



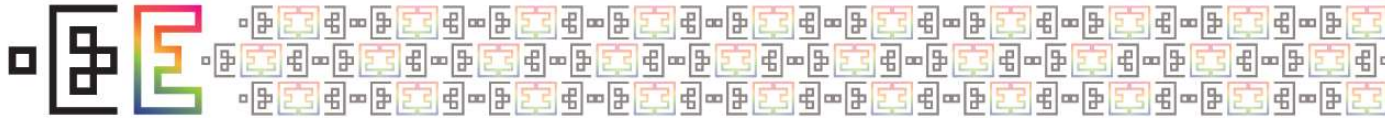
Encuesta

sobre Discriminación
en la Ciudad de México 2013
(EDIS-CdMx 2013)



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED

HOMBRES

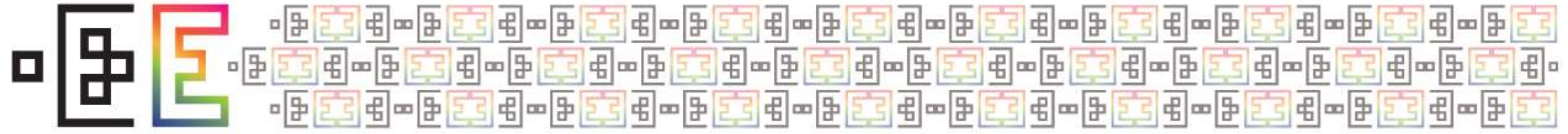


ENCUESTA SOBRE DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO 2013

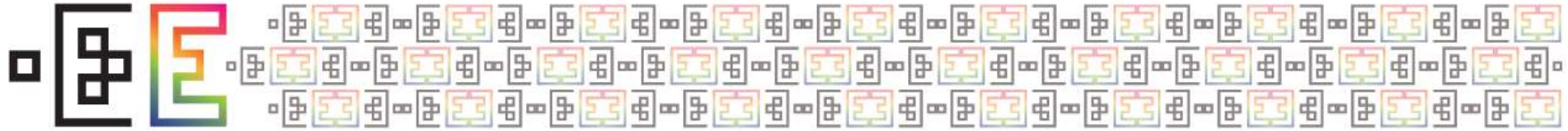
ENCUESTA EN
VIVIENDAS

01 AL 09 JUNIO 2013

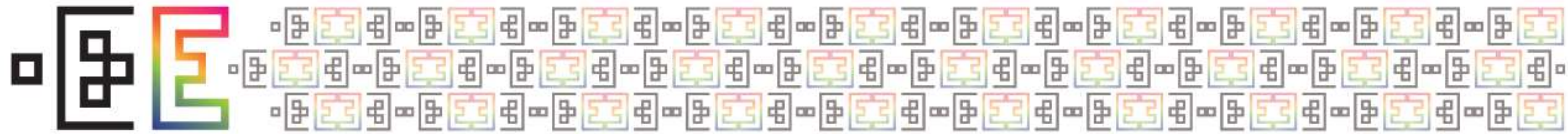
HOMBRES



I. DISCRIMINACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE	
LOS HOMBRES.....	3
1. DERECHOS HUMANOS	4
2. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN.....	8
3. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL	18
4. INSTITUCIONES RESPONSABLES	22
5. EL COPRED	24
II. DISCRIMINACIÓN HACIA LOS	
HOMBRES.....	26
III. COMENTARIOS FINALES.....	37
METODOLOGÍA	43

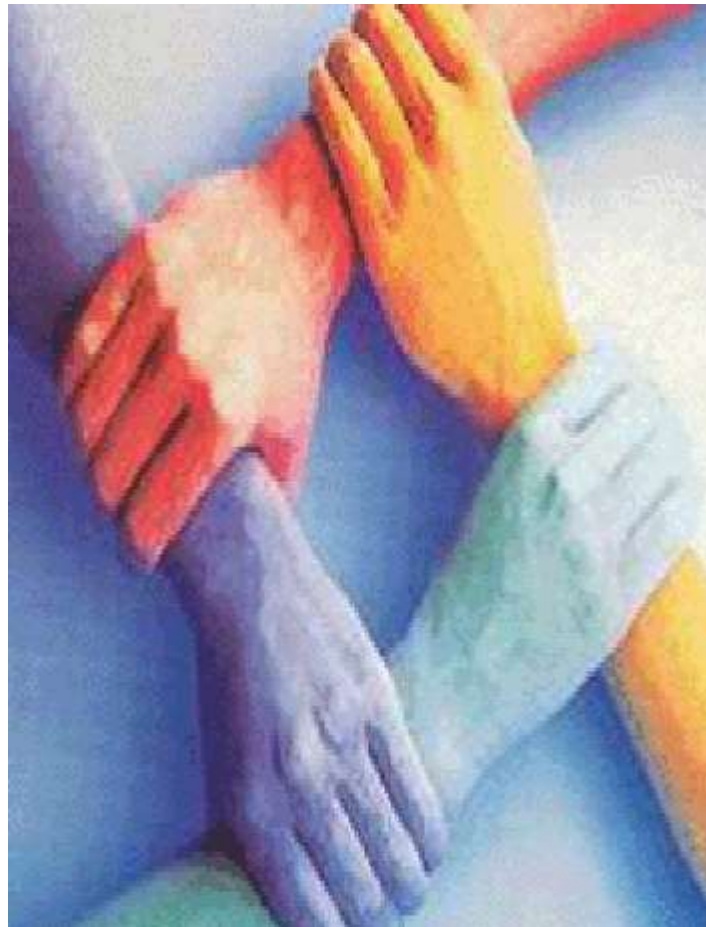


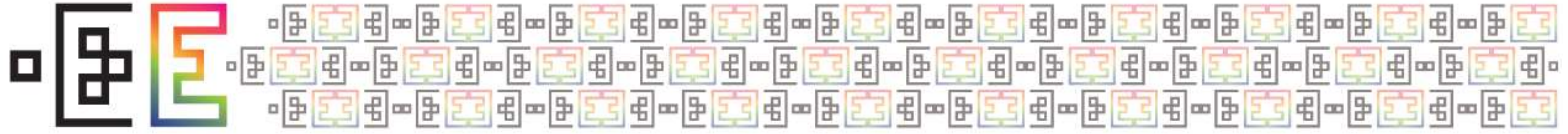
I. DISCRIMINACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS HOMBRES



DERECHOS HUMANOS

1



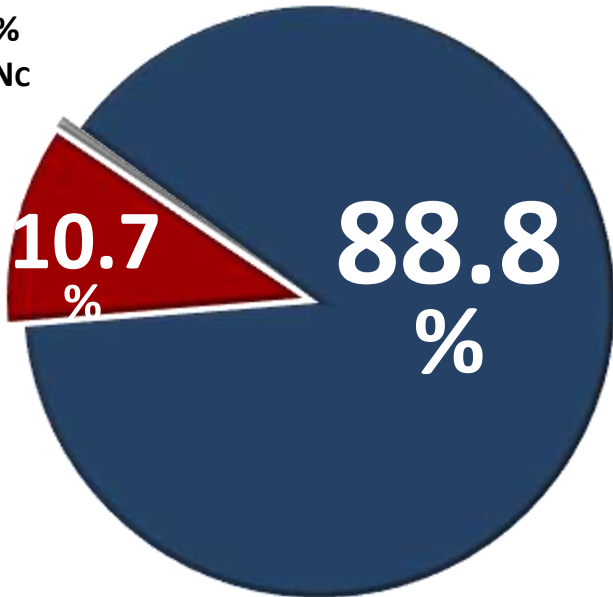


CONOCIMIENTO

¿HA OÍDO HABLAR DE LOS DERECHOS HUMANOS?

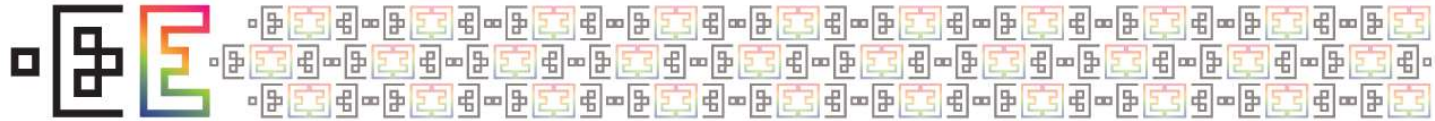
■ Sí ■ No

0.5%
Ns/Nc



¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO?
Sólo al 88.8% de hombres que respondió "Sí ha oído hablar de Derechos Humanos"

1	Todos tenemos derechos	13.3%
2	Ayuda a la gente	11.4%
3	Defiende a la gente	10.0%
4	Los derechos nos defienden	5.4%
5	Protegen a la gente	5.0%



CONOCIMIENTO

¿CON QUÉ LO ASOCIA PRINCIPALMENTE?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)

1	Ayuda a la gente con problemas	9.7%
2	Derechos de los ciudadanos	7.4%
3	Defensa de los ciudadanos	6.6%
4	Justicia	5.2%
5	Protección	4.7%

CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO *DERECHOS HUMANOS* TAMBIÉN SE ASOCIA MUCHO CON...

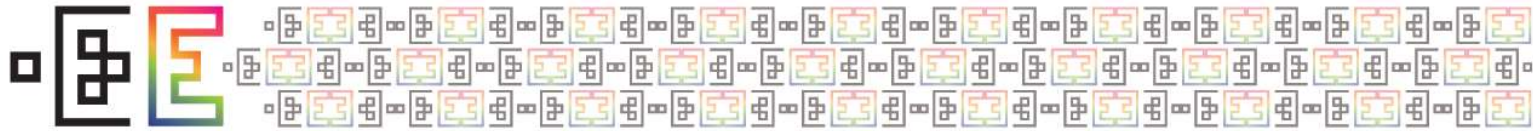
1	La defensa de los ciudadanos	42.7%
2	<u>Discriminación</u>	41.8%
3	La justicia	40.1%
4	La igualdad	39.4%
5	La dignidad	39.3%
6	La defensa de los delincuentes	37.9%
7	La defensa de los grupos desprotegidos	37.4%
8	La tolerancia	33.8%
9	Lucha contra la impunidad	32.0%
10	Un obstáculo a la seguridad	26.9%



COMPARATIVO

DE LOS DERECHOS QUE TENEMOS TODAS LAS PERSONAS ¿CUÁL ES EL MÁS IMPORTANTE? (TOTAL DE MENCIONES)		
1	Derecho a la educación	45.0%
2	Derecho a la salud	38.4%
3	Derecho al trabajo	38.0%
4	<u>Derecho a la igualdad y a la no discriminación</u>	27.2%
5	Derecho a la vivienda	24.1%

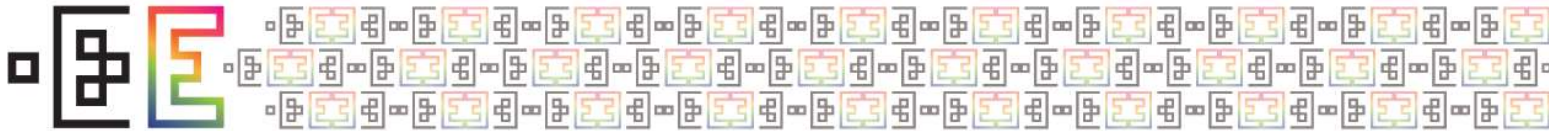
Considerando los 15 derechos del Programa de Derechos Humanos del Distrito Federal



PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

2





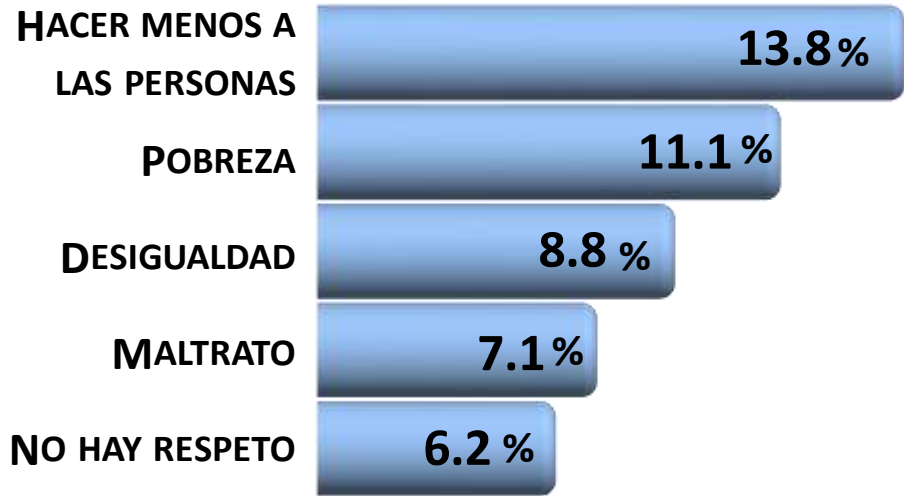
ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO DISCRIMINACIÓN
¿QUÉ ES LO PRIMERO QUE SE LE VIENE A LA MENTE?

