



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



Encuesta sobre discriminación en la Ciudad de México

Encuesta en viviendas / Agosto 2021

RESULTADO DE ESTUDIOS



Alcaldía
**BENITO
JUÁREZ**



Advertencia: Algunas expresiones señaladas en el reporte son como las personas las refirieron.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



ÍNDICE

I. DERECHOS HUMANOS	03
II. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN	07
III. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL	17
IV. INSTITUCIONES RESPONSABLES	21
V. EL COPRED	23
VI. COMENTARIOS	25
VII. METODOLOGÍA	29





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



I. DERECHOS HUMANOS





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



CONOCIMIENTO

¿Ha oído hablar de los Derechos Humanos?

“Sí” 86.2%

*¿Qué es lo que ha visto u oído acerca de los
Derechos Humanos?*

1	TODOS TENEMOS DERECHOS	36.9%
2	DEFIENDE GENTE	16.0%
3	ES UNA ASOCIACIÓN QUE NOS ENSEÑA NUESTROS DERECHOS	10.1%
4	DEFENSA A LOS DELINCUENTES	4.5%
5	NO SE CUMPLEN LOS DERECHOS HUMANOS	4.4%

CONOCIMIENTO

¿Con qué lo asocia principalmente?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS

1	DERECHOS DE LOS CIUDADANOS	26.9%
2	IGUALDAD	26.4%
3	RESPETO	14.0%
4	LEYES QUE NOS PROTEGEN	9.9%
5	AYUDA A LA GENTE CON PROBLEMAS	4.2%

*Cuando escucha el término de “Derechos Humanos”,
¿qué tanto lo asocia con...?*

1	LA TOLERANCIA	47.8%
2	DISCRIMINACIÓN	47.7%
3	LA DEFENSA DE LOS GRUPOS DESPROTEGIDOS	47.5%
4	LA JUSTICIA	44.7%
5	LA DIGNIDAD	43.0%
6	LA DEFENSA DE LOS CIUDADANOS	42.3%
7	LA IGUALDAD	39.3%
8	UN OBSTÁCULO A LA SEGURIDAD	35.5%
9	LUCHA CONTRA LA IMPUNIDAD	34.1%
10	LA DEFENSA DE LOS DELINCUENTES	29.4%
11	LA TRANSPARENCIA EN EL GOBIERNO	18.8%

COMPARATIVO

De derechos que tenemos todas las personas, ¿cuál considera el más importante?

1	DERECHO A LA EDUCACIÓN	45.3%
2	DERECHO A LA SALUD	45.0%
3	DERECHO A LA VIVIENDA	33.9%
4	DERECHO AL TRABAJO	28.3%
5	DERECHO A LA INTEGRIDAD, A LA LIBERTAD Y A LA SEGURIDAD PERSONAL	23.3%
6	DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN	20.5%
7	DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN	15.9%
8	DERECHO A LA ALIMENTACIÓN	7.5%



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



II. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



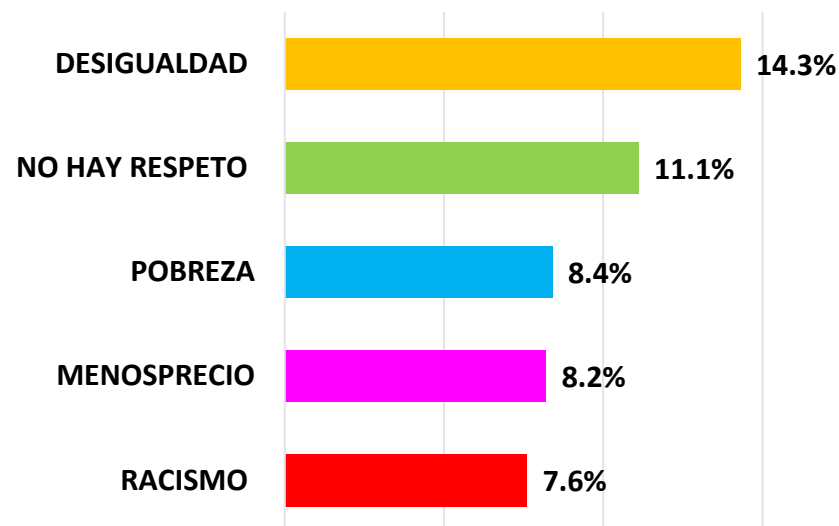
CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



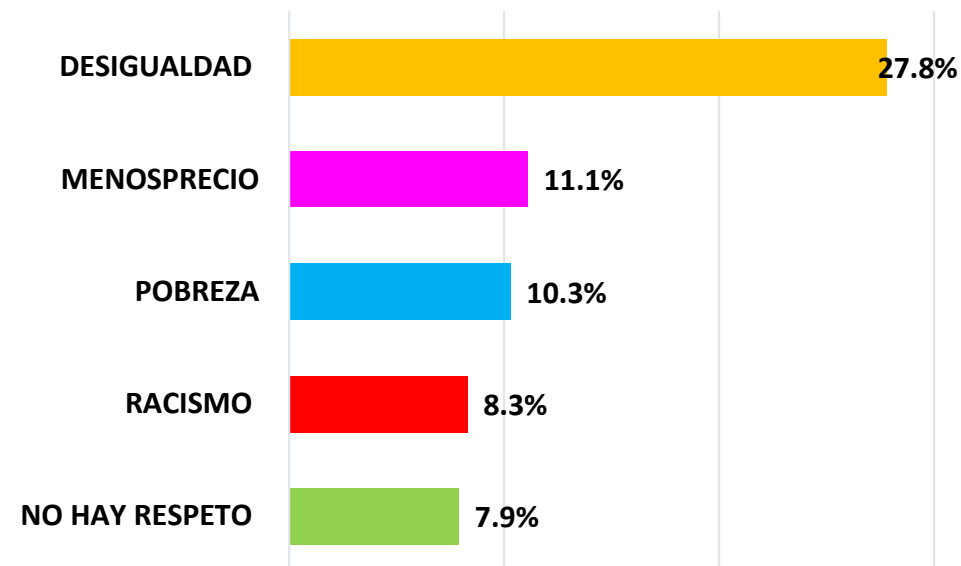
ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

Cuando escucha el término discriminación ¿qué es lo primero que se le viene a la mente?

