



Encuesta

sobre Discriminación
en la Ciudad de México 2013
(EDIS-CdMx 2013)



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED

PERSONAS DIVORCIADAS

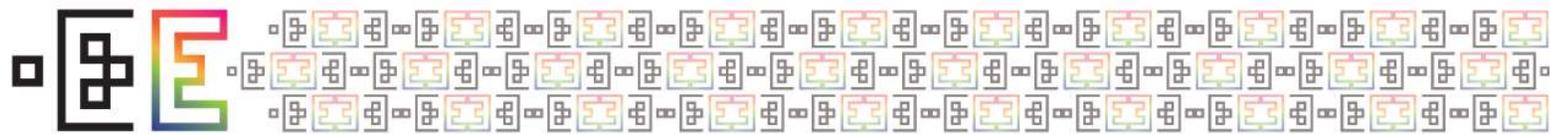


ENCUESTA SOBRE DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO 2013

**ENCUESTA EN
VIVIENDAS**

01 AL 09 JUNIO 2013

PERSONAS DIVORCIADAS



I. DISCRIMINACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE LAS PERSONAS

DIVORCIADAS.....	3
1. DERECHOS HUMANOS	4
2. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN.....	8
3. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL	18
4. INSTITUCIONES RESPONSABLES	22
5. EL COPRED	24

II. DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS

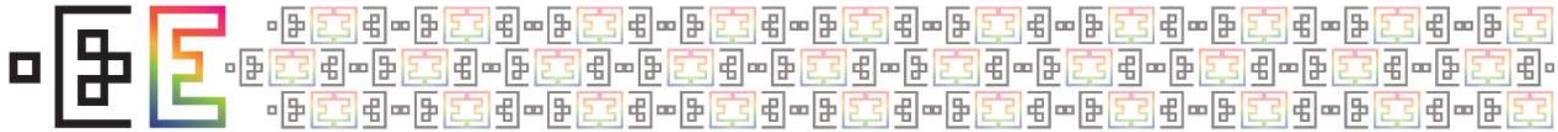
DIVORCIADAS.....	26
-------------------------	-----------

III. COMENTARIOS FINALES..... 37

METODOLOGÍA	43
--------------------------	-----------

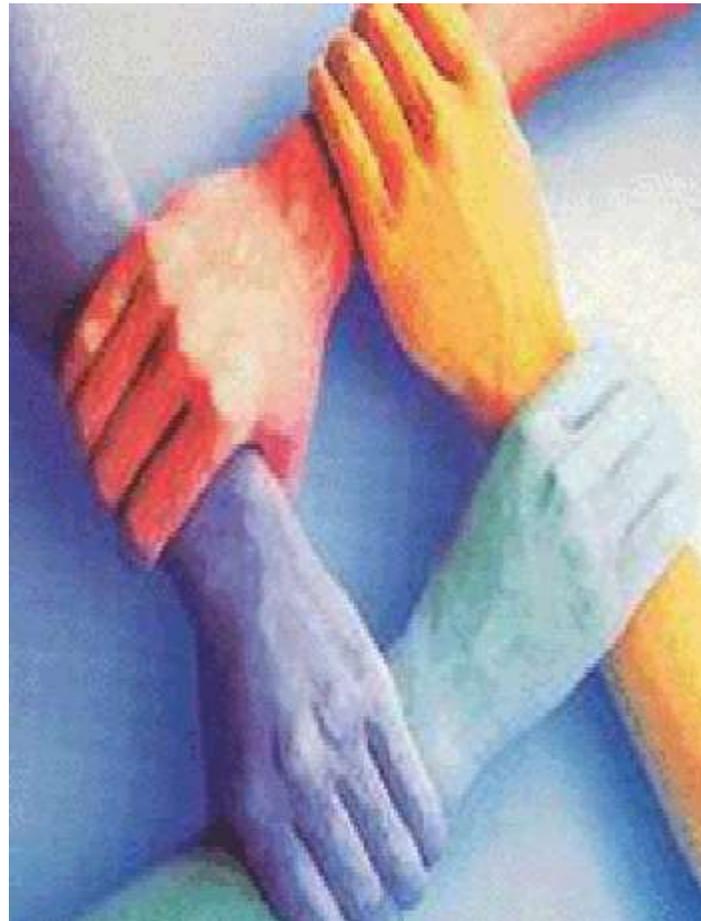


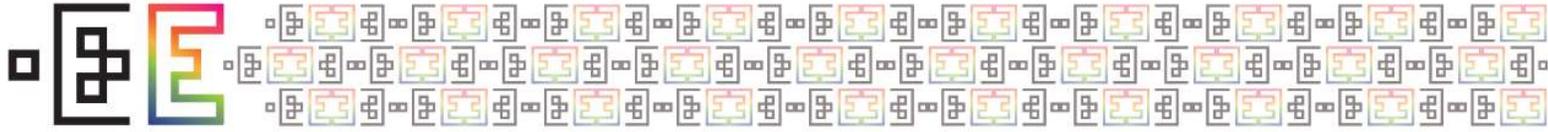
I. DISCRIMINACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE LAS PERSONAS DIVORCIADAS



DERECHOS HUMANOS

1

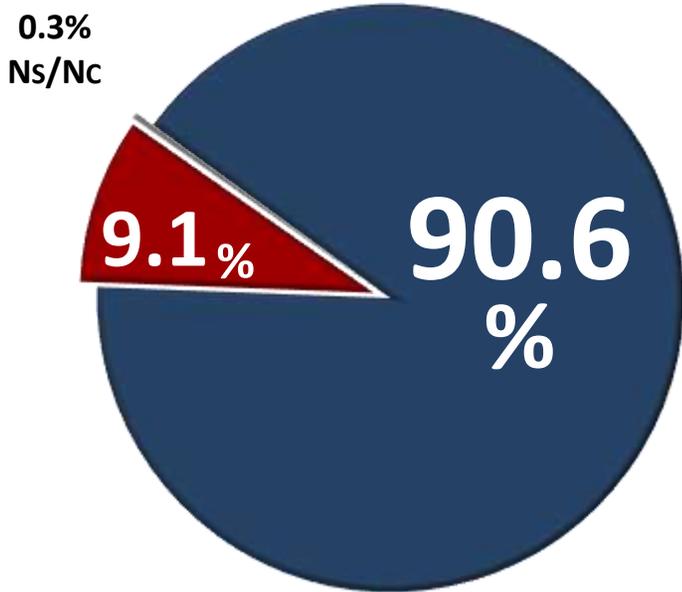




CONOCIMIENTO

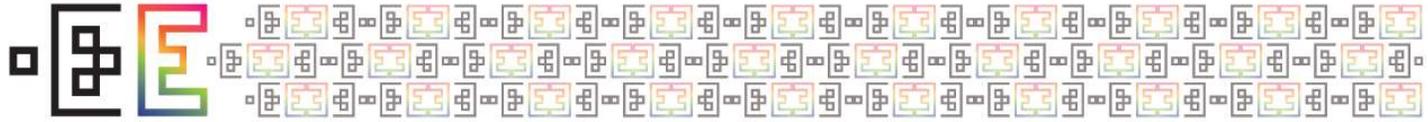
¿HA OÍDO HABLAR DE LOS DERECHOS HUMANOS?

■ Sí ■ No



¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO?
Sólo al 90.6% de personas divorciadas que respondió "Sí ha oído hablar de Derechos Humanos"

1	Defiende a la gente	12.9%
2	Todos tenemos derechos	12.5%
3	Ayuda a la gente	10.9%
4	Los derechos nos defienden	5.0%
5	Protegen a la gente	3.0%



CONOCIMIENTO

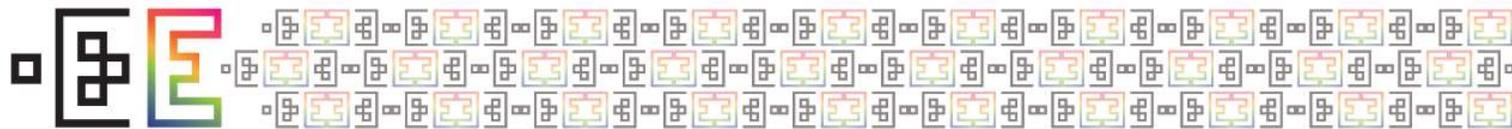
¿CON QUÉ LO ASOCIA PRINCIPALMENTE?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)

1	Defensa de los ciudadanos	8.9%
2	Protección	6.5%
3	Ayuda a la gente con problemas	5.9%
4	Derechos de los ciudadanos	4.7%
5	Justicia	2.9%

CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO *DERECHOS HUMANOS* TAMBIÉN SE ASOCIA MUCHO CON...

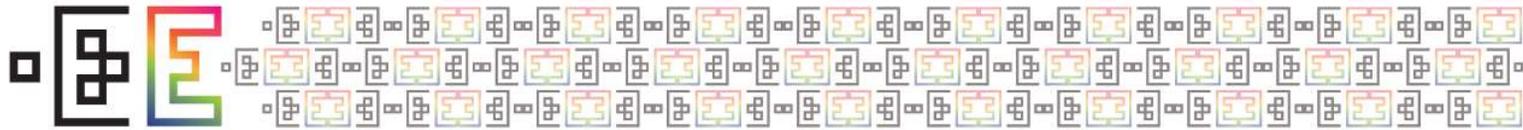
1	<u>Discriminación</u>	46.8%
2	La defensa de los grupos desprotegidos	46.1%
3	La justicia	44.9%
4	La defensa de los ciudadanos	44.4%
5	La dignidad	42.0%
6	La defensa de los delincuentes	41.4%
7	La igualdad	41.0%
8	Un obstáculo a la seguridad	37.0%
9	Lucha contra la impunidad	34.5%
10	La tolerancia	31.8%



COMPARATIVO

DE LOS DERECHOS QUE TENEMOS TODAS LAS PERSONAS ¿CUÁL ES EL MÁS IMPORTANTE? (TOTAL DE MENCIONES)		
1	Derecho a la educación	40.7%
2	Derecho al trabajo	37.3%
3	Derecho a la salud	35.3%
4	Derecho a la vivienda	32.5%
5	<u>Derecho a la igualdad y a la no discriminación</u>	24.1%

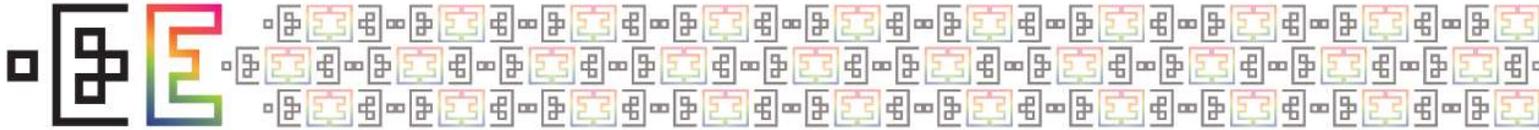
Considerando los 15 derechos del Programa de Derechos Humanos del Distrito Federal



PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

2





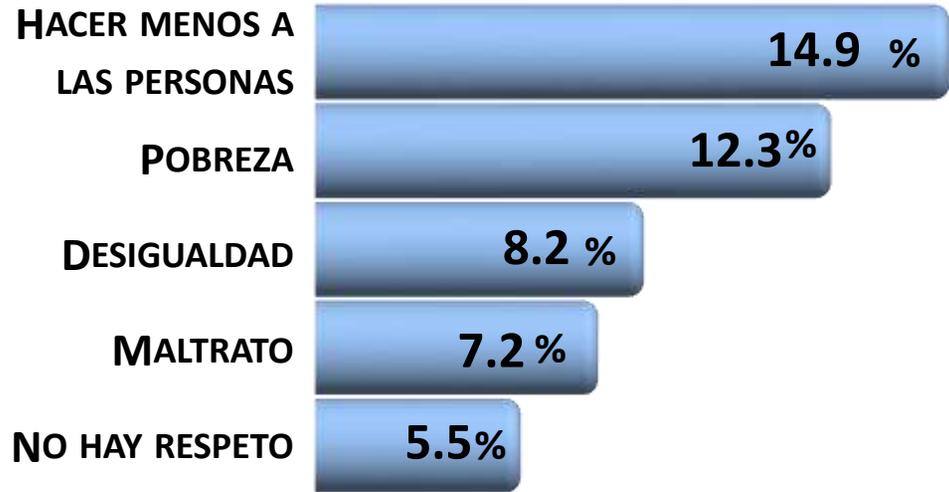
ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO DISCRIMINACIÓN
¿QUÉ ES LO PRIMERO QUE SE LE VIENE A LA MENTE?

