



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



Encuesta sobre discriminación en la Ciudad de México

Encuesta en viviendas / Agosto 2021

RESULTADO DE ESTUDIOS



Advertencia: Algunas expresiones señaladas en el reporte son como las personas las refirieron.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



ÍNDICE

I. DERECHOS HUMANOS	03
II. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN	07
III. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL	17
IV. INSTITUCIONES RESPONSABLES	21
V. EL COPRED	23
VI. COMENTARIOS	25
VII. METODOLOGÍA	29





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



I. DERECHOS HUMANOS





CONOCIMIENTO

¿Ha oído hablar de los Derechos Humanos?

“Sí” 80.1%

¿Qué es lo que ha visto u oído acerca de los Derechos Humanos?

1	DEFIENDE GENTE	27.9%
2	TODOS TENEMOS DERECHOS	16.9%
3	ES UNA ASOCIACIÓN QUE NOS ENSEÑA NUESTROS DERECHOS	18.2%
4	DEFENSA A LOS DELINCUENTES	2.9%
5	NO SE CUMPLEN LOS DERECHOS HUMANOS	1.5%



CONOCIMIENTO

¿Con qué lo asocia principalmente?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS

1	LEYES QUE NOS PROTEGEN	24.6%
2	DERECHOS DE LOS CIUDADANOS	19.0%
3	AYUDA A LA GENTE CON PROBLEMAS	18.2%
4	IGUALDAD	11.4%
5	RESPETO	8.1%

*Cuando escucha el término de “Derechos Humanos”,
¿qué tanto lo asocia con...?*

1	DISCRIMINACIÓN	54.6%
2	LA DIGNIDAD	49.8%
3	LA DEFENSA DE LOS DELINCUENTES	48.1%
4	LA DEFENSA DE LOS CIUDADANOS	48.1%
5	LA IGUALDAD	46.6%
6	LA DEFENSA DE LOS GRUPOS DESPROTEGIDOS	44.8%
7	LA TOLERANCIA	40.6%
8	LA JUSTICIA	39.5%
9	LUCHA CONTRA LA IMPUNIDAD	34.2%
10	UN OBSTÁCULO A LA SEGURIDAD	32.8%
11	LA TRANSPARENCIA EN EL GOBIERNO	27.8%



COMPARATIVO

De derechos que tenemos todas las personas, ¿cuál considera el más importante?

1	DERECHO A LA SALUD	50.5%
2	DERECHO A LA EDUCACIÓN	39.9%
3	DERECHO AL TRABAJO	31.6%
4	DERECHO A LA INTEGRIDAD, A LA LIBERTAD Y A LA SEGURIDAD PERSONAL	24.6%
5	DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN	23.4%
6	DERECHO A LA VIVIENDA	19.3%
7	DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN	19.0%
8	DERECHO A LA ALIMENTACIÓN	16.8%



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



II. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

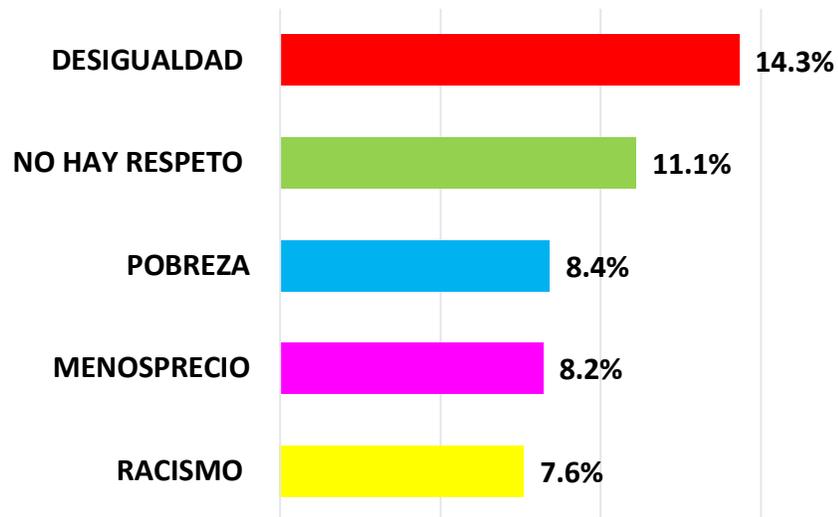




ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

Cuando escucha el término discriminación ¿qué es lo primero que se le viene a la mente?

MENCIONES ESPONTÁNEAS



CIUDAD DE MÉXICO



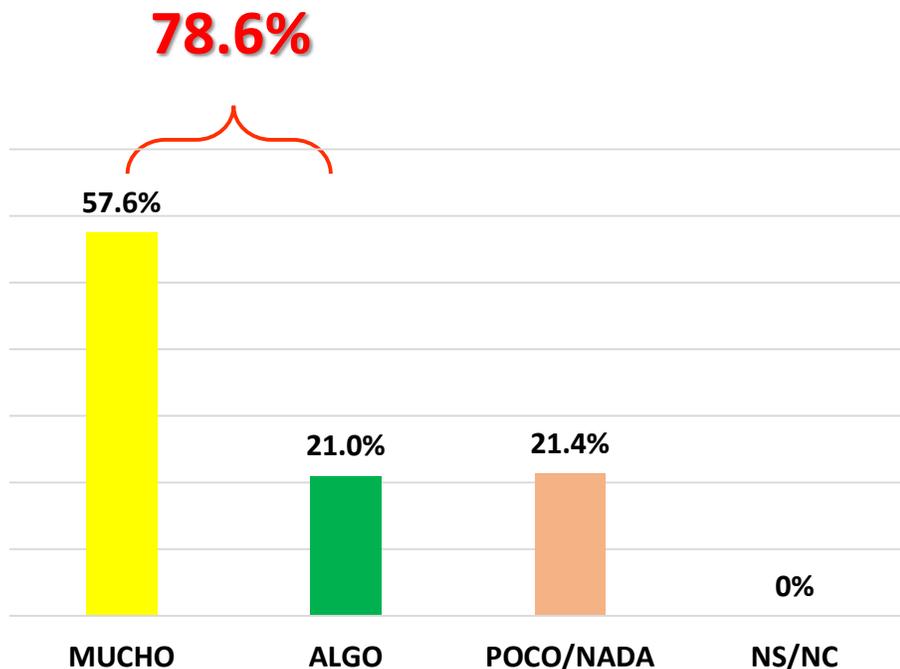
CUAJIMALPA DE MORELOS



ACTUAR CIUDADANO

¿Qué tanto podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para resolver el problema de la discriminación?

