



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



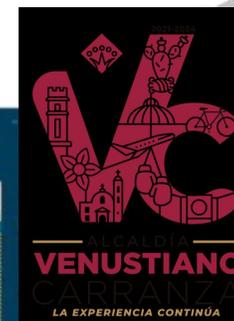
Encuesta sobre discriminación en la Ciudad de México

Encuesta en viviendas / Agosto 2021

RESULTADO DE ESTUDIO



Advertencia: Algunas expresiones señaladas en el reporte son como las





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



ÍNDICE

I. DERECHOS HUMANOS

03

II. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

07

III. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL

17

IV. INSTITUCIONES RESPONSABLES

21

V. EL COPRED

23

VI. COMENTARIOS

25



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



I. DERECHOS HUMANOS





CONOCIMIENTO

¿Ha oído hablar de los Derechos Humanos?
"Sí" **87.9%**

¿Qué es lo que ha visto u oído acerca de los Derechos Humanos?

1	DEFIENDE GENTE	21.7 %
2	TODOS TENEMOS DERECHOS	16.0 %
3	ES UNA ASOCIACIÓN QUE NOS ENSEÑA NUESTROS DERECHOS	12.8 %
4	NO SE CUMPLEN LOS DERECHOS HUMANOS	6.4 %
5	DEFENSA A LOS DELINCUENTES	5.3 %



CONOCIMIENTO

¿Con qué lo asocia principalmente?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS

1	DERECHOS DE LOS CIUDADANOS	24.5 %
2	AYUDA A LA GENTE CON PROBLEMAS	15.6 %
3	LEYES QUE NOS PROTEGEN	11.4 %
4	IGUALDAD	9.0 %
5	RESPECTO	8.6 %

Cuando escucha el término de “Derechos Humanos”, ¿qué tanto lo asocia con...?

1	DISCRIMINACIÓN	56.2 %
2	LA DIGNIDAD	53.4 %
3	LA DEFENSA DE LOS DELINCUENTES	50.3 %
4	LA IGUALDAD	49.1 %
5	LA TOLERANCIA	47.9 %
6	LA DEFENSA DE LOS CIUDADANOS	47.4 %
7	LA DEFENSA DE LOS GRUPOS DESPROTEGIDOS	44.3 %
8	LUCHA CONTRA LA IMPUNIDAD	44.2 %
9		43.7 %



COMPARATIVO

De derechos que tenemos todas las personas, ¿cuál considera el más importante?

1	DERECHO A LA SALUD	49.0 %
2	DERECHO A LA EDUCACIÓN	43.6 %
3	DERECHO AL TRABAJO	26.8 %
4	DERECHO A LA INTEGRIDAD, A LA LIBERTAD Y A LA SEGURIDAD PERSONAL	23.6 %
5	DERECHO A LA VIVIENDA	23.5 %
6	DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN	23.1 %
7	DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN	19.1 %
8	DERECHO A LA ALIMENTACIÓN	13.5 %



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



II. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

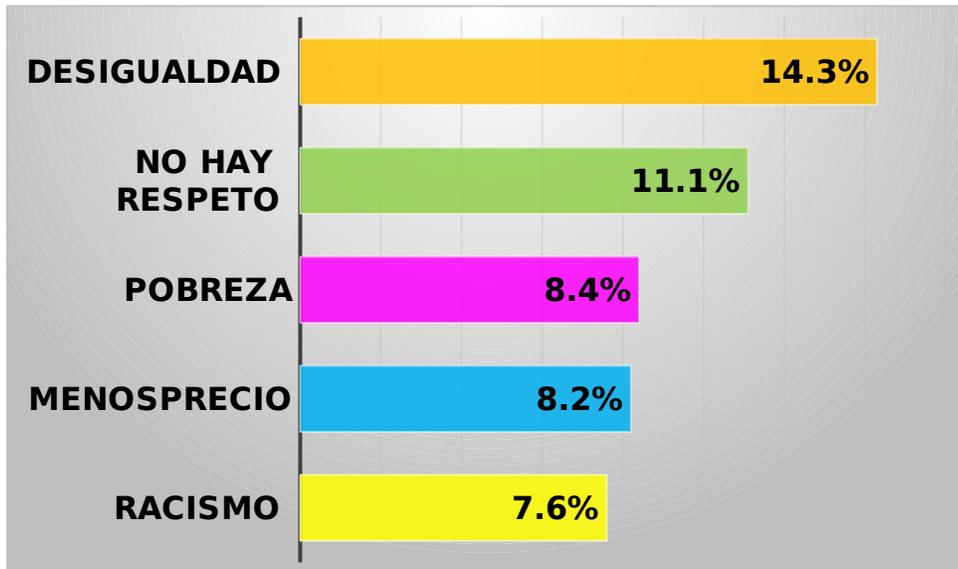




ASOCIACIÓN Y

Cuando escucha el término discriminación ¿qué es lo primero que se le viene a la mente?