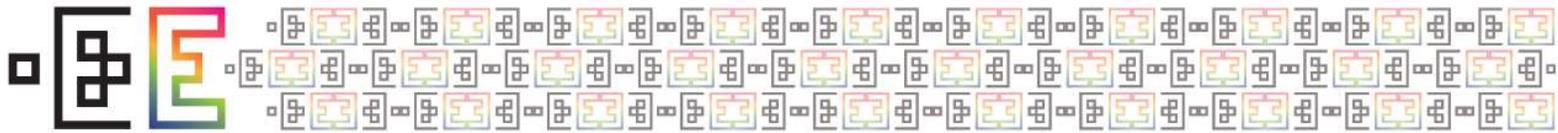
(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



DISTRITO FEDERAL



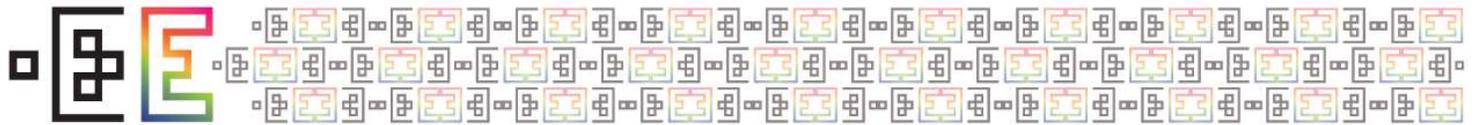
PERSONAS DIVORCIADAS



ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

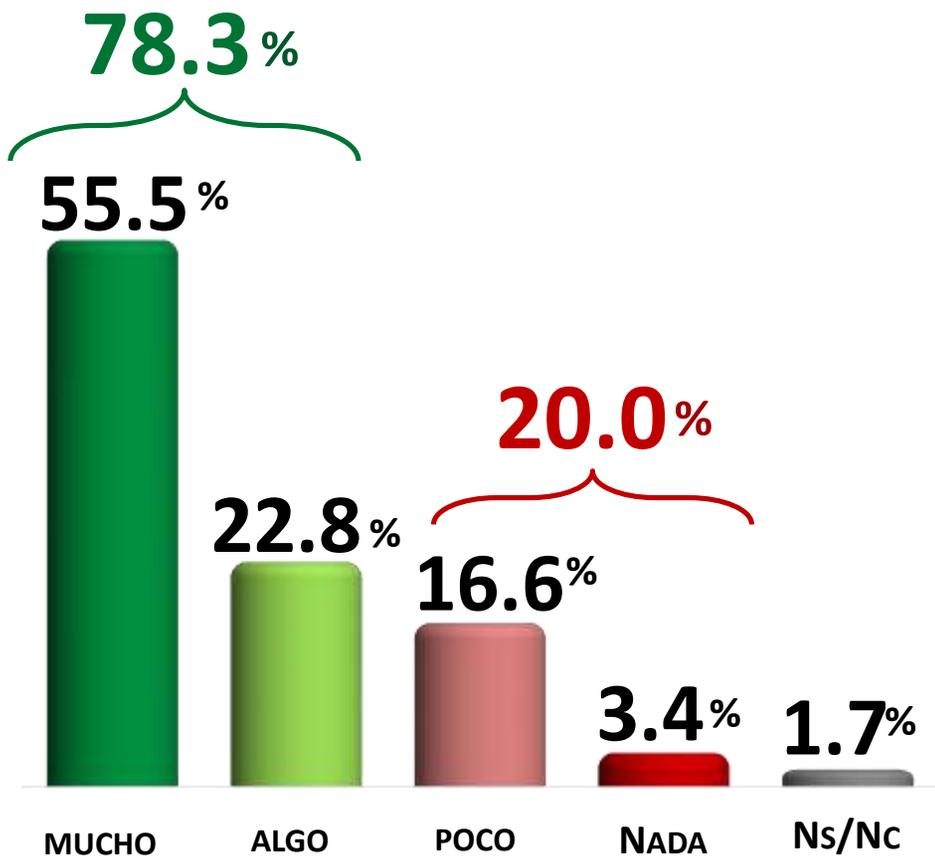
EN UNA ESCALA DE 10 PUNTOS, DONDE 10 SIGNIFICA QUE EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN Y 0 QUE NO EXISTE NADA DE DISCRIMINACIÓN. ¿QUÉ TANTA DISCRIMINACIÓN CONSIDERA QUE EXISTE EN EL D.F. ?

<u>PERSONAS DIVORCIADAS</u>	<u>7.4</u>
FLOTANTES	7.9
DISTRITO FEDERAL	7.2



ACTUAR CIUDADANO

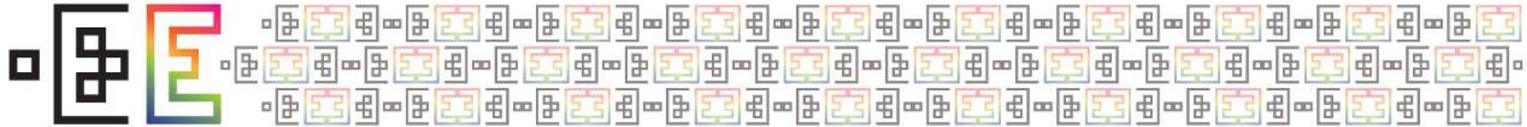
¿CUÁNTO PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN?



¿QUÉ ACCIONES PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN?

PRIMERA MENCIÓN

1	Respetarnos	19.1%
2	Dar mejor educación	17.4%
3	Trato por igual	5.6%
4	Tener comunicación con las personas	5.1%
5	Orientar a la gente	3.7%



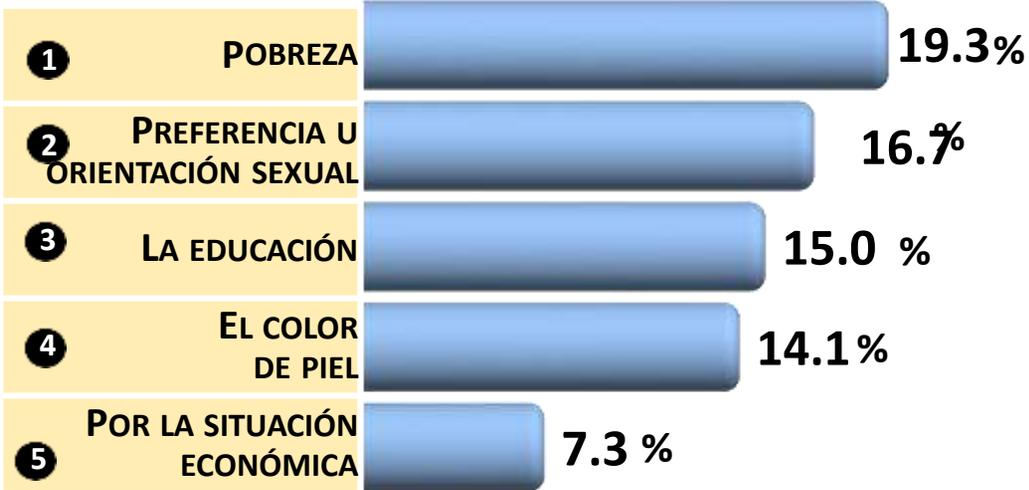
CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

¿ CUÁLES SON LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN?

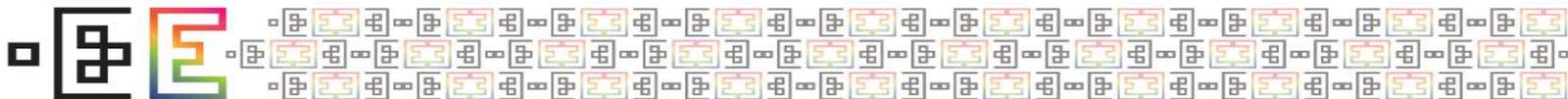
(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



DISTRITO FEDERAL

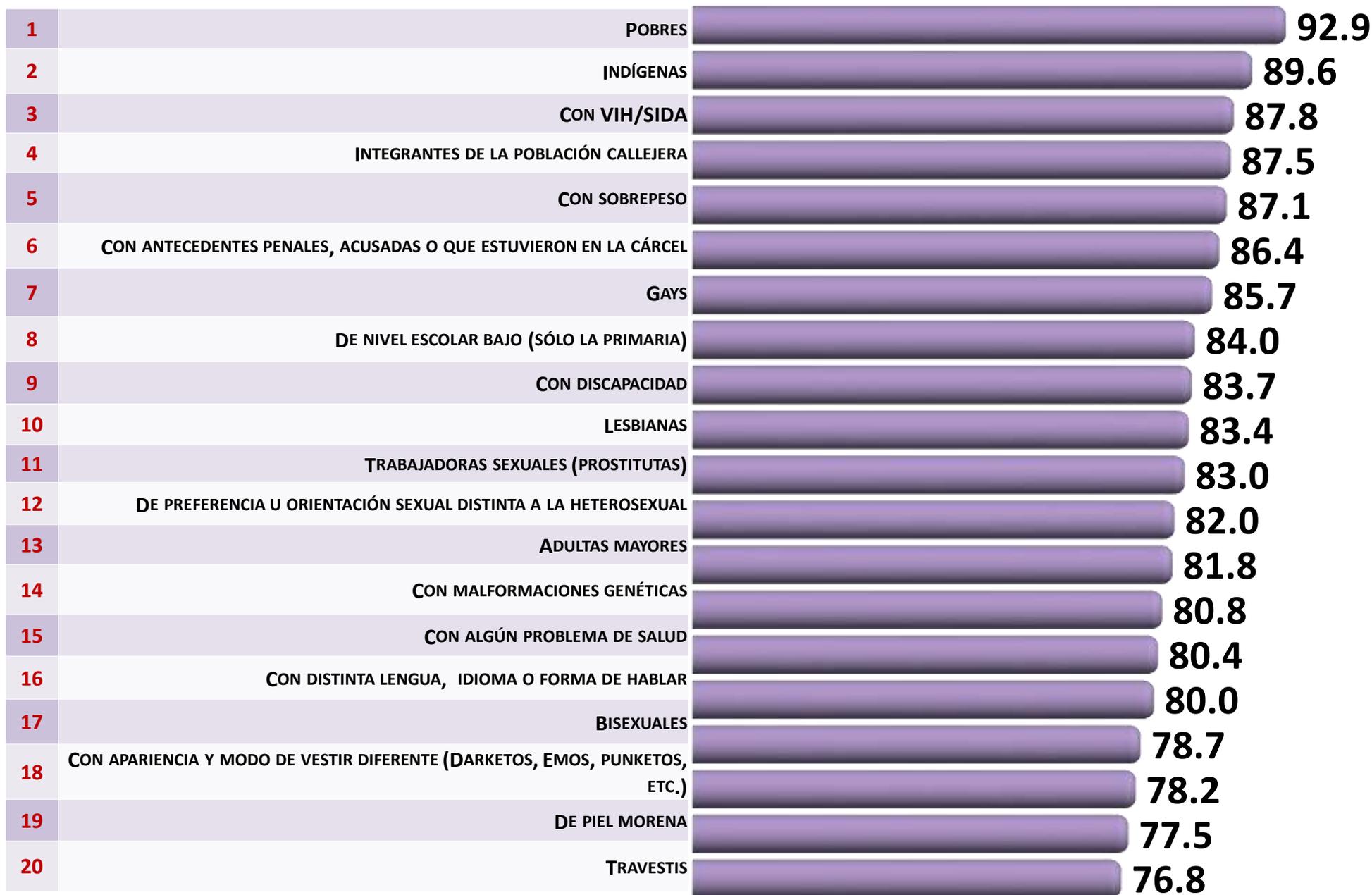


PERSONAS DIVORCIADAS



¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

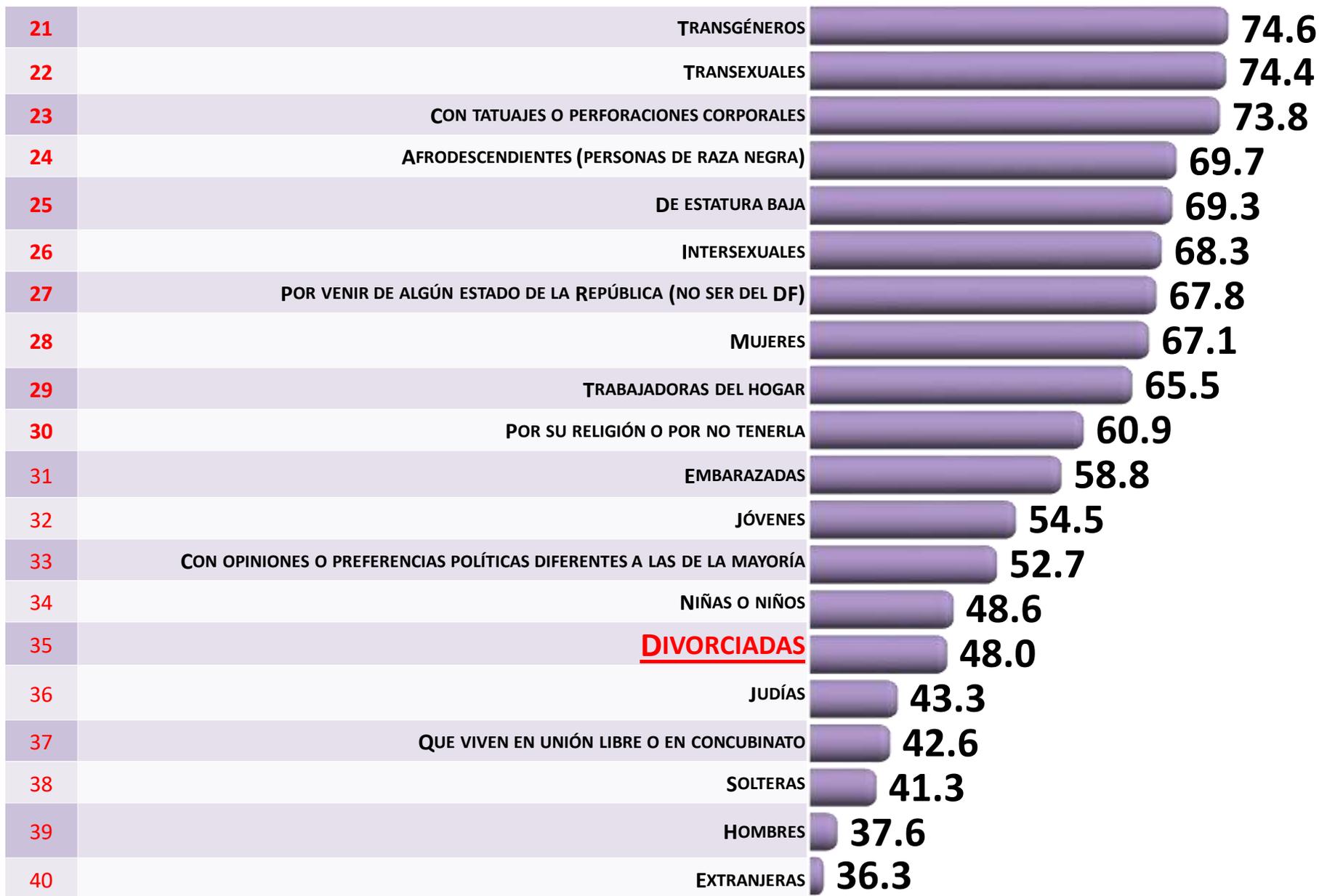
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