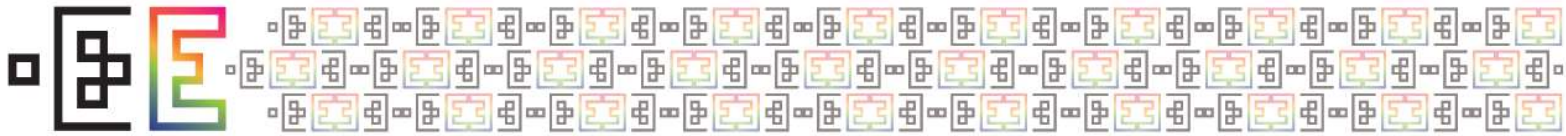
(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



DISTRITO FEDERAL



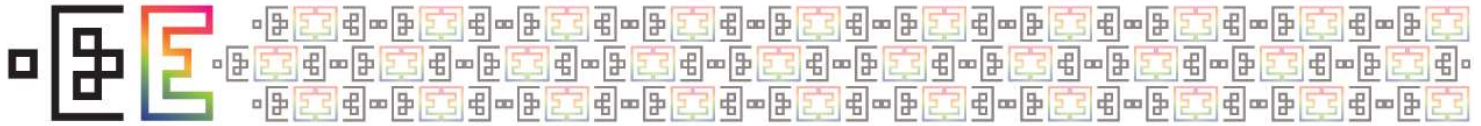
HOMBRES



ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

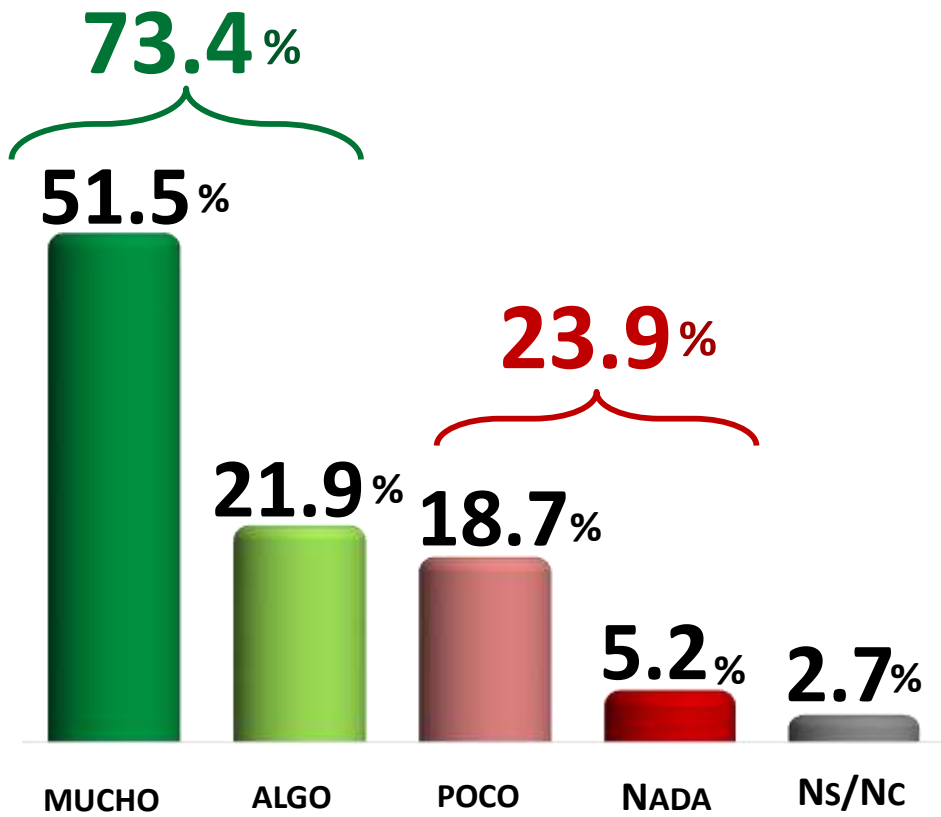
EN UNA ESCALA DE 10 PUNTOS, DONDE 10 SIGNIFICA QUE EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN Y 0 QUE NO EXISTE NADA DE DISCRIMINACIÓN. ¿QUÉ TANTA DISCRIMINACIÓN CONSIDERA QUE EXISTE EN EL D.F. ?

<u>HOMBRES</u>	<u>7.2</u>
FLOTANTES	7.9
DISTRITO FEDERAL	7.2



ACTUAR CIUDADANO

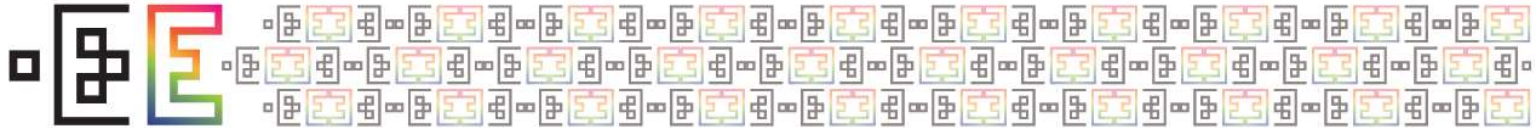
¿CUÁNTO PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN?



¿QUÉ ACCIONES PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN?

PRIMERA MENCIÓN

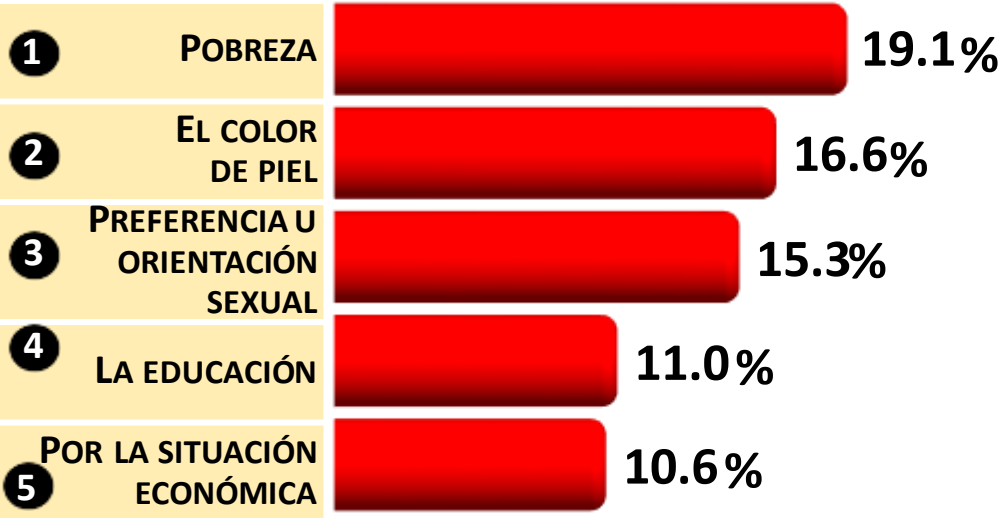
1	Dar mejor educación	17.3%
2	Respetarnos	15.5%
3	Trato por igual	5.9%
4	Orientar a la gente	5.3%
5	Tener comunicación con las personas	4.4%



CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

¿ CUÁLES SON LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



DISTRITO FEDERAL



HOMBRES



¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

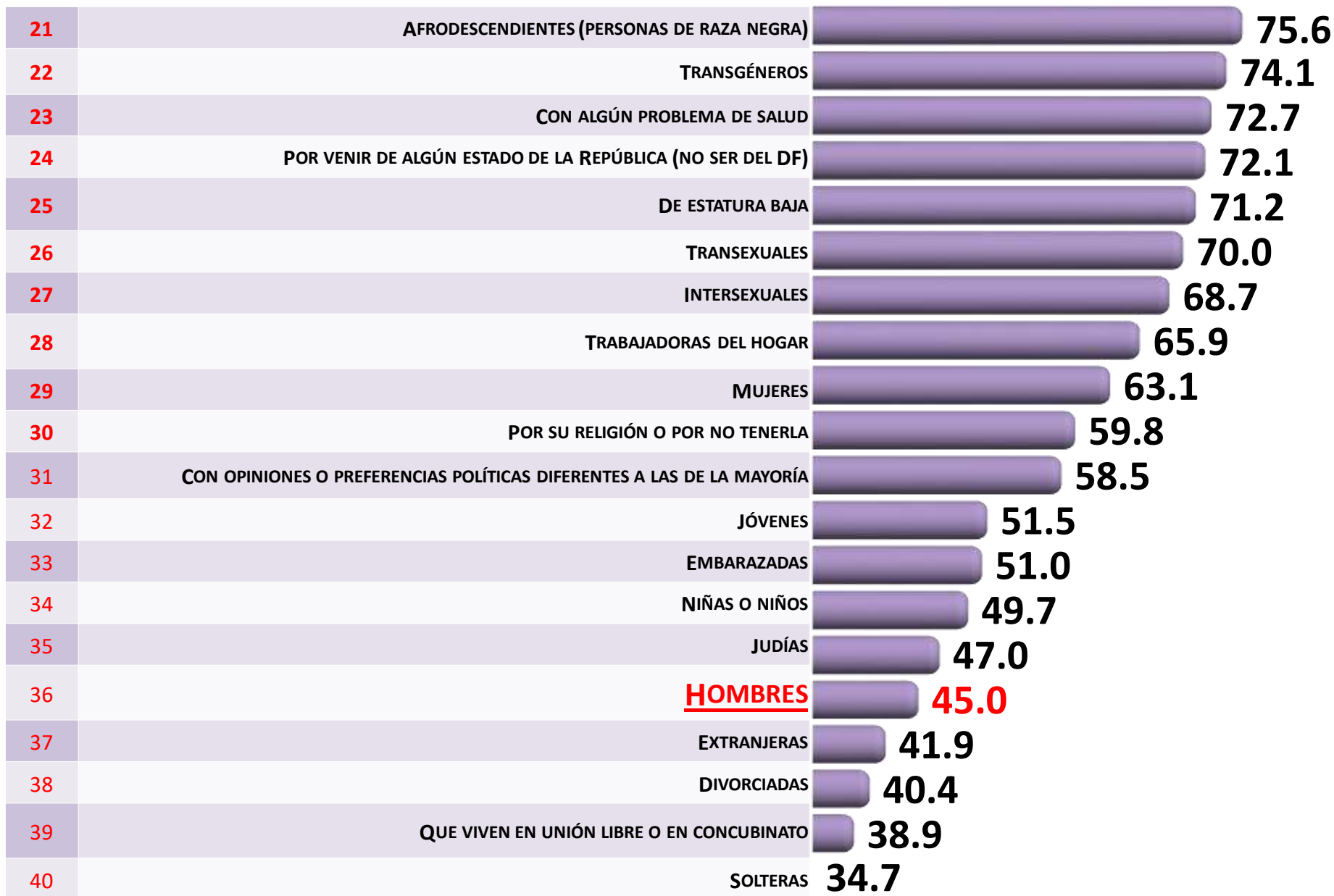
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