MENCIONES ESPONTÁNEAS



CIUDAD DE MÉXICO

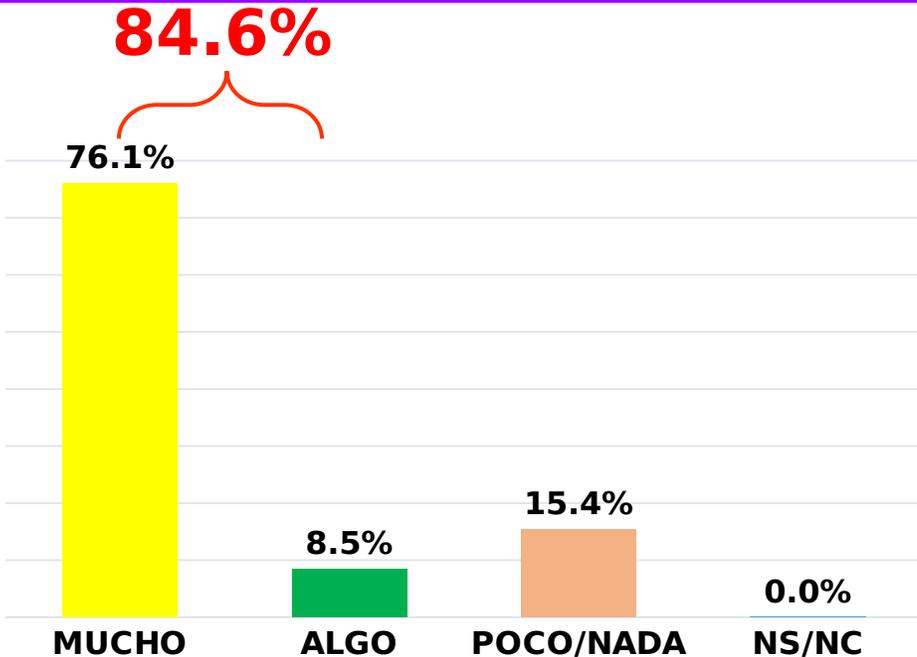


VENUSTIANO CARRANZA



ACTUAR CIUDADANO

¿Qué tanto podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para resolver el problema de la discriminación?



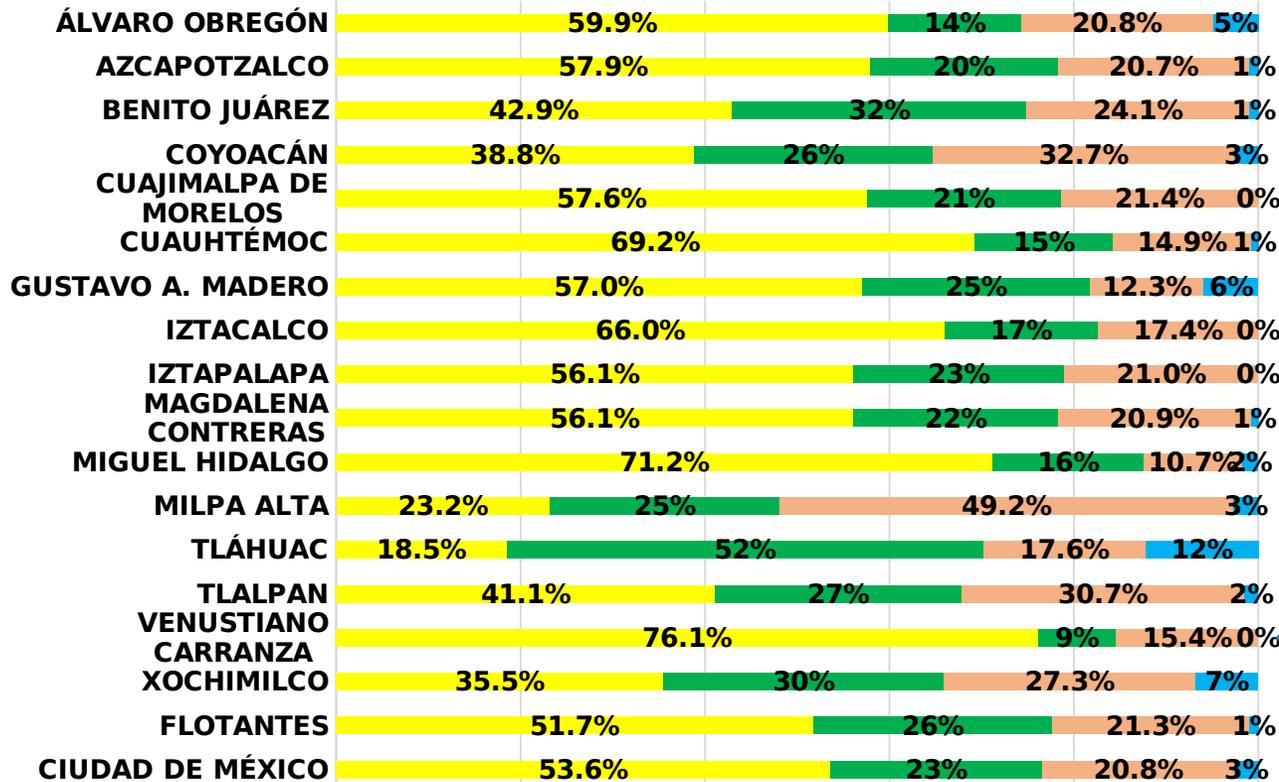
¿Qué acciones podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para combatir la discriminación?

1	DAR MEJOR EDUCACIÓN	29.7%
2	RESPETARNOS	29.4%
3	AYUDAS A LOS DEMÁS	10.0%
4	ORIENTAR A LA GENTE	9.7%
5	SER MÁS UNIDOS	8.8%



ACTUAR CIUDADANO

¿Qué tanto podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para resolver el problema de la discriminación?



