



Encuesta

sobre Discriminación
en la Ciudad de México 2013
(EDIS-CdMx 2013)



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED

PERSONAS JÓVENES

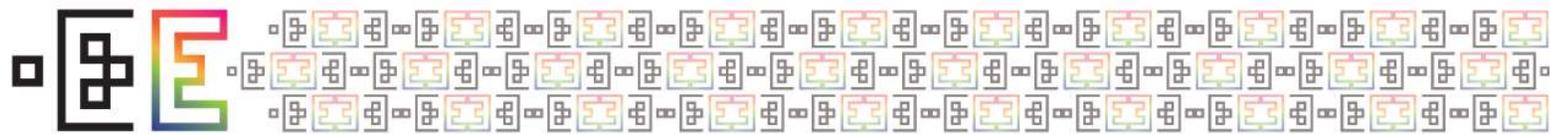


ENCUESTA SOBRE DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO 2013

**ENCUESTA EN
VIVIENDAS**

01 AL 09 JUNIO 2013

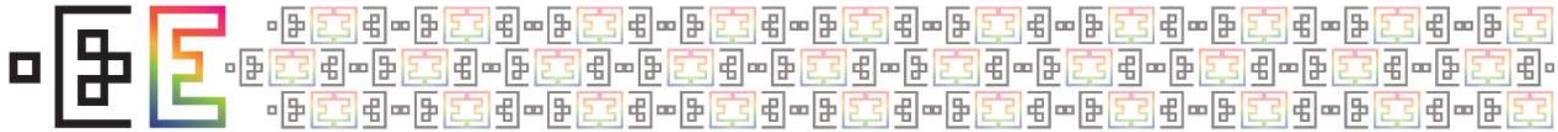
PERSONAS JÓVENES



I. DISCRIMINACIÓN DESDE LAS PERSPECTIVA DE	
LAS PERSONAS JÓVENES.....	3
1. DERECHOS HUMANOS	4
2. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN.....	9
3. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL	18
4. INSTITUCIONES RESPONSABLES	22
5. EL COPRED	24
II. DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS	
JÓVENES.....	25
III. COMENTARIOS FINALES.....	36
METODOLOGÍA	42

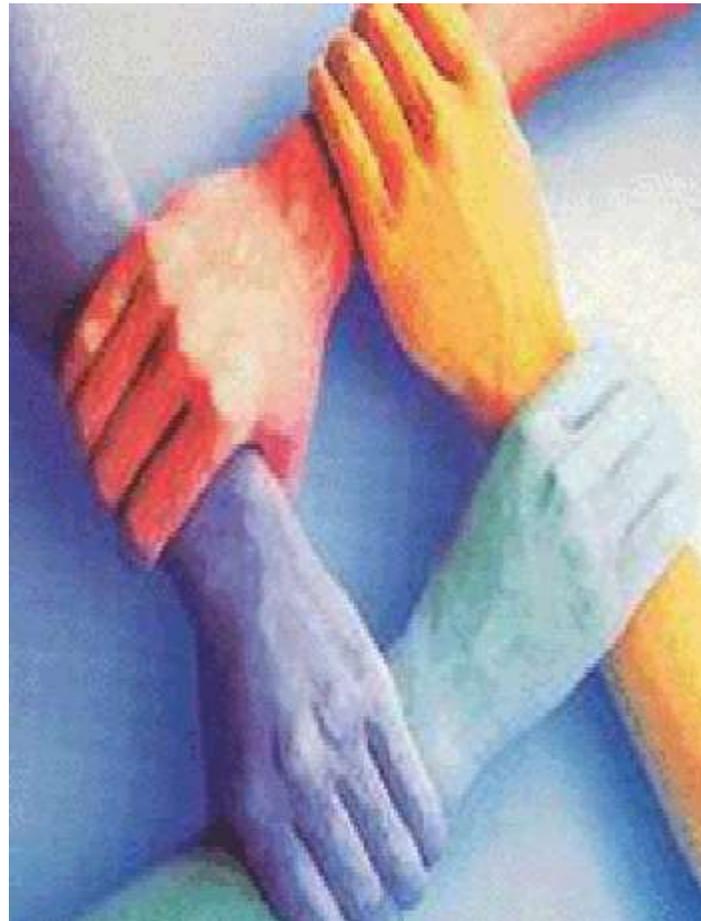


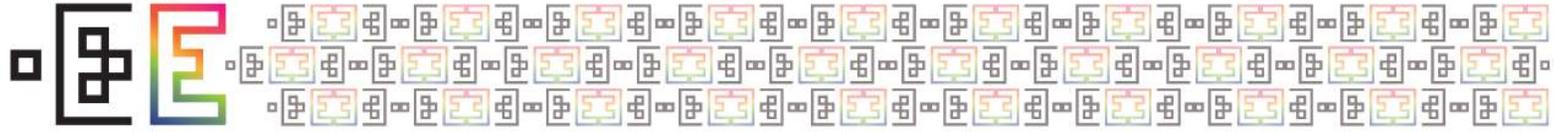
I. DISCRIMINACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE LAS PERSONAS JÓVENES



DERECHOS HUMANOS

1





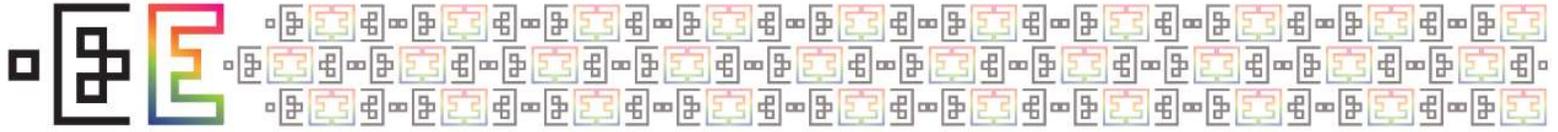
CONOCIMIENTO

¿HA OÍDO HABLAR DE LOS
DERECHOS HUMANOS?

El 87.8% de las personas jóvenes reportó sí haber oído hablar sobre los Derechos Humanos

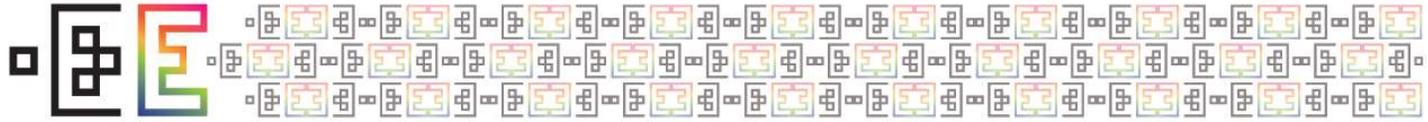
El 88.5% de las **mujeres de 18 a 29 años dijo sí haber oído hablar sobre los Derechos Humanos**

El 87.0% de los **hombres de 18 a 29 años dijo sí haber oído hablar sobre los Derechos Humanos**



CONOCIMIENTO

¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO?		
<i>Sólo al 87.8% que respondió "Sí ha oído hablar de Derechos Humanos"</i>		
1	Todas y todos tenemos derechos	16.0%
2	Ayuda a la gente	9.8%
3	Defiende a la gente	9.2%
4	Los derechos nos defienden	7.3%
5	Protegen a la gente	5.7%



CONOCIMIENTO

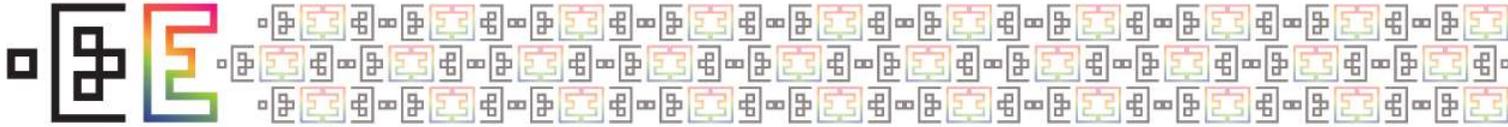
¿CON QUÉ LO ASOCIA PRINCIPALMENTE?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)

1	Ayuda a la gente con problemas	9.3%
2	Derechos de los ciudadanos	9.1%
3	Defensa de los ciudadanos	5.8%
4	Justicia	5.2%
5	Protección	4.8%

CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO *DERECHOS HUMANOS* TAMBIÉN SE ASOCIA MUCHO CON...

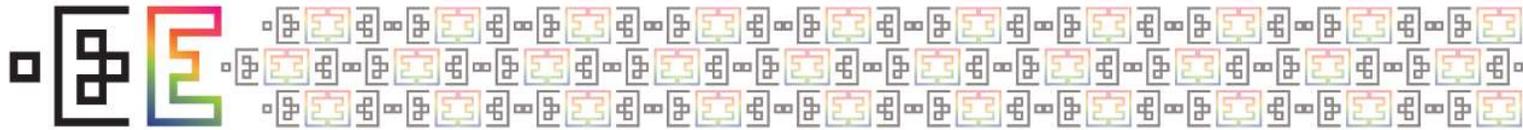
1	La defensa de los ciudadanos	50.1%
2	La igualdad	46.5%
3	La justicia	46.1%
4	<u>Discriminación</u>	<u>45.5%</u>
5	La dignidad	45.0%
6	La defensa de los grupos desprotegidos	44.1%
7	La tolerancia	40.1%
8	Lucha contra la impunidad	37.7%
9	La defensa de los delincuentes	26.8%
10	La transparencia en el Gobierno	19.2%



COMPARATIVO

DE LOS DERECHOS QUE TENEMOS TODAS LAS PERSONAS ¿CUÁL ES EL MÁS IMPORTANTE? (TOTAL DE MENCIONES)		
1	Derecho a la educación	51.5%
2	Derecho a la salud	39.1%
3	Derecho al trabajo	37.0%
4	<u>Derecho a la igualdad y a la no discriminación</u>	28.3%
5	Derecho a la vivienda	23.3%

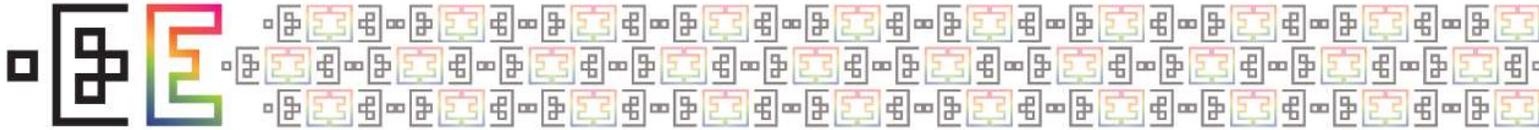
Considerando los 15 derechos del Programa de Derechos Humanos del Distrito Federal



PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

2

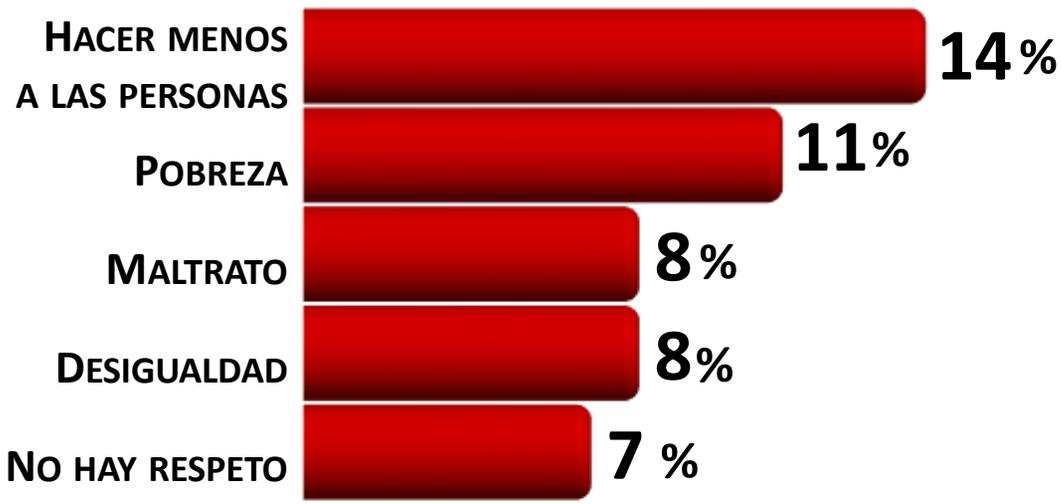




ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO DISCRIMINACIÓN
¿QUÉ ES LO PRIMERO QUE SE LE VIENE A LA MENTE?

