



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



Encuesta sobre discriminación en la Ciudad de México

Encuesta en viviendas / Agosto 2021

RESULTADO DE ESTUDIOS



Advertencia: Algunas expresiones señaladas en el reporte son como las personas las refirieron.





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



ÍNDICE

I. DERECHOS HUMANOS	03
II. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN	07
III. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL	17
IV. INSTITUCIONES RESPONSABLES	21
V. EL COPRED	23
VI. COMENTARIOS	25
VII. METODOLOGÍA	29





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



I. DERECHOS HUMANOS





CONOCIMIENTO

¿Ha oído hablar de los Derechos Humanos?

“Sí” 57.6%

¿Qué es lo que ha visto u oído acerca de los Derechos Humanos?

1	TODOS TENEMOS DERECHOS	16.2%
2	ES UNA ASOCIACIÓN QUE NOS ENSEÑA NUESTROS DERECHOS	15.6%
3	DEFIENDE GENTE	13.2%
4	NO SE CUMPLEN LOS DERECHOS HUMANOS	5.4%
5	DEFENSA A LOS DELINCUENTES	4.2%



CONOCIMIENTO

¿Con qué lo asocia principalmente?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS

1	DERECHOS DE LOS CIUDADANOS	17.1%
2	AYUDA A LA GENTE CON PROBLEMAS	8.8%
3	RESPECTO	8.5%
4	LEYES QUE NOS PROTEGEN	5.4%
5	IGUALDAD	5.1%

*Cuando escucha el término de “Derechos Humanos”,
¿qué tanto lo asocia con...?*

1	DISCRIMINACIÓN	45.1%
2	LA DEFENSA DE LOS CIUDADANOS	42.6%
3	LA JUSTICIA	41.4%
4	LA DIGNIDAD	41.1%
5	LA DEFENSA DE LOS GRUPOS DESPROTEGIDOS	38.0%
6	LA IGUALDAD	36.8%
7	LA TOLERANCIA	36.6%
8	UN OBSTÁCULO A LA SEGURIDAD	35.1%
9	LA DEFENSA DE LOS DELINCUENTES	33.4%
10	LA TRANSPARENCIA EN EL GOBIERNO	30.6%
11	LUCHA CONTRA LA IMPUNIDAD	28.4%



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



COMPARATIVO

De derechos que tenemos todas las personas, ¿cuál considera el más importante?

1	DERECHO A LA SALUD	42.6%
2	DERECHO A LA EDUCACIÓN	34.4%
3	DERECHO A LA VIVIENDA	30.9%
4	DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN	29.3%
5	DERECHO AL TRABAJO	29.1%
6	DERECHO A LA INTEGRIDAD, A LA LIBERTAD Y A LA SEGURIDAD PERSONAL	28.6%
7	DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN	12.9%
8	DERECHO A LA ALIMENTACIÓN	5.9%



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



II. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

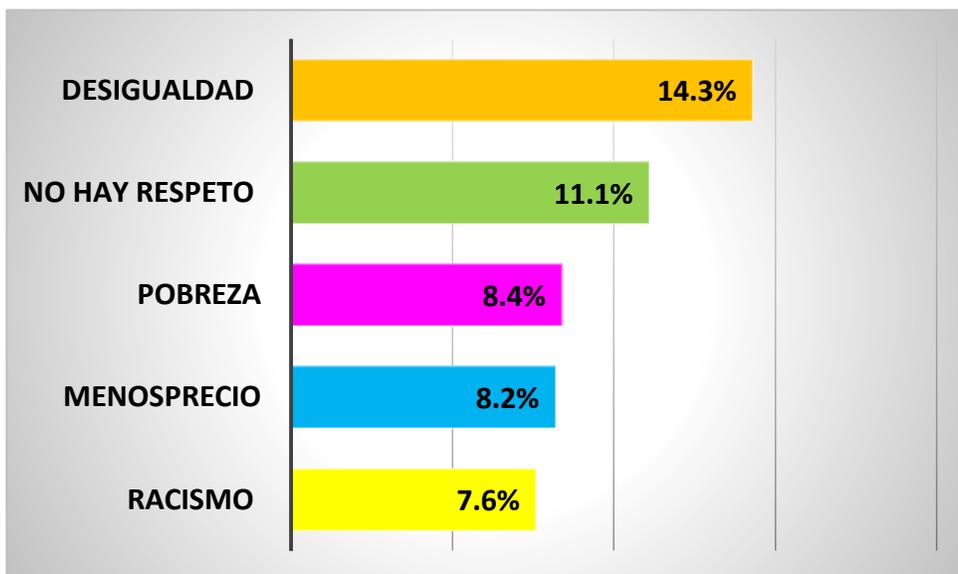




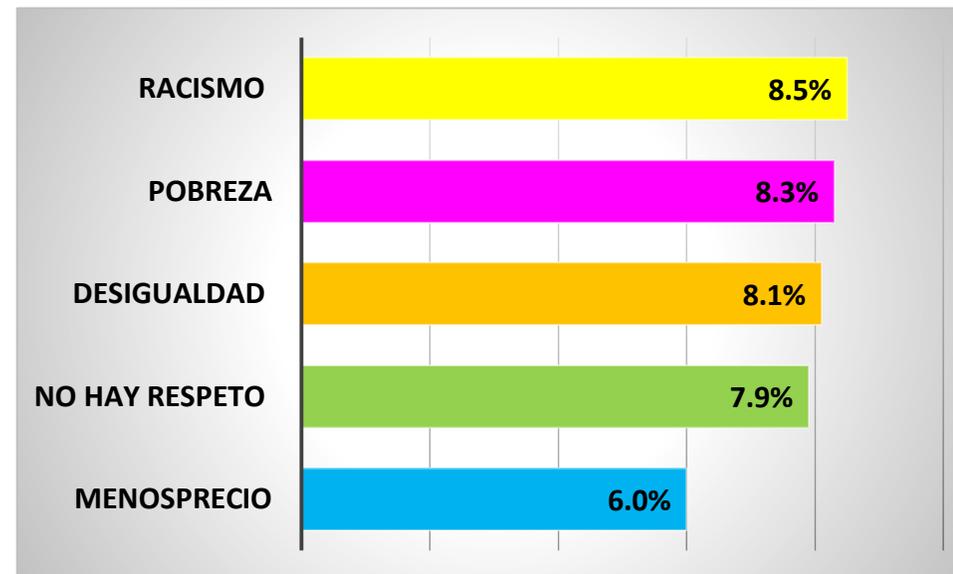
ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

Cuando escucha el término discriminación ¿qué es lo primero que se le viene a la mente?