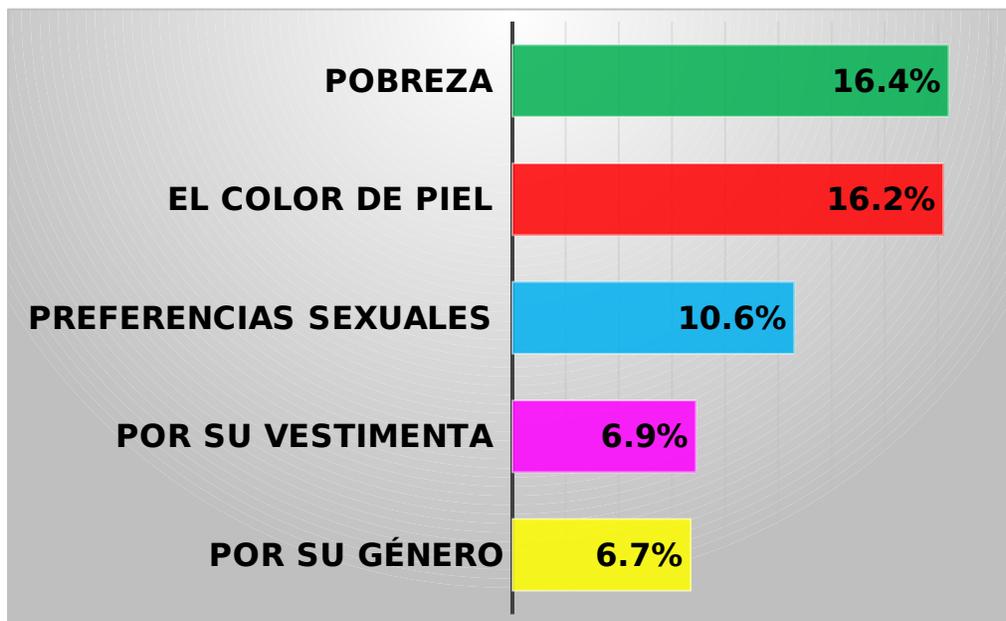
■ MUCHO ■ ALGO ■ POCO/NADA ■ NS/NC



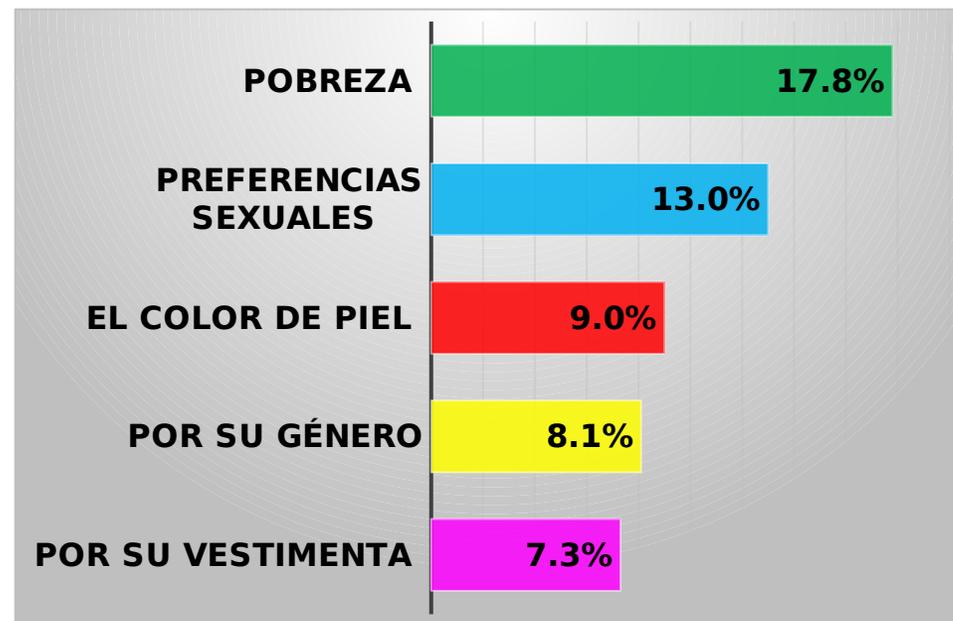
CAUSAS DE LA DISCRIMINACIÓN

¿Cuáles son las causas más comunes de discriminación?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS



CIUDAD DE MÉXICO



VENUSTIANO CARRANZA



¿Usted considera que existe o no existe discriminación hacia las personas?

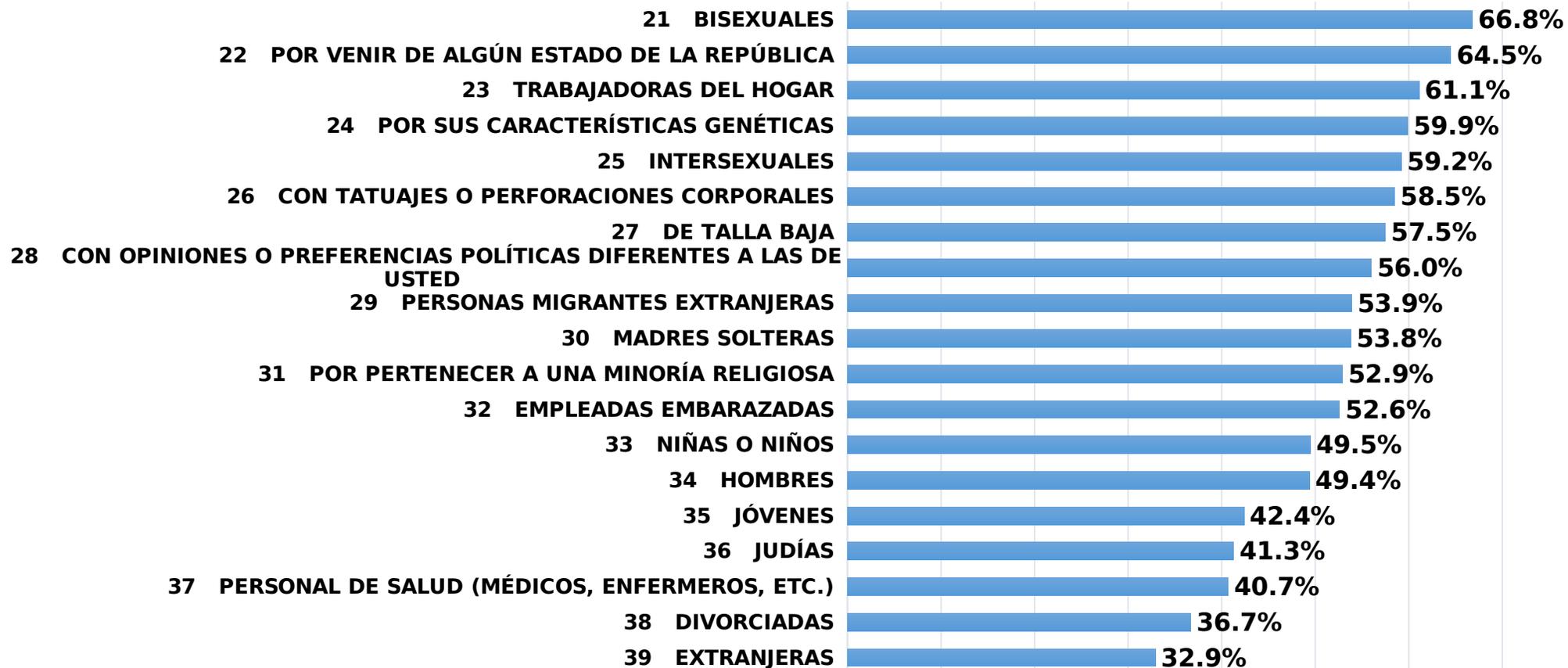
SÓLO % QUE RESPONDIÓ "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"





