



Encuesta

sobre Discriminación
en la Ciudad de México 2013
(EDIS-CdMx 2013)



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED

MUJERES

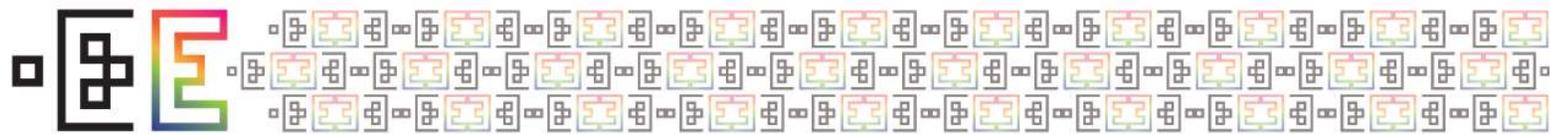


ENCUESTA SOBRE DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO 2013

**ENCUESTA EN
VIVIENDAS**

01 AL 09 JUNIO 2013

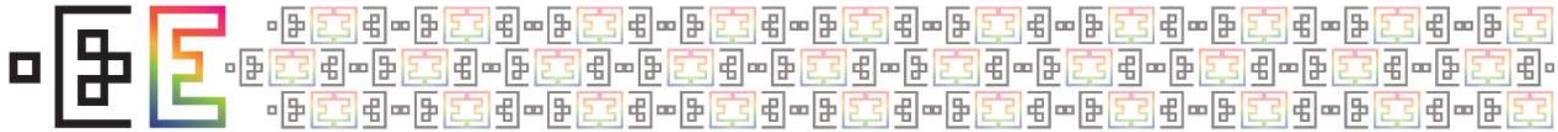
MUJERES



I. DISCRIMINACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE	
LAS MUJERES.....	3
1. DERECHOS HUMANOS	4
2. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN.....	8
3. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL	18
4. INSTITUCIONES RESPONSABLES	22
5. EL COPRED	24
II. DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES.....	26
III. COMENTARIOS FINALES.....	36
METODOLOGÍA	41

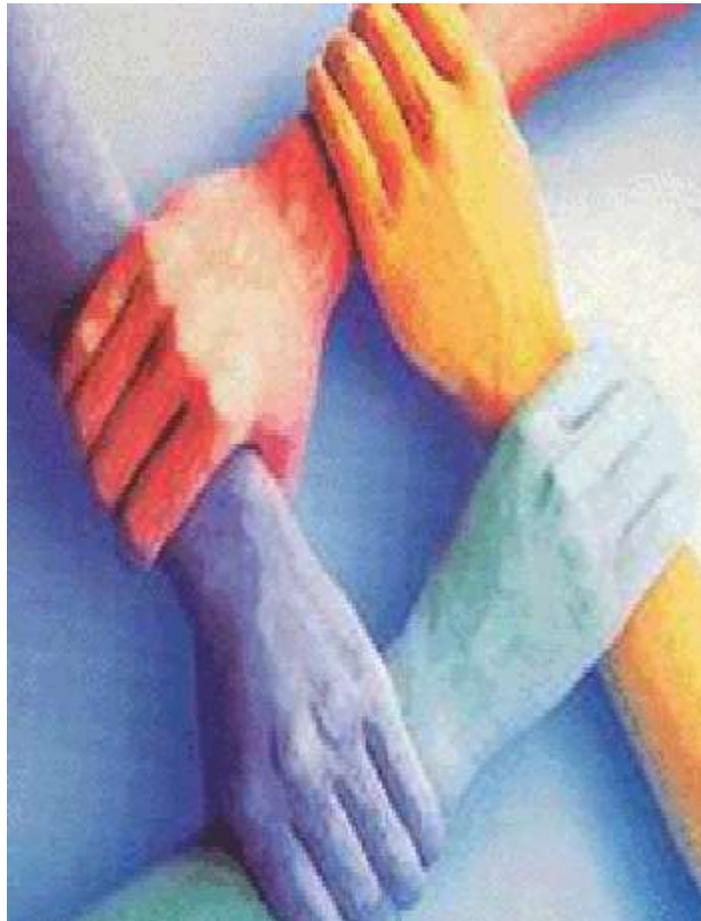


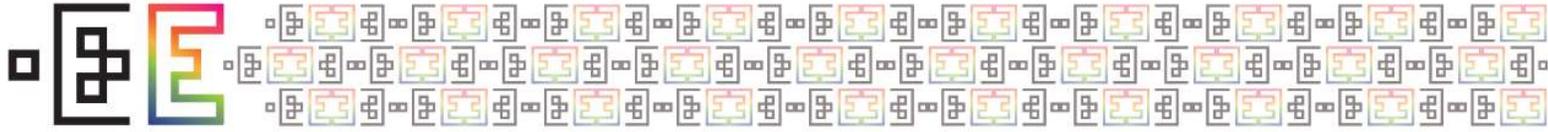
I. DISCRIMINACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE LAS MUJERES



DERECHOS HUMANOS

1

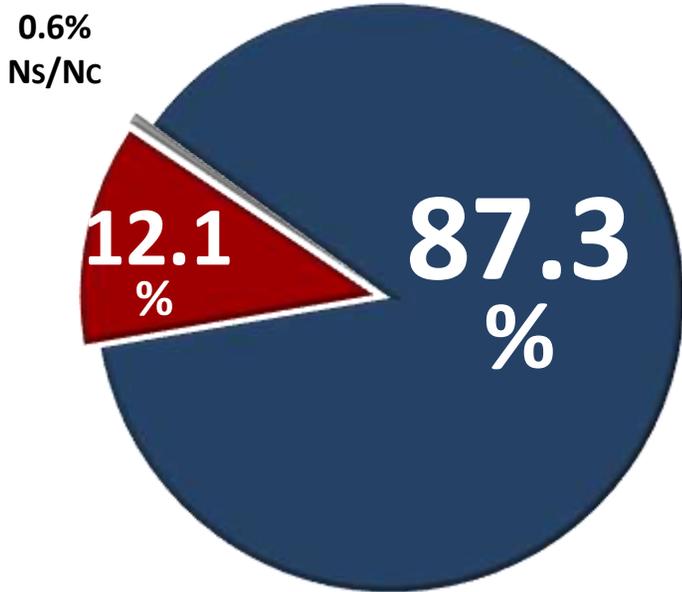




CONOCIMIENTO

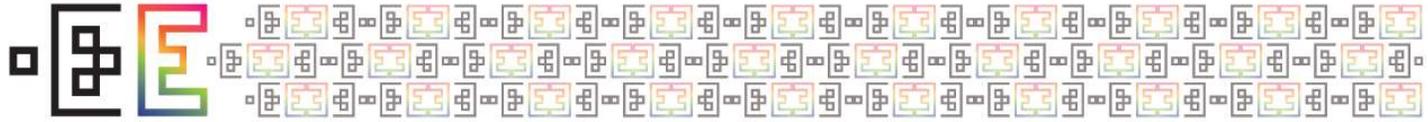
¿HA OÍDO HABLAR DE LOS DERECHOS HUMANOS?

■ Sí ■ No



¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO?
Sólo al 87.3% de mujeres que respondió "Sí ha oído hablar de Derechos Humanos"

1	Ayuda a la gente	13.1%
2	Todos tenemos derechos	12.9%
3	Defiende a la gente	9.6%
4	Los derechos nos defienden	6.0%
5	Protegen a la gente	5.0%



CONOCIMIENTO

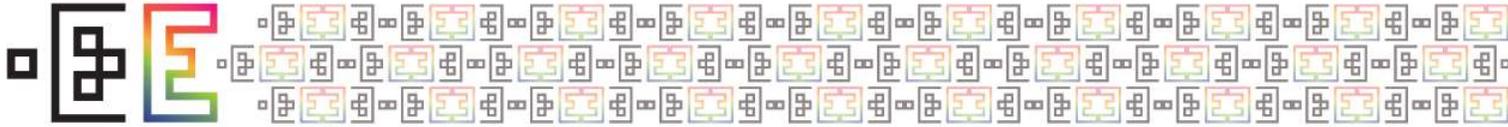
¿CON QUÉ LO ASOCIA PRINCIPALMENTE?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)

1	Ayuda a la gente con problemas	9.9%
2	Derechos de los ciudadanos	9.1%
3	Defensa de los ciudadanos	6.9%
4	Justicia	5.5%
5	Protección	4.6%

CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO *DERECHOS HUMANOS* TAMBIÉN SE ASOCIA MUCHO CON...

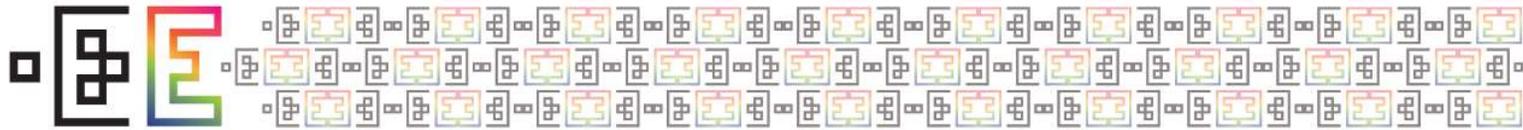
1	La defensa de los ciudadanos	44.8%
2	<u>Discriminación</u>	43.1%
3	La igualdad	40.0%
4	La justicia	39.8%
5	La dignidad	39.7%
6	La defensa de los grupos desprotegidos	39.5%
7	La tolerancia	35.5%
8	Lucha contra la impunidad	33.2%
9	La defensa de los delincuentes	33.0%
10	Un obstáculo a la seguridad	21.6%



COMPARATIVO

DE LOS DERECHOS QUE TENEMOS TODAS LAS PERSONAS ¿CUÁL ES EL MÁS IMPORTANTE? (TOTAL DE MENCIONES)		
1	Derecho a la educación	43.5%
2	Derecho a la salud	38.7%
3	Derecho al trabajo	36.8%
4	<u>Derecho a la igualdad y a la no discriminación</u>	<u>28.1%</u>
5	Derecho a la vivienda	27.5%

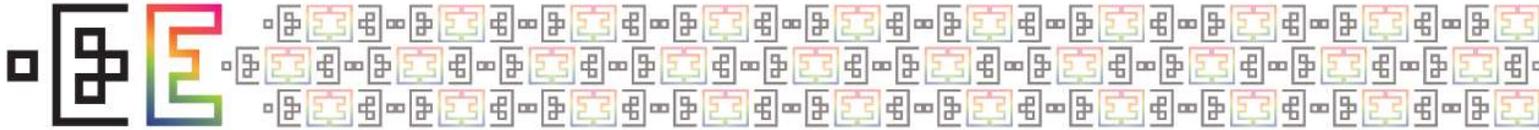
Considerando los 15 derechos del Programa de Derechos Humanos del Distrito Federal



PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

2





ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO DISCRIMINACIÓN
¿QUÉ ES LO PRIMERO QUE SE LE VIENE A LA MENTE?

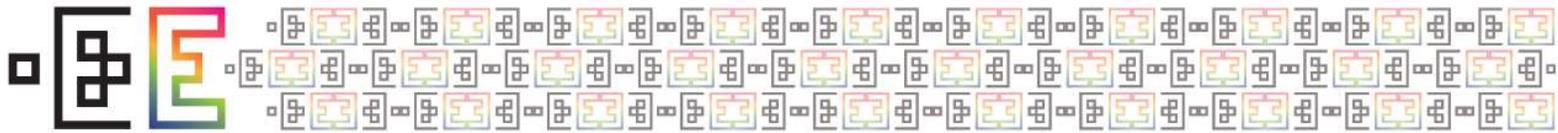
(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



DISTRITO FEDERAL



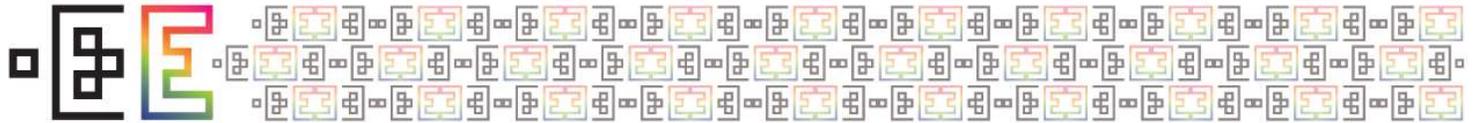
MUJERES



ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

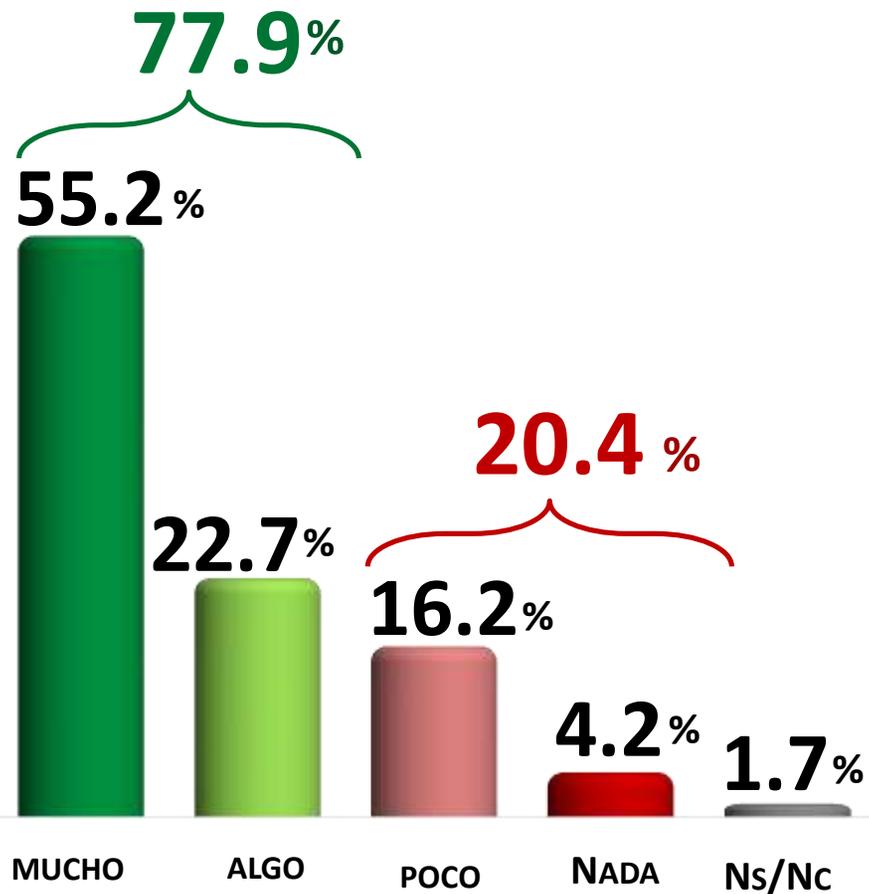
EN UNA ESCALA DE 10 PUNTOS, DONDE 10 SIGNIFICA QUE EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN Y 0 QUE NO EXISTE NADA DE DISCRIMINACIÓN. ¿QUÉ TANTA DISCRIMINACIÓN CONSIDERA QUE EXISTE EN EL D.F. ?