MENCIONES ESPONTÁNEAS



CIUDAD DE MÉXICO



BENITO JUÁREZ



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

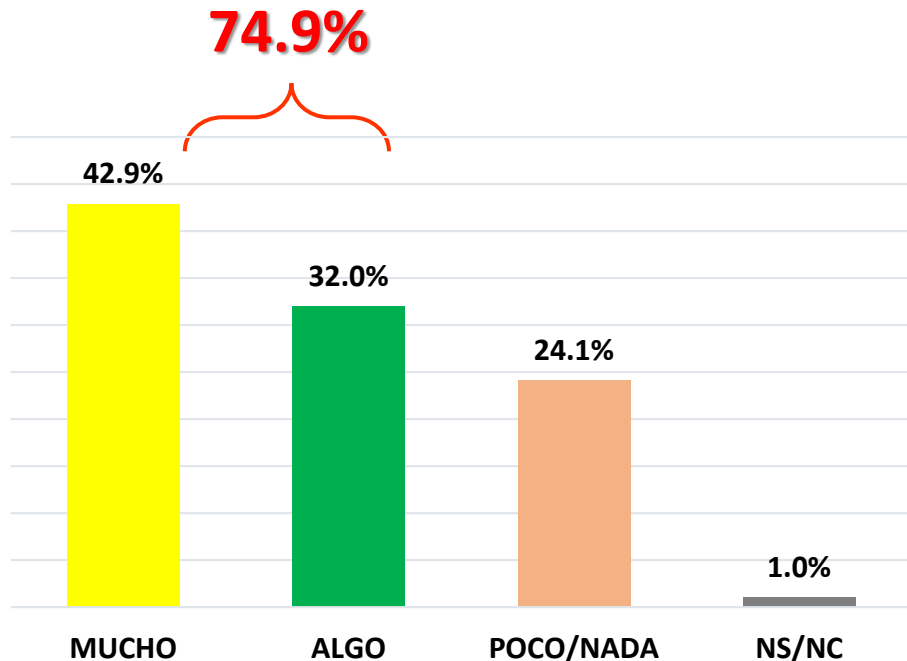


CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



ACTUAR CIUDADANO

¿Qué tanto podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para resolver el problema de la discriminación?



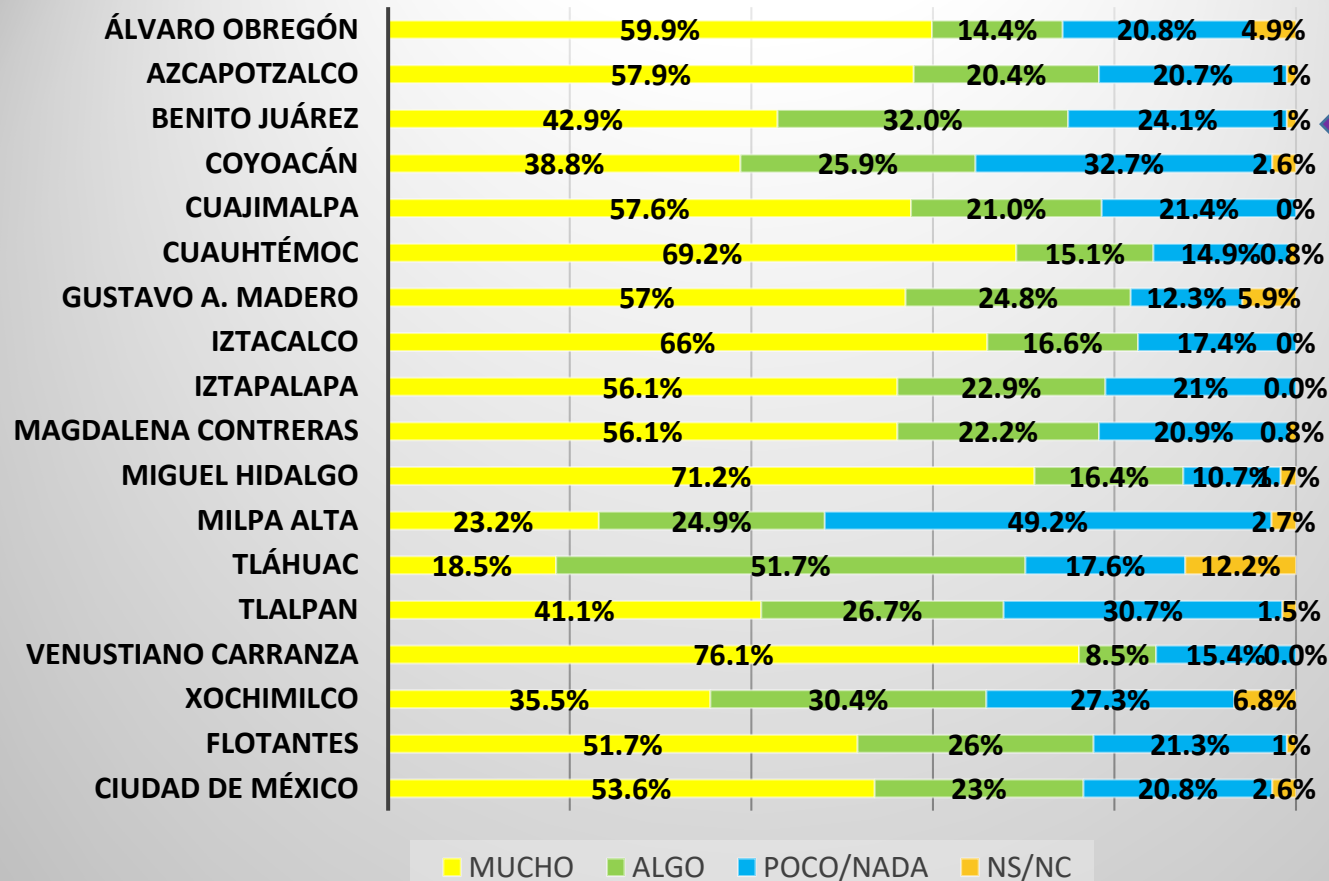
¿Qué acciones podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para combatir la discriminación?

1	RESPETARNOS	27.7%
2	DAR MEJOR EDUCACIÓN	19.4%
3	ORIENTAR A LA GENTE	6.9%
4	SER MÁS UNIDOS	5.5%
5	AYUDAS A LOS DEMÁS	3.0%



ACTUAR CIUDADANO

*¿Qué tanto
podemos hacer los
habitantes de la
Ciudad de México
para resolver el
problema de la
discriminación?*





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



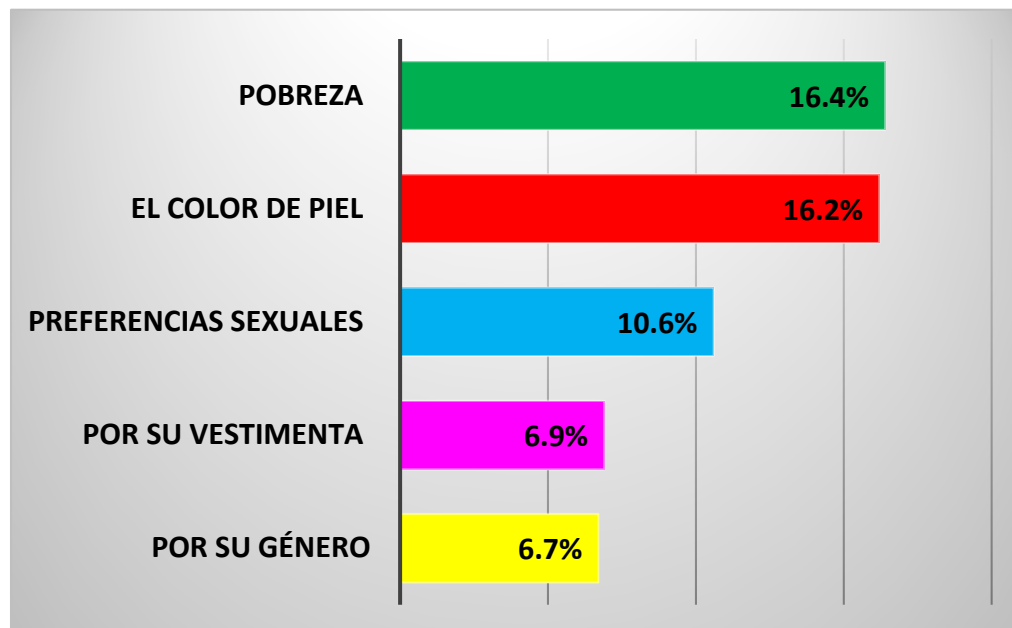
CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



