





# Encuesta sobre discriminación en la Ciudad de México

Encuesta en viviendas / Agosto 2021

## RESULTADO DE ESTUDI









#### ÍNDICE

- I. DERECHOS HUMANOS
  03
- II. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN 07
- III.DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL 17
- IV.INSTITUCIONES RESPONSABLES
- V. EL COPRED







## I.DERECHOS HUMANOS









#### CONOCIMIENTO

¿Ha oído hablar de los Derechos

¿Qué es lo que ha visto u oído acerca de los Derechos Humanos?

1	DEFIENDE GENTE	34.9 %
2	TODOS TENEMOS DERECHOS	<b>10.7</b> %
	ES UNA ASOCIACIÓN QUE NOS ENSEÑA NUESTROS DERECHOS	9.0 %
4	NO SE CUMPLEN LOS DERECHOS HUMANOS	3.3 %
5	DEFENSA A LOS DELINCUENTES	1.1 %







#### CONOCIMIENTO

## ¿Con qué lo asocia principalmente?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÂNEAS

1	AYUDA A LA GENTE CON PROBLEMAS	22.3 %
2	IGUALDAD	21.5 %
3	DERECHOS DE LOS CIUDADANOS	16.5 %
4	RESPETO	15.8 %
5	LEYES QUE NOS PROTEGEN	14.3 %

#### Cuando escucha el término de "Derechos Humanos", ¿qué tanto lo asocia con...?

1	DISCRIMINACIÓN	60.6 %
2	LA IGUALDAD	<b>54.5</b> %
3	LA DIGNIDAD	<b>52.7</b> %
4	LA DEFENSA DE LOS CIUDADANOS	48.7 %
5	LUCHA CONTRA LA IMPUNIDAD	<b>47.4</b> %
6	LA DEFENSA DE LOS DELINCUENTES	46.9 %
7	LA JUSTICIA	<b>45.4</b> %
8	LA DEFENSA DE LOS GRUPOS DESPROTEGIDOS	<b>41.7</b> %
0		41 4







#### **COMPARATIVO**

De derechos que tenemos todas las personas, ¿cuál considera el más importante?

1	DERECHO A LA EDUCACIÓN	<b>43.6</b> %
2	DERECHO A LA SALUD	<b>43.3</b> %
3	DERECHO A LA VIVIENDA	28.5 %
4	DERECHO A LA INTEGRIDAD, A LA LIBERTAD Y A LA SEGURIDAD PERSONAL	26.2 %
5	DERECHO AL TRABAJO	24.9 %
6	DERECHO A LA ALIMENTACIÓN	21.1 %
7	DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN	16.5 %
Q		16.3







# II. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN





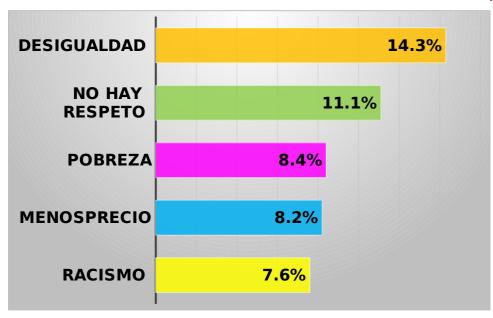




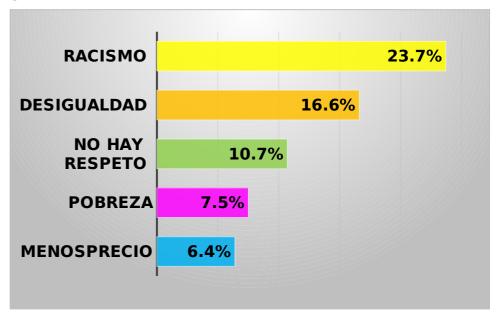
#### **ASOCIACIÓN Y**

Cuando escucha el término discriminación ¿qué es lo primero que se le viene a la mente?

#### **MENCIONES ESPONTÁNEAS**



CIUDAD DE MÉXICO



MAGDALENA CONTRERAS



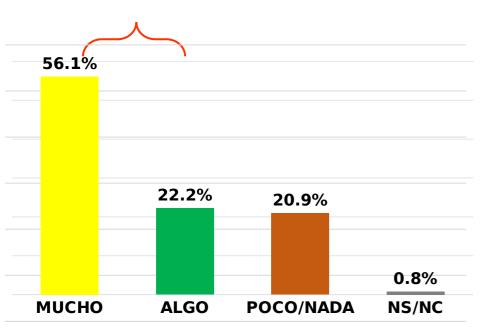




#### **ACTUAR CIUDADANO**

¿Qué tanto podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para resolver el problema de la discriminación?