¿Usted considera que existe o no existe discriminación hacia las personas?

SÓLO % QUE RESPONDIÓ "SÍ EXISTE DISCRIMINACION"





¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en la Ciudad de México?

SÓLO SE MUESTRA EL PORCENTAJE DE "MUCHO "





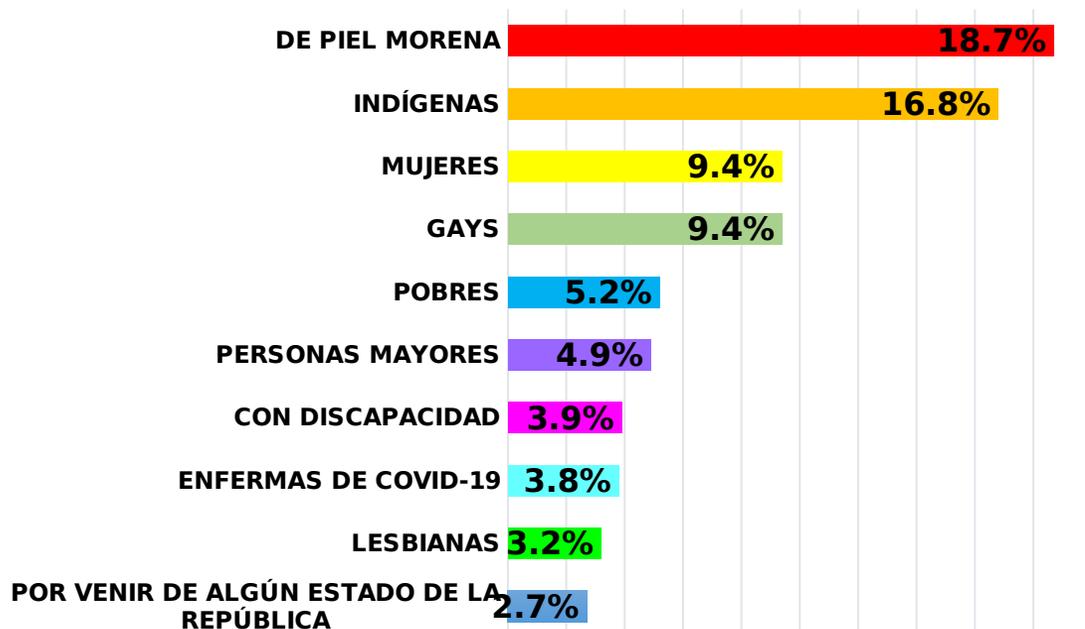
¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en la ciudad de México?
SOLO SE MUESTRA EL PORCENTAJE DE "MUCHO "



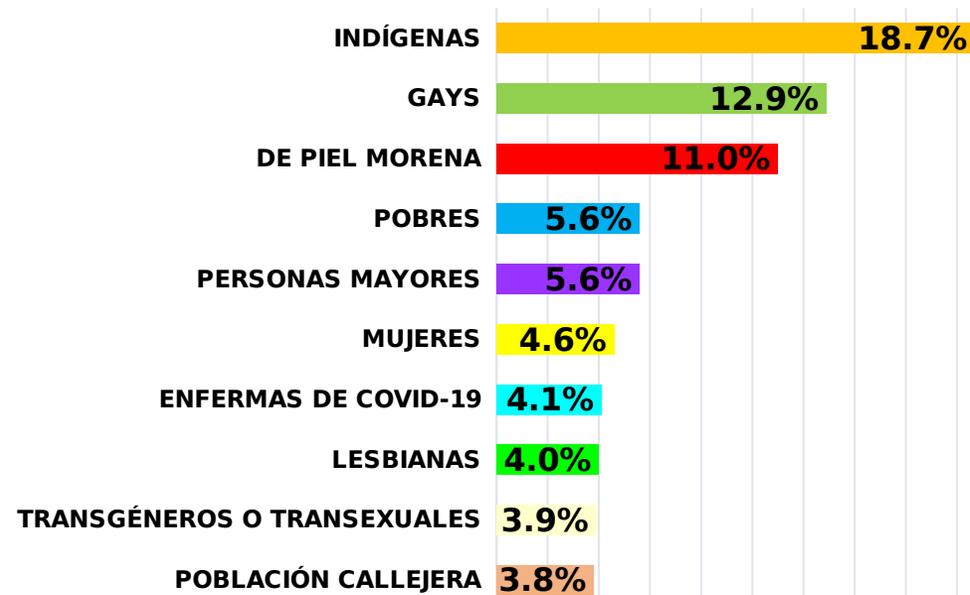


GRUPOS MÁS

De una lista de 39 grupos en situación de discriminación,
¿cuál es el más discriminado?
PRIMERA MENCION ESPONTÁNEA