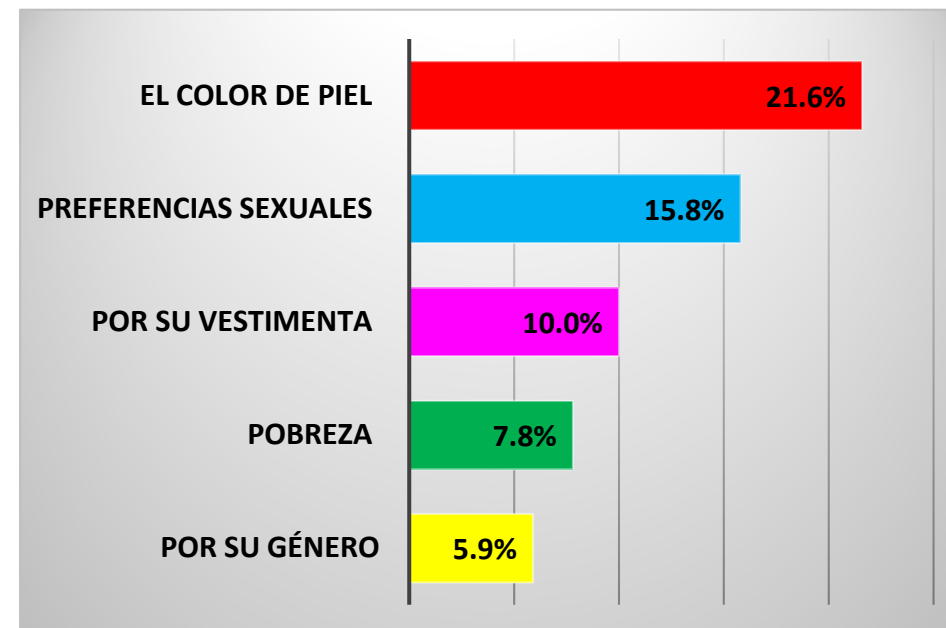
CAUSAS DE LA DISCRIMINACIÓN

¿Cuáles son las causas más comunes de discriminación?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS



CIUDAD DE MÉXICO



BENITO JUÁREZ



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



¿Usted considera que existe o no existe discriminación hacia las personas?

SÓLO % QUE RESPONDIÓ "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

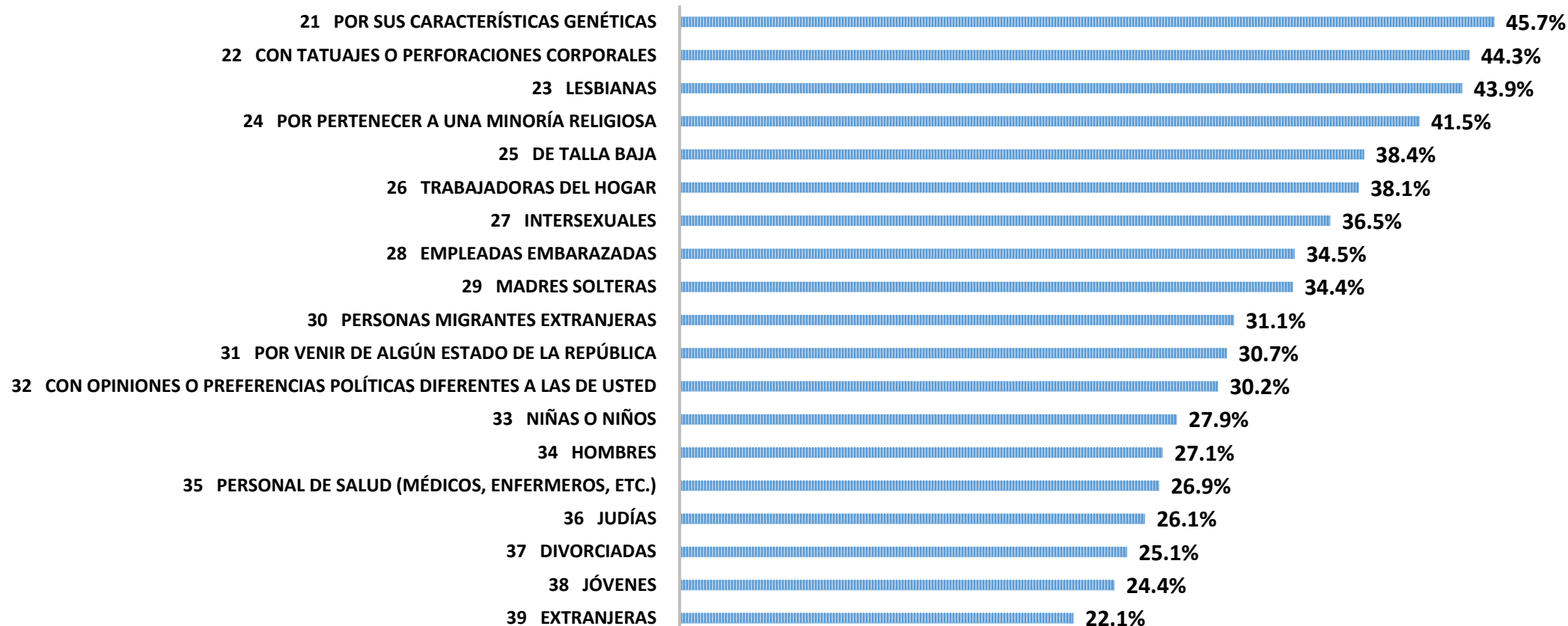


CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



¿Usted considera que existe o no existe discriminación hacia las personas?

SÓLO % QUE RESPONDIÓ "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en la ciudad de México?