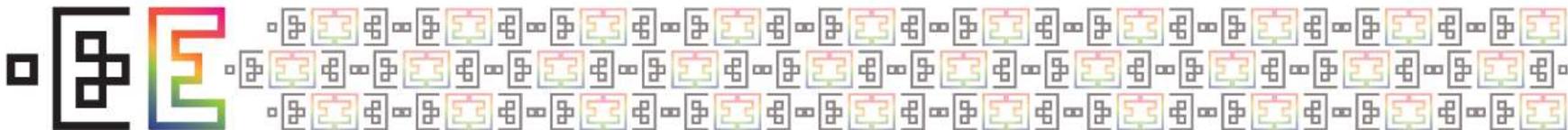




¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

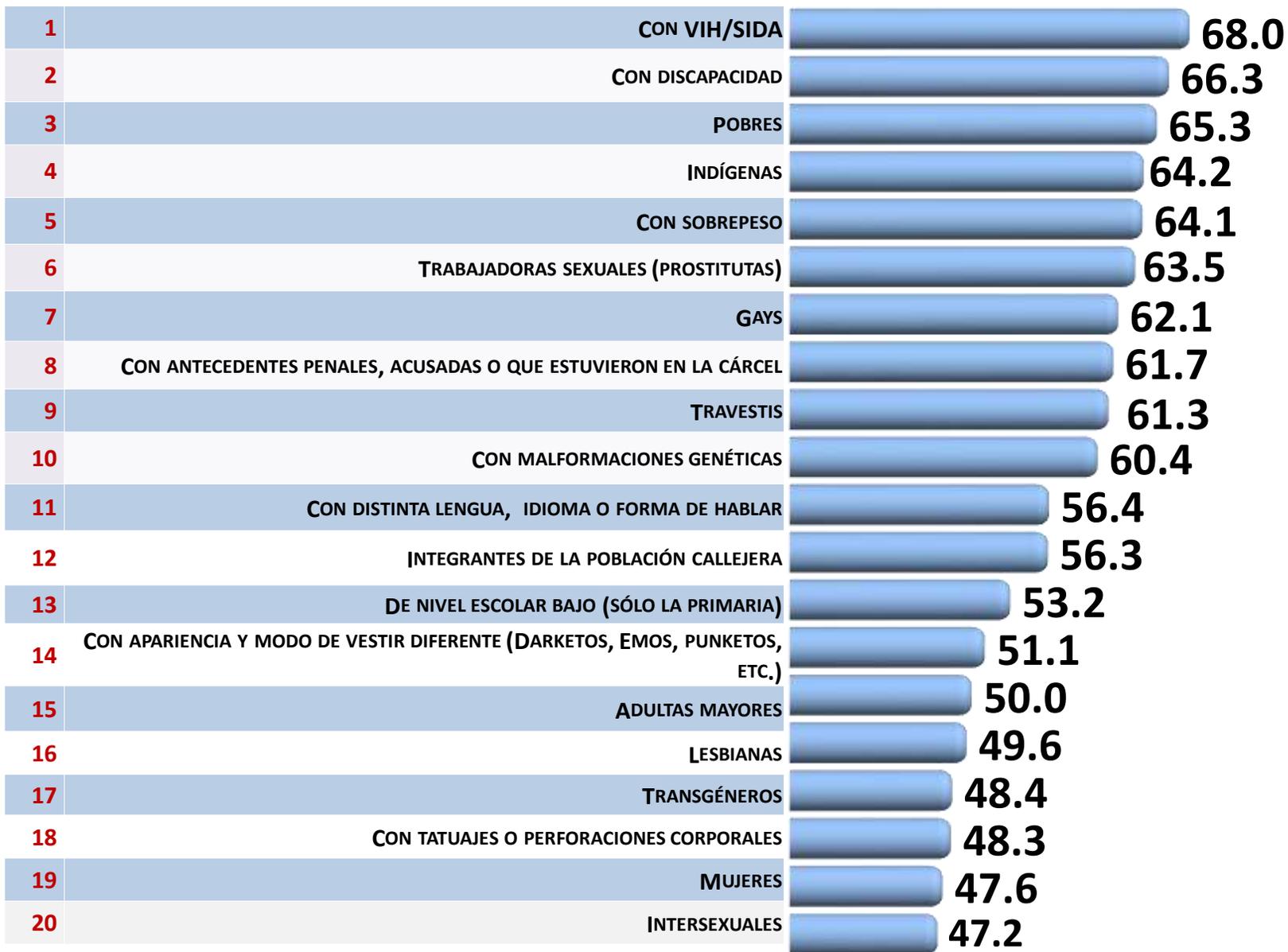
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

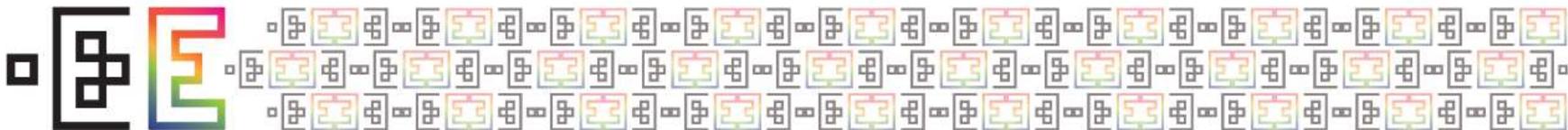




¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

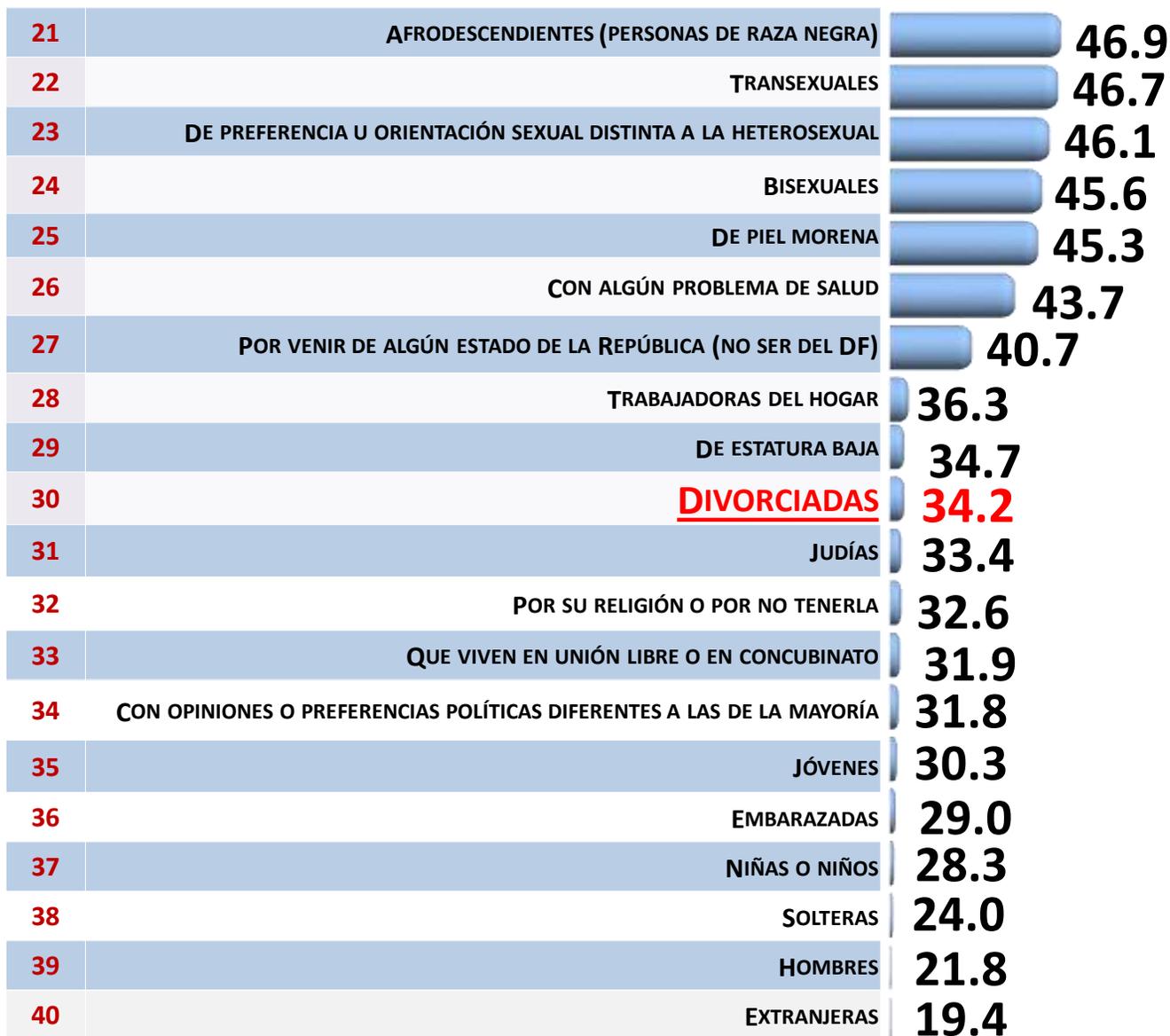
SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"

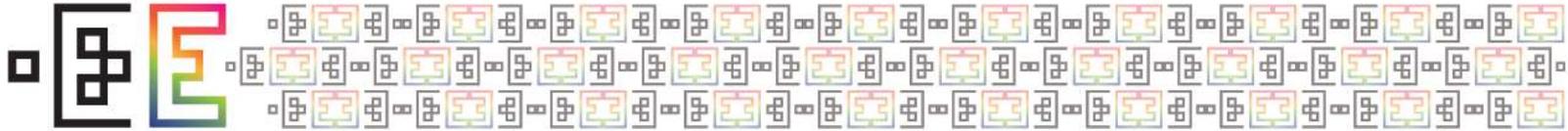




¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"





GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

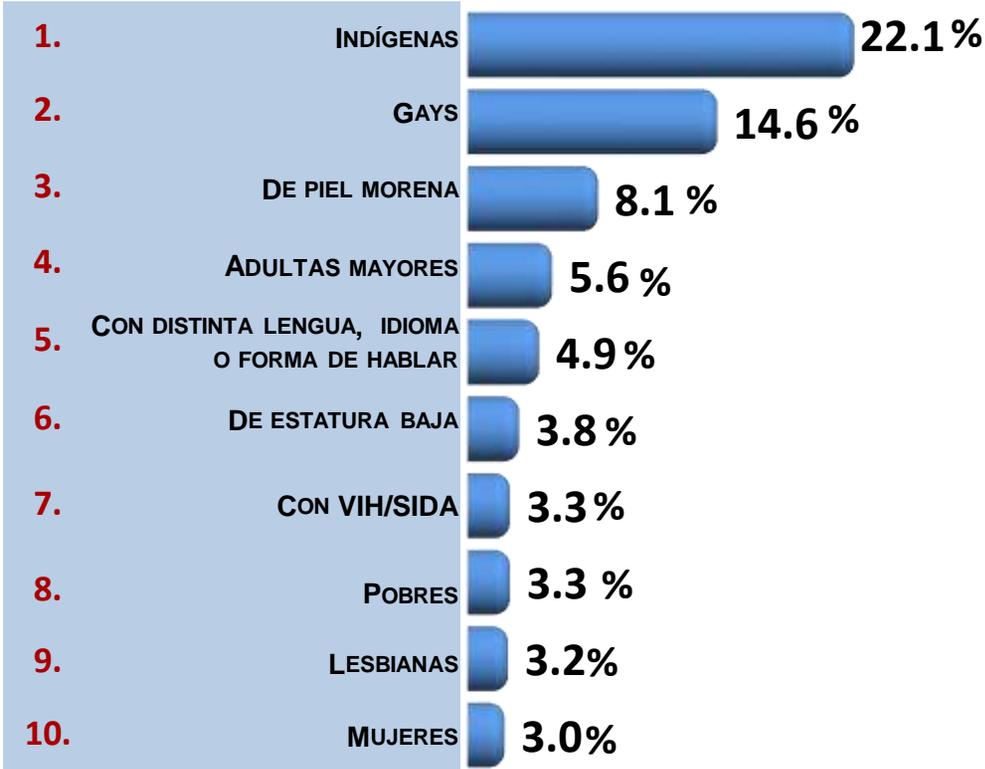
DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

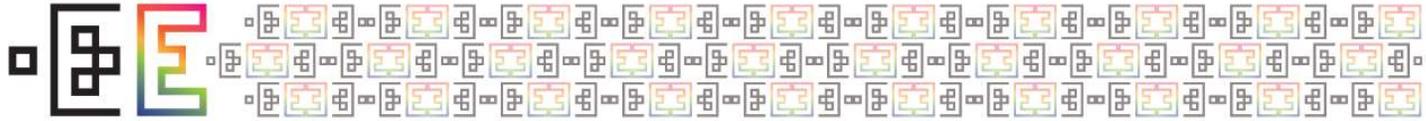
PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS