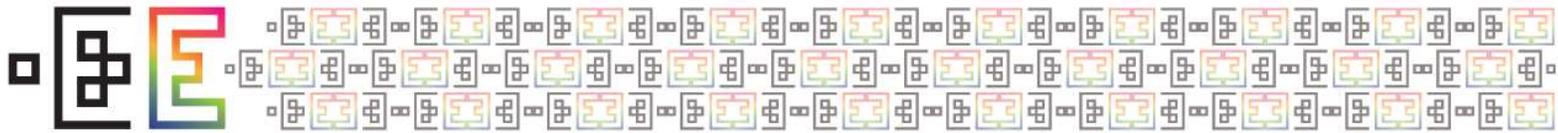
(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



DISTRITO FEDERAL



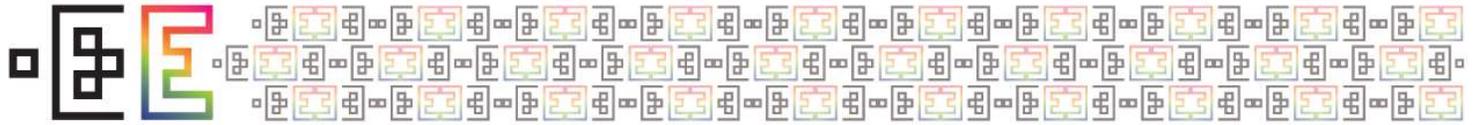
PERSONAS JÓVENES



ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

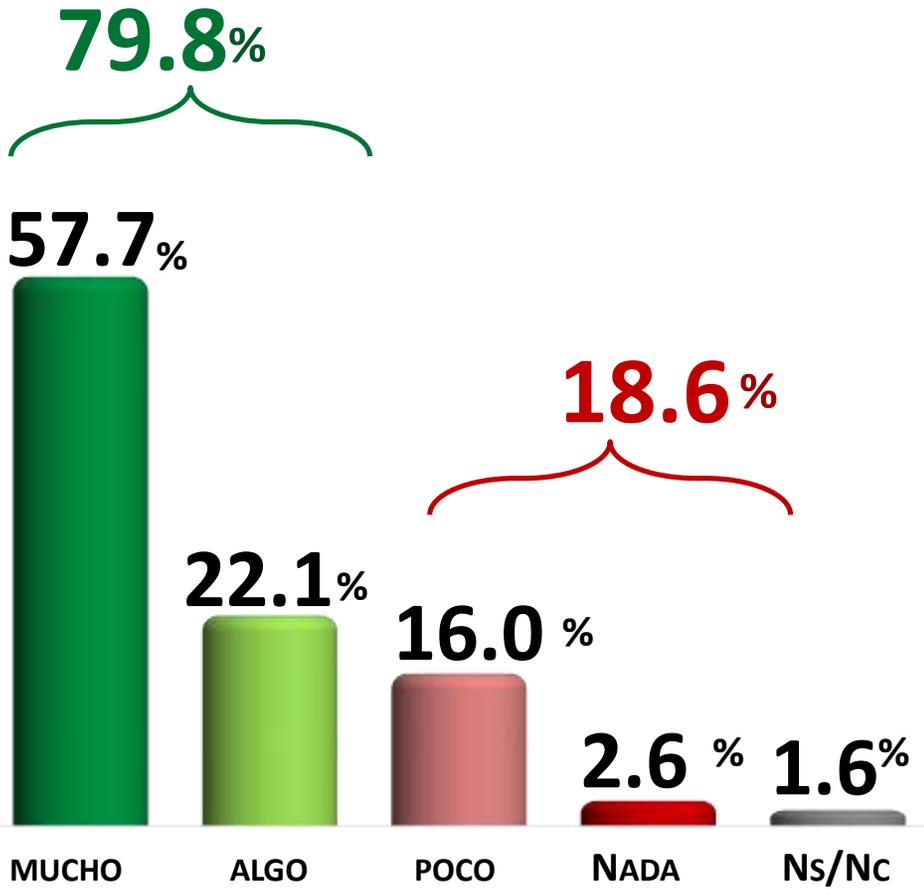
EN UNA ESCALA DE 10 PUNTOS, DONDE 10 SIGNIFICA QUE EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN Y 0 QUE NO EXISTE NADA DE DISCRIMINACIÓN. ¿QUÉ TANTA DISCRIMINACIÓN CONSIDERA QUE EXISTE EN EL D.F. ?

<u>PERSONAS JÓVENES</u>	<u>7.2</u>
FLOTANTES	7.9
DISTRITO FEDERAL	7.2



ACTUAR CIUDADANO

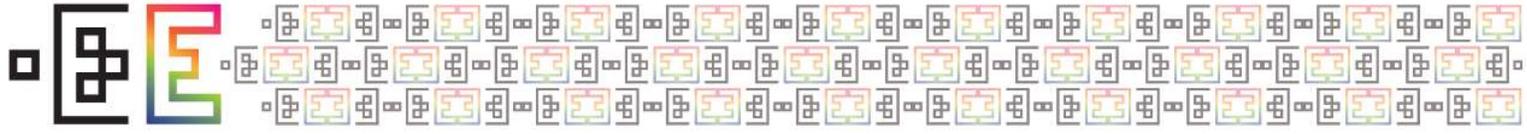
¿CUÁNTO PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN?



¿QUÉ ACCIONES PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN?

PRIMERA MENCIÓN

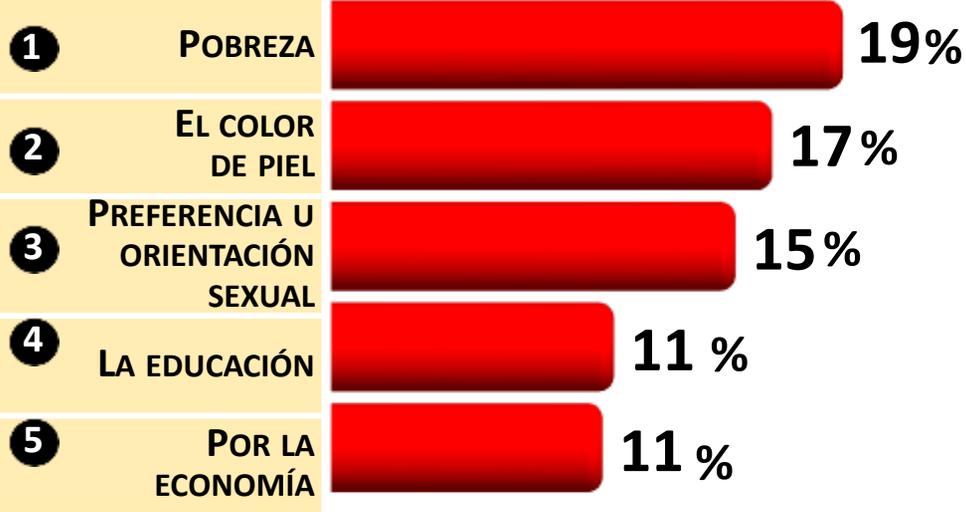
1	Respetarnos	19.1%
2	Dar mejor educación	13.2%
3	Trato por igual	7.5%
4	Orientar a la gente	5.1%
5	Tener comunicación con las personas	4.7%



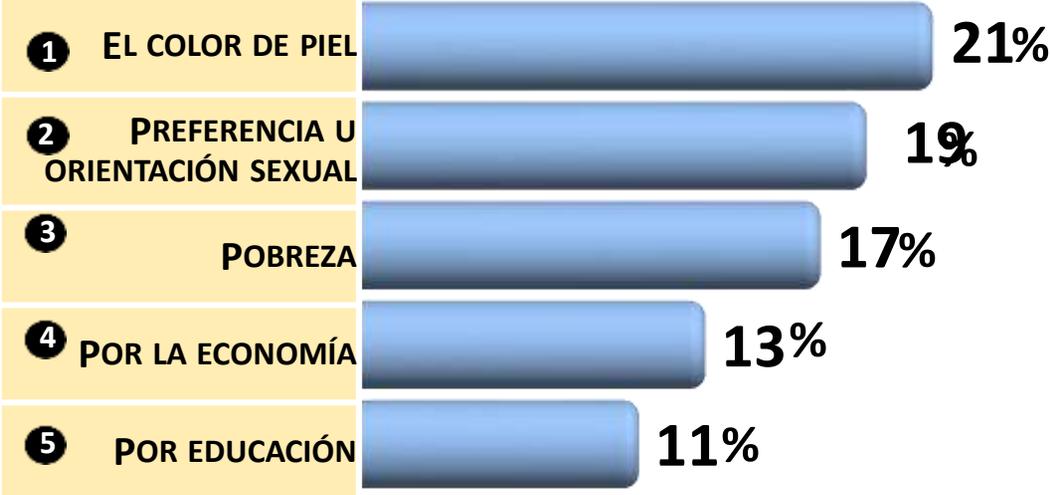
CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

¿ CUÁLES SON LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN?

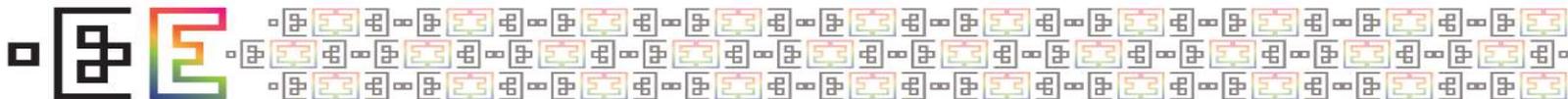
(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