SÓLO SE MUESTRA EL PORCENTAJE DE “MUCHO”





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

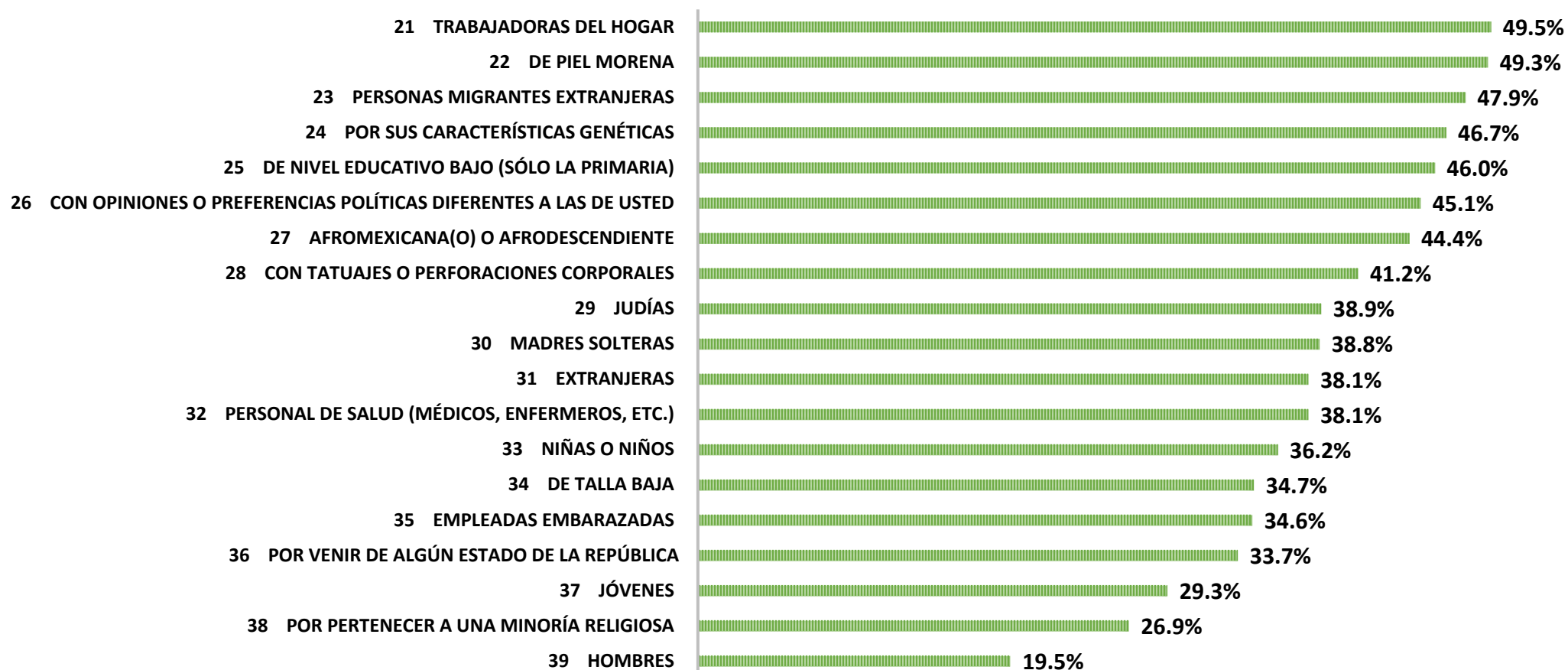


CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en la ciudad de México?

SÓLO SE MUESTRA EL PORCENTAJE DE “MUCHO”





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



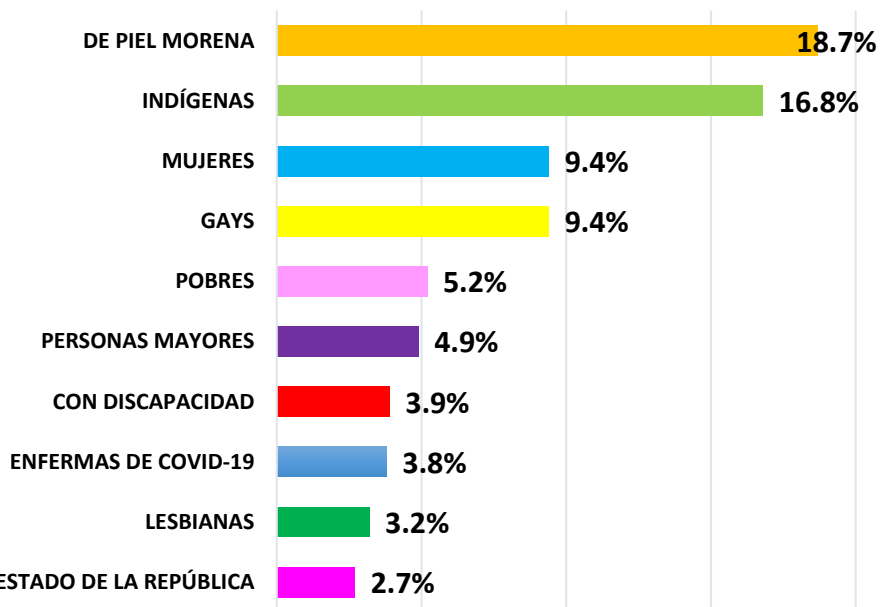
CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



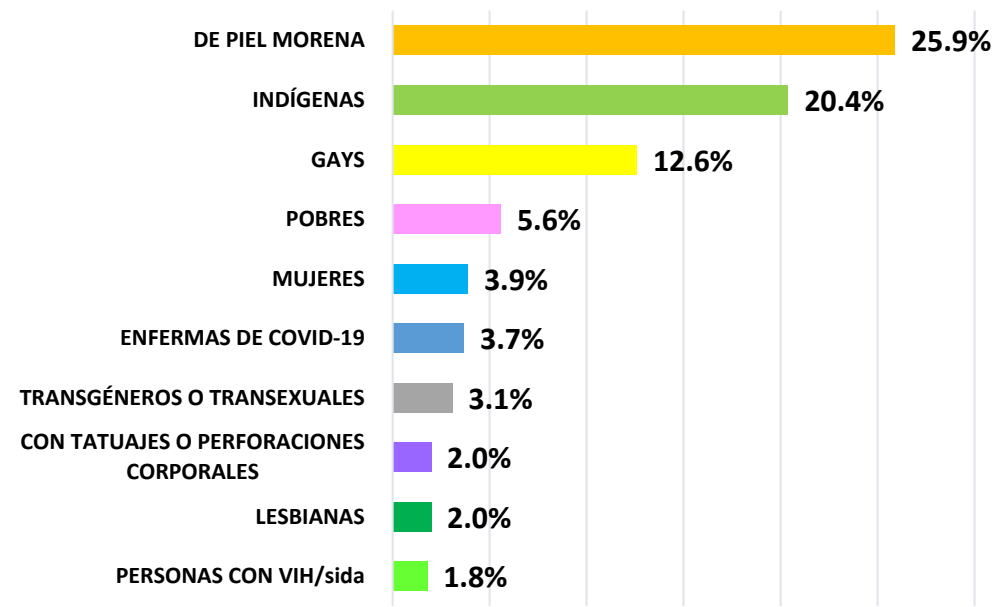
GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

De una lista de 39 grupos en situación de discriminación,
¿cuál es el más discriminado?

