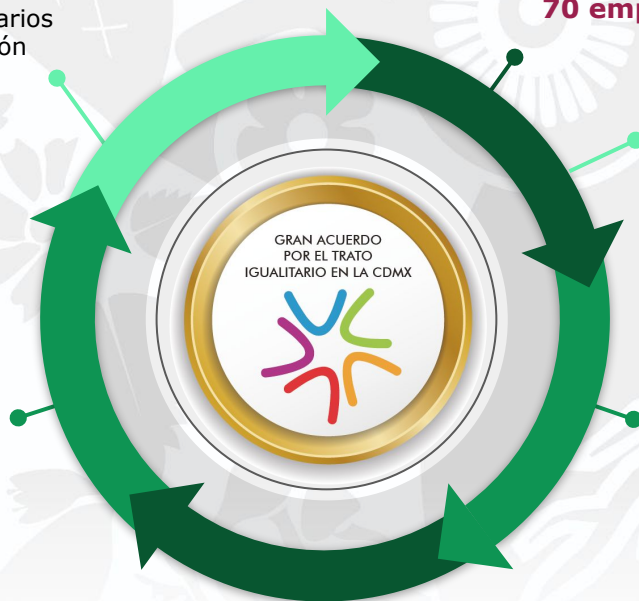


Posicionamiento de temas prioritarios para el combate a la discriminación

Acuerdo empresarial antirracista

Prevención y atención de la discriminación, el acoso y el hostigamiento sexual

Red activa de colaboración entre empresas y gobierno



70 empresas adheridas y comprometidas

Más de **300 mil personas** trabajadoras beneficiadas

Revisión de + de **200 políticas** empresariales

Firma de compromisos específicos en materia

Más de **15 espacios virtuales** y presenciales anuales para el intercambio de buenas prácticas y conocimientos especializados

Gran Acuerdo por el Trato Igualitario (GATI)



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



Concursos de buenas prácticas de inclusión laboral



2 Concursos de buenas prácticas de inclusión laboral en 2020 y 2022, se reconocieron y difundieron 10 proyectos de inclusión

Laboratorio de Buenas Prácticas de Inclusión Laboral en 2023, 2024 y 2025 con 35 personas participantes y 35 proyectos de igualdad y no discriminación aplicables a empresas

Inclusión Laboral



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



Reforma a la Ley Establecimientos Mercantiles de la Ciudad de México para colocación de "Placa por la No Discriminación"



ESTÁ PROHIBIDO DISCRIMINAR EN ESTA INSTITUCIÓN

En la CDMX se prohíbe negar, excluir o distinguir el acceso o prestación del servicio a cualquier persona o colectivo social por el tono de su piel, origen étnico, nacional, raza, lengua, sexo, género, edad, discapacidad, condición jurídica, social o económica, identidad indígena, identidad de género, apariencia física, condiciones de salud, religión, formas de pensar, orientación o preferencia sexual, por tener tatuajes, perforaciones o cualquier otra razón que tenga como propósito impedir el goce y ejercicio de los derechos humanos.

CUALQUIER ACTO DE DISCRIMINACIÓN PODRÁ SER DENUNCIADO.

LÍNEA NO DISCRIMINACIÓN
LOCATEL 55 5658 1111

LÍNEA DE SEGURIDAD
DEL CONSEJO CIUDADANO
55 5533 5533

Colocación de placas en
establecimientos de
atención al público
inclusive de gobierno

Desde 2022

Firma del "Acuerdo Antidiscriminatorio en los Servicios" con CANIRAC

Firma del Acuerdo por la No Discriminación en la Prestación de Servicios de Bares, Discotecas y Centros Nocturnos de la Ciudad de México" AMBADIC.