¿Qué acciones podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para combatir la discriminación?

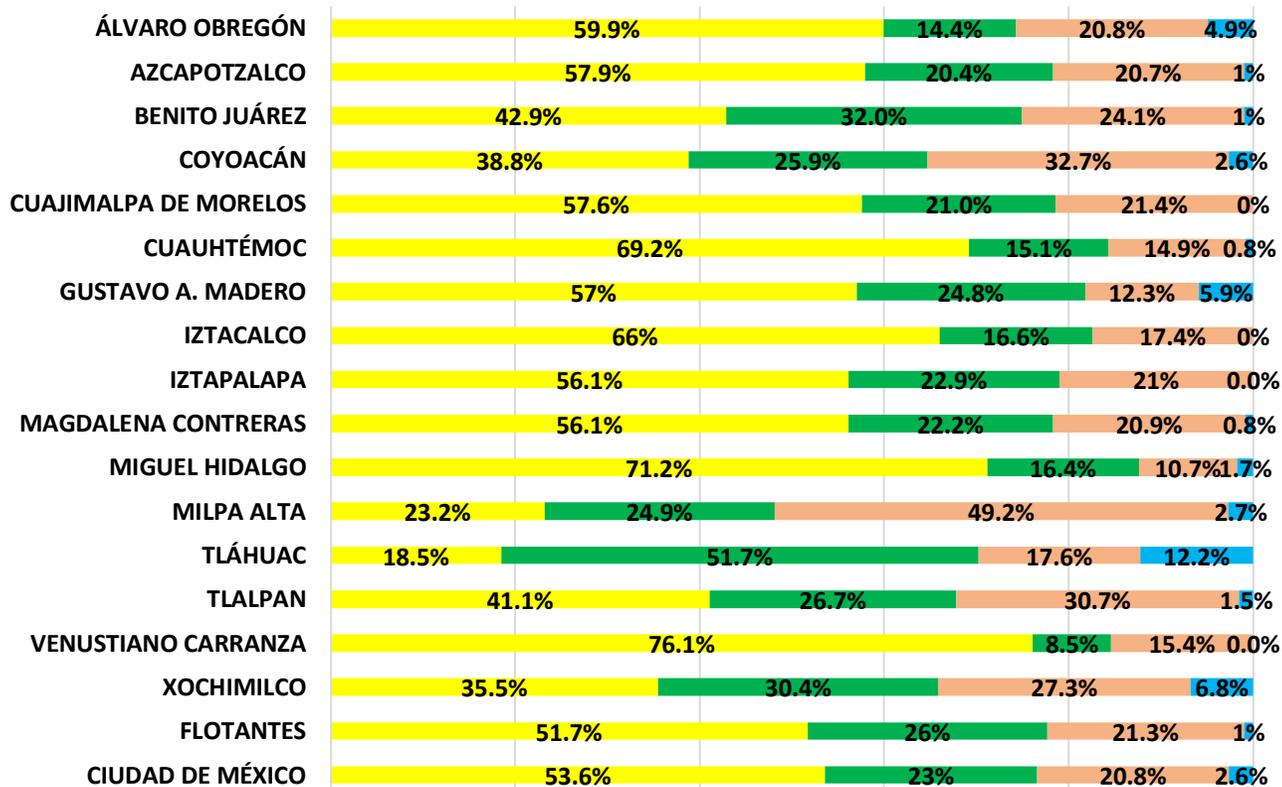


1	RESPETARNOS	45.9%
2	DAR MEJOR EDUCACIÓN	25.2%
3	ORIENTAR A LA GENTE	14.8%
4	SER MÁS UNIDOS	13.6%
5	AYUDAS A LOS DEMÁS	13.5%



ACTUAR CIUDADANO

¿Qué tanto podemos hacer los habitantes de la Ciudad de México para resolver el problema de la discriminación?