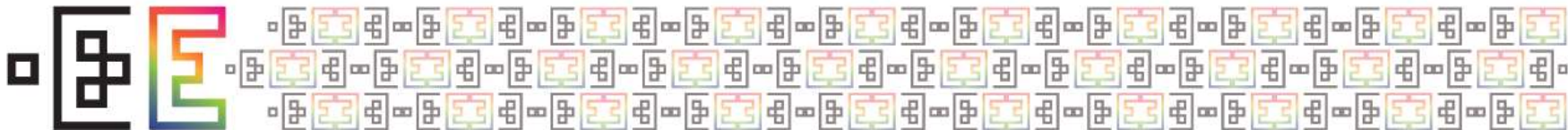




¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

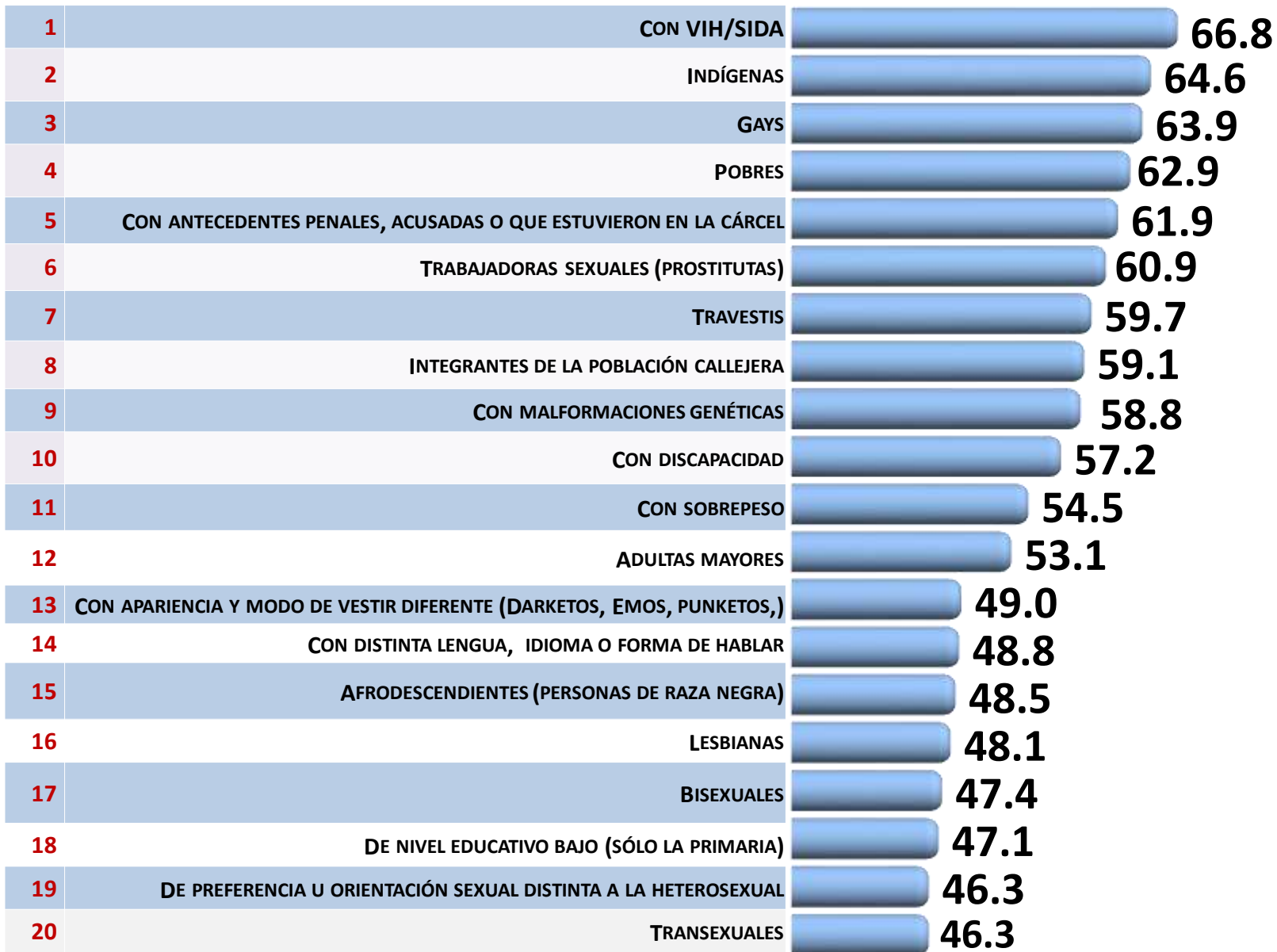
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

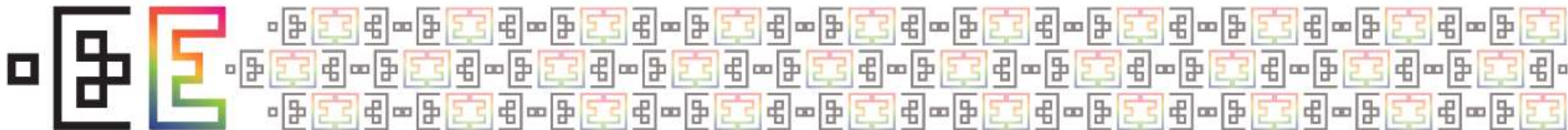




¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"

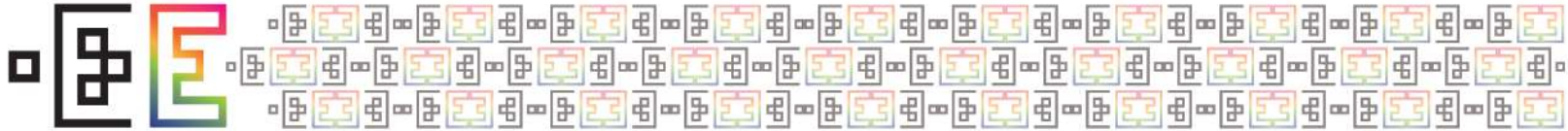




¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE “MUCHO”

21	TRANSGÉNEROS	46.0
22	CON TATUAJES O PERFORACIONES CORPORALES	43.0
23	CON ALGÚN PROBLEMA DE SALUD	42.1
24	INTERSEXUALES	41.0
25	POR VENIR DE ALGÚN ESTADO DE LA REPÚBLICA (NO SER DEL DF)	38.9
26	DE PIEL MORENA	38.2
27	MUJERES	37.6
28	TRABAJADORAS DEL HOGAR	36.0
29	DE ESTATURA BAJA	34.5
30	POR SU RELIGIÓN O POR NO TENERLA	31.2
31	DIVORCIADAS	30.4
32	CON OPINIONES O PREFERENCIAS POLÍTICAS DIFERENTES A LAS DE LA MAYORÍA	30.1
33	EMBARAZADAS	29.4
34	JUDÍAS	28.8
35	NIÑAS O NIÑOS	28.0
36	QUE VIVEN EN UNIÓN LIBRE O EN CONCUBINATO	26.0
37	JÓVENES	25.7
38	EXTRANJERAS	22.7
39	SOLTERAS	22.1
40	HOMBRES	19.1

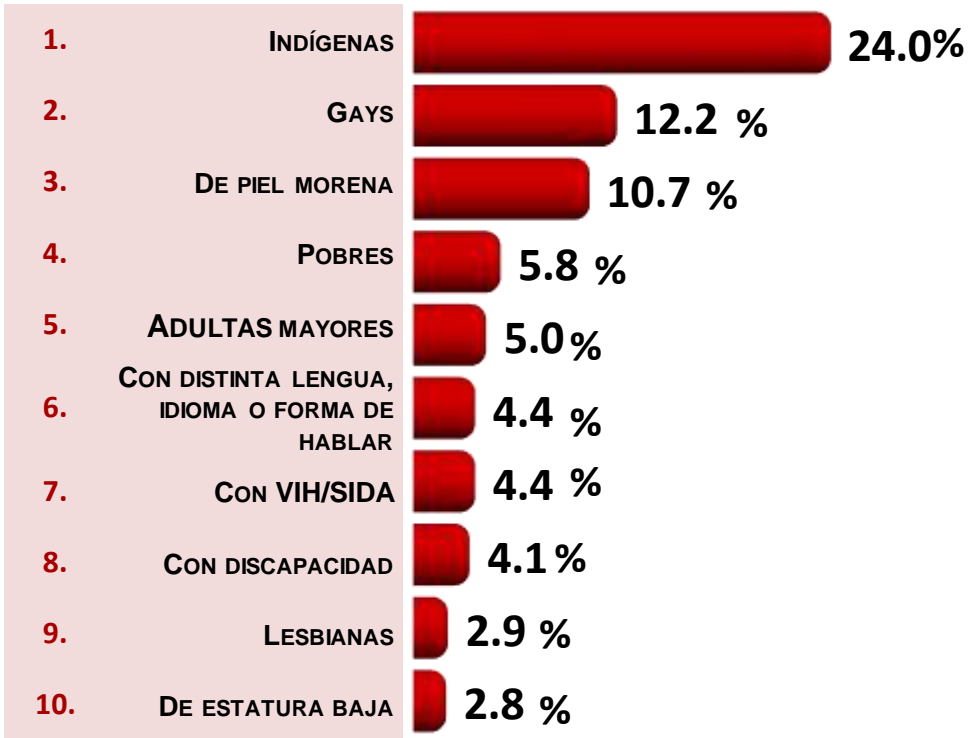


GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

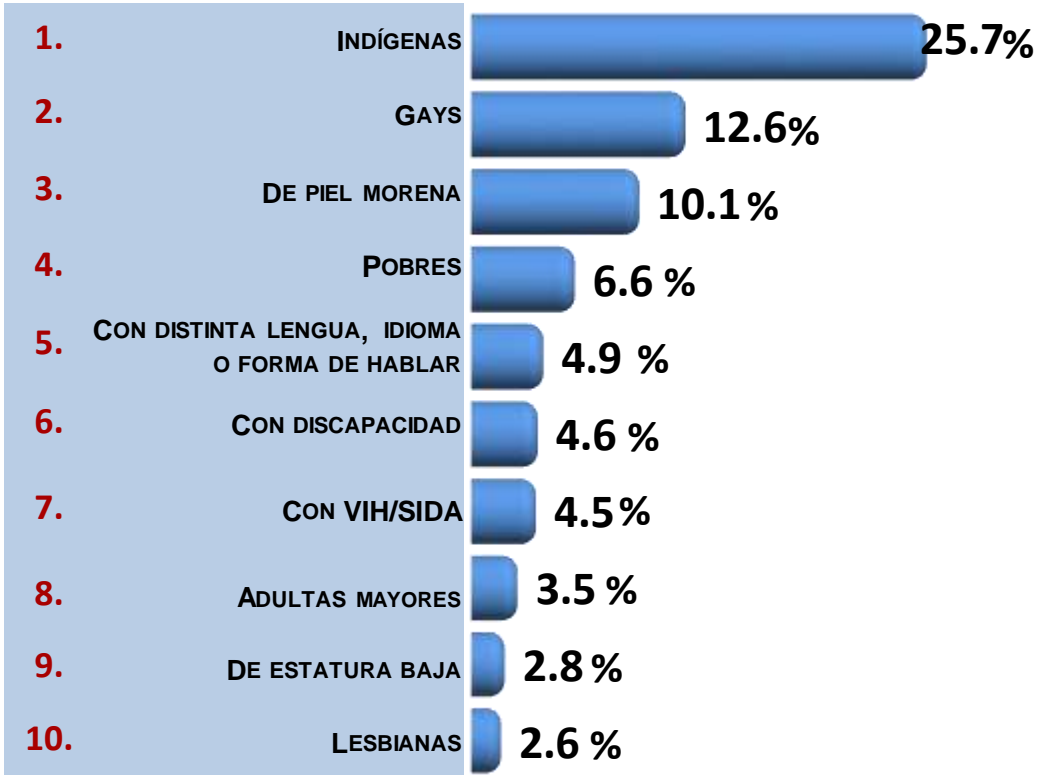
DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

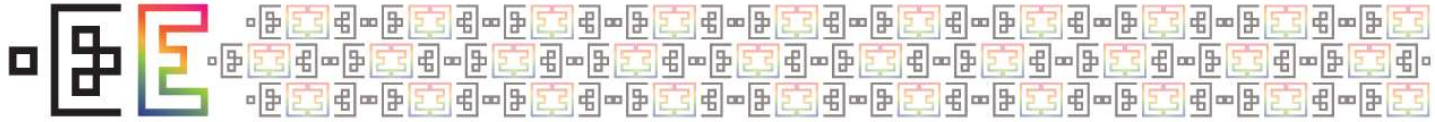
PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS

DISTRITO FEDERAL



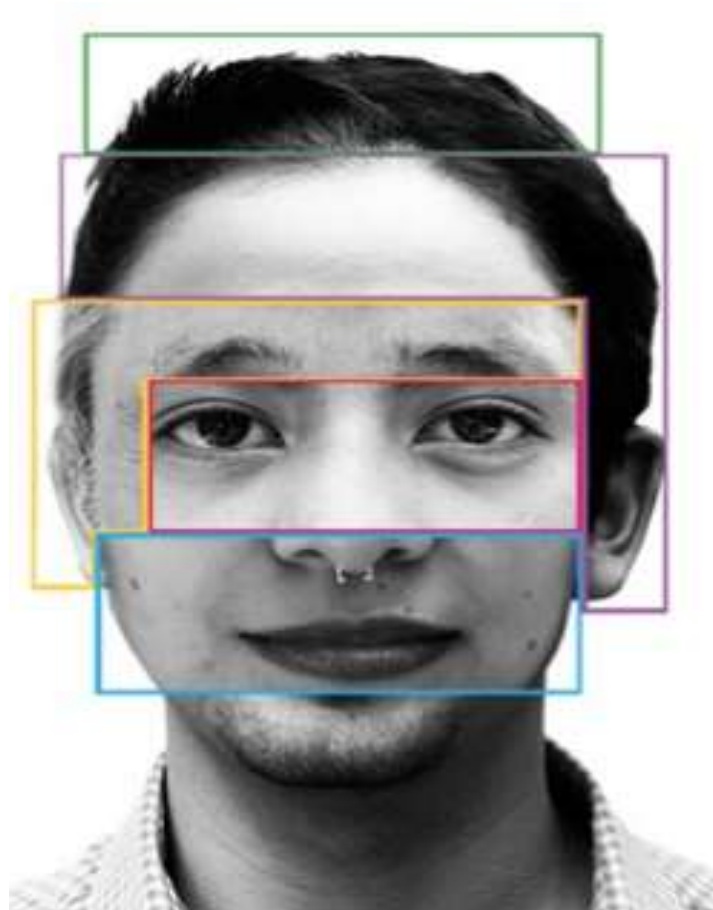
HOMBRES





DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL

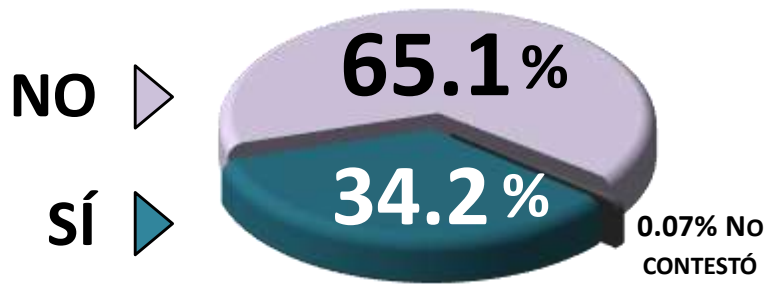
3





TESTIMONIOS

EN LO PERSONAL, ¿ALGUNA VEZ USTED HA SIDO DISCRIMINADO?



