



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



Encuesta sobre discriminación en la Ciudad de México

Encuesta en viviendas / Agosto 2021

RESULTADO DE ESTUDIO



Advertencia: Algunas expresiones señaladas en el reporte son como las





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



ÍNDICE

I. DERECHOS HUMANOS

03

II. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

07

III. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL

17

IV. INSTITUCIONES RESPONSABLES

21

V. EL COPRED

23

VI. COMENTARIOS

25



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



I. DERECHOS HUMANOS





CONOCIMIENTO

¿Ha oído hablar de los Derechos Humanos?

“Sí” 77.4%

¿Qué es lo que ha visto u oído acerca de los Derechos Humanos?

1	TODOS TENEMOS DERECHOS	21.0 %
2	DEFIENDE GENTE	14.3 %
3	ES UNA ASOCIACIÓN QUE NOS ENSEÑA NUESTROS DERECHOS	9.2 %
4	NO SE CUMPLEN LOS DERECHOS HUMANOS	5.0 %
5	DEFENSA A LOS DELINCUENTES	1.6 %



CONOCIMIENTO

¿Con qué lo asocia principalmente?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS

1	DERECHOS DE LOS CIUDADANOS	21.4 %
2	IGUALDAD	17.5 %
3	LEYES QUE NOS PROTEGEN	13.8 %
4	RESPETO	7.8 %
5	AYUDA A LA GENTE CON PROBLEMAS	5.4 %

Cuando escucha el término de “Derechos Humanos”, ¿qué tanto lo asocia con...?

1	LA DEFENSA DE LOS GRUPOS DESPROTEGIDOS	63.2 %
2	LA IGUALDAD	61.7 %
3	LA JUSTICIA	60.0 %
4	LA DEFENSA DE LOS CIUDADANOS	59.4 %
5	DISCRIMINACIÓN	55.8 %
6	LA DIGNIDAD	55.4 %
7	LUCHA CONTRA LA IMPUNIDAD	54.5 %
8	LA TOLERANCIA	52.4 %
9	LA TRANSPARENCIA EN EL	43.2 %



COMPARATIVO

De derechos que tenemos todas las personas, ¿cuál considera el más importante?

1	DERECHO A LA SALUD	53.9%
2	DERECHO A LA EDUCACIÓN	39.5%
3	DERECHO AL TRABAJO	37.4%
4	DERECHO A LA VIVIENDA	27.4%
5	DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN	24.9%
6	DERECHO A LA INTEGRIDAD, A LA LIBERTAD Y A LA SEGURIDAD PERSONAL	15.1%
7	DERECHO A LA ALIMENTACIÓN	13.1%
8	DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN	12.1%



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



II. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

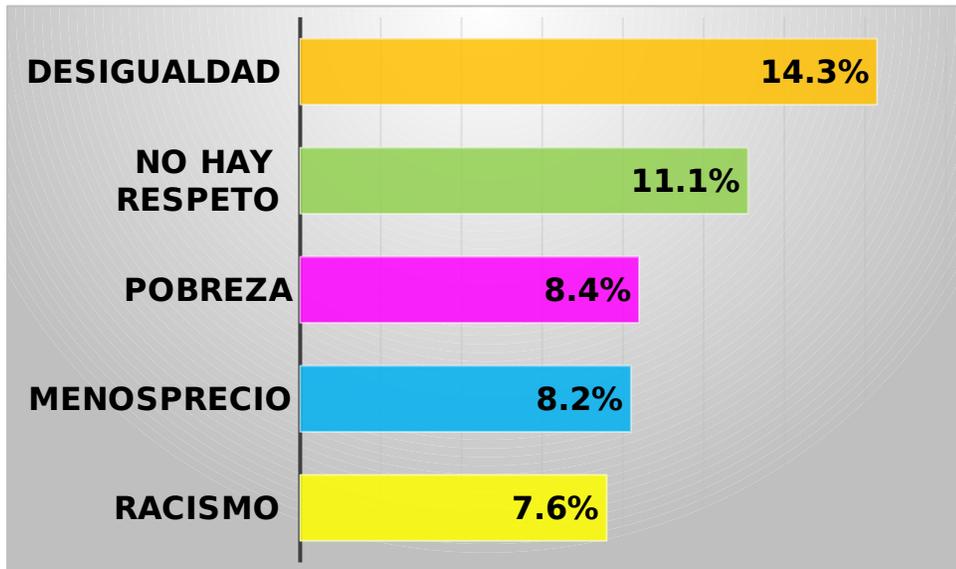




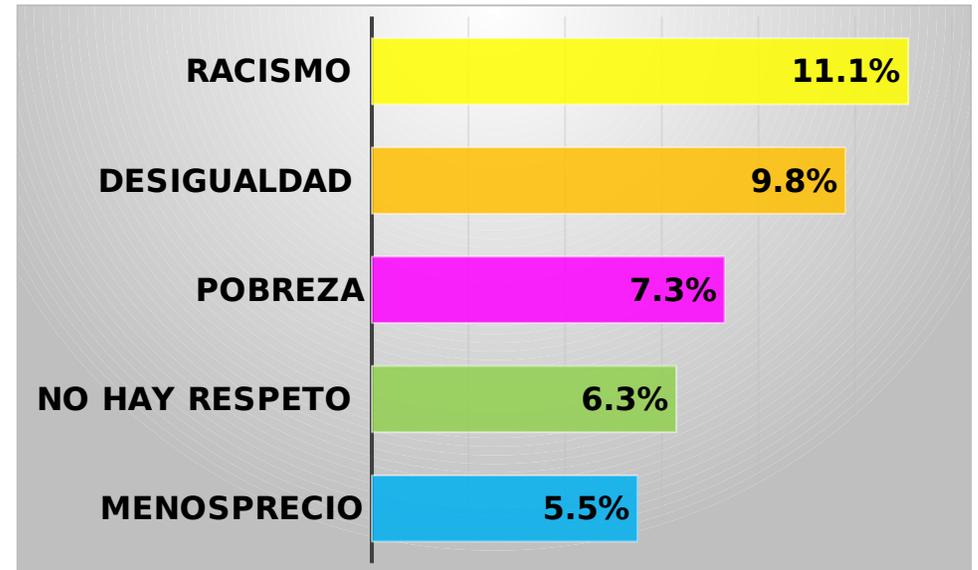
ASOCIACIÓN Y

Cuando escucha el término discriminación ¿qué es lo primero que se le viene a la mente?