DISTRITO FEDERAL

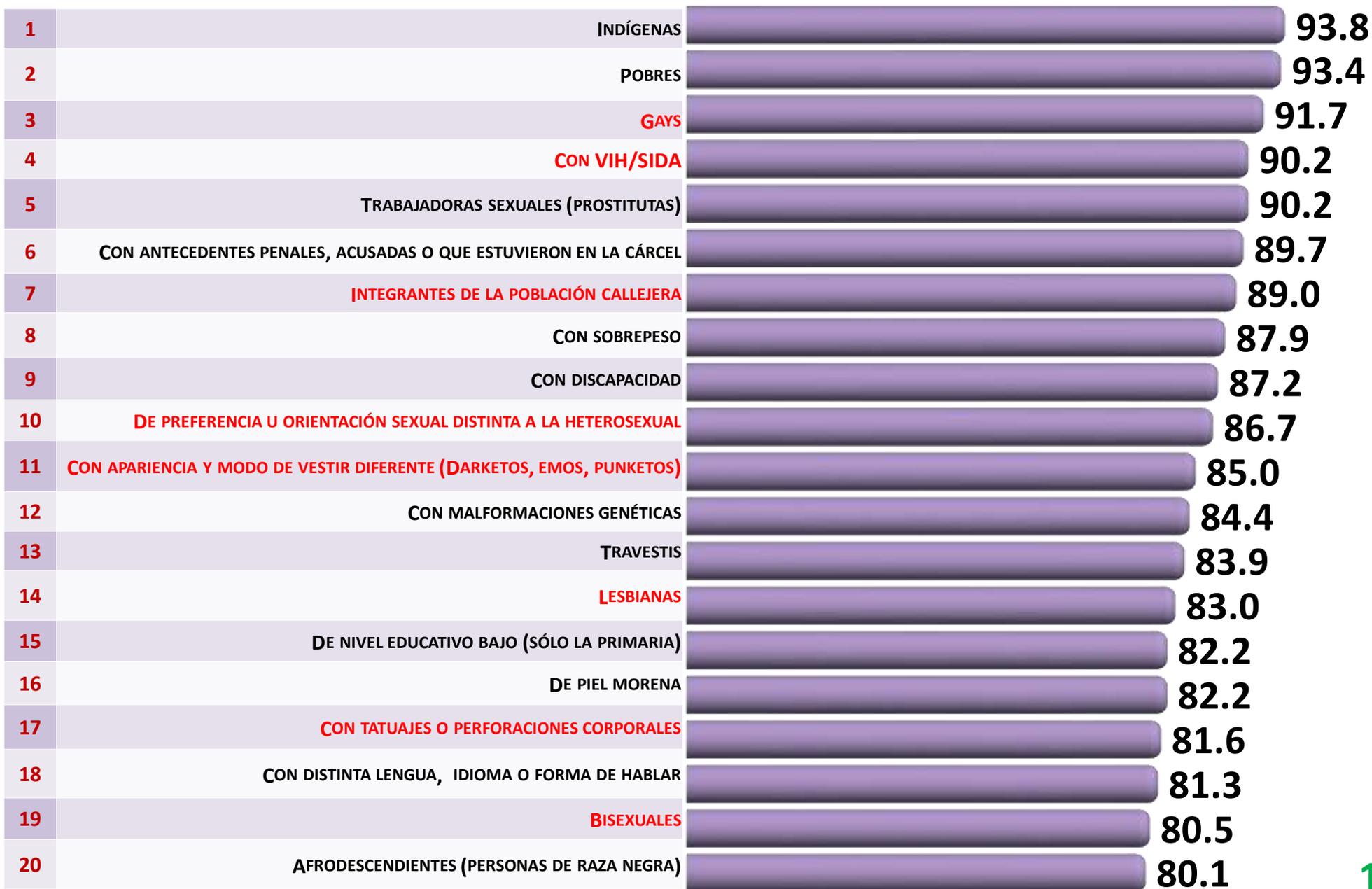


PERSONAS JÓVENES



¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

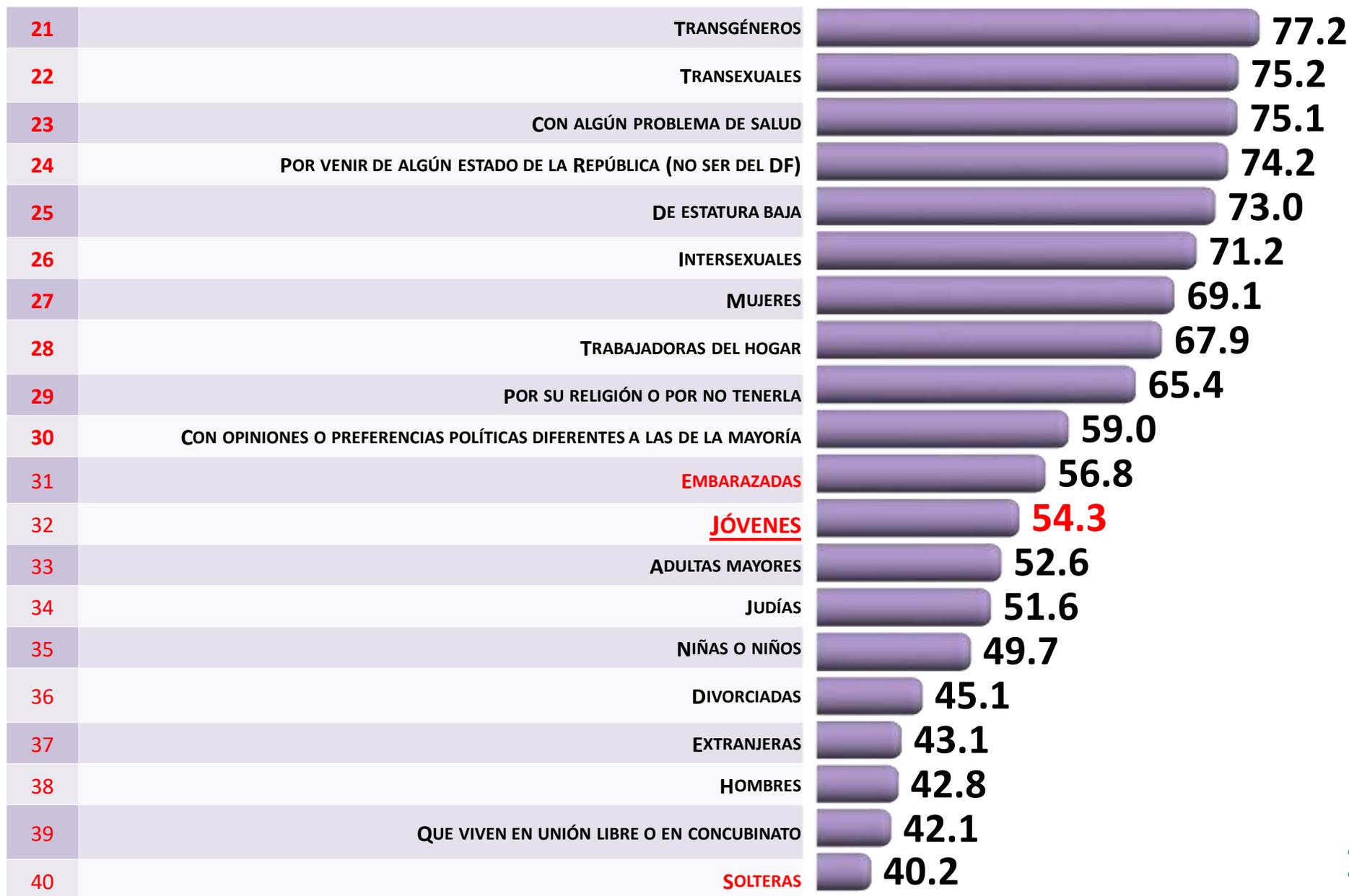
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

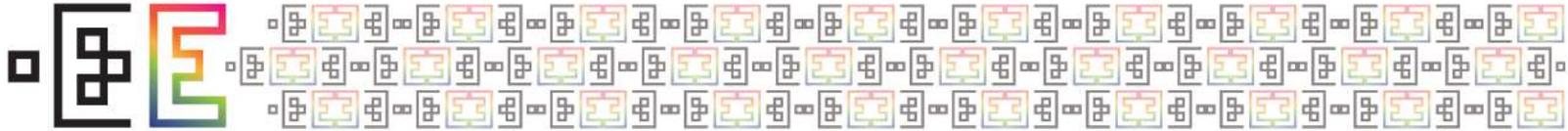




¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"





GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

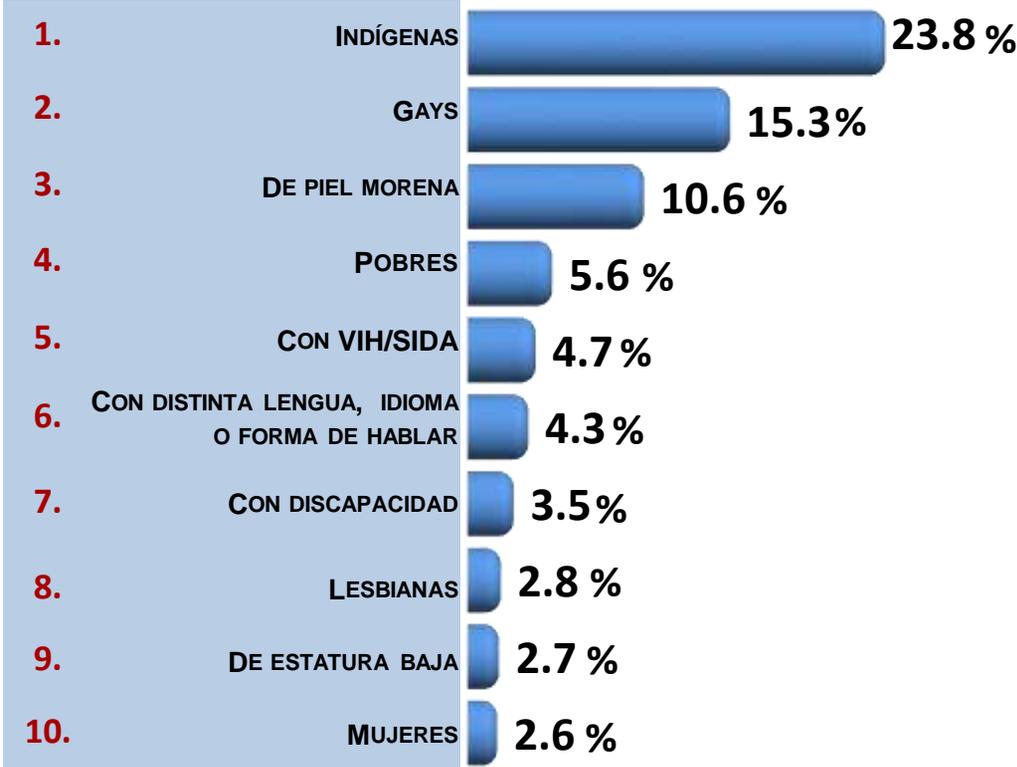
DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

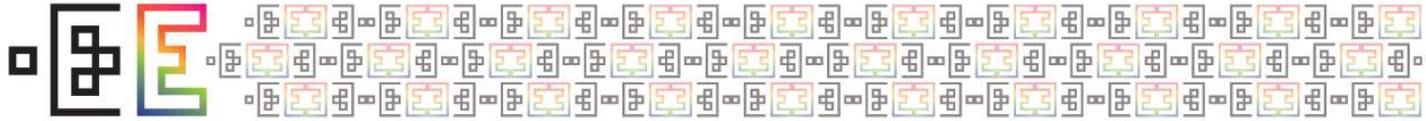
PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS

DISTRITO FEDERAL



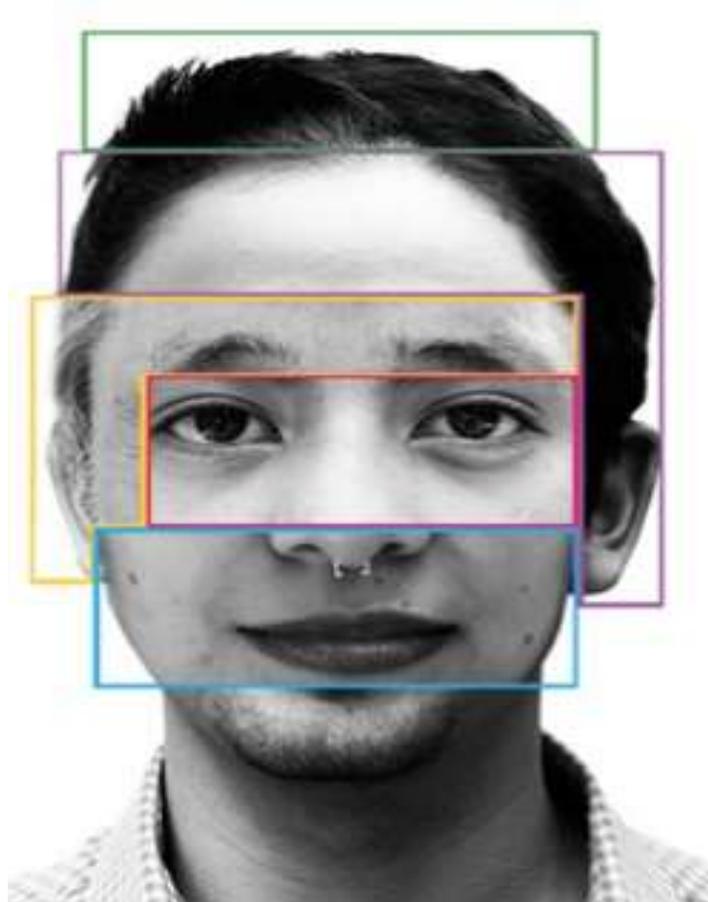
PERSONAS JÓVENES





DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL

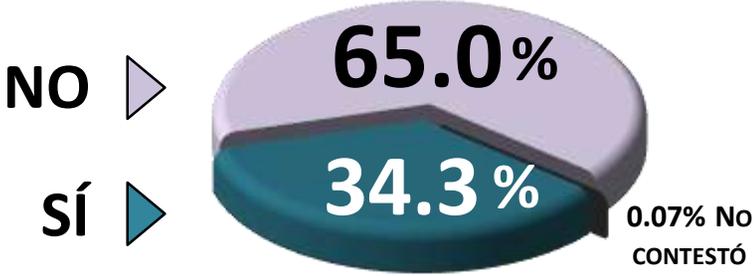
3





TESTIMONIOS

EN LO PERSONAL, ¿ALGUNA VEZ USTED HA SIDO DISCRIMINADO?