MENCIONES ESPONTÁNEAS



CIUDAD DE MÉXICO

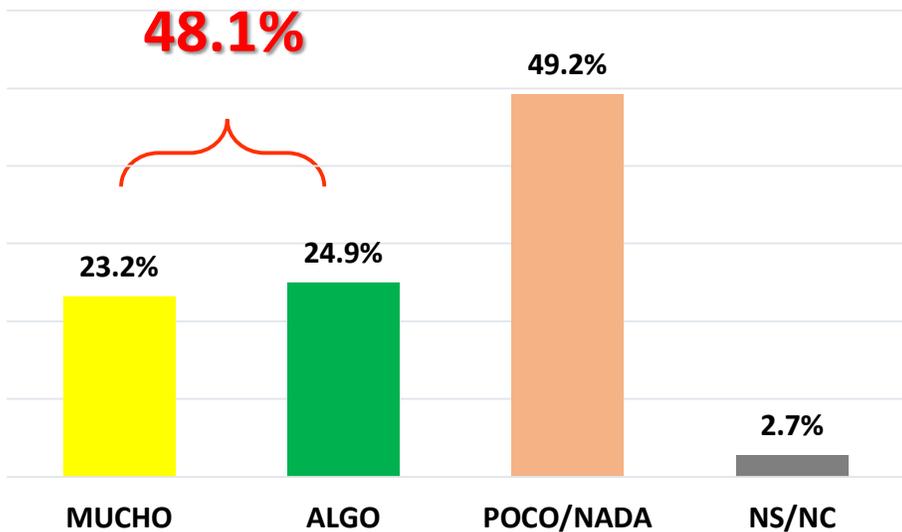


MILPA ALTA



ACTUAR CIUDADANO

¿Qué tanto podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para resolver el problema de la discriminación?



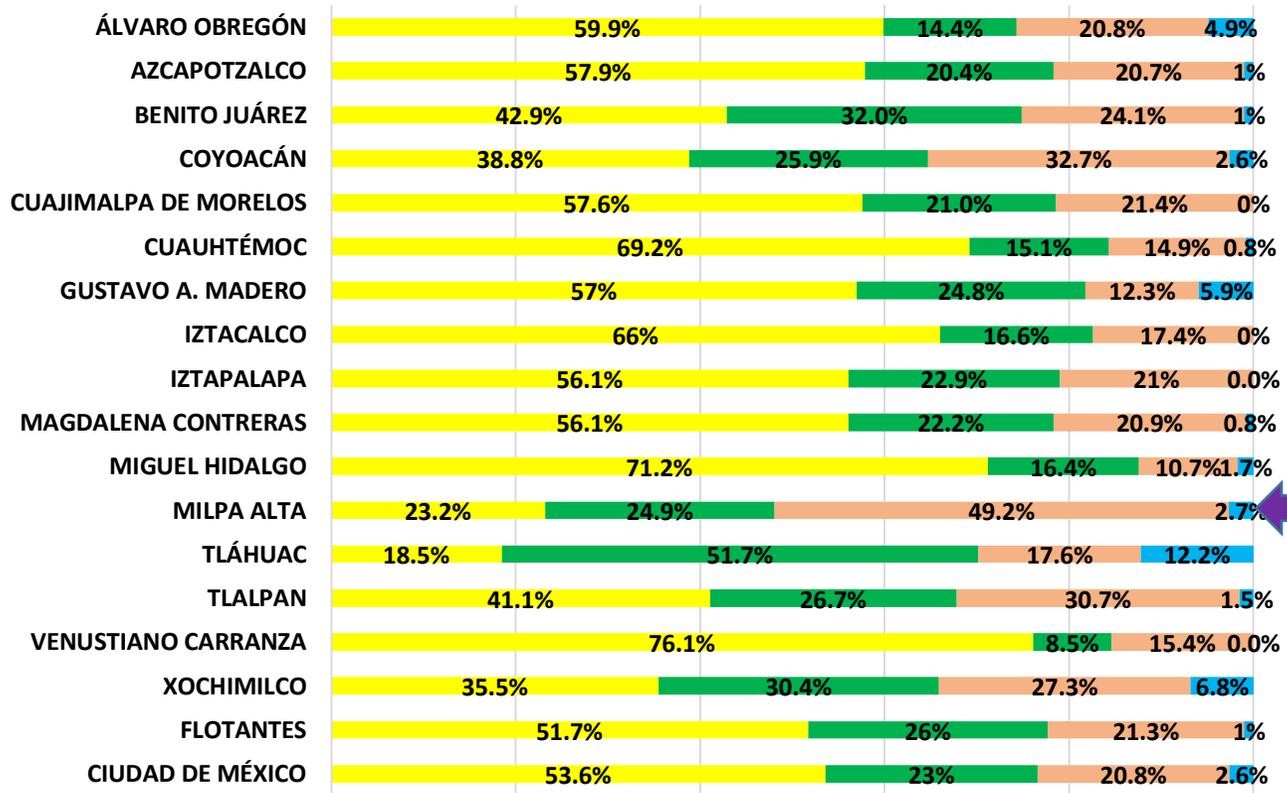
¿Qué acciones podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para combatir la discriminación?

1	DAR MEJOR EDUCACIÓN	31.7%
2	RESPETARNOS	29.6%
3	AYUDAS A LOS DEMÁS	12.0%
4	SER MÁS UNIDOS	9.0%
5	ORIENTAR A LA GENTE	4.2%



ACTUAR CIUDADANO

¿Qué tanto podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para resolver el problema de la discriminación?