<u>MUJERES</u>	<u>7.3</u>
FLOTANTES	7.9
DISTRITO FEDERAL	7.2



ACTUAR CIUDADANO

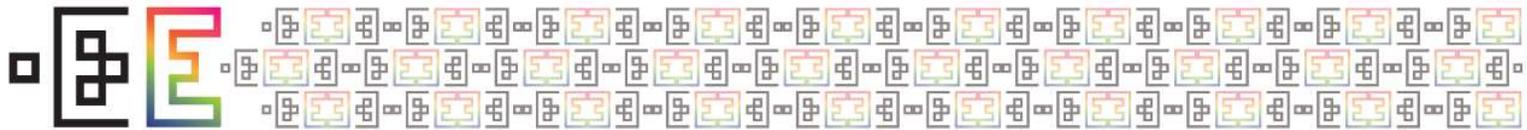
¿QUÉ PODEMOS HACER LAS Y LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN?



¿QUÉ ACCIONES PODEMOS HACER LAS Y LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN?

PRIMERA MENCIÓN

1	Dar mejor educación	16.1%
2	Respetarnos	15.7%
3	Trato por igual	7.1%
4	Orientar a la gente	5.3%
5	Tener comunicación con las personas	4.7%



CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

¿ CUÁLES SON LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN?

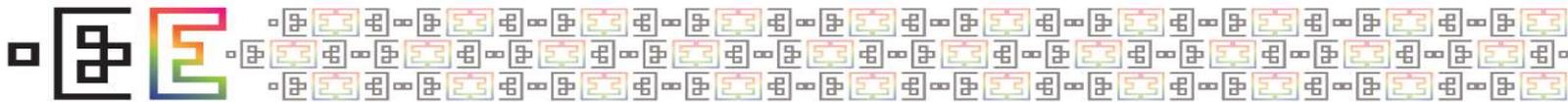
(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



DISTRITO FEDERAL

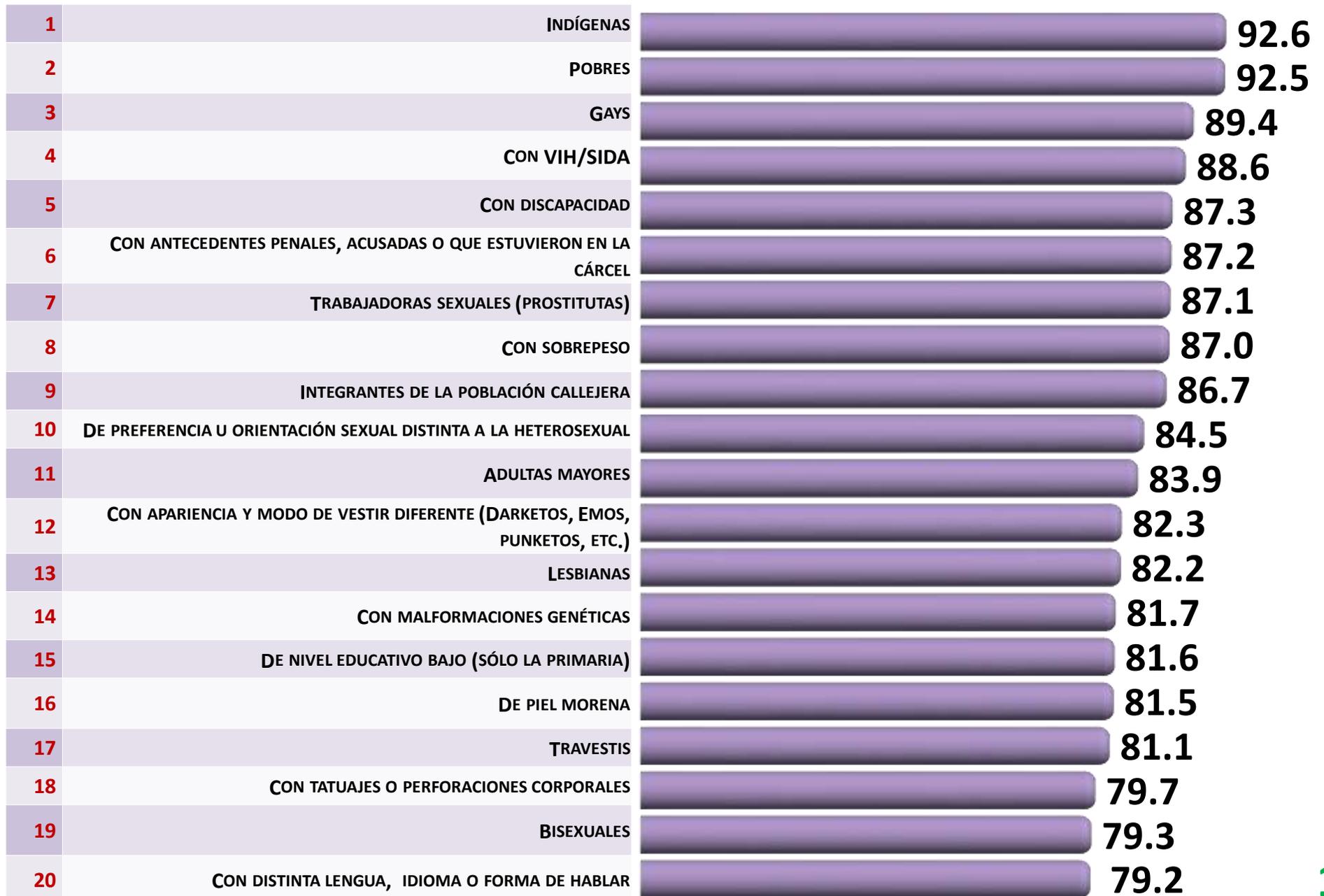


MUJERES



¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

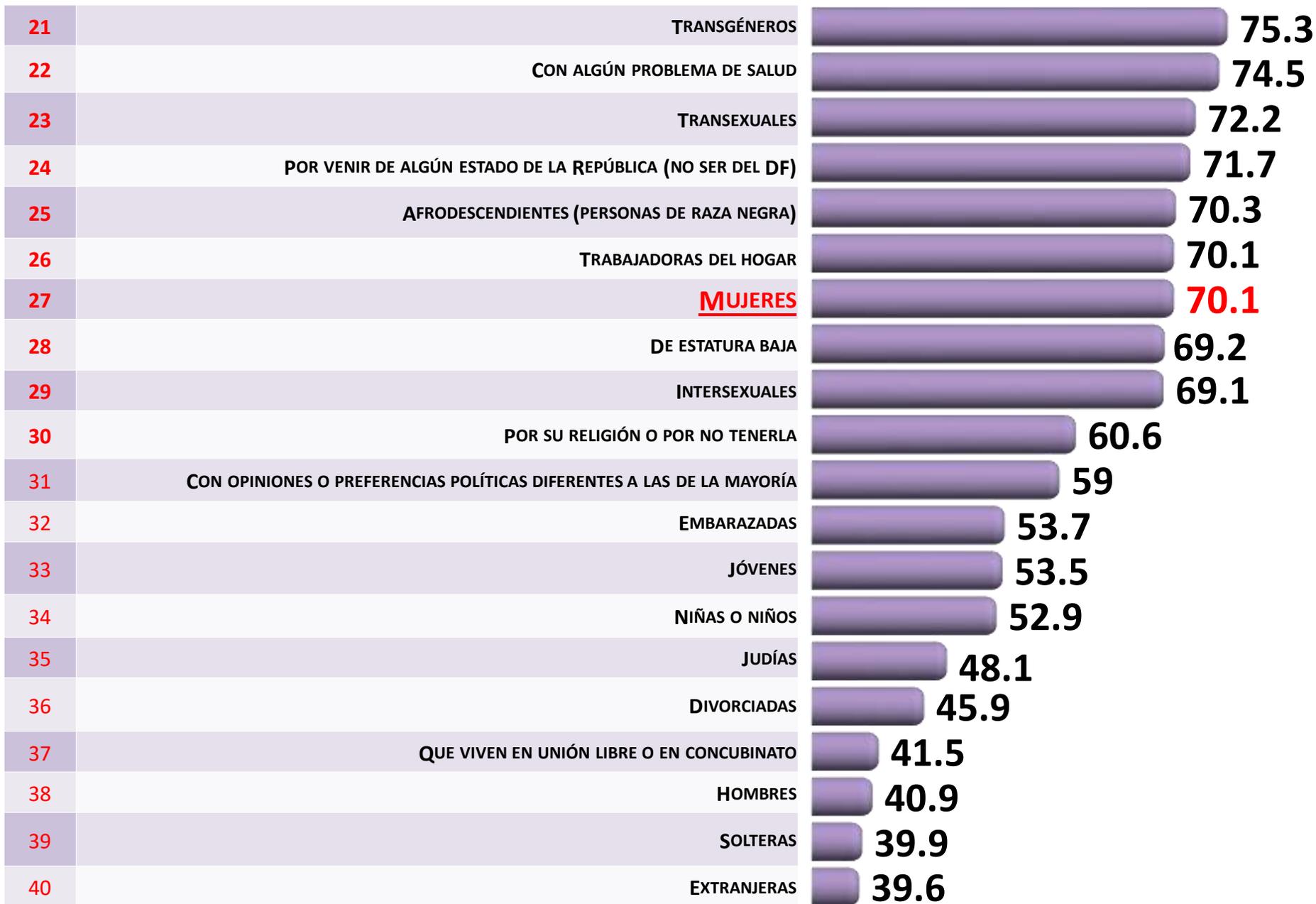
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