MENCIONES ESPONTÁNEAS



CIUDAD DE MÉXICO



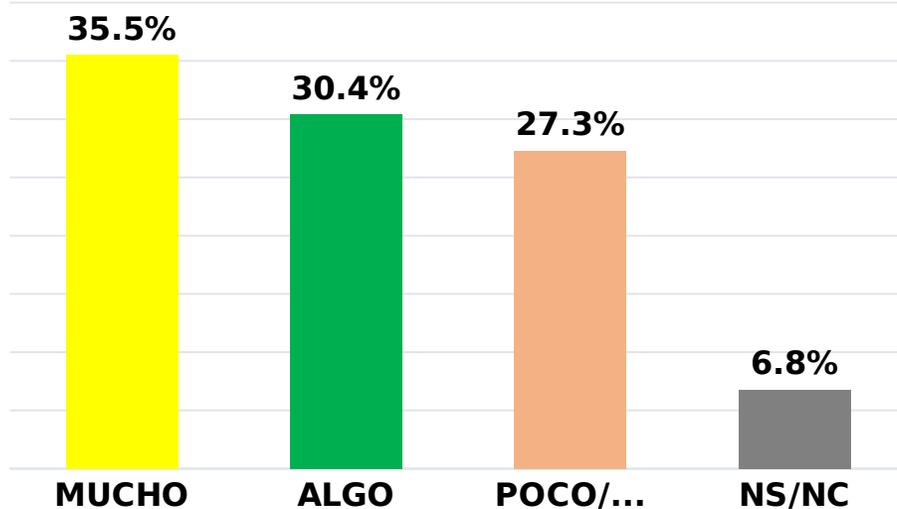
XOCHIMILCO



ACTUAR CIUDADANO

¿Qué tanto podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para resolver el problema de la discriminación?

65.9%



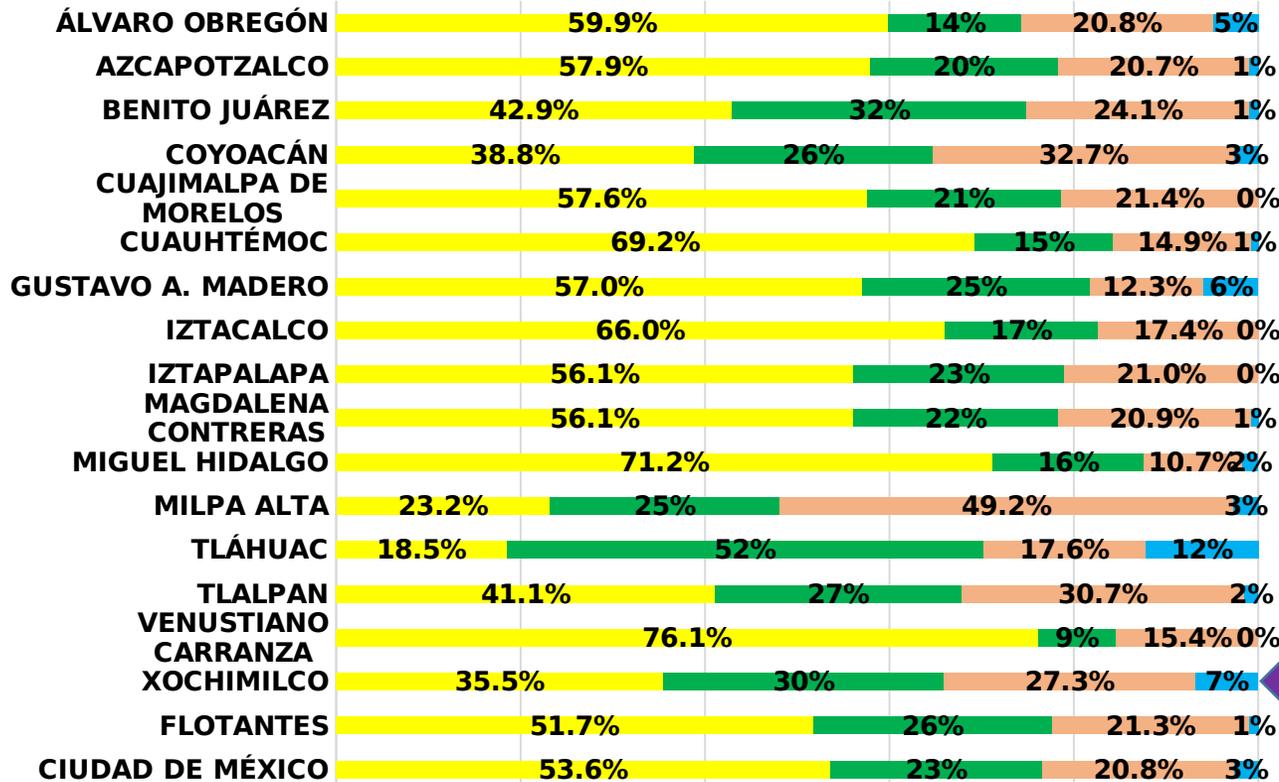
¿Qué acciones podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para combatir la discriminación?

1	RESPETARNOS	31.2%
2	DAR MEJOR EDUCACIÓN	25.7%
3	AYUDAS A LOS DEMÁS	16.6%
4	ORIENTAR A LA GENTE	9.6%
5	SER MÁS UNIDOS	6.8%



ACTUAR CIUDADANO

¿Qué tanto podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para resolver el problema de la discriminación?