DISTRITO FEDERAL



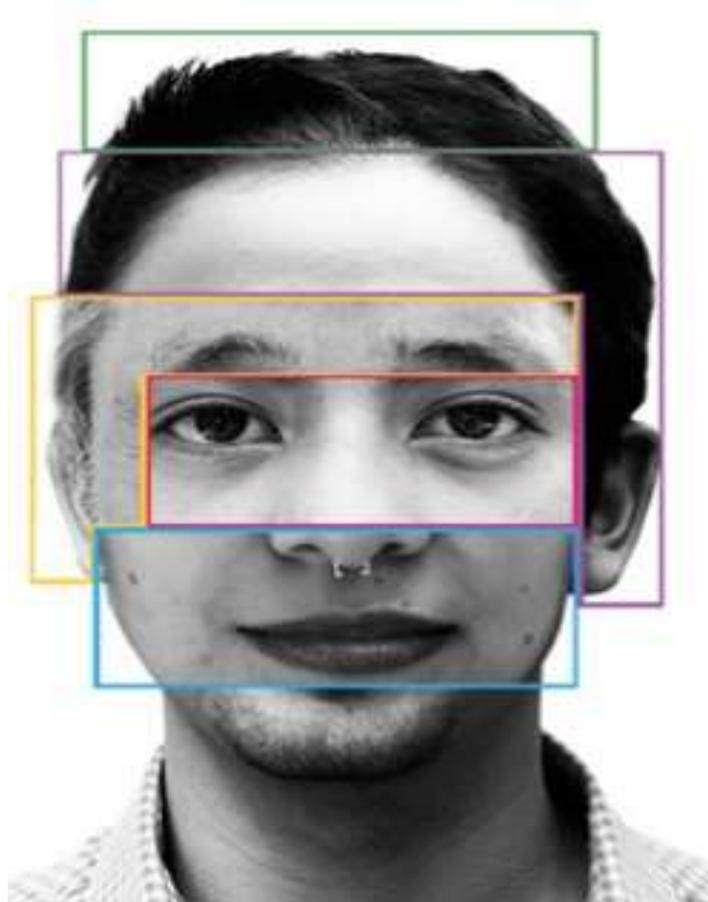
PERSONAS DIVORCIADAS





DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL

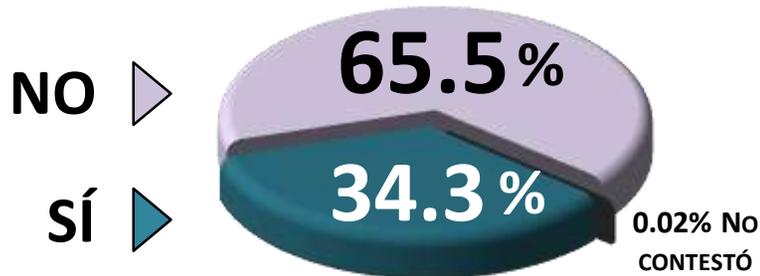
3





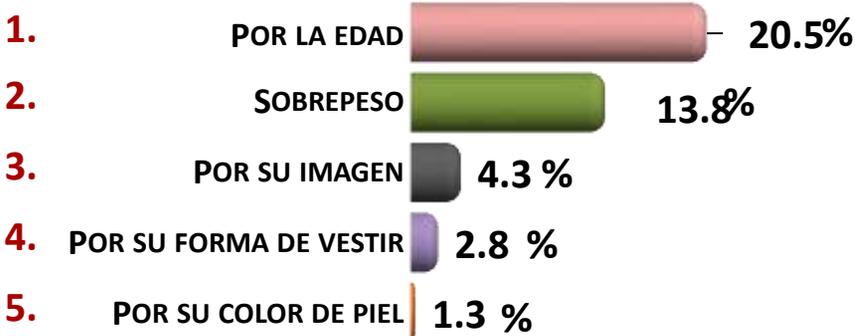
TESTIMONIOS

EN LO PERSONAL, ¿ALGUNA VEZ USTED HA SIDO DISCRIMINADO?



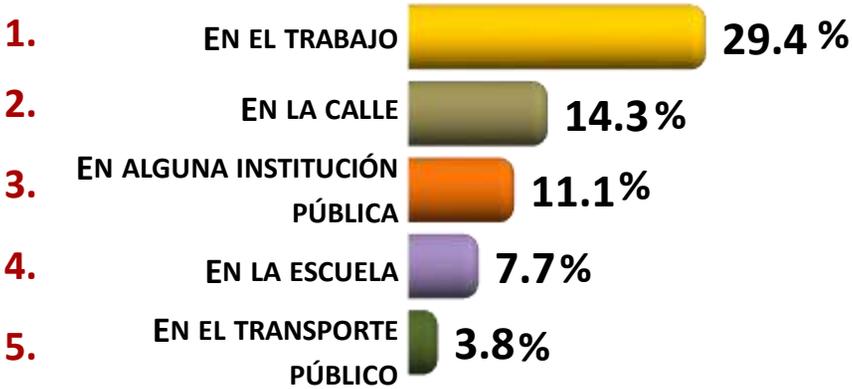
¿CÓMO O POR QUÉ LO DISCRIMINARON?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



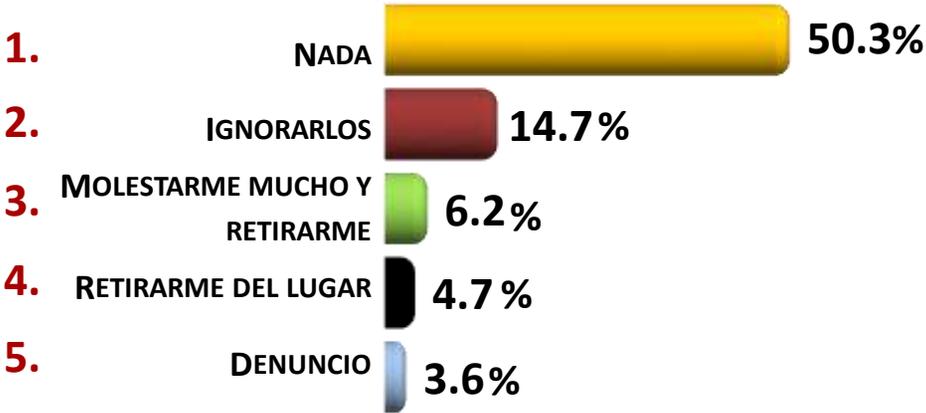
¿EN DÓNDE FUE?

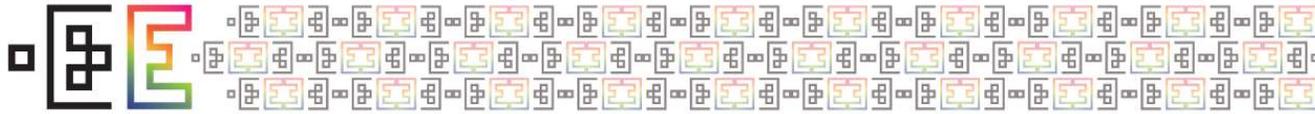
(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

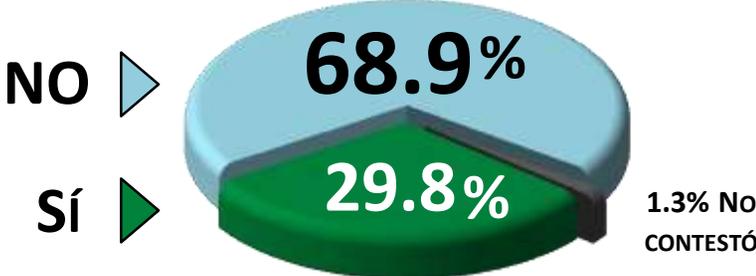
(5 Principales total de menciones espontáneas)





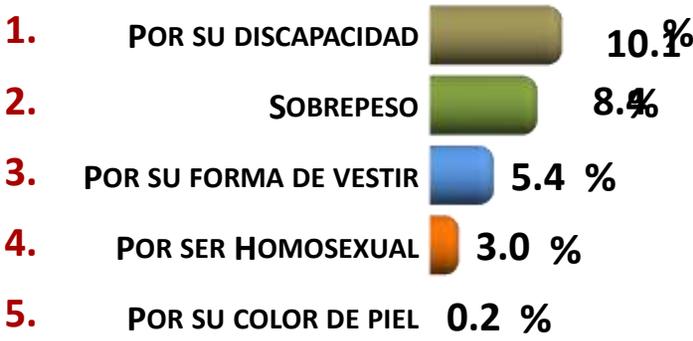
TESTIMONIOS

ALGUIEN CERCANO A USTED COMO UN FAMILIAR, AMIGO O CONOCIDO, ¿ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADO?



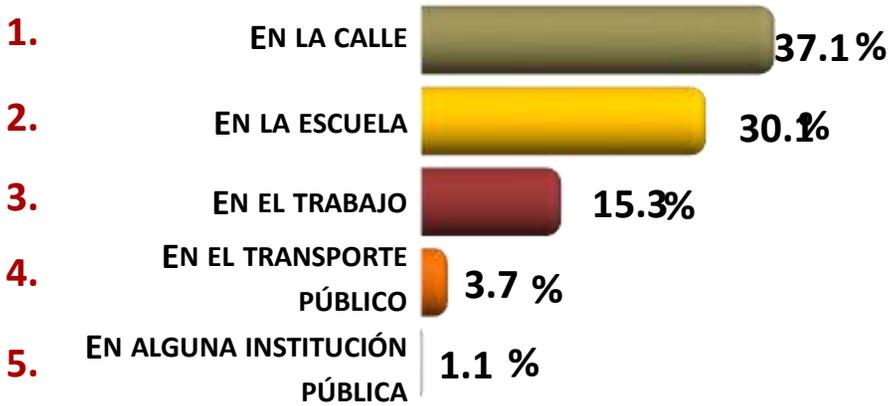
¿CÓMO O POR QUÉ DISCRIMINARON A SU CONOCIDO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



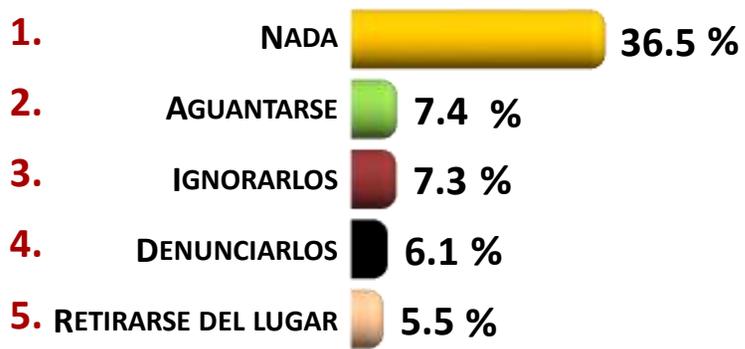
¿EN DÓNDE FUE?

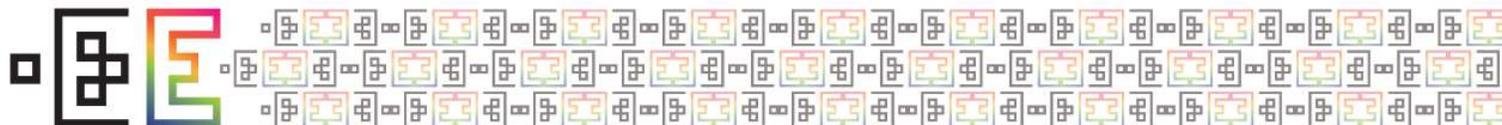
(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)

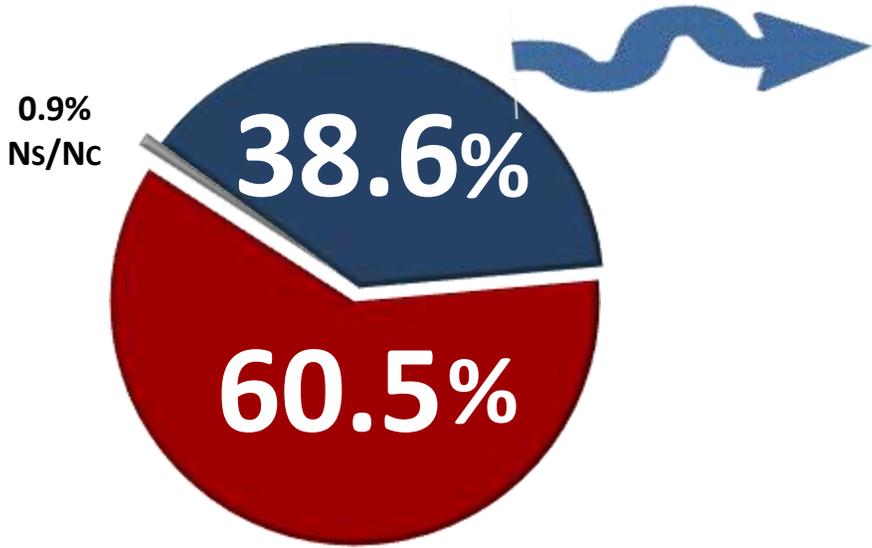




RECORDACIÓN DE NOTICIAS

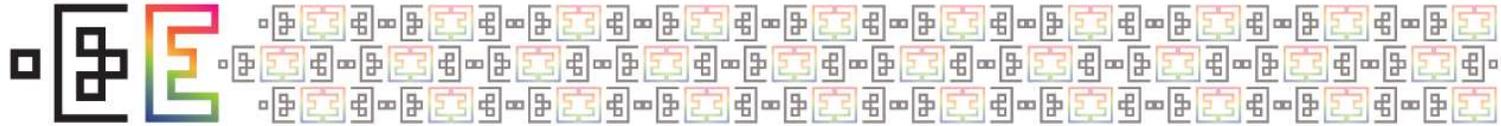
EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES ¿HA ESCUCHADO, VISTO O LEÍDO SOBRE DISCRIMINACIÓN EN EL DISTRITO FEDERAL?

