



Encuesta

sobre Discriminación
en la Ciudad de México 2013
(EDIS-CdMx 2013)

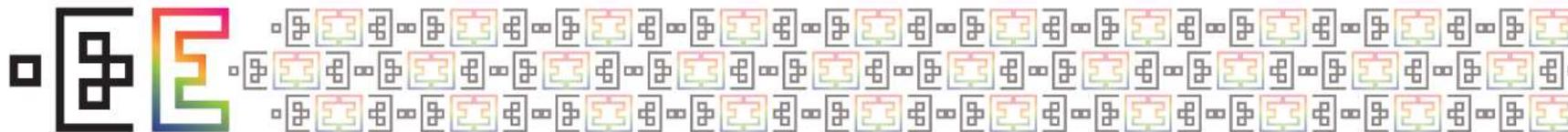


CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED



DELEGACIÓN
GUSTAVO A. MADERO

GUSTAVO A. MADERO



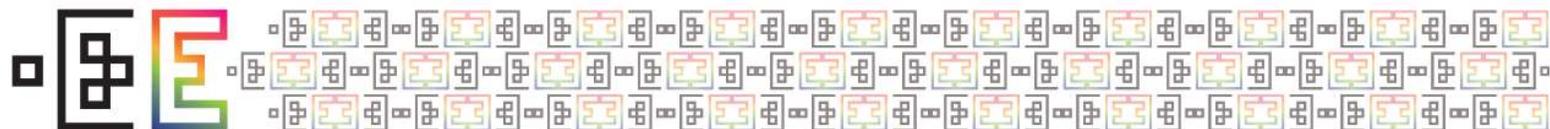
ENCUESTA SOBRE DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO 2013

**ENCUESTA EN
VIVIENDAS**

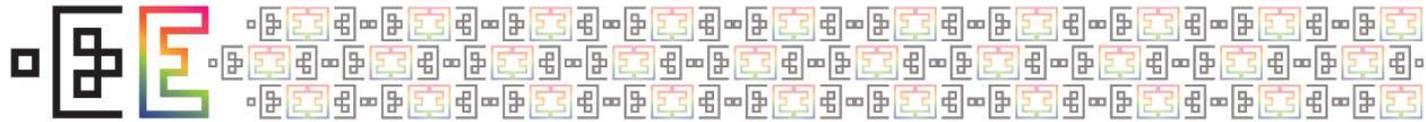
01 AL 09 JUNIO 2013



DELEGACIÓN GUSTAVO A. MADERO

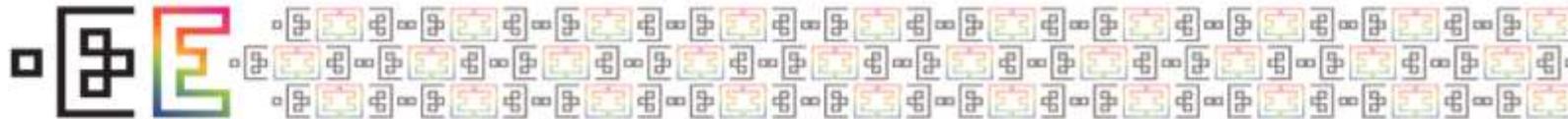


GRANDES HALLAZGOS	3
1. DERECHOS HUMANOS	8
2. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN.....	12
3. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL	23
4. INSTITUCIONES RESPONSABLES	27
5. EL COPRED	29
METODOLOGÍA	32



GRANDES HALLAZGOS

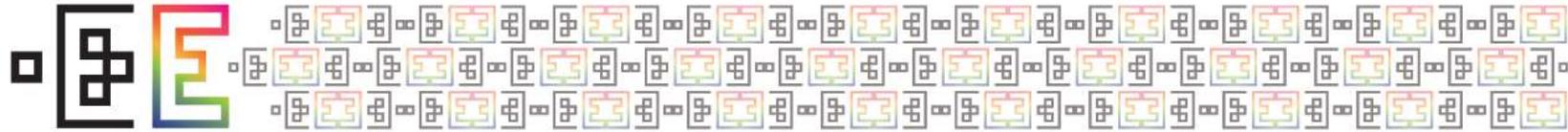




DISCRIMINACIÓN Y DERECHOS HUMANOS

LA SIGUIENTE INFORMACIÓN SÓLO REFLEJA LOS RESULTADOS DE LA DELEGACIÓN GUSTAVO A. MADERO

- LA DISCRIMINACIÓN NO APARECE ENTRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS DE LA DELEGACIÓN GUSTAVO A. MADERO, SIN EMBARGO, NO DEJA DE SER UN ASPECTO FUNDAMENTAL PARA LA GENTE CUANDO SE VISIBILIZA.
- LOS ENCUESTADOS EN GUSTAVO A. MADERO RELACIONAN A LOS DERECHOS HUMANOS CON LA DISCRIMINACIÓN. CUANDO SE LES MUESTRA UNA LISTA, LO ASOCIAN EN EL PRIMER LUGAR CON 54.8 POR CIENTO DE RESPUESTA.
- SIN EMBARGO, DE LOS 15 DERECHOS HUMANOS CONTEMPLADOS EN EL PROGRAMA DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL, EL DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN OCUPA EL CUARTO LUGAR EN IMPORTANCIA.



DISCRIMINACIÓN: GRADO Y CAUSAS

- **LA DISCRIMINACIÓN SE ASOCIA CON LAS SIGUIENTES IDEAS: HACER MENOS A LAS PERSONAS, LA POBREZA, EL MALTRATO, LA DESIGUALDAD Y LA FALTA DE RESPETO.**
- **EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO. LOS HABITANTES DE LA DELEGACIÓN GUSTAVO A. MADERO CALIFICARON AL DISTRITO FEDERAL CON 8.0, DONDE 10 SIGNIFICA QUE EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN Y 0 REPRESENTA QUE NO EXISTE.**
- **EXISTE UNA PERSPECTIVA OPTIMISTA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN EN LA DELEGACIÓN GUSTAVO A. MADERO, YA QUE EL 80.2 POR CIENTO CONSIDERA QUE LOS HABITANTES PODEMOS HACER MUCHO O ALGO AL RESPETO.**
- **LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE LA DISCRIMINACIÓN SON: LA POBREZA, EL COLOR DE LA PIEL, LA EDUCACIÓN, LA SITUACIÓN ECONÓMICA Y LA PREFERENCIA U ORIENTACIÓN SEXUAL.**



GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN

LA PERCEPCIÓN DE LA EXISTENCIA DE DISCRIMINACIÓN ES MÁS ELEVADA EN LAS PERSONAS:

- 1. INDÍGENAS**
- 2. POBRES**
- 3. CON ANTECEDENTES PENALES, ACUSADAS O QUE ESTUVIERON EN LA CÁRCEL**
- 4. CON DISCAPACIDAD**
- 5. CON VIH/SIDA**
- 6. INTEGRANTES DE LA POBLACIÓN CALLEJERA**
- 7. GAYS**
- 8. CON SOBREPESO**
- 9. CON TATUAJES O PERFORACIONES CORPORALES**
- 10. CON APARIENCIA O MODO DE VESTIR DIFERENTE**

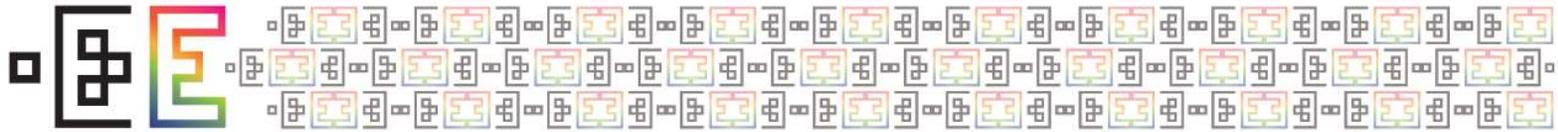
SIN EMBARGO, LOS GRUPOS MÁS EVIDENTEMENTE DISCRIMINADOS SON:

- 1. INDÍGENAS**
- 2. GAYS**
- 3. DE PIEL MORENA**
- 4. CON VIH/SIDA**
- 5. CON DISCAPACIDAD**
- 6. POBRES**
- 7. ADULTAS MAYORES**
- 8. CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA O FORMA DE HABLAR**
- 9. LESBIANAS**
- 10. CON SOBREPESO**