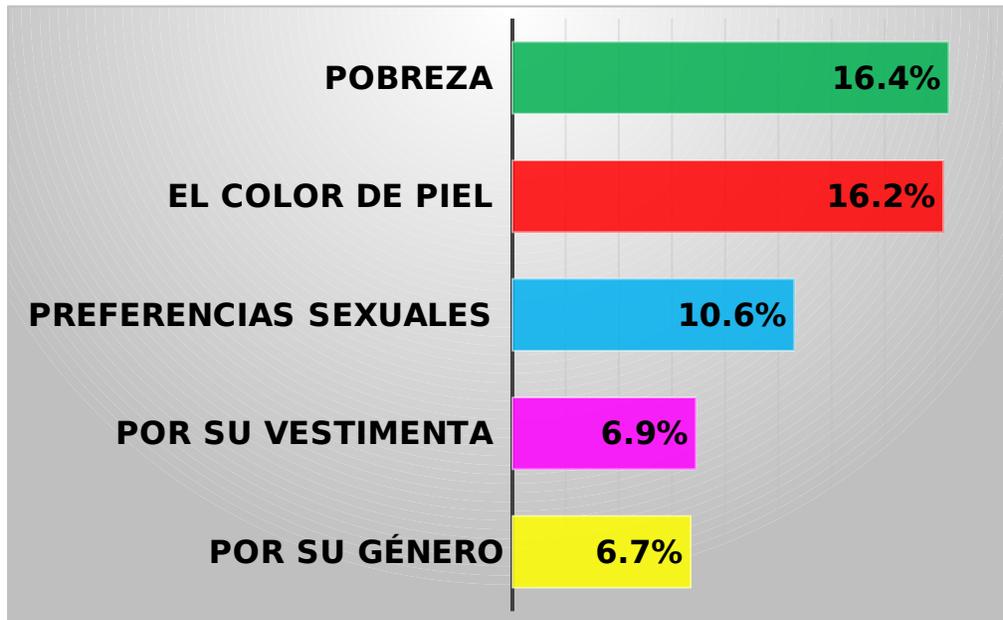
■ MUCHO ■ ALGO ■ POCO/NADA ■ NS/NC



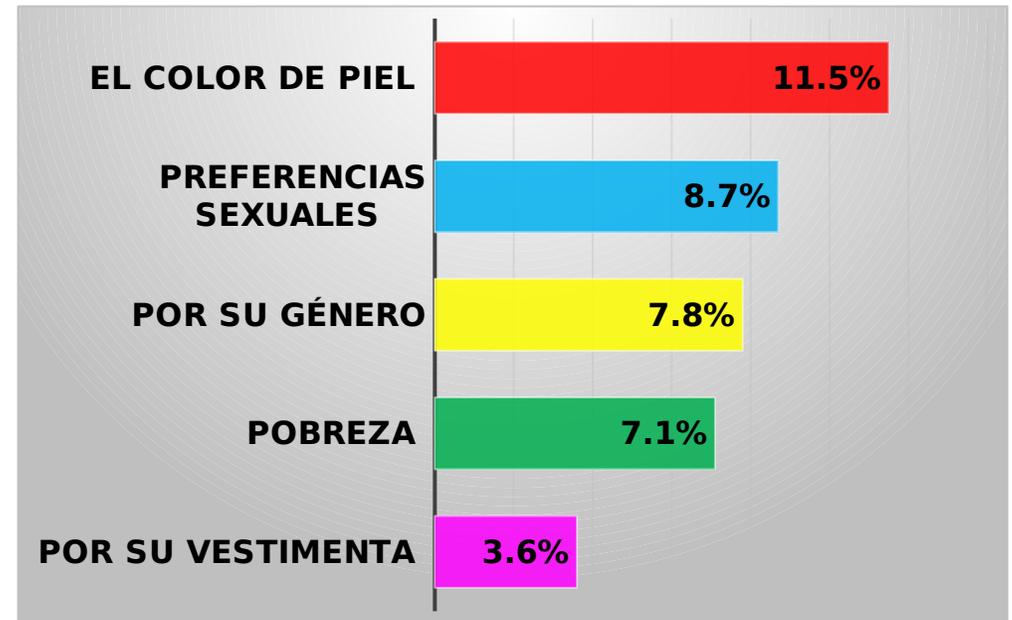
CAUSAS DE LA DISCRIMINACIÓN

¿Cuáles son las causas más comunes de discriminación?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS



CIUDAD DE MÉXICO

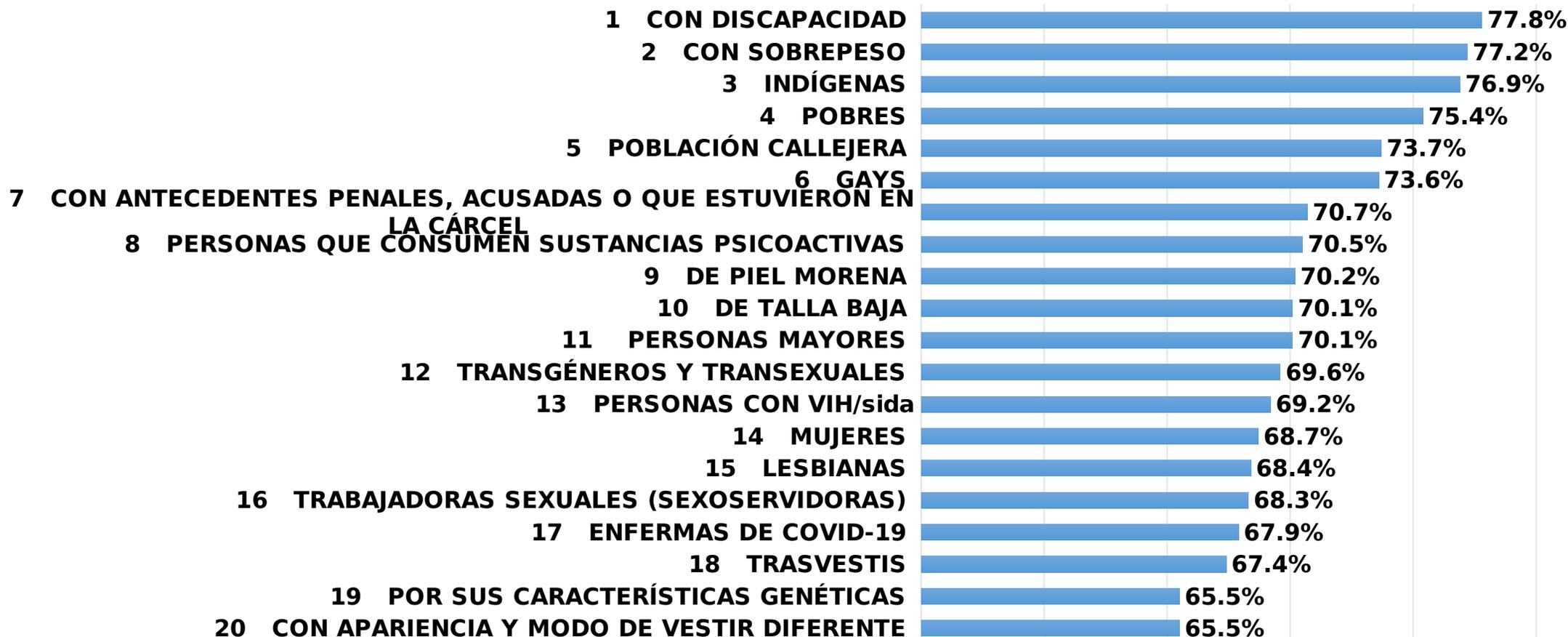


XOCHIMILCO



¿Usted considera que existe o no existe discriminación hacia las personas?