Capacitación a + de **250 personas** de ambas cámaras

Publicación del "Decálogo de Compromisos por la Igualdad y No Discriminación en la Prestación de Servicios" y la "Guía de Servicio Estandarizado para el Trato Igualitario"

Inicio de la plataforma "Servicios sin Discriminación"

Lanzamiento en 2025 del "Placatón por la no discriminación"

Durante 2024 y 2025

Vinculación
con AMESP

Más de **411**
personas
capacitadas

Publicación de la
"Guía de
Prevención de la
Discriminación en
los Servicios de
Seguridad
Privada"

Asociación de
Hoteles del Valle de
México elaboración
y publicación de la
"Guía de Servicio
Estandarizado
para el Trato
Igualitario en los
Servicios de
Hospedaje"

Durante 2013 a 2017 se firmaron acuerdos de cooperación y cartas de intención con embajadas, organismos internacionales y al menos 9 ciudades de América y Europa



Participación activa en redes y espacios internacionales (RCN, RIOOD, Coalición LAC, RLCA)



2017 creación de la RLCA impulsada por COPRED

Trabajo cooperativo con redes internacionales



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



Redes de trabajo con RCN, RLCA, UNESCO, OIM, RIADS, Coalición Lac, RIOOD Elaboración del Plan de Acción Local contra el Racismo, la Discriminación y la Xenofobia de la Ciudad de México



2019 Elaboración de la "Guía para la incorporación de la interseccionalidad en las políticas de diversidad sexual y de género", publicada por la Asociación Mundial de las Grandes Metrópolis

Develación en junio de 2019, de la Placa de la Red Latinoamericana de Ciudades Arcoíris (RLCA) en CDMX

**Fortalecimiento de la
incidencia internacional**



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



III. POLÍTICA PÚBLICA

PAPED 2013-2020

(2013, 2014, 2015, 2016-2018 y 2019-2020)

5 Ediciones
publicadas

Implementación de
+ de 126,850
acciones
institucionales

63 % de cumplimiento,
subió a **80 %** y alcanzó
el **90%** en las ediciones
del 2016-2018

202 líneas
de acción

8 informes de
evaluación y
seguimiento

PROPED

Igualdad y no discriminación como un criterio sustantivo de la planeación gubernamental

Red de enlaces institucionales en más de **80 entidades públicas locales**

Consulta pública y puesta en marcha en 2026

Lineamientos creados por el COPRED

2013

"Lineamientos generales sobre accesibilidad en inmuebles destinados al servicio público y el uso en eventos públicos del servicio de intérpretes traductores de LSM"

2016

"Lineamientos para la Prevención de Actos de Discriminación en el Servicio Público de la Administración Pública de la Ciudad de México"

2020 y 2023

"Lineamientos generales para el diseño de estrategias, programas, políticas, proyectos y acciones para prevenir y eliminar la discriminación en la Ciudad de México"

Evaluación de Reglas de Operación de los programas sociales de la Ciudad de México

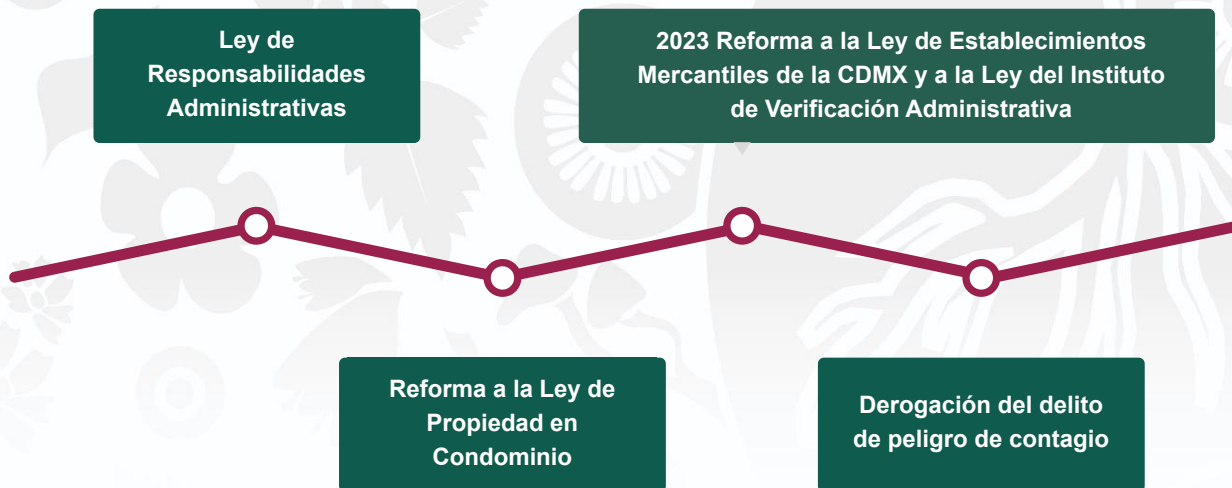
8
evaluaciones
de 2016 a 2023
en **57**
programas
sociales