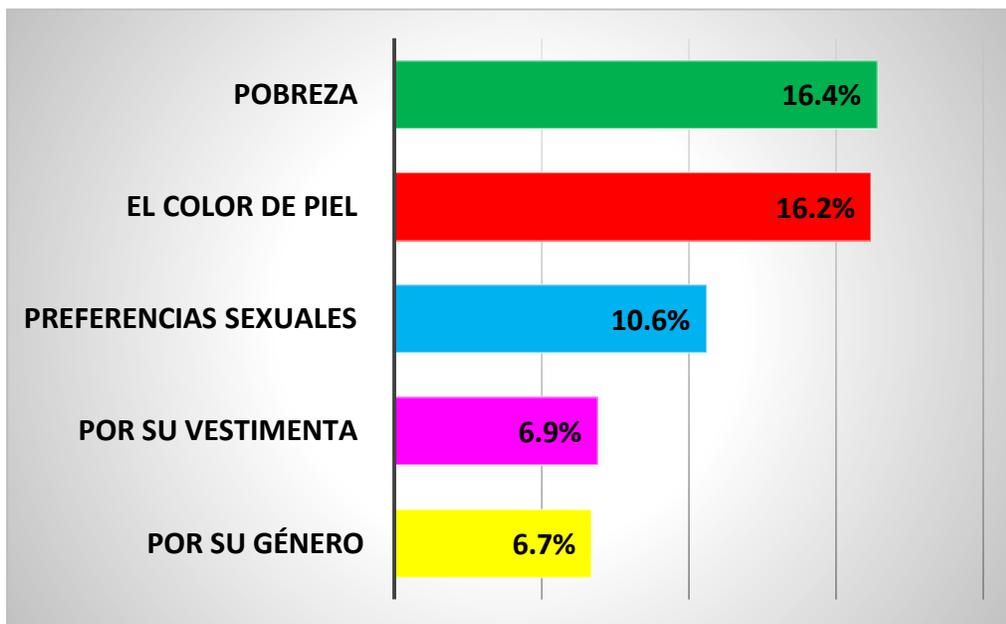
MUCHO ALGO POCO/NADA NS/NC



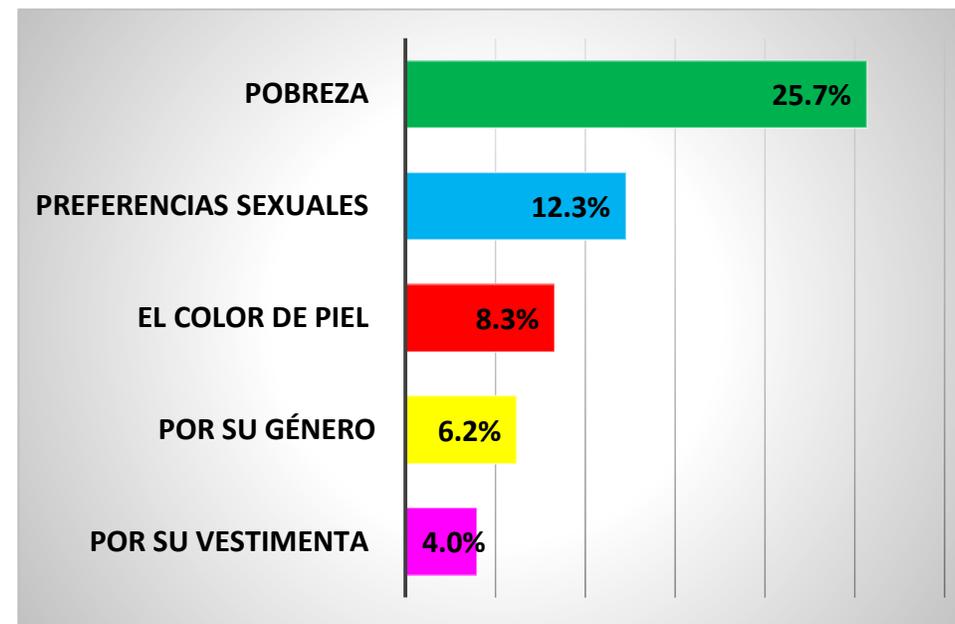
CAUSAS DE LA DISCRIMINACIÓN

¿Cuáles son las causas más comunes de discriminación?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS



CIUDAD DE MÉXICO



MILPA ALTA



¿Usted considera que existe o no existe discriminación hacia las personas?

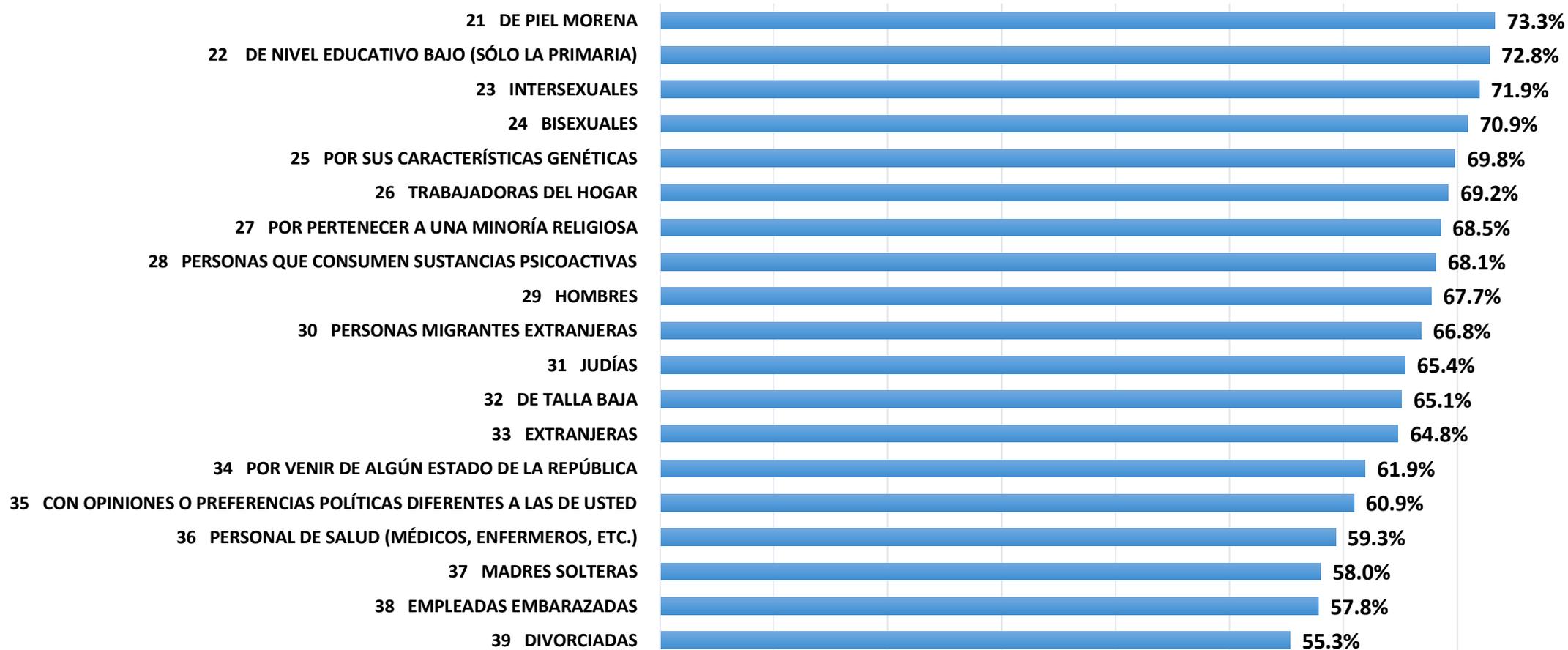
SÓLO % QUE RESPONDIÓ "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"





¿Usted considera que existe o no existe discriminación hacia las personas?