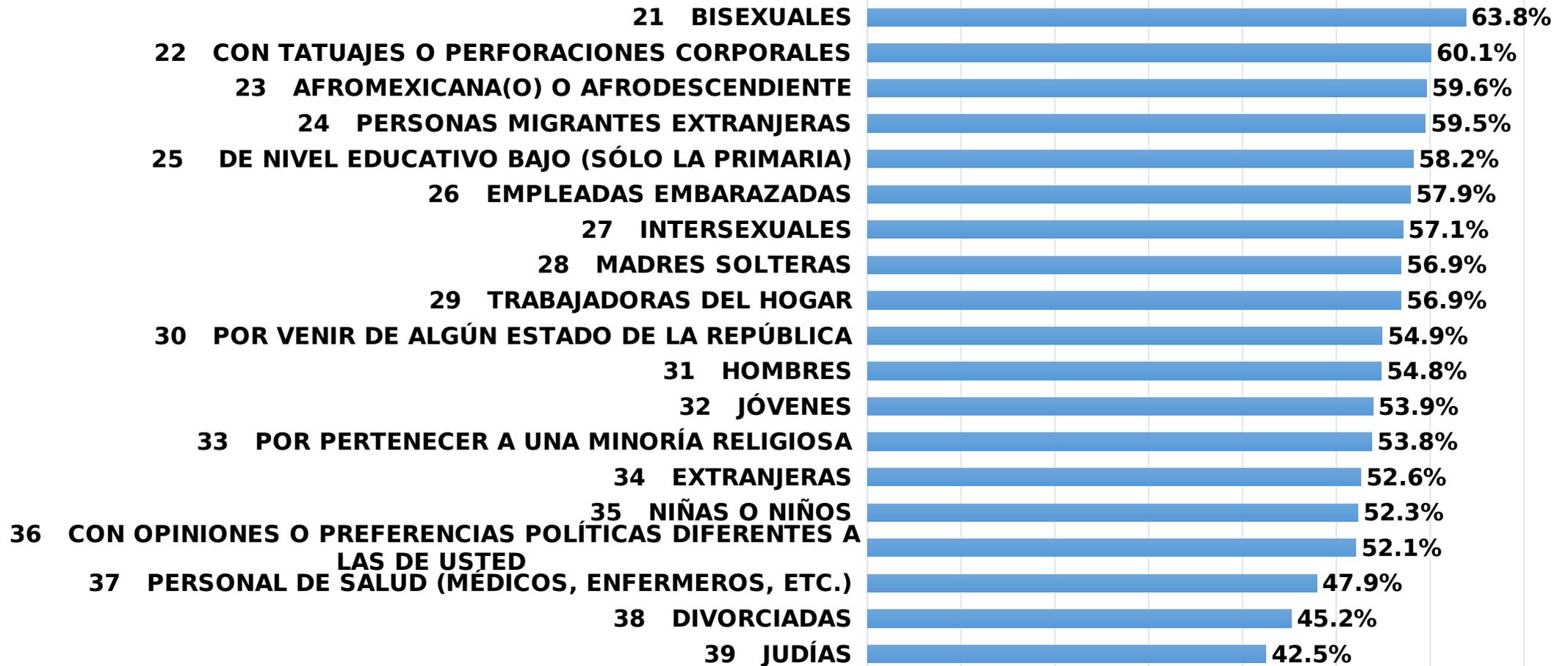
SÓLO % QUE RESPONDIÓ "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"





¿Usted considera que existe o no existe discriminación hacia las personas?

SÓLO % QUE RESPONDIÓ "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"





¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en la Ciudad de México?

SÓLO SE MUESTRA EL PORCENTAJE DE "MUCHO "





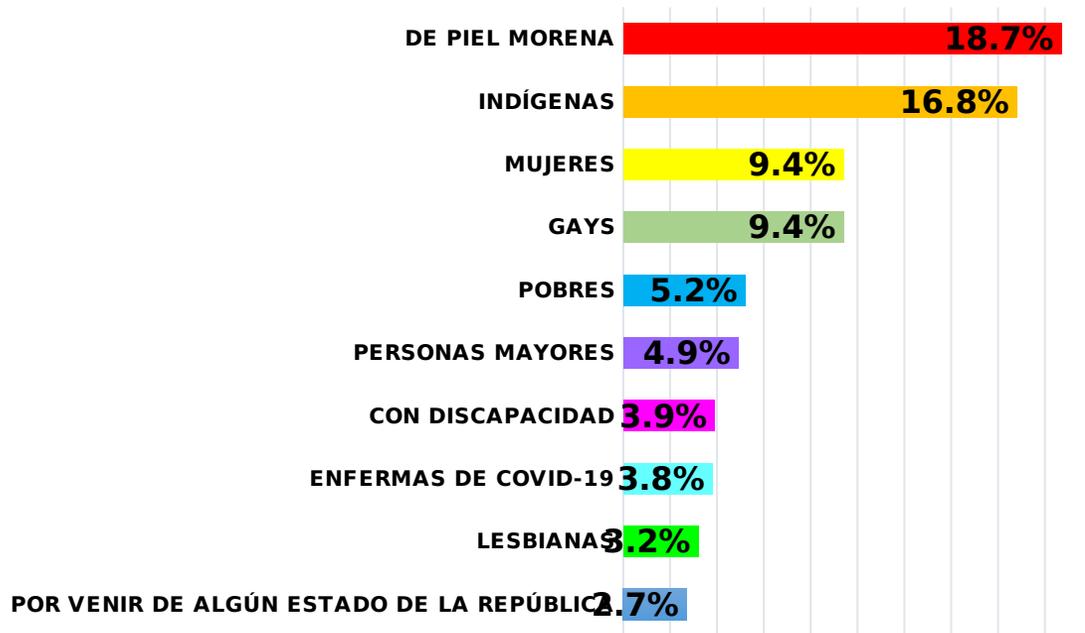
¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en la Ciudad de México?
SOLO SE MUESTRA EL PORCENTAJE DE "MUCHO "