Respuesta "Sí" para...
 Hombres: 38.1%
 Mujeres: 30.6%

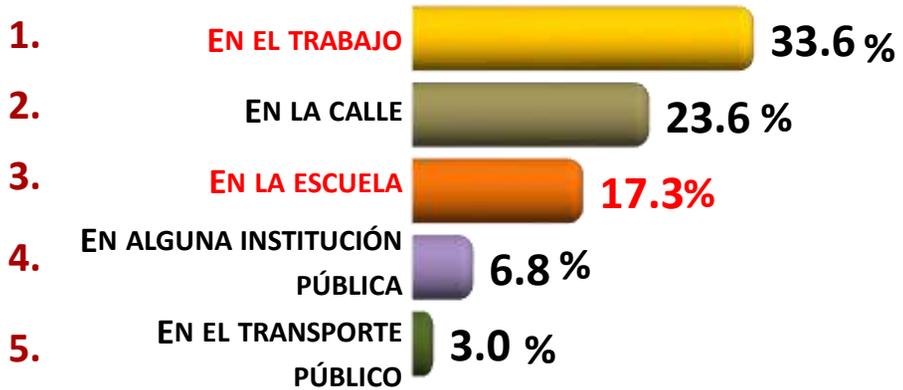
¿CÓMO O POR QUÉ LO DISCRIMINARON?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



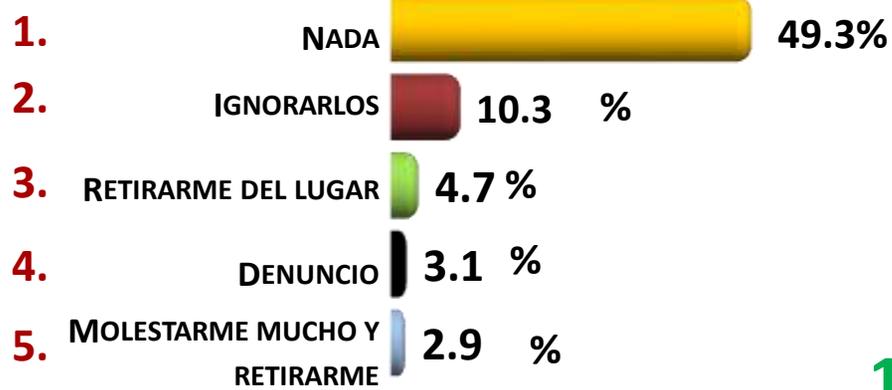
¿EN DÓNDE FUE?

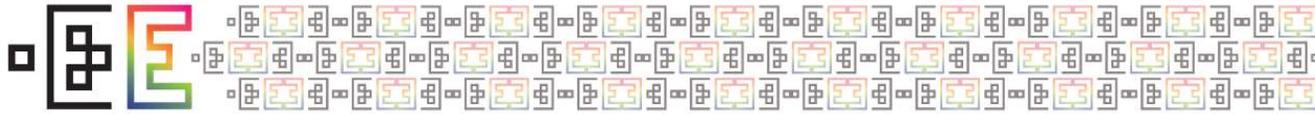
(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

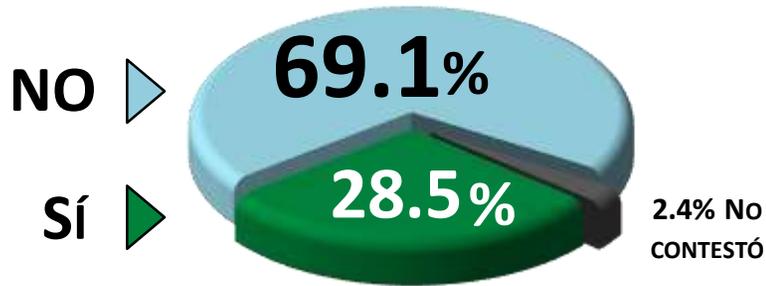
(5 Principales total de menciones espontáneas)





TESTIMONIOS

ALGUIEN CERCANO A USTED COMO UN FAMILIAR, AMIGO O CONOCIDO, ¿ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADO?



Respuesta "Sí" para...
Hombres: 26.1%
Mujeres: 30.9%

¿CÓMO O POR QUÉ DISCRIMINARON A SU CONOCIDO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



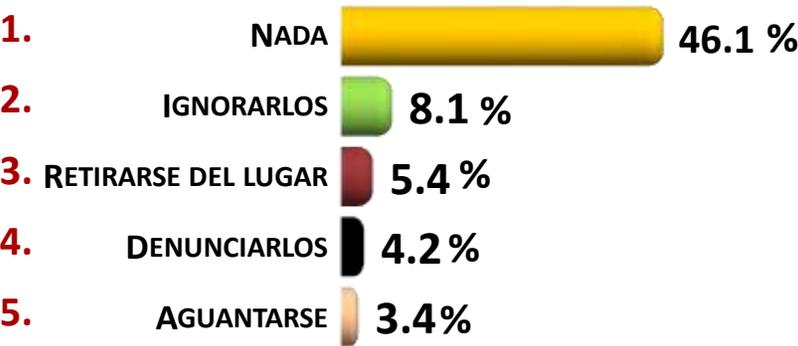
¿EN DÓNDE FUE?

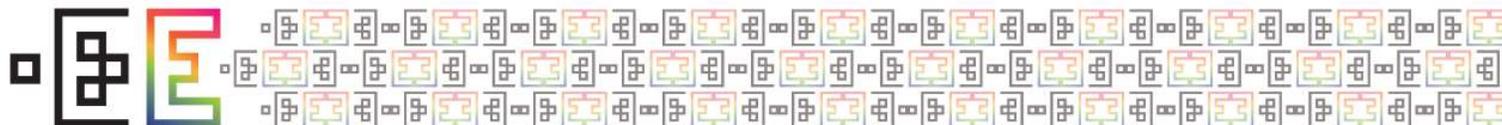
(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)

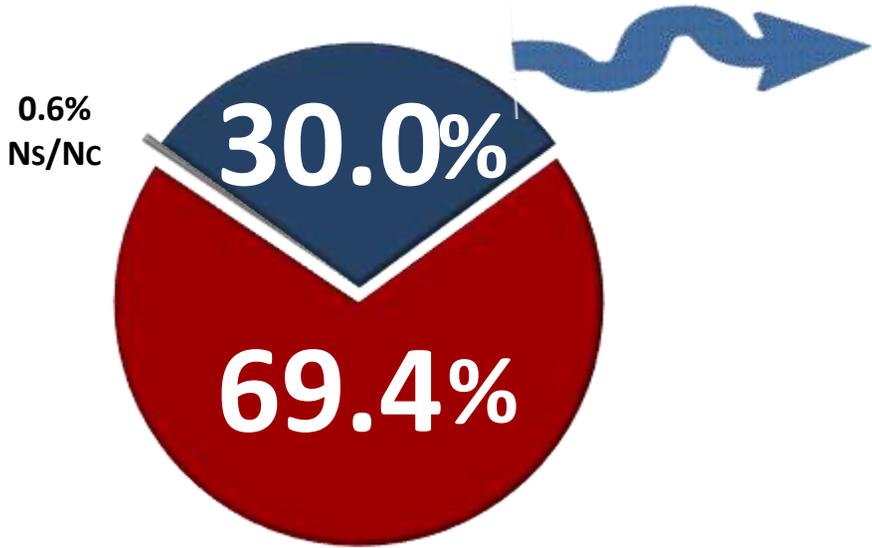




RECORDACIÓN DE NOTICIAS

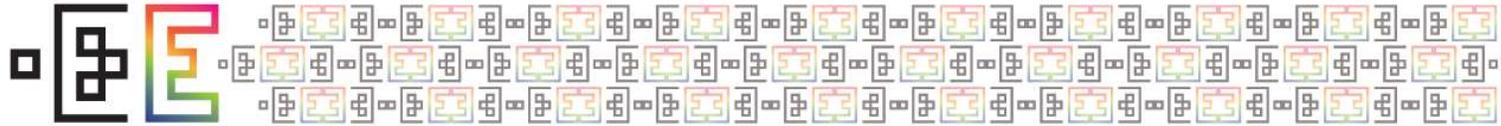
EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES ¿HA ESCUCHADO, VISTO O LEÍDO SOBRE DISCRIMINACIÓN EN EL DISTRITO FEDERAL?

■ Sí ■ No



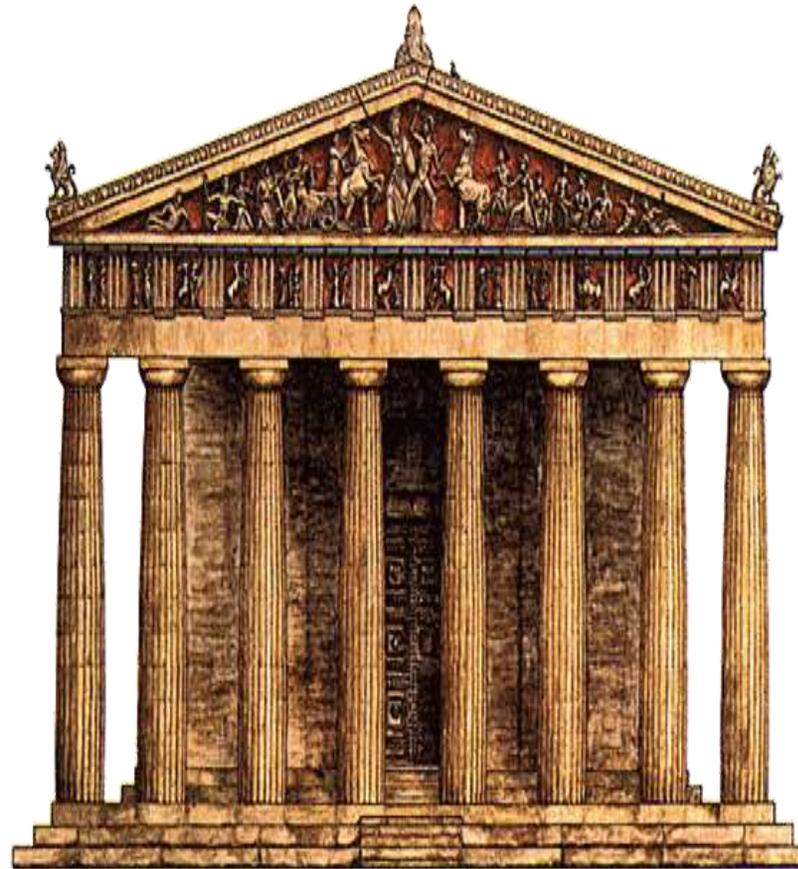
¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO?
Sólo al 30.0% que respondió "sí ha escuchado, visto o leído sobre discriminación"
(Menciones espontáneas)

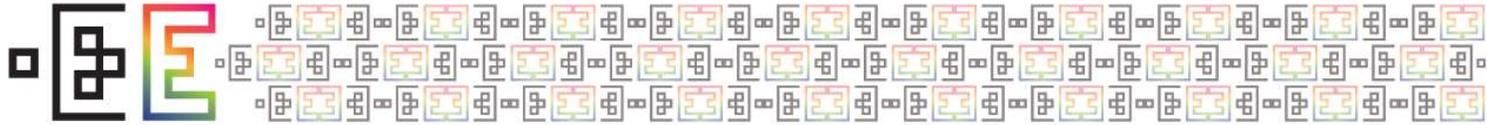
1	Se discrimina a los indígenas	6.8%
2	Se discrimina a los homosexuales	6.1%
3	Ofender a las personas	4.6%
4	Todos tenemos derechos	3.4%
5	En provincia no quieren a los chilangos	3.0%



INSTITUCIONES RESPONSABLES

4

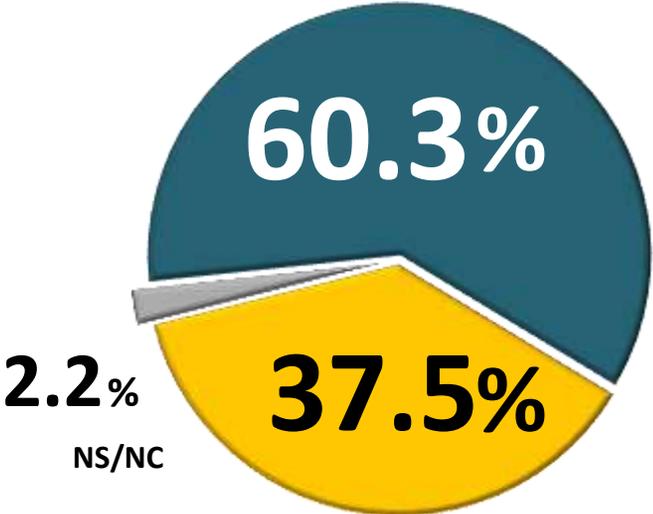




RESPONSABLE

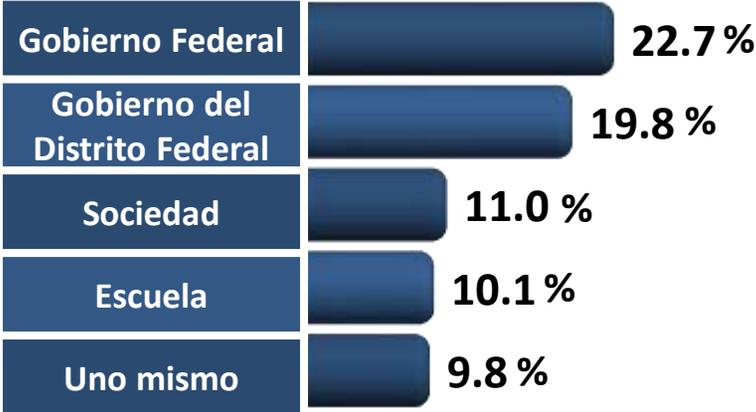
¿QUIÉN ES EL PRINCIPAL RESPONSABLE DE QUE SE CUMPLA EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

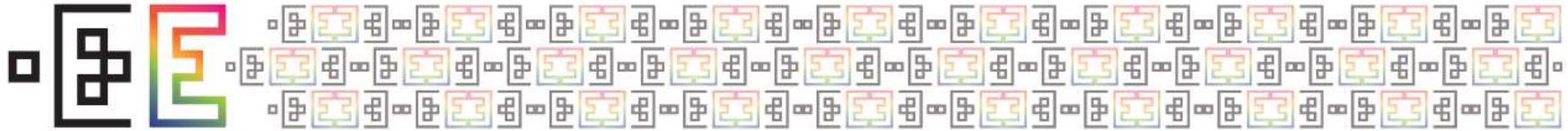
LOS CIUDADANOS



EL GOBIERNO

¿QUÉ PERSONA O INSTITUCIÓN CORRESPONDE PROMOVER ACCIONES CONTRA LA DISCRIMINACIÓN?





CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

5

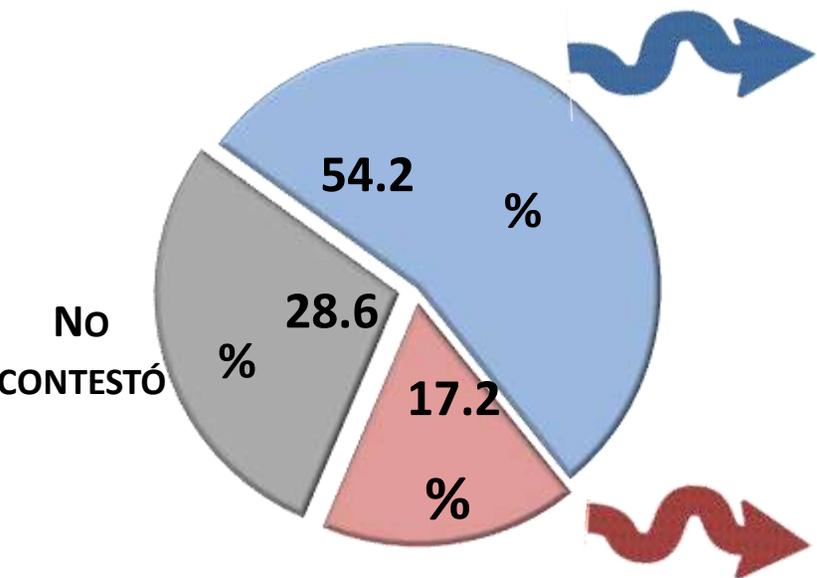




DENUNCIA ANTE EL CONSEJO

EN CASO DE QUE FUERA VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN, ¿ACUDIRÍA AL COPRED A PRESENTAR UNA DENUNCIA?

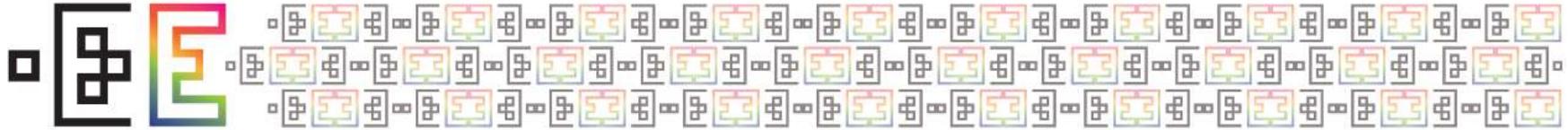
■ Sí ■ No



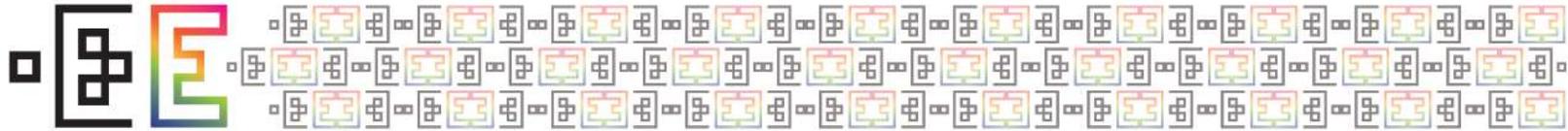
A NIVEL DISTRITO FEDERAL, EL "SÍ" ES DE UN 53%.

¿POR QUÉ <u>SÍ</u> ACUDIRÍA?	
1. PARA HACER VALER MIS DERECHOS	17.8%
2. PORQUE ME AYUDARÍA	16.4%
3. PARA CONOCER SUS OPINIONES E INFORMARSE	11.9%
4. ERRADICAN LA DISCRIMINACIÓN	7.4%
5. ES NECESARIO TENER EL APOYO DE UNA INSTITUCIÓN	7.1%

¿POR QUÉ <u>NO</u> ACUDIRÍA?	
1. NO SIRVE DE NADA	23.0%
2. NO LO CONOCE	16.4%
3. NO HACE CASO DE LAS DENUNCIAS	10.1%
4. FALTA DE TIEMPO/ NO TIENE TIEMPO	7.7%
5. NO CONFÍA EN ELLOS	7.3%



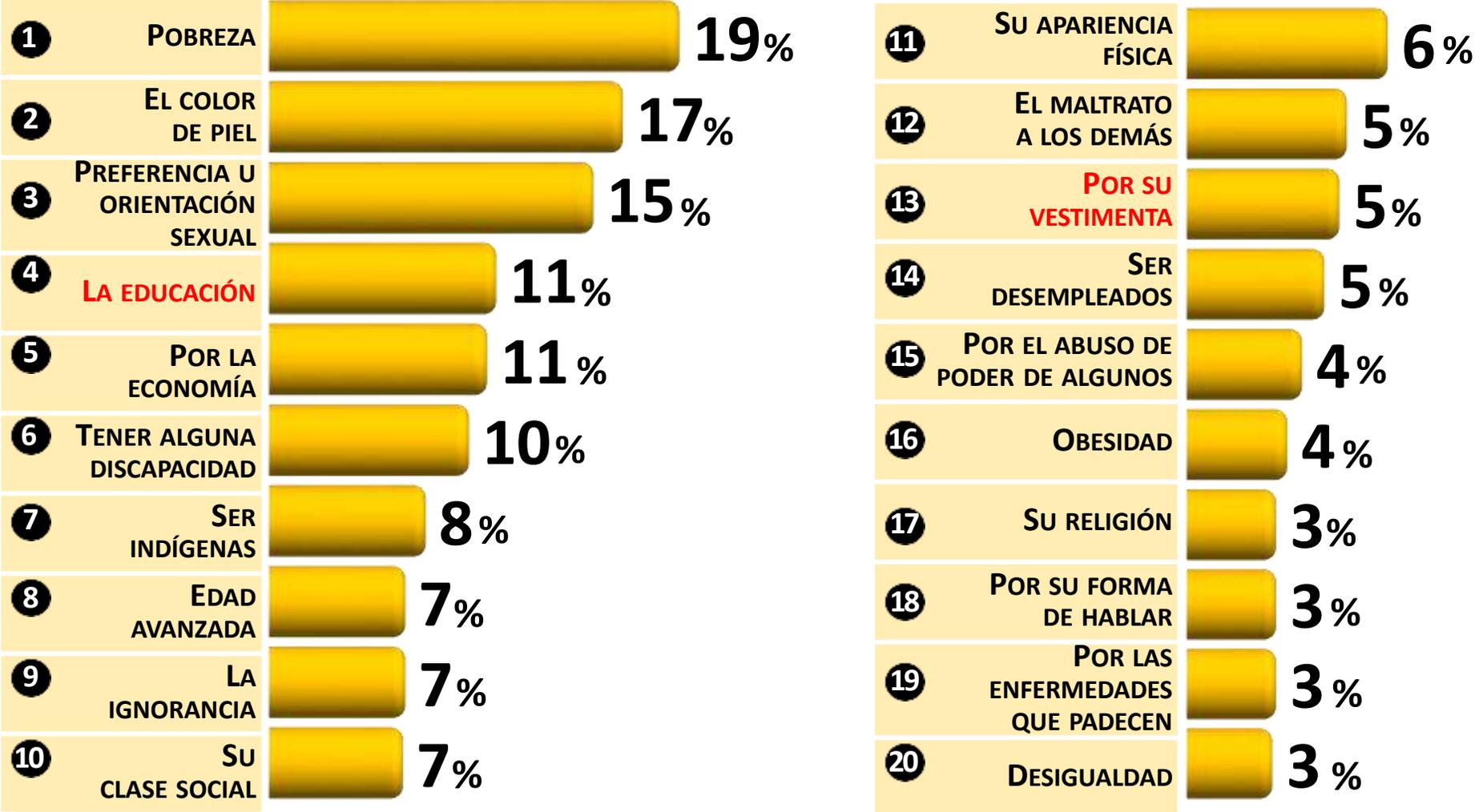
II. DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS JÓVENES

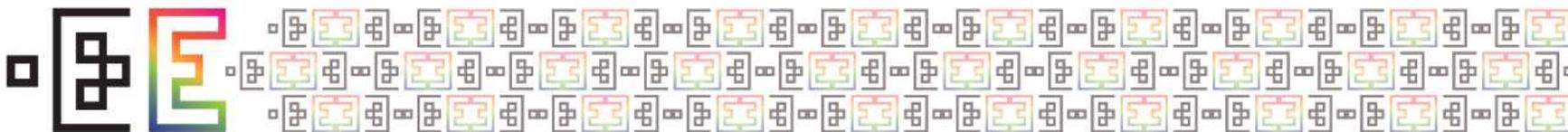


CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

¿ CUÁLES SON LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)