■ Sí ■ No



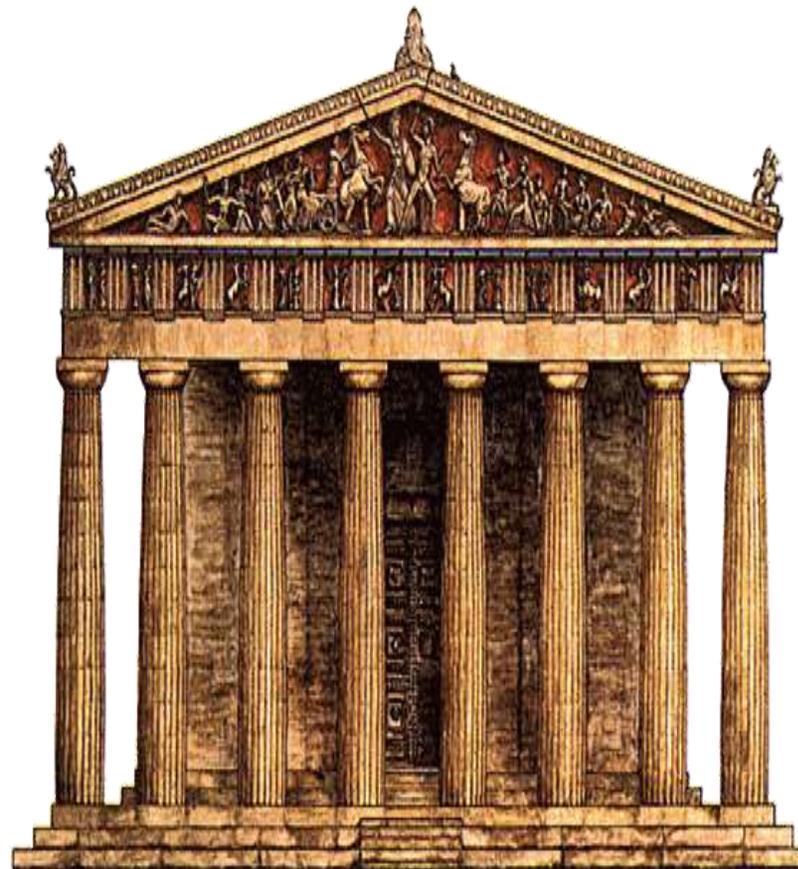
¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO?
Sólo al 38.6% que respondió "sí ha escuchado, visto o leído sobre discriminación"
(Menciones espontáneas)

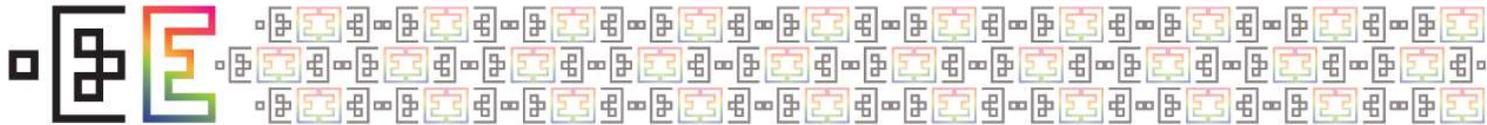
1	Ofender a las personas	8.8%
2	Se discrimina a los indígenas	8.3%
3	Todos tenemos derechos	6.9%
4	Se discrimina a los homosexuales	4.4%
5	En provincia no quieren a los chilangos	2.1%



INSTITUCIONES RESPONSABLES

4

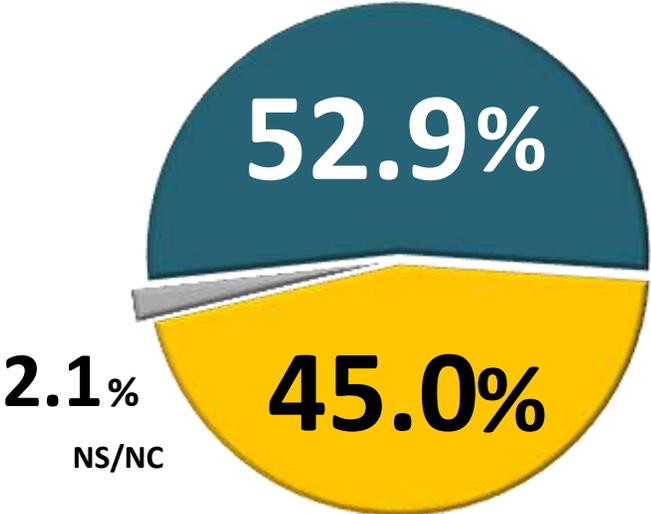




RESPONSABLE

¿QUIÉN ES EL PRINCIPAL RESPONSABLE DE QUE SE CUMPLA EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

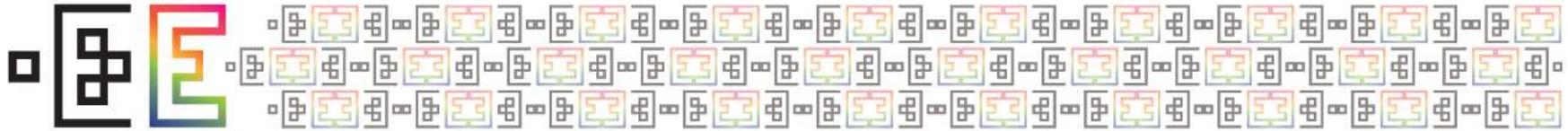
LOS CIUDADANOS



EL GOBIERNO

¿QUÉ PERSONA O INSTITUCIÓN CORRESPONDE PROMOVER ACCIONES CONTRA LA DISCRIMINACIÓN?

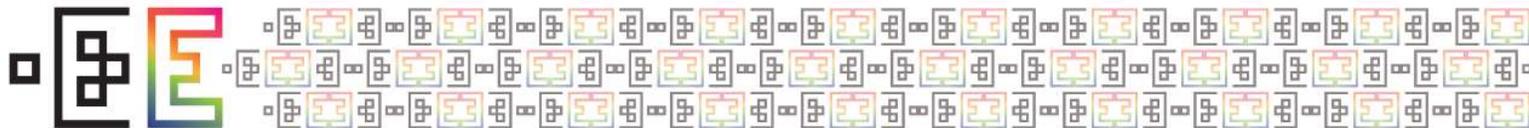




CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

5

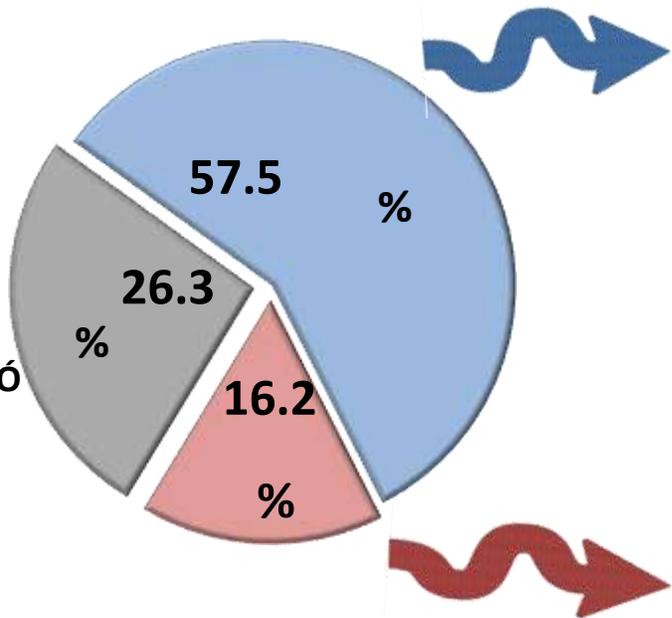




DENUNCIA ANTE EL CONSEJO

EN CASO DE QUE FUERA VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN, ¿ACUDIRÍA AL COPRED A PRESENTAR UNA DENUNCIA?

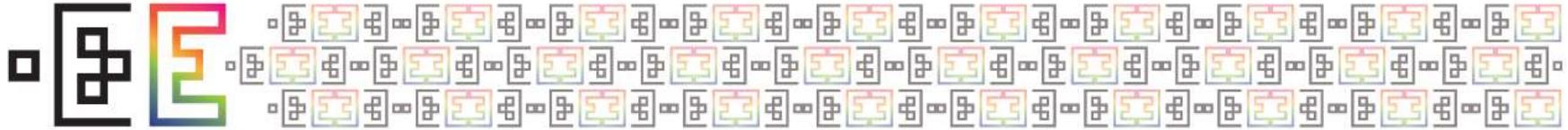
■ Sí ■ No



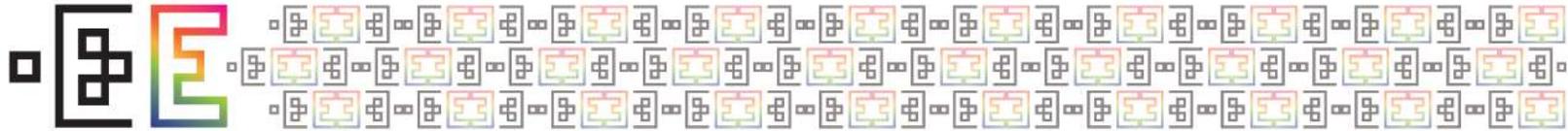
A NIVEL DISTRITO FEDERAL, EL "SÍ" ES DE UN 53.3%.

¿POR QUÉ <u>SÍ</u> ACUDIRÍA?	
1.	PORQUE ME AYUDARÍA 19.2%
2.	PARA CONOCER SUS OPINIONES E INFORMARSE 15.6%
3.	PARA HACER VALER MIS DERECHOS 9.5%
4.	ERRADICAN LA DISCRIMINACIÓN 9.1%
5.	ES NECESARIO TENER EL APOYO DE UNA INSTITUCIÓN 6.4%

¿POR QUÉ <u>NO</u> ACUDIRÍA?	
1.	NO HACE CASO DE LAS DENUNCIAS 17.3%
2.	NO CONFÍA EN ELLOS 17.3%
3.	NO LO CONOCE 10.3%
4.	FALTA DE TIEMPO/ NO TIENE TIEMPO 6.8%
5.	NO SIRVE DE NADA 3.3%



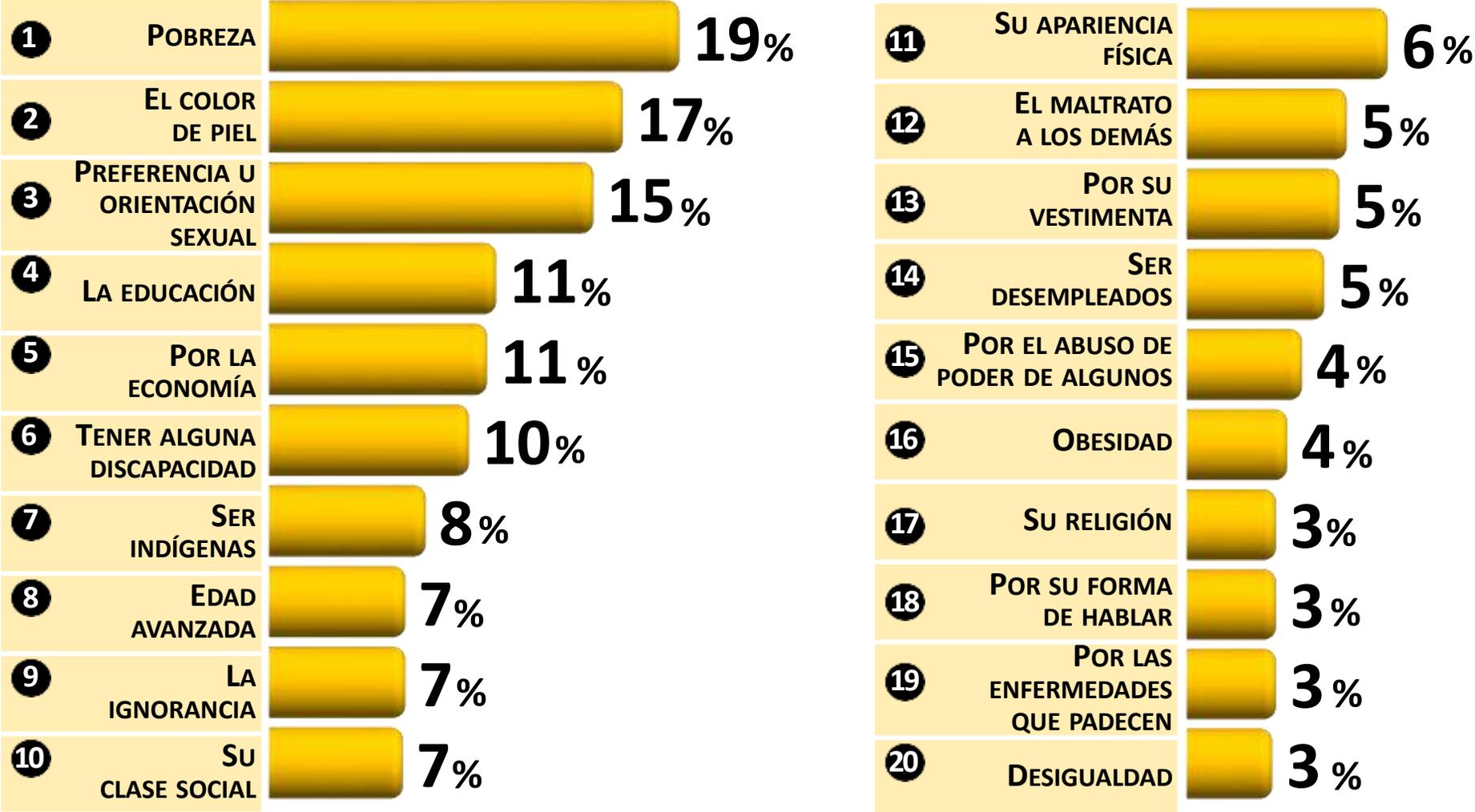
II. DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS DIVORCIADAS



CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

¿ CUÁLES SON LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



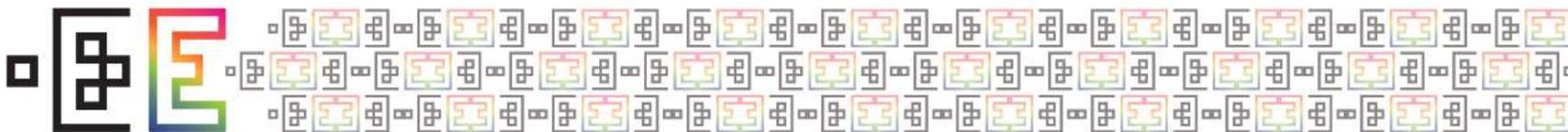


EXISTENCIA DE LA DISCRIMINACIÓN

¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

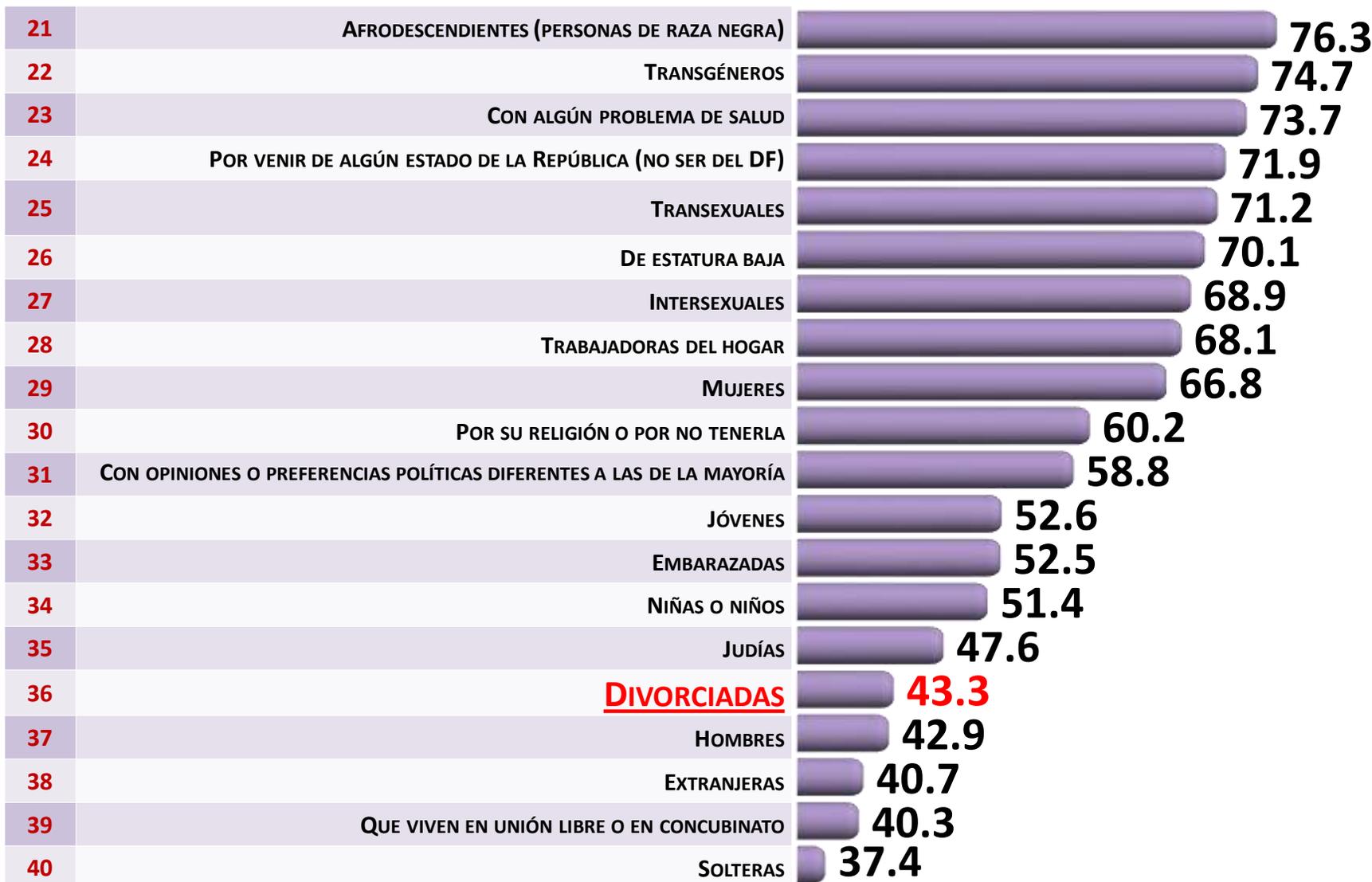


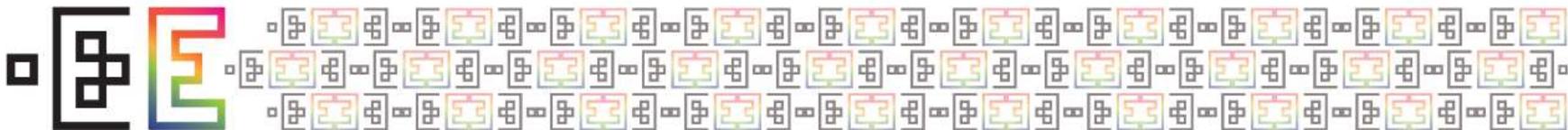


EXISTENCIA DE LA DISCRIMINACIÓN

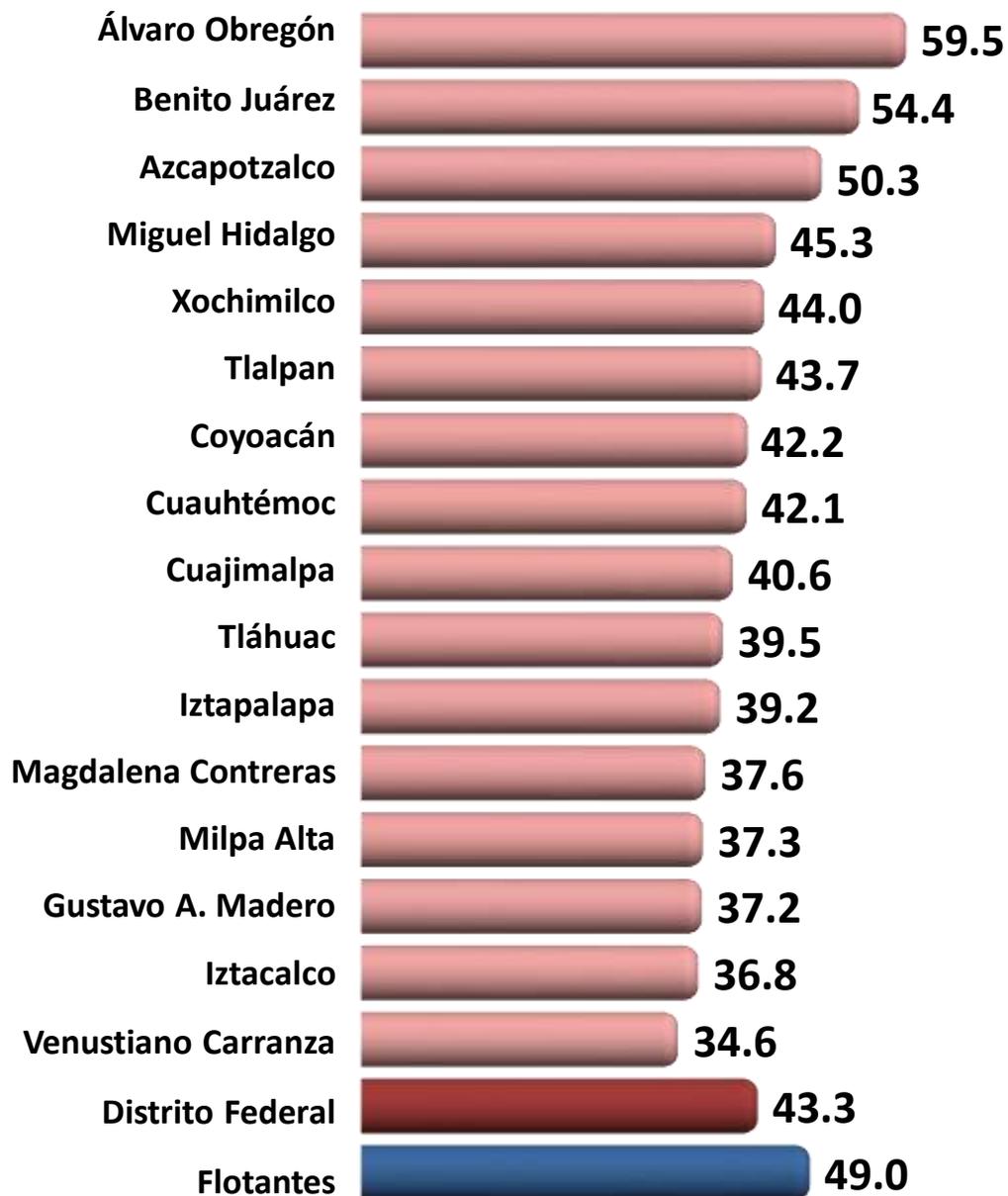
¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"



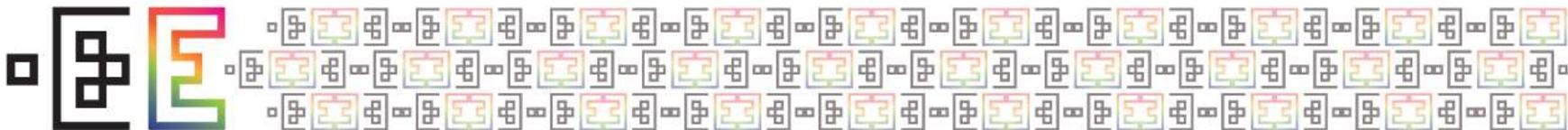


EXISTENCIA DE LA DISCRIMINACIÓN



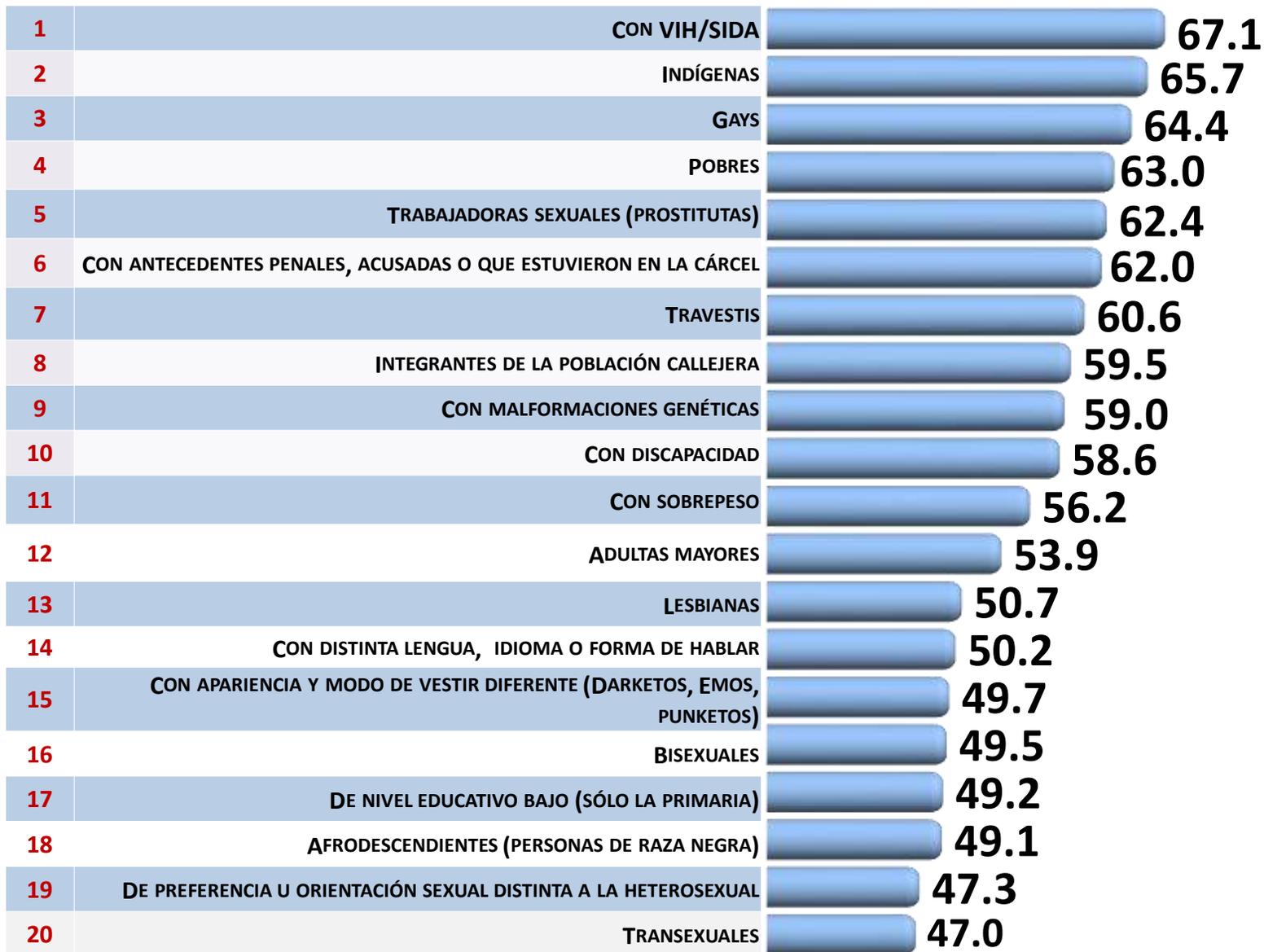
¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS DIVORCIADAS?