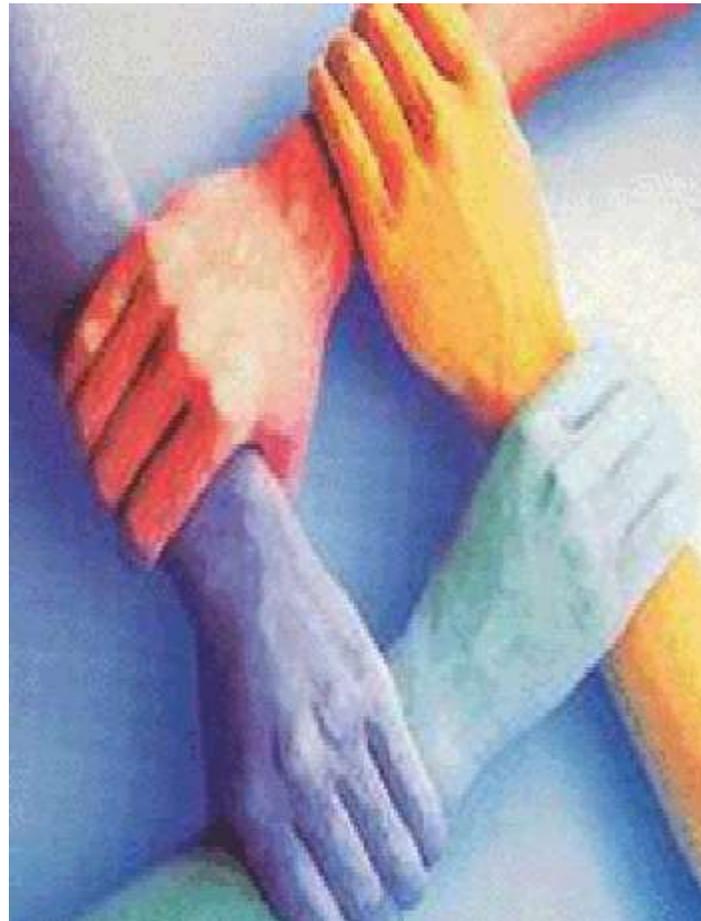
TESTIMONIOS DE DISCRIMINACIÓN

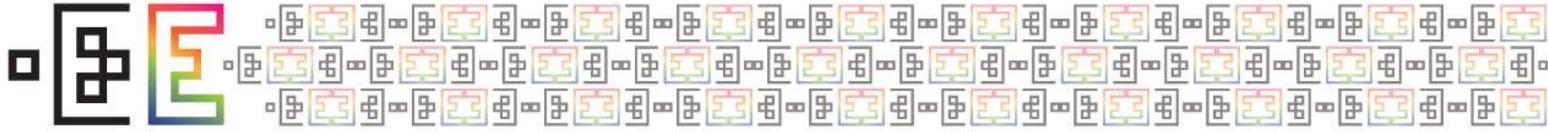
- **UN 35.1 POR CIENTO DE LAS PERSONAS RECONOCEN QUE ALGUNA VEZ HAN SIDO DISCRIMINADAS PRINCIPALMENTE EN EL TRABAJO, EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA, EN LA CALLE, EN LA ESCUELA Y EN ALGÚN PARQUE O PLAZA PÚBLICA. LO FUERON POR SU FORMA DE VESTIR, SOBREPESO, POR LA EDAD, POR SU COLOR DE PIEL Y POR SU IMAGEN.**
- **MIENTRAS QUE UN 35.0 POR CIENTO CONOCE A UNA PERSONA CERCANA QUE ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA, PRINCIPALMENTE EN EL TRABAJO, LA CALLE, LA ESCUELA, EN ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA Y EN LA FAMILIA. FUERON DISCRIMINADAS POR SU DISCAPACIDAD, SER HOMOSEXUALES, POR SU FORMA DE VESTIR, POR SU COLOR DE PIEL Y POR SU SOBREPESO.**
- **HAY UNA ACTITUD PASIVA FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN. ENTRE LAS PERSONAS QUE RECONOCIERON HABER SIDO DISCRIMINADAS, UN 49.1 POR CIENTO NO HIZO NADA Y ÚNICAMENTE UN 4.3 POR CIENTO DENUNCIÓ EL HECHO.**
- **ESTA ACTITUD SE PERCIBE COMO RESULTADO DEL DESCONOCIMIENTO Y DE LA FALTA DE ACCIONES COORDINADAS DE LOS ENTES PÚBLICOS Y DE LA SOCIEDAD CIVIL.**
- **EL 59.8 POR CIENTO DE LAS PERSONAS DE LA DELEGACIÓN GUSTAVO A. MADERO SÍ DENUNCIARÍAN UN ACTO DE DISCRIMINACIÓN ANTE EL COPRED.**



DERECHOS HUMANOS

1





CONOCIMIENTO

¿HA OÍDO HABLAR DE LOS
DERECHOS HUMANOS?

“SÍ” 95.5%

¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO?

*Sólo al 95.5% que respondió “Sí ha oído hablar de
Derechos Humanos”*

1	TODOS TENEMOS DERECHOS	12.5%
2	AYUDA A LA GENTE	10.7%
3	DEFIENDE A LA GENTE	9.0%
4	LOS DERECHOS NOS DEFIENDEN	4.5%
5	PROTEGEN A LA GENTE	4.2%



CONOCIMIENTO

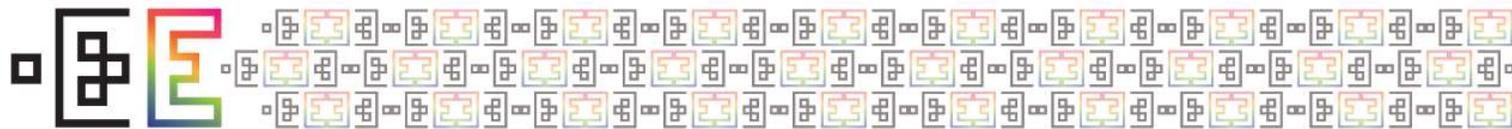
¿CON QUÉ LO ASOCIA PRINCIPALMENTE?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)

1	AYUDA A LA GENTE CON PROBLEMAS	10.7%
2	DERECHOS DE LOS CIUDADANOS	7.5%
3	DEFENSA DE LOS CIUDADANOS	7.4%
4	PROTECCIÓN	4.7%
5	JUSTICIA	2.3%

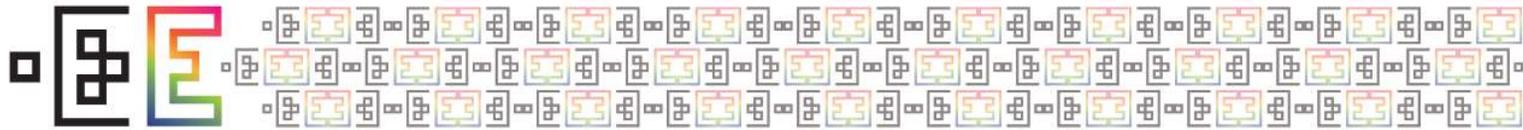
CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO *DERECHOS HUMANOS* TAMBIÉN SE ASOCIA MUCHO CON...

1	<u>Discriminación</u>	54.8%
2	La dignidad	44.4%
3	La defensa de los ciudadanos	44.2%
4	La igualdad	43.6%
5	La defensa de los grupos desprotegidos	38.7%
6	La defensa de los delincuentes	38.5%
7	La justicia	37.5%
8	La tolerancia	36.2%
9	Lucha contra la impunidad	33.9%
10	Un obstáculo a la seguridad	29.8%



COMPARATIVO

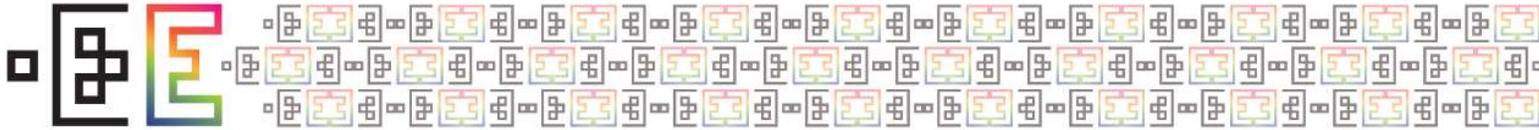
DE LOS DERECHOS QUE TENEMOS TODAS LAS PERSONAS ¿CUÁL ES EL MÁS IMPORTANTE? (TOTAL DE MENCIONES)		
1	DERECHO A LA EDUCACIÓN	49.6%
2	DERECHO A LA SALUD	39.2%
3	DERECHO AL TRABAJO	38.4%
4	<u>DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN</u>	<u>35.7%</u>
5	DERECHO A LA VIVIENDA	23.9%
6	DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN	23.6%
7	DERECHO A LA INTEGRIDAD, A LA SEGURIDAD PERSONAL	21.7%
8	DERECHO AL AGUA	20.9%



PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

2

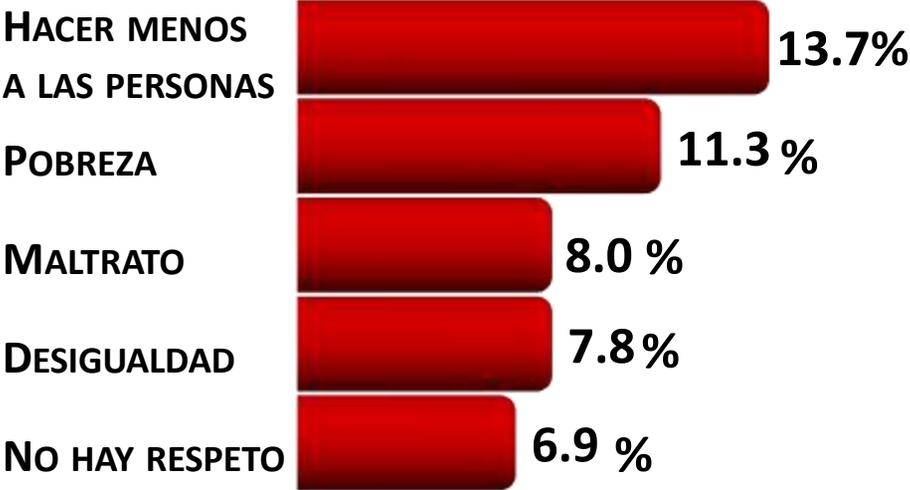




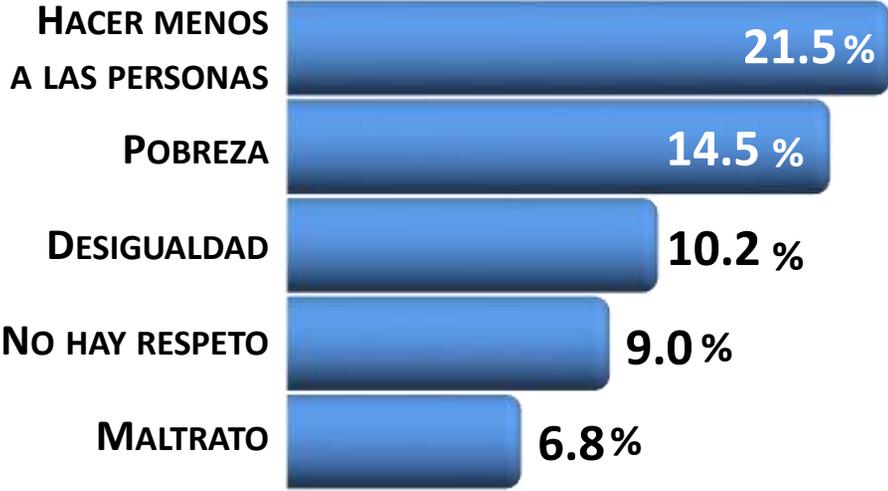
ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO DISCRIMINACIÓN
¿QUÉ ES LO PRIMERO QUE SE LE VIENE A LA MENTE?

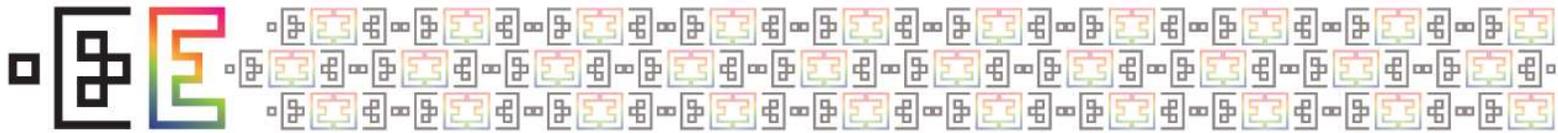
(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



DISTRITO FEDERAL



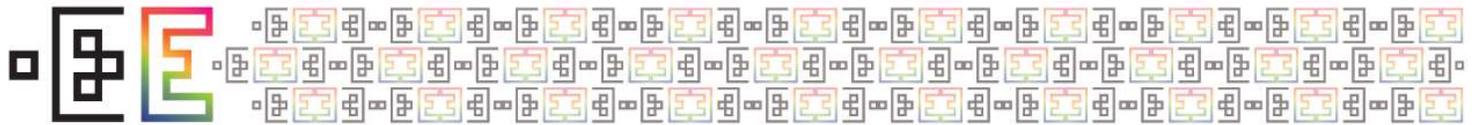
GUSTAVO A. MADERO



ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

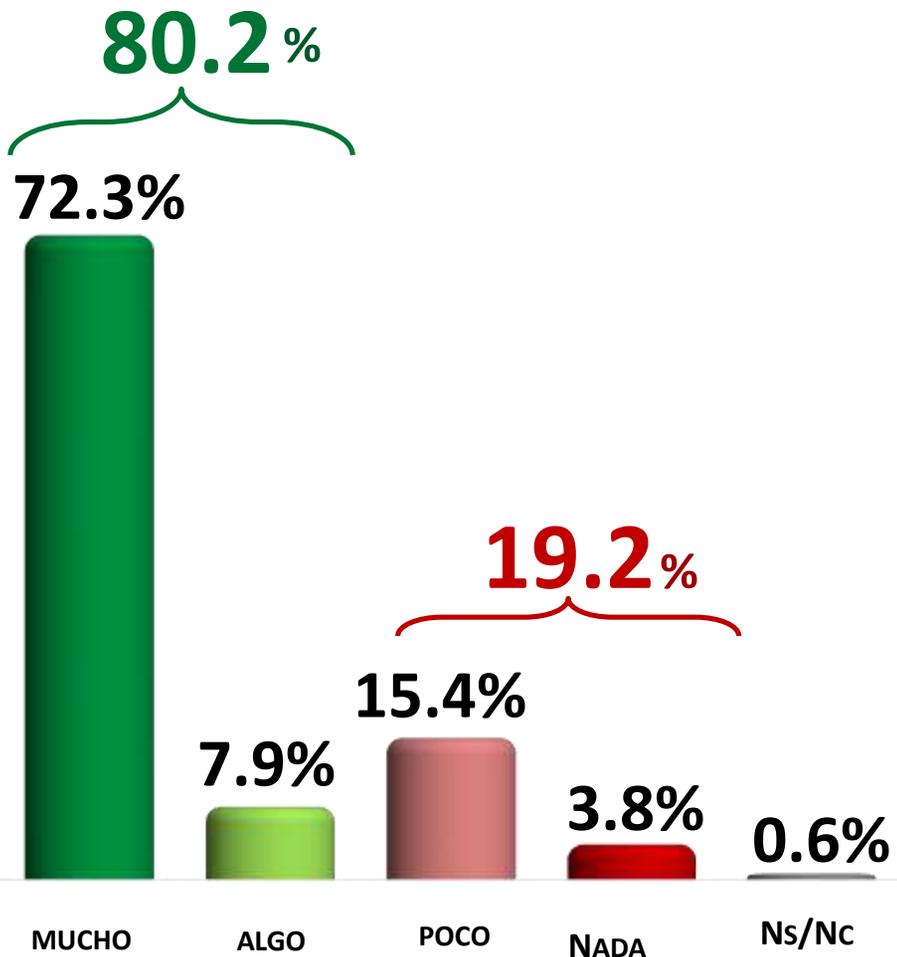
EN UNA ESCALA DE 10 PUNTOS, DONDE 10 SIGNIFICA QUE EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN Y 0 QUE NO EXISTE NADA DE DISCRIMINACIÓN. ¿QUÉ TANTA DISCRIMINACIÓN CONSIDERA QUE EXISTE EN EL D.F. ?

DELEGACIÓN	CALIFICACIÓN
GUSTAVO A. MADERO	8.0
IZTACALCO	7.9
TLALPAN	7.9
MAGDALENA CONTRERAS	7.8
MILPA ALTA	7.8
VENUSTIANO CARRANZA	7.8
CUAJIMALPA DE MORELOS	7.7
COYOACÁN	7.6
CUAUHTÉMOC	7.6
MIGUEL HIDALGO	7.6
IZTAPALAPA	6.7
AZCAPOTZALCO	6.5
TLÁHUAC	6.5
BENITO JUÁREZ	6.5
ÁLVARO OBREGÓN	6.4
XOCHIMILCO	6.4
FLOTANTES	7.9
DISTRITO FEDERAL	7.2



ACTUAR CIUDADANO

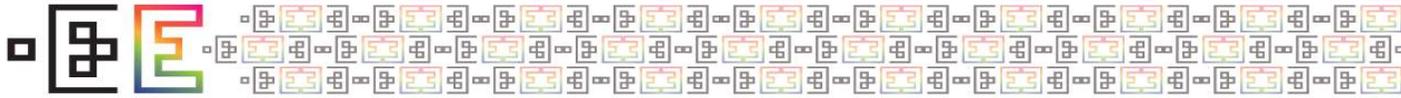
¿CUÁNTO PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN?