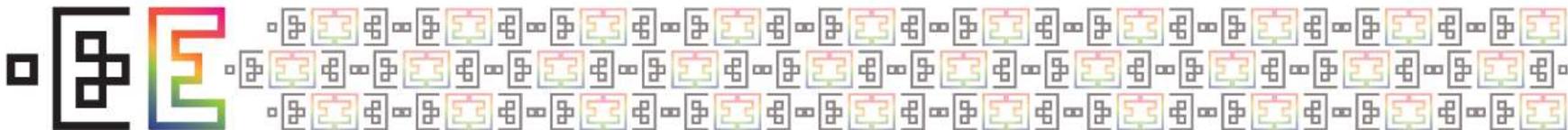




¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

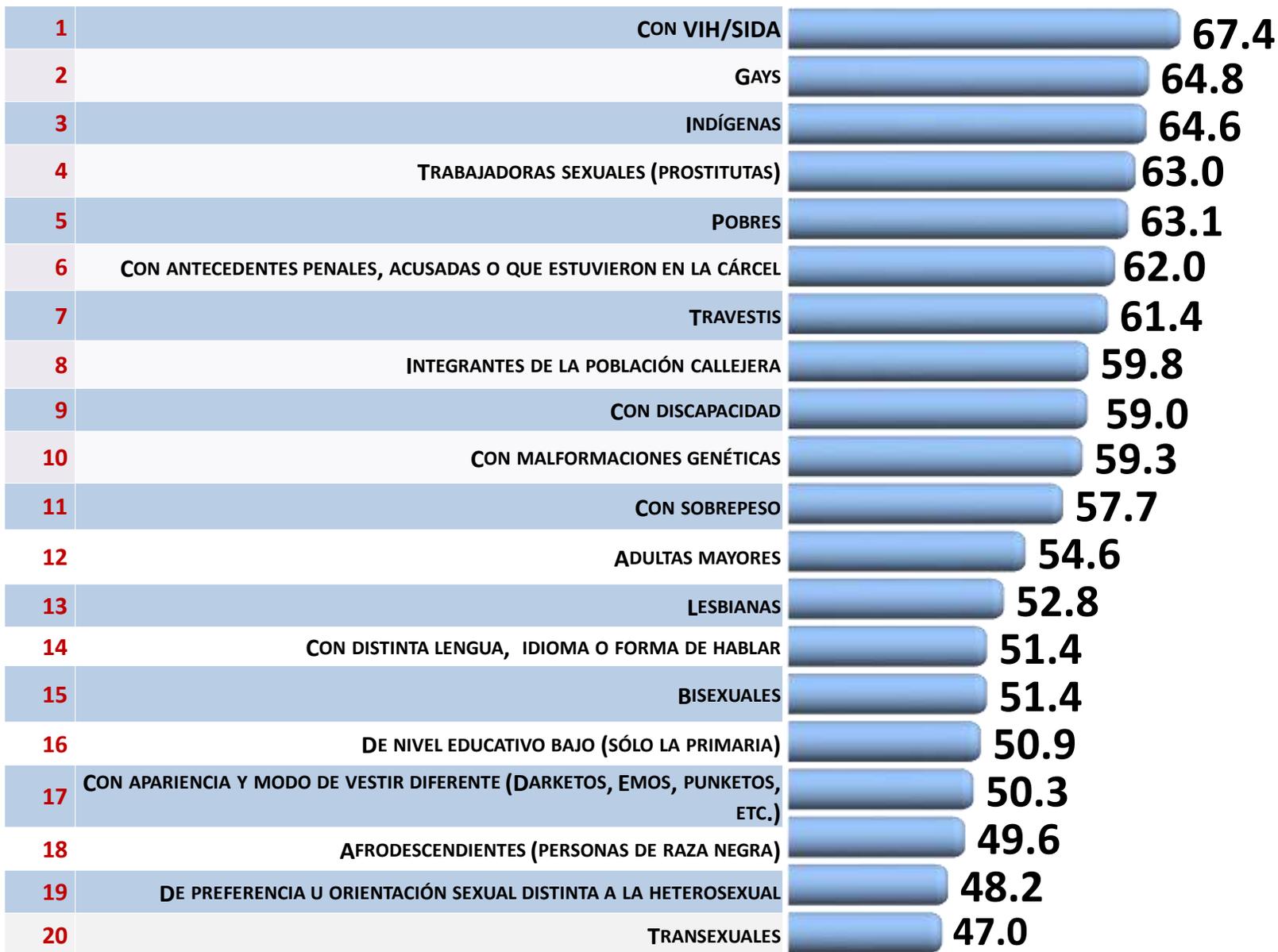
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

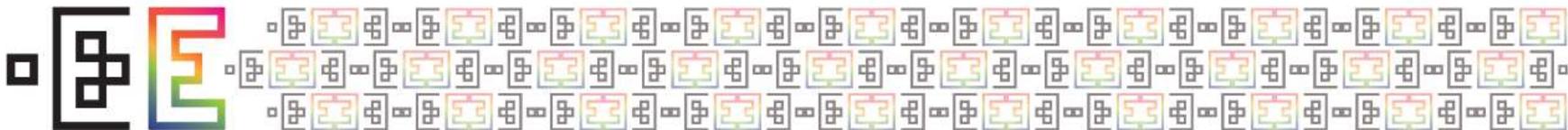




¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

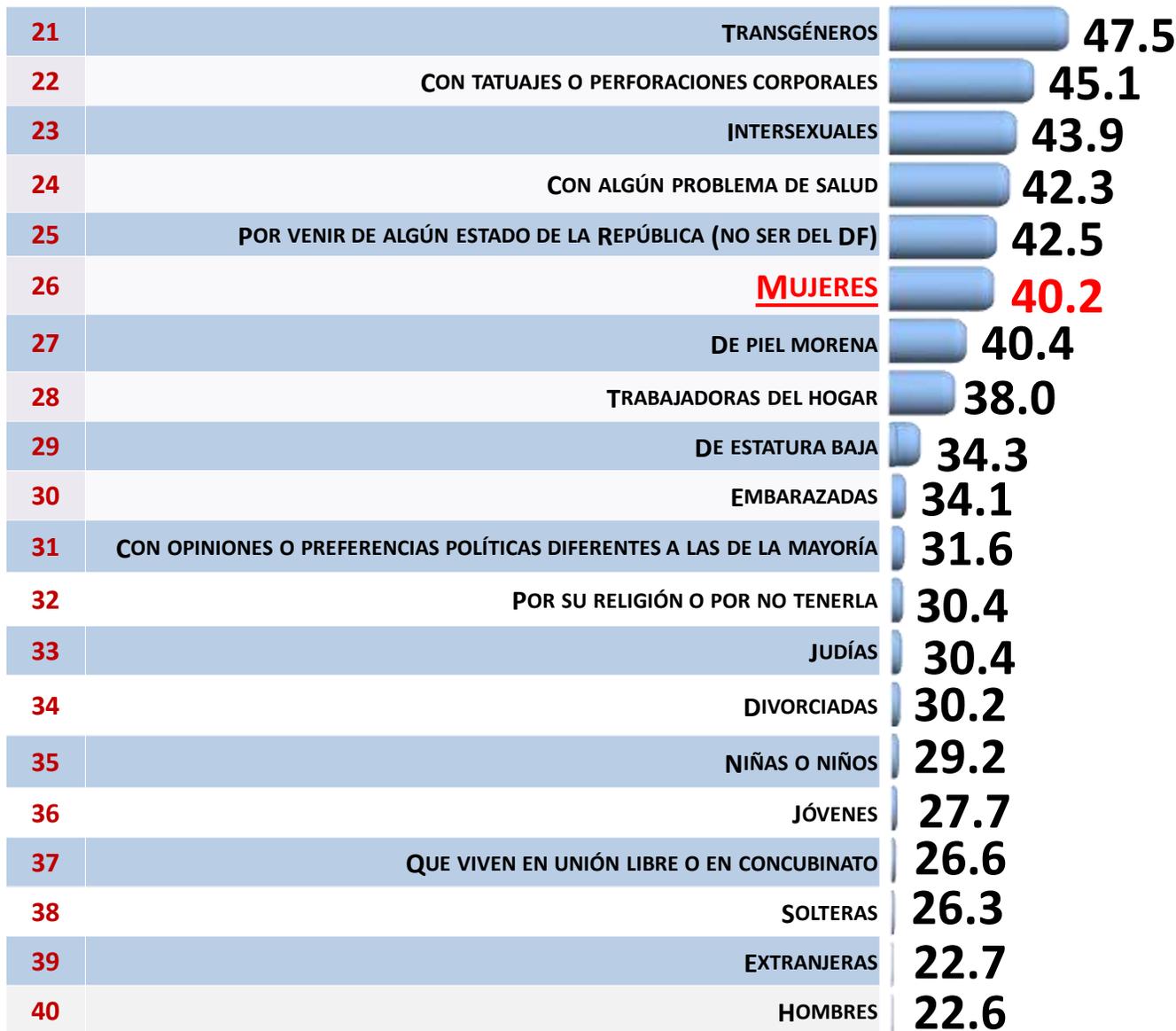
SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"

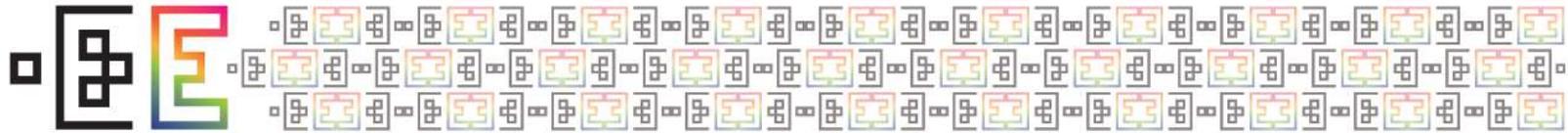




¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"





GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

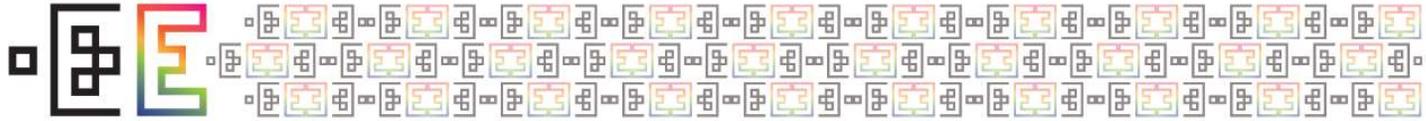
PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS

DISTRITO FEDERAL



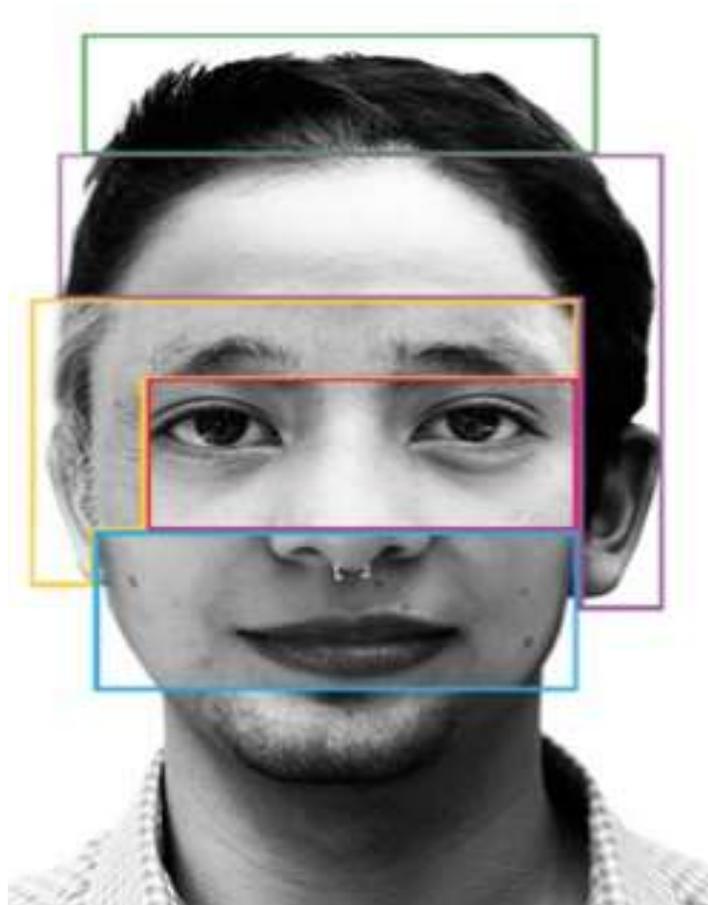
MUJERES

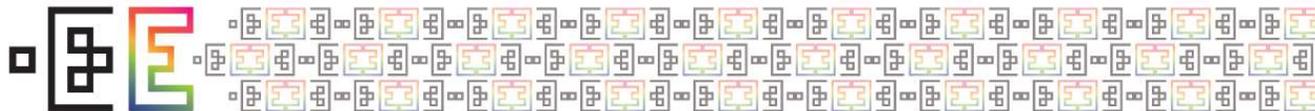




DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL

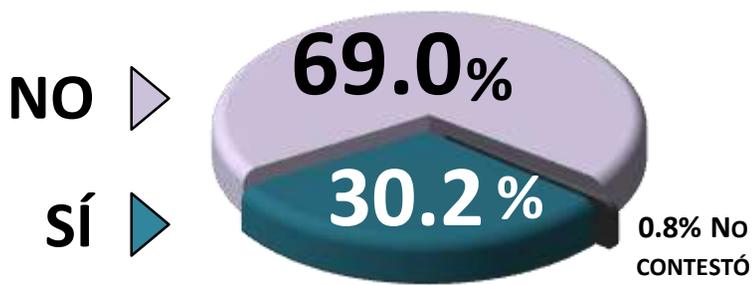
3





TESTIMONIOS

EN LO PERSONAL, ¿ALGUNA VEZ USTED HA SIDO DISCRIMINADA?



¿CÓMO O POR QUÉ LA DISCRIMINARON?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿EN DÓNDE FUE?

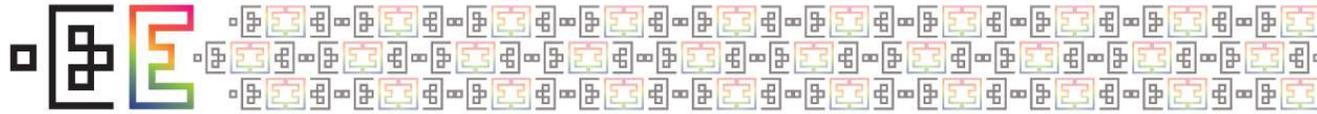
(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)





TESTIMONIOS

ALGUIEN CERCANO A USTED COMO UN/A FAMILIAR, AMIGO/A O CONOCIDA/O, ¿ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA/O?



¿CÓMO O POR QUÉ DISCRIMINARON A SU CONOCIDA/O?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿EN DÓNDE FUE?