CIUDAD DE MÉXICO



VENUSTIANO CARRANZA



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



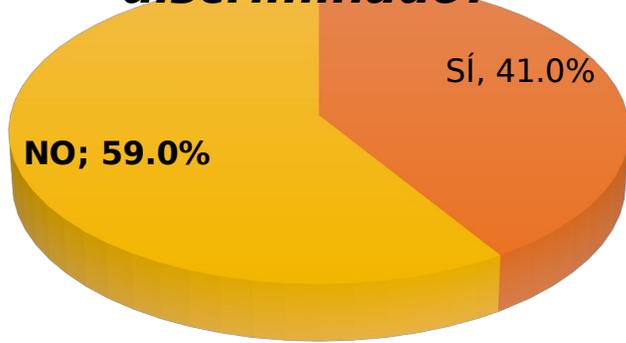
III. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL



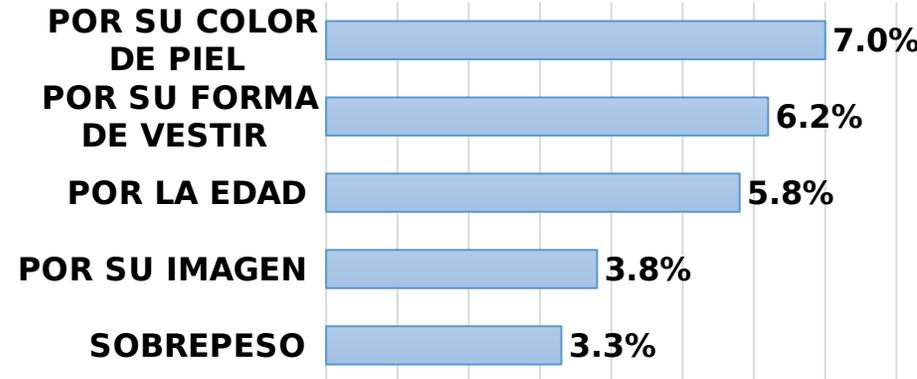


TESTIMONIOS

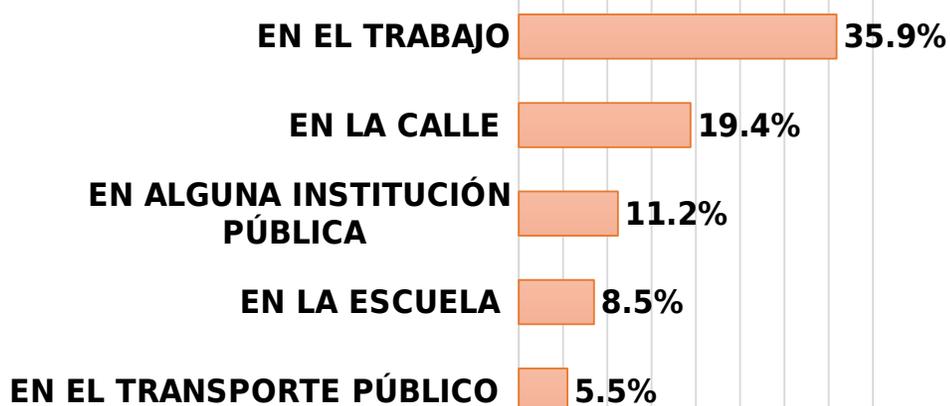
En lo personal, ¿alguna vez usted ha sido discriminado?



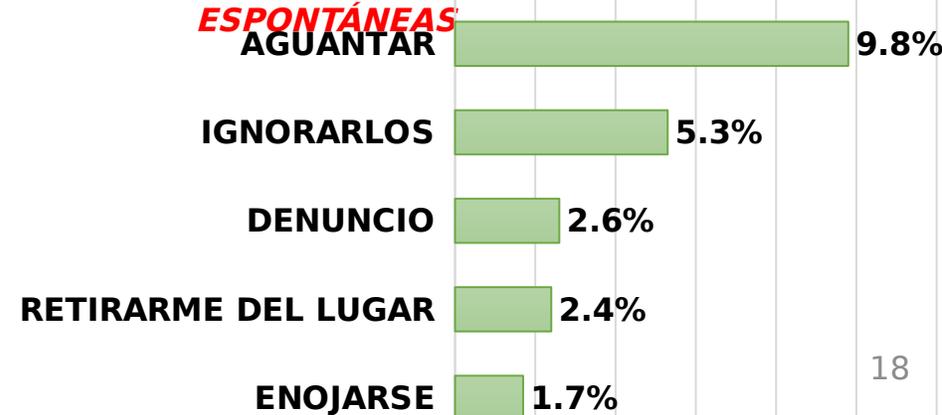
¿Cómo o por qué lo discriminaron?
5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