EXISTENCIA DE LA DISCRIMINACIÓN

¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

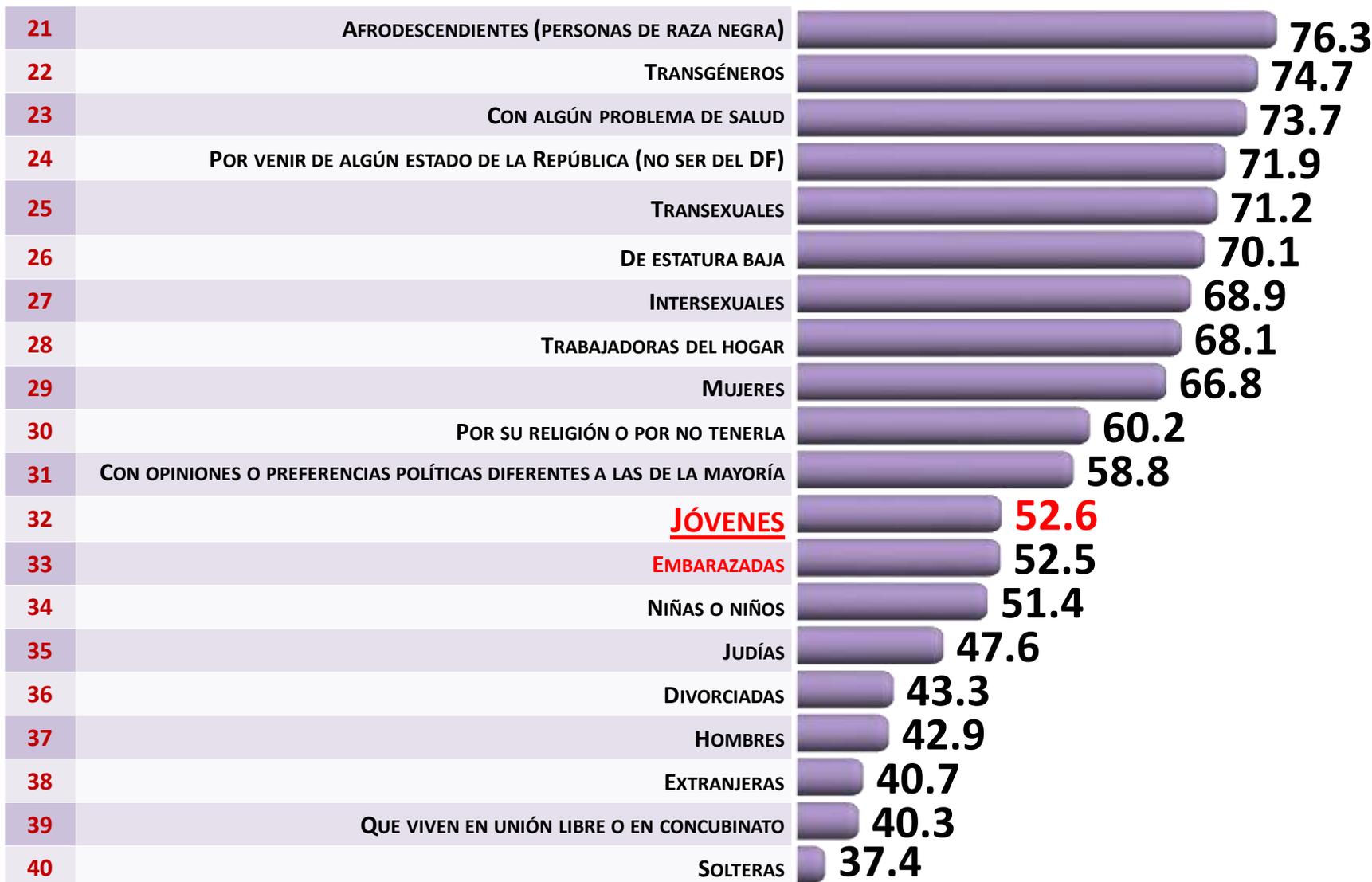


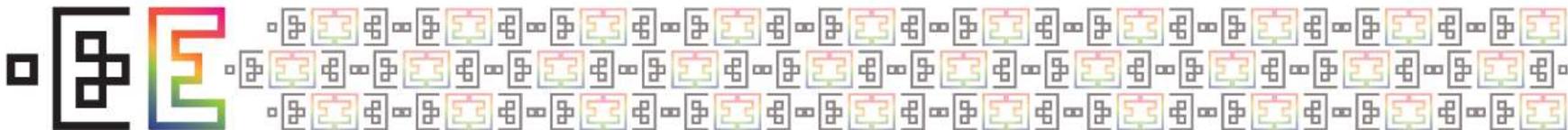


EXISTENCIA DE LA DISCRIMINACIÓN

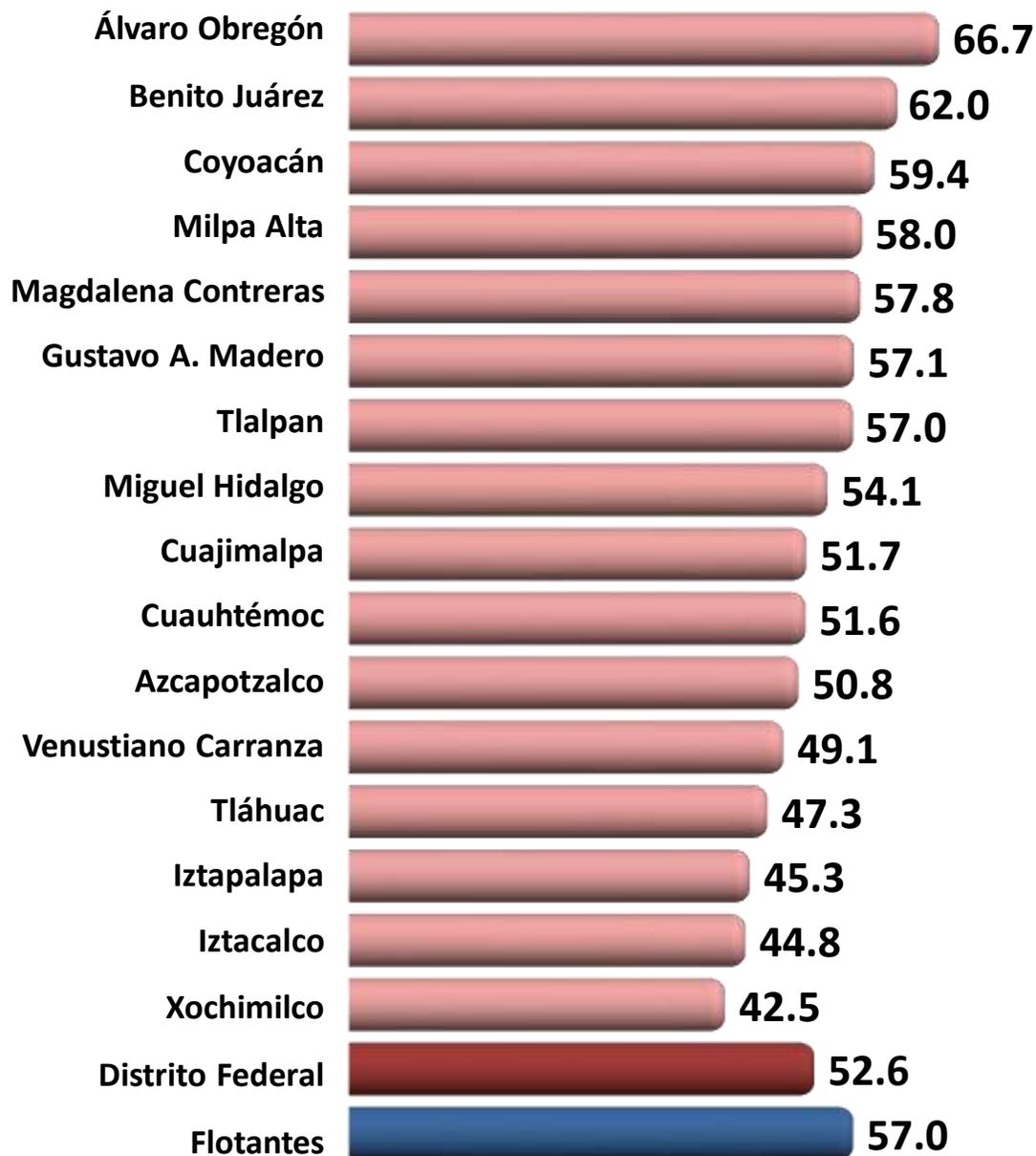
¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"



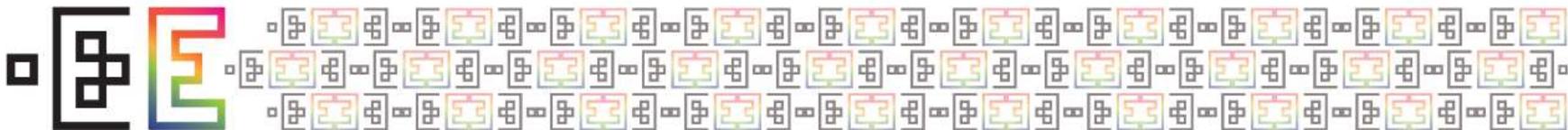


EXISTENCIA DE LA DISCRIMINACIÓN



¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS JÓVENES?

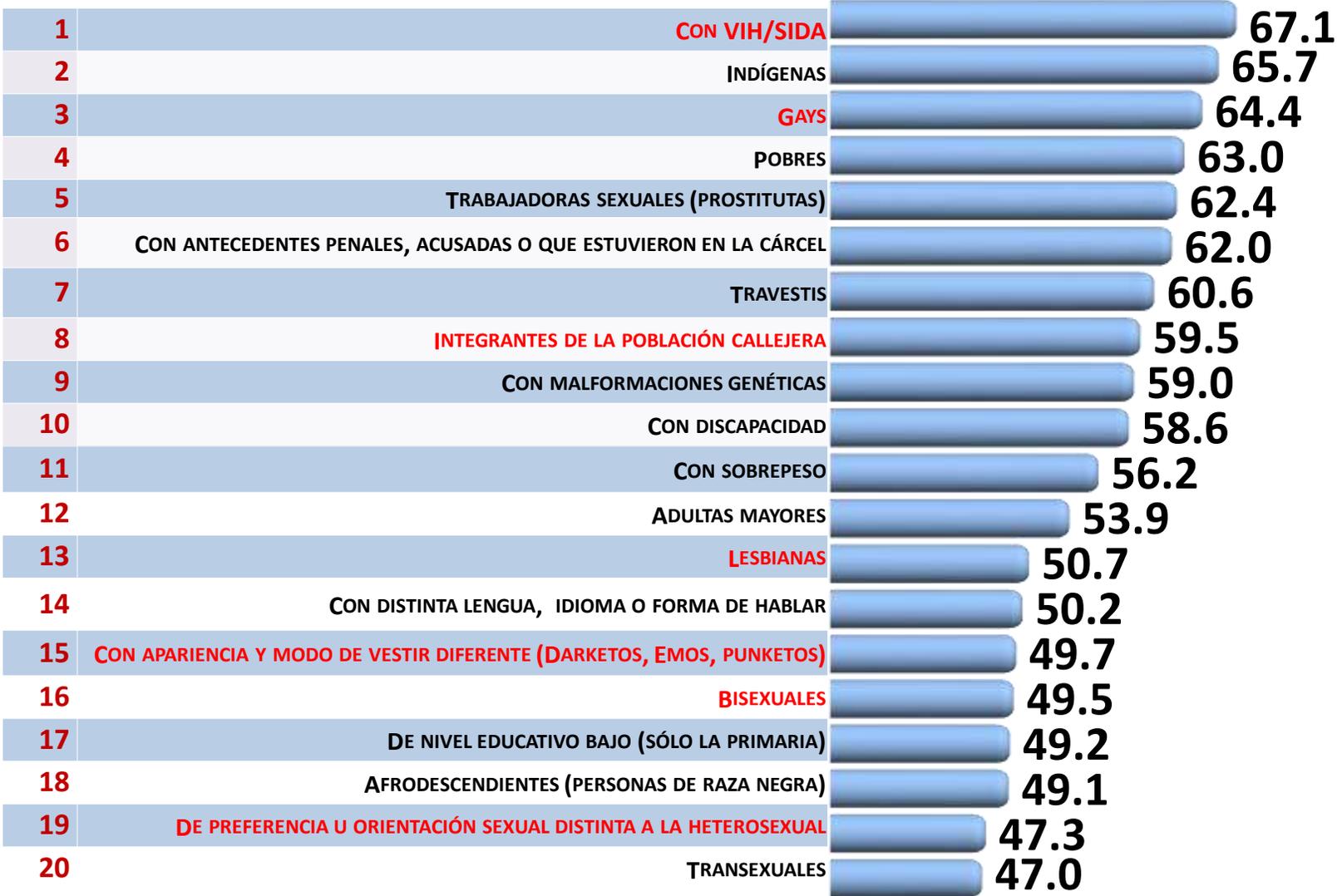
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN" POR DELEGACIONES.

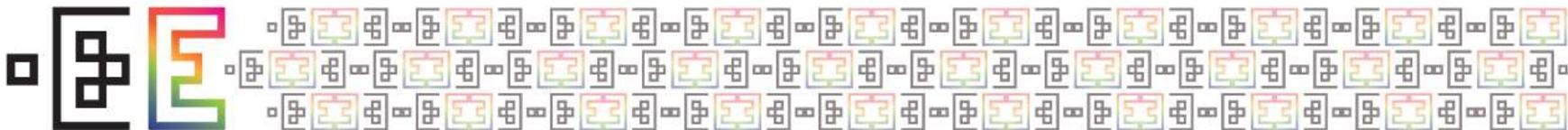


INTENSIDAD DE LA DISCRIMINACIÓN

¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

SÓLO SE MUESTRA % DE "MUCHO"