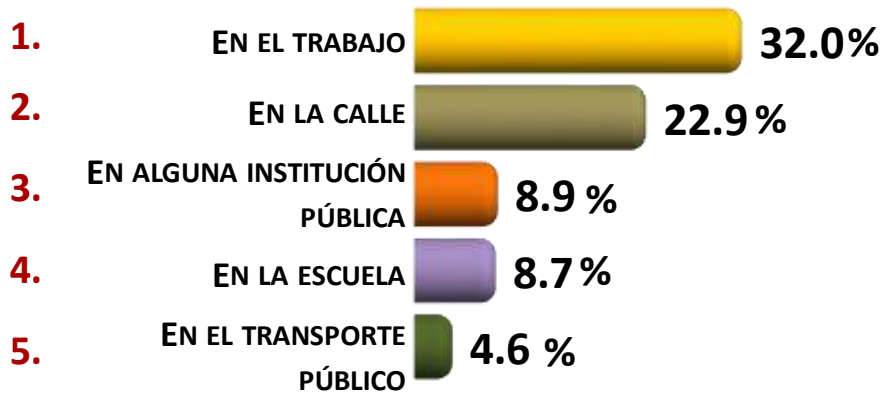
¿CÓMO O POR QUÉ LO DISCRIMINARON?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



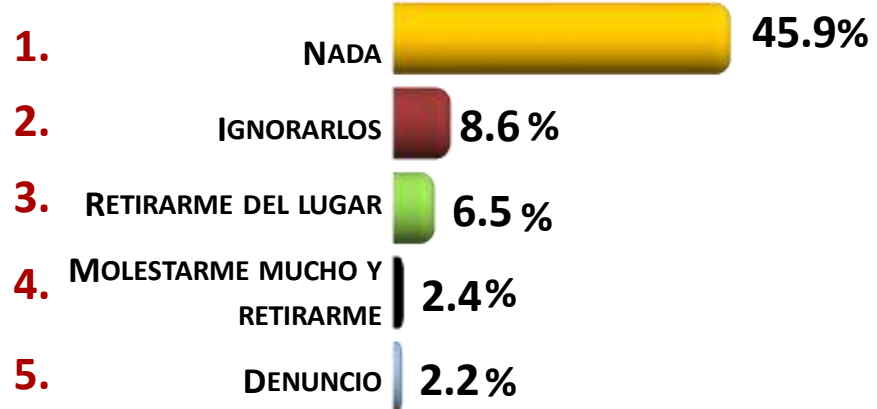
¿EN DÓNDE FUE?

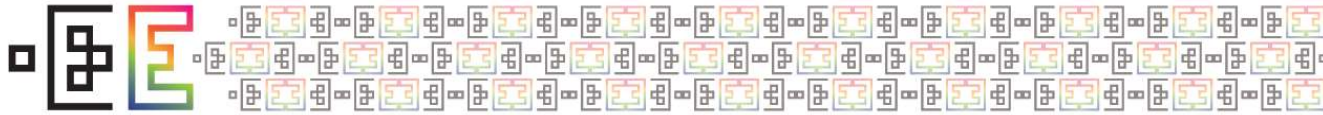
(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

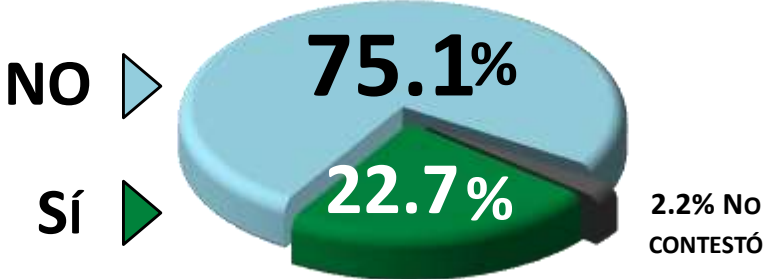
(5 Principales total de menciones espontáneas)





TESTIMONIOS

ALGUIEN CERCANO A USTED COMO UN FAMILIAR, AMIGO O CONOCIDO, ¿ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADO?



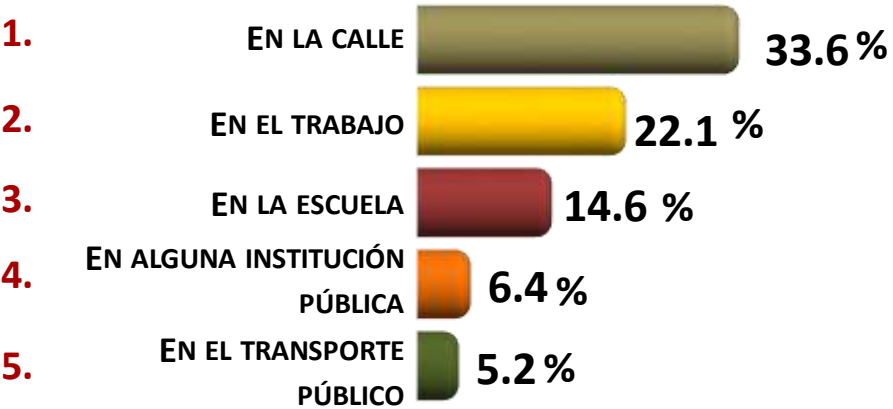
¿CÓMO O POR QUÉ DISCRIMINARON A SU CONOCIDO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



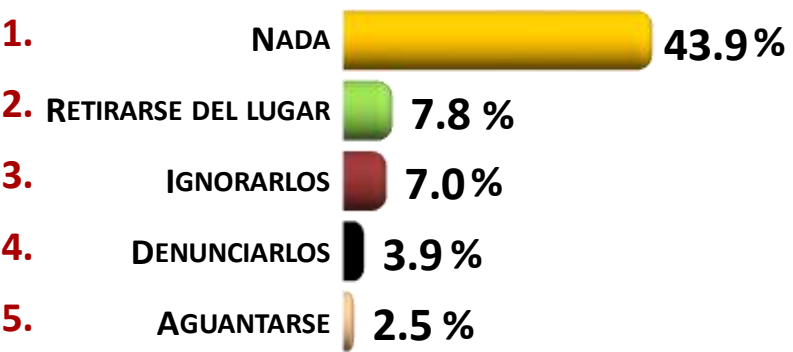
¿EN DÓNDE FUE?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



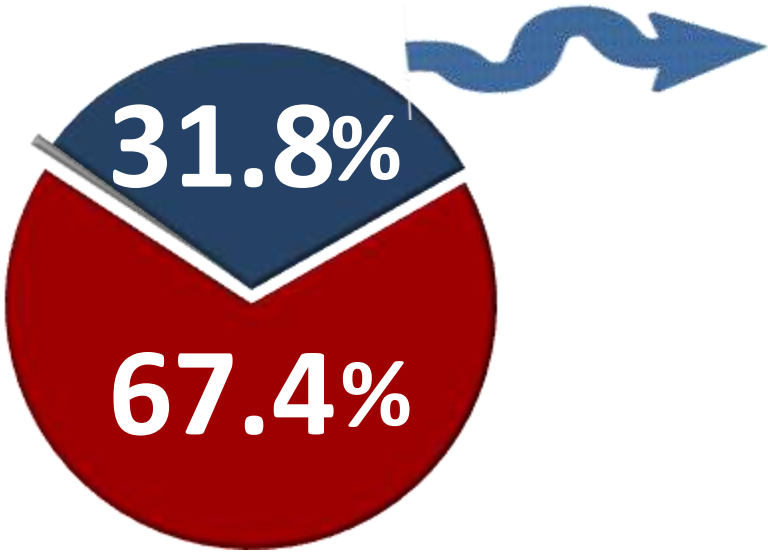


RECORDACIÓN DE NOTICIAS

EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES ¿HA ESCUCHADO, VISTO O LEÍDO SOBRE DISCRIMINACIÓN EN EL DISTRITO FEDERAL?

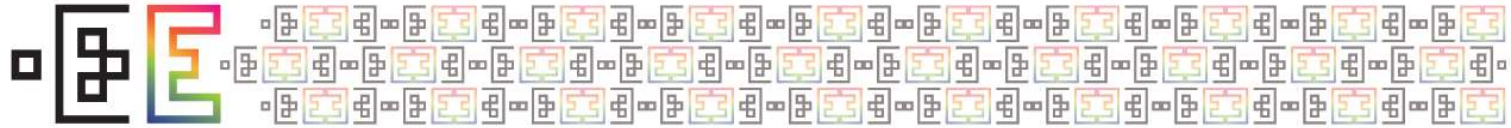
■ Sí ■ No

0.8%
Ns/Nc



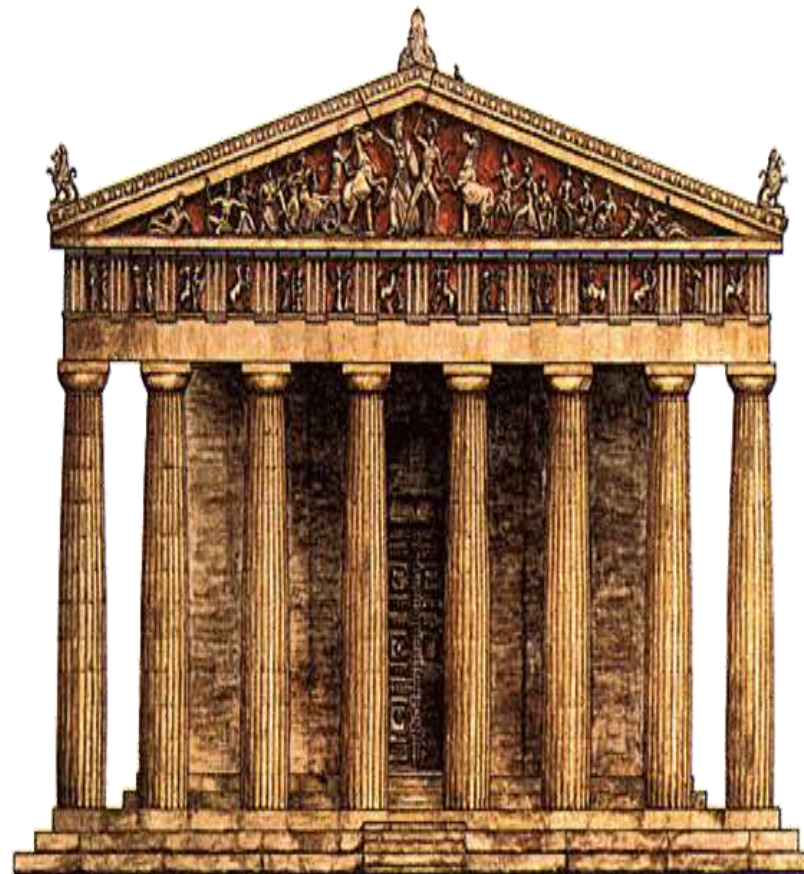
¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO?
Sólo al 31.8% que respondió "sí ha escuchado, visto o leído sobre discriminación"
(Menciones espontáneas)

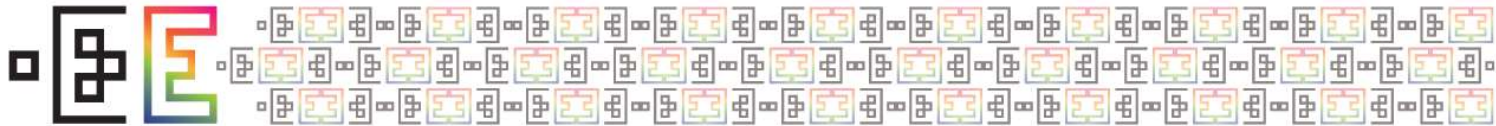
1	Se discrimina a los homosexuales	7.1%
2	Todos tenemos derechos	5.9%
3	Se discrimina a los indígenas	5.1%
4	En provincia no quieren a los chilangos	4.6%
5	Ofender a las personas	4.1%