PRIMERA MENCIÓN ESPONTÁNEA



CIUDAD DE MÉXICO



BENITO JUÁREZ



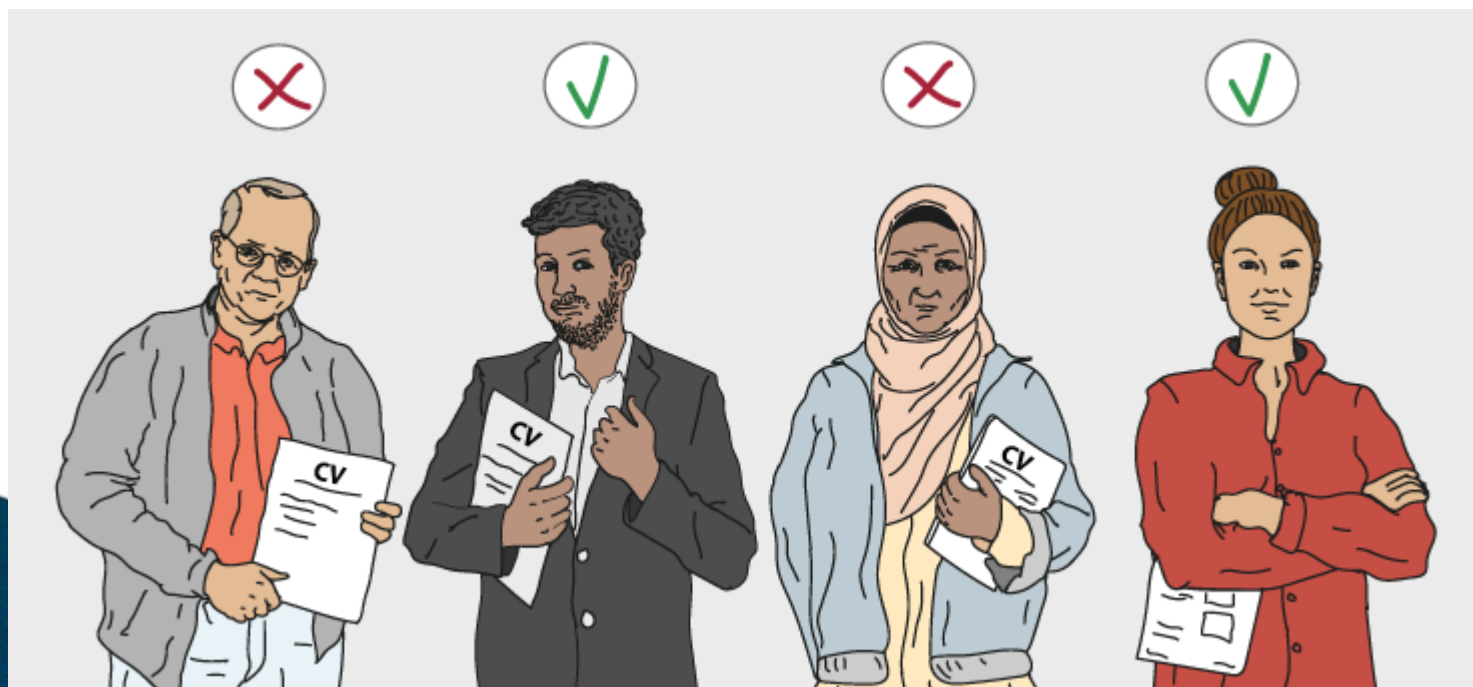
GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



III. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

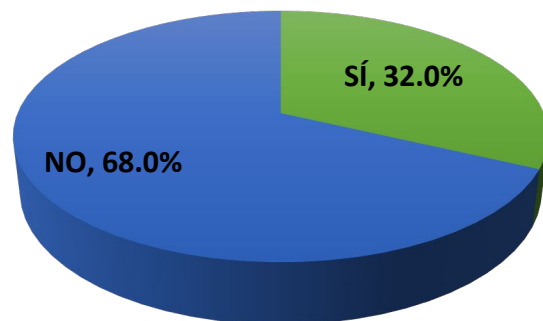


CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



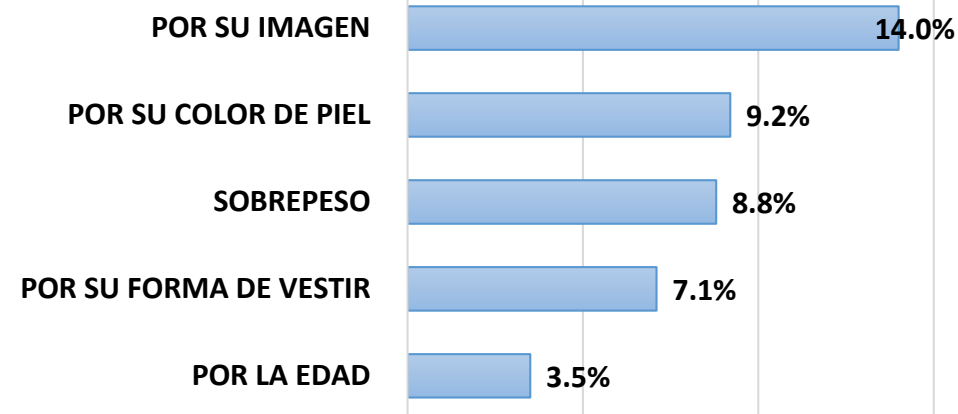
TESTIMONIOS

En lo personal, ¿alguna vez usted ha sido discriminado?



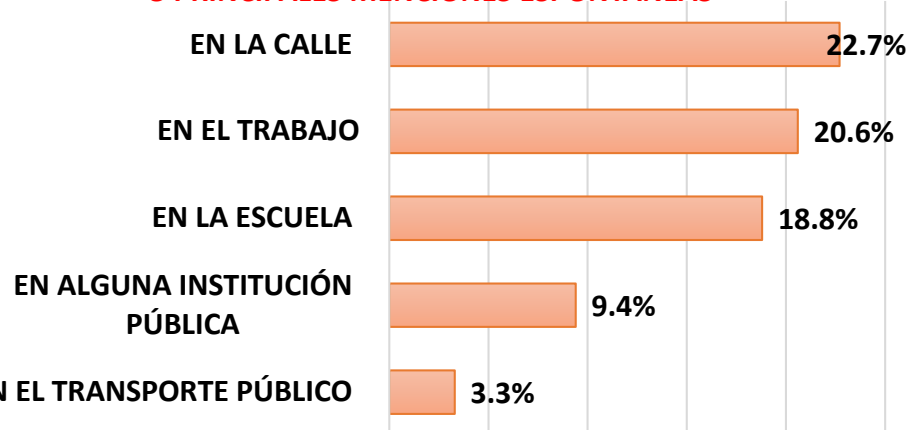
¿Cómo o por qué lo discriminaron?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