INTENSIDAD DE LA DISCRIMINACIÓN

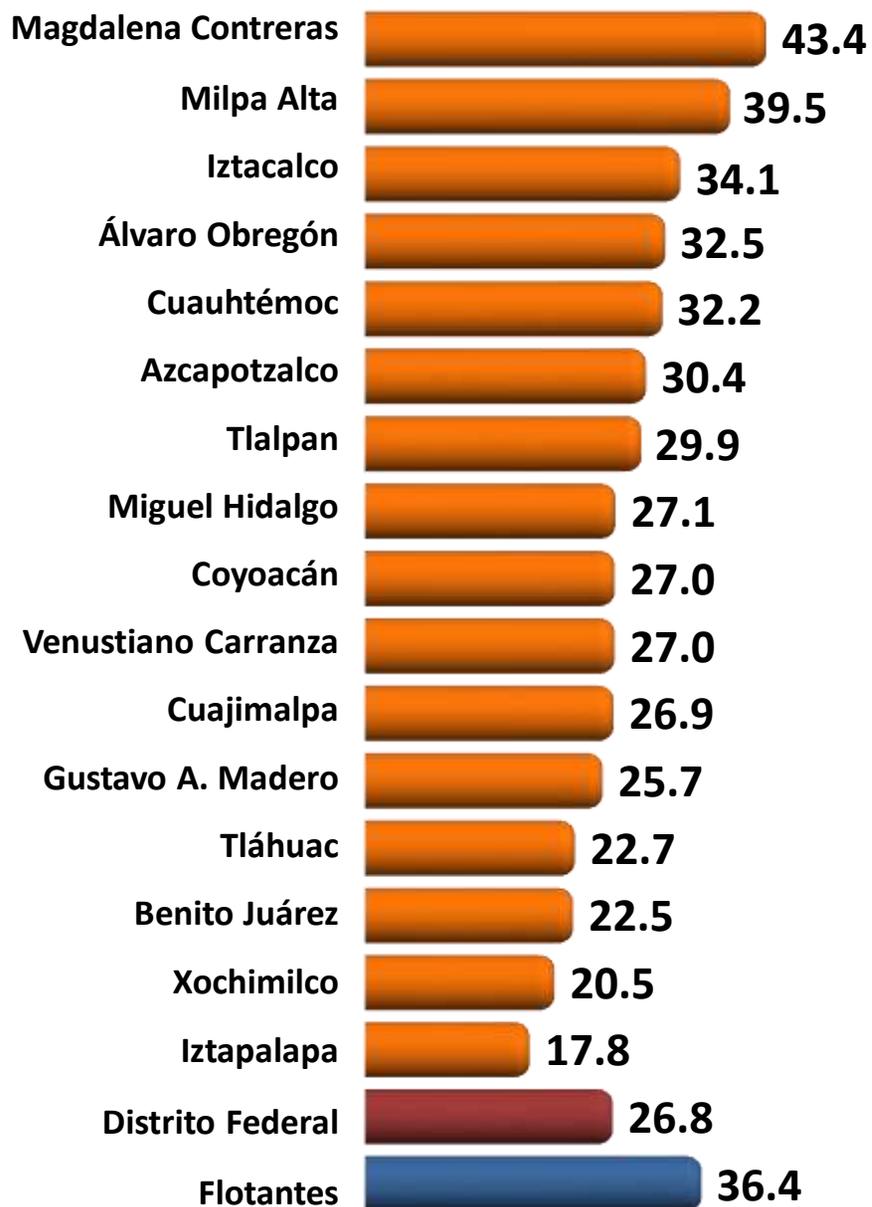
¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

SÓLO SE MUESTRA % DE "MUCHO"



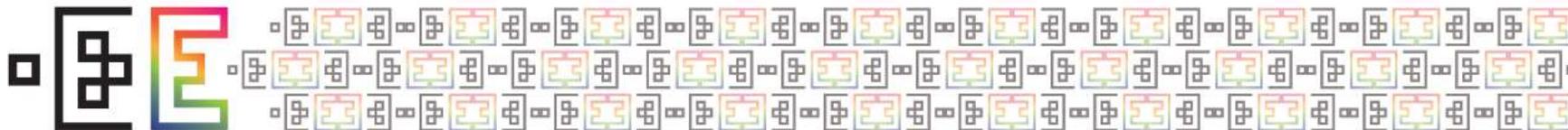


INTENSIDAD DE LA DISCRIMINACIÓN



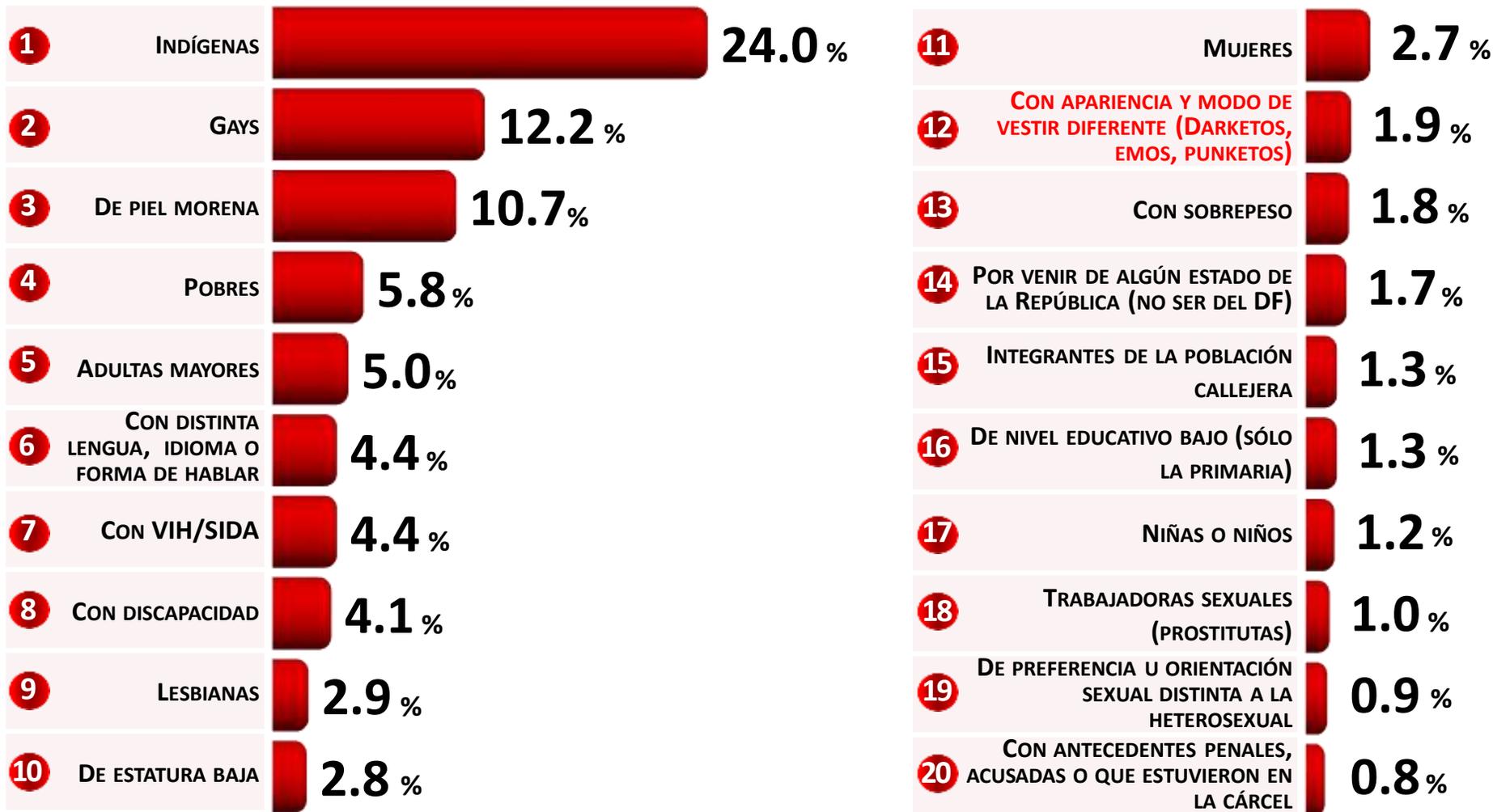
¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE A LAS PERSONAS JÓVENES?

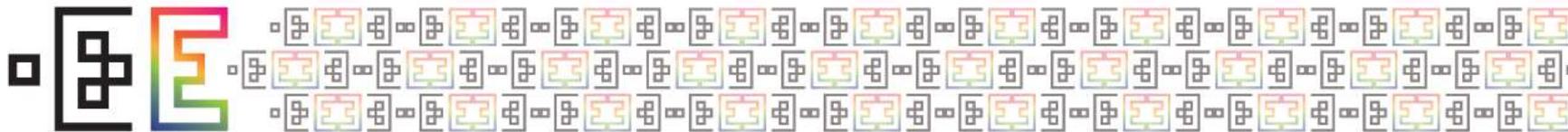
SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO" POR DELEGACIONES.



DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS A NIVEL D.F.

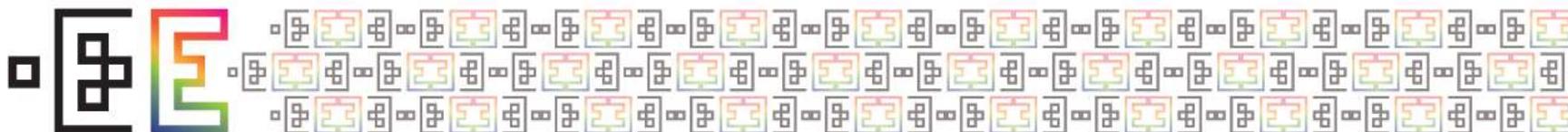




DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS A NIVEL D.F.

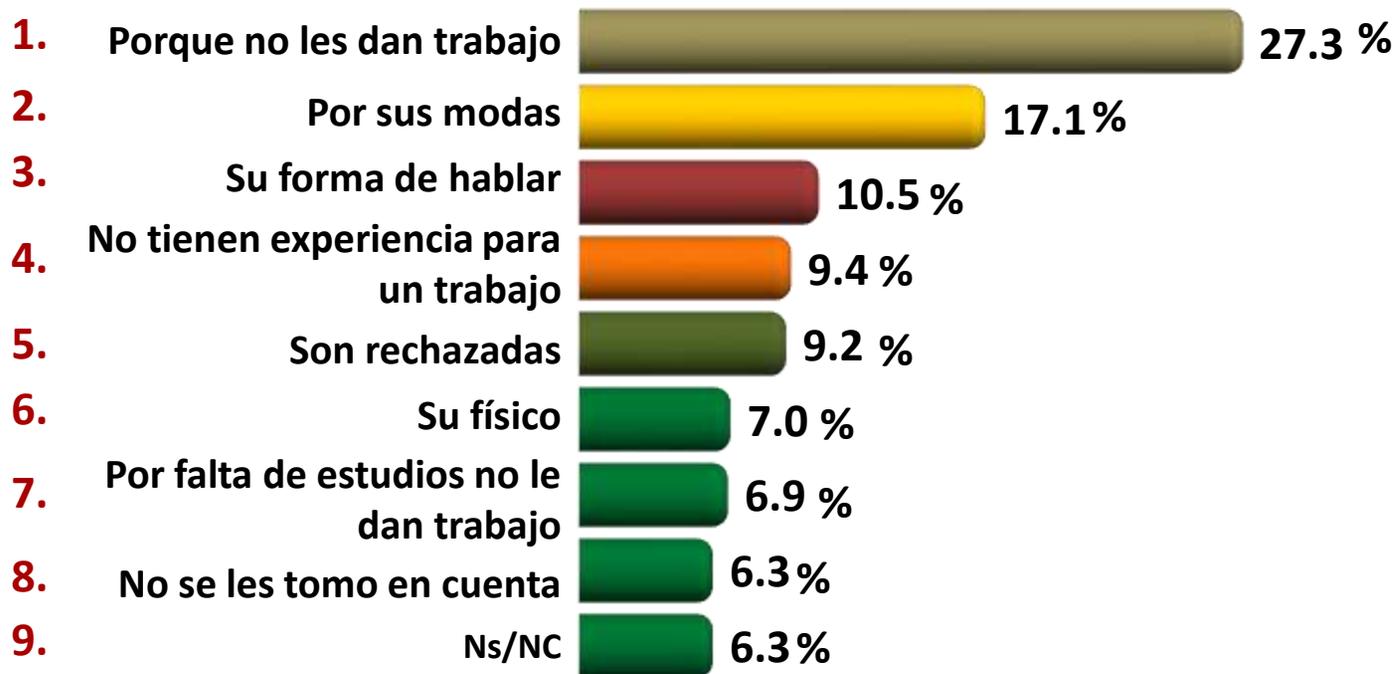


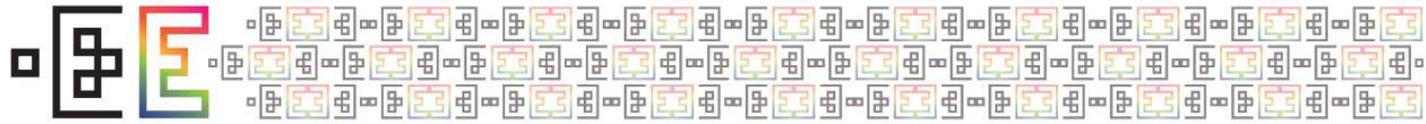


FORMAS DE DISCRIMINACIÓN

¿CUÁL ES LA PRINCIPAL FORMA EN LA QUE SE DISCRIMINA A LAS PERSONAS JÓVENES?