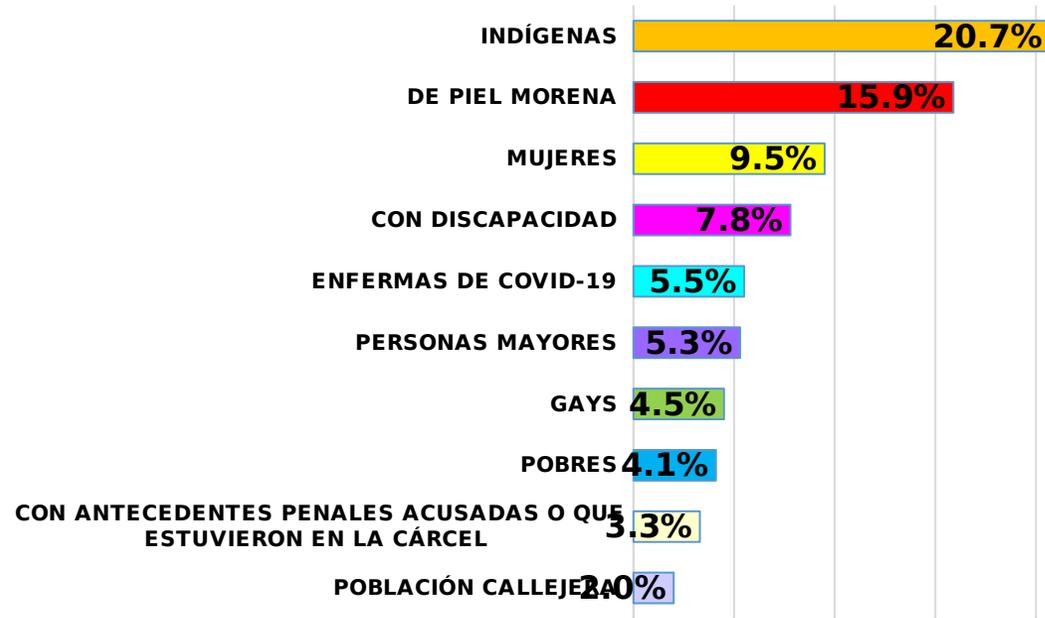


GRUPOS MÁS

De una lista de 39 grupos en situación de discriminación, ¿cuál es el más discriminado?
PRIMERA MENCION ESPONTÁNEA



CIUDAD DE MÉXICO



XOCHIMILCO



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



III. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL





GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

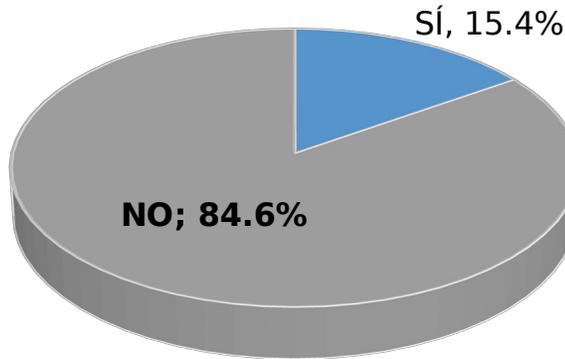


CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED

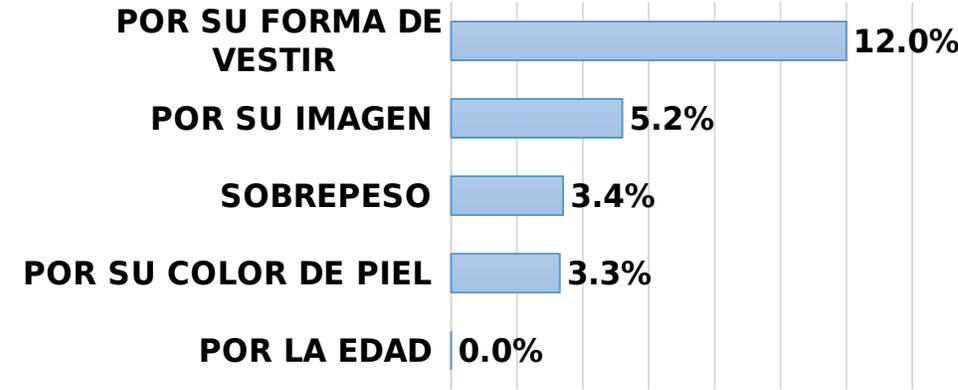


TESTIMONIOS

En lo personal, ¿alguna vez usted ha sido discriminado?

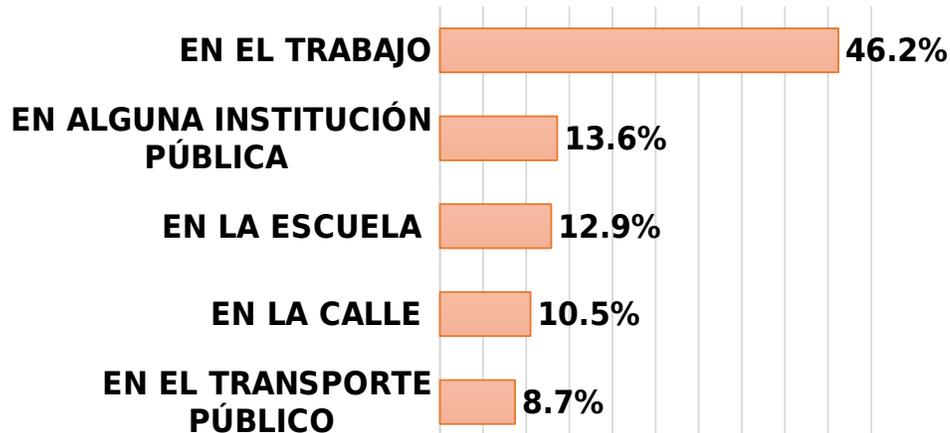


¿Cómo o por qué lo discriminaron?
5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



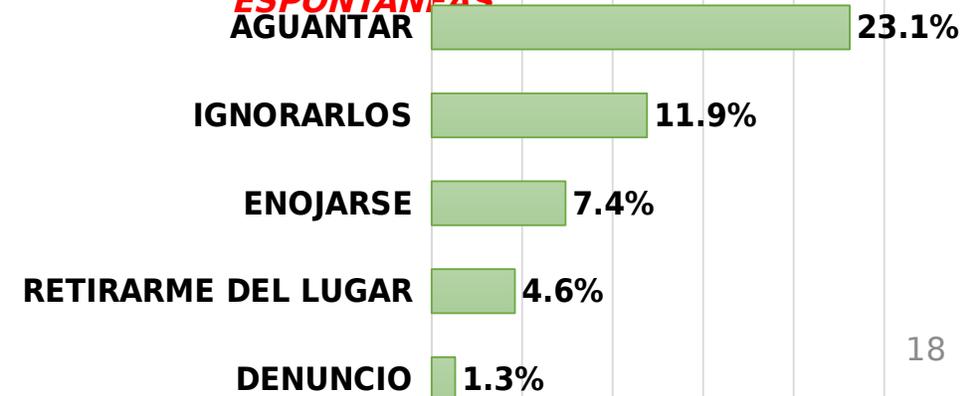
En dónde fue?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS



¿Qué hizo al respecto?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS





GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

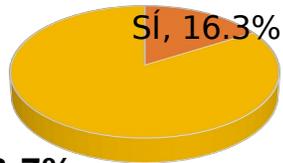


CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



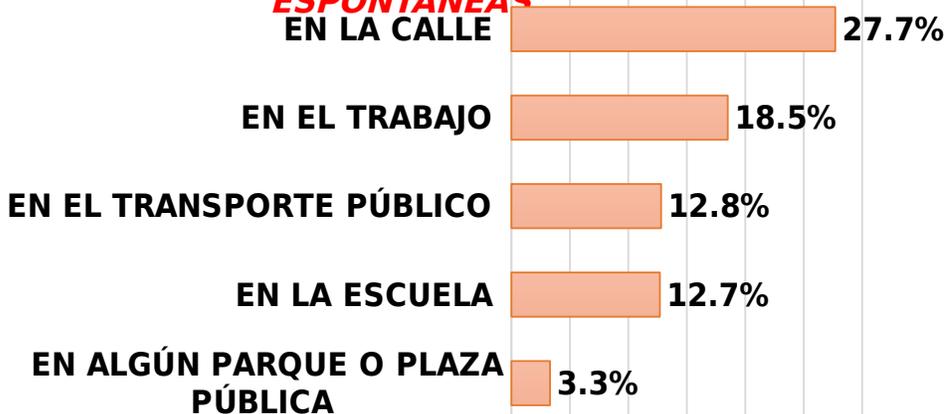
TESTIMONIOS

Alguien cercano a usted como un familiar, amigo o conocido, ¿alguna vez ha sido discriminado?

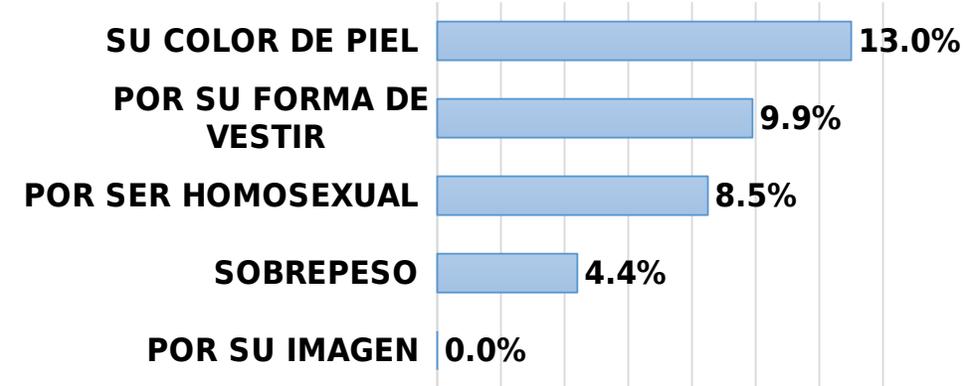


¿En dónde fue?

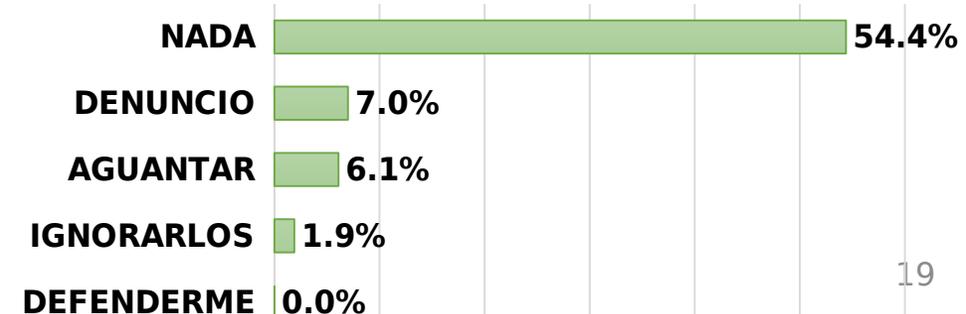
5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



¿Cómo o por qué lo discriminaron?
5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



¿Y qué hizo su familiar, amigo o conocido al respecto?
5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



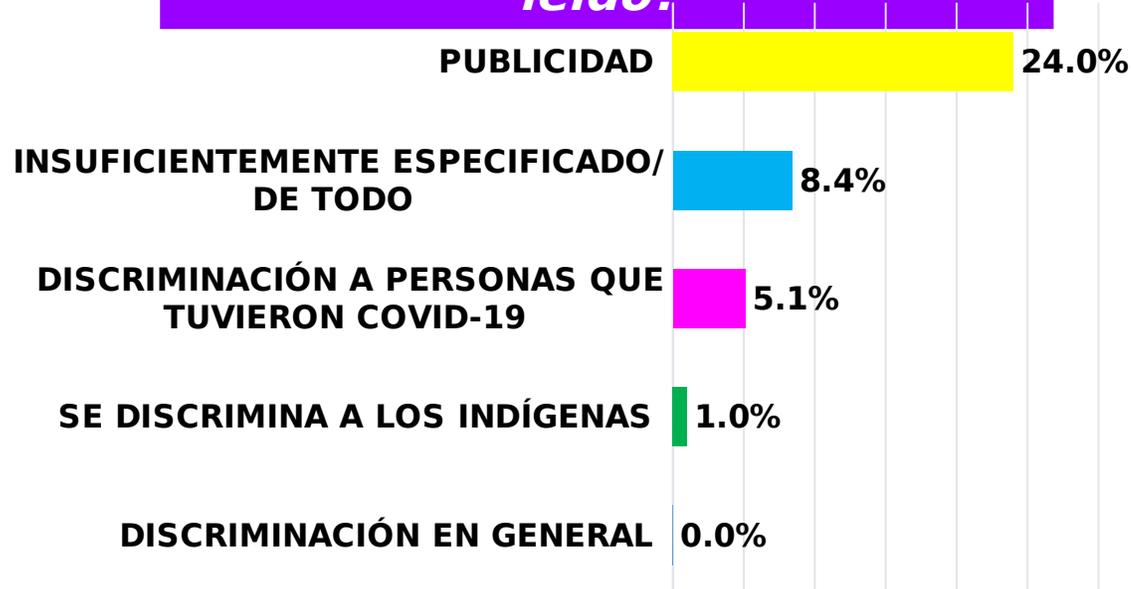


TESTIMONIOS

En los últimos 12 meses, ha escuchado, visto o leído algo relacionado sobre discriminación hacia las personas de la Ciudad de México?