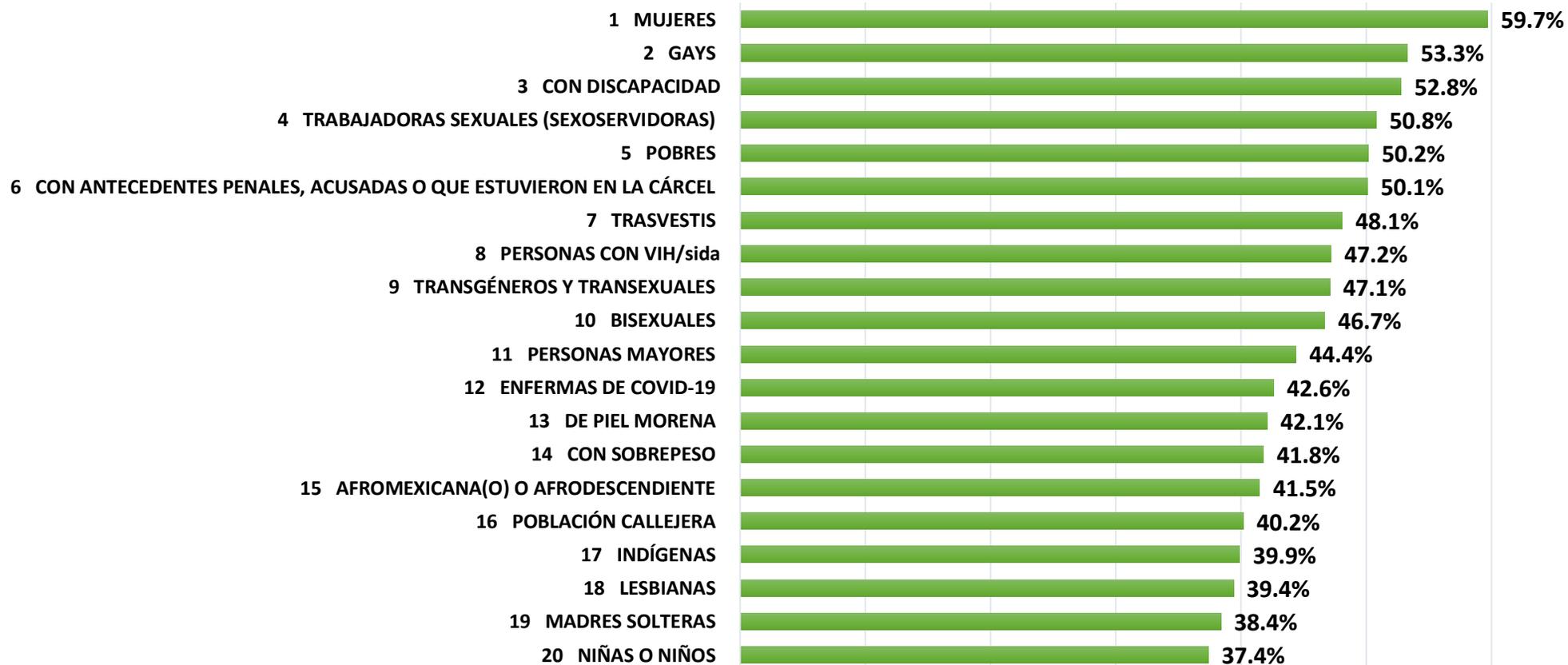
SÓLO % QUE RESPONDIÓ "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"





¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en la Ciudad de México?

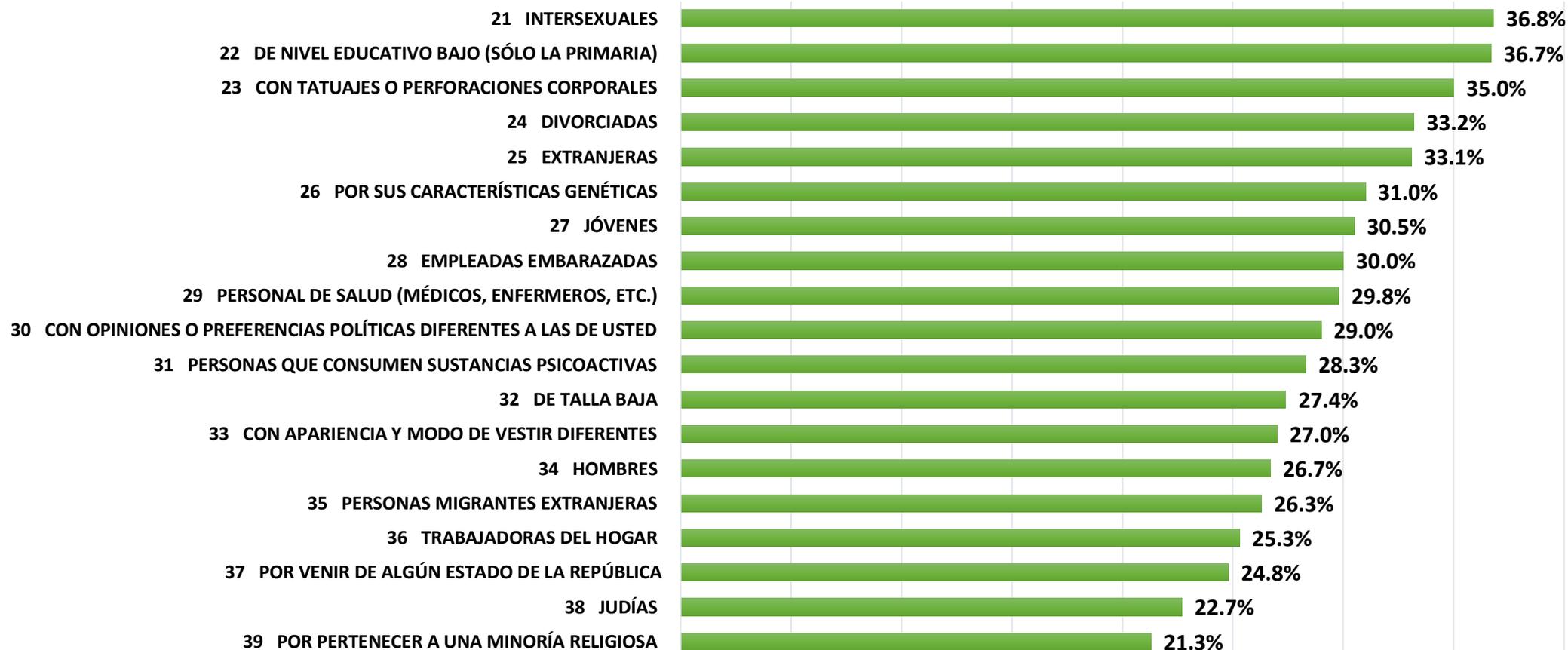
SÓLO SE MUESTRA EL PORCENTAJE DE “MUCHO”





¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en la ciudad de México?