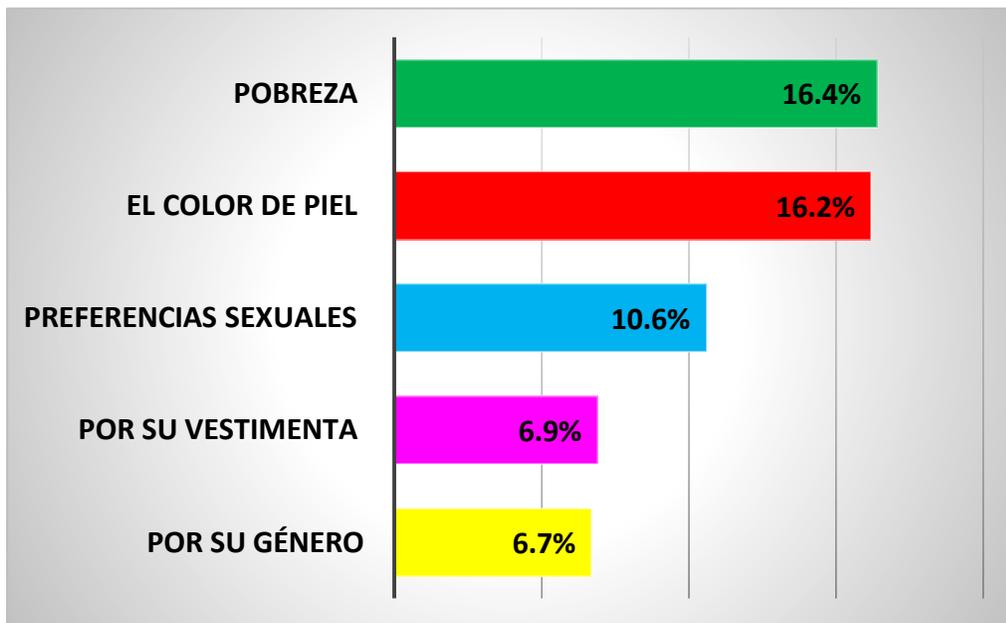
■ MUCHO ■ ALGO ■ POCO/NADA ■ NS/NC



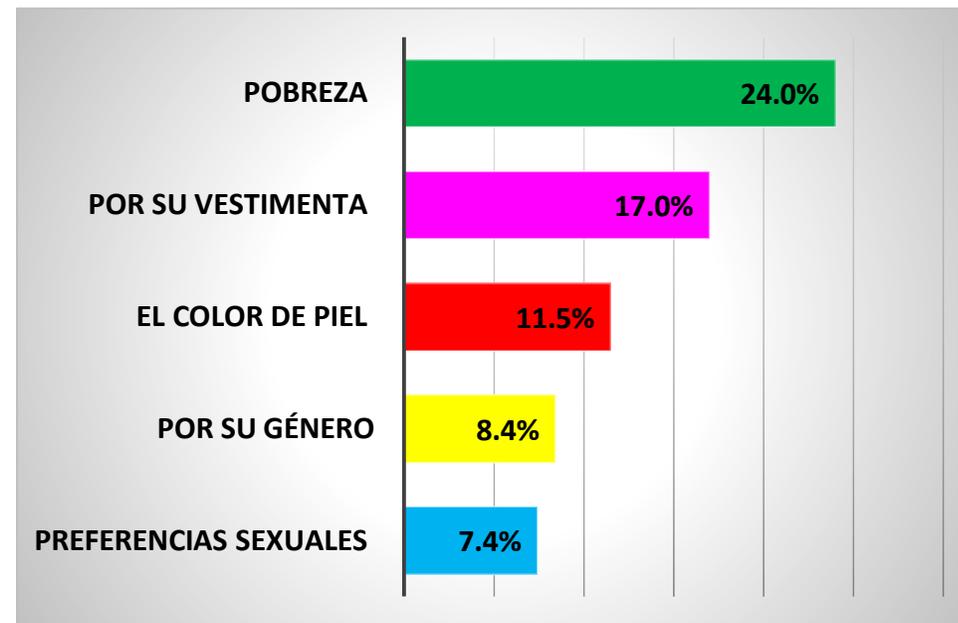
CAUSAS DE LA DISCRIMINACIÓN

¿Cuáles son las causas más comunes de discriminación?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS



CIUDAD DE MÉXICO

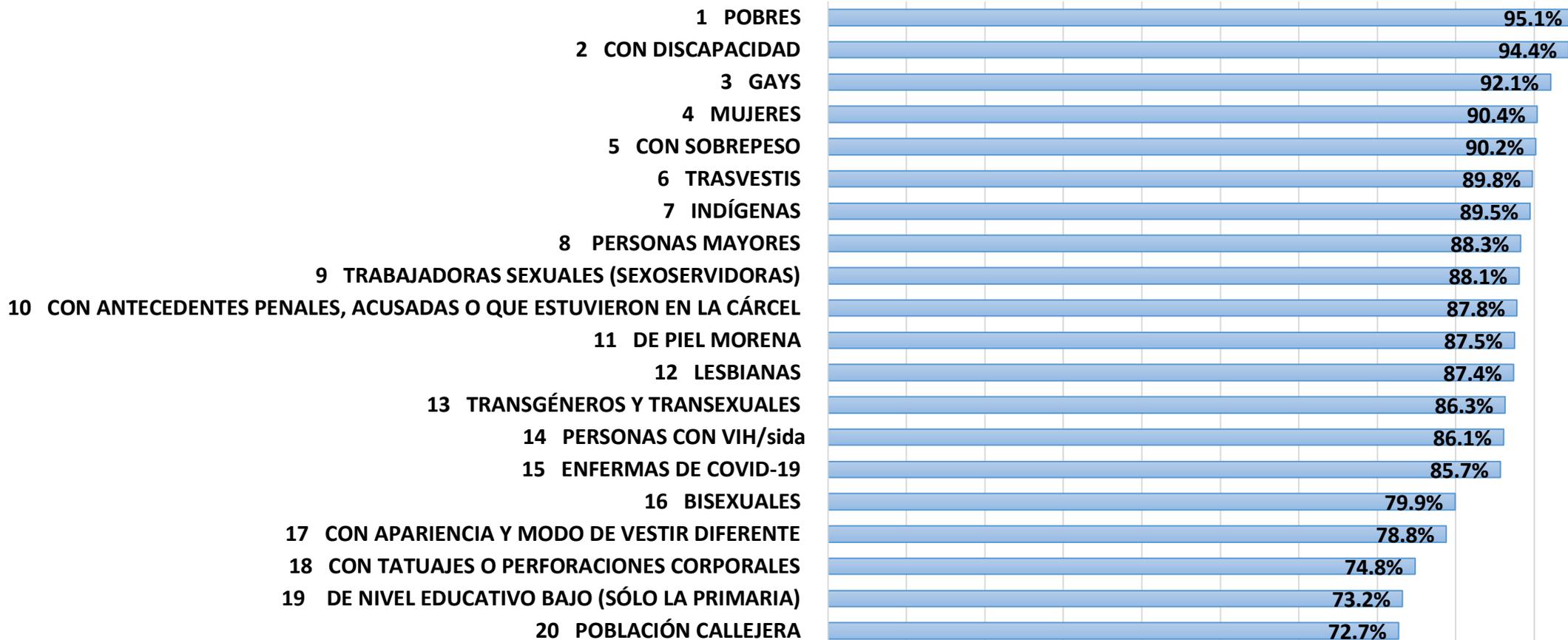


CUAJIMALPA DE MORELOS



¿Usted considera que existe o no existe discriminación hacia las personas?

SÓLO % QUE RESPONDIÓ "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"





¿Usted considera que existe o no existe discriminación hacia las personas?

SÓLO % QUE RESPONDIÓ "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"





¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en la ciudad de México?