¿Qué acciones podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para combatir la discriminación?

1 RESPETARNOS	39.5%
2 DAR MEJOR EDUCACIÓN	29.5%
3 SER MÁS UNIDOS	11.0%
4 ORIENTAR A LA GENTE	9.5%
5 AYUDAS A LOS DEMÁS	7.9%

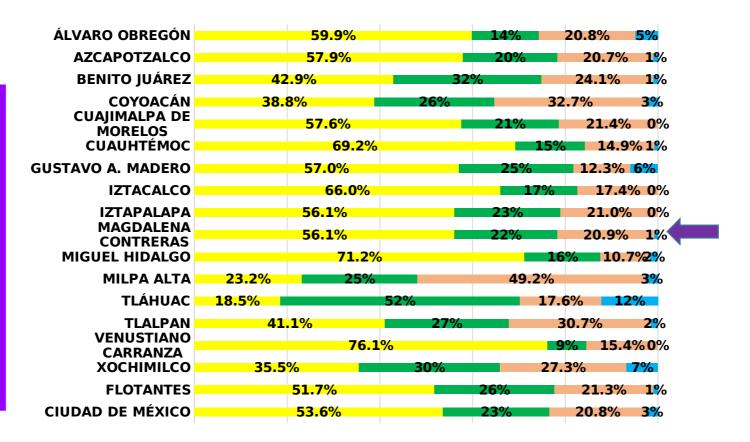






#### **ACTUAR CIUDADANO**

¿Qué tanto podemos hacer los hacer los habitantes de la Ciudad de México para resolver el problema de la discriminación ?





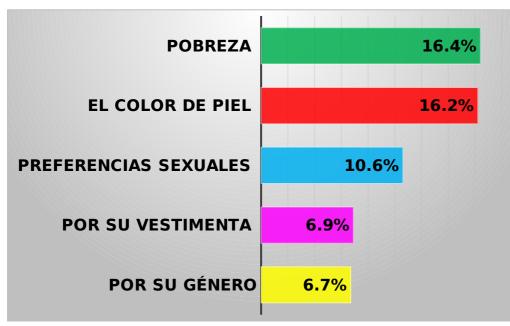




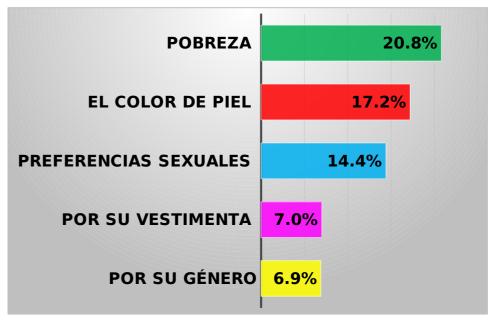
#### **CAUSAS DE LA**

¿Cuáles son las causas más comunes de discriminación?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS



CIUDAD DE MÉXICO



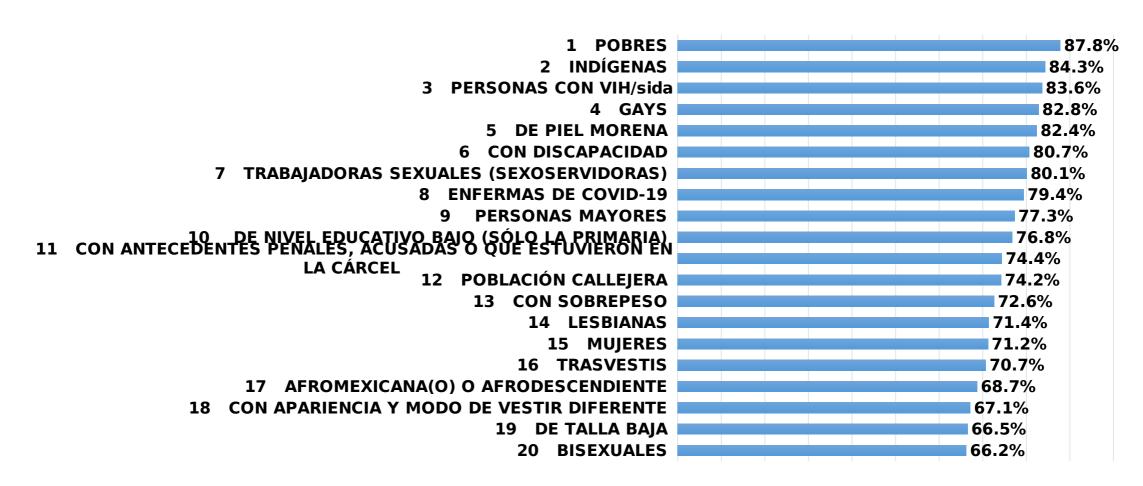
**MAGDALENA CONTRERAS** 







## ¿Usted considera que existe o no existe discriminación hacía las sólo % QUE RESPONDIÓ "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN" personas?