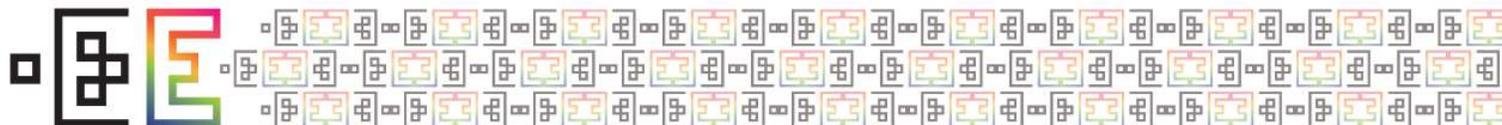
(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)

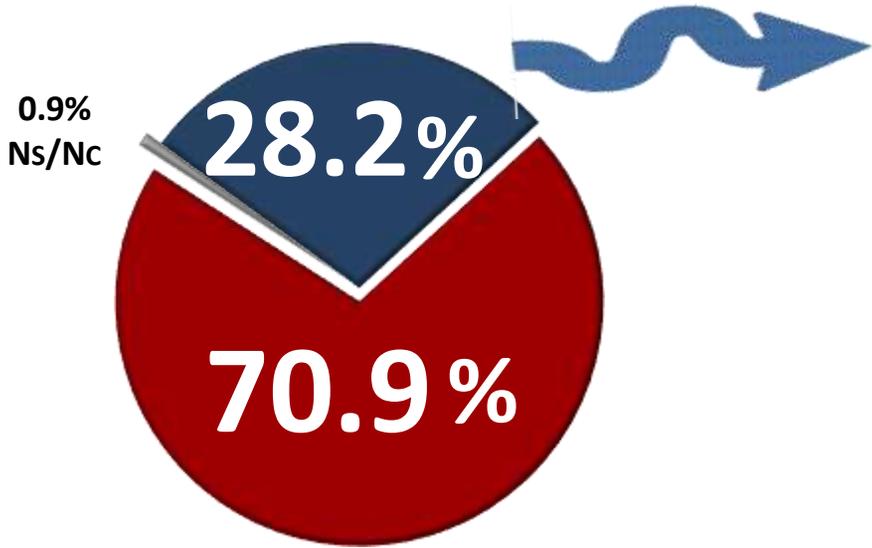




RECORDACIÓN DE NOTICIAS

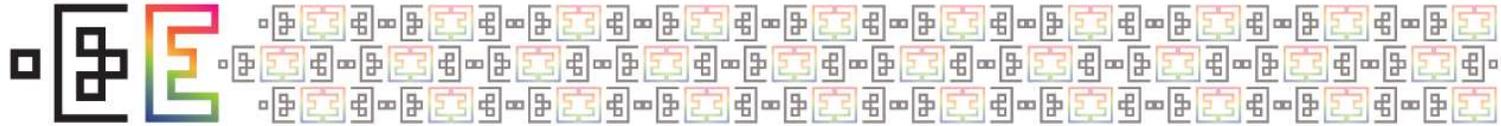
EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES ¿HA ESCUCHADO, VISTO O LEÍDO SOBRE DISCRIMINACIÓN EN EL DISTRITO FEDERAL?

■ Sí ■ No



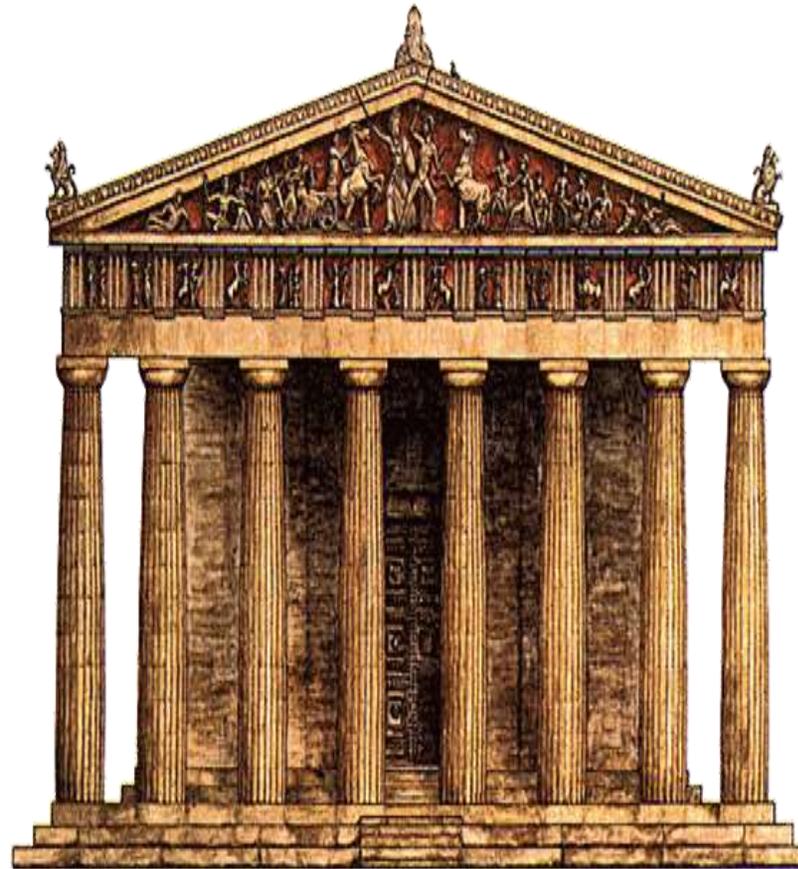
¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO?
Sólo al 28.2% que respondió "sí ha escuchado, visto o leído sobre discriminación"
(Menciones espontáneas)

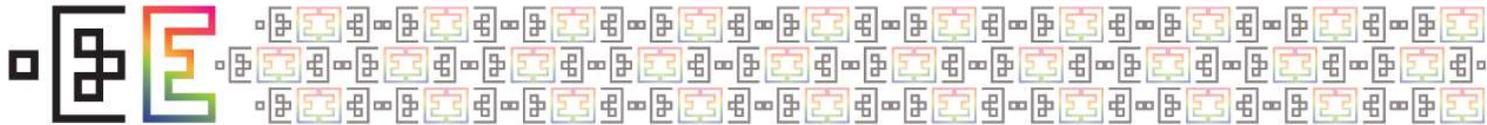
1	Se discrimina a homosexuales	7.4%
2	Ofender a las personas	7.4%
3	Todos tenemos derechos	4.9%
4	En provincia no quieren a los chilangos	4.7%
5	Se discrimina a indígenas	4.7%



INSTITUCIONES RESPONSABLES

4

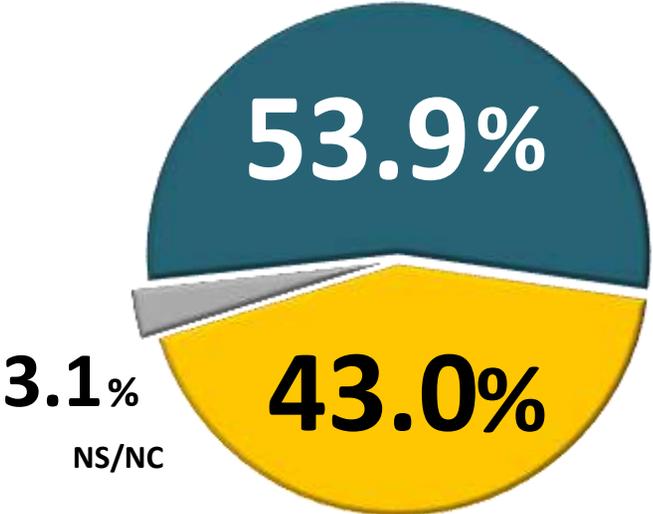




RESPONSABLE

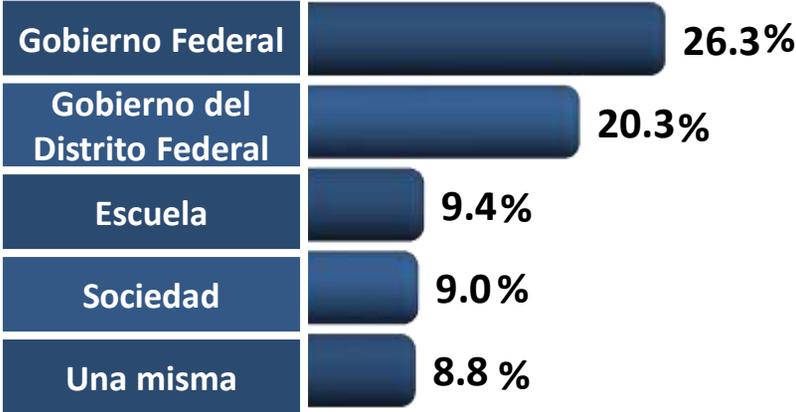
¿QUIÉN ES EL PRINCIPAL RESPONSABLE DE QUE SE CUMPLA EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

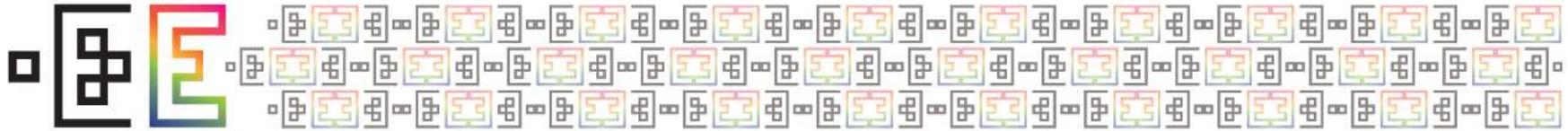
LA CIUDADANÍA



EL GOBIERNO

¿QUÉ PERSONA O INSTITUCIÓN CORRESPONDE PROMOVER ACCIONES CONTRA LA DISCRIMINACIÓN?

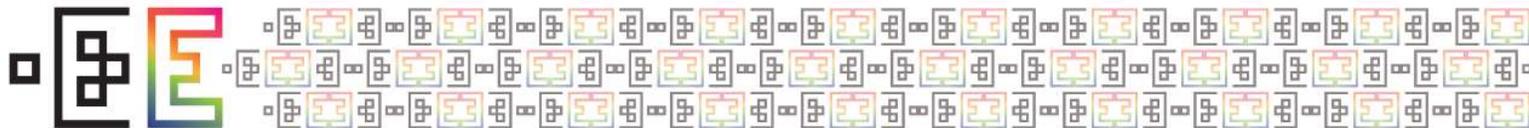




CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

5

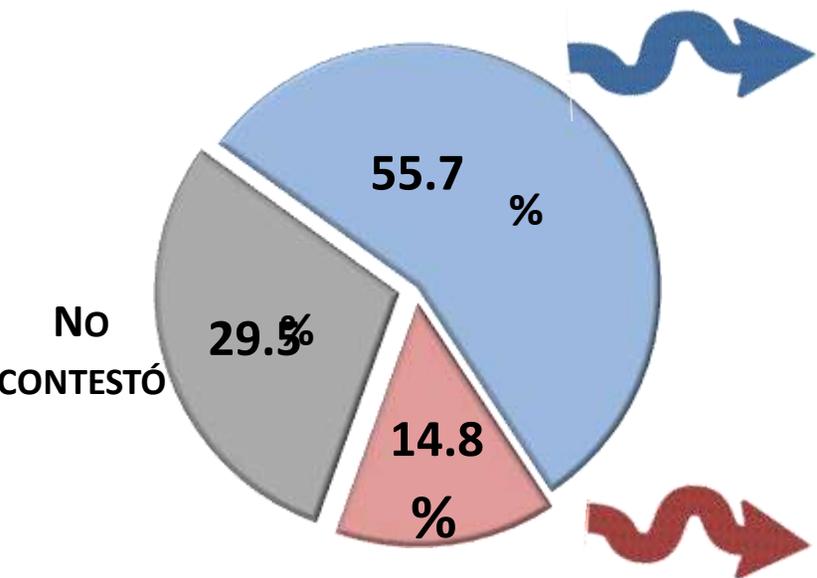




DENUNCIA ANTE EL CONSEJO

EN CASO DE QUE FUERA VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN, ¿ACUDIRÍA AL COPRED A PRESENTAR UNA DENUNCIA?

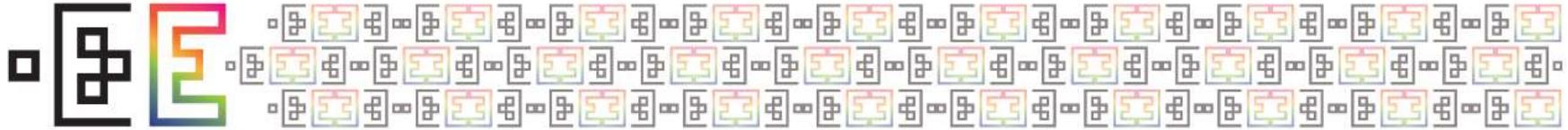
■ Sí ■ No



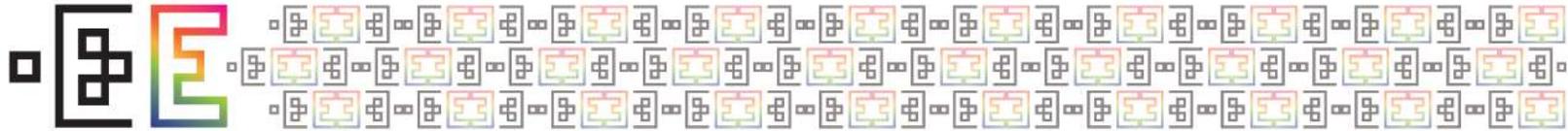
A NIVEL DISTRITO FEDERAL, EL "SÍ" ES DE UN 53%.

