



Encuesta

sobre Discriminación
en la Ciudad de México 2013
(EDIS-CdMx 2013)



COMISIÓN PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



CUAUHTÉMOC



ENCUESTA SOBRE DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO 2013

**ENCUESTA EN
VIVIENDAS**

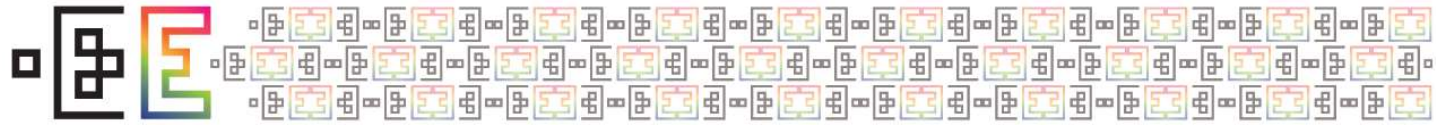
01 AL 09 JUNIO 2013



DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC



GRANDES HALLAZGOS	3
1. DERECHOS HUMANOS	8
2. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN.....	12
3. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL	22
4. INSTITUCIONES RESPONSABLES	26
5. EL COPRED	28
METODOLOGÍA	32



GRANDES HALLAZGOS

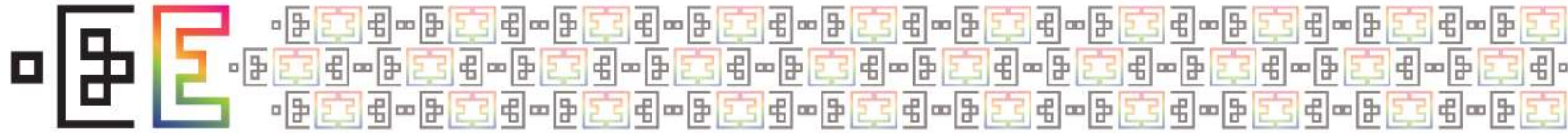




DISCRIMINACIÓN Y DERECHOS HUMANOS

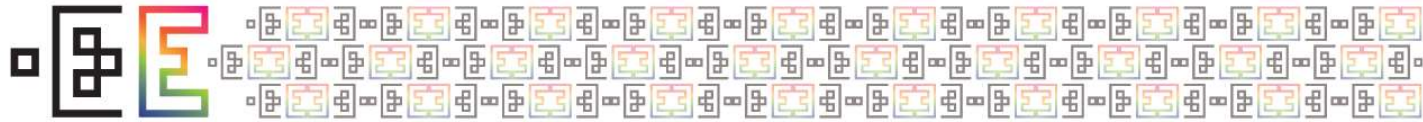
LA SIGUIENTE INFORMACIÓN SÓLO REFLEJA LOS RESULTADOS DE LA DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC

- LA DISCRIMINACIÓN NO APARECE ENTRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC, SIN EMBARGO, NO DEJA DE SER UN ASPECTO FUNDAMENTAL PARA LA GENTE CUANDO SE VISIBILIZA.
- LOS ENCUESTADOS EN CUAUHTÉMOC RELACIONAN A LOS DERECHOS HUMANOS CON LA DISCRIMINACIÓN. CUANDO SE LES MUESTRA UNA LISTA, LO ASOCIAN EN EL PRIMER LUGAR CON 48.1 POR CIENTO DE RESPUESTA.
- SIN EMBARGO, DE LOS 15 DERECHOS HUMANOS CONTEMPLADOS EN EL PROGRAMA DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL, EL DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN OCUPA EL OCTAVO LUGAR EN IMPORTANCIA.



DISCRIMINACIÓN: GRADO Y CAUSAS

- LA DISCRIMINACIÓN SE ASOCIA CON LAS SIGUIENTES IDEAS: HACER MENOS A LAS PERSONAS, LA POBREZA, LA FALTA DE RESPETO, LA DESIGUALDAD Y EL MALTRATO.
- EXISTE UNA PERSPECTIVA OPTIMISTA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN EN LA DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC, YA QUE EL 82.9 POR CIENTO CONSIDERA QUE LOS HABITANTES PODEMOS HACER MUCHO O ALGO AL RESPETO.
- EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO. LOS HABITANTES DE LA DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC CALIFICARON AL DISTRITO FEDERAL CON 7.6, DONDE 10 SIGNIFICA QUE EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN Y 0 REPRESENTA QUE NO EXISTE.
- LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE LA DISCRIMINACIÓN SON LA POBREZA, LA SITUACIÓN ECONÓMICA, EL COLOR DE LA PIEL, LAS PREFERENCIAS SEXUALES Y LA EDUCACIÓN.



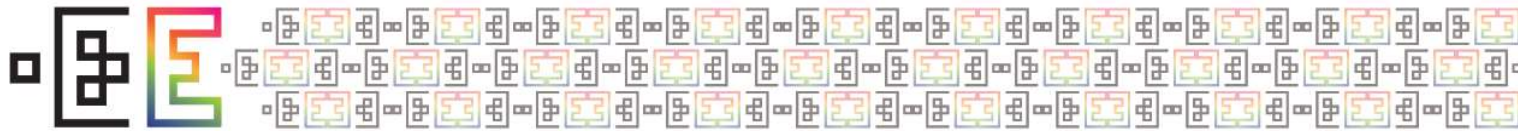
GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN

LA PERCEPCIÓN DE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN ES MÁS ELEVADA EN LAS PERSONAS:

- 1. POBRES**
- 2. INDÍGENAS**
- 3. GAYS**
- 4. CON SOBREPESO**
- 5. CON VIH-SIDA**
- 6. CON DISCAPACIDAD**
- 7. CON APARIENCIA Y MODO DE VESTIR DIFERENTE**
- 8. LESBIANAS**
- 9. TRAVESTIS**
- 10. TRABAJADORAS SEXUALES**

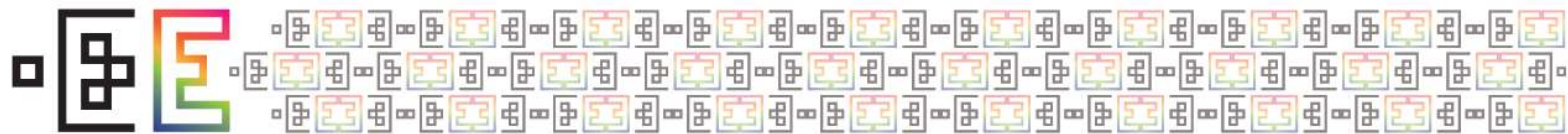
SIN EMBARGO, LOS GRUPOS MÁS EVIDENTEMENTE DISCRIMINADOS SON:

- 1. INDÍGENAS**
- 2. GAYS**
- 3. DE PIEL MORENA**
- 4. POBRES**
- 5. ADULTAS MAYORES**
- 6. CON VIH/SIDA**
- 7. MUJERES**
- 8. CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA**
- 9. POBLACIÓN CALLEJERA**
- 10. NIÑAS Y NIÑOS**



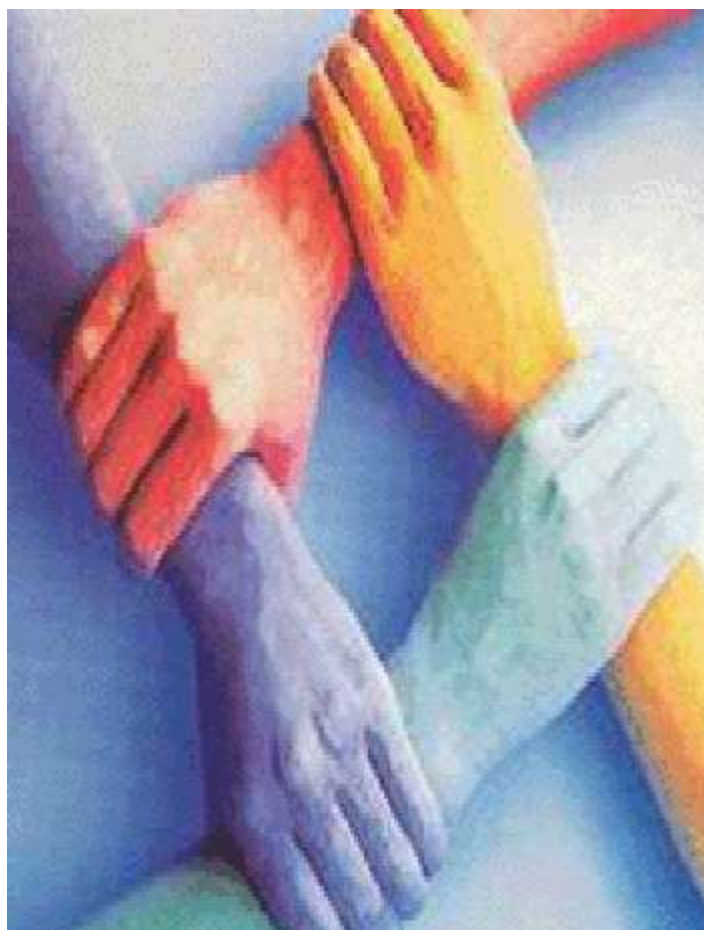
TESTIMONIOS DE DISCRIMINACIÓN

- **UN 33.6 POR CIENTO DE LAS PERSONAS RECONOCEN QUE ALGUNA VEZ HAN SIDO DISCRIMINADAS PRINCIPALMENTE EN EL TRABAJO, EN LA CALLE, EN LA ESCUELA, EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA, Y EN TRANSPORTE PÚBLICO. LO FUERON POR SU SOBREPESO, POR LA EDAD, SU COLOR DE PIEL, FORMA DE VESTIR Y POR SU IMAGEN.**
- **MIENTRAS QUE UN 28.2 POR CIENTO CONOCE A UNA PERSONA CERCANA QUE ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA, PRINCIPALMENTE EN LA CALLE, LA ESCUELA, EL TRABAJO, EN TRANSPORTE PÚBLICO Y EN EL CENTRO COMERCIAL. FUERON DISCRIMINADAS POR SU DISCAPACIDAD, POR SER HOMOSEXUALES, SOBREPESO, POR SU FORMA DE VESTIR Y SU COLOR DE PIEL.**
- **HAY UNA ACTITUD PASIVA FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN. ENTRE LAS PERSONAS QUE RECONOCIERON HABER SIDO DISCRIMINADAS, UN 37.6 POR CIENTO NO HIZO NADA Y ÚNICAMENTE UN 5.1 POR CIENTO DENUNCIÓ EL HECHO.**
- **ESTA ACTITUD SE PERCIBE COMO RESULTADO DEL DESCONOCIMIENTO Y DE LA FALTA DE ACCIONES COORDINADAS DE LOS ENTES PÚBLICOS Y DE LA SOCIEDAD CIVIL.**
- **EL 48.8 POR CIENTO DE LAS PERSONAS DE LA DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC SÍ DENUNCIARÍAN UN ACTO DE DISCRIMINACIÓN ANTE EL COPRED.**