SÓLO SE MUESTRA EL PORCENTAJE DE “MUCHO”

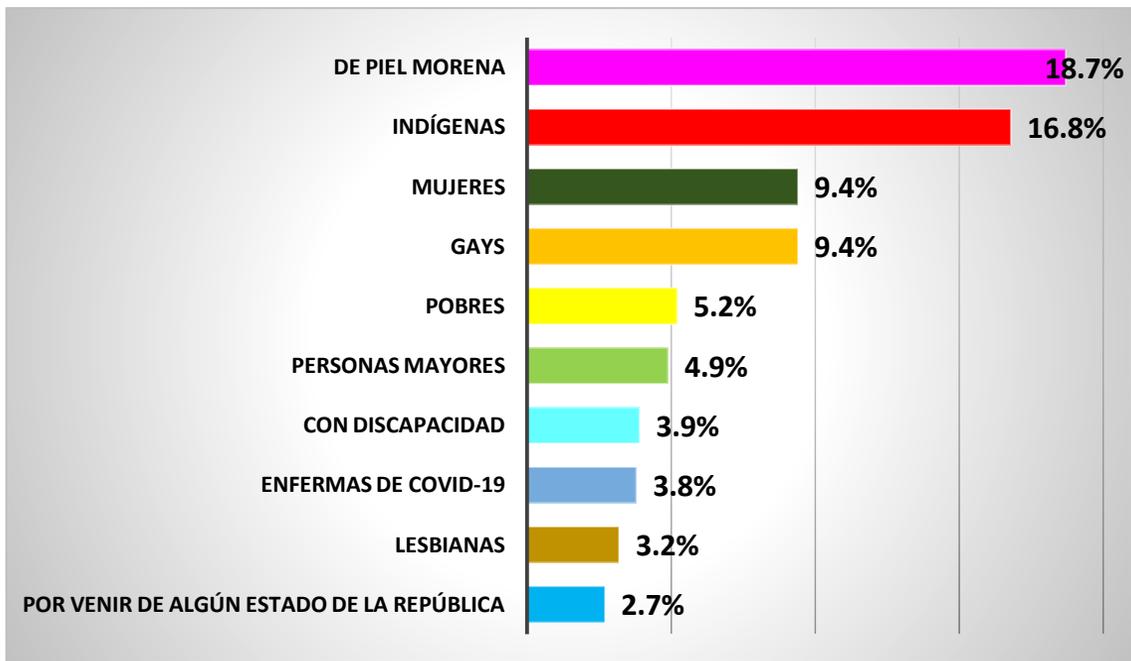




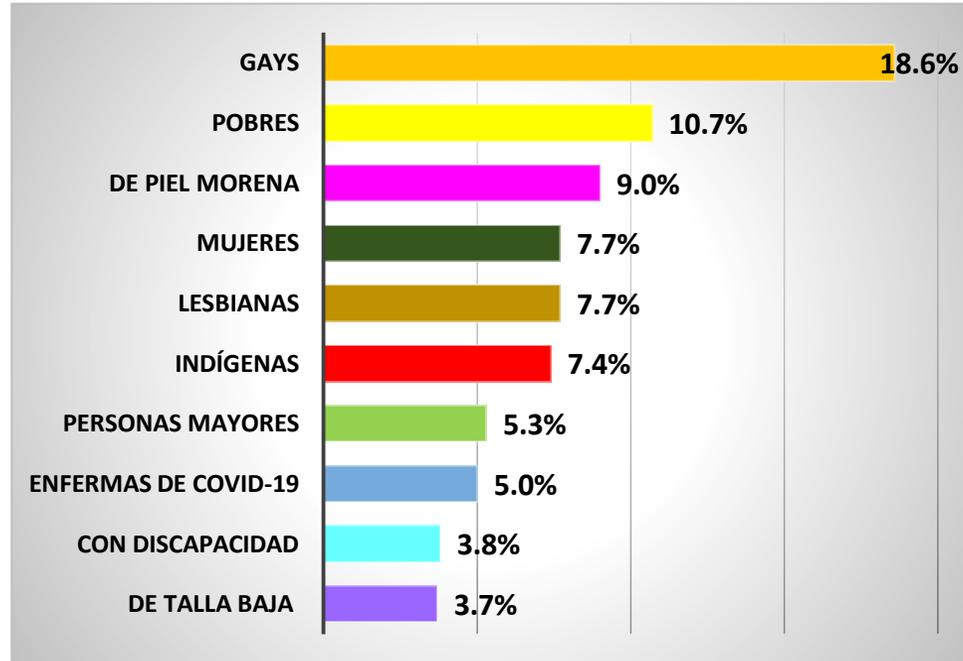
GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

De una lista de 39 grupos en situación de discriminación, ¿cuál es el más discriminado?

PRIMERA MENCIÓN ESPONTÁNEA



CIUDAD DE MÉXICO



MILPA ALTA



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



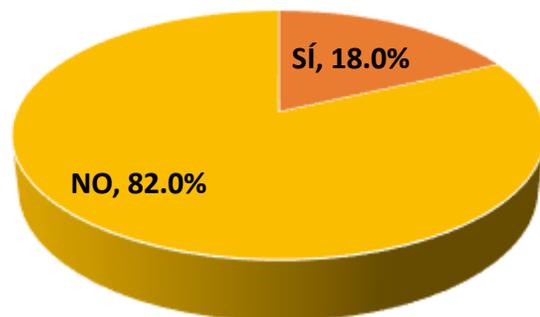
III. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL





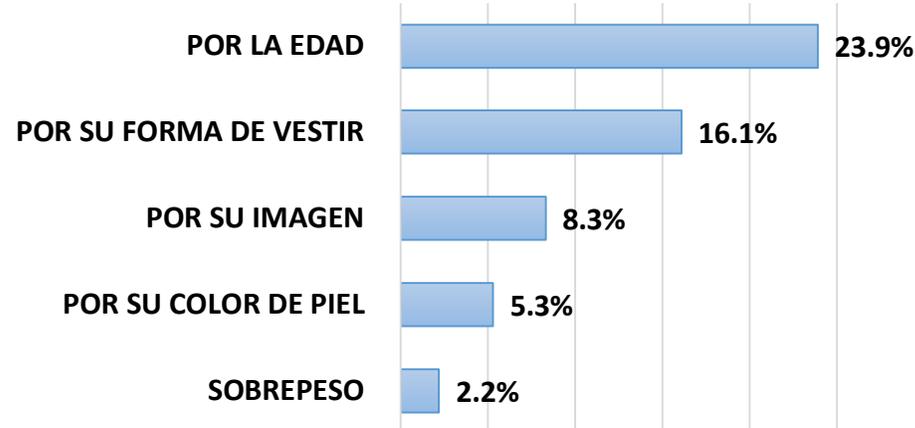
TESTIMONIOS

En lo personal, ¿alguna vez usted ha sido discriminado?