¿POR QUÉ <u>SÍ</u> ACUDIRÍA?	
1. PORQUE ME AYUDARÍA	21.3%
2. PARA HACER VALER MIS DERECHOS	15.8%
3. PARA CONOCER SUS OPINIONES E INFORMARSE	12.4%
4. ERRADICAN LA DISCRIMINACIÓN	7.2%
5. ES NECESARIO TENER EL APOYO DE UNA INSTITUCIÓN	5.7%

¿POR QUÉ <u>NO</u> ACUDIRÍA?	
1. NO SIRVE DE NADA	22.0%
2. NO HACE CASO DE LAS DENUNCIAS	14.9%
3. NO LO CONOCE	11.8%
4. FALTA DE TIEMPO/ NO TIENE TIEMPO	9.8%
5. NO CONFÍA EN ELLOS	4.5%



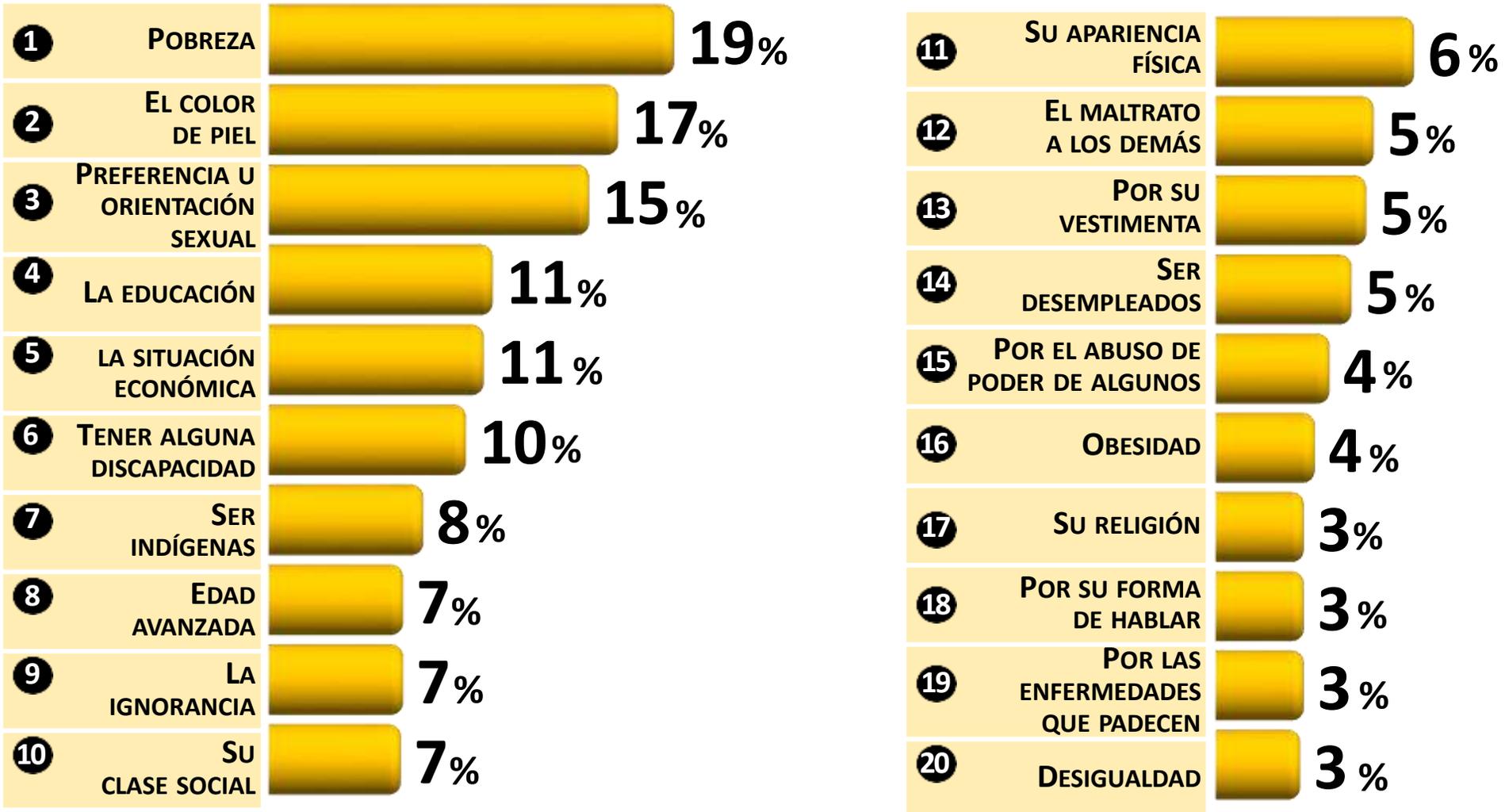
II. DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES

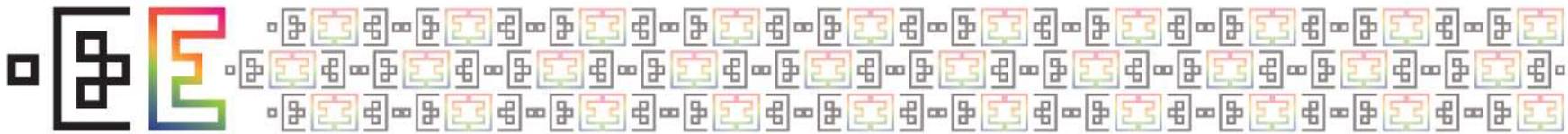


CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

¿ CUÁLES SON LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN?

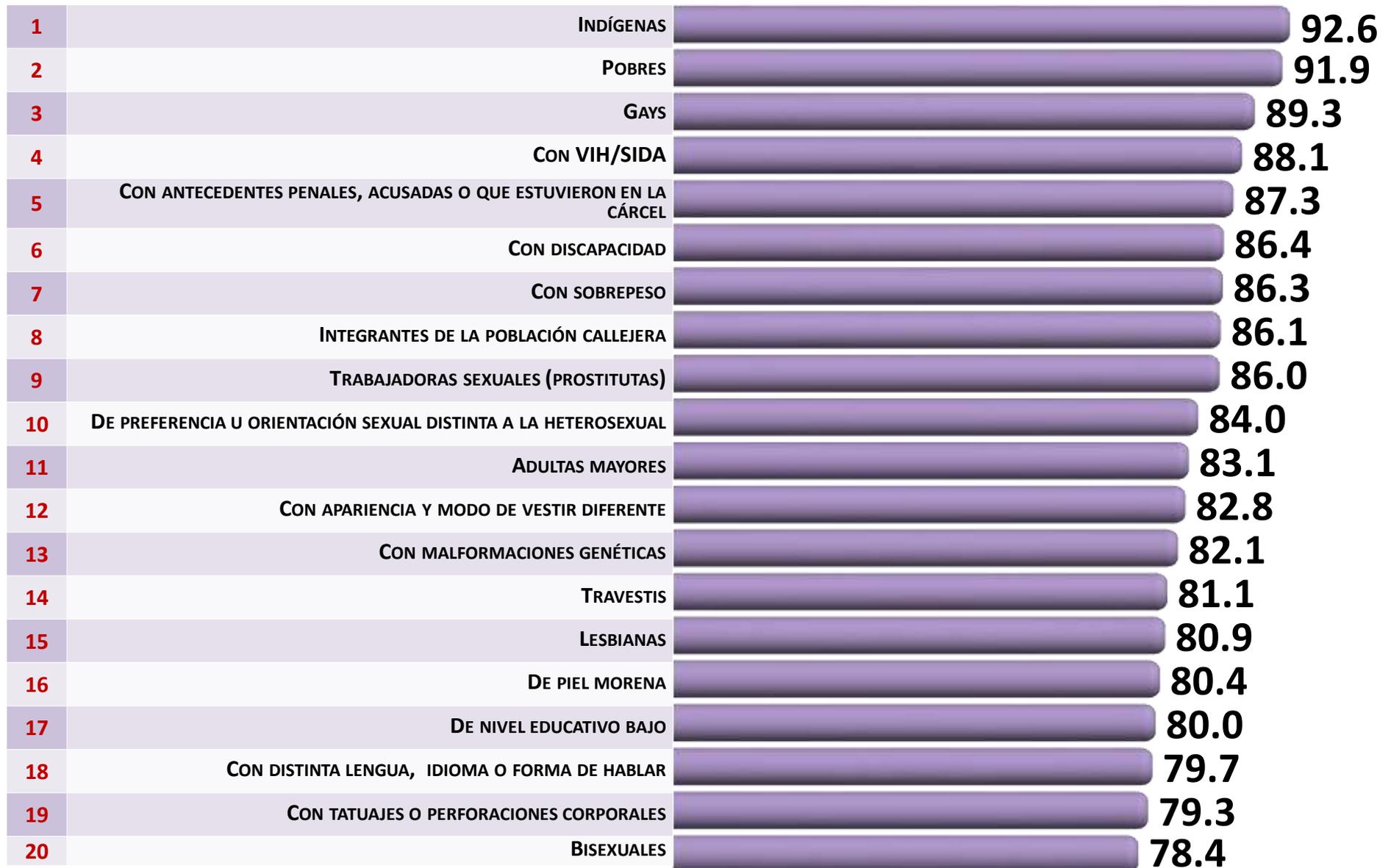
(MENCIONES ESPONTÁNEAS)





¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

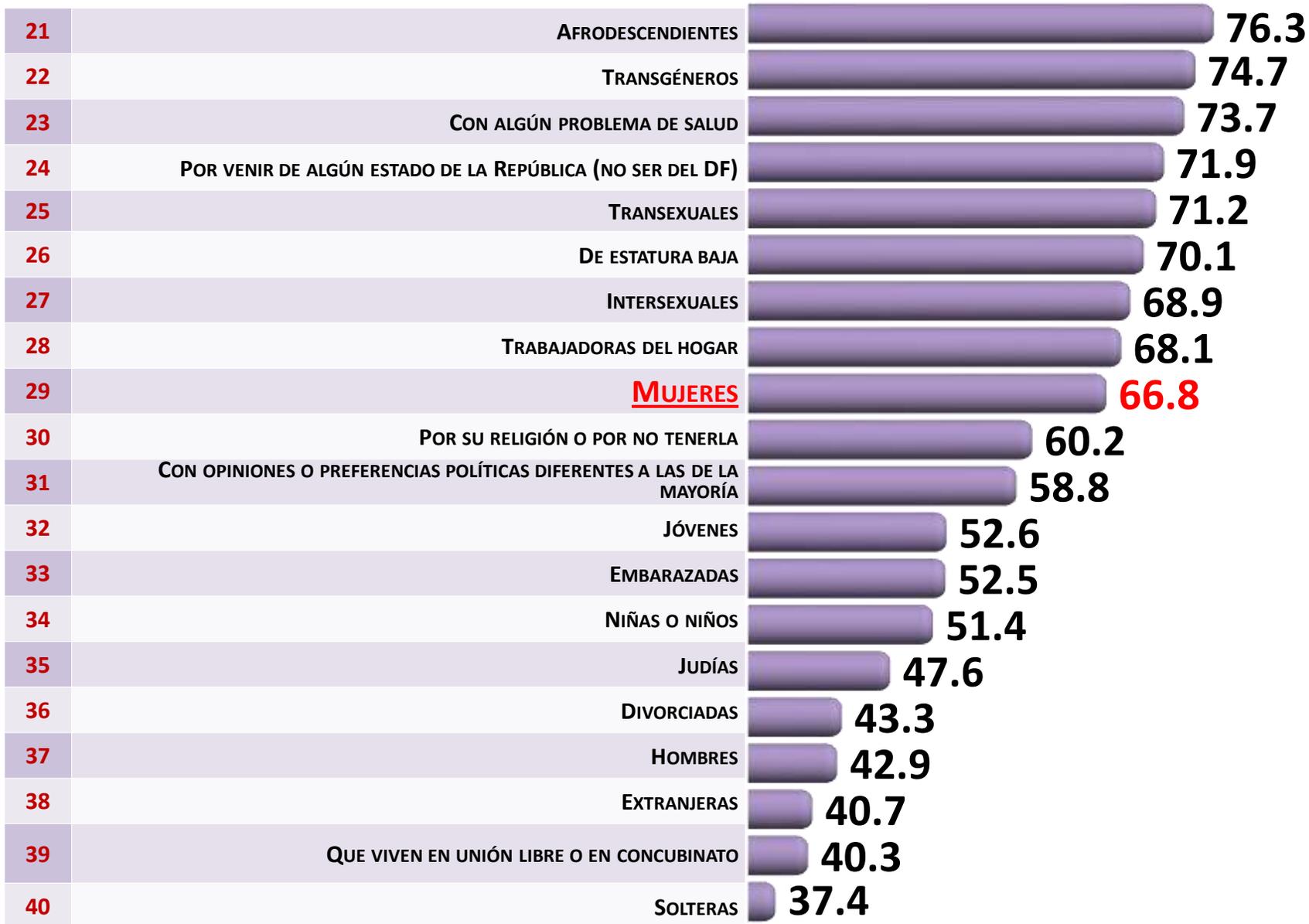
SÓLO PORCENTAJE DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