DERECHOS HUMANOS

1





CONOCIMIENTO

¿HA OÍDO HABLAR DE LOS
DERECHOS HUMANOS?

“Sí” 84.9%

¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO?

Sólo al 84.9% que respondió “Sí ha oído hablar de Derechos Humanos”

1	AYUDA A LA GENTE	11.6%
2	TODOS TENEMOS DERECHOS	9.5%
3	DEFIENDE A LA GENTE	5.2%
4	LOS DERECHOS NOS DEFIENDEN	5.0%
5	PROTEGEN A LA GENTE	4.7%



CONOCIMIENTO

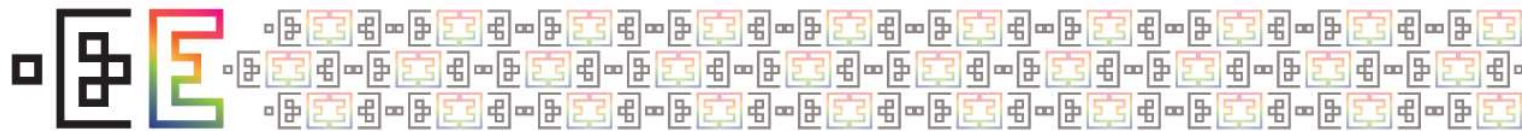
¿CON QUÉ LO ASOCIA
PRINCIPALMENTE?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)

1	DERECHOS DE LOS CIUDADANOS	11.0%
2	JUSTICIA	7.3%
3	AYUDA A LA GENTE CON PROBLEMAS	6.0%
4	DEFENSA DE LOS CIUDADANOS	5.6%
5	PROTECCIÓN	4.2%

CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO
DERECHOS HUMANOS
TAMBIÉN SE ASOCIA MUCHO CON...

1	<u>Discriminación</u>	<u>48.1%</u>
2	La igualdad	44.8%
3	La justicia	44.5%
4	La dignidad	44.2%
5	La defensa de los ciudadanos	39.1%
6	La tolerancia	38.3%
7	La defensa de los grupos desprotegidos	26.0%
8	Un obstáculo para la seguridad	24.2%
9	La defensa de los delincuentes	22.2%
10	La transparencia en el Gobierno	19.4%

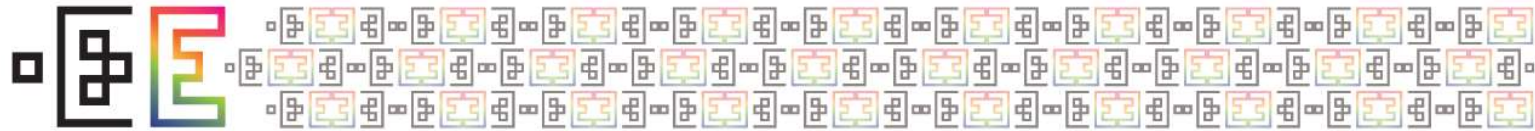


COMPARATIVO

DE LOS DERECHOS QUE TENEMOS TODAS LAS PERSONAS ¿CUÁL ES EL MÁS IMPORTANTE?

(TOTAL DE MENCIONES)

1	DERECHO A LA EDUCACIÓN	43.7%
2	DERECHO AL TRABAJO	43.7%
3	DERECHO A LA SALUD	42.3%
4	DERECHO A LA VIVIENDA	33.4%
5	DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN	29.4%
6	DERECHO A LA INTEGRIDAD, A LA SEGURIDAD PERSONAL	19.5%
7	DERECHO AL AGUA	17.8%
8	<u>DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN</u>	<u>17.1%</u>



PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

2

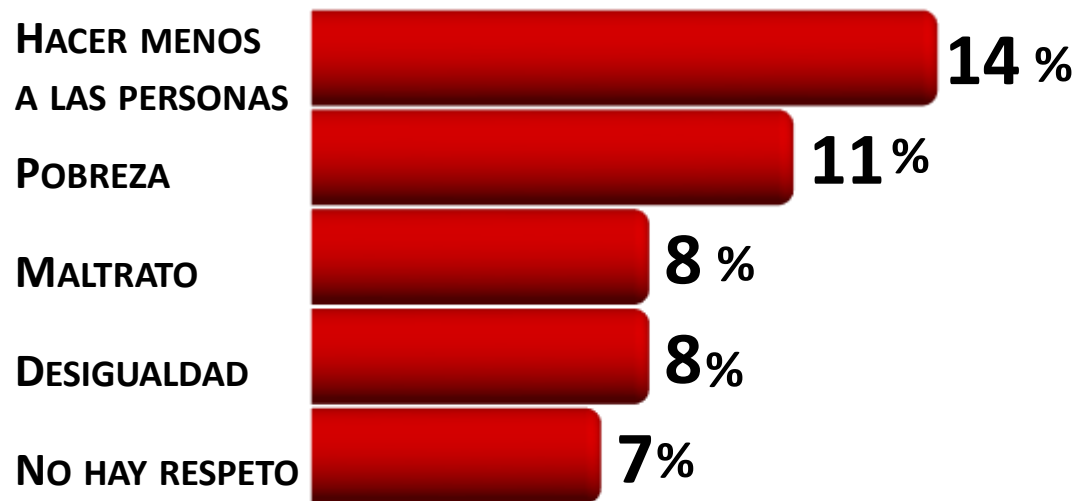




ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO DISCRIMINACIÓN
¿QUÉ ES LO PRIMERO QUE SE LE VIENE A LA MENTE?

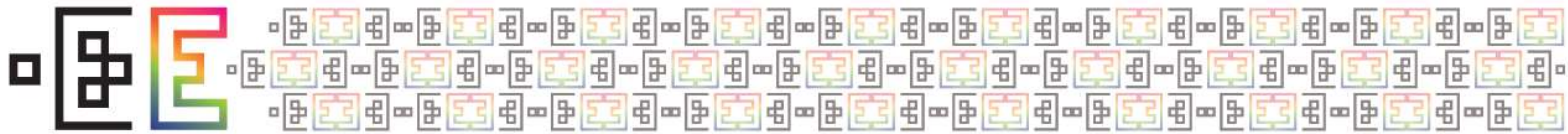
(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



DISTRITO FEDERAL



CUAUHTÉMOC



ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

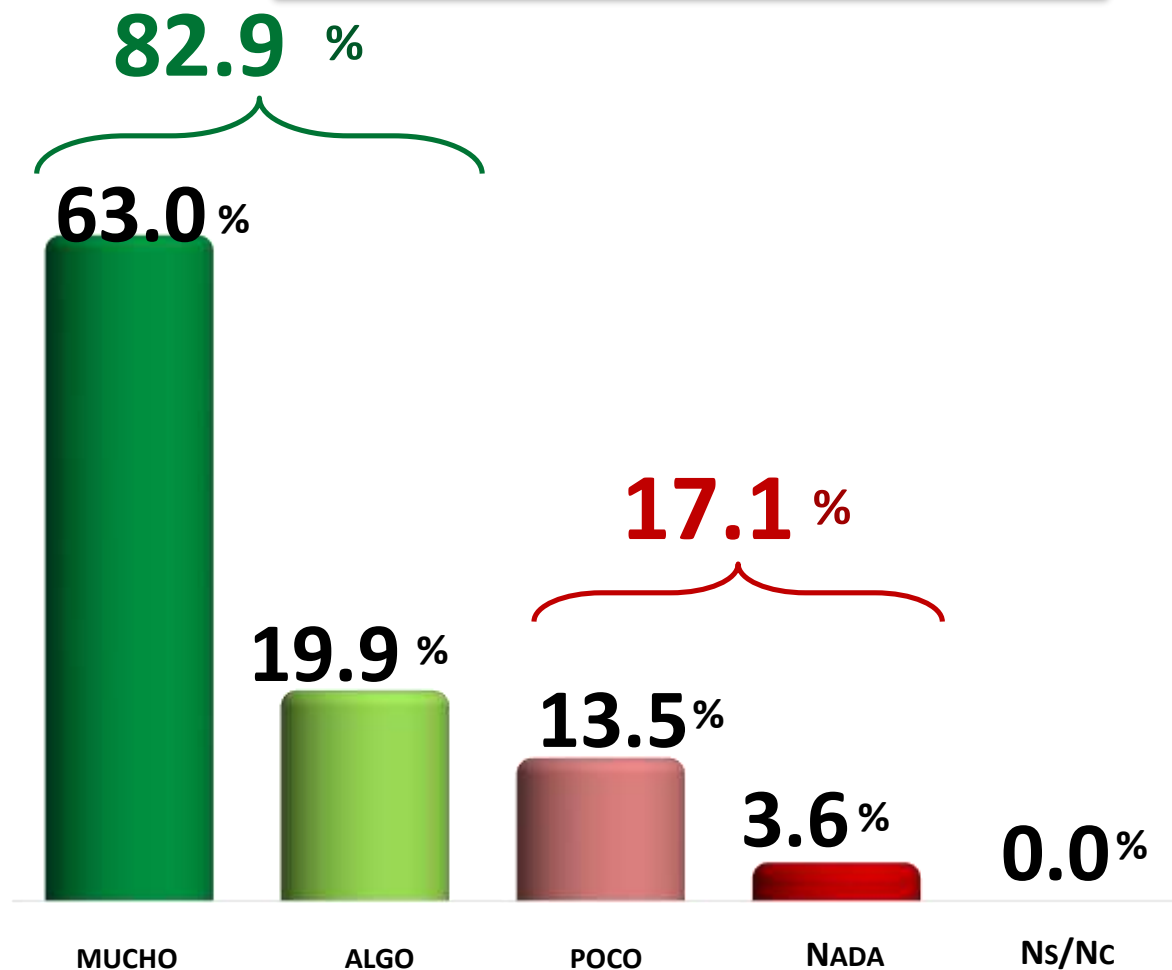
EN UNA ESCALA DE 10 PUNTOS, DONDE 10 SIGNIFICA QUE EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN Y 0 QUE NO EXISTE NADA DE DISCRIMINACIÓN. ¿QUÉ TANTA DISCRIMINACIÓN CONSIDERA QUE EXISTE EN EL D.F. ?