¿QUÉ ACCIONES PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN?

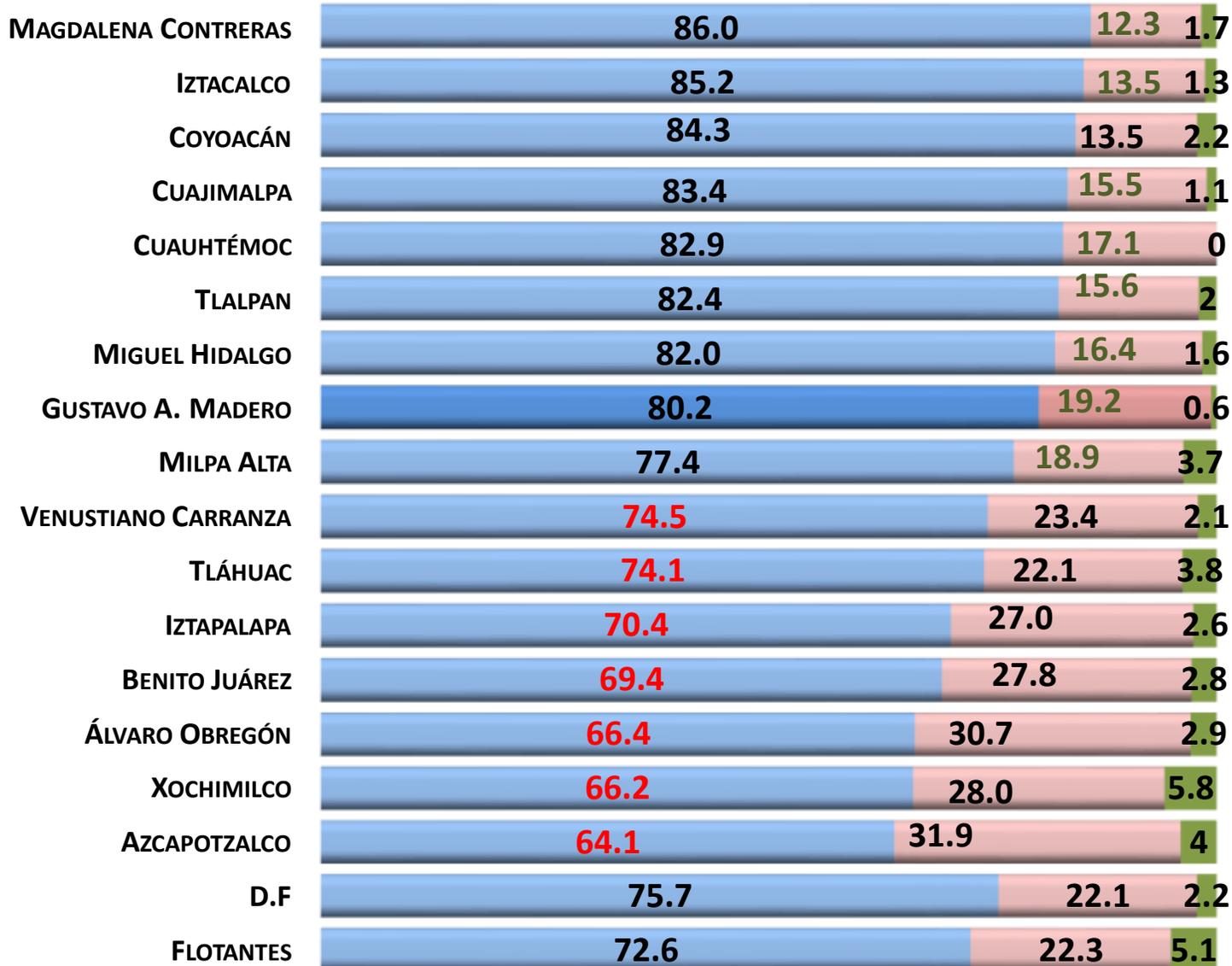
PRIMERA MENCIÓN

1	DAR MEJOR EDUCACIÓN	17.5%
2	RESPETARNOS	15.1%
3	TRATO POR IGUAL	10.8%
4	ORIENTAR A LA GENTE	6.7%
5	TENER COMUNICACIÓN CON LAS PERSONAS	6.1%

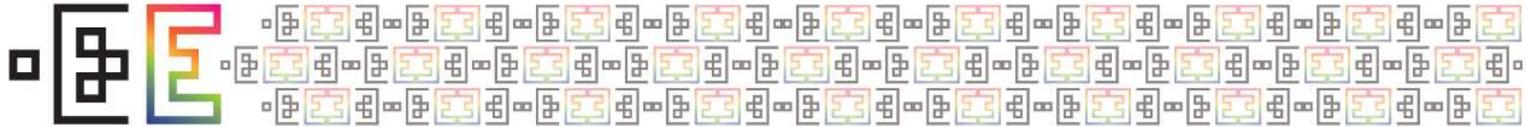


ACTUAR CIUDADANO

● *MUCHO/ALGO*
 ● *POCO/NADA*
 ● *Ns/Nc*



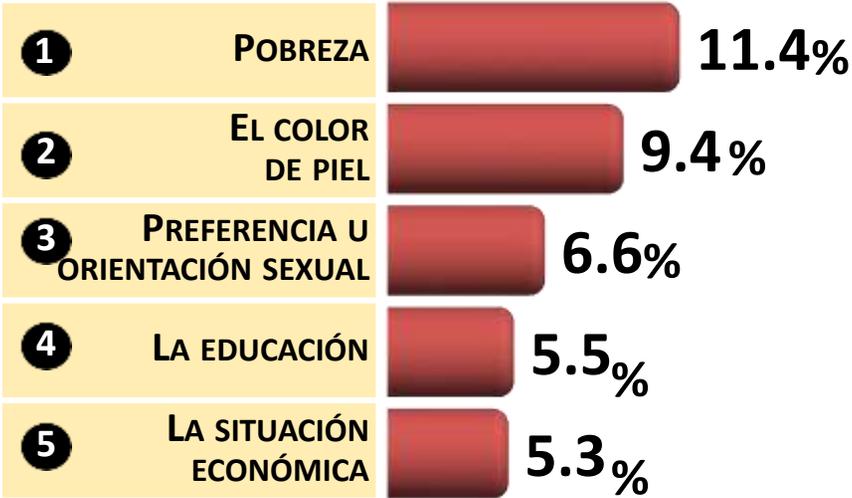
**¿QUÉ PODEMOS HACER
 LOS HABITANTES DEL
 DISTRITO FEDERAL PARA
 RESOLVER EL PROBLEMA
 DE LA DISCRIMINACIÓN?**



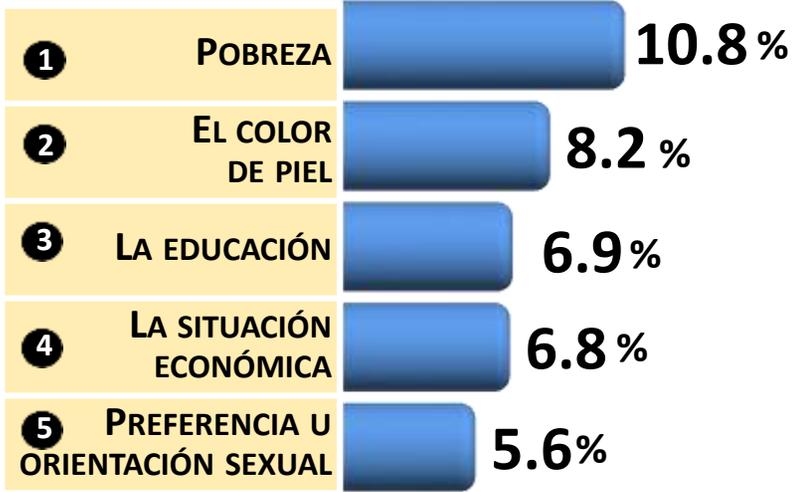
CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

¿ CUÁLES SON LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN?