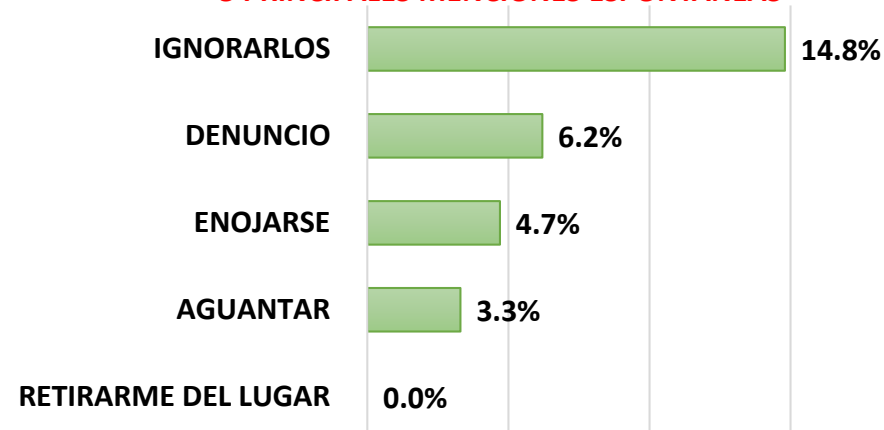
¿En dónde fue?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



¿Qué hizo al respecto?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

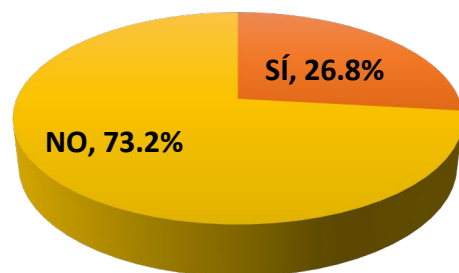


CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



TESTIMONIOS

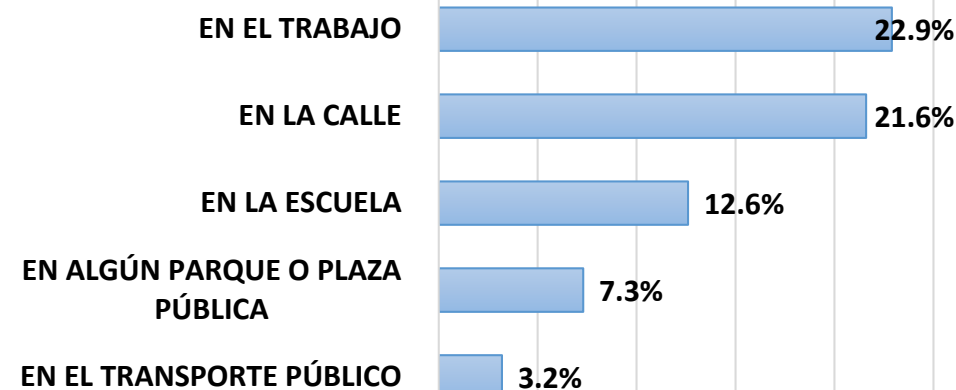
Alguien cercano a usted como un
familiar, amigo o conocido,
¿alguna vez ha sido discriminado?



Alcaldía
**BENITO
JUÁREZ**

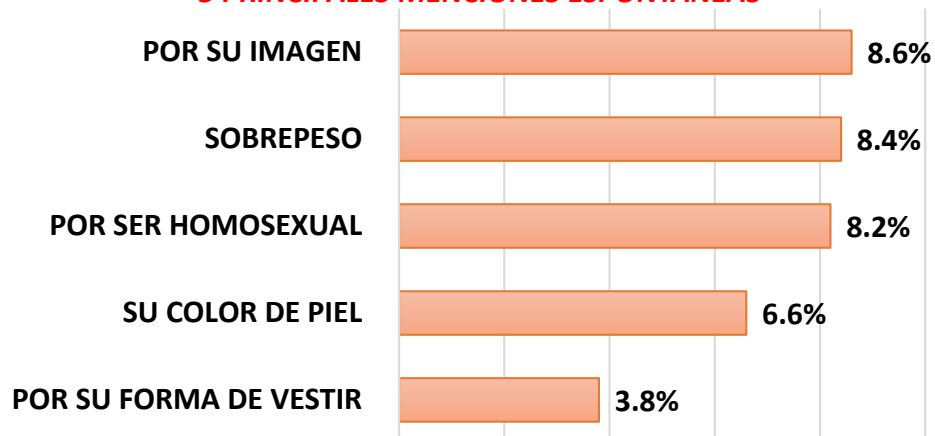
¿En dónde fue?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



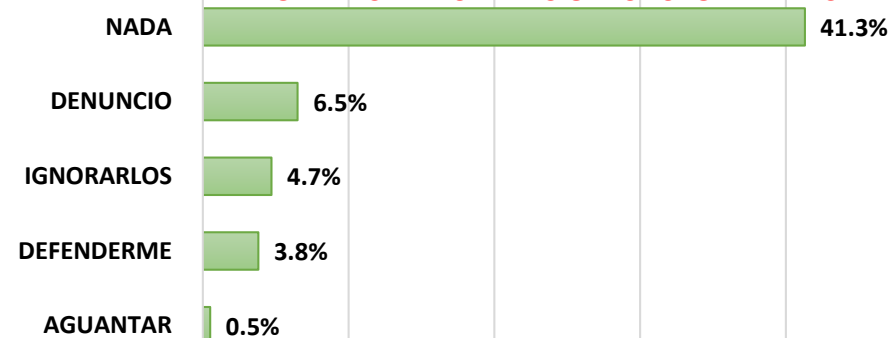
¿Cómo o por qué lo discriminaron?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



Y qué hizo su familiar, amigo o
conocido al respecto?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