DELEGACIÓN	CALIFICACIÓN
GUSTAVO A. MADERO	8.0
IZTACALCO	7.9
TLALPAN	7.9
MAGDALENA CONTRERAS	7.8
MILPA ALTA	7.8
VENUSTIANO CARRANZA	7.8
CUAJIMALPA DE MORELOS	7.7
COYOACÁN	7.6
<u>CUAUHTÉMOC</u>	<u>7.6</u>
MIGUEL HIDALGO	7.6
IZTAPALAPA	6.7
AZCAPOTZALCO	6.5
TLÁHUAC	6.5
BENITO JUÁREZ	6.5
ÁLVARO OBREGÓN	6.4
XOCHIMILCO	6.4
FLOTANTES	7.9
DISTRITO FEDERAL	7.2



ACTUAR CIUDADANO

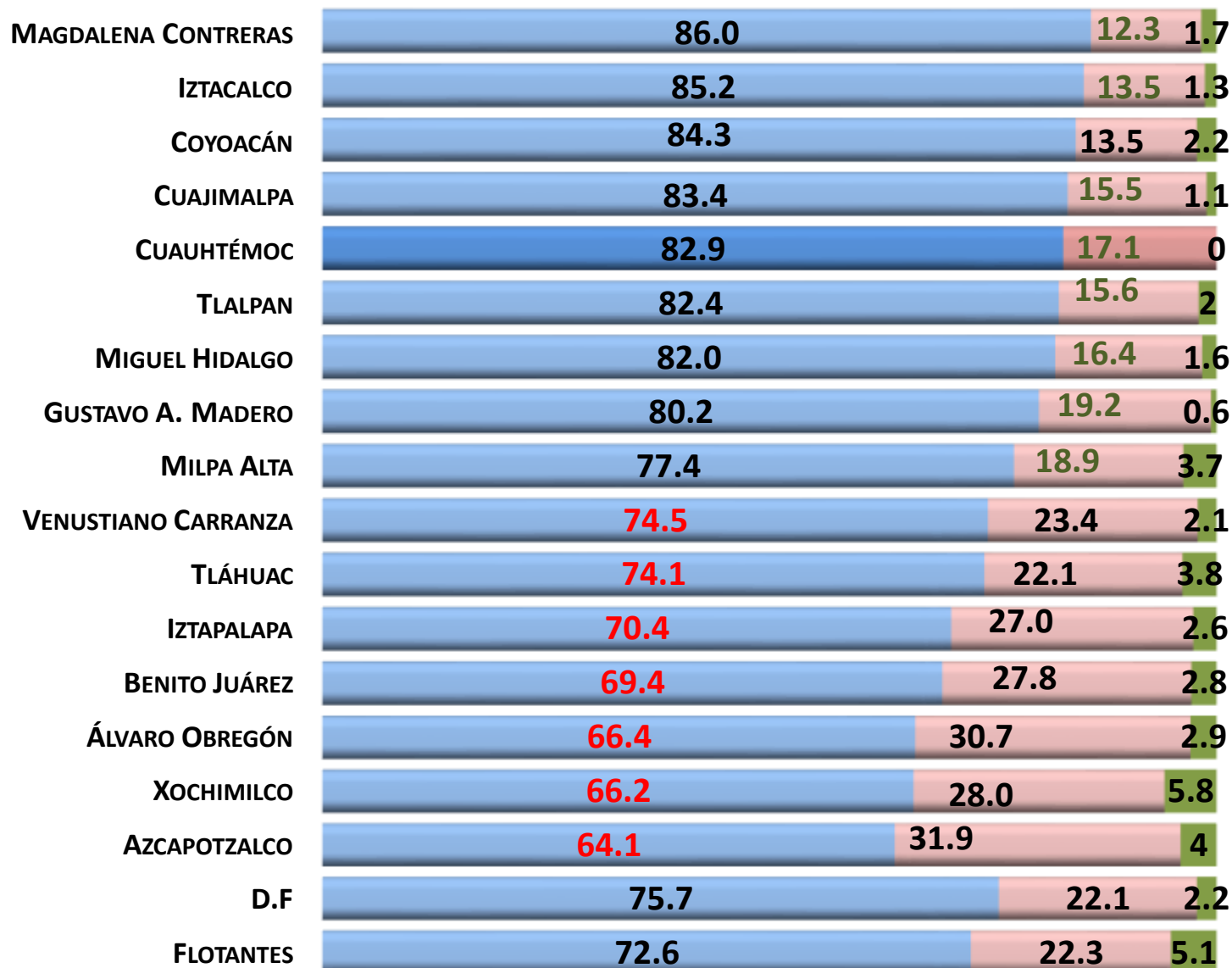
¿QUÉ PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL
DISTRITO FEDERAL PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE
LA DISCRIMINACIÓN?



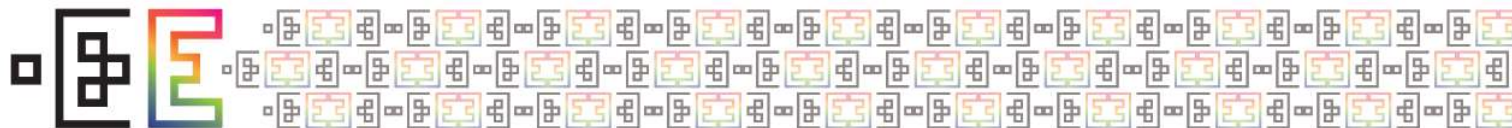


ACTUAR CIUDADANO

● *MUCHO/ALGO*
● *POCO/NADA*
● *Ns/Nc*



¿QUÉ PODEMOS HACER
LOS HABITANTES DEL
DISTRITO FEDERAL PARA
RESOLVER EL PROBLEMA
DE LA DISCRIMINACIÓN?



ACTUAR CIUDADANO

¿QUÉ ACCIONES PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN?

PRIMERA MENCIÓN

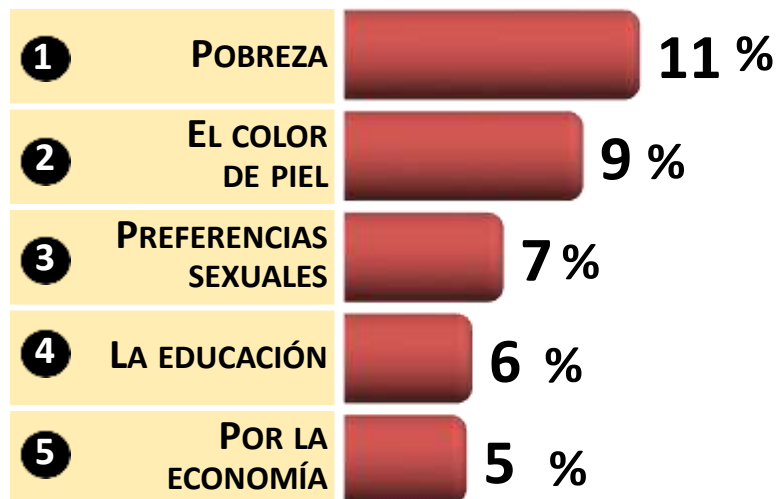
1	RESPETARNOS	30.0%
2	DAR MEJOR EDUCACIÓN	20.6%
3	TRATO POR IGUAL	4.8%
4	TENER COMUNICACIÓN CON LAS PERSONAS	2.1%
5	ORIENTAR A LA GENTE	2.0%