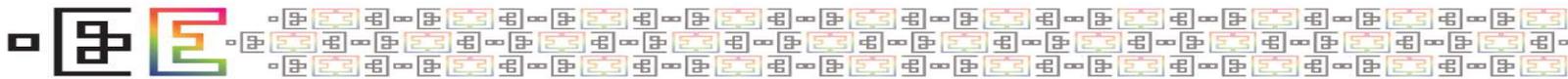
(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



DISTRITO FEDERAL

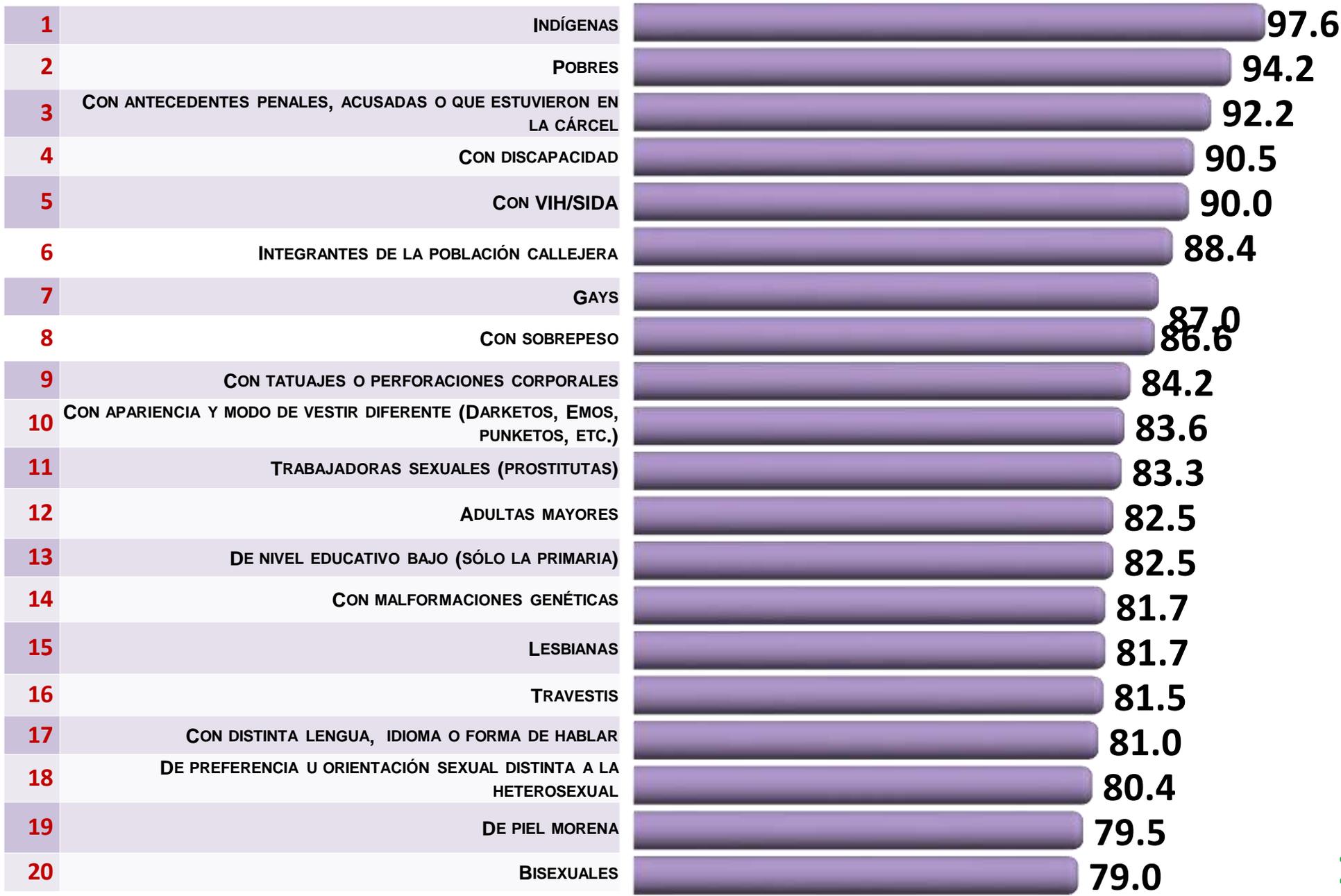


GUSTAVO A. MADERO



¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

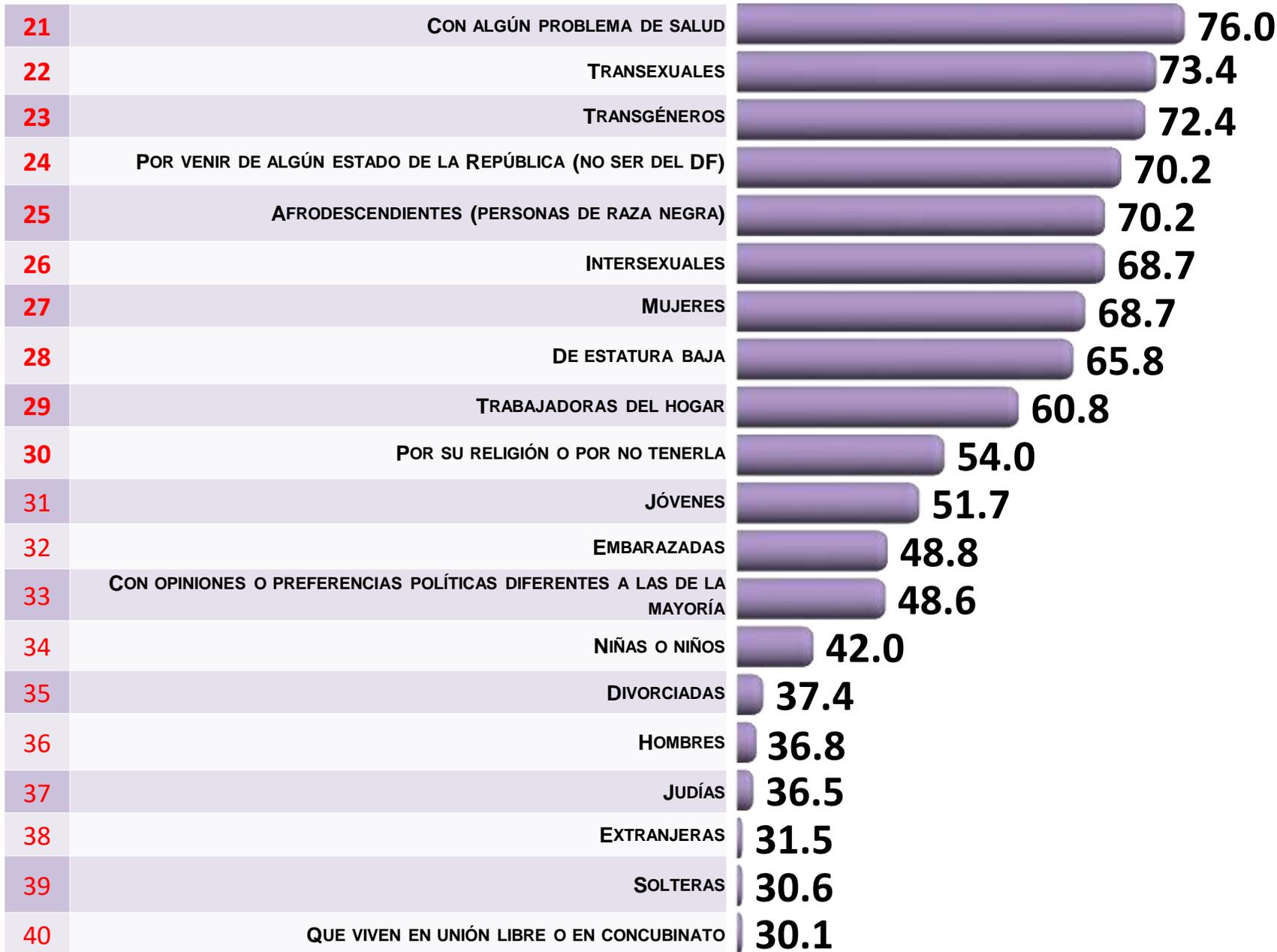
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