TESTIMONIOS

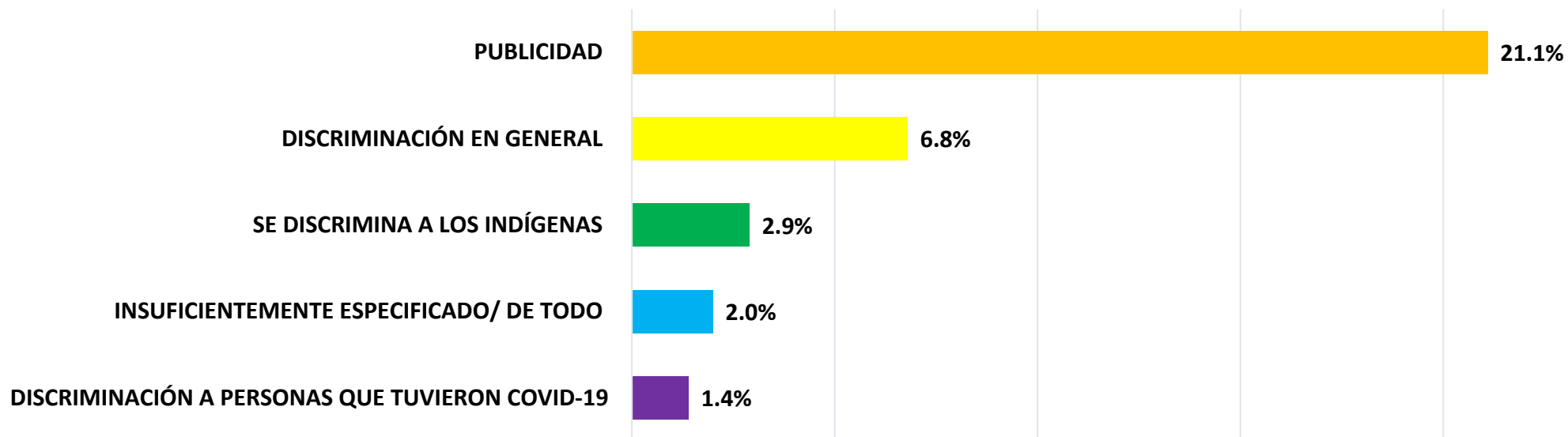
En los últimos 12 meses, ha escuchado, visto o leído algo relacionado sobre discriminación hacia las personas de la Ciudad de México?

“Sí”



31.9%

¿Qué ha escuchado, visto o leído?





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



IV. INSTITUCIONES RESPONSABLES





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

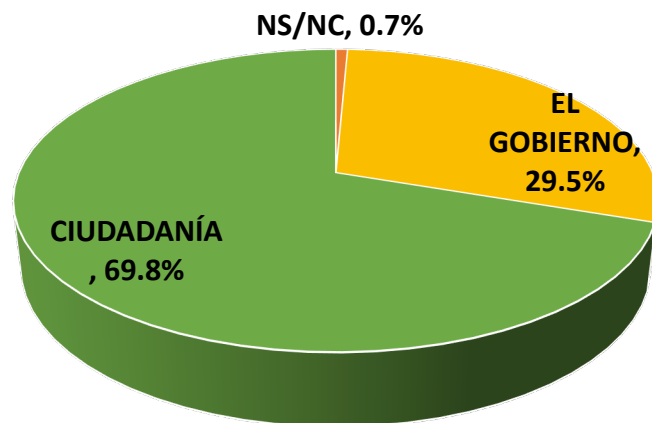


CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED

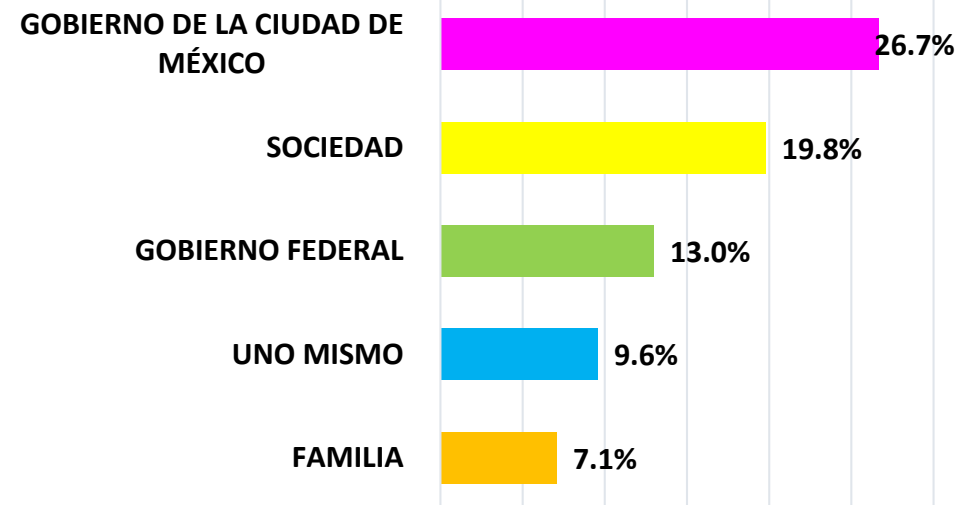


RESPONSABLE

¿Quién es el principal responsable de que se cumpla el derecho a la igualdad y no discriminación?



¿A qué persona o institución le corresponde promover acciones contra la discriminación?



V. CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



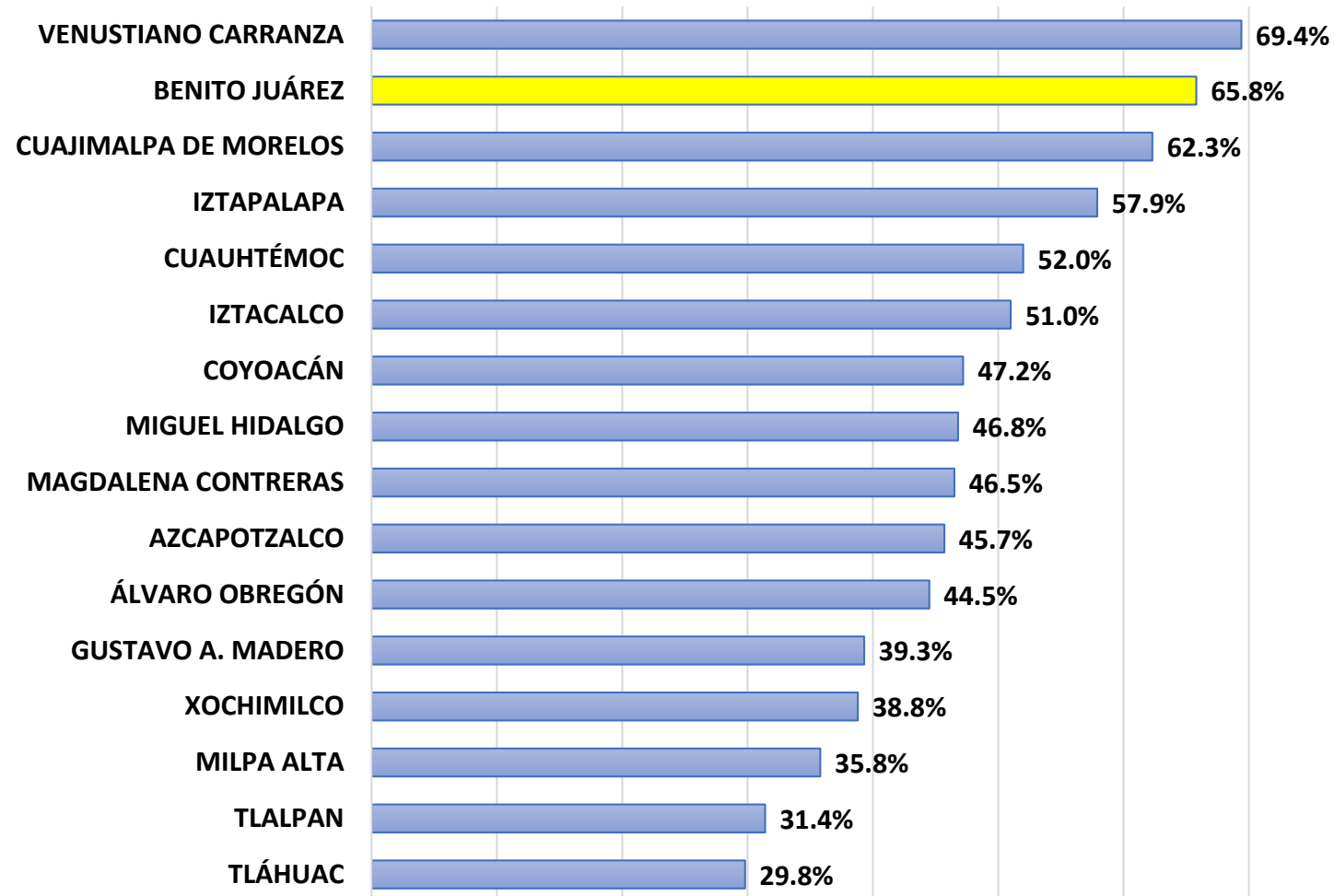
CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