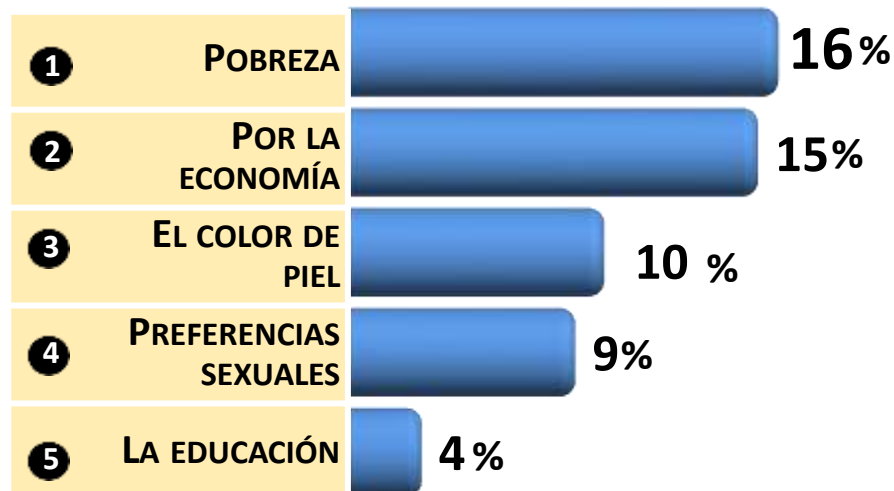
CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

¿ CUÁLES SON LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



DISTRITO FEDERAL

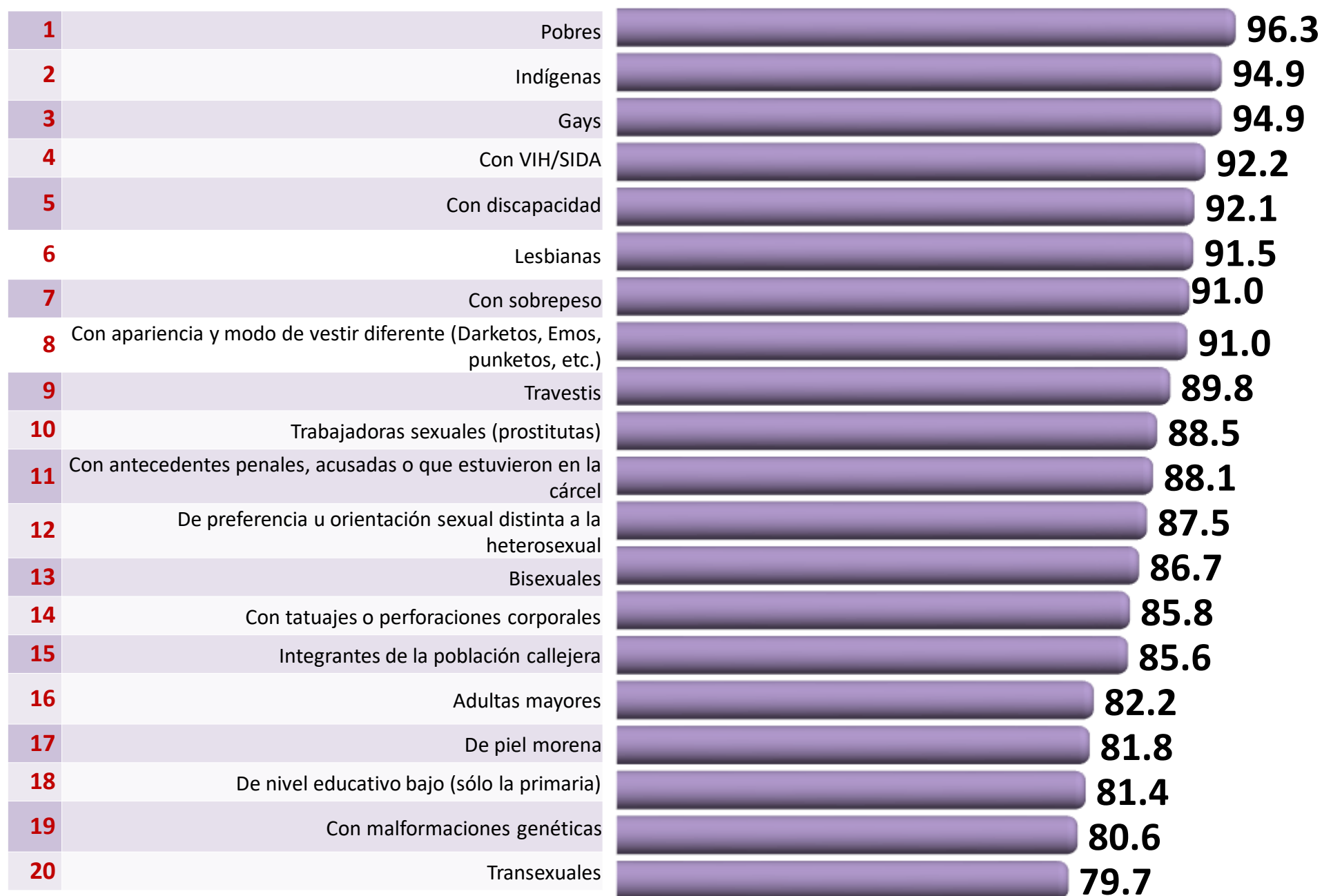


CUAUHTÉMOC



¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

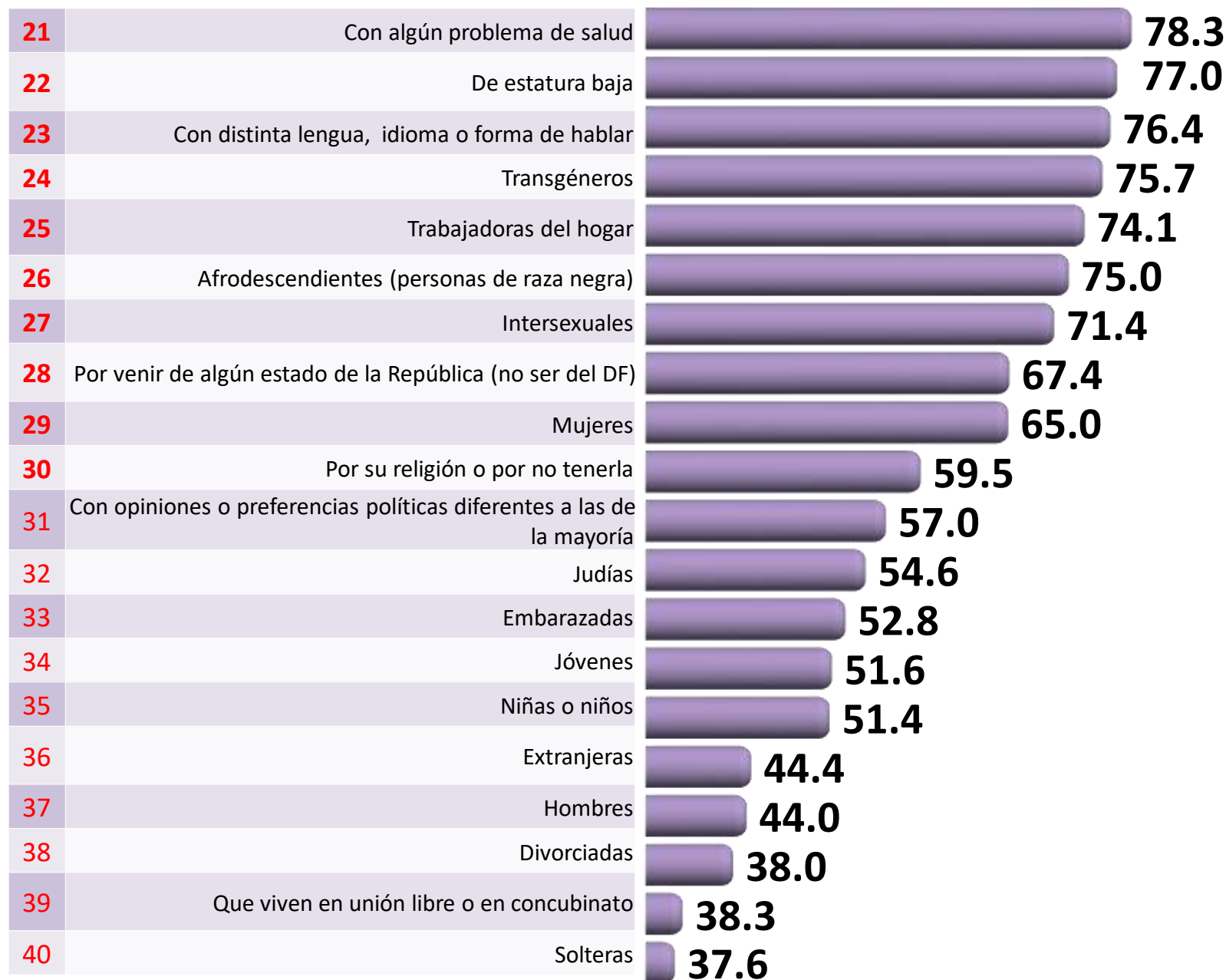
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"





¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

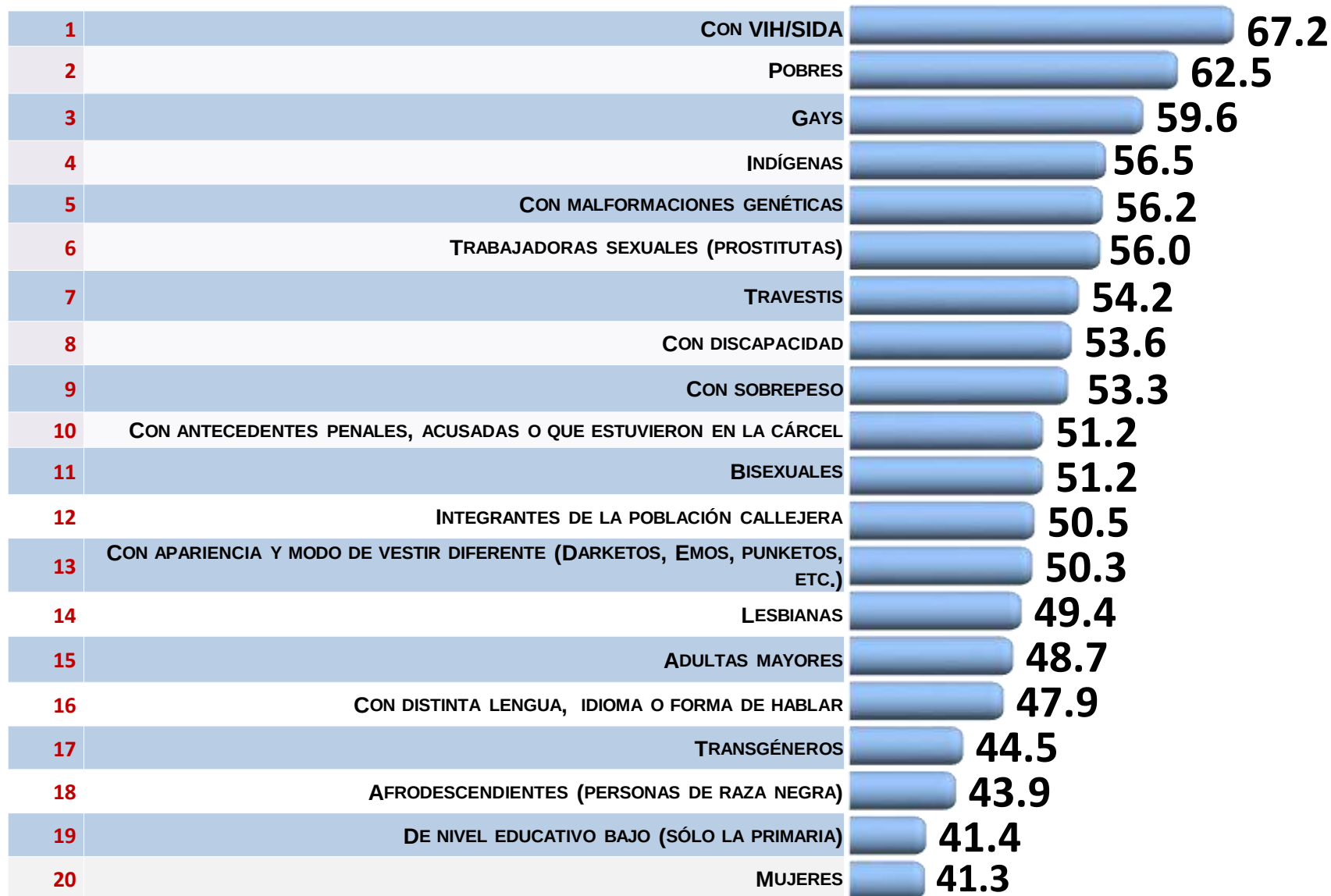
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

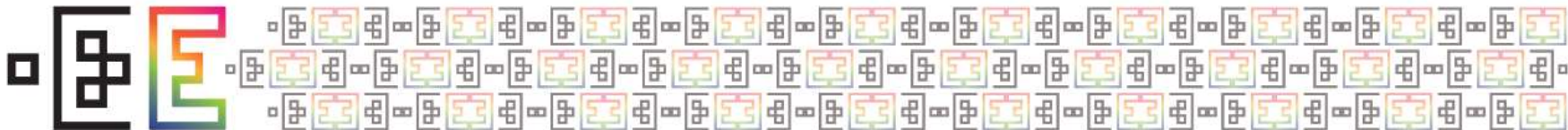




¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

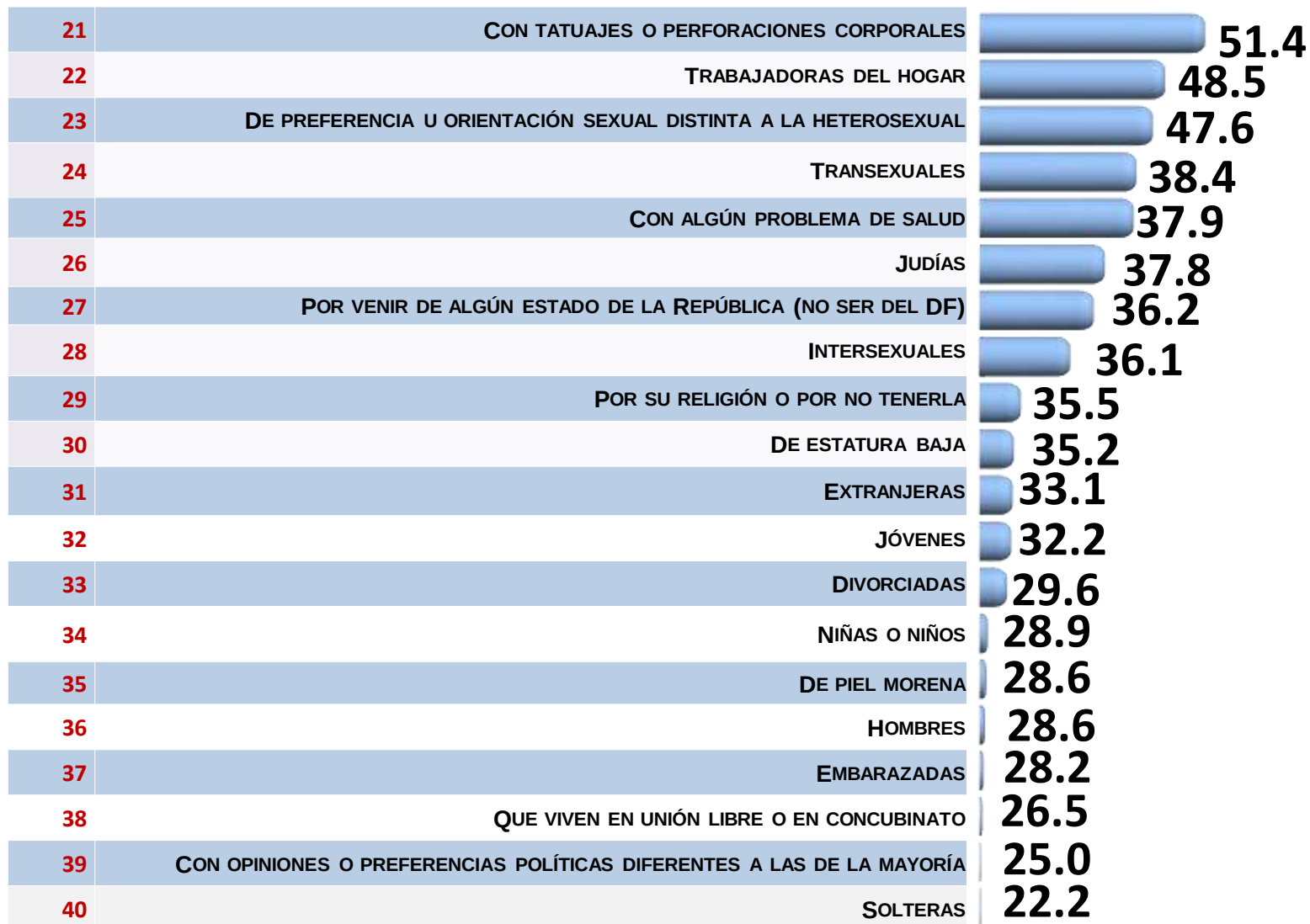
SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE “MUCHO”





¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE “MUCHO”