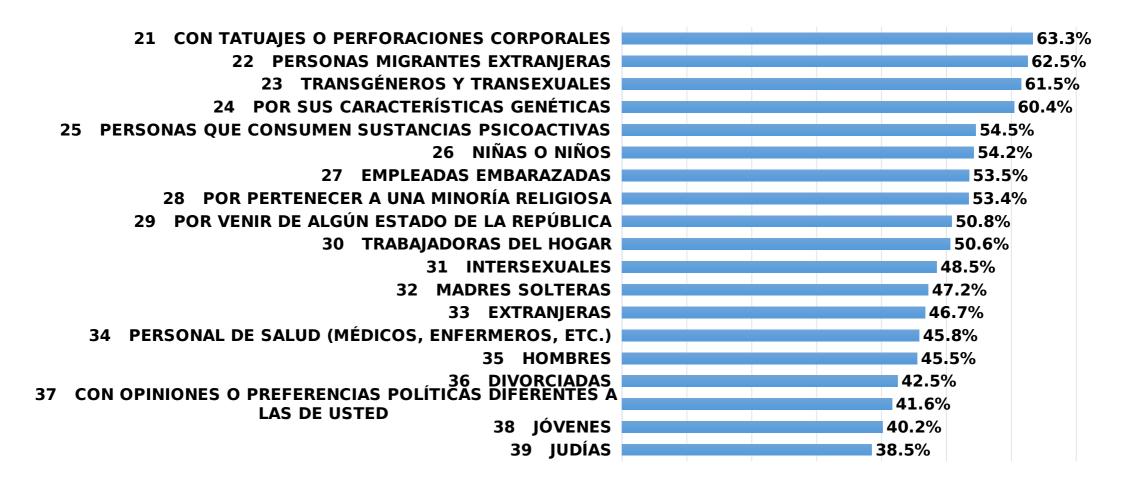






¿Usted considera que existe o no existe discriminación hacía las personas?

SÓLO % QUE RESPONDIÓ "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"









### ¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en la Ciudad de México?

SÓLO SE MUESTRA EL PORCENTAJE DE "MUCHO "