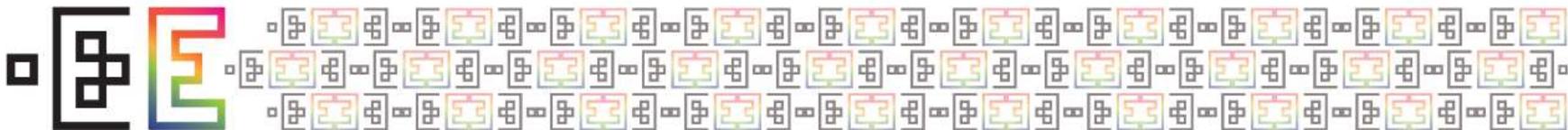




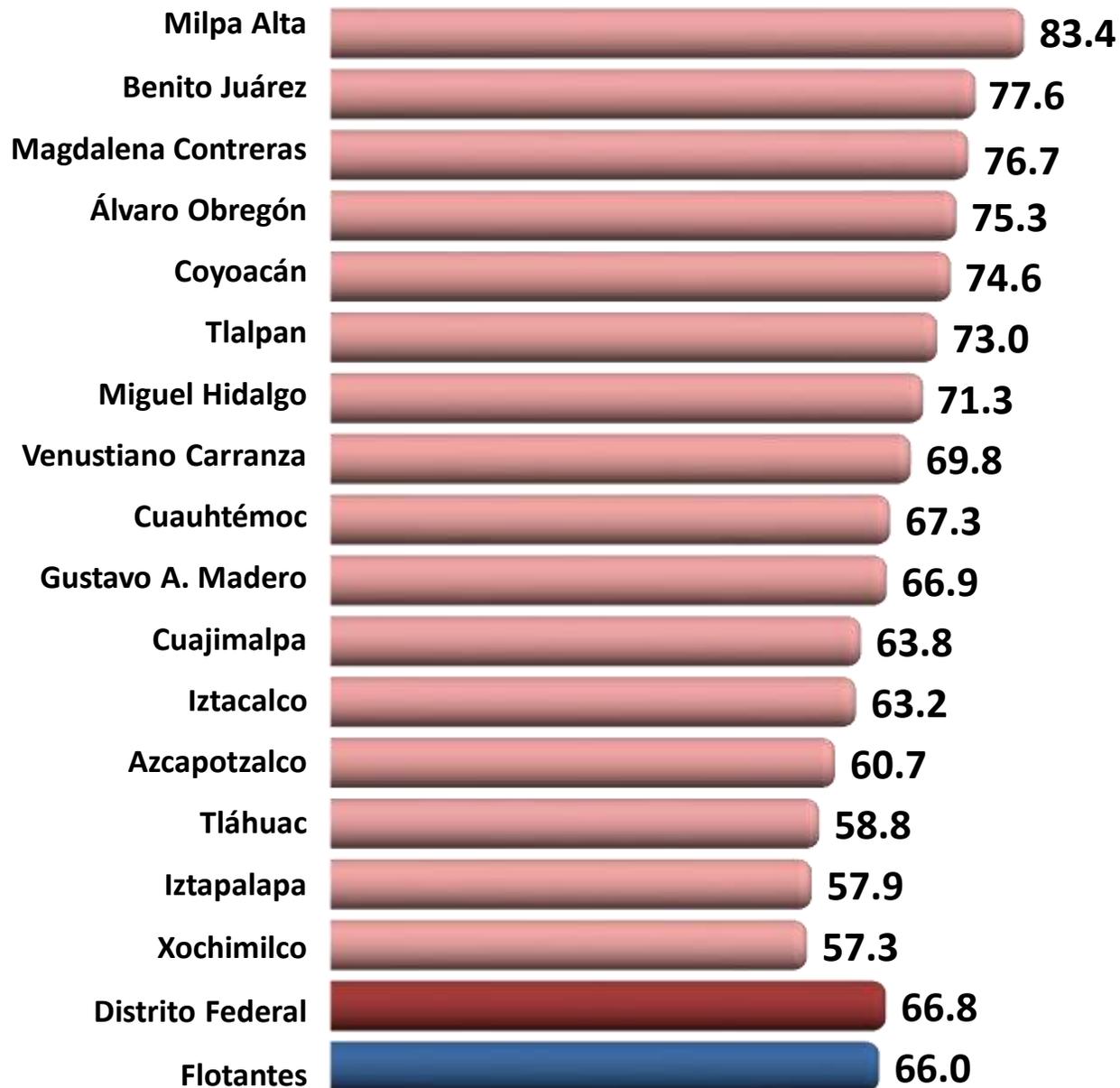
¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

SÓLO PORCENTAJE DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"



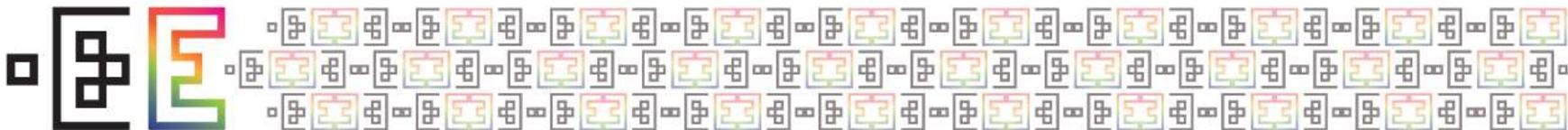


EXISTENCIA DE LA DISCRIMINACIÓN



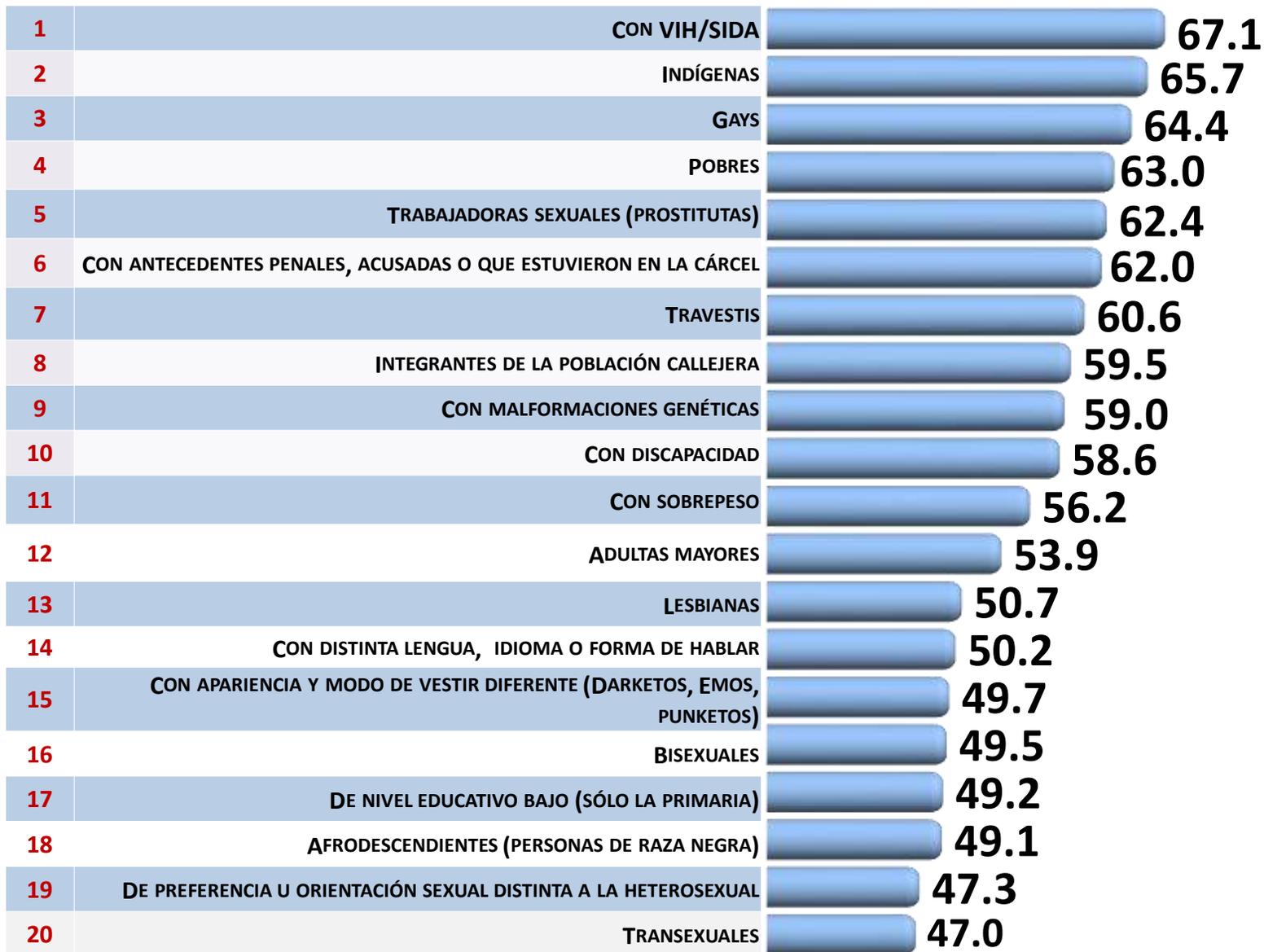
¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES?

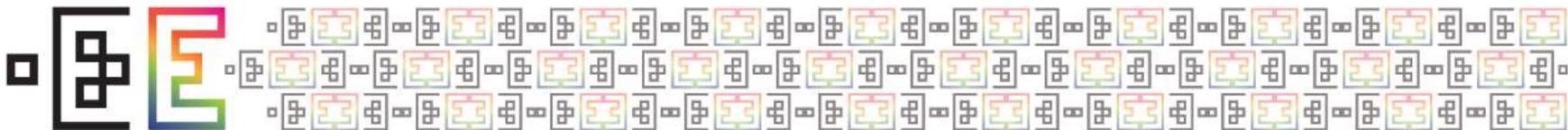
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN" POR DELEGACIONES.



¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

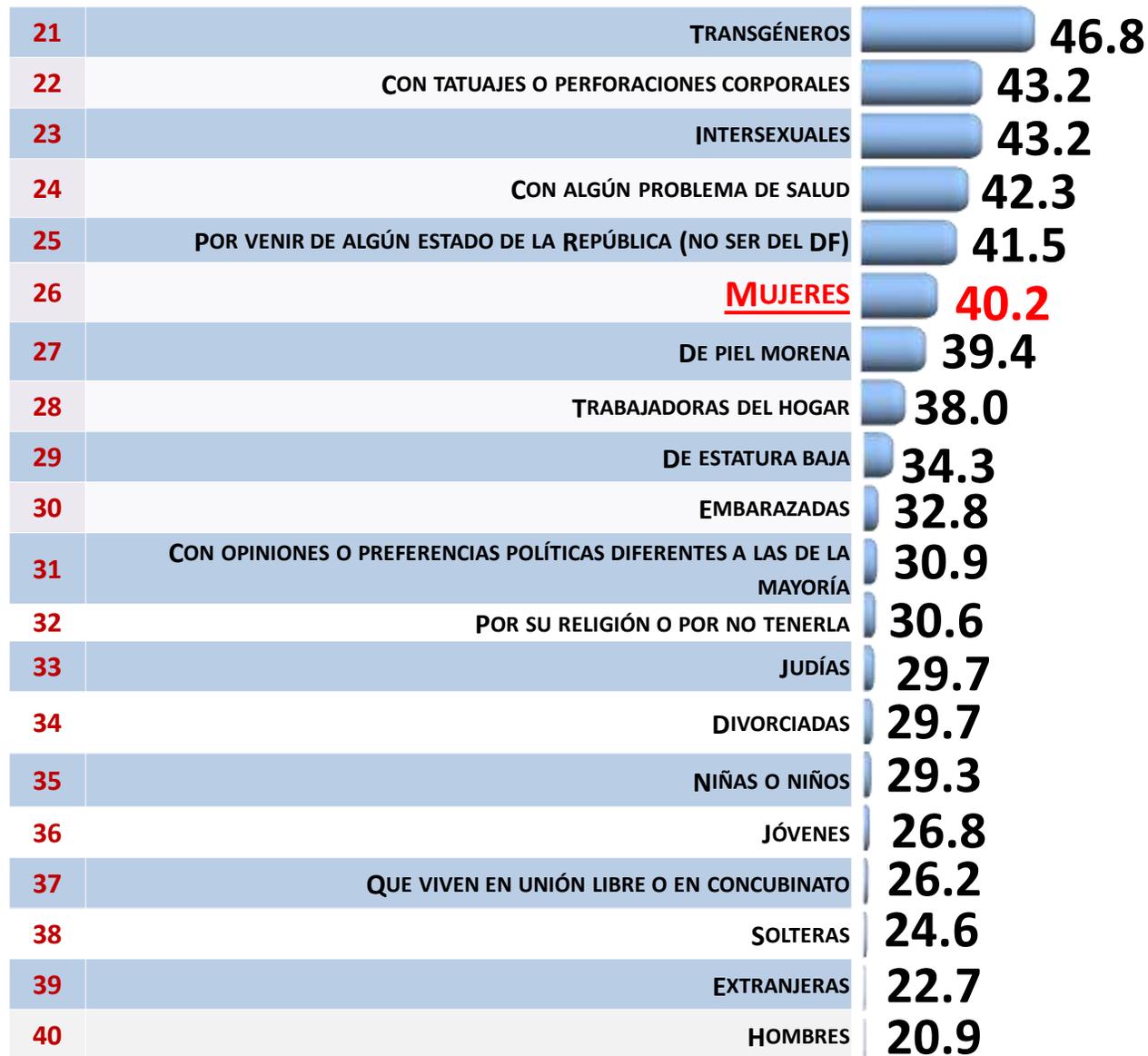
SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"