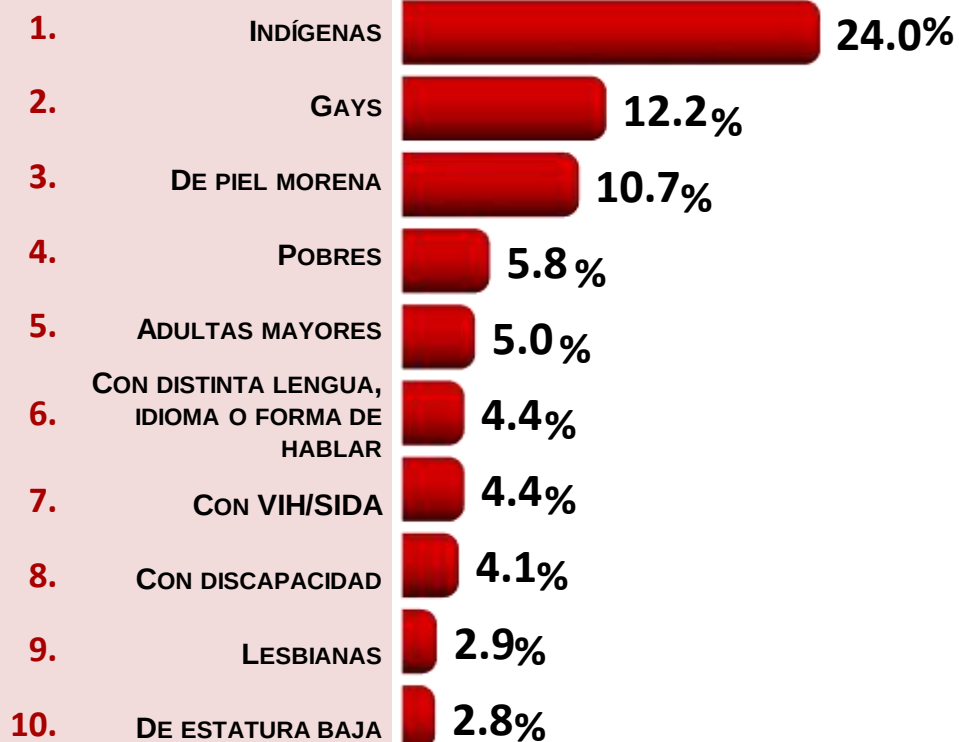


GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

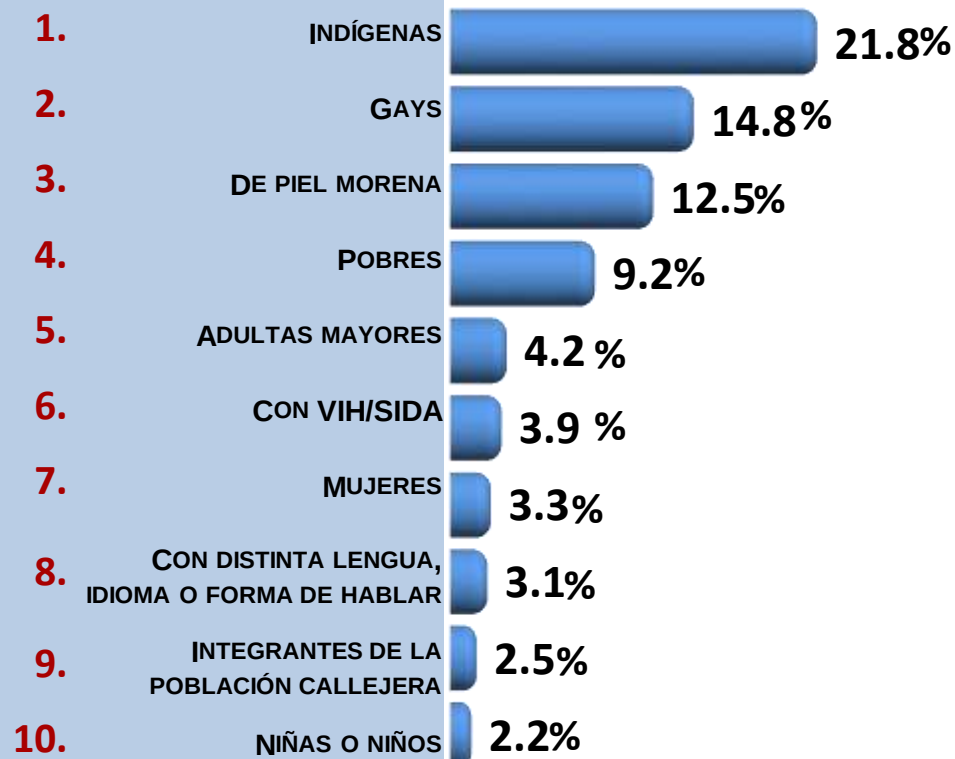
DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

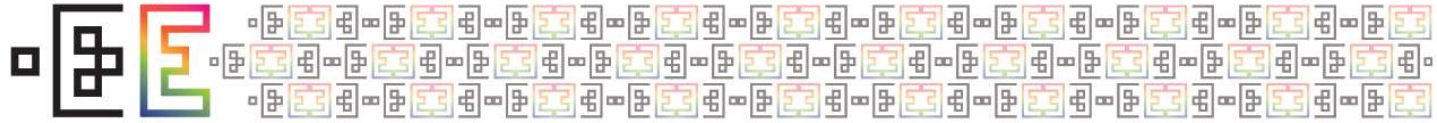
PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS

DISTRITO FEDERAL



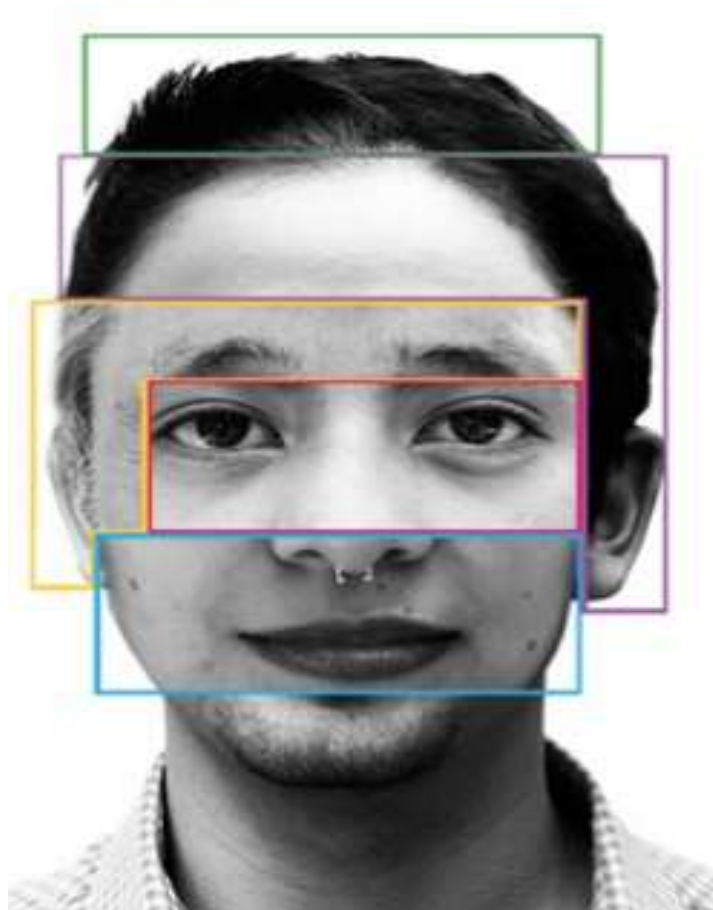
CUAUHTÉMOC





DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL

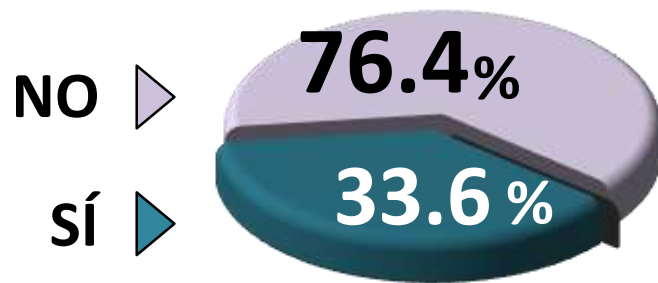
3





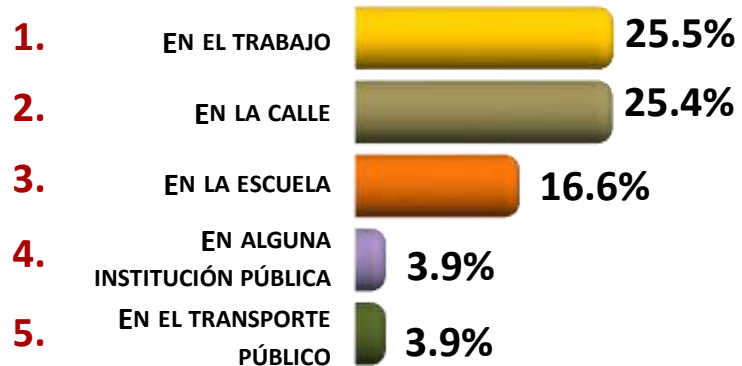
TESTIMONIOS

EN LO PERSONAL, ¿ALGUNA VEZ USTED HA SIDO DISCRIMINADO?



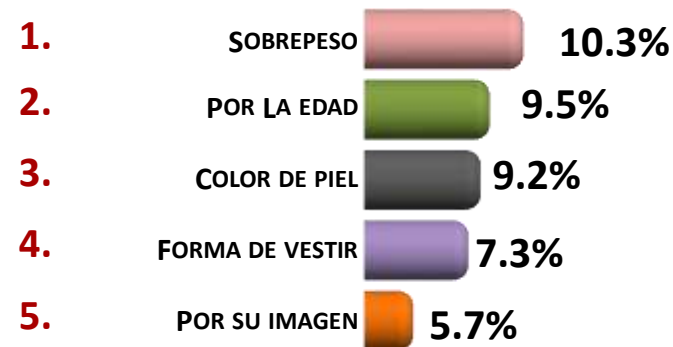
¿EN DÓNDE FUE?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



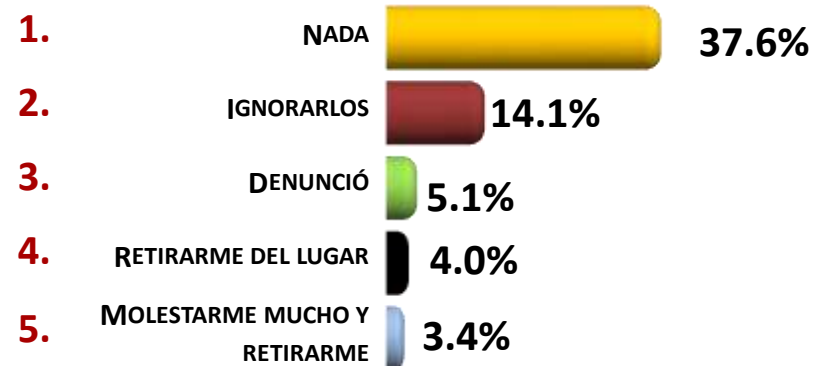
¿CÓMO O POR QUÉ LO DISCRIMINARON?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

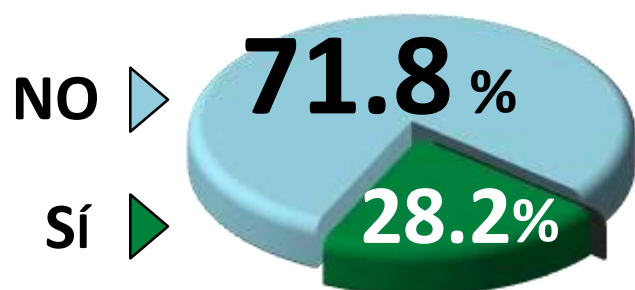
(5 Principales total de menciones espontáneas)





TESTIMONIOS

ALGUIEN CERCANO A USTED COMO UN FAMILIAR, AMIGO O CONOCIDO, ¿ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADO?