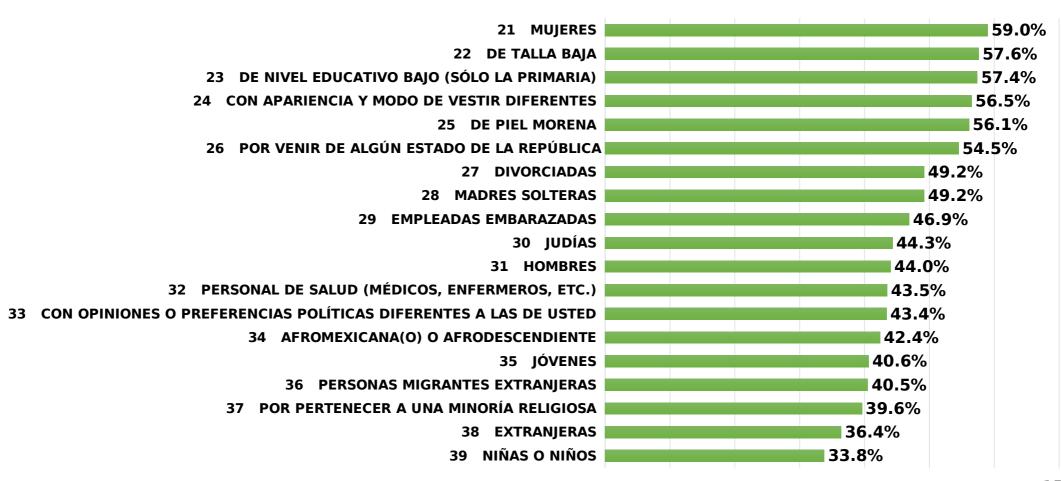








## ¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en sólo se muestra de México?



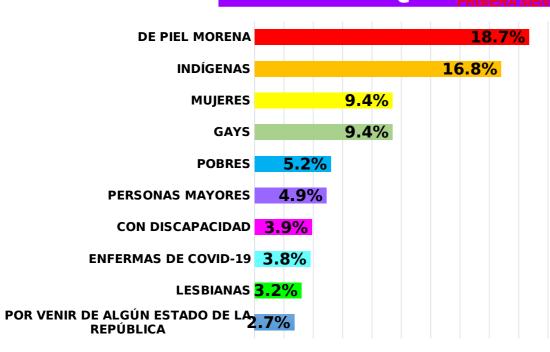


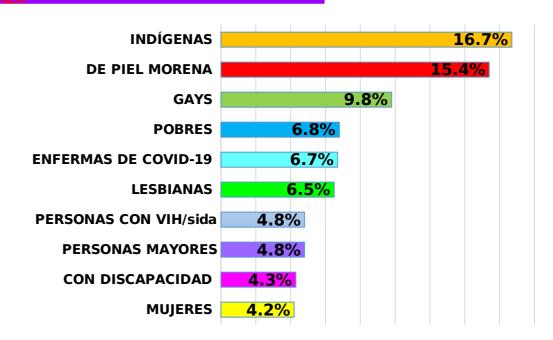




#### **GRUPOS MÁS**

De una lista de 39 grupos en situación de discriminación, ¿cuál es el más discriminado?





CIUDAD DE MÉXICO

MAGDALENA CONTRERAS







## III. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL



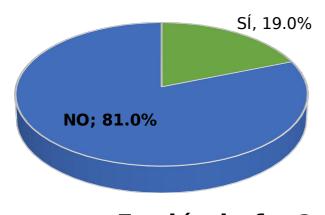




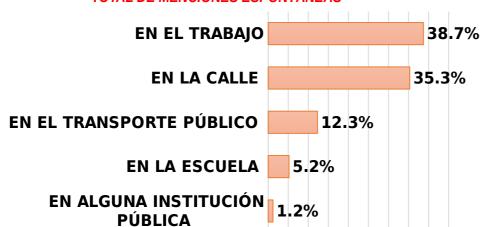


#### **TESTIMONIOS**

### En lo personal, ¿alguna vez usted ha sido discriminado?

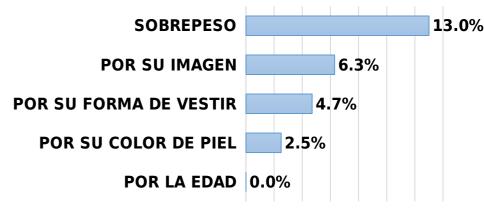




















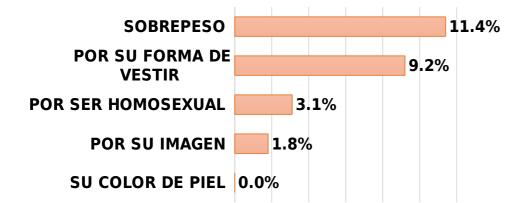
#### **TESTIMONIOS**

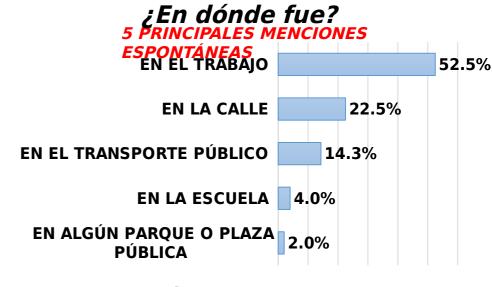
Alguien cercano a usted como un familiar, amigo o conocido, ¿alguna vez ﴿alsido discriminado?

NO; 88.7%

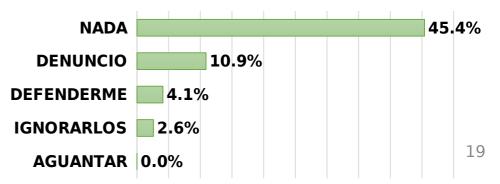


¿Cómo o por qué lo sesdiscriminaron?





¿Y qué hizo su familiar, amigo o conocido al 5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTARISMECTO?