¿Cómo o por qué lo discriminaron?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



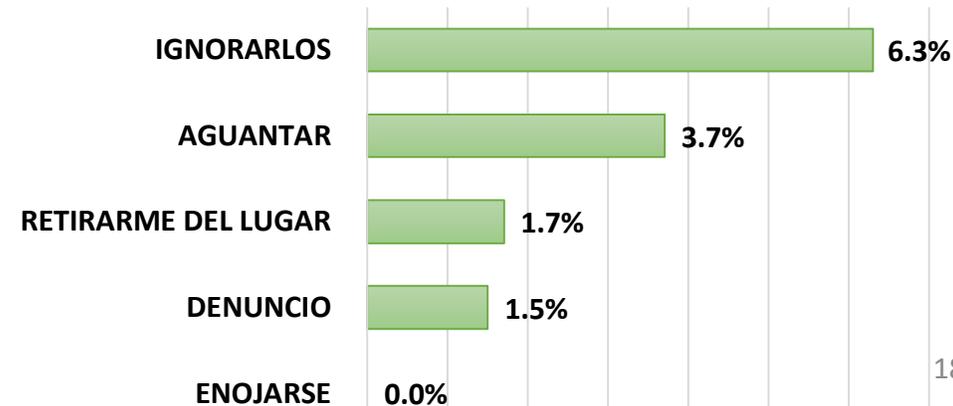
¿En dónde fue?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS



¿Qué hizo al respecto?

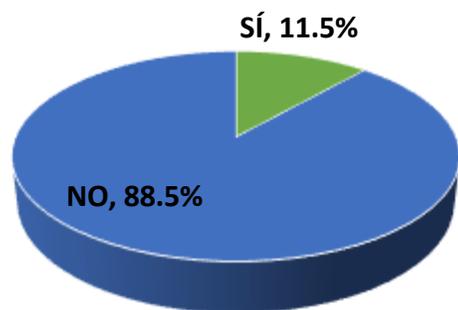
5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



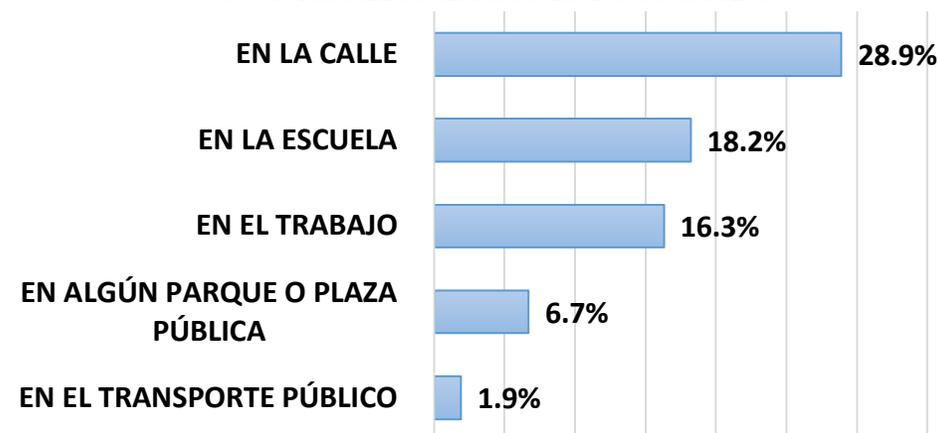


TESTIMONIOS

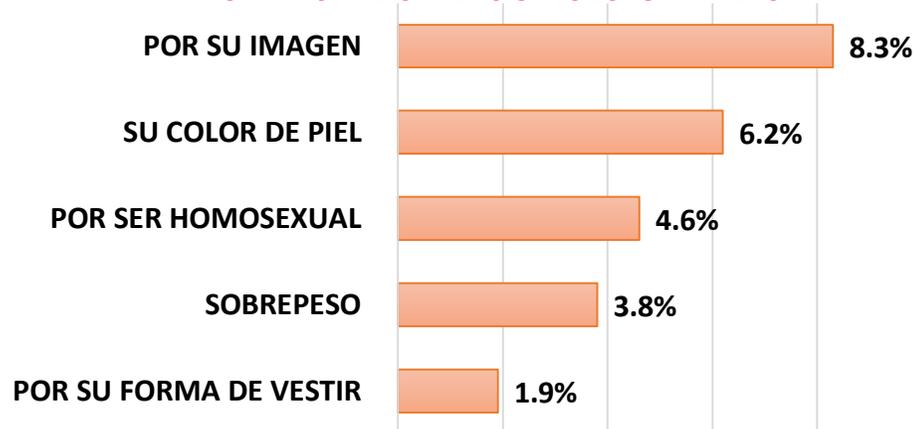
Alguien cercano a usted como un familiar, amigo o conocido, ¿alguna vez ha sido discriminado?



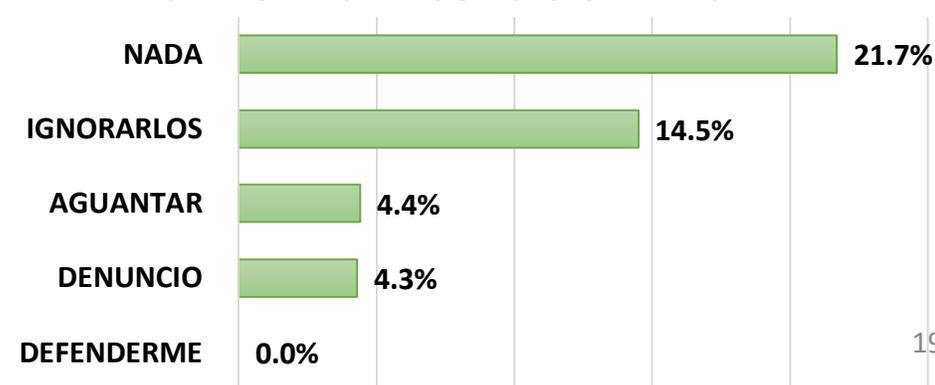
¿En dónde fue
5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



¿Cómo o por qué lo discriminaron?
5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



¿Y qué hizo su familiar, amigo o conocido al respecto?
5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS





TESTIMONIOS

En los últimos 12 meses, ha escuchado, visto o leído algo relacionado sobre discriminación hacia las personas de la Ciudad de México?