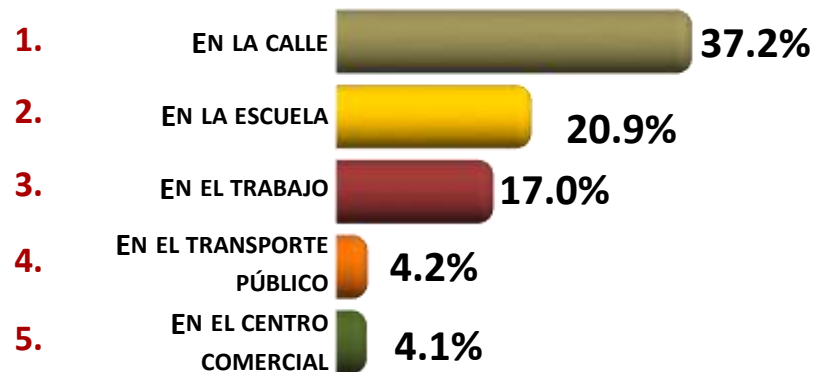
¿CÓMO O POR QUÉ DISCRIMINARON A SU CONOCIDO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



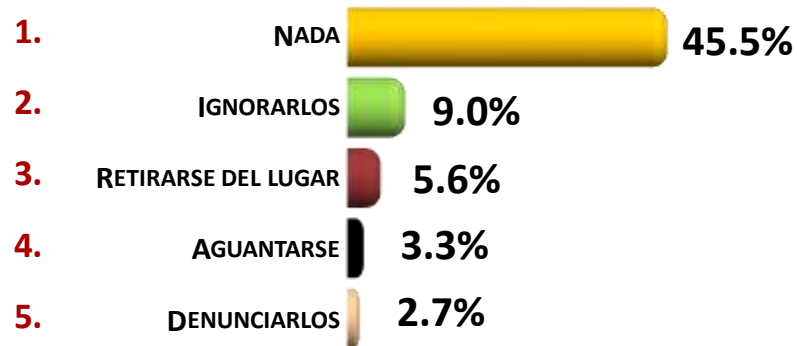
¿EN DÓNDE FUE?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)

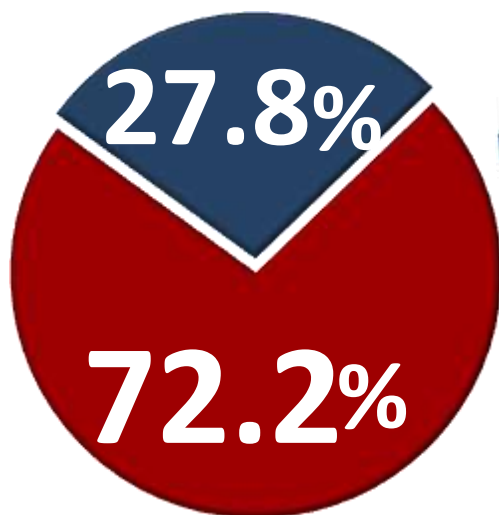




RECORDACIÓN DE NOTICIAS

EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES ¿HA ESCUCHADO, VISTO O LEÍDO SOBRE DISCRIMINACIÓN EN EL DISTRITO FEDERAL?

■ Sí ■ No

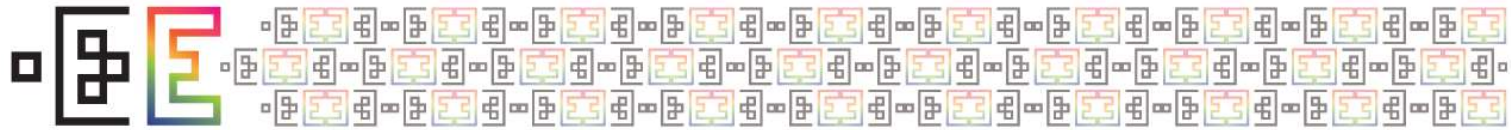


¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO?

Sólo al 27.8% que respondió "sí ha escuchado, visto o leído sobre discriminación"

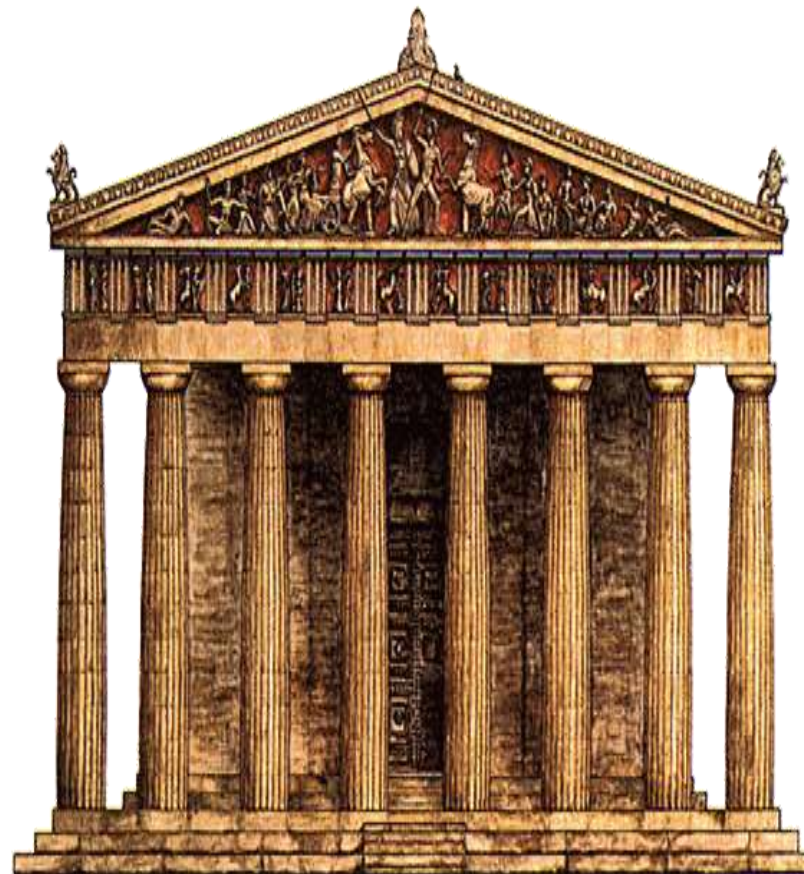
(Menciones espontáneas)

1	TODOS TENEMOS DERECHOS	15.2%
2	OFENDER A LAS PERSONAS	7.5%
3	SE DISCRIMINA A LOS INDÍGENAS	5.7%
4	SE DISCRIMINA A LOS HOMOSEXUALES	4.4%
5	EN PROVINCIA NO QUIEREN A LOS CHILANGOS	1.1%



INSTITUCIONES RESPONSABLES

4

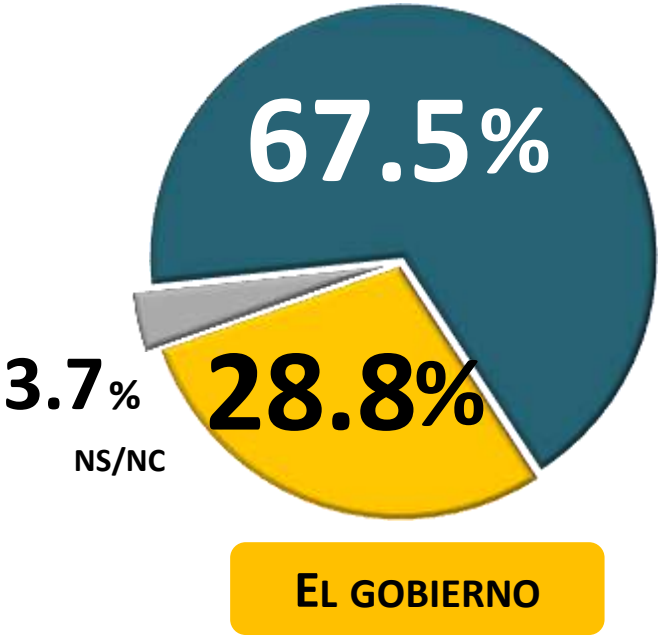




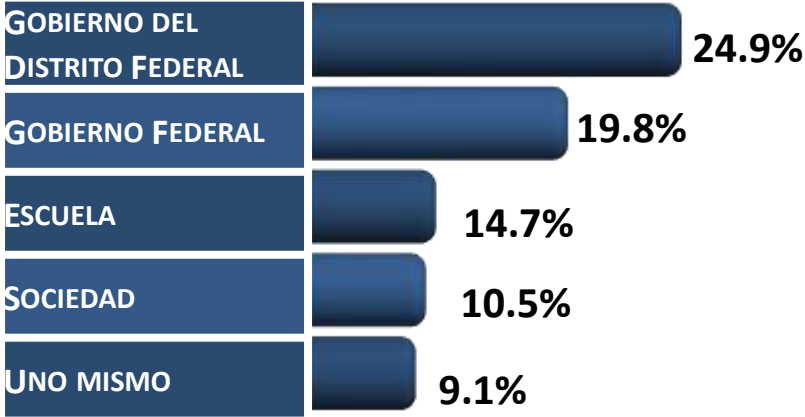
RESPONSABLE

¿QUIÉN ES EL PRINCIPAL RESPONSABLE DE QUE SE CUMPLA EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

LOS CIUDADANOS



¿QUÉ PERSONA O INSTITUCIÓN CORRESPONDE PROMOVER ACCIONES CONTRA LA DISCRIMINACIÓN?