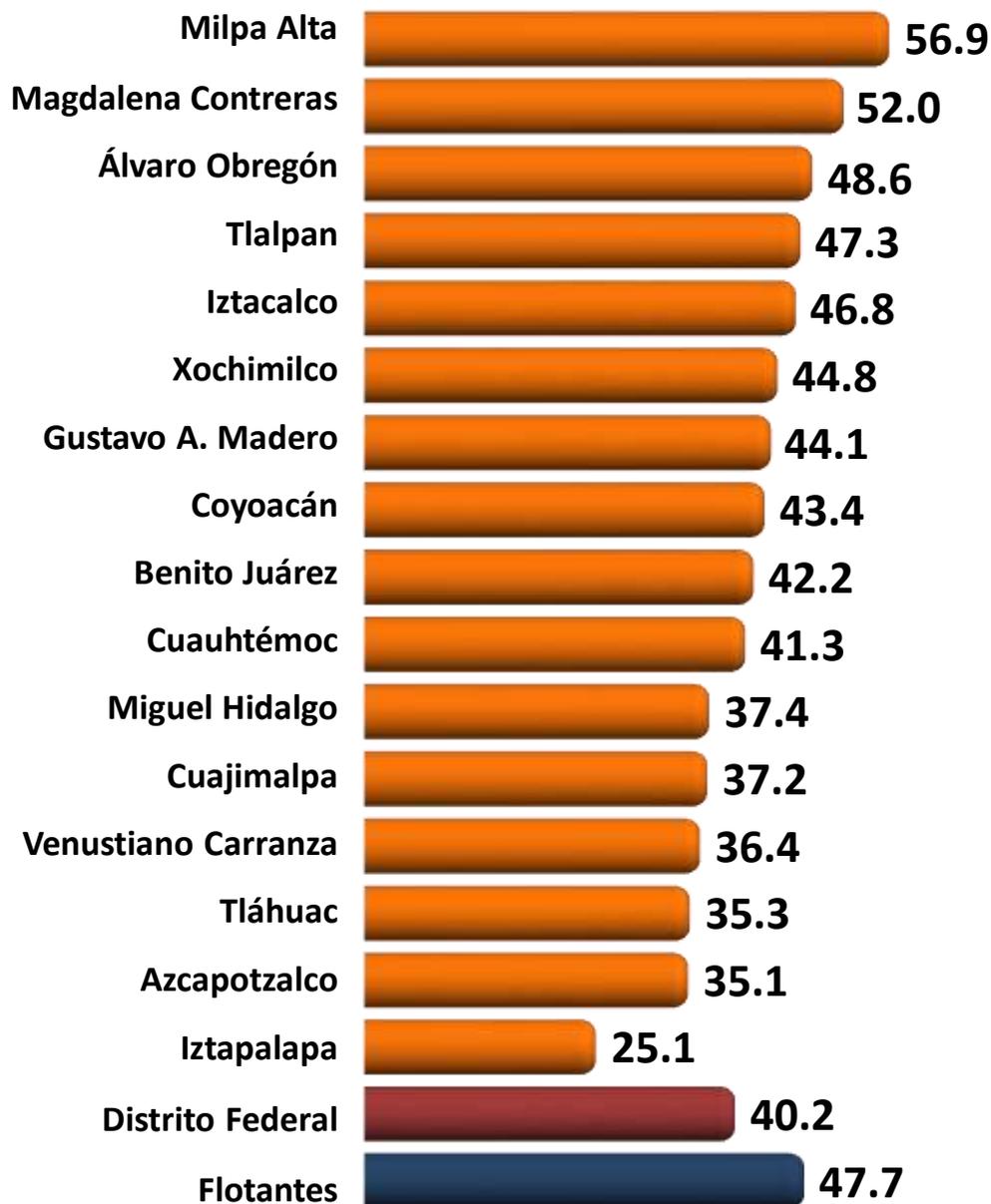
¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"



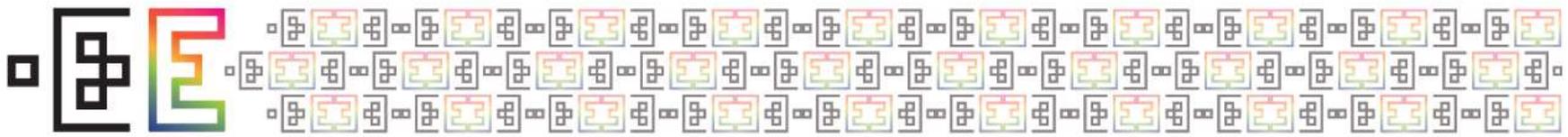


INTENSIDAD DE LA DISCRIMINACIÓN



¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE A LAS MUJERES?

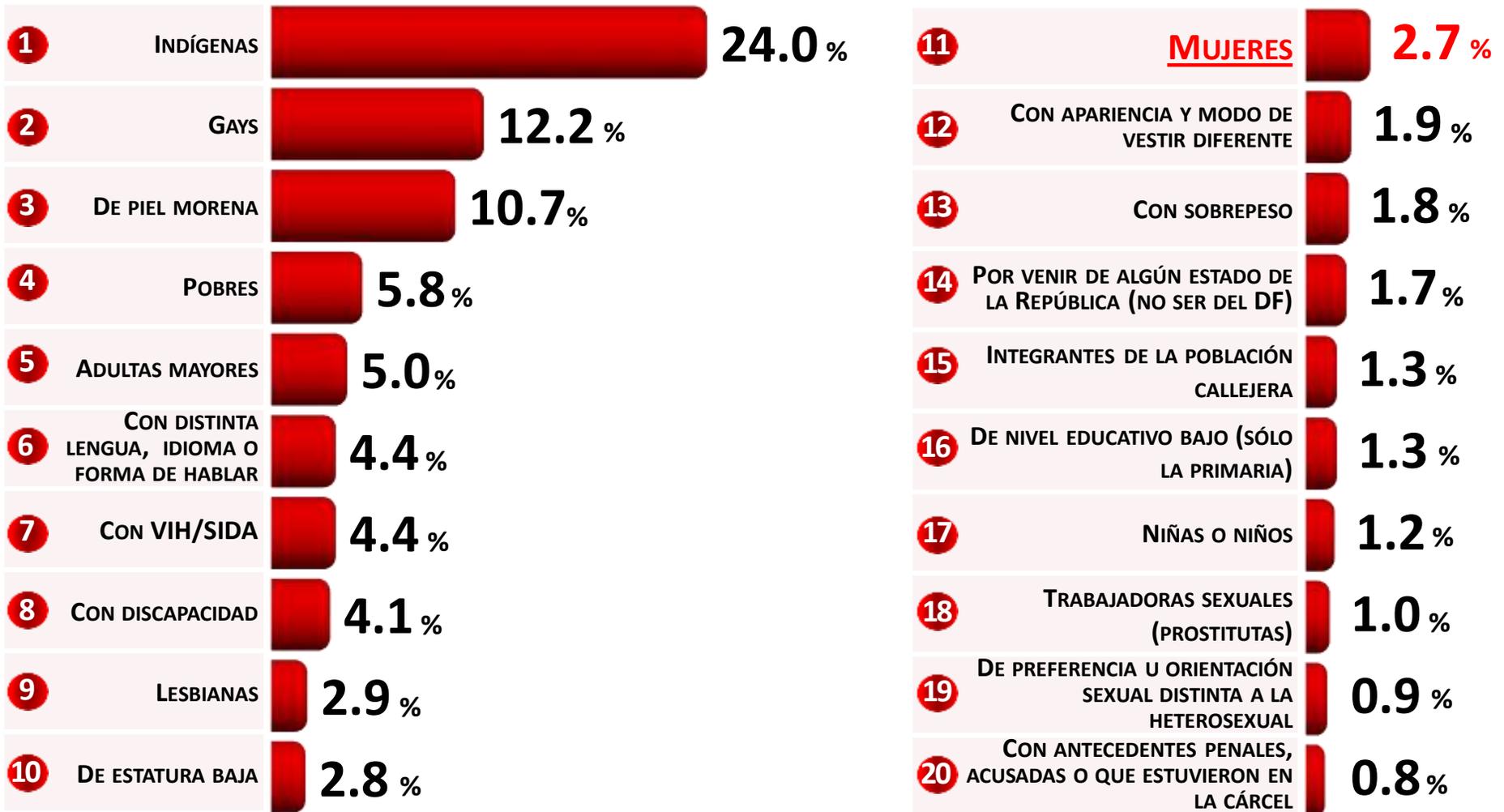
SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO" POR DELEGACIONES.

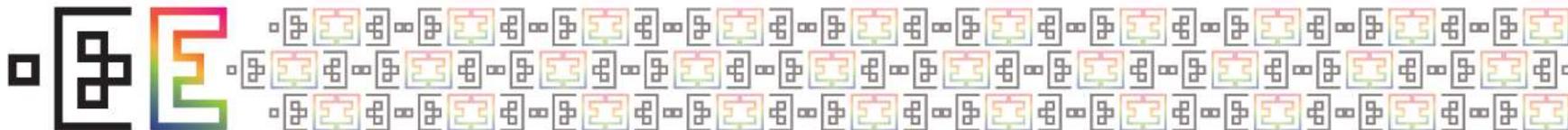


GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS

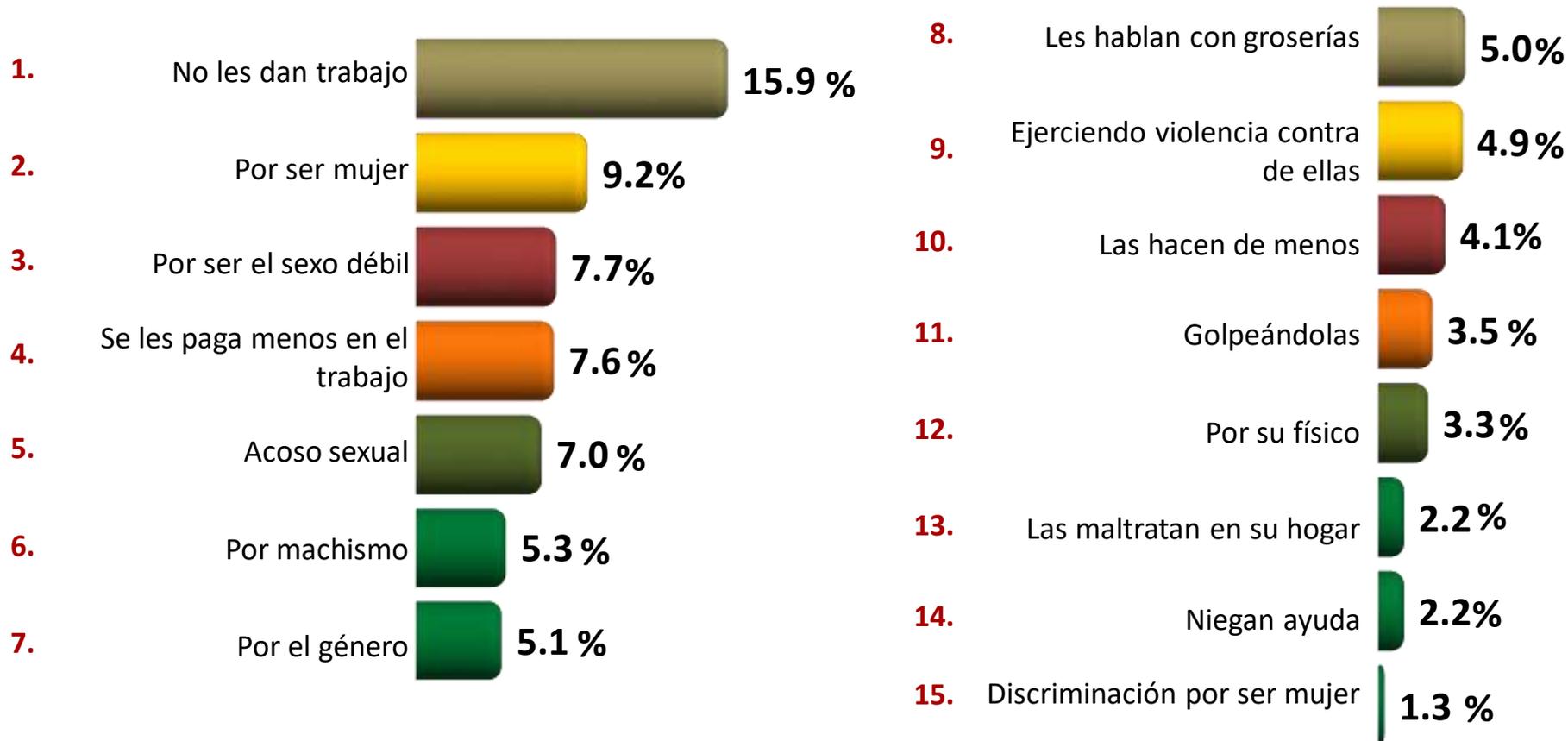


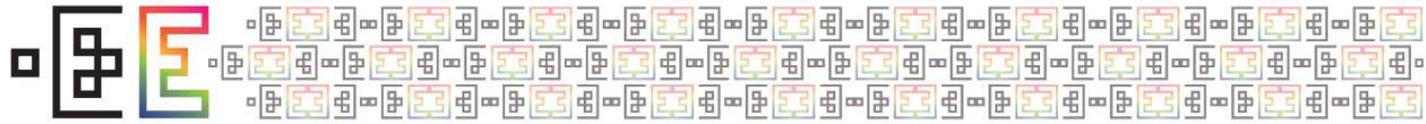


FORMAS DE DISCRIMINACIÓN

¿CUÁL ES LA PRINCIPAL FORMA EN LA QUE SE DISCRIMINA A LAS MUJERES?