“Sí” → **24.7%**

¿Qué ha escuchado, visto o leído?





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



IV. INSTITUCIONES RESPONSABLES





GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

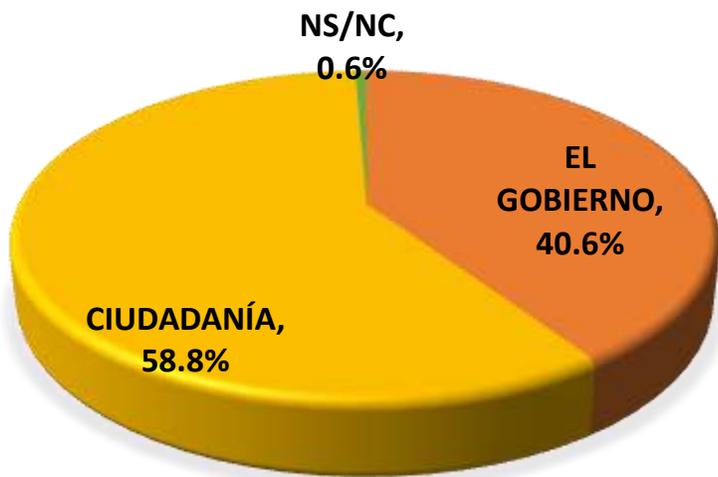


CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED

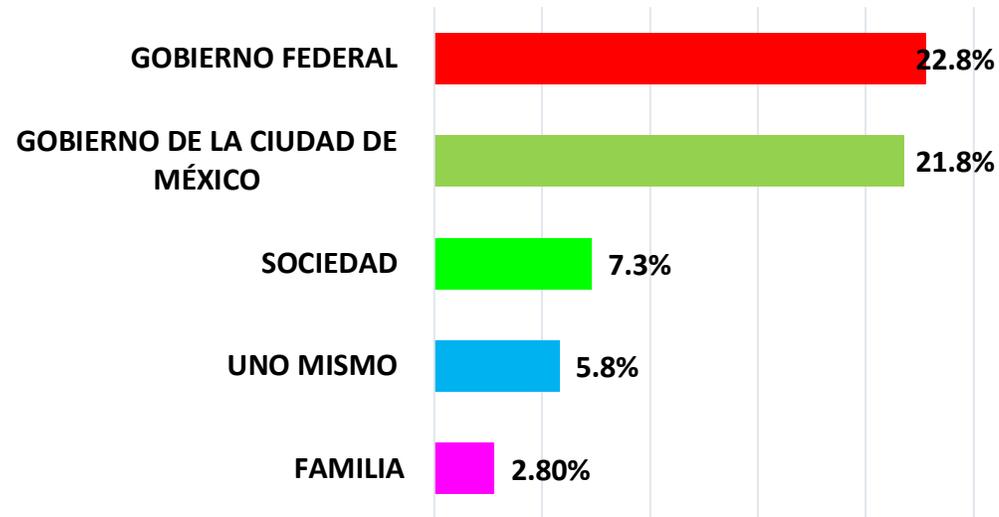


RESPONSABLE

¿Quién es el principal responsable de que se cumpla el derecho a la igualdad y no discriminación?



¿A qué persona o institución le corresponde promover acciones contra la discriminación?