#### **TESTIMONIOS**

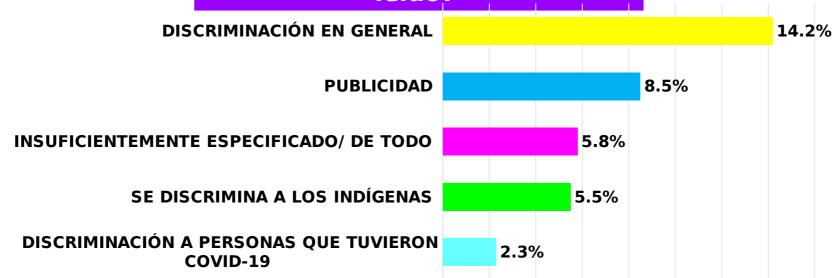
En los últimos 12 meses, ha escuchado, visto o leído algo relacionado sobre discriminación hacia las personas de la Ciudad de México?

"Sí"



37.8%

¿Qué ha escuchado, visto o leído?









## IV. INSTITUCIONES RESPONSABLES



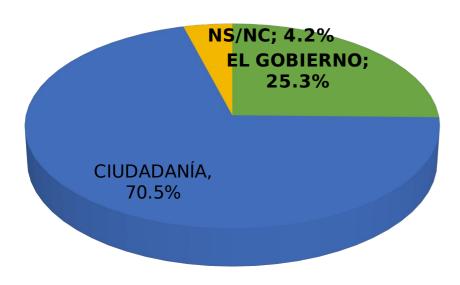


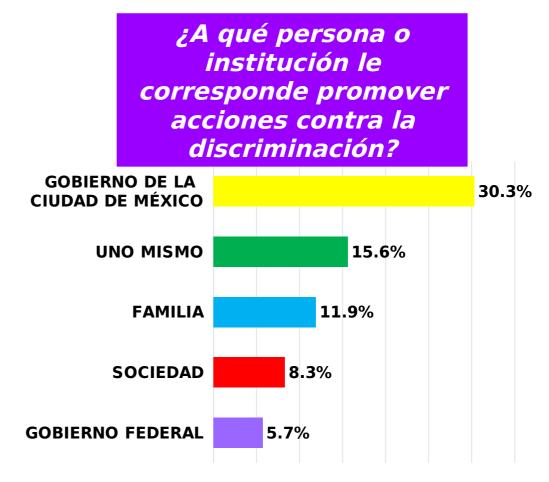




#### **RESPONSABLE**

¿Quién es el principal responsable de que se cumpla el derecho a la igualdad y no discriminación?











# V. CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO





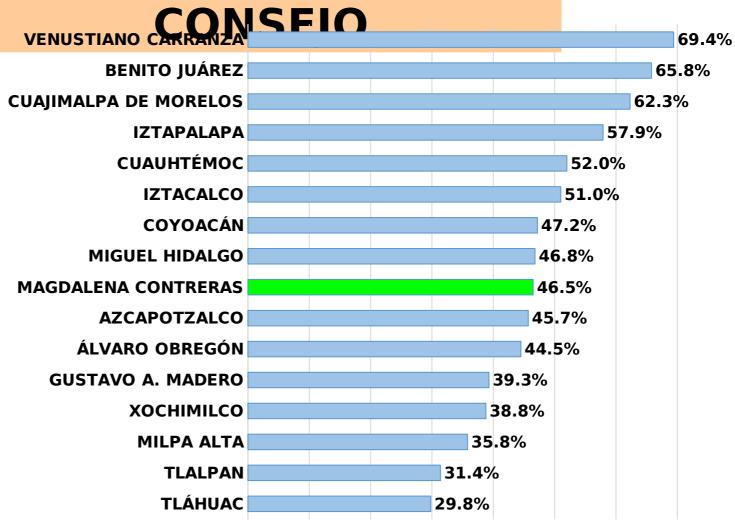




## DENUNCIA ANTE EL

En caso de que usted fuera víctima de discriminación, ¿usted acudiría al COPRED a presentar una denuncia o no acudiría?

SÓLO % DE SÍ









## V. COMENTARIOS









## LA SIGUIENTE INFORMACIÓN SÓLO REFLEJA LOS RESULTADOS DE LA ALCALDÍA LA MAGDALENA CONTRERAS

LA DISCRIMINACIÓN NO APARECE ENTRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA ALCALDÍA LA MAGDALENA CONTRERAS.

EL **60.6%** DE LA CIUDADANÍA QUE HABITA EN LA ALCALDÍA LA MAGDALENA CONTRERAS RELACIONAN A LOS DERECHOS HUMANOS CON LA DISCRIMINACIÓN.