INSTITUCIONES RESPONSABLES

4

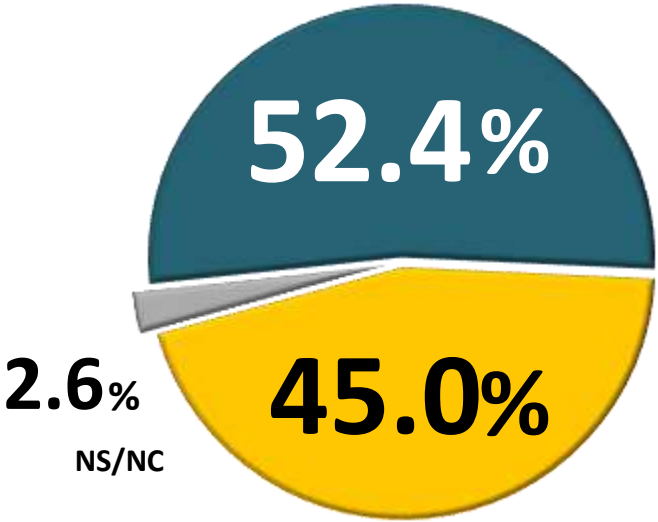




RESPONSABLE

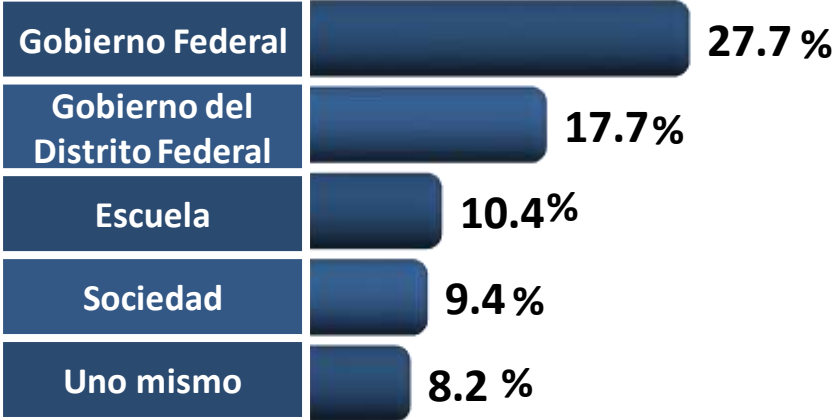
¿QUIÉN ES EL PRINCIPAL RESPONSABLE DE QUE SE CUMPLA EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

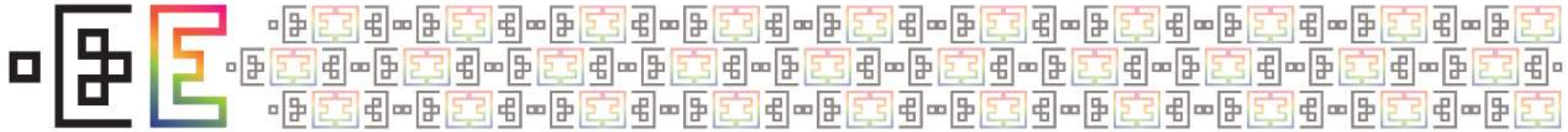
LOS CIUDADANOS



EL GOBIERNO

¿QUÉ PERSONA O INSTITUCIÓN CORRESPONDE PROMOVER ACCIONES CONTRA LA DISCRIMINACIÓN?





CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

5

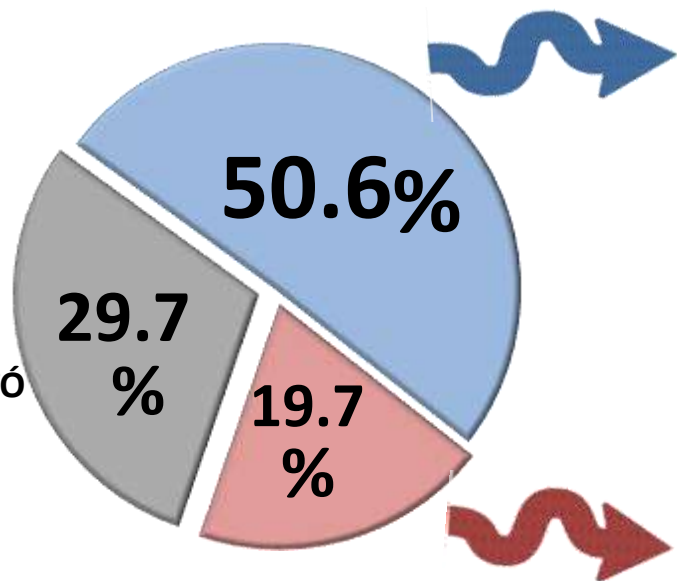




DENUNCIA ANTE EL CONSEJO

EN CASO DE QUE FUERA VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN, ¿ACUDIRÍA AL COPRED A PRESENTAR UNA DENUNCIA?

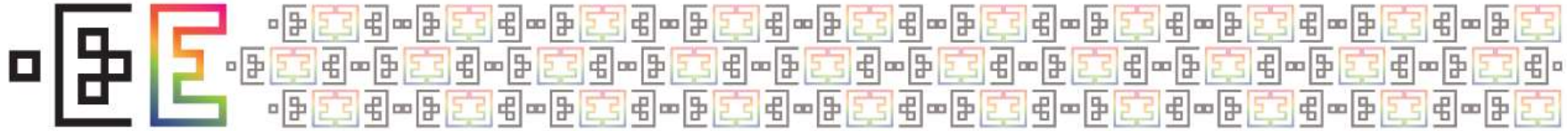
■ Sí ■ No



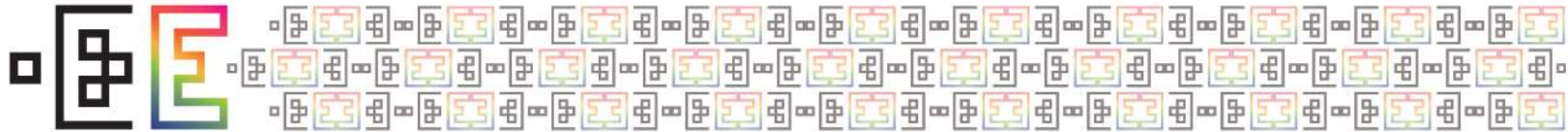
A NIVEL DISTRITO FEDERAL, EL "SÍ" ES DE UN 53.3%.

¿POR QUÉ <u>SÍ</u> ACUDIRÍA?		
1.	PORQUE ME AYUDARÍA	20.0%
2.	PARA HACER VALER MIS DERECHOS	15.6%
3.	PARA CONOCER SUS OPINIONES E INFORMARSE	11.2%
4.	ES NECESARIO TENER EL APOYO DE UNA INSTITUCIÓN	6.4%
5.	ERRADICAN LA DISCRIMINACIÓN	6.2%

¿POR QUÉ <u>NO</u> ACUDIRÍA?		
1.	NO SIRVE DE NADA	20.4%
2.	NO LO CONOCE	13.8%
3.	NO HACE CASO DE LAS DENUNCIAS	12.0%
4.	FALTA DE TIEMPO/ NO TIENE TIEMPO	9.8%
5.	NO CONFÍA EN ELLOS	9.2%



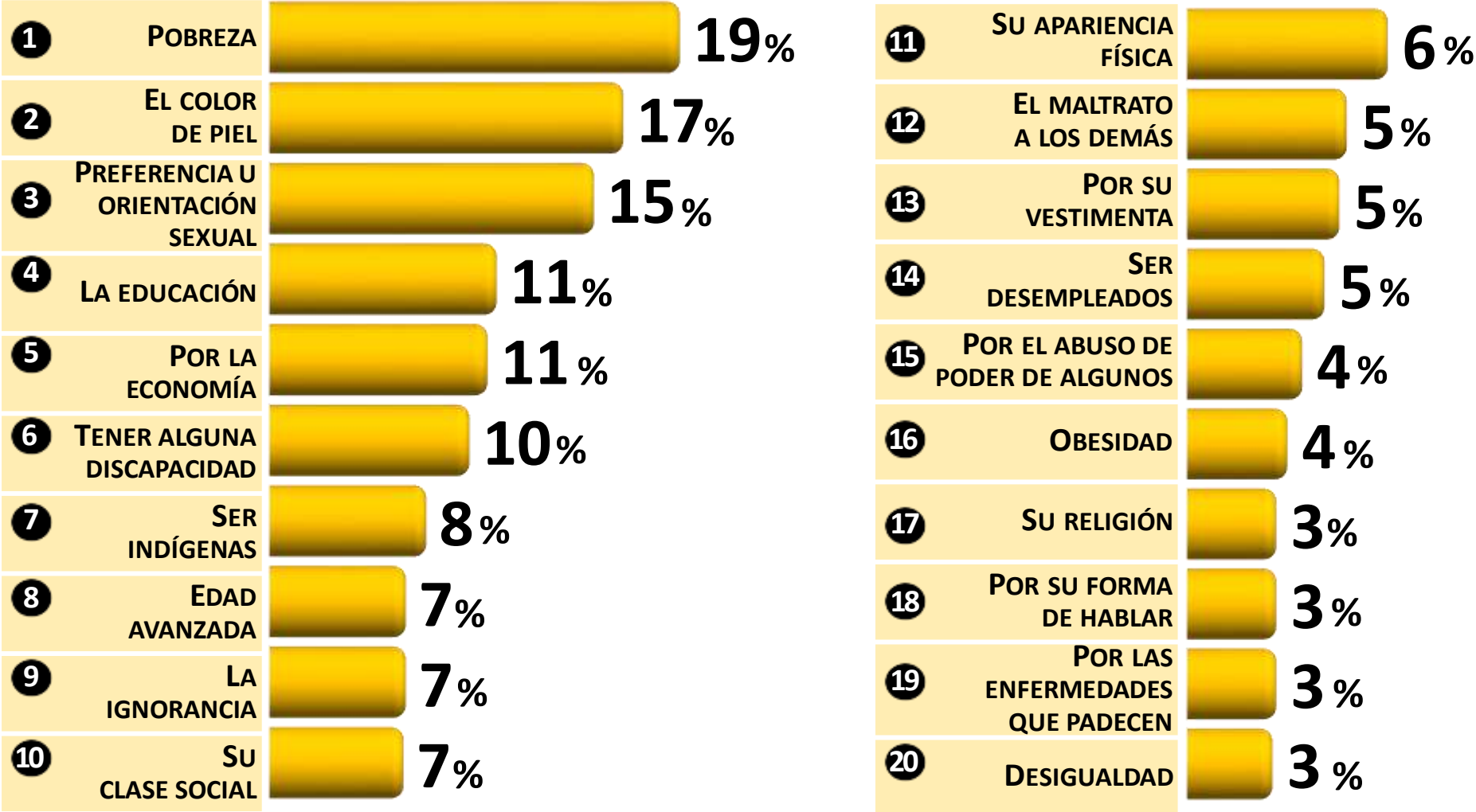
II. DISCRIMINACIÓN HACIA LOS HOMBRES

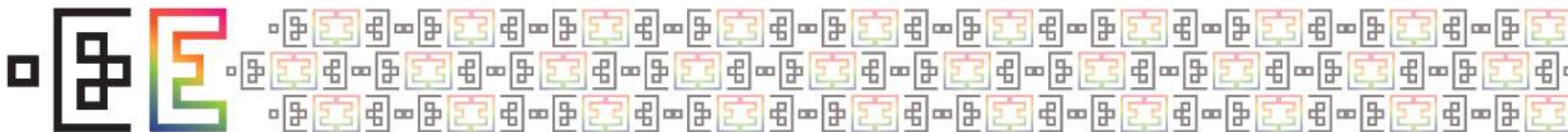


CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

¿ CUÁLES SON LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)