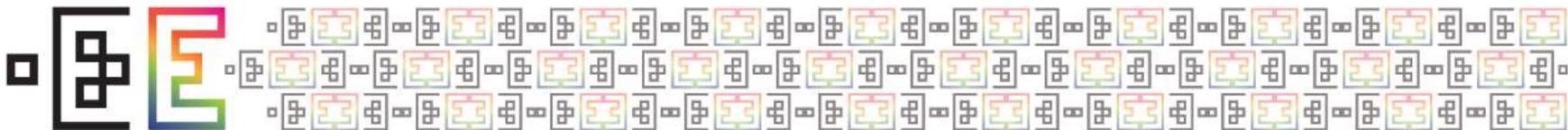
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN" POR DELEGACIONES.



¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

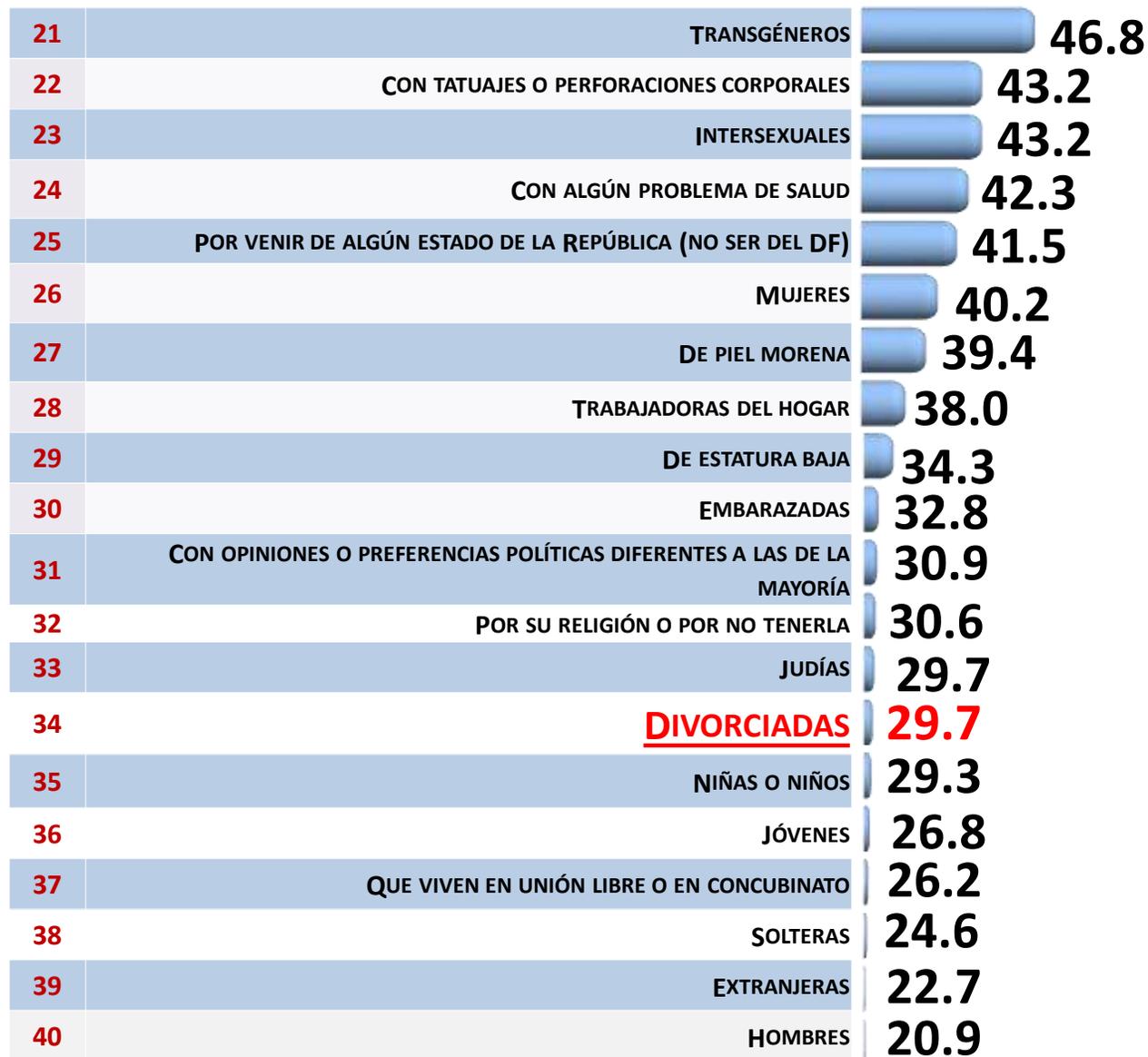
SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"





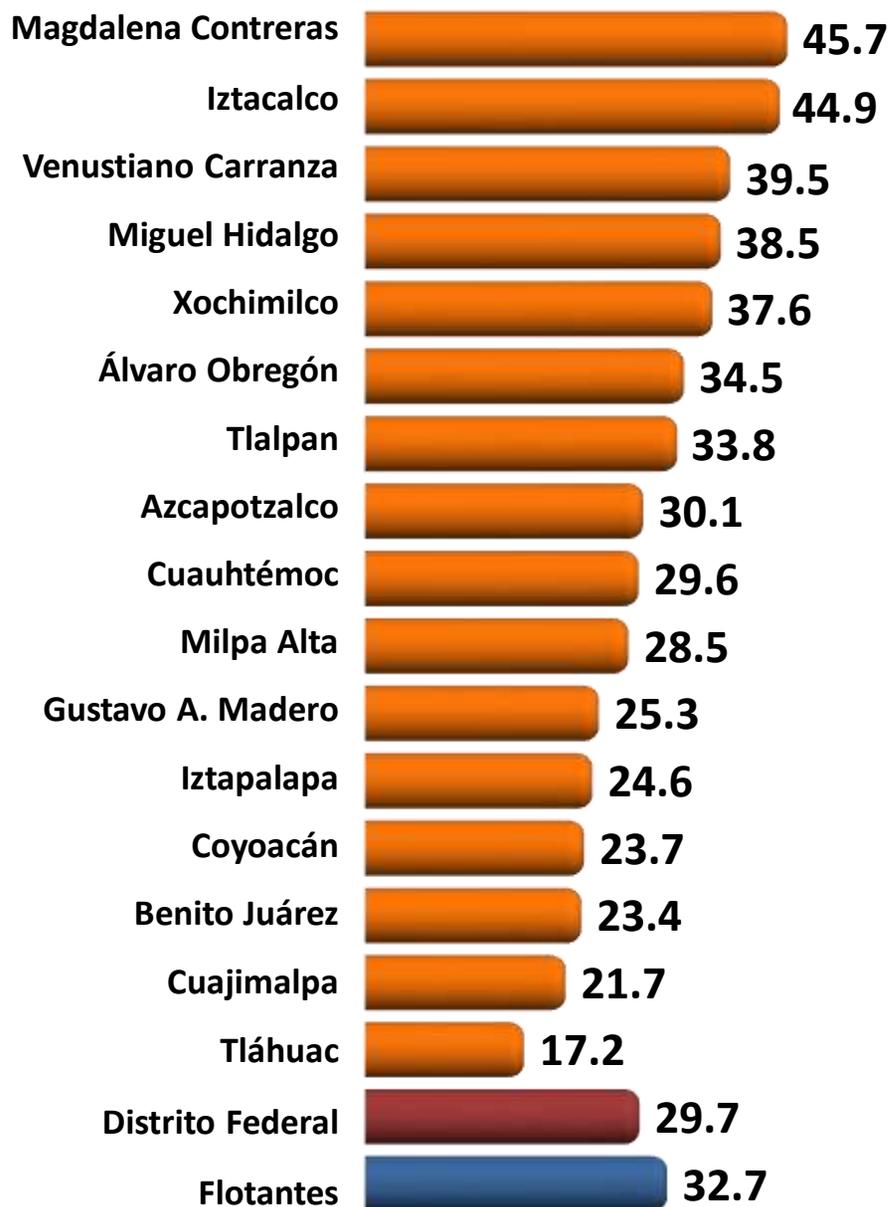
¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"



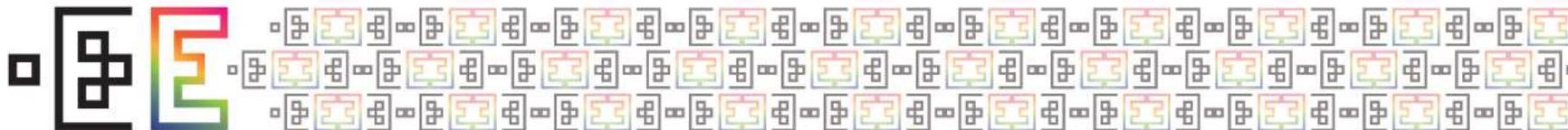


INTENSIDAD DE LA DISCRIMINACIÓN



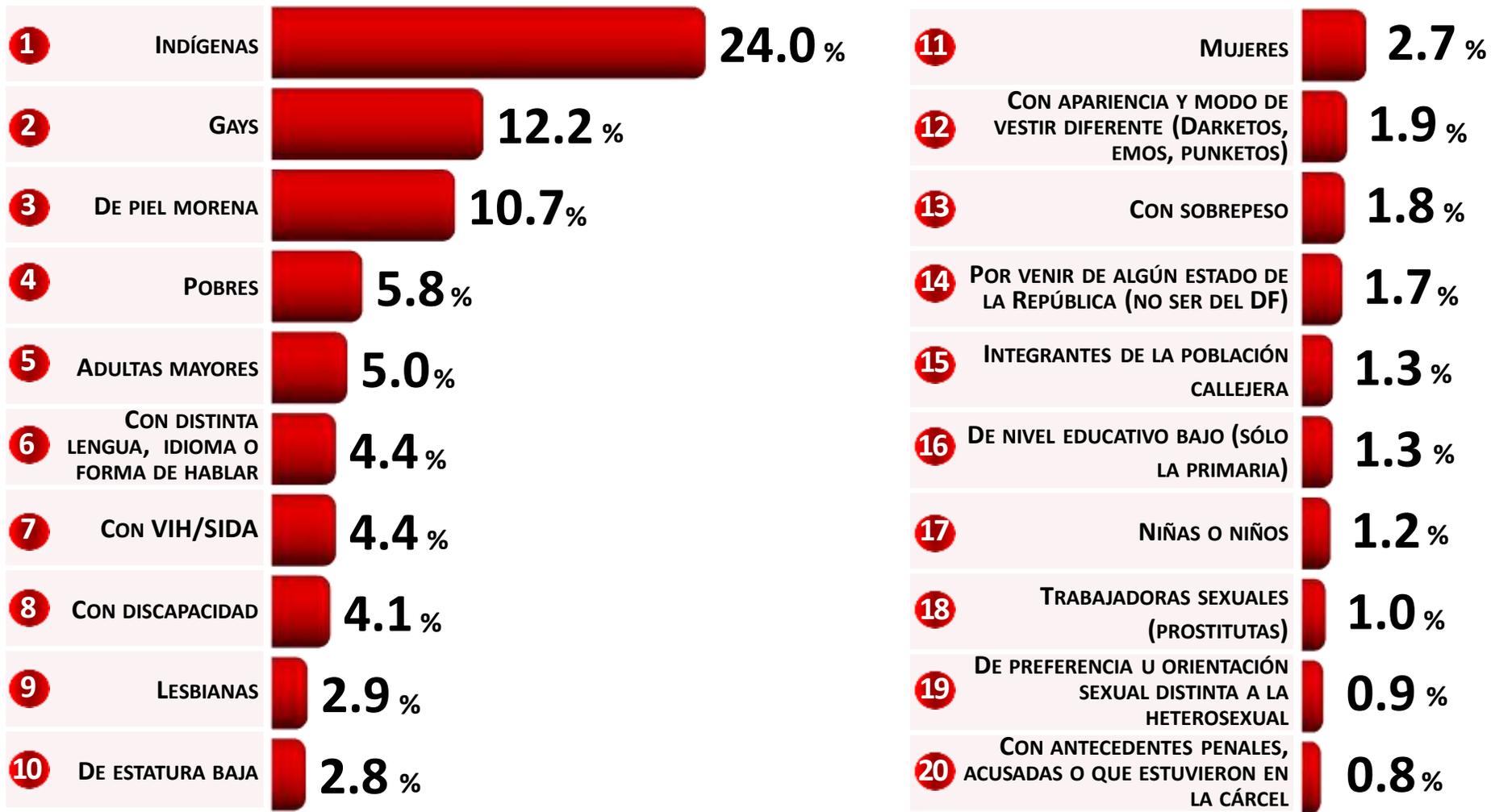
¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE A LAS PERSONAS DIVORCIADAS?

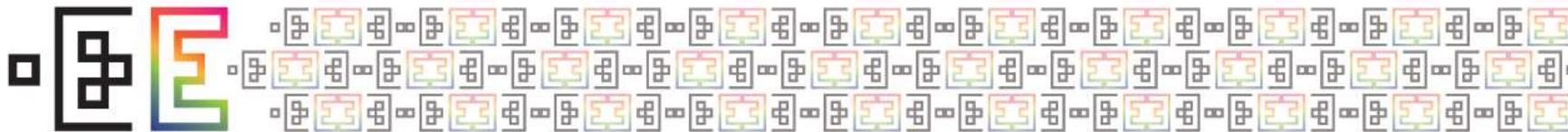
SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO" POR DELEGACIONES.



DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS A NIVEL D.F.