¿En dónde fue?
TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS



¿Qué hizo al respecto?
5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS





GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

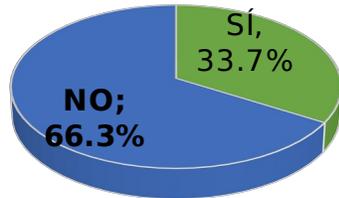


CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



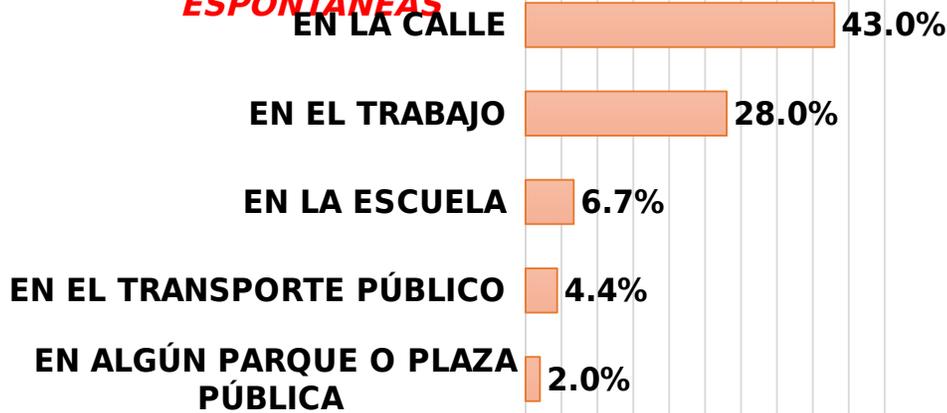
TESTIMONIOS

Alguien cercano a usted como un familiar, amigo o conocido, ¿alguna vez ha sido discriminado?



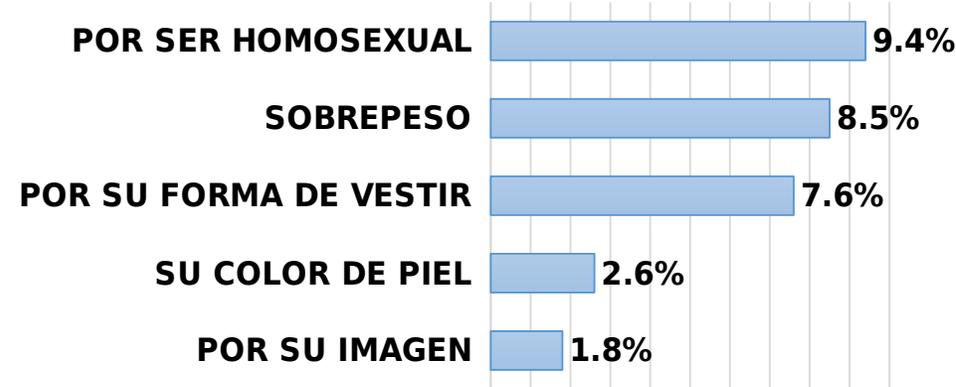
¿En dónde fue?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



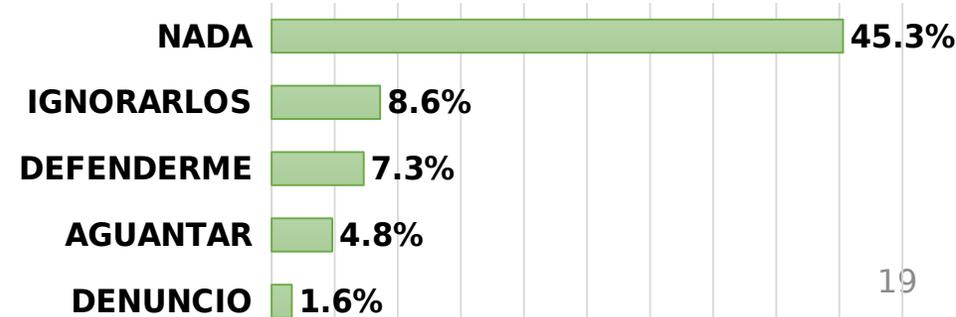
¿Cómo o por qué lo discriminaron?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



¿Y qué hizo su familiar, amigo o conocido al respecto?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS





TESTIMONIOS

En los últimos 12 meses, ha escuchado, visto o leído algo relacionado sobre discriminación hacia las personas de la Ciudad de México?

“SÍ” → **42.7%**

¿Qué ha escuchado, visto o leído?