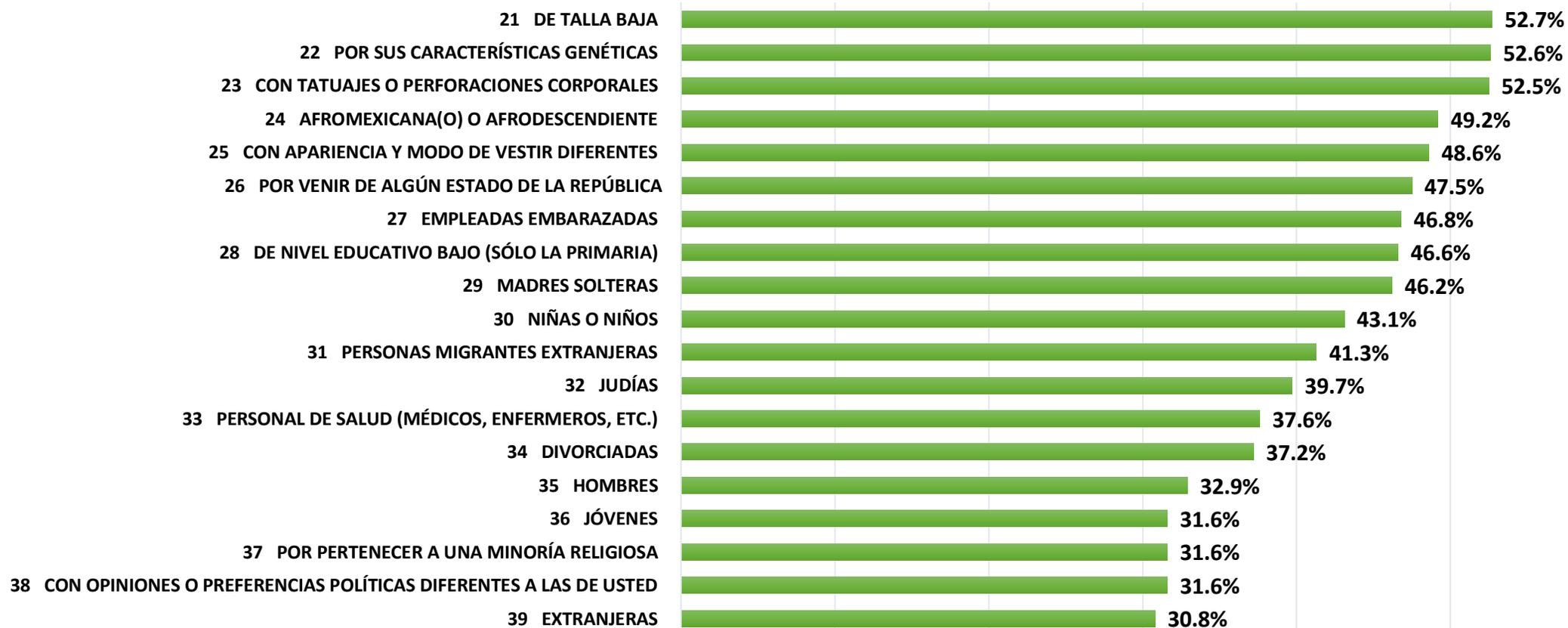
SÓLO SE MUESTRA EL PORCENTAJE DE “MUCHO”





¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en la ciudad de México?

SÓLO SE MUESTRA EL PORCENTAJE DE “MUCHO”

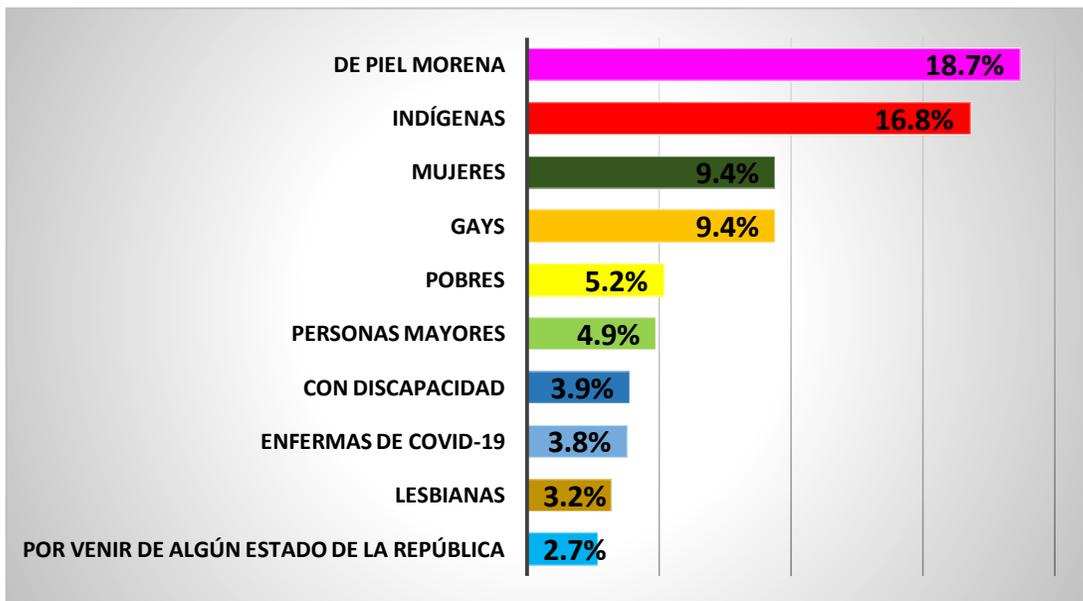




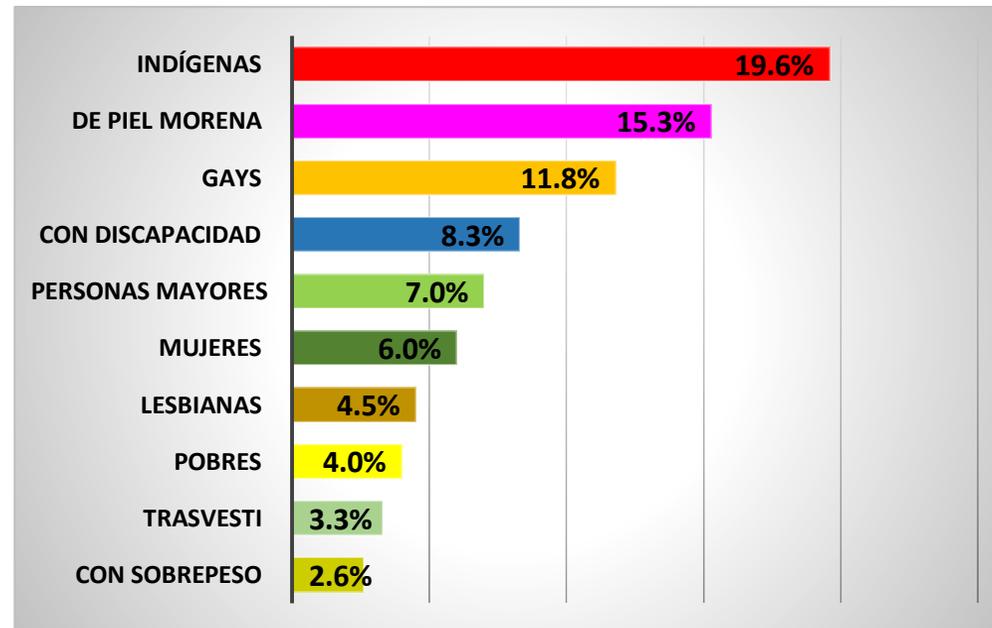
GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

De una lista de 39 grupos en situación de discriminación, ¿cuál es el más discriminado?