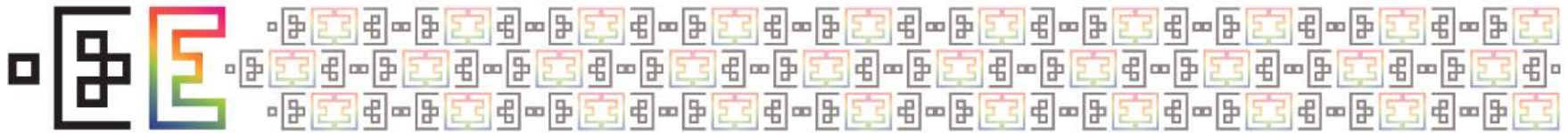




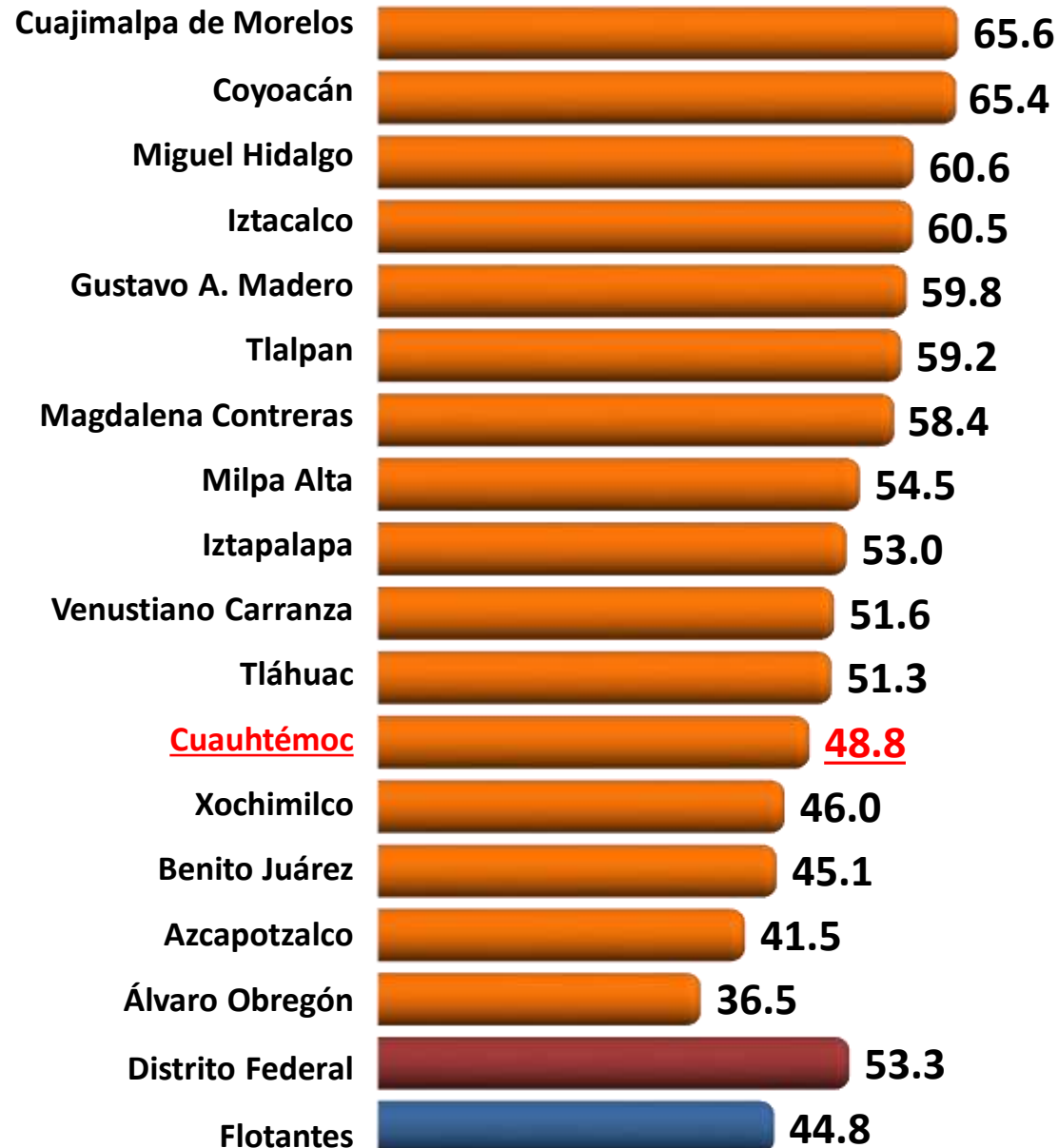
CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

5



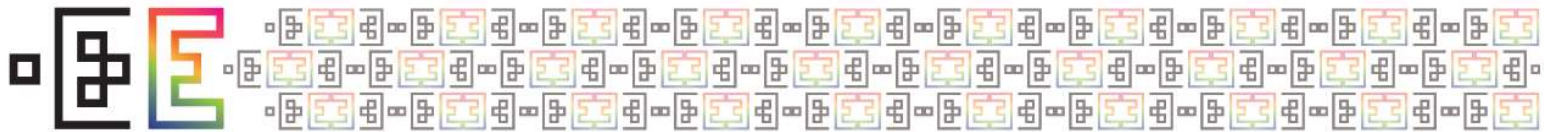


DENUNCIA ANTE EL CONSEJO



EN CASO DE QUE FUERA
VÍCTIMA DE
DISCRIMINACIÓN,
¿ACUDIRÍA AL COPRED A
PRESENTAR UNA DENUNCIA?

SÓLO % DE "SÍ"

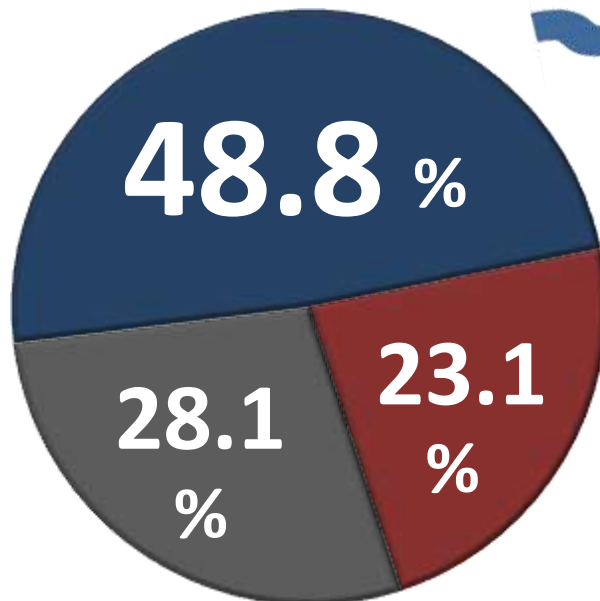


DENUNCIA ANTE EL CONSEJO

“Sí” 48.8%

EN CASO DE QUE FUERA VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN,
¿ACUDIRÍA AL COPRED A PRESENTAR UNA DENUNCIA?

- Sí
- No
- Ns/Nc



¿POR QUÉ SÍ ACUDIRÍA?

1.	PORQUE ME AYUDARÍA	23.8%
2.	PARA HACER VALER MIS DERECHOS	15.1%
3.	PARA CONOCER SUS OPINIONES E INFORMARSE	9.6%
4.	ES NECESARIO TENER EL APOYO DE UNA INSTITUCIÓN	7.5%
5.	ERRADICAN LA DISCRIMINACIÓN	2.7%



METODOLOGÍA

FECHA DE LEVANTAMIENTO	DEL 01 AL 09 DE JUNIO DE 2013	
TAMAÑO DE MUESTRA	TOTAL	5,200 PERSONAS ENTREVISTADAS.
	ENCUESTA EN VIVIENDA	4,800 PERSONAS RESIDENTES EN EL DISTRITO FEDERAL. 300 PERSONAS EN CADA DELEGACIÓN.
	POBLACIÓN "FLOTANTE"	400 PERSONAS "FLOTANTES" QUE VIVEN FUERA DEL DISTRITO FEDERAL PERO VIENEN FRECUENTEMENTE A TRABAJAR, ESTUDIAR O REALIZAR COMPRAS.
MÉTODO DE ESTIMACIÓN DE LA ENCUESTA EN VIVIENDA	LOS RESULTADOS PRESENTADOS NO SON FRECUENCIAS SIMPLES, SINO ESTIMACIONES BASADAS EN LA UTILIZACIÓN DE FACTORES DE EXPANSIÓN, CALCULADOS COMO EL INVERSO DE LA PROBABILIDAD DE SELECCIÓN DE CADA INDIVIDUO EN LA MUESTRA Y CORRECCIÓN POR NO-RESPUESTA EN CADA PUNTO DE MUESTRO.	
CONFIANZA Y ERROR MÁXIMO	AUNQUE CADA PORCENTAJE TIENE SU PROPIO ERROR ASOCIADO, EL DISEÑO DE MUESTRA GARANTIZA QUE EN AL MENOS 95 DE CADA 100 VECES, EL ERROR NO SOBREPASA 1.4% PARA EL DISTRITO FEDERAL Y 5.7% PARA CADA DELEGACIÓN. EN LOS ESTUDIOS DE OPINIÓN PÚBLICA, ADEMÁS DEL ERROR MUESTRAL, SE DEBE CONSIDERAR QUE PUEDEN EXISTIR OTROS ERRORES OCASIONADOS POR EL FRASEO DE LAS PREGUNTAS Y LAS INCIDENCIAS EN EL TRABAJO DE CAMPO.	