DENUNCIA ANTE EL CONSEJO

*En caso de que usted fuera
víctima de discriminación, ¿usted
acudiría al COPRED a presentar
una denuncia o no acudiría?*

SÓLO % DE SÍ





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



V. COMENTARIOS



LA SIGUIENTE INFORMACIÓN SÓLO REFLEJA LOS RESULTADOS DE LA ALCALDÍA BENITO JUÁREZ

LA DISCRIMINACIÓN NO APARECE ENTRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA **ALCALDÍA BENITO JUÁREZ**.

EL **47.7%** DE LA CIUDADANÍA QUE HABITA EN LA ALCALDÍA BENITO JUÁREZ RELACIONAN A LOS DERECHOS HUMANOS CON LA DISCRIMINACIÓN.

LA DISCRIMINACIÓN SE ASOCIA CON LAS SIGUIENTES IDEAS: DESIGUALDAD(**27.8%**), MENOSPRECIO (**11.1%**), POBREZA (**10.3%**), RACISMO (**8.3%**) Y NO HAY RESPETO (**7.9%**).

EXISTE UNA PERSPECTIVA OPTIMISTA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN, YA QUE EL **42.9%** CONSIDERA QUE LOS HABITANTES PODEMOS HACER MUCHO O ALGO AL RESPECTO.

LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE LA DISCRIMINACIÓN SON: EL COLOR DE PIEL (**21.6%**), PREFERENCIAS SEXUALES (**15.8%**), POR SU VESTIMENTA (**10.0%**), POBREZA (**7.8%**) Y POR SU GÉNERO (**5.9%**).

LA PERCEPCIÓN DE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN ES MÁS ELEVADA EN LAS PERSONAS:

- DE PIEL MORENA.
- INDÍGENAS.
- GAYS.
- POBRES.
- MUJERES.
- ENFERMAS DE COVID-19.
- TRANSGÉNEROS O TRANSEXUALES.
- CON TATUAJES O PERFORACIONES CORPORALES.
- LESBIANAS
- PERSONAS CON VIH/sida

SIN EMBARGO, LOS GRUPOS MÁS EVIDENTEMENTE DISCRIMINADOS SON:

- DE PIEL MORENA.
- INDÍGENAS.
- MUJERES.
- GAYS.
- POBRES.
- PERSONAS MAYORES.
- CON DISCAPACIDAD.
- PERSONAS ENFERMAS DE COVID-19.
- LESBIANAS.
- POR VENIR DE ALGÚN ESTADO DE LA REPÚBLICA (NO SER DE LA CDMX).

UN **32.0%** DE LA CIUDADANÍA QUE HABITA EN LA ALCALDÍA BENITO JUÁREZ RECONOCE HABER SIDO DISCRIMINADA ALGUNA VEZ PRINCIPALMENTE EN LA CALLE (**22.7%**), EL TRABAJO (**20.6%**), EN LA ESCUELA (**18.8%**), EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA (**9.4%**) Y EN EL TRANSPORTE PÚBLICO (**3.3%**). LO FUERON PRINCIPALMENTE POR SU IMAGEN (**14.0%**), POR SU COLOR DE PIEL (**9.2%**), POR SOBREPESO (**8.8%**), POR SU FORMA DE VESTIR (**7.1%**) Y POR SU EDAD (**3.5%**).

MIENTRAS QUE UN **26.8%** CONOCE A UNA PERSONA CERCANA QUE ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA EN EL TRABAJO (**22.9%**), LA CALLE (**21.6%**), EN LA ESCUELA (**12.6%**), EN ALGÚN PARQUE O PLAZA PÚBLICA (**7.3%**) Y EN EL TRANSPORTE PÚBLICO (**3.2%**). FUERON DISCRIMINADAS POR SU IMAGEN (**8.6%**), POR SU SOBREPESO (**8.4%**), POR SER HOMOSEXUAL (**8.2%**), SU COLOR DE PIEL (**6.6%**) Y POR SU FORMA DE VESTIR (**3.8%**).

HAY UNA ACTITUD PASIVA FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN ENTRE LAS PERSONAS QUE RECONOCIERON HABER SIDO DISCRIMINADAS, UN **14.8%** LOS IGNORO Y ÚNICAMENTE UN **6.2%** DENUNCIÓ EL HECHO ESTA ACTITUD SE PERCIBE COMO RESULTADO DEL DESCONOCIMIENTO Y DE LA FALTA DE ACCIONES COORDINADAS DE LOS ENTES PÚBLICOS Y DE LA SOCIEDAD CIVIL.

EL **65.8%** DE LAS PERSONAS DE LA ALCALDÍA BENITO JUÁREZ SÍ DENUNCIARÍAN UN ACTO DE DISCRIMINACIÓN ANTE EL COPRED.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



VI. METODOLOGÍA



VI. METODOLOGÍA

Fecha de levantamiento	Del 06 al 15 de Agosto de 2021 .
Tamaño de muestra	Encuesta en vivienda 4,800 personas en el Ciudad de México. 300 personas en cada Alcaldía Población flotante 400 personas en tránsito que tienen su residencia fuera del Ciudad de México y realizan alguna actividad (trabajar, estudiar o de compras) en el Ciudad de México: 100 por cada punto de afluencia.
Método de estimación de la encuesta en vivienda	Los resultados presentados no son frecuencias simples , sino estimaciones basadas en la utilización de factores de expansión, calculados como el inverso de la probabilidad de selección de cada individuo en la muestra y corrección por no-respuesta en cada sección.
Confianza y error máximo	Aunque cada porcentaje tiene su propio error asociado, el diseño de muestra garantiza que en al menos 95 de cada 100 veces, el error no sobrepasa 1.4% para el Ciudad de México y 5.7% para cada Alcaldía En los estudios de opinión pública, además del error muestral, se debe considerar que pueden existir otros errores ocasionados por el fraseo de las preguntas y las incidencias en el trabajo de campo.