Generaron
recomendacio
nes técnicas
concretas

Incorporación de los
"Lineamientos para la
elaboración de las
Reglas de Operación de
los Programas Sociales
y Lineamientos de
Operación de las
Acciones Sociales para
el ejercicio fiscal 2026"
con el IPDP

Incidencia Legislativa del 2016 al 2025

118 opiniones consultivas, además se acompañó en la reforma y modificación a más de **10 ordenamientos** legales destacando la





- Ejercicio estadístico para medir la percepción y prevalencia de la discriminación.

- 3 levantamientos** 2013, 2017 y 2021

- Permitió identificar los ambitos donde se experimenta mayor discriminación

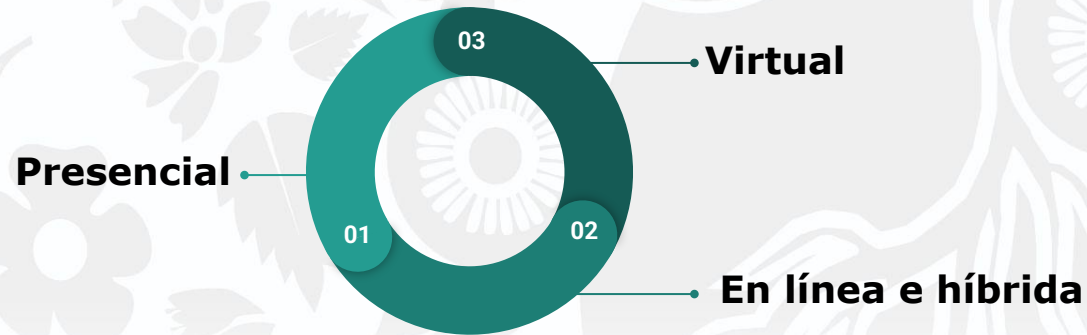
- Considera la percepción de cuales son los grupos que viven mayor discriminación

- 2026** se levantará la nueva encuesta

IV. EDUCACIÓN Y DIFUSIÓN

Propuesta educativa del Copred mediante metodologías participativas, populares y críticas

Modalidades



- **2011** a **2025** se han atendido más de **101, 660 personas** a través de **2, 461 actividades**.



EN LÍNEA CON LA IGUALDAD

Surge en el 2020

- Cursos en línea de **8 horas** con aperturas quincenales a lo largo del año
- **15 cursos** autogestivos
- Se han atendido a **48,350 personas**, a través de **1,261 acciones**.

Desde su creación hasta **2025**, se aceptan **10 personas beneficiarias** talleristas por año

La **Red de Talleristas** ha trabajado de forma coordinada con varias instituciones públicas, tales como:



SECRETARÍA DE BIENESTAR
E IGUALDAD SOCIAL



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, CIENCIA,
TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN



SECRETARÍA
DE CULTURA



Salud
Secretaría de Salud



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

Red de Talleristas por la No Discriminación
de los Grupos de Atención Prioritaria en la
Ciudad de México



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN



COPRED

15
Aniversario del
COPRED
2011-2026



RED CIUDADANA
POR LA IGUALDAD Y
LA NO DISCRIMINACIÓN
REDCii

Surge en 2013

- **150 personas** voluntarias
- Actualmente se conforma cada año por **12 personas**
 - Se han realizado **1,183 acciones**
 - Se han atendido a **217, 921 personas**

Durante estos 15 años se han realizado

511

boletines

329

pronunciamientos

53

conferencias
de prensa

1,172

entrevistas en distintos
espacios informativos

2,000,320

Promedio de visitas
en la página web

De 2018 a 2025 se han
realizado

187 columnas

en el blog "Capital Plural"
de Animal Político

Presencia en + de
1,964 eventos

Producción de

149 programas de radio

y de

**159 programas de
televisión**

Campañas sobre trato igualdad y no discriminación

159 campañas

Dirigidas a **denunciar la discriminación** hacia grupos históricamente discriminados

Campañas sobre **diversidad y trato igualitario** en la Ciudad de México

Campañas en contextos como el **sismo del 2017 y el Covid-190**