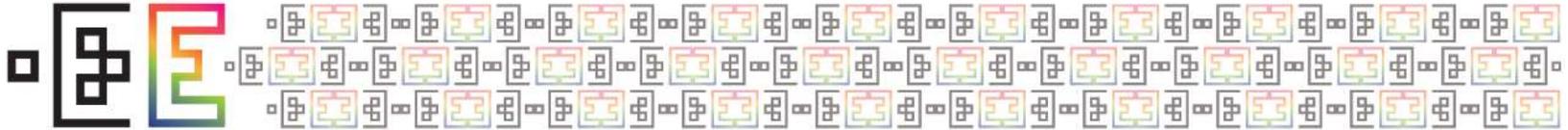
SÓLO AL 0.4% QUE LO MENCIONÓ COMO EL GRUPO MÁS DISCRIMINADO





III. COMENTARIOS FINALES

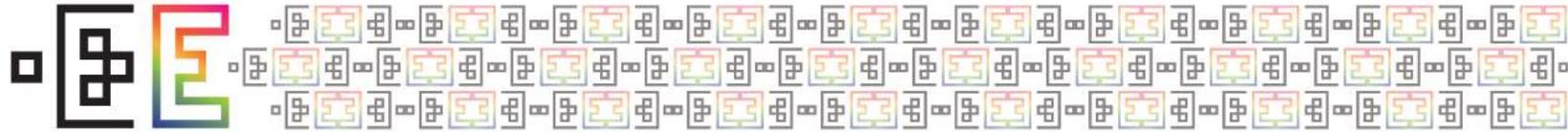




DISCRIMINACIÓN Y DERECHOS HUMANOS

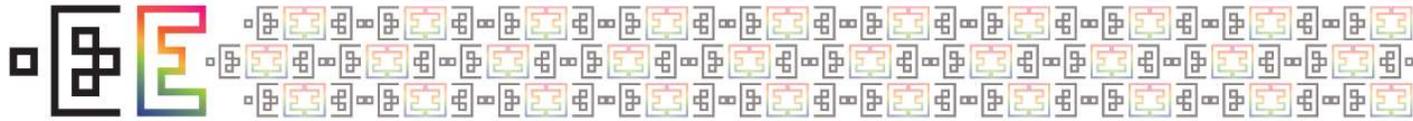
LA SIGUIENTE INFORMACIÓN SÓLO REFLEJA LOS RESULTADOS DE LAS RESPUESTAS EXPRESADAS POR LAS PERSONAS DE 18 A 29 AÑOS

- **LA DISCRIMINACIÓN NO APARECE ENTRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO; SIN EMBARGO, NO DEJA DE SER UN ASPECTO FUNDAMENTAL PARA LA GENTE CUANDO SE VISIBILIZA.**
- **LOS PERSONAS JÓVENES ENCUESTADAS RELACIONAN A LA DISCRIMINACIÓN COMO UN TEMA DE DERECHOS HUMANOS. CUANDO SE LES MUESTRA UNA LISTA, LO ASOCIAN EN EL CUARTO LUGAR CON 45.5 POR CIENTO DE RESPUESTA.**
- **DE LOS 15 DERECHOS HUMANOS CONTEMPLADOS EN EL PROGRAMA DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL, PARA LAS PERSONAS DE 18 A 29 AÑOS, LA EDUCACIÓN ESTÁ EN PRIMER LUGAR Y EL DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN OCUPA EL CUARTO LUGAR EN IMPORTANCIA.**



DISCRIMINACIÓN: GRADO Y CAUSAS

- **LA DISCRIMINACIÓN SE ASOCIA CON LAS SIGUIENTES IDEAS: HACER MENOS A LAS PERSONAS, LA DESIGUALDAD, EL MALTRATO, LA FALTA DE RESPETO Y LA POBREZA.**
- **EXISTE UNA PERSPECTIVA PARTICIPATIVA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN, YA QUE EL 79.8 POR CIENTO CONSIDERA QUE LOS HABITANTES PODEMOS HACER MUCHO O ALGO AL RESPECTO.**
- **EXISTE LA PERCEPCIÓN DE QUE HAY MUCHA DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO. LAS PERSONAS JÓVENES CALIFICARON AL DISTRITO FEDERAL CON 7.2, DONDE 10 SIGNIFICA QUE EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN Y 0 REPRESENTA QUE NO EXISTE.**
- **LAS CAUSAS MÁS COMUNES IDENTIFICADAS DE LA DISCRIMINACIÓN SON: EL COLOR DE LA PIEL, LA PREFERENCIA U ORIENTACIÓN SEXUAL, LA POBREZA, POR LA SITUACIÓN ECONÓMICA Y LA EDUCACIÓN.**



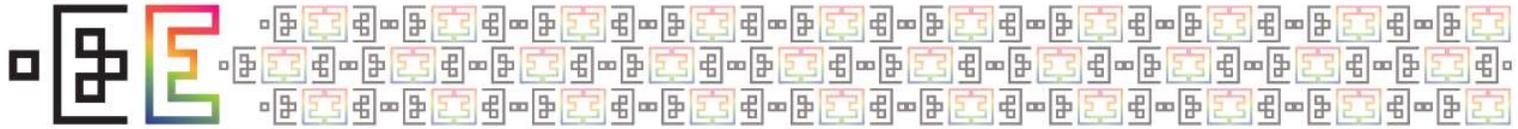
GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN REPORTADOS POR PERSONAS ADULTAS MAYORES

LA PERCEPCIÓN DE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN ES MÁS ELEVADA EN LAS PERSONAS:

- 1. INDÍGENAS**
- 2. POBRES**
- 3. GAYS**
- 4. CON VIH-SIDA**
- 5. TRABAJADORAS SEXUALES**
- 6. CON ANTECEDENTES PENALES O QUE ESTUVIERON EN LA CÁRCEL**
- 7. INTEGRANTES DE LA POBLACIÓN CALLEJERA**
- 8. CON SOBREPESO**
- 9. CON DISCAPACIDAD**
- 10. DE PREFERENCIA U ORIENTACIÓN SEXUAL DISTINTA A LA HETEROSEXUAL**

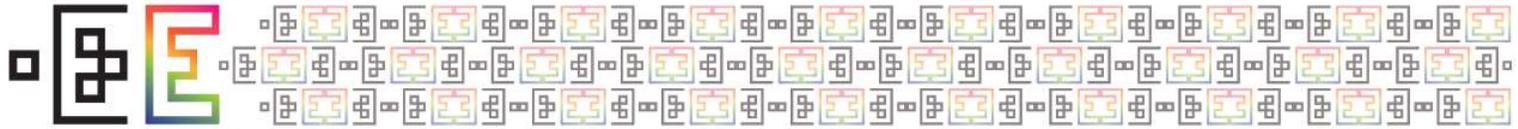
SIN EMBARGO, LOS GRUPOS MÁS EVIDENTEMENTE DISCRIMINADOS SON:

- 1. INDÍGENAS**
- 2. GAYS**
- 3. DE PIEL MORENA**
- 4. POBRES**
- 5. CON VIH/SIDA**
- 6. CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA**
- 7. CON DISCAPACIDAD**
- 8. LESBIANAS**
- 9. DE ESTATURA BAJA**
- 10. MUJERES**



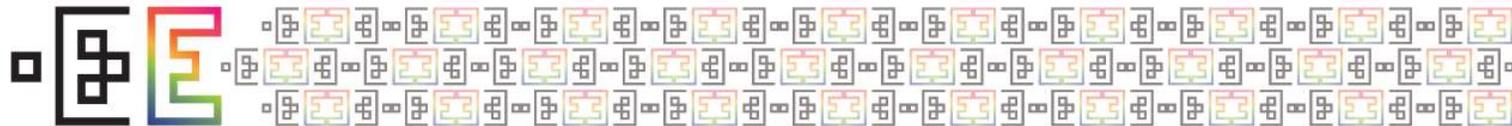
TESTIMONIOS DE DISCRIMINACIÓN

- **UN 34.3 POR CIENTO DE LAS PERSONAS JÓVENES RECONOCEN QUE ALGUNA VEZ HAN SIDO DISCRIMINADAS PRINCIPALMENTE EN EL TRABAJO, LA CALLE, EN LA ESCUELA, EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA Y EN EL TRANSPORTE PÚBLICO. LO FUERON POR SOBREPESO, POR SU IMAGEN, POR SU FORMA DE VESTIR, COLOR DE PIEL Y POR LA EDAD.**
- **MIENTRAS QUE UN 28.5 POR CIENTO CONOCE A UNA PERSONA CERCANA QUE ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA, PRINCIPALMENTE EN LA CALLE, EL TRABAJO, LA ESCUELA, ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA Y EN EL TRANSPORTE PÚBLICO. FUERON DISCRIMINADAS POR SER HOMOSEXUALES, POR SU COLOR DE PIEL, POR SU DISCAPACIDAD, POR SU SOBREPESO Y POR SU FORMA DE VESTIR.**
- **HAY UNA ACTITUD PASIVA FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN. ENTRE LAS PERSONAS QUE RECONOCIERON HABER SIDO DISCRIMINADAS, UN 49.3 POR CIENTO NO HIZO NADA Y ÚNICAMENTE UN 3.1 POR CIENTO DENUNCIÓ EL HECHO.**
- **ESTA ACTITUD SE PERCIBE COMO RESULTADO DEL DESCONOCIMIENTO, LA FALTA DE CONFIANZA EN LOS MECANISMOS DE DENUNCIA Y DE LA FALTA DE ACCIONES COORDINADAS DE LOS ENTES PÚBLICOS Y DE LA SOCIEDAD CIVIL.**



DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS JÓVENES

- **ENTRE LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN, LA FORMA DE VESTIR OCUPA EL LUGAR NÚMERO DOCE.**
- **EL 52.6 POR CIENTO DE LAS PERSONAS EN EL DISTRITO FEDERAL CONSIDERAN QUE SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS JÓVENES. DE LOS QUE DICEN QUE EXISTE, UN 26.8 POR CIENTO CONSIDERA QUE SE LES DISCRIMINA MUCHO.**
- **LAS PERSONAS DE 18 A 29 AÑOS APARECEN EN EL LUGAR TREINTA Y DOS ENTRE LOS GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS.**
- **LAS CINCO PRINCIPALES FORMAS QUE MENCIONA LA GENTE POR LAS CUALES DISCRIMINAN A LAS PERSONAS JÓVENES, SON: PORQUE NO LES DAN TRABAJO, POR SUS MODAS, SU FORMA DE HABLAR, NO TIENEN EXPERIENCIA PARA UN TRABAJO Y SON RECHAZADAS.**



METODOLOGÍA

FECHA DE LEVANTAMIENTO	DEL 01 AL 09 DE JUNIO DE 2013	
TAMAÑO DE MUESTRA	TOTAL	5,200 PERSONAS ENTREVISTADAS.
	ENCUESTA EN VIVIENDA	4,800 PERSONAS RESIDENTES EN EL DISTRITO FEDERAL. 300 PERSONAS EN CADA DELEGACIÓN.
	POBLACIÓN "FLOTANTE"	400 PERSONAS "FLOTANTES" QUE VIVEN FUERA DEL DISTRITO FEDERAL PERO VIENEN FRECUENTEMENTE A TRABAJAR, ESTUDIAR O REALIZAR COMPRAS.
MÉTODO DE ESTIMACIÓN DE LA ENCUESTA EN VIVIENDA	LOS RESULTADOS PRESENTADOS NO SON FRECUENCIAS SIMPLES, SINO ESTIMACIONES BASADAS EN LA UTILIZACIÓN DE FACTORES DE EXPANSIÓN, CALCULADOS COMO EL INVERSO DE LA PROBABILIDAD DE SELECCIÓN DE CADA INDIVIDUO EN LA MUESTRA Y CORRECCIÓN POR NO-RESPUESTA EN CADA PUNTO DE MUESTRO.	
CONFIANZA Y ERROR MÁXIMO	AUNQUE CADA PORCENTAJE TIENE SU PROPIO ERROR ASOCIADO, EL DISEÑO DE MUESTRA GARANTIZA QUE EN AL MENOS 95 DE CADA 100 VECES, EL ERROR NO SOBREPASA 1.4% PARA EL DISTRITO FEDERAL Y 5.7% PARA CADA DELEGACIÓN. EN LOS ESTUDIOS DE OPINIÓN PÚBLICA, ADEMÁS DEL ERROR MUESTRAL, SE DEBE CONSIDERAR QUE PUEDEN EXISTIR OTROS ERRORES OCASIONADOS POR EL FRASEO DE LAS PREGUNTAS Y LAS INCIDENCIAS EN EL TRABAJO DE CAMPO.	