LA DISCRIMINACIÓN SE ASOCIA CON LAS SIGUIENTES IDEAS: RACISMO (23.7%), DESIGUALDAD (16.6%), NO HAY RESPETO (10.7%), POBREZA (7.5%) Y MENOSPRECIO (6.4%).

EXISTE UNA PERSPECTIVA OPTIMISTA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN, YA QUE EL **56.1%** CONSIDERA QUE LOS HABITANTES PODEMOS HACER MUCHO AL RESPECTO.

LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE LA DISCRIMINACIÓN SON: POR POBREZA (20.8%), EL COLOR DE PIEL (17.2%), PREFERENCIAS SEXUALES (14.4%), POR SU VESTIMENTA (7.0%) Y POR SU GÉNERO (6.9%).







# LA PERCEPCIÓN DE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN ES MÁS ELEVADA EN LAS PERSONAS:

- INDÍGENAS
- DE PIEL MORENA
  - GAYS
  - POBRES
- ENFERMAS DE COVID-19
  - LESBIANAS
- PERSONAS CON VIH/sida
  - PERSONAS MAYORES
  - CON DISCAPACIDAD
    - MUJERES

# SIN EMBARGO, LOS GRUPOS MÁS EVIDENTEMENTE DISCRIMINADOS SON:

- DE PIEL MORENA
  - INDÍGENAS
    - MUJERES
      - GAYS
    - POBRES
- PERSONAS MAYORES
- CON DISCAPACIDAD
- ENFERMAS DE COVID-19
  - LESBIANAS
- POR VENIR DE ALGÚN ESTADO DE LA REPÚBLICA (NO SER DE LA

CDMX)







UN **19.0%** DE LA CIUDADANÍA QUE HABITA EN LA ALCALDÍA LA MAGDALENA CONTRERAS RECONOCE HABER SIDO DISCRIMINADA ALGUNA VEZ PRINCIPALMENTE EN EL TRABAJO **(38.7%)**, EN LA CALLE **(35.3%)**, EN EL TRANSPORTE PÚBLICO **(12.3%)**, EN LA ESCUELA **(5.2%)** Y EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA **(1.2%)**. LO FUERON PRINCIPALMENTE POR SU SOBREPESO **(13.0%)**, POR SU IMAGEN **(6.3%)** SU FORMA DE VESTIR **(4.7%)** Y POR SU COLOR DE PIEL **(2.5%)**.

MIENTRAS QUE UN **11.3**% CONOCE A UNA PERSONA CERCANA QUE ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA

EN EL TRABAJO (52.5%), EN LA CALLE (22.5%), EN EL TRANSPORTE PÚBLICO (14.3%), EN LA ESCUELA (4.0%) Y EN ALGÚN PARQUE O PLAZA PÚBLICA (2.0%). FUERON DISCRIMINADAS POR SU SOBREPESO (11.4%), POR SU FORMA DE VESTIR (9.2%), POR SER HOMOSEXUAL (3.1%) Y POR SU IMAGEN (1.8%).

HAY UNA ACTITUD PASIVA FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN ENTRE LAS PERSONAS QUE RECONOCIERON HABER SIDO DISCRIMINADAS, UN **13.0%** LOS IGNORO Y NADIE DENUNCIÓ EL HECHO ESTA ACTITUD SE PERCIBE COMO RESULTADO DEL DESCONOCIMIENTO.















#### VI.

V 11		
Fecha de levantamiento  MET		
Tamaño de muestra	Encuesta en vivienda 4,800 personas en el Ciudad de México. 300 personas en cada Alcaldía  Población flotante 400 personas en tránsito que tienen su residencia fuera del Ciudad de México y realizan alguna actividad (trabajar, estudiar o de compras) en el Ciudad de México: 100 por cada punto de afluencia.	
Método de estimación de la encuesta en vivienda	Los resultados presentados no son frecuencias simples, sino estimaciones basadas en la utilización de factores de expansión, calculados como el inverso de la probabilidad de selección de cada individuo en la muestra y corrección por norespuesta en cada sección.	
Confianza y error máximo	Aunque cada porcentaje tiene su propio error asociado, el diseño de muestra garantiza que en al menos <b>95</b> de cada <b>100</b> veces, el error no sobrepasa <b>1.4</b> % para el Ciudad de México y <b>5.7</b> % para cada Alcaldía En los estudios de opinión pública, además del error muestral, se debe considerar que pueden existir otros errores ocasionados por el fraseo de las preguntas y las incidencias en el trabajo de campo.	