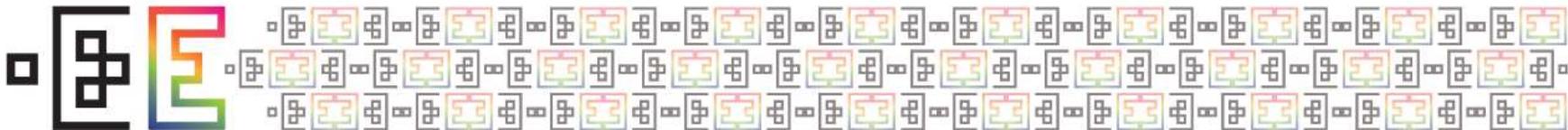




¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

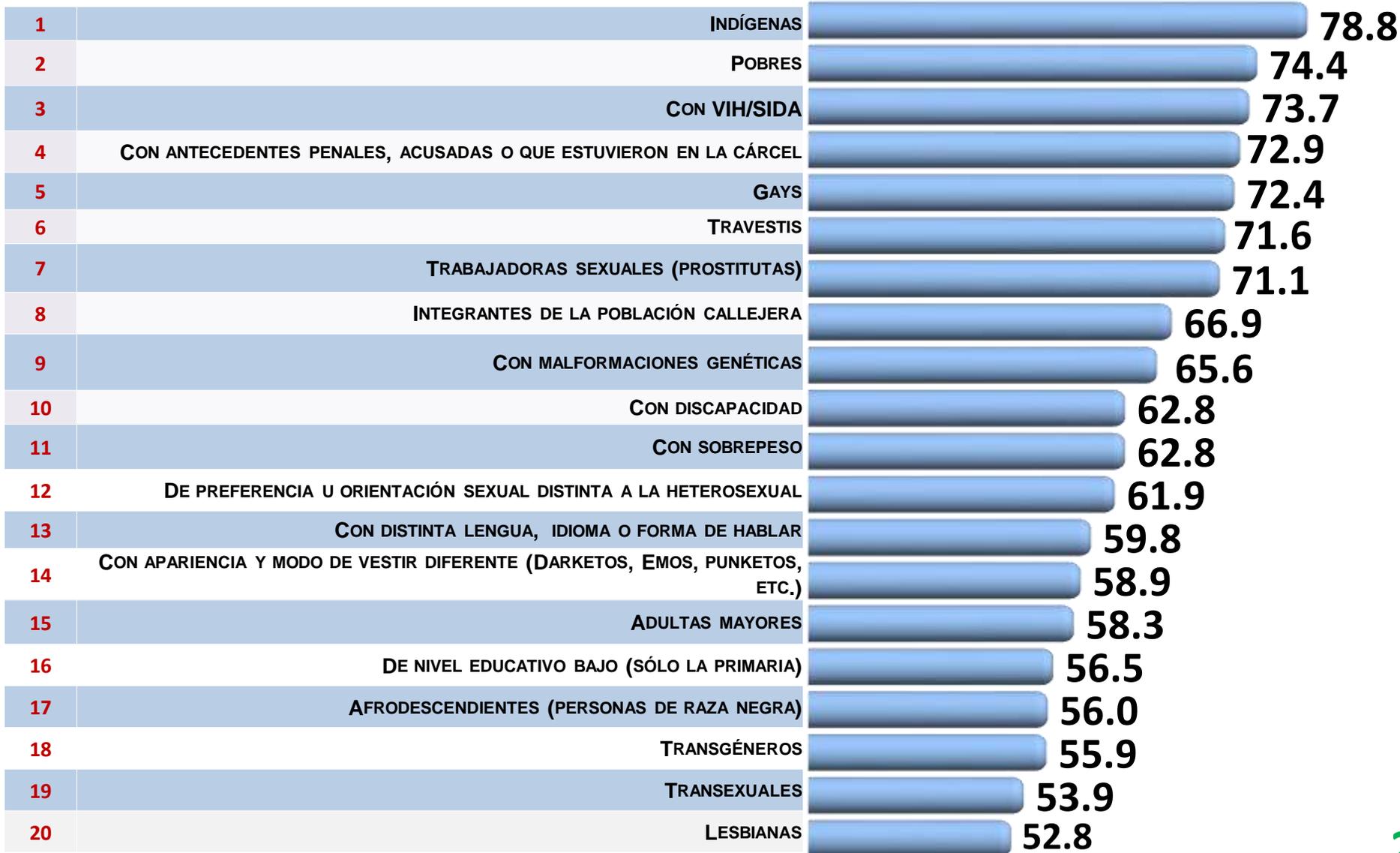
SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

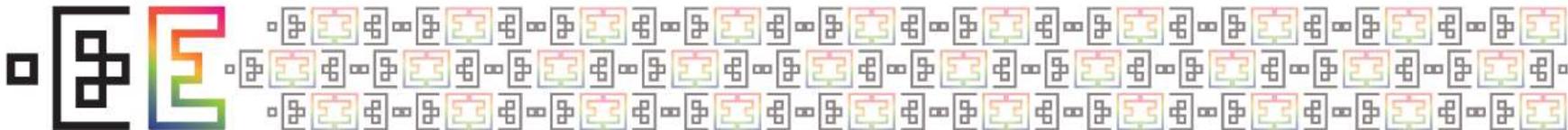




¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

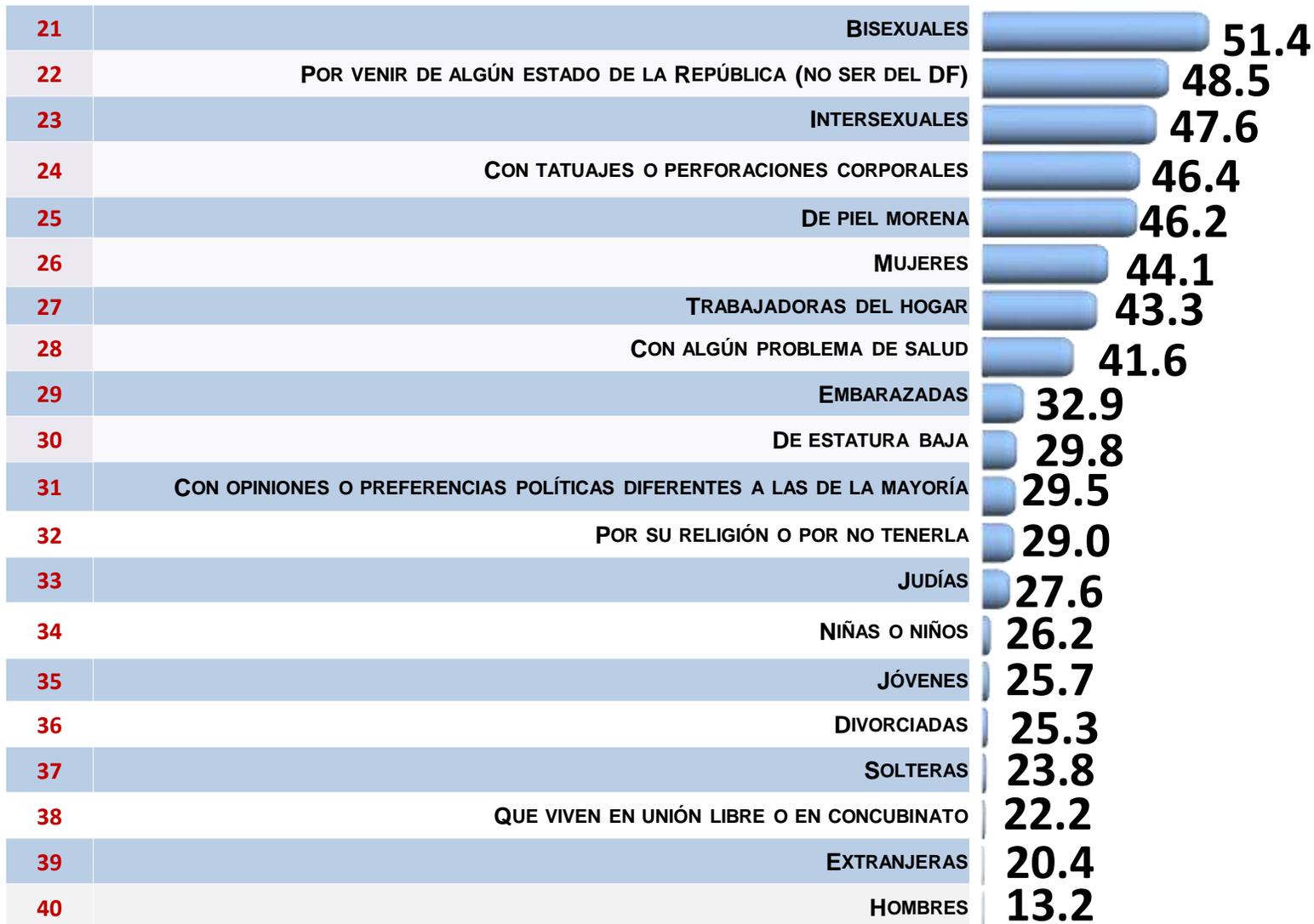
SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"