“SÍ” → **20.0%**

¿Qué ha escuchado, visto o leído?





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



IV. INSTITUCIONES RESPONSABLES





GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

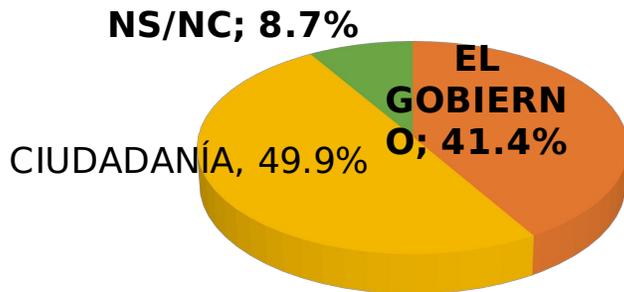


CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED

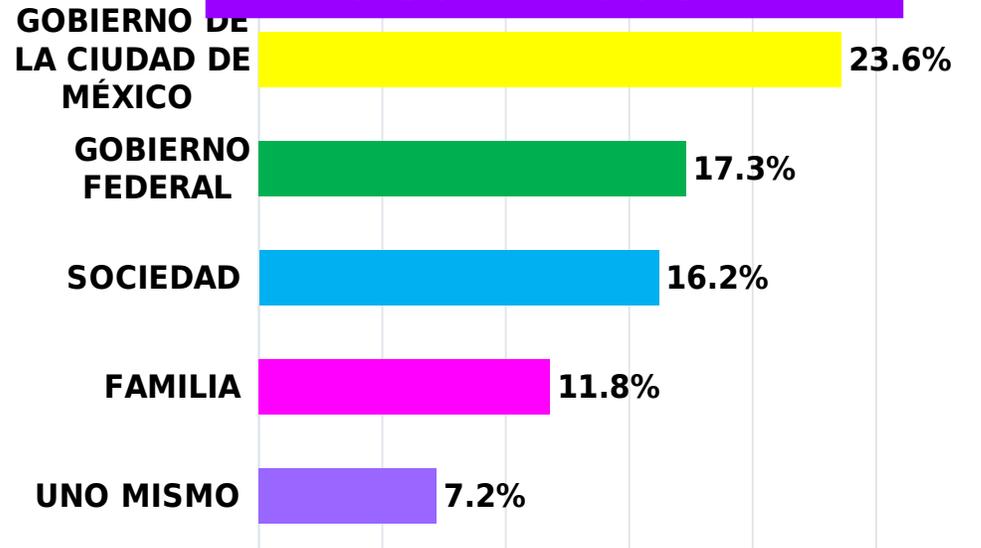


RESPONSABLE

¿Quién es el principal responsable de que se cumpla el derecho a la igualdad y no discriminación?



¿A qué persona o institución le corresponde promover acciones contra la discriminación?