PRIMERA MENCIÓN ESPONTÁNEA



CIUDAD DE MÉXICO



CUAJIMALPA DE MORELOS



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



III. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL





GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

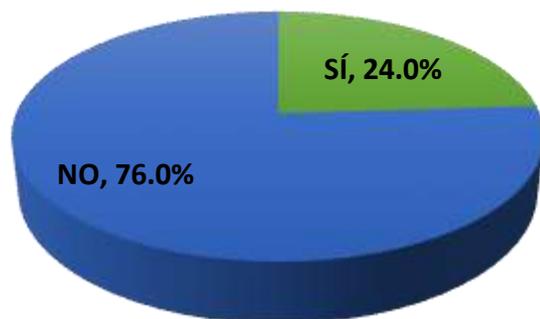


CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



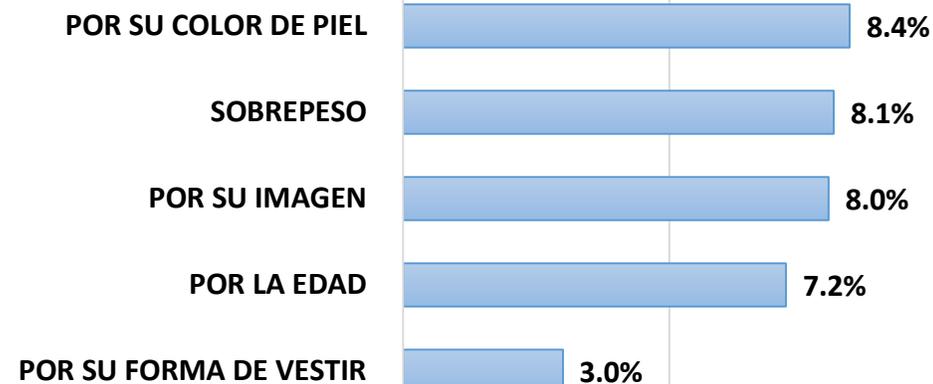
TESTIMONIOS

En lo personal, ¿alguna vez usted ha sido discriminado?



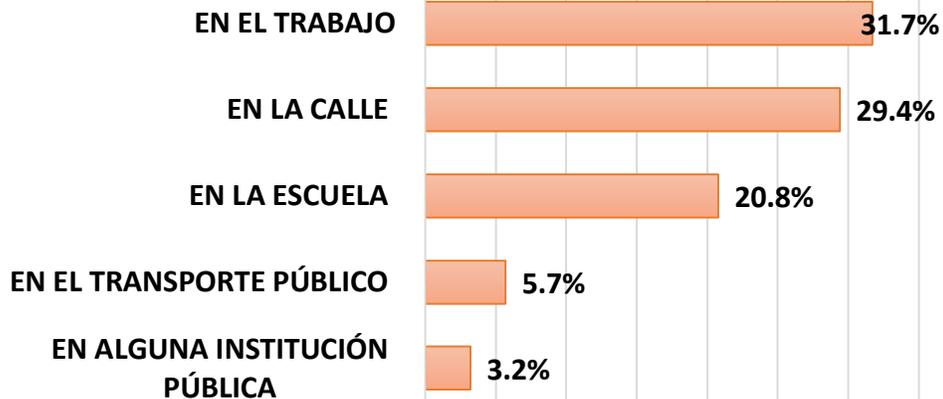
¿Cómo o por qué lo discriminaron?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



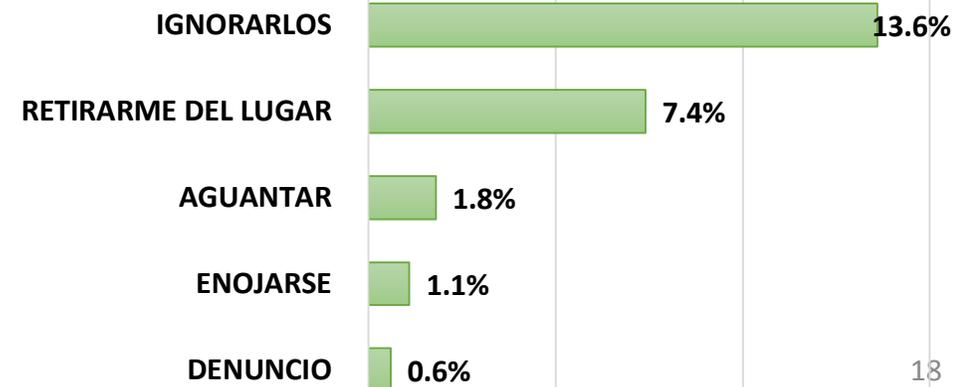
¿En dónde fue?