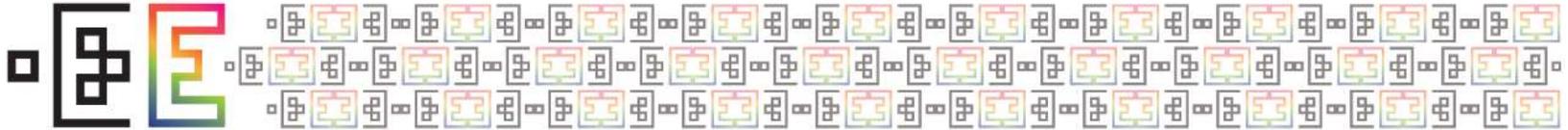
SÓLO AL 2.7% QUE LO MENCIONÓ COMO EL GRUPO MÁS DISCRIMINADO





III. COMENTARIOS FINALES

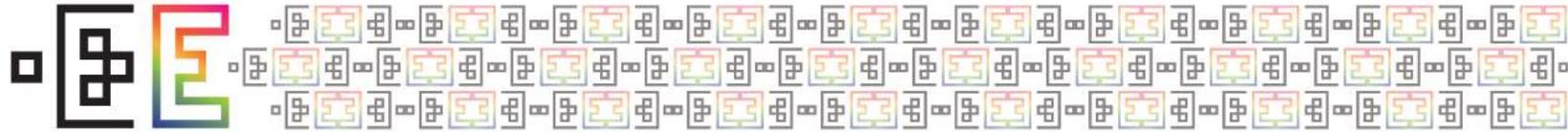




DISCRIMINACIÓN Y DERECHOS HUMANOS

LA SIGUIENTE INFORMACIÓN SÓLO REFLEJA LOS RESULTADOS DE LAS RESPUESTAS EXPRESADAS POR MUJERES

- **LA DISCRIMINACIÓN NO APARECE ENTRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO; SIN EMBARGO, NO DEJA DE SER UN ASPECTO FUNDAMENTAL PARA LA GENTE CUANDO SE VISIBILIZA.**
- **LAS MUJERES ENCUESTADAS RELACIONAN A LOS DERECHOS HUMANOS CON LA DISCRIMINACIÓN. CUANDO SE LES MUESTRA UNA LISTA, LO ASOCIAN EN EL SEGUNDO LUGAR CON 43.1 POR CIENTO DE RESPUESTA.**
- **DE LOS 15 DERECHOS HUMANOS CONTEMPLADOS EN EL PROGRAMA DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL, EL DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN OCUPA EL CUARTO LUGAR EN IMPORTANCIA.**



DISCRIMINACIÓN: GRADO Y CAUSAS

- **LA DISCRIMINACIÓN SE ASOCIA CON LAS SIGUIENTES IDEAS: HACER MENOS A LAS PERSONAS, LA POBREZA, EL MALTRATO , LA FALTA DE RESPETO Y LA DESIGUALDAD.**
- **EXISTE UNA PERSPECTIVA OPTIMISTA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN, YA QUE EL 77.9 POR CIENTO CONSIDERA QUE LAS Y LOS HABITANTES PODEMOS HACER MUCHO O ALGO AL RESPETO.**
- **EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO. LAS MUJERES CALIFICARON AL DISTRITO FEDERAL CON 7.3, DONDE 10 SIGNIFICA QUE EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN Y 0 REPRESENTA QUE NO EXISTE.**
- **LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE LA DISCRIMINACIÓN SON LA POBREZA, EL COLOR DE LA PIEL, LA PREFERENCIA U ORIENTACIÓN SEXUAL, LA EDUCACIÓN Y LA SITUACIÓN ECONÓMICA.**



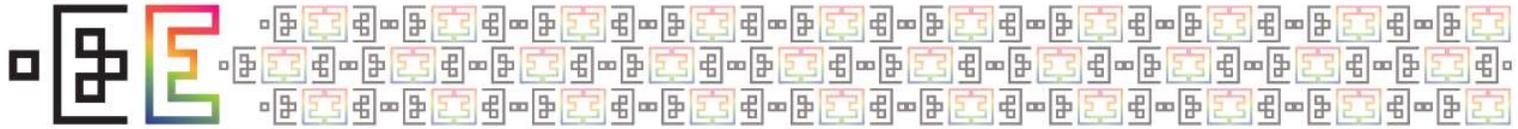
GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN REPORTADOS POR MUJERES

LA PERCEPCIÓN DE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN ES MÁS ELEVADA EN LAS PERSONAS:

- 1. INDÍGENAS**
- 2. POBRES**
- 3. GAYS**
- 4. CON VIH-SIDA**
- 5. CON DISCAPACIDAD**
- 6. CON ANTECEDENTES PENALES O QUE ESTUVIERON EN LA CÁRCEL**
- 7. TRABAJADORAS SEXUALES**
- 8. CON SOBREPESO**
- 9. INTEGRANTES DE LA POBLACIÓN CALLEJERA**
- 10. DE PREFERENCIA U ORIENTACIÓN SEXUAL DISTINTA A LA HETEROSEXUAL**

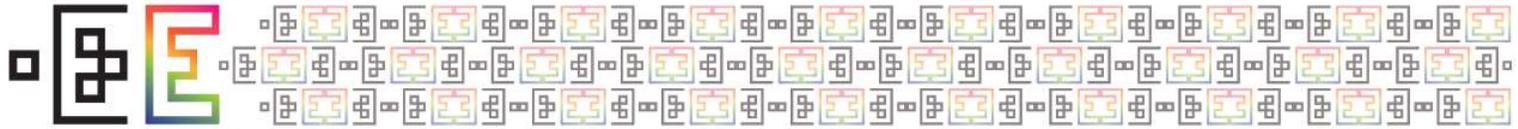
SIN EMBARGO, LOS GRUPOS MÁS EVIDENTEMENTE DISCRIMINADOS SON:

- 1. INDÍGENAS**
- 2. GAYS**
- 3. DE PIEL MORENA**
- 4. ADULTAS MAYORES**
- 5. POBRES**
- 6. CON VIH/SIDA**
- 7. CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA**
- 8. CON DISCAPACIDAD**
- 9. LESBIANAS**
- 10. MUJERES**



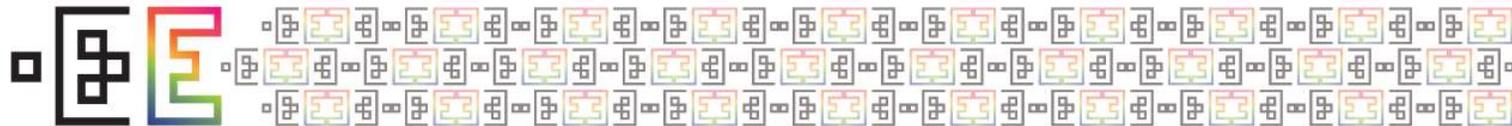
TESTIMONIOS DE DISCRIMINACIÓN

- **UN 30.2 POR CIENTO DE LAS MUJERES RECONOCEN QUE ALGUNA VEZ HAN SIDO DISCRIMINADAS PRINCIPALMENTE EN EL TRABAJO, EN LA CALLE, EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA, EN LA ESCUELA Y EN EL TRANSPORTE PÚBLICO. LO FUERON POR SOBREPESO, LA EDAD, FORMA DE VESTIR, COLOR DE PIEL Y POR SU IMAGEN.**
- **MIENTRAS QUE UN 26.8 POR CIENTO CONOCE A UNA PERSONA CERCANA QUE ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA, PRINCIPALMENTE EN LA CALLE, EL TRABAJO, LA ESCUELA, ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA Y EN TRANSPORTE PÚBLICO. FUERON DISCRIMINADAS POR SER HOMOSEXUALES, POR SU DISCAPACIDAD, SU COLOR DE PIEL, POR SOBREPESO Y POR SU FORMA DE VESTIR.**
- **HAY UNA ACTITUD PASIVA FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN. ENTRE LAS MUJERES QUE RECONOCIERON HABER SIDO DISCRIMINADAS, ÚNICAMENTE UN 4.9 POR CIENTO DENUNCIÓ EL HECHO.**
- **ESTA ACTITUD SE PERCIBE COMO RESULTADO DEL DESCONOCIMIENTO Y DE LA FALTA DE ACCIONES COORDINADAS DE LOS ENTES PÚBLICOS Y DE LA SOCIEDAD CIVIL.**



DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES

- **EL 66.8 POR CIENTO DE LAS PERSONAS EN EL DISTRITO FEDERAL CONSIDERAN QUE SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES. DE LOS QUE DICEN QUE EXISTE, UN 40.2 POR CIENTO CONSIDERA QUE SE LES DISCRIMINA MUCHO (LUGAR NÚMERO 26 DE 40).**
- **SIN EMBARGO, CUANDO SE PREGUNTA “DE LA SIGUIENTE LISTA DE PERSONAS, ¿CUÁL ES PARA USTED EL GRUPO MÁS DISCRIMINADO EN EL DISTRITO FEDERAL?”, LAS MUJERES APARECEN EN EL LUGAR ONCE DE CUARENTA.**
- **LAS CINCO PRINCIPALES FORMAS QUE MENCIONA LA GENTE POR LAS CUALES DISCRIMINAN A LAS MUJERES, SON: NO LES DAN TRABAJO, POR SER MUJER, POR SER EL SEXO DÉBIL, SE LES PAGA MENOS EN EL TRABAJO Y ACOSO SEXUAL.**



METODOLOGÍA

FECHA DE LEVANTAMIENTO	DEL 01 AL 09 DE JUNIO DE 2013	
TAMAÑO DE MUESTRA	TOTAL	5,200 PERSONAS ENTREVISTADAS.
	ENCUESTA EN VIVIENDA	4,800 PERSONAS RESIDENTES EN EL DISTRITO FEDERAL. 300 PERSONAS EN CADA DELEGACIÓN.
	POBLACIÓN "FLOTANTE"	400 PERSONAS "FLOTANTES" QUE VIVEN FUERA DEL DISTRITO FEDERAL PERO VIENEN FRECUENTEMENTE A TRABAJAR, ESTUDIAR O REALIZAR COMPRAS.
MÉTODO DE ESTIMACIÓN DE LA ENCUESTA EN VIVIENDA	LOS RESULTADOS PRESENTADOS NO SON FRECUENCIAS SIMPLES, SINO ESTIMACIONES BASADAS EN LA UTILIZACIÓN DE FACTORES DE EXPANSIÓN, CALCULADOS COMO EL INVERSO DE LA PROBABILIDAD DE SELECCIÓN DE CADA INDIVIDUO EN LA MUESTRA Y CORRECCIÓN POR NO-RESPUESTA EN CADA PUNTO DE MUESTRO.	
CONFIANZA Y ERROR MÁXIMO	AUNQUE CADA PORCENTAJE TIENE SU PROPIO ERROR ASOCIADO, EL DISEÑO DE MUESTRA GARANTIZA QUE EN AL MENOS 95 DE CADA 100 VECES, EL ERROR NO SOBREPASA 1.4% PARA EL DISTRITO FEDERAL Y 5.7% PARA CADA DELEGACIÓN. EN LOS ESTUDIOS DE OPINIÓN PÚBLICA, ADEMÁS DEL ERROR MUESTRAL, SE DEBE CONSIDERAR QUE PUEDEN EXISTIR OTROS ERRORES OCASIONADOS POR EL FRASEO DE LAS PREGUNTAS Y LAS INCIDENCIAS EN EL TRABAJO DE CAMPO.	