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



V. CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

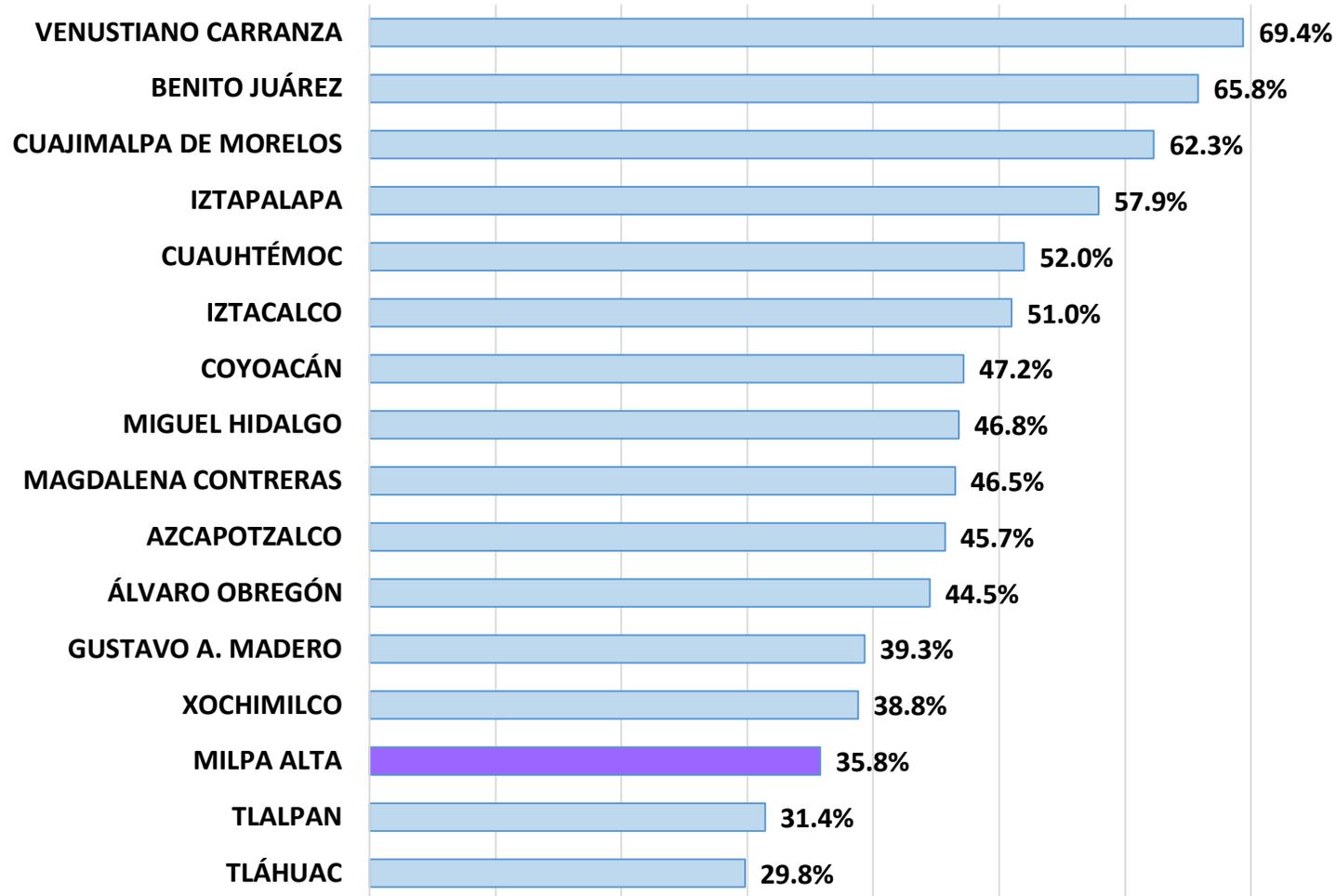




DENUNCIA ANTE EL CONSEJO

En caso de que usted fuera víctima de discriminación, ¿usted acudiría al COPRED a presentar una denuncia o no acudiría?

SÓLO % DE SÍ





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



V. COMENTARIOS



LA SIGUIENTE INFORMACIÓN SÓLO REFLEJA LOS RESULTADOS DE LA ALCALDÍA MILPA ALTA

LA DISCRIMINACIÓN NO APARECE ENTRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA **ALCALDÍA MILPA ALTA**.

EL **45.1%** DE LA CIUDADANÍA QUE HABITA EN LA ALCALDÍA MILPA ALTA RELACIONAN A LOS DERECHOS HUMANOS CON LA DISCRIMINACIÓN.

LA DISCRIMINACIÓN SE ASOCIA CON LAS SIGUIENTES IDEAS: RACISMO (**8.5%**), **POBREZA(8.3%)**, DESIGUALDAD (**8.1%**), NO HAY RESPETO (**7.9%**) Y MENOSPRECIO (**6.0%**).

EXISTE UNA PERSPECTIVA OPTIMISTA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN, YA QUE EL **48.1%** CONSIDERA QUE LOS HABITANTES PODEMOS HACER MUCHO Y ALGO AL RESPETO.

LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE LA DISCRIMINACIÓN SON: POR POBREZA (**25.7%**), PREFERENCIAS SEXUALES (**12.3%**), EL COLOR DE PIEL (**8.3%**), POR SU GÉNERO (**6.2%**) Y POR SU VESTIMENTA (**4.0%**).



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

COPRED



LA PERCEPCIÓN DE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN ES MÁS ELEVADA EN LAS PERSONAS:

- DE TALLA BAJA
- CON DISCAPACIDAD
- ENFERMAS DE COVID-19
- PERSONAS MAYORES
 - INDÍGENAS
 - MUJERES
 - LESBIANAS
- DE PIEL MORENA
 - POBRES
 - GAYS

SIN EMBARGO, LOS GRUPOS MÁS EVIDENTEMENTE DISCRIMINADOS SON:

- DE PIEL MORENA
 - INDÍGENAS
 - MUJERES
 - GAYS
 - POBRES
- PERSONAS MAYORES
- CON DISCAPACIDAD
- ENFERMAS DE COVID-19
 - LESBIANAS
- POR VENIR DE ALGÚN ESTADO DE LA REPÚBLICA (NO SER DE LA CDMX)



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



UN **18.0%** DE LA CIUDADANÍA QUE HABITA EN LA ALCALDÍA MILPA ALTA RECONOCE HABER SIDO DISCRIMINADA ALGUNA VEZ PRINCIPALMENTE EN LA CALLE (**25.0%**), EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA (**16.1%**), EN LA ESCUELA (**13.7%**), EN EL TRANSPORTE PÚBLICO (**12.0%**) Y EN EL TRABAJO (**11.6%**). LO FUERON PRINCIPALMENTE *POR LA EDAD* (**23.9%**), *POR SU FORMA DE VESTIR* (**16.1%**), *POR SU IMAGEN* (**8.3%**), *POR SU COLOR DE PIEL* (**5.3%**) Y *POR SU SOBREPESO* (**2.2%**).

MIENTRAS QUE UN **11.5%** CONOCE A UNA PERSONA CERCANA QUE ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA EN LA CALLE (**28.9%**), EN LA ESCUELA (**18.2%**), EN EL TRABAJO (**16.3%**), EN ALGÚN PARQUE O PLAZA PÚBLICA (**6.7%**) Y EN EL TRANSPORTE PÚBLICO (**1.9%**). FUERON DISCRIMINADAS POR SU IMAGEN (**8.3%**), *POR SU COLOR DE PIEL* (**6.2%**), *POR SER HOMOSEXUAL* (**4.6%**), *SU SOBREPESO* (**3.8%**) Y *POR SU FORMA DE VESTIR* (**1.9%**).

HAY UNA ACTITUD PASIVA FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN ENTRE LAS PERSONAS QUE RECONOCIERON HABER SIDO DISCRIMINADAS, UN **6.3%** LOS IGNORO Y **1.5%** DENUNCIÓ EL HECHO ESTA ACTITUD SE PERCIBE COMO RESULTADO DEL DESCONOCIMIENTO.

EL **35.8%** DE LAS PERSONAS DE LA ALCALDÍA MILPA ALTA SÍ DENUNCIARÍAN UN ACTO DE DISCRIMINACIÓN ANTE EL COPRED.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



VI. METODOLOGÍA



VI. METODOLOGÍA

Fecha de levantamiento	Del 06 al 15 de Agosto de 2021 .
Tamaño de muestra	<p>Encuesta en vivienda 4,800 personas en el Ciudad de México. 300 personas en cada Alcaldía</p> <p>Población flotante 400 personas en tránsito que tienen su residencia fuera del Ciudad de México y realizan alguna actividad (trabajar, estudiar o de compras) en el Ciudad de México: 100 por cada punto de afluencia.</p>
Método de estimación de la encuesta en vivienda	Los resultados presentados no son frecuencias simples , sino estimaciones basadas en la utilización de factores de expansión, calculados como el inverso de la probabilidad de selección de cada individuo en la muestra y corrección por no-respuesta en cada sección.
Confianza y error máximo	Aunque cada porcentaje tiene su propio error asociado, el diseño de muestra garantiza que en al menos 95 de cada 100 veces, el error no sobrepasa 1.4% para el Ciudad de México y 5.7% para cada Alcaldía En los estudios de opinión pública, además del error muestral, se debe considerar que pueden existir otros errores ocasionados por el fraseo de las preguntas y las incidencias en el trabajo de campo.