TOTAL DE MENCIONES ESPONTÁNEAS



¿Qué hizo al respecto?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS





GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

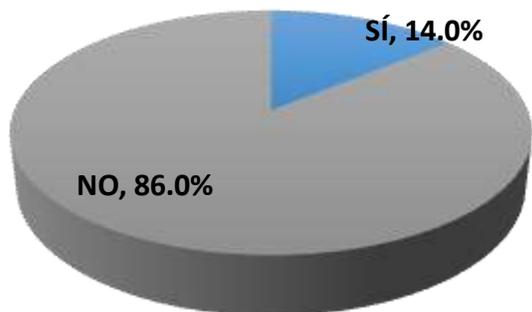


CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



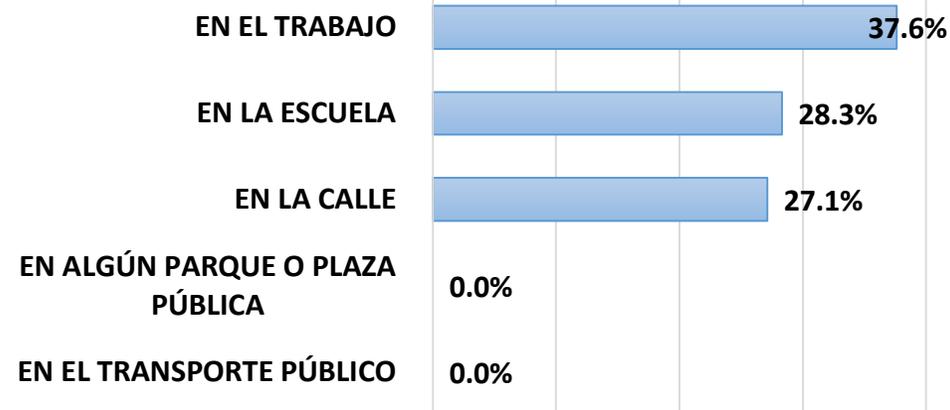
TESTIMONIOS

Alguien cercano a usted como un familiar, amigo o conocido, ¿alguna vez ha sido discriminado?



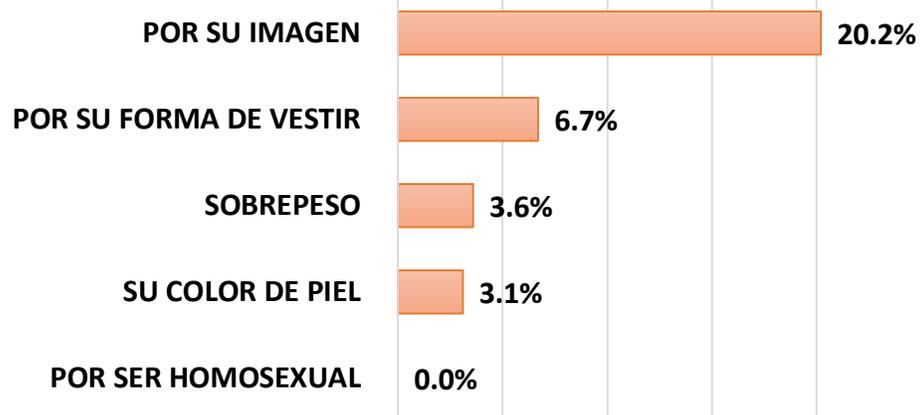
¿En dónde fue?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



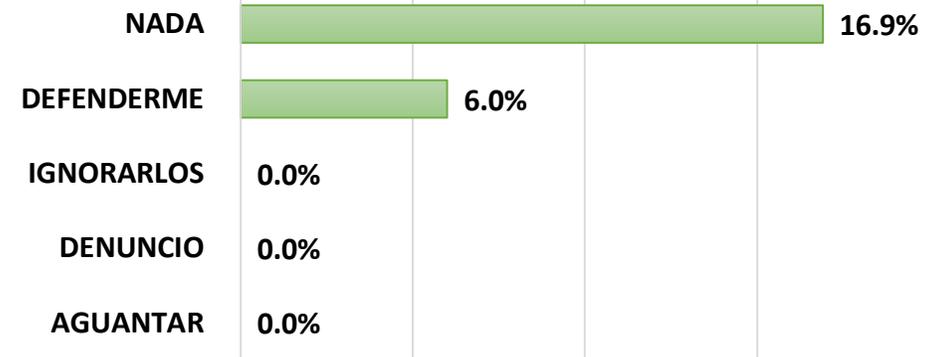
¿Cómo o por qué lo discriminaron?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS



¿Y qué hizo su familiar, amigo o conocido al respecto?

5 PRINCIPALES MENCIONES ESPONTÁNEAS

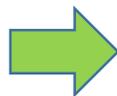




TESTIMONIOS

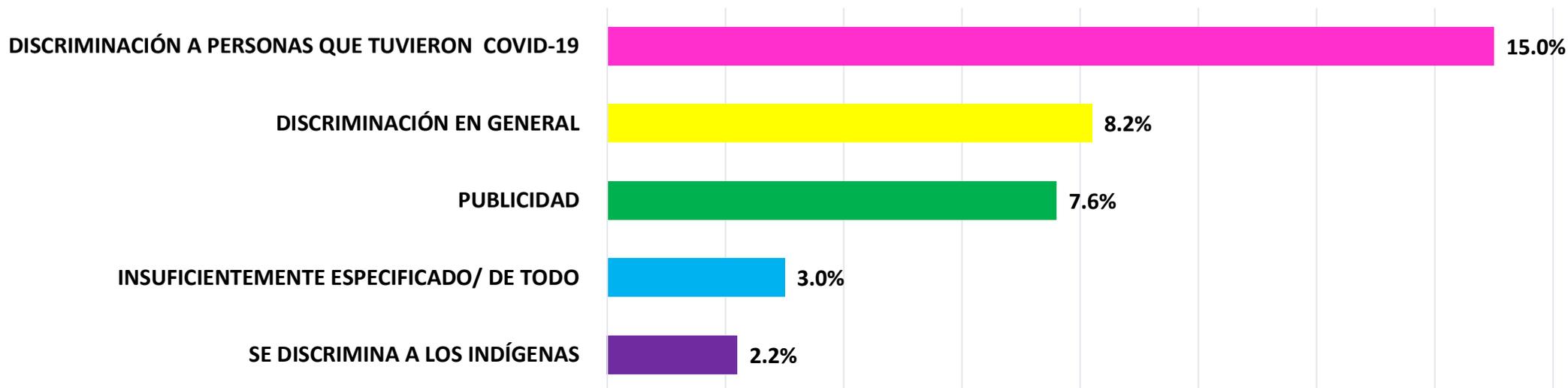
En los últimos 12 meses, ha escuchado, visto o leído algo relacionado sobre discriminación hacia las personas de la Ciudad de México?

“Sí”



22.0%

¿Qué ha escuchado, visto o leído?