EXISTENCIA DE LA DISCRIMINACIÓN

¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

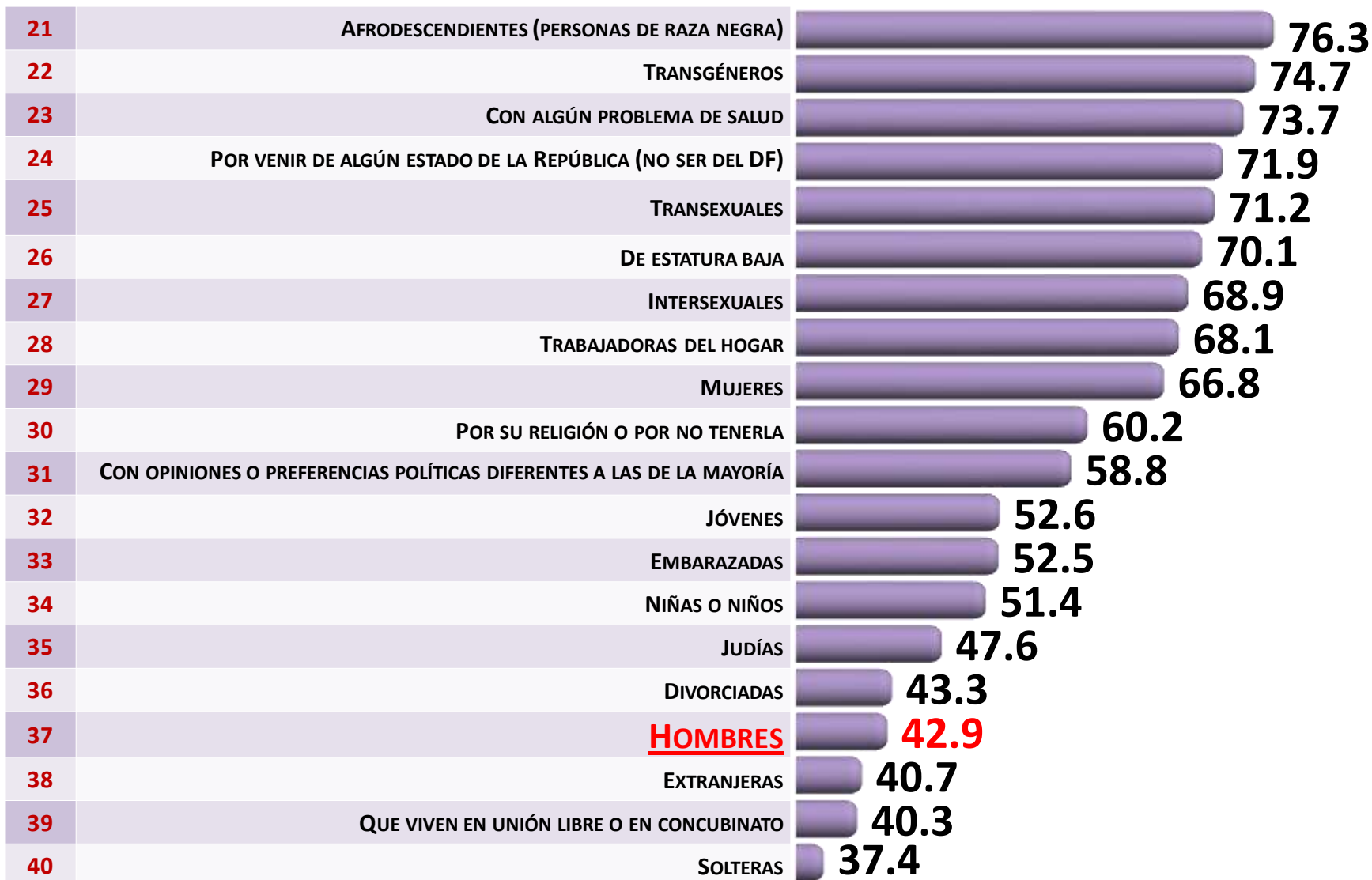


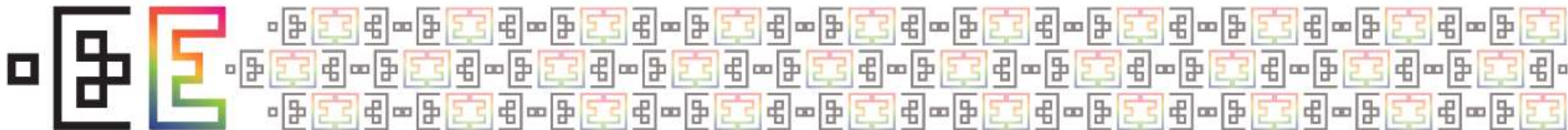


EXISTENCIA DE LA DISCRIMINACIÓN

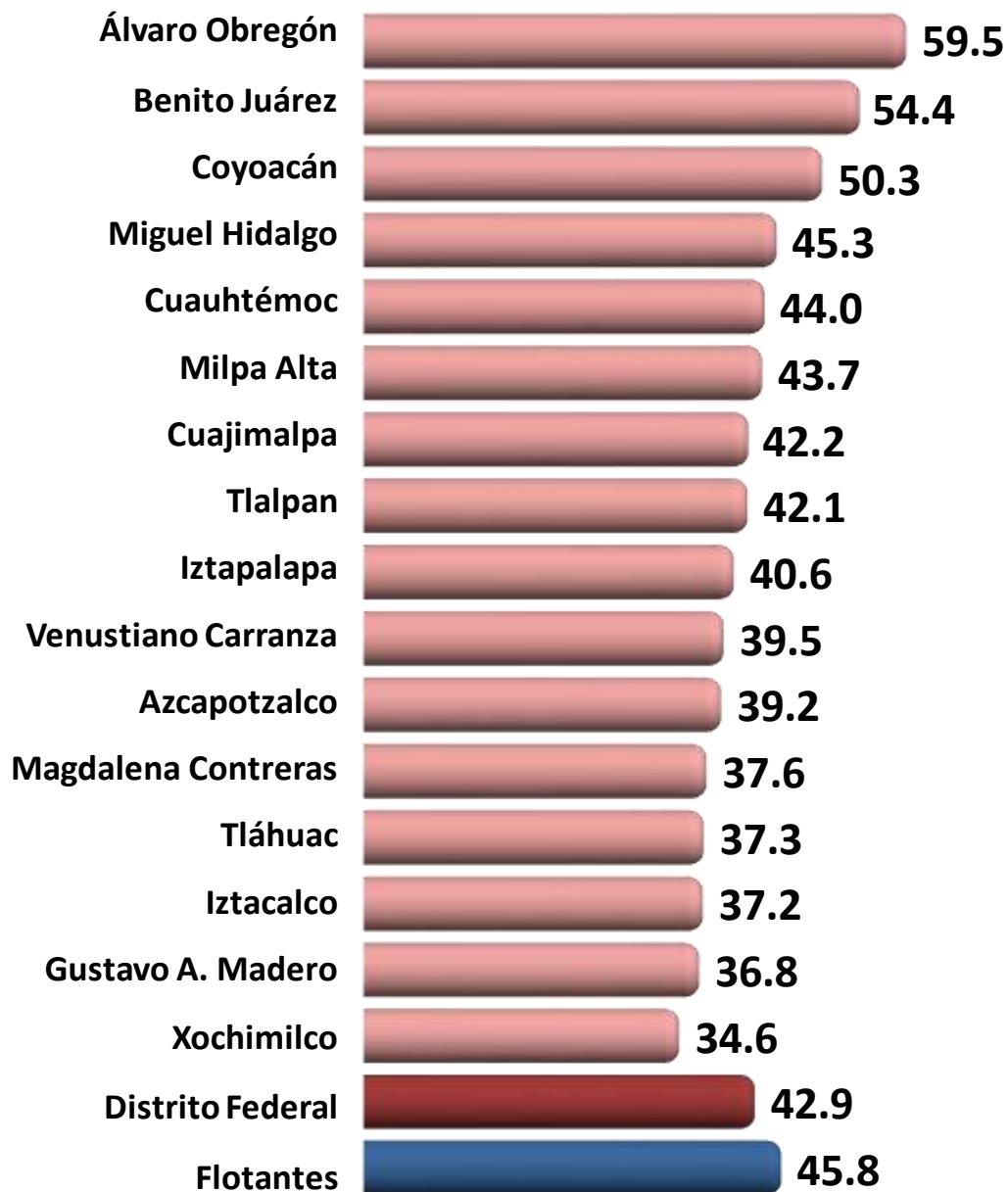
¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"





EXISTENCIA DE LA DISCRIMINACIÓN



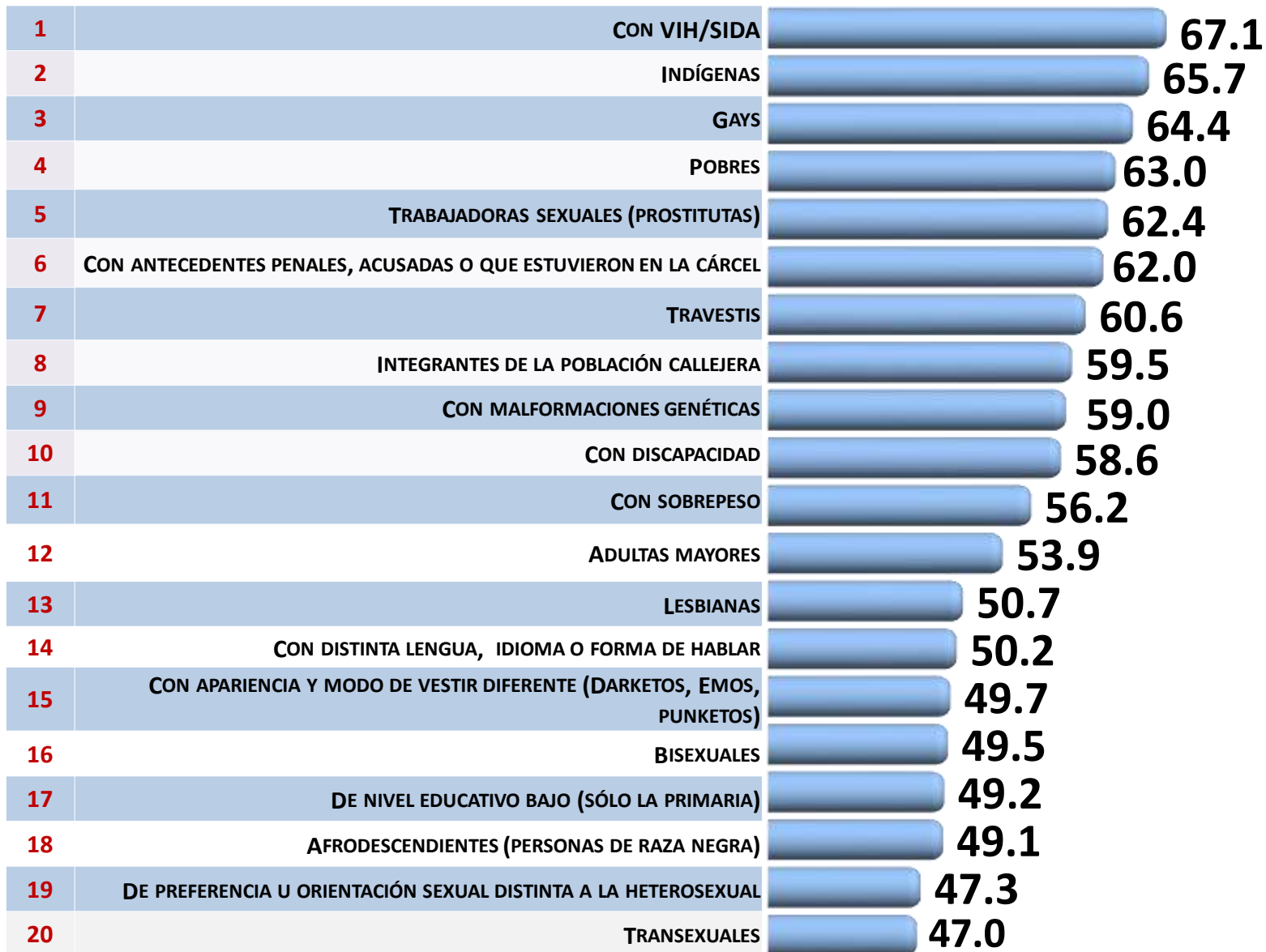
¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LOS HOMBRES?

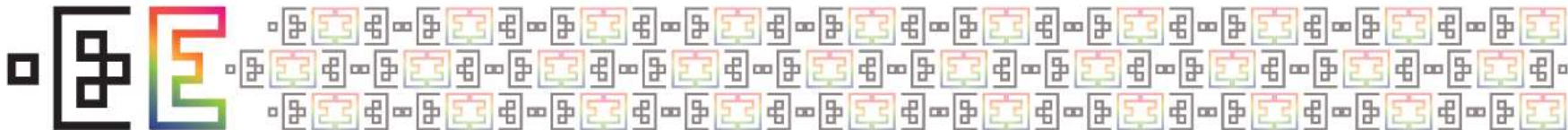
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN" POR DELEGACIONES.



¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

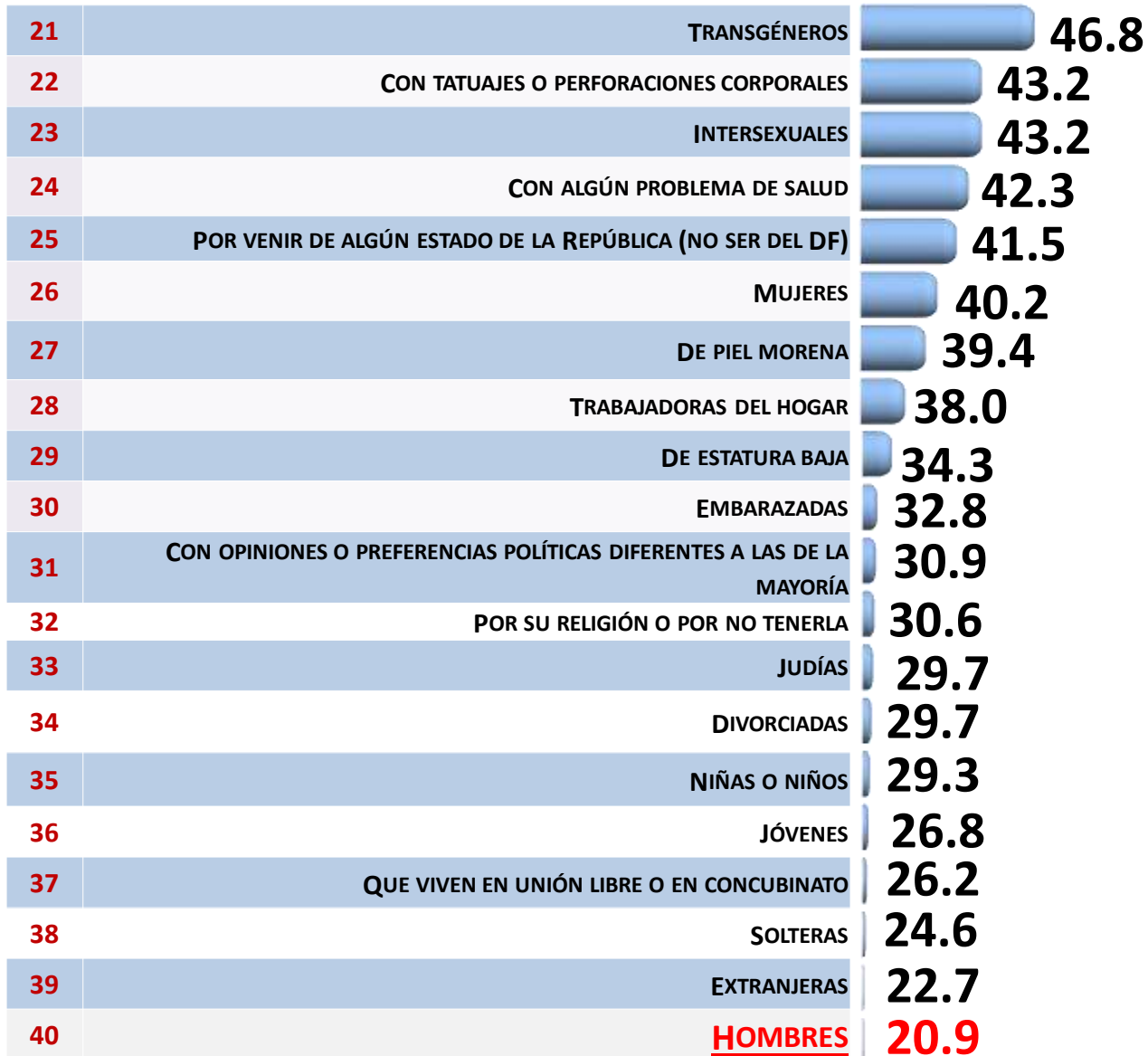
SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"





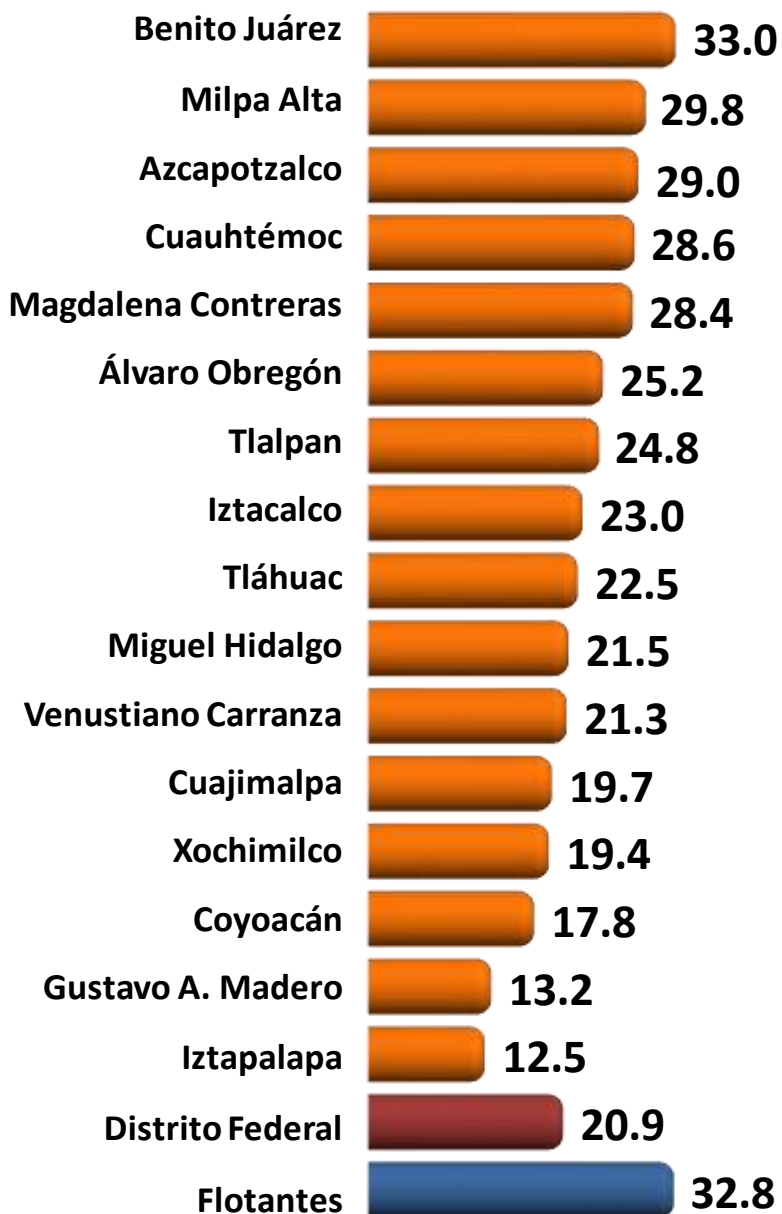
¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE “MUCHO”





INTENSIDAD DE LA DISCRIMINACIÓN



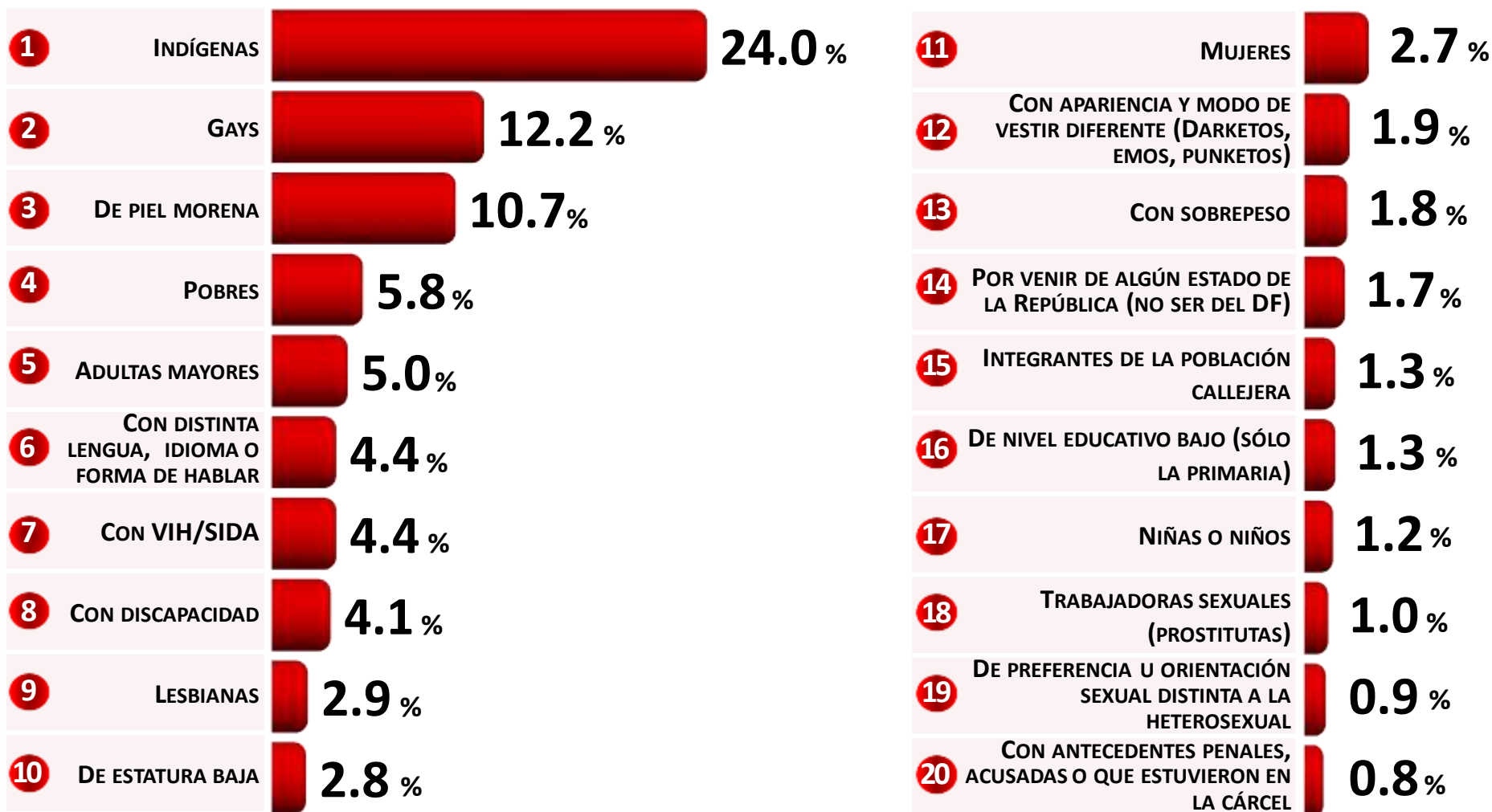
¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE A LOS HOMBRES?

SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO" POR DELEGACIONES.



DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS A NIVEL D.F.

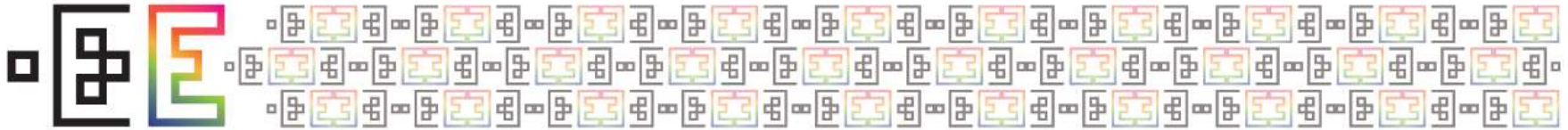




DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS A NIVEL D.F.

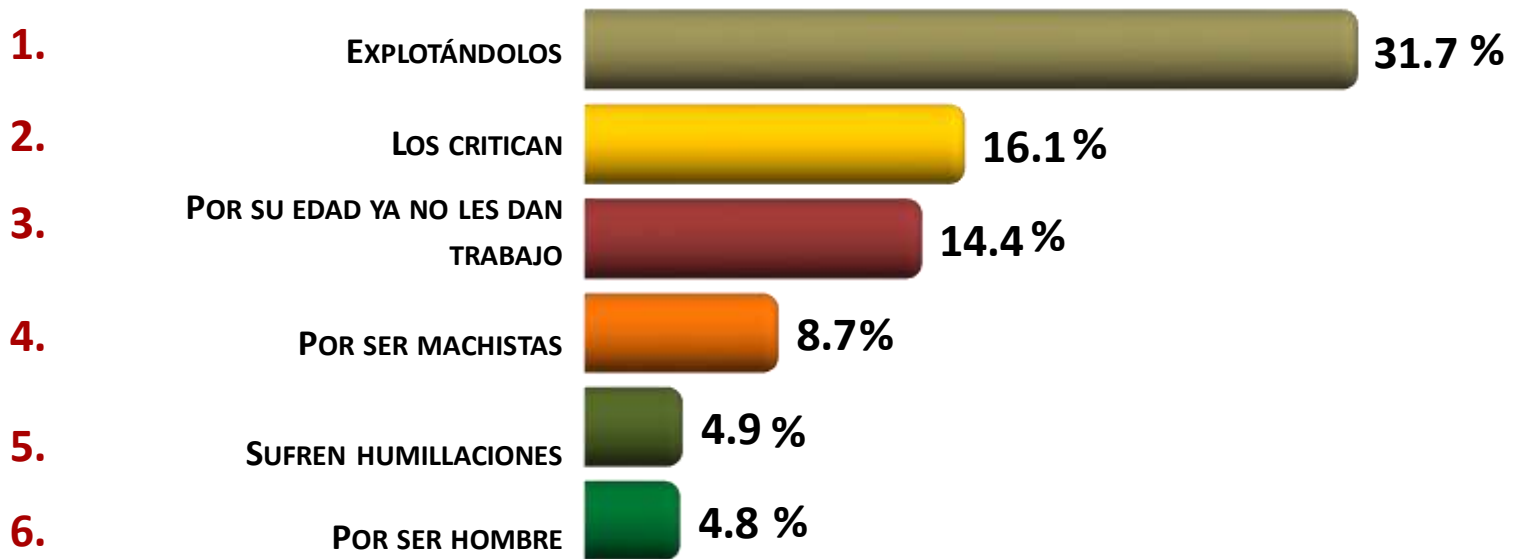


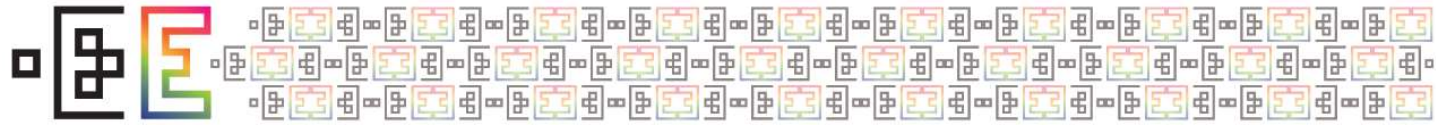


FORMAS DE DISCRIMINACIÓN

¿CUÁL ES LA PRINCIPAL FORMA EN LA QUE SE DISCRIMINA A LOS HOMBRES?