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



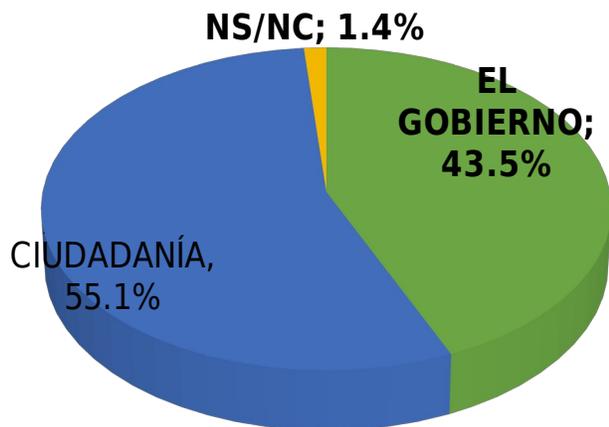
IV. INSTITUCIONES RESPONSABLES



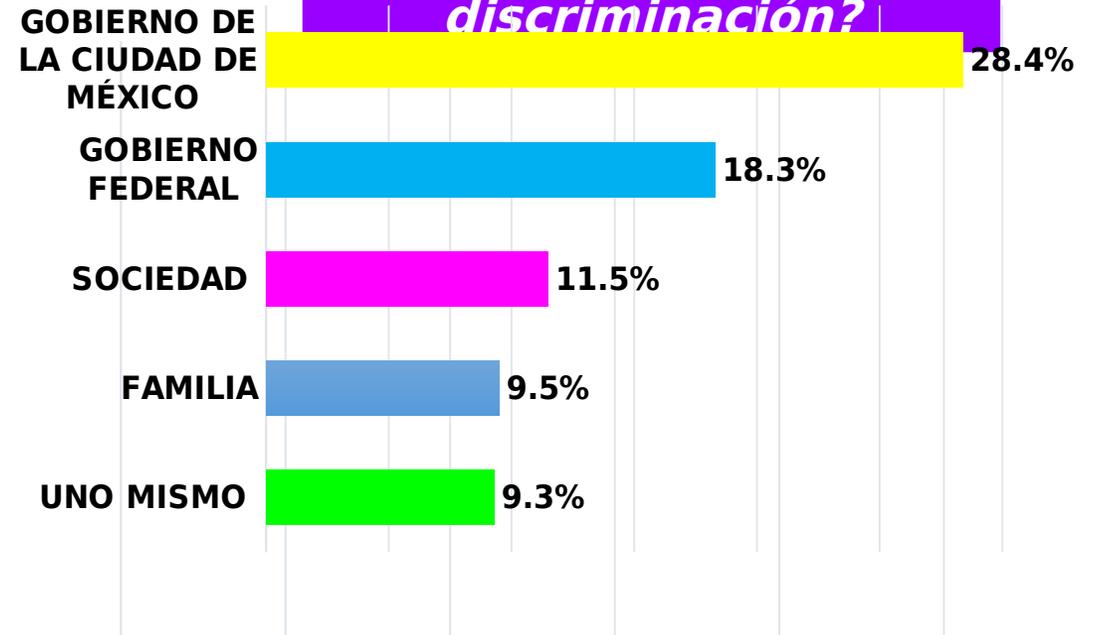


RESPONSABLE

¿Quién es el principal responsable de que se cumpla el derecho a la igualdad y no discriminación?



¿A qué persona o institución le corresponde promover acciones contra la discriminación?





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED

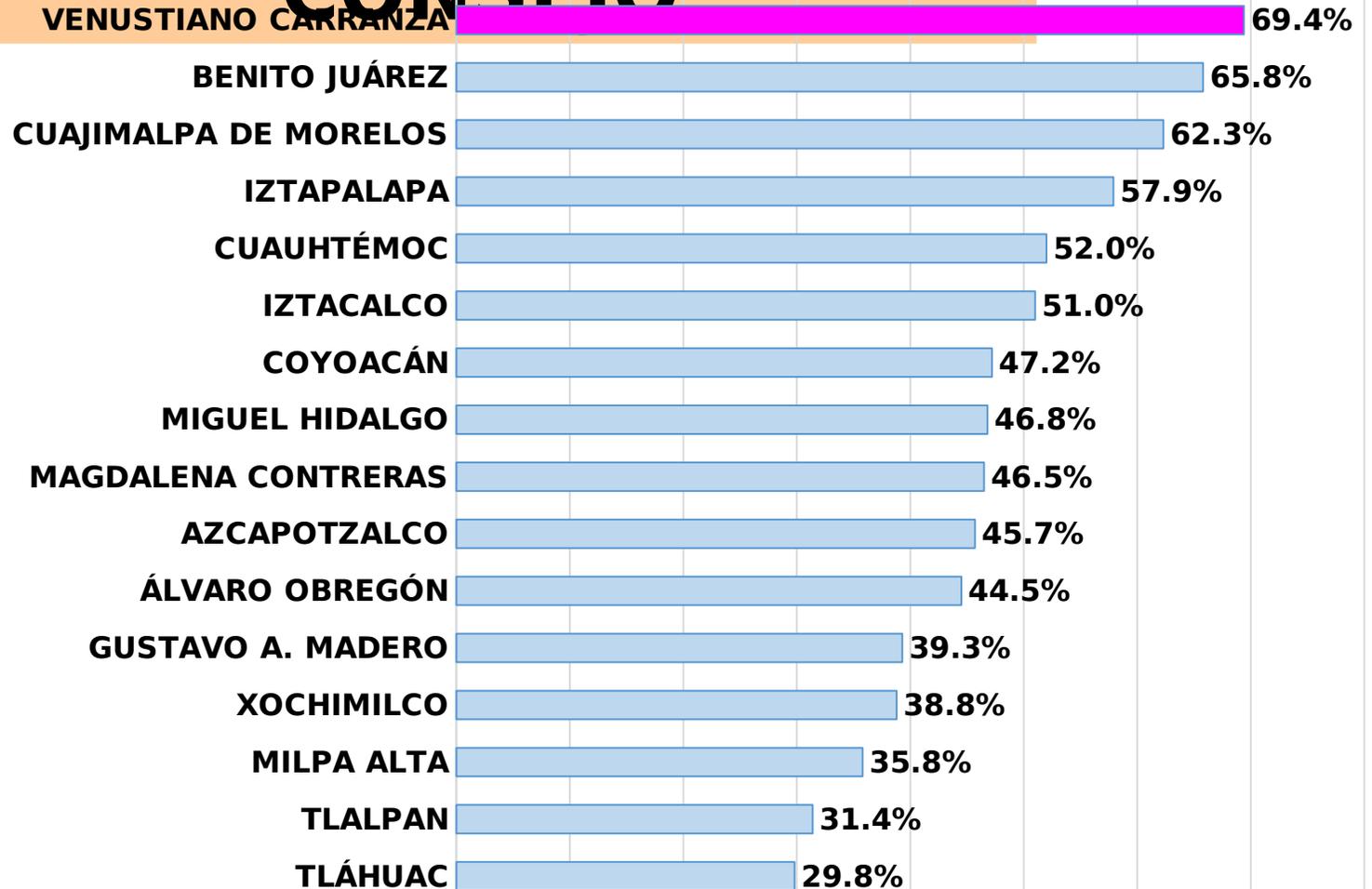


V. CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO





DENUNCIA ANTE EL CONSEJO



En caso de que usted fuera víctima de discriminación, ¿usted acudiría al COPRED a presentar una denuncia o no acudiría?