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



IV. INSTITUCIONES RESPONSABLES





GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

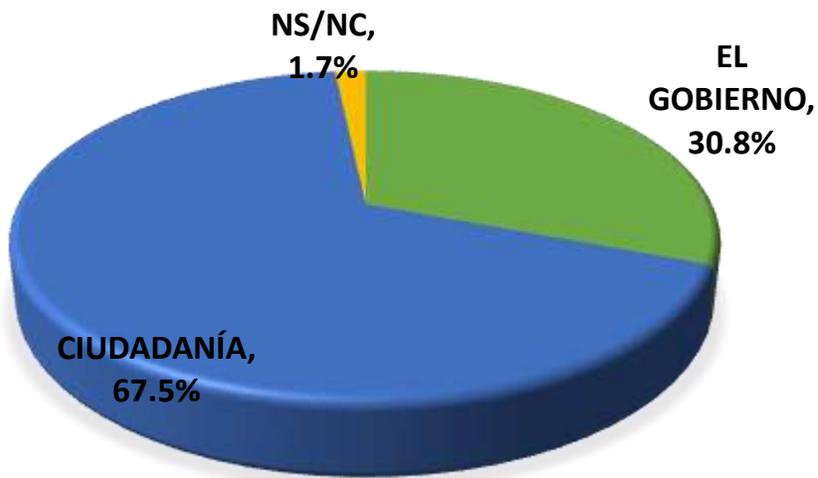


CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED

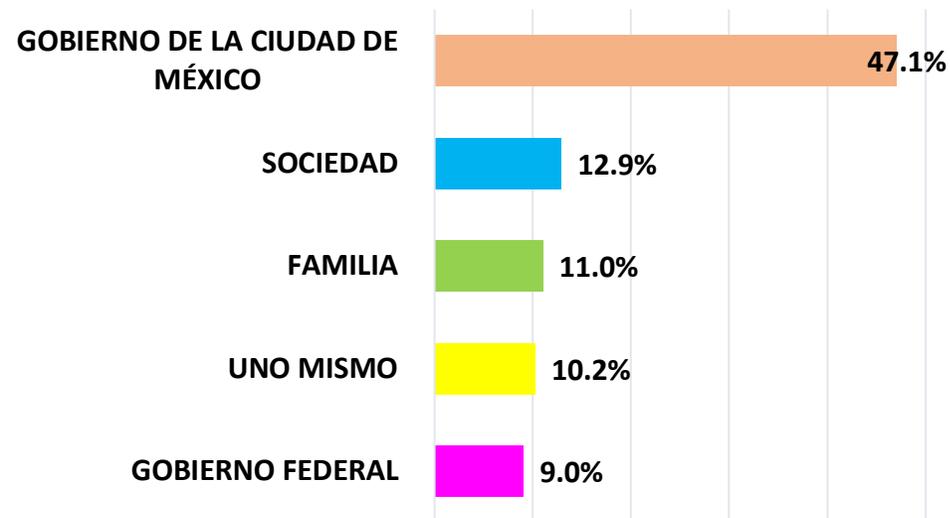


RESPONSABLE

¿Quién es el principal responsable de que se cumpla el derecho a la igualdad y no discriminación?



¿A qué persona o institución le corresponde promover acciones contra la discriminación?





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



V. CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

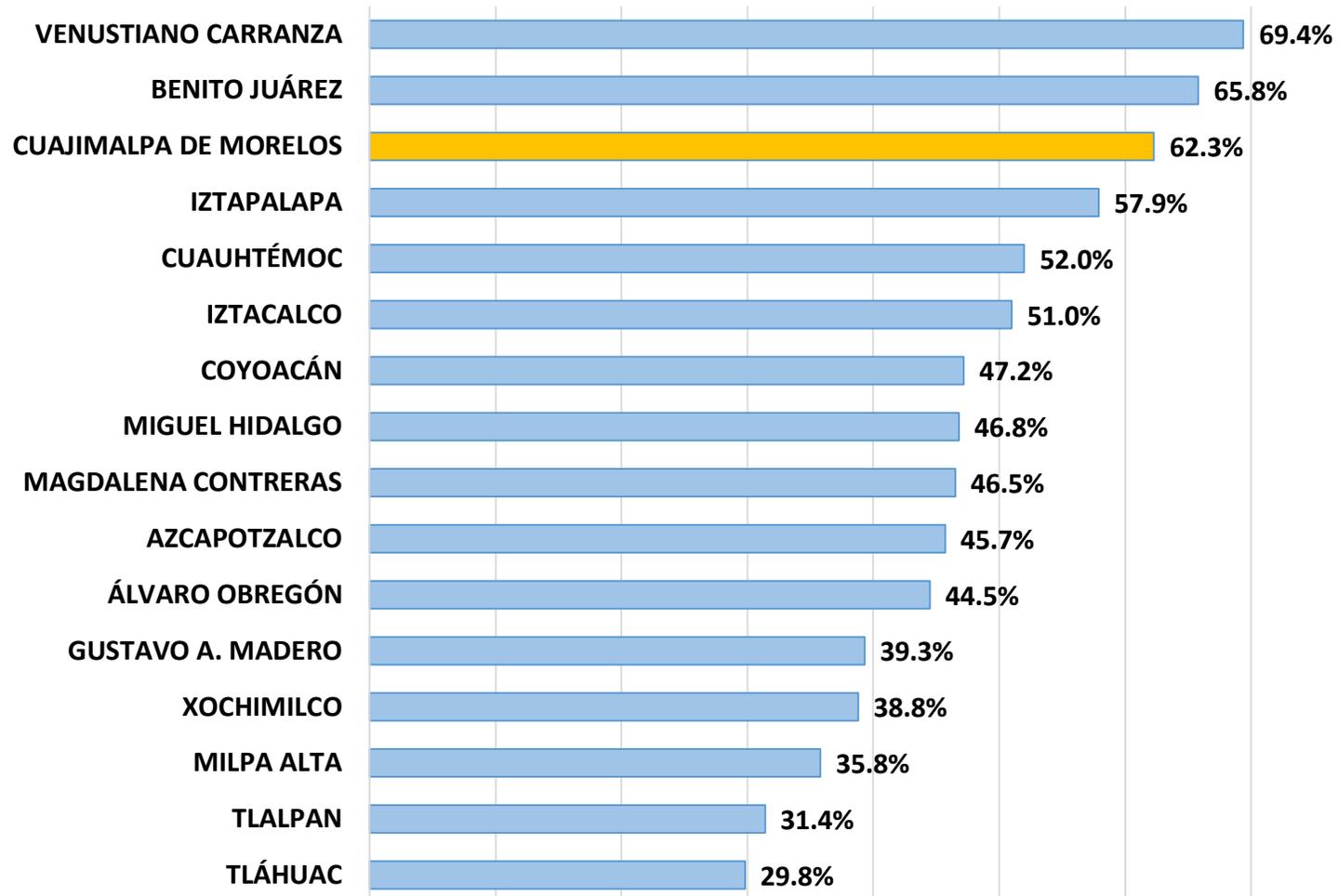




DENUNCIA ANTE EL CONSEJO

En caso de que usted fuera víctima de discriminación, ¿usted acudiría al COPRED a presentar una denuncia o no acudiría?