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED

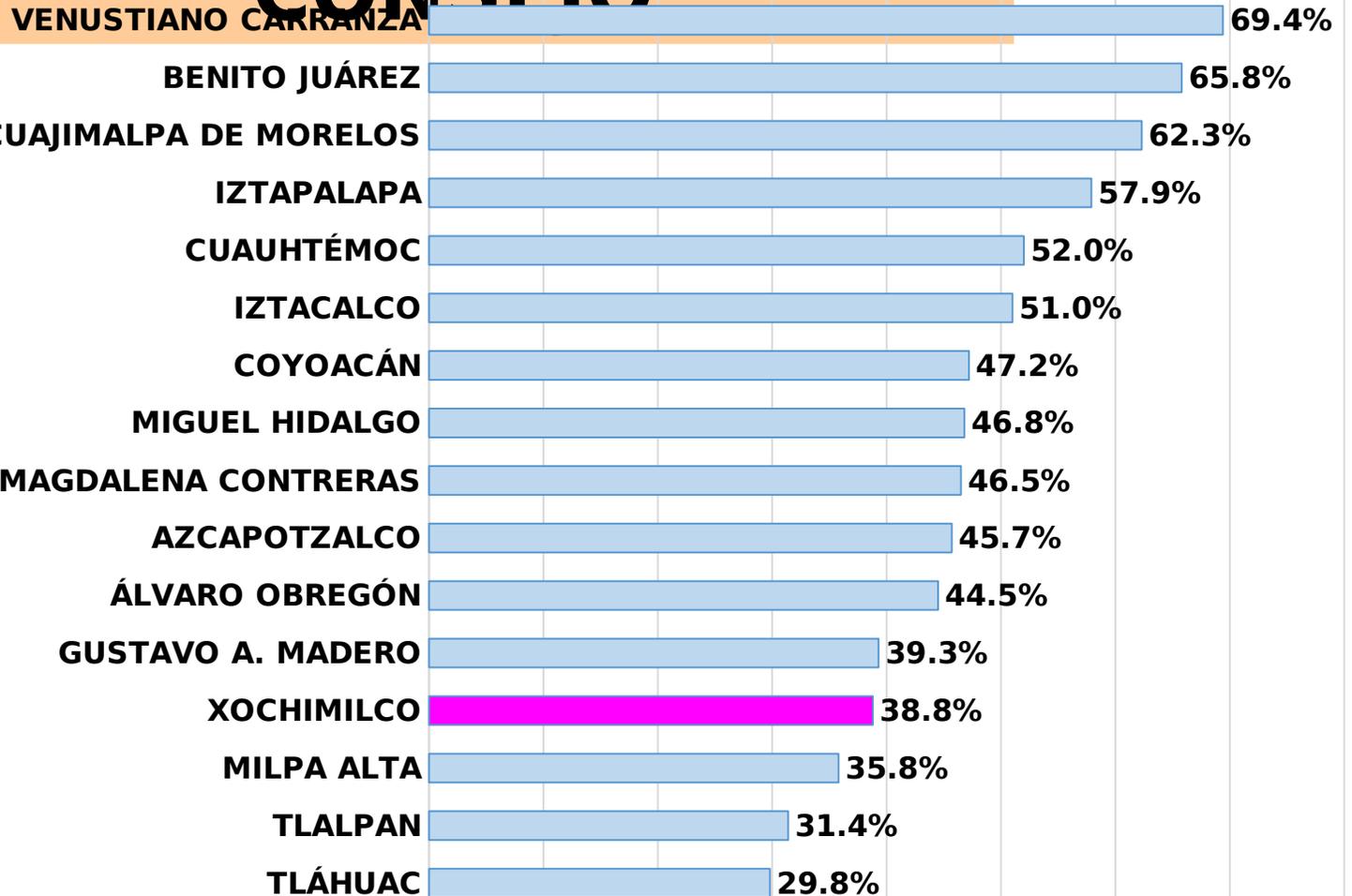


V. CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO





DENUNCIA ANTE EL CONSEJO



En caso de que usted fuera víctima de discriminación, ¿usted acudiría al COPRED a presentar una denuncia o no acudiría?

SÓLO % DE SÍ



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



V. COMENTARIOS





LA SIGUIENTE INFORMACIÓN SÓLO REFLEJA LOS RESULTADOS DE LA ALCALDÍA XOCHIMILCO

LA DISCRIMINACIÓN NO APARECE ENTRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA **ALCALDÍA XOCHIMILCO**.

EL **55.8%** DE LA CIUDADANÍA QUE HABITA EN LA ALCALDÍA XOCHIMILCO RELACIONAN A LOS DERECHOS HUMANOS CON LA DISCRIMINACIÓN.

LA DISCRIMINACIÓN SE ASOCIA CON LAS SIGUIENTES IDEAS: RACISMO (**11.1%**), DESIGUALDAD (**9.8%**), POBREZA (**7.3%**), NO HAY RESPETO (**6.3%**) Y MENOSPRECIO (**5.5%**).

EXISTE UNA PERSPECTIVA OPTIMISTA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN, YA QUE EL **65.9%** CONSIDERA QUE LOS HABITANTES PODEMOS HACER MUCHO Y ALGO AL RESPECTO.

LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE LA DISCRIMINACIÓN SON: EL COLOR DE PIEL (**11.5%**), PREFERENCIAS SEXUALES (**8.7%**), POR SU GÉNERO (**7.8%**), POR POBREZA (**7.1%**) Y POR SU VESTIMENTA (**3.6%**).



LA PERCEPCIÓN DE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN ES MÁS ELEVADA EN LAS PERSONAS:

- INDÍGENAS
- DE PIEL MORENA
 - MUJERES
- CON DISCAPACIDAD
- ENFERMAS DE COVID-19
- PERSONAS MAYORES
 - GAYS
 - POBRES
- CON ANTECEDENTES PENALES, ACUSADAS O QUE ESTUVIERON EN LA CÁRCEL
 - POBLACIÓN CALLEJERA

SIN EMBARGO, LOS GRUPOS MÁS EVIDENTEMENTE DISCRIMINADOS SON:

- DE PIEL MORENA
 - INDÍGENAS
 - MUJERES
 - GAYS
 - POBRES
- PERSONAS MAYORES
- CON DISCAPACIDAD
- ENFERMAS DE COVID-19
 - LESBIANAS
- POR VENIR DE ALGÚN ESTADO DE LA REPÚBLICA



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

COPRED



UN **15.4%** DE LA CIUDADANÍA QUE HABITA EN LA ALCALDÍA XOCHIMILCO RECONOCE HABER SIDO DISCRIMINADA ALGUNA VEZ PRINCIPALMENTE EN EL TRABAJO (**46.2%**), EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA (**13.6%**), EN LA ESCUELA (**12.9%**), EN LA CALLE (**10.5%**) Y EN EL TRANSPORTE PÚBLICO (**8.7%**). LO FUERON PRINCIPALMENTE *POR SU FORMA DE VESTIR (12.0%), POR SU IMAGEN (5.2%), POR SOBREPESO (3.4%) Y POR SU COLOR DE PIEL (3.3%).*

MIENTRAS QUE UN **16.3%** CONOCE A UNA PERSONA CERCANA QUE ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA EN LA CALLE (**27.7%**), EN EL TRABAJO (**18.5%**), EN EL TRANSPORTE PÚBLICO (**12.8%**), EN LA ESCUELA (**12.7%**) Y EN ALGÚN PARQUE O PLAZA PÚBLICA (**3.3%**). *FUERON DISCRIMINADAS POR SU COLOR DE PIEL (13.0%), POR SU FORMA DE VESTIR (9.9%), POR SER HOMOSEXUAL (8.5%) Y POR SU SOBREPESO (4.4%).*

HAY UNA ACTITUD PASIVA FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN ENTRE LAS PERSONAS QUE RECONOCIERON HABER SIDO DISCRIMINADAS **23.1%** AGUANTARON Y SOLO UN **1.3%** DENUNCIÓ.

EL **38.8%** DE LAS PERSONAS DE LA ALCALDÍA XOCHIMILCO SÍ DENUNCIARÍAN UN ²⁸ ACTO DE DISCRIMINACIÓN ANTE EL COPRED.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



VI. MÉTODOLÓGICA



VI.

METODOLOGÍA

Fecha de levantamiento

Del 06 al 15 de Agosto de 2021.

Tamaño de muestra

Encuesta en vivienda

4,800 personas en el Ciudad de México.

300 personas en cada Alcaldía

Población flotante

400 personas en tránsito que tienen su residencia fuera del Ciudad de México y realizan alguna actividad (trabajar, estudiar o de compras) en el Ciudad de México:

100 por cada punto de afluencia.

Método de estimación de la encuesta en vivienda

Los resultados presentados **no son frecuencias simples**, sino estimaciones basadas en la utilización de factores de expansión, calculados como el inverso de la probabilidad de selección de cada individuo en la muestra y corrección por no-respuesta en cada sección.

Confianza y error máximo

Aunque cada porcentaje tiene su propio error asociado, el diseño de muestra garantiza que en al menos **95** de cada **100** veces, el error no sobrepasa **1.4%** para el Ciudad de México y **5.7%** para cada Alcaldía

En los estudios de opinión pública, además del error muestral, se debe considerar que pueden existir otros errores ocasionados por el fraseo de las preguntas y las incidencias en el trabajo de campo.