SÓLO % DE SÍ



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



V. COMENTARIOS





LA SIGUIENTE INFORMACIÓN SÓLO REFLEJA LOS RESULTADOS DE LA ALCALDÍA VENUSTIANO CARRANZA

LA DISCRIMINACIÓN NO APARECE ENTRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA **ALCALDÍA VENUSTIANO CARRANZA**.

EL **56.2%** DE LA CIUDADANÍA QUE HABITA EN LA ALCALDÍA VENUSTIANO CARRANZA RELACIONAN A LOS DERECHOS HUMANOS CON LA DISCRIMINACIÓN.

LA DISCRIMINACIÓN SE ASOCIA CON LAS SIGUIENTES IDEAS: POBREZA (**14.9%**), DESIGUALDAD (**12.2%**), MENOSPRECIO (**9.3%**), NO EXISTE UNA PERSPECTIVA OPTIMISTA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN, YA QUE EL **84.6%** CONSIDERA QUE LOS HABITANTES PODEMOS HACER MUCHO Y ALGO AL RESPECTO.

LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE LA DISCRIMINACIÓN SON: POR POBREZA (**17.8%**), PREFERENCIAS SEXUALES (**13.0%**), EL COLOR DE PIEL (**9.0%**), POR SU GÉNERO (**8.1%**) Y POR SU VESTIMENTA (**7.3%**).



LA PERCEPCIÓN DE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN ES MÁS ELEVADA EN LAS PERSONAS:

- INDÍGENAS
 - GAYS
- DE PIEL MORENA
 - POBRES
- PERSONAS MAYORES
 - MUJERES
- ENFERMAS DE COVID-19
 - LESBIANAS
- TRANSGÉNEROS O TRANSEXUALES
 - POBLACIÓN CALLEJERA

SIN EMBARGO, LOS GRUPOS MÁS EVIDENTEMENTE DISCRIMINADOS SON:

- DE PIEL MORENA
 - INDÍGENAS
 - MUJERES
 - GAYS
 - POBRES
- PERSONAS MAYORES
- CON DISCAPACIDAD
- ENFERMAS DE COVID-19
 - LESBIANAS
- POR VENIR DE ALGÚN ESTADO DE LA REPÚBLICA



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

COPRED



UN **41.0%** DE LA CIUDADANÍA QUE HABITA EN LA ALCALDÍA VENUSTIANO CARRANZA RECONOCE HABER SIDO DISCRIMINADA ALGUNA VEZ PRINCIPALMENTE EN EL TRABAJO (**35.9%**), EN LA CALLE (**19.4%**), EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA (**11.2%**), EN LA ESCUELA (**8.5%**) Y EN EL TRANSPORTE PÚBLICO (**5.5%**). LO FUERON PRINCIPALMENTE POR SU COLOR DE PIEL (**7.0%**), POR SU FORMA DE VESTIR (**6.2%**), POR LA EDAD (**5.8%**), POR SU IMAGEN (**3.8%**) Y POR SU SOBREPESO (**3.3%**).

MIENTRAS QUE UN **33.7%** CONOCE A UNA PERSONA CERCANA QUE ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA EN LA CALLE (**43.0%**), EN EL TRABAJO (**28.0%**), EN LA ESCUELA (**6.7%**), EN EL TRANSPORTE PÚBLICO (**4.4%**) Y EN ALGÚN PARQUE O PLAZA PÚBLICA (**2.0%**). FUERON DISCRIMINADAS POR SER HOMOSEXUAL (**9.4%**), POR SU SOBREPESO (**8.5%**), POR SU FORMA DE VESTIR (**7.6%**), POR SU COLOR DE PIEL (**2.6%**) Y POR SU IMAGEN (**1.8%**).

HAY UNA ACTITUD PASIVA FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN ENTRE LAS PERSONAS QUE RECONOCIERON HABER SIDO DISCRIMINADAS, **9.8%** AGUANTARON Y SÓLO UN **2.6%** DENUNCIÓ.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



VI. MÉTODOLÓGICA



VI.

METODOLOGÍA

Fecha de levantamiento

Del 06 al 15 de Agosto de 2021.

Tamaño de muestra

Encuesta en vivienda

4,800 personas en el Ciudad de México.

300 personas en cada Alcaldía

Población flotante

400 personas en tránsito que tienen su residencia fuera del Ciudad de México y realizan alguna actividad (trabajar, estudiar o de compras) en el Ciudad de México:

100 por cada punto de afluencia.

Método de estimación de la encuesta en vivienda

Los resultados presentados **no son frecuencias simples**, sino estimaciones basadas en la utilización de factores de expansión, calculados como el inverso de la probabilidad de selección de cada individuo en la muestra y corrección por no-respuesta en cada sección.

Confianza y error máximo

Aunque cada porcentaje tiene su propio error asociado, el diseño de muestra garantiza que en al menos **95** de cada **100** veces, el error no sobrepasa **1.4%** para el Ciudad de México y **5.7%** para cada Alcaldía

En los estudios de opinión pública, además del error muestral, se debe considerar que pueden existir otros errores ocasionados por el fraseo de las preguntas y las incidencias en el trabajo de campo.