SÓLO % DE SÍ





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



V. COMENTARIOS



LA SIGUIENTE INFORMACIÓN SÓLO REFLEJA LOS RESULTADOS DE LA CUAJIMALPA DE MORELOS

LA DISCRIMINACIÓN NO APARECE ENTRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA **ALCALDÍA CUAJIMALPA DE MORELOS**.

EL **54.6%** DE LA CIUDADANÍA QUE HABITA EN LA ALCALDÍA CUAJIMALPA DE MORELOS RELACIONAN A LOS DERECHOS HUMANOS CON LA DISCRIMINACIÓN.

LA DISCRIMINACIÓN SE ASOCIA CON LAS SIGUIENTES IDEAS: NO HAY RESPETO (**17.2%**), RACISMO (**15.6%**), DESIGUALDAD (**13.8%**), *POBREZA (13.0%)* Y MENOSPRECIO (**12.1%**).

EXISTE UNA PERSPECTIVA OPTIMISTA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN, YA QUE EL **57.6%** CONSIDERA QUE LOS HABITANTES PODEMOS HACER MUCHO O ALGO AL RESPECTO.

LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE LA DISCRIMINACIÓN SON: POR POBREZA (**24.0%**), POR SU VESTIMENTA (**17.0%**), EL COLOR DE PIEL (**11.5%**), POR SU GÉNERO (**8.4%**) Y *POR SUS PREFERENCIAS SEXUALES (7.4%)*.

LA PERCEPCIÓN DE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN ES MÁS ELEVADA EN LAS PERSONAS:

- INDÍGENAS
- DE PIEL MORENA
 - GAYS
- CON DISCAPACIDAD
- PERSONAS MAYORES
 - MUJERES
 - LESBIANAS
 - POBRES
 - TRASVESTI
- CON SOBREPESO

SIN EMBARGO, LOS GRUPOS MÁS EVIDENTEMENTE DISCRIMINADOS SON:

- DE PIEL MORENA
 - INDÍGENAS
 - MUJERES
 - GAYS
 - POBRES
- PERSONAS MAYORES
- CON DISCAPACIDAD
- ENFERMAS DE COVID-19
 - LESBIANAS
- POR VENIR DE ALGÚN ESTADO DE LA REPÚBLICA (NO SER DE LA CDMX)

UN **24.0 %** DE LA CIUDADANÍA QUE HABITA EN LA ALCALDÍA CUAJIMALPA DE MORELOS RECONOCE HABER SIDO DISCRIMINADA ALGUNA VEZ PRINCIPALMENTE EN EL TRABAJO (**31.7%**), EN LA CALLE (**29.4%**), EN LA ESCUELA (**20.8%**), EN EL TRANSPORTE PÚBLICO (**5.7%**) Y EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA (**3.2%**). LO FUERON PRINCIPALMENTE POR SU COLOR DE PIEL (**8.4%**), SOBREPESO (**8.1%**), POR SU IMAGEN (**8.0%**), POR SU EDAD (**7.2 %**) Y POR SU FORMA DE VESTIR (**3.0%**).

MIENTRAS QUE UN **14.0%** CONOCE A UNA PERSONA CERCANA QUE ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA EN EL TRABAJO (**37.6%**), LA ESCUELA (**28.3%**) Y EN LA CALLE (**27.1%**). FUERON DISCRIMINADAS POR SU IMAGEN (**20.2%**), POR SU FORMA DE VESTIR (**6.7%**), POR SU SOBREPESO (**3.6 %**) Y POR SU COLOR DE PIEL (**3.1%**).

HAY UNA ACTITUD PASIVA FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN ENTRE LAS PERSONAS QUE RECONOCIERON HABER SIDO DISCRIMINADAS, UN **13.6%** LOS IGNORO Y ÚNICAMENTE UN **0.6%** DENUNCIÓ EL HECHO ESTA ACTITUD SE PERCIBE COMO RESULTADO DEL DESCONOCIMIENTO.

EL **62.3%** DE LAS PERSONAS DE LA ALCALDÍA CUAJIMALPA DE MORELOS SÍ DENUNCIARÍAN UN ACTO DE DISCRIMINACIÓN ANTE EL COPRED.



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



VI. METODOLOGÍA



VI. METODOLOGÍA

<p>Fecha de levantamiento</p>	<p>Del 06 al 15 de Agosto de 2021.</p>
<p>Tamaño de muestra</p>	<p>Encuesta en vivienda 4,800 personas en el Ciudad de México. 300 personas en cada Alcaldía</p> <p>Población flotante 400 personas en tránsito que tienen su residencia fuera del Ciudad de México y realizan alguna actividad (trabajar, estudiar o de compras) en el Ciudad de México: 100 por cada punto de afluencia.</p>
<p>Método de estimación de la encuesta en vivienda</p>	<p>Los resultados presentados no son frecuencias simples, sino estimaciones basadas en la utilización de factores de expansión, calculados como el inverso de la probabilidad de selección de cada individuo en la muestra y corrección por no-respuesta en cada sección.</p>
<p>Confianza y error máximo</p>	<p>Aunque cada porcentaje tiene su propio error asociado, el diseño de muestra garantiza que en al menos 95 de cada 100 veces, el error no sobrepasa 1.4% para el Ciudad de México y 5.7% para cada Alcaldía En los estudios de opinión pública, además del error muestral, se debe considerar que pueden existir otros errores ocasionados por el fraseo de las preguntas y las incidencias en el trabajo de campo.</p>