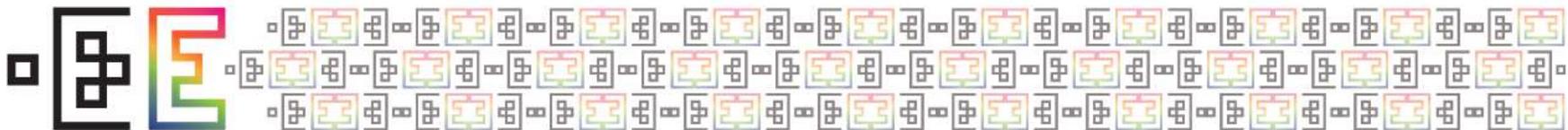




DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS A NIVEL D.F.



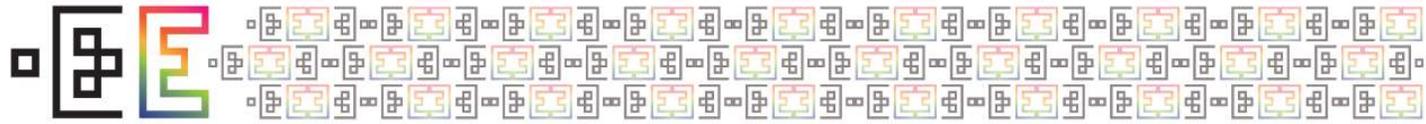


FORMAS DE DISCRIMINACIÓN

¿Cuál es la principal forma en la que se discrimina a las personas divorciadas?

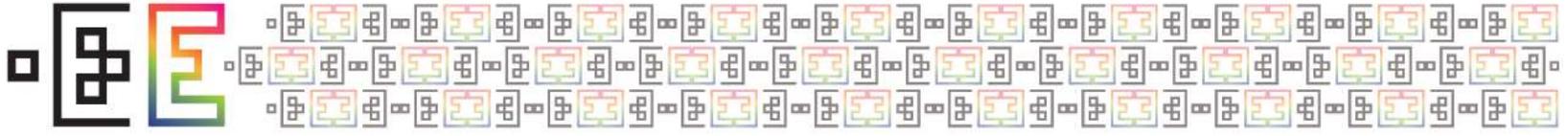
Sólo al 0.1% que lo mencionó como grupo más discriminado

1	SE CREE QUE ANDAN CON OTROS HOMBRES	42.1%
2	SE APROVECHAN DE ELLAS	14.8%
3	LAS INSULTAN Y MENOSPRECIAN	13.7%
4	SE DESCONFÍA DE ELLAS	6.3%



III. COMENTARIOS FINALES

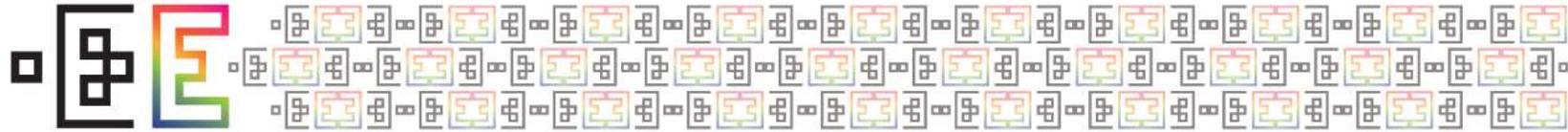




DISCRIMINACIÓN Y DERECHOS HUMANOS

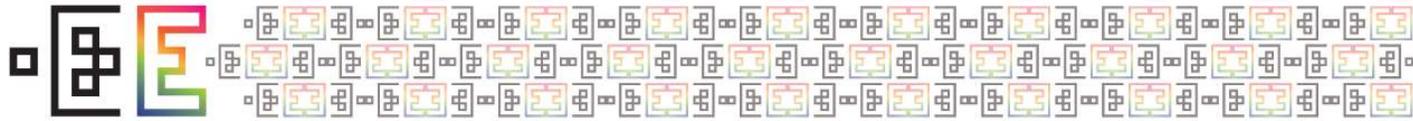
LA SIGUIENTE INFORMACIÓN SÓLO REFLEJA LOS RESULTADOS DE LAS RESPUESTAS EXPRESADAS POR PERSONAS DIVORCIADAS.

- **LA DISCRIMINACIÓN NO APARECE ENTRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO; SIN EMBARGO, NO DEJA DE SER UN ASPECTO FUNDAMENTAL PARA LA GENTE CUANDO SE VISIBILIZA.**
- **LAS PERSONAS DIVORCIADAS ENCUESTADAS RELACIONAN A LA DISCRIMINACIÓN COMO UN TEMA DE DERECHOS HUMANOS. CUANDO SE LES MUESTRA UNA LISTA, LO ASOCIAN EN EL PRIMER LUGAR CON 46.8 POR CIENTO DE RESPUESTA.**
- **DE LOS 15 DERECHOS HUMANOS CONTEMPLADOS EN EL PROGRAMA DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL, PARA LAS PERSONAS DIVORCIADAS, EL DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN OCUPA EL QUINTO LUGAR EN IMPORTANCIA.**



DISCRIMINACIÓN: GRADO Y CAUSAS

- **LA DISCRIMINACIÓN SE ASOCIA CON LAS SIGUIENTES IDEAS: HACER MENOS A LAS PERSONAS, LA POBREZA, LA DESIGUALDAD, EL MALTRATO Y LA FALTA DE RESPETO.**
- **EXISTE UNA PERSPECTIVA PARTICIPATIVA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN, YA QUE EL 78.3 POR CIENTO CONSIDERA QUE LOS HABITANTES PODEMOS HACER MUCHO O ALGO AL RESPETO.**
- **EXISTE LA PERCEPCIÓN DE QUE HAY MUCHA DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO. LAS PERSONAS DIVORCIADAS CALIFICARON AL DISTRITO FEDERAL CON 7.4, DONDE 10 SIGNIFICA QUE EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN Y 0 REPRESENTA QUE NO EXISTE.**
- **LAS CAUSAS MÁS COMUNES IDENTIFICADAS DE LA DISCRIMINACIÓN SON: LA POBREZA, LA PREFERENCIA U ORIENTACIÓN SEXUAL, LA EDUCACIÓN, EL COLOR DE LA PIEL Y POR LA SITUACIÓN ECONÓMICA.**



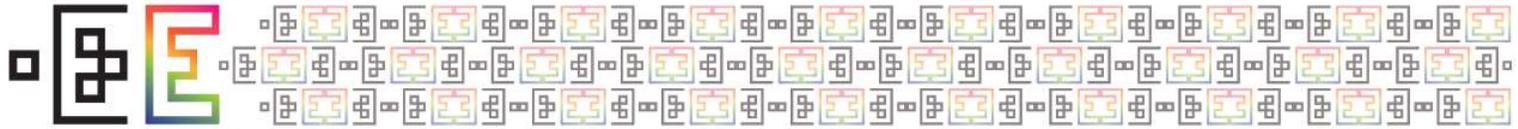
GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN

LA PERCEPCIÓN DE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN ES MÁS ELEVADA EN LAS PERSONAS:

- 1. POBRES**
- 2. INDÍGENAS**
- 3. CON VIH-SIDA**
- 4. INTEGRANTES DE LA POBLACIÓN CALLEJERA**
- 5. CON SOBREPESO**
- 6. CON ANTECEDENTES PENALES O QUE ESTUVIERON EN LA CÁRCEL**
- 7. GAYS**
- 8. CON NIVEL ESCOLAR BAJO**
- 9. CON DISCAPACIDAD**
- 10. LESBIANAS**

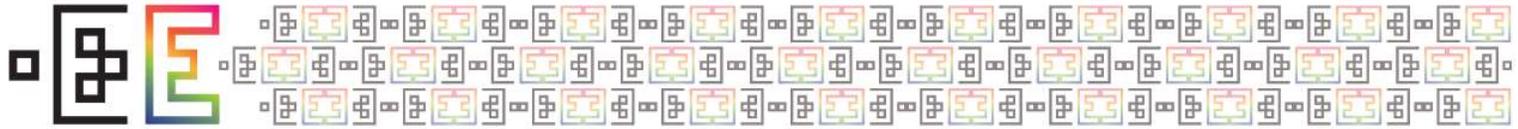
SIN EMBARGO, LOS GRUPOS MÁS EVIDENTEMENTE DISCRIMINADOS SON:

- 1. INDÍGENAS**
- 2. GAYS**
- 3. DE PIEL MORENA**
- 4. PERSONAS ADULTAS MAYORES**
- 5. CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA O FORMA DE HABLAR**
- 6. DE ESTATURA BAJA**
- 7. CON VIH/SIDA**
- 8. POBRES**
- 9. LESBIANAS**
- 10. MUJERES**



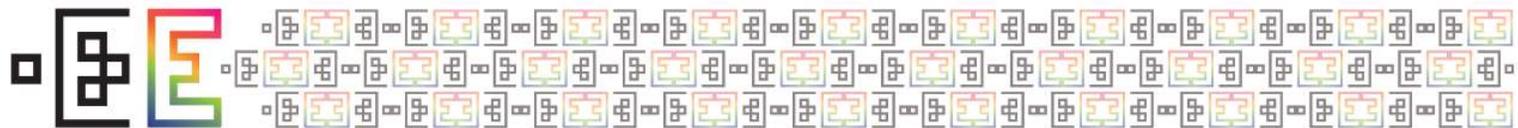
TESTIMONIOS DE DISCRIMINACIÓN

- **UN 34.3 POR CIENTO DE LAS PERSONAS DIVORCIADAS RECONOCEN QUE ALGUNA VEZ HAN SIDO DISCRIMINADAS PRINCIPALMENTE EN EL TRABAJO, LA CALLE, EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA, EN LA ESCUELA, Y EN EL TRANSPORTE PÚBLICO. LO FUERON POR LA EDAD, POR SOBREPESO, POR SU IMAGEN, POR SU FORMA DE VESTIR Y POR EL COLOR DE PIEL.**
- **MIENTRAS QUE UN 29.8 POR CIENTO CONOCE A UNA PERSONA CERCANA QUE ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA, PRINCIPALMENTE EN LA CALLE, LA ESCUELA, EL TRABAJO, EN EL TRANSPORTE PÚBLICO Y EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA. FUERON DISCRIMINADAS POR SU DISCAPACIDAD, SU SOBREPESO, POR SU FORMA DE VESTIR, POR SER HOMOSEXUALES Y POR SU COLOR DE PIEL.**
- **HAY UNA ACTITUD PASIVA FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN. ENTRE LAS PERSONAS QUE RECONOCIERON HABER SIDO DISCRIMINADOS, ÚNICAMENTE UN 3.6 POR CIENTO DENUNCIÓ EL HECHO.**
- **ESTA ACTITUD SE PERCIBE COMO RESULTADO DEL DESCONOCIMIENTO, LA FALTA DE CONFIANZA EN LOS MECANISMOS DE DENUNCIA Y DE LA FALTA DE ACCIONES COORDINADAS DE LOS ENTES PÚBLICOS Y DE LA SOCIEDAD CIVIL.**



DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS DIVORCIADAS

- **EL 43.3 POR CIENTO DE LAS PERSONAS EN EL DISTRITO FEDERAL CONSIDERAN QUE SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS DIVORCIADAS. DE LOS QUE DICEN QUE EXISTE, UN 29.7 POR CIENTO CONSIDERA QUE SE LES DISCRIMINA MUCHO.**
- **LAS PERSONAS DIVORCIADAS APARECEN EN EL LUGAR TREINTA Y CINCO ENTRE LOS GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS.**
- **LAS PRINCIPALES FORMAS QUE MENCIONA LA GENTE POR LAS CUALES DISCRIMINAN A ESTE GRUPO, SON: SE CREE QUE ANDAN CON OTROS HOMBRES, SE APROVECHAN DE ELLAS, LAS INSULTAN, LAS MENOSPRECIAN Y DESCONFÍAN DE ELLAS.**



METODOLOGÍA

FECHA DE LEVANTAMIENTO	DEL 01 AL 09 DE JUNIO DE 2013	
TAMAÑO DE MUESTRA	TOTAL	5,200 PERSONAS ENTREVISTADAS.
	ENCUESTA EN VIVIENDA	4,800 PERSONAS RESIDENTES EN EL DISTRITO FEDERAL. 300 PERSONAS EN CADA DELEGACIÓN.
	POBLACIÓN "FLOTANTE"	400 PERSONAS "FLOTANTES" QUE VIVEN FUERA DEL DISTRITO FEDERAL PERO VIENEN FRECUENTEMENTE A TRABAJAR, ESTUDIAR O REALIZAR COMPRAS.
MÉTODO DE ESTIMACIÓN DE LA ENCUESTA EN VIVIENDA	LOS RESULTADOS PRESENTADOS NO SON FRECUENCIAS SIMPLES, SINO ESTIMACIONES BASADAS EN LA UTILIZACIÓN DE FACTORES DE EXPANSIÓN, CALCULADOS COMO EL INVERSO DE LA PROBABILIDAD DE SELECCIÓN DE CADA INDIVIDUO EN LA MUESTRA Y CORRECCIÓN POR NO-RESPUESTA EN CADA PUNTO DE MUESTRO.	
CONFIANZA Y ERROR MÁXIMO	AUNQUE CADA PORCENTAJE TIENE SU PROPIO ERROR ASOCIADO, EL DISEÑO DE MUESTRA GARANTIZA QUE EN AL MENOS 95 DE CADA 100 VECES, EL ERROR NO SOBREPASA 1.4% PARA EL DISTRITO FEDERAL Y 5.7% PARA CADA DELEGACIÓN. EN LOS ESTUDIOS DE OPINIÓN PÚBLICA, ADEMÁS DEL ERROR MUESTRAL, SE DEBE CONSIDERAR QUE PUEDEN EXISTIR OTROS ERRORES OCASIONADOS POR EL FRASEO DE LAS PREGUNTAS Y LAS INCIDENCIAS EN EL TRABAJO DE CAMPO.	