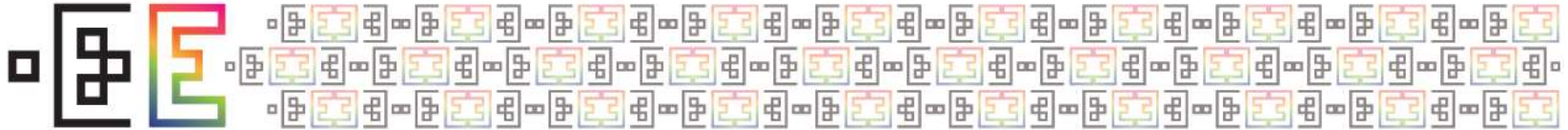
SÓLO AL 0.4% QUE LO MENCIONÓ COMO EL GRUPO MÁS DISCRIMINADO





III. COMENTARIOS FINALES

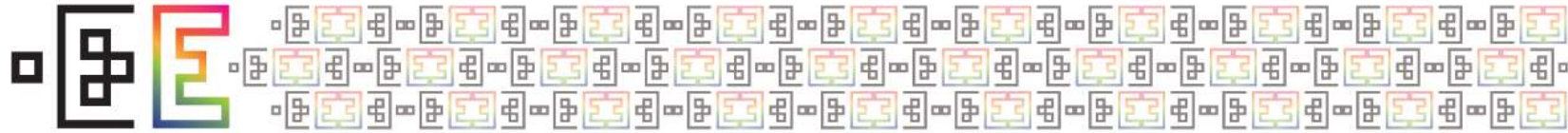




DISCRIMINACIÓN Y DERECHOS HUMANOS

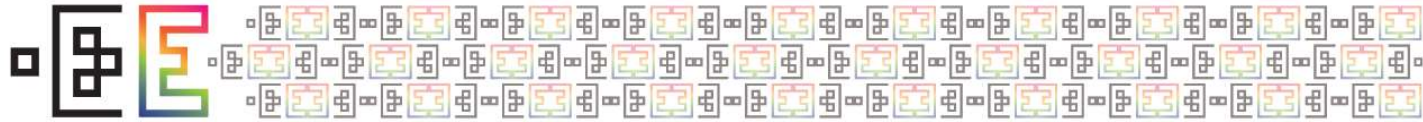
LA SIGUIENTE INFORMACIÓN SÓLO REFLEJA LOS RESULTADOS DE LAS RESPUESTAS EXPRESADAS POR LOS HOMBRES.

- **LA DISCRIMINACIÓN NO APARECE ENTRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO; SIN EMBARGO, NO DEJA DE SER UN ASPECTO FUNDAMENTAL PARA LA GENTE CUANDO SE VISIBILIZA.**
- **LOS HOMBRES ENCUESTADOS RELACIONAN A LA DISCRIMINACIÓN COMO UN TEMA DE DERECHOS HUMANOS. CUANDO SE LES MUESTRA UNA LISTA, LO ASOCIAN EN EL SEGUNDO LUGAR CON 41.8 POR CIENTO DE RESPUESTA.**
- **DE LOS 15 DERECHOS HUMANOS CONTEMPLADOS EN EL PROGRAMA DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL, PARA LOS HOMBRES, EL DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN OCUPA EL CUARTO LUGAR EN IMPORTANCIA.**



DISCRIMINACIÓN: GRADO Y CAUSAS

- **LA DISCRIMINACIÓN SE ASOCIA CON LAS SIGUIENTES IDEAS: HACER MENOS A LAS PERSONAS, LA POBREZA, LA DESIGUALDAD, EL MALTRATO Y LA FALTA DE RESPETO.**
- **EXISTE UNA PERSPECTIVA PARTICIPATIVA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN, YA QUE EL 73.4 POR CIENTO CONSIDERA QUE LOS HABITANTES PODEMOS HACER MUCHO O ALGO AL RESPECTO.**
- **EXISTE LA PERCEPCIÓN DE QUE HAY MUCHA DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO. LOS HOMBRES CALIFICARON AL DISTRITO FEDERAL CON 7.2, DONDE 10 SIGNIFICA QUE EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN Y 0 REPRESENTA QUE NO EXISTE.**
- **LAS CAUSAS MÁS COMUNES IDENTIFICADAS DE LA DISCRIMINACIÓN SON: LA POBREZA, EL COLOR DE LA PIEL, LA PREFERENCIA U ORIENTACIÓN SEXUAL, LA EDUCACIÓN Y POR LA SITUACIÓN ECONÓMICA.**



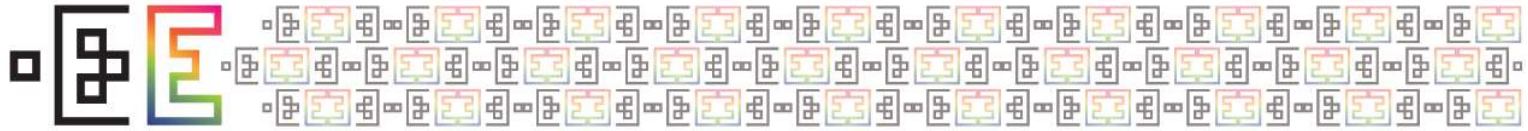
GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN REPORTADOS POR LOS HOMBRES

LA PERCEPCIÓN DE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN ES MÁS ELEVADA EN LAS PERSONAS:

- 1. INDÍGENAS**
- 2. POBRES**
- 3. GAYS**
- 4. CON VIH-SIDA**
- 5. CON ANTECEDENTES PENALES O QUE ESTUVIERON EN LA CÁRCEL**
- 6. CON DISCAPACIDAD**
- 7. CON SOBREPESO**
- 8. INTEGRANTES DE LA POBLACIÓN CALLEJERA**
- 9. TRABAJADORAS SEXUALES**
- 10. CON APARIENCIA Y MODO DE VESTIR DIFERENTE**

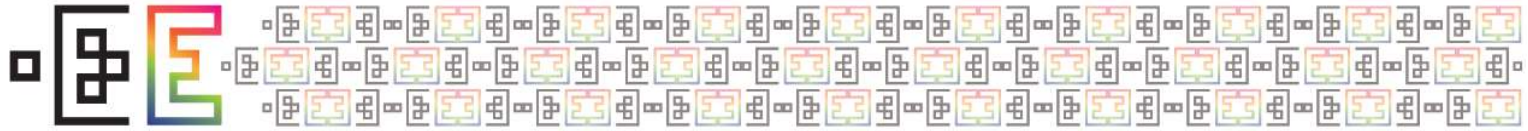
SIN EMBARGO, LOS GRUPOS MÁS EVIDENTEMENTE DISCRIMINADOS SON:

- 1. INDÍGENAS**
- 2. GAYS**
- 3. DE PIEL MORENA**
- 4. POBRES**
- 5. CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA O FORMA DE HABLAR**
- 6. CON DISCAPACIDAD**
- 7. CON VIH/SIDA**
- 8. PERSONAS ADULTAS MAYORES**
- 9. DE ESTATURA BAJA**
- 10. LESBIANAS**



TESTIMONIOS DE DISCRIMINACIÓN

- **UN 34.2 POR CIENTO DE LOS HOMBRES RECONOCEN QUE ALGUNA VEZ HAN SIDO DISCRIMINADOS PRINCIPALMENTE EN EL TRABAJO, LA CALLE, EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA, EN LA ESCUELA, Y EN EL TRANSPORTE PÚBLICO. LO FUERON POR SU FORMA DE VESTIR, POR SU IMAGEN, POR SOBREPESO, POR LA EDAD Y POR EL COLOR DE PIEL.**
- **MIENTRAS QUE UN 22.7 POR CIENTO CONOCE A UNA PERSONA CERCANA QUE ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA, PRINCIPALMENTE EN LA CALLE, EL TRABAJO, LA ESCUELA, ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA Y EN EL TRANSPORTE PÚBLICO. FUERON DISCRIMINADAS POR SU SOBREPESO, POR SU FORMA DE VESTIR, POR SU DISCAPACIDAD, POR SU COLOR DE PIEL Y POR SER HOMOSEXUALES.**
- **HAY UNA ACTITUD PASIVA FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN. ENTRE LOS HOMBRES QUE RECONOCIERON HABER SIDO DISCRIMINADOS, ÚNICAMENTE UN 2.2 POR CIENTO DENUNCIÓ EL HECHO.**
- **ESTA ACTITUD SE PERCIBE COMO RESULTADO DEL DESCONOCIMIENTO, LA FALTA DE CONFIANZA EN LOS MECANISMOS DE DENUNCIA Y DE LA FALTA DE ACCIONES COORDINADAS DE LOS ENTES PÚBLICOS Y DE LA SOCIEDAD CIVIL.**



DISCRIMINACIÓN HACIA LOS HOMBRES

- **EL 42.9 POR CIENTO DE LAS PERSONAS EN EL DISTRITO FEDERAL CONSIDERAN QUE SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LOS HOMBRES. DE LOS QUE DICEN QUE EXISTE, UN 20.9 POR CIENTO CONSIDERA QUE SE LES DISCRIMINA MUCHO.**
- **LOS HOMBRES APARECEN EN EL LUGAR TREINTA Y UNO ENTRE LOS GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS.**
- **LAS PRINCIPALES FORMAS QUE MENCIONA LA GENTE POR LAS CUALES DISCRIMINAN A ESTE GRUPO, SON: SE LES EXPLOTA, SE LES CRITICA, POR SU EDAD YA NO LES DAN TRABAJO Y POR SER MACHISTAS.**



METODOLOGÍA

FECHA DE LEVANTAMIENTO	DEL 01 AL 09 DE JUNIO DE 2013	
TAMAÑO DE MUESTRA	TOTAL	5,200 PERSONAS ENTREVISTADAS.
	ENCUESTA EN VIVIENDA	4,800 PERSONAS RESIDENTES EN EL DISTRITO FEDERAL. 300 PERSONAS EN CADA DELEGACIÓN.
	POBLACIÓN "FLOTANTE"	400 PERSONAS "FLOTANTES" QUE VIVEN FUERA DEL DISTRITO FEDERAL PERO VIENEN FRECUENTEMENTE A TRABAJAR, ESTUDIAR O REALIZAR COMPRAS.
MÉTODO DE ESTIMACIÓN DE LA ENCUESTA EN VIVIENDA	LOS RESULTADOS PRESENTADOS NO SON FRECUENCIAS SIMPLES, SINO ESTIMACIONES BASADAS EN LA UTILIZACIÓN DE FACTORES DE EXPANSIÓN, CALCULADOS COMO EL INVERSO DE LA PROBABILIDAD DE SELECCIÓN DE CADA INDIVIDUO EN LA MUESTRA Y CORRECCIÓN POR NO-RESPUESTA EN CADA PUNTO DE MUESTRO.	
CONFIANZA Y ERROR MÁXIMO	AUNQUE CADA PORCENTAJE TIENE SU PROPIO ERROR ASOCIADO, EL DISEÑO DE MUESTRA GARANTIZA QUE EN AL MENOS 95 DE CADA 100 VECES, EL ERROR NO SOBREPASA 1.4% PARA EL DISTRITO FEDERAL Y 5.7% PARA CADA DELEGACIÓN. EN LOS ESTUDIOS DE OPINIÓN PÚBLICA, ADEMÁS DEL ERROR MUESTRAL, SE DEBE CONSIDERAR QUE PUEDEN EXISTIR OTROS ERRORES OCASIONADOS POR EL FRASEO DE LAS PREGUNTAS Y LAS INCIDENCIAS EN EL TRABAJO DE CAMPO.	