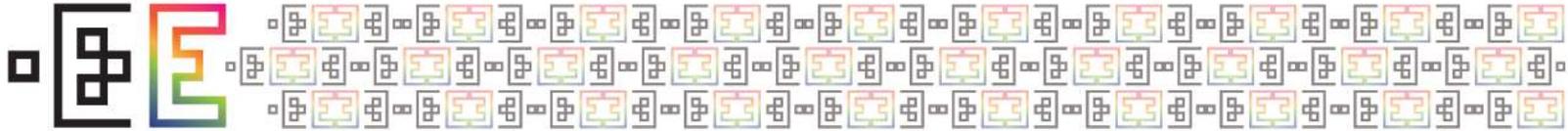




¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"



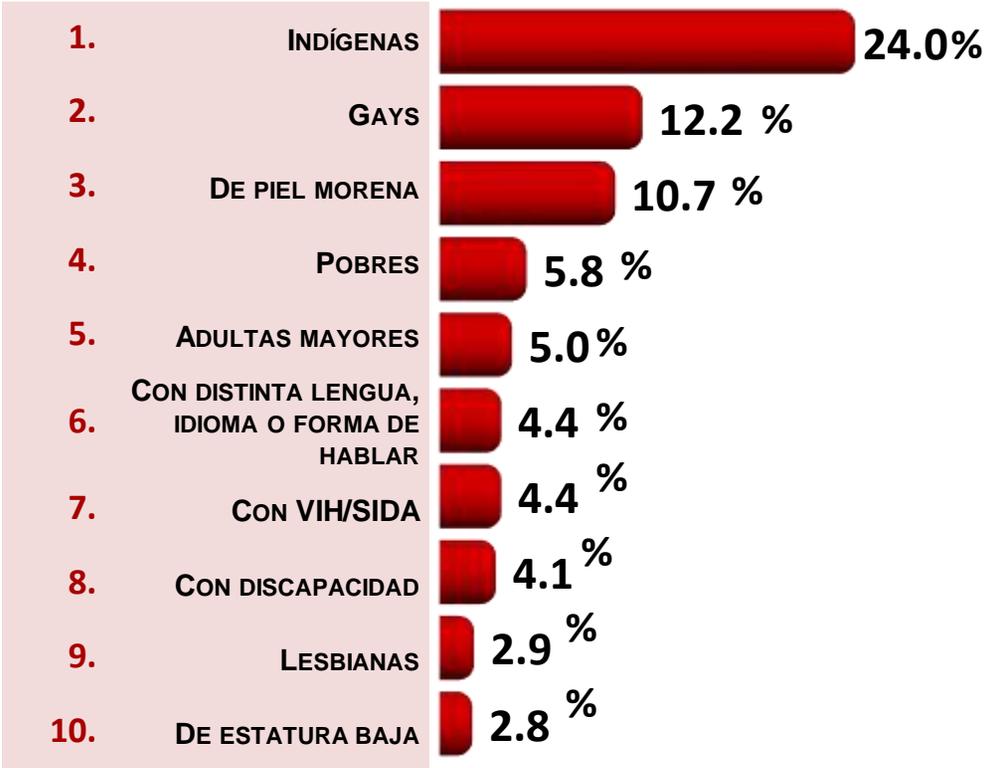


GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

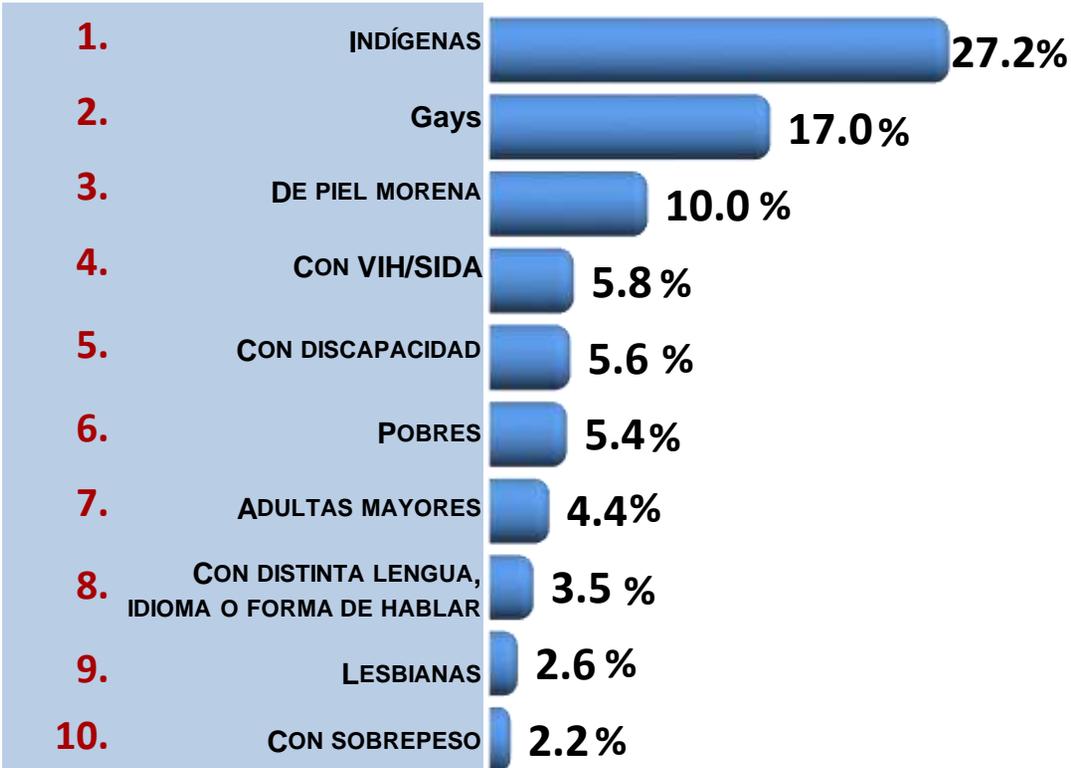
DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

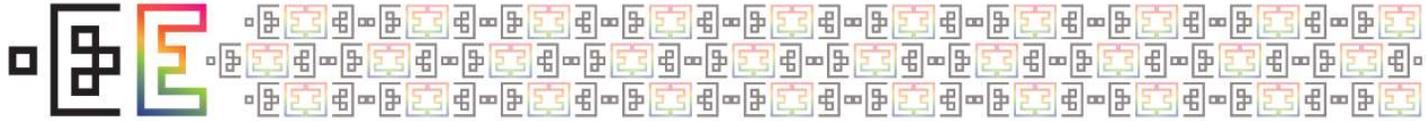
PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS

DISTRITO FEDERAL



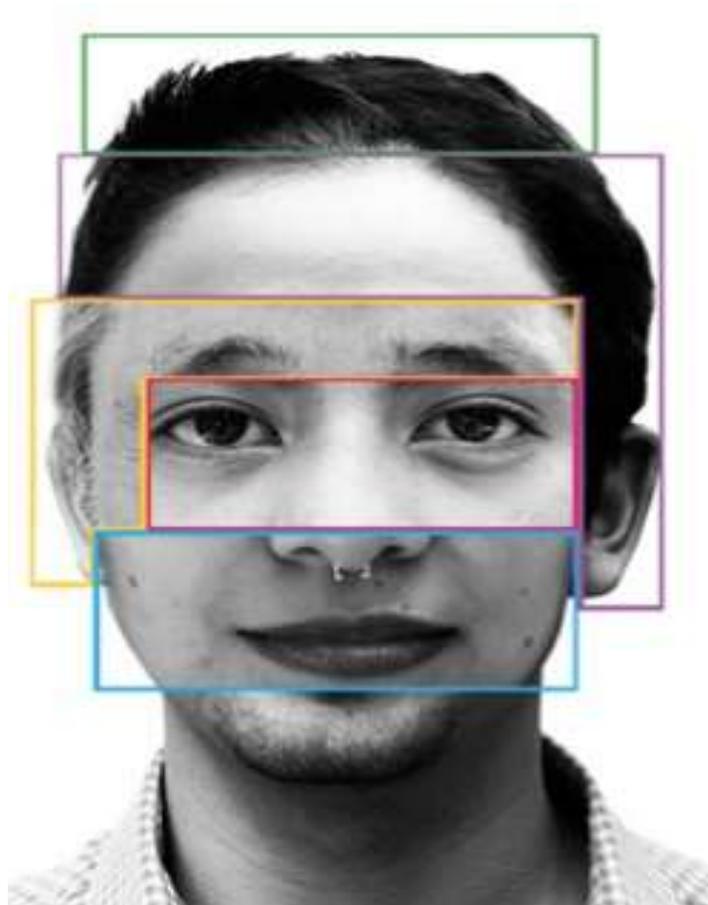
GUSTAVO A. MADERO





DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL

3

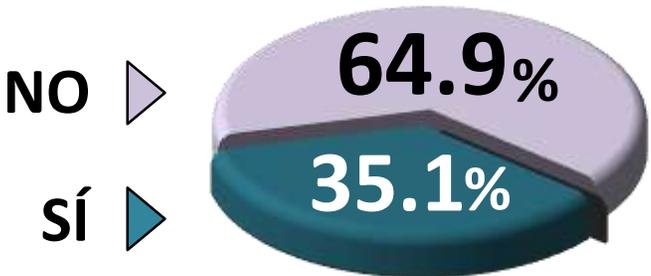


DELEGACIÓN
GUSTAVO A. MADERO



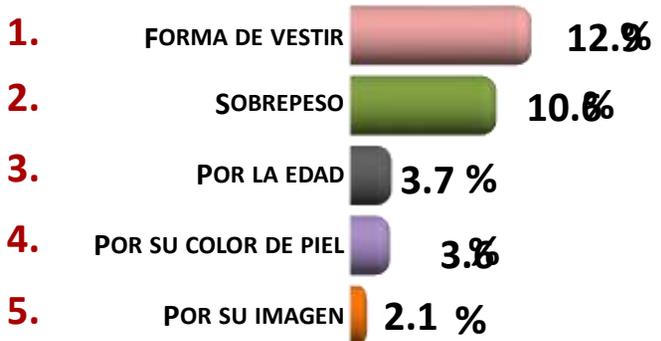
TESTIMONIOS

EN LO PERSONAL, ¿ALGUNA VEZ USTED HA SIDO DISCRIMINADO?



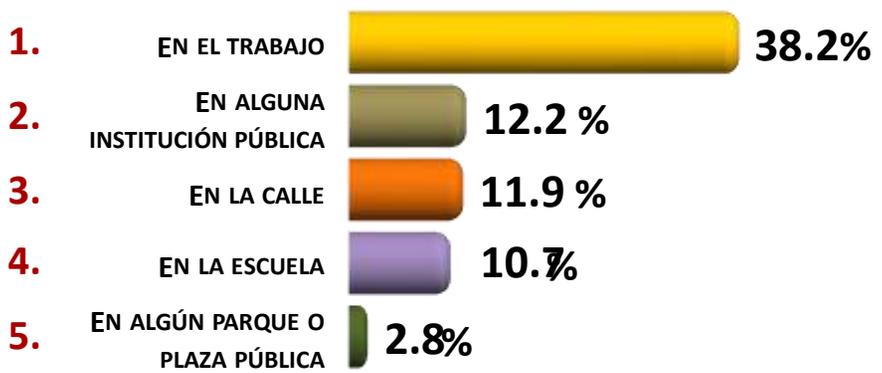
¿CÓMO O POR QUÉ LO DISCRIMINARON?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



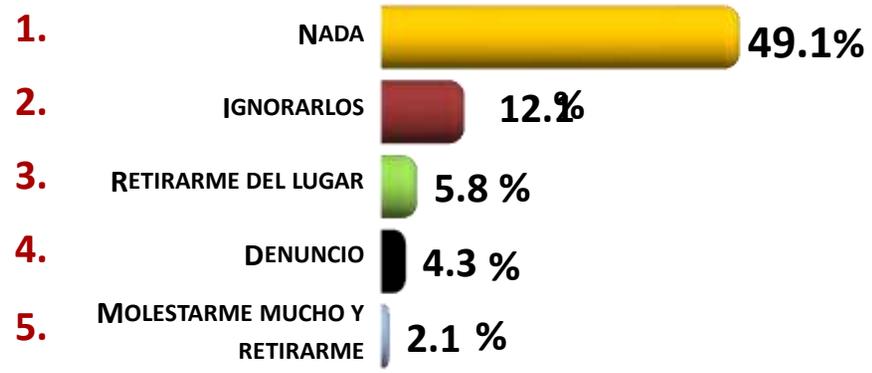
¿EN DÓNDE FUE?

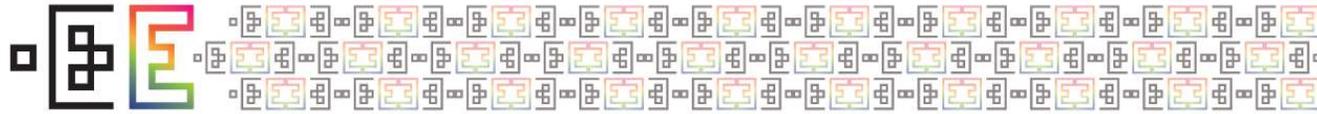
(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

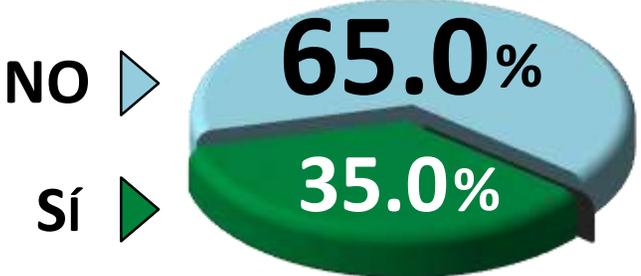
(5 Principales total de menciones espontáneas)





TESTIMONIOS

ALGUIEN CERCANO A USTED COMO UN FAMILIAR, AMIGO O CONOCIDO, ¿ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADO?



¿CÓMO O POR QUÉ DISCRIMINARON A SU CONOCIDO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



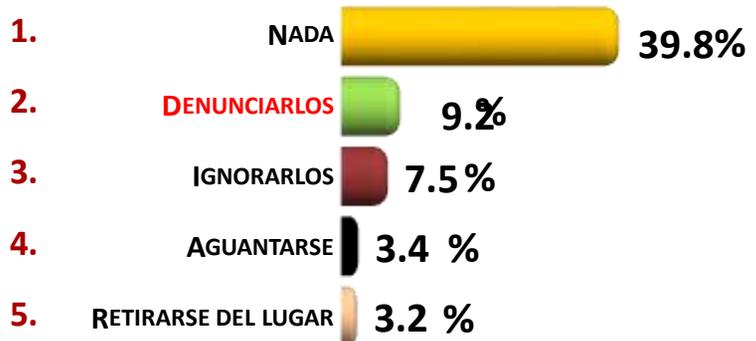
¿EN DÓNDE FUE?

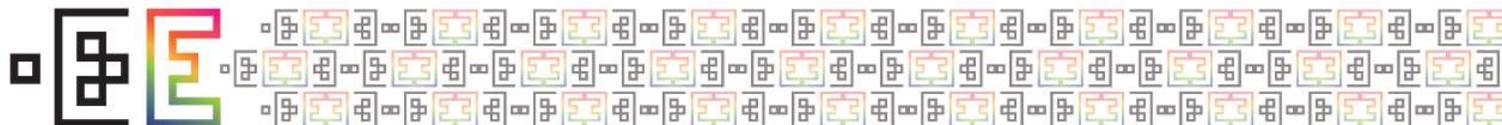
(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)

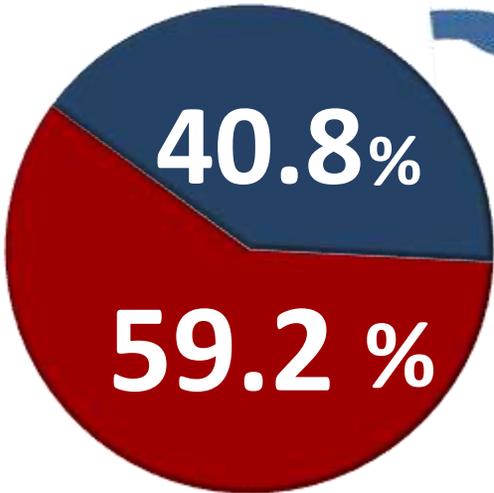




RECORDACIÓN DE NOTICIAS

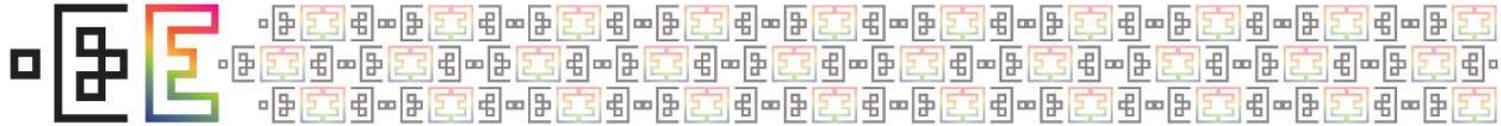
EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES ¿HA ESCUCHADO, VISTO O LEÍDO SOBRE DISCRIMINACIÓN EN EL DISTRITO FEDERAL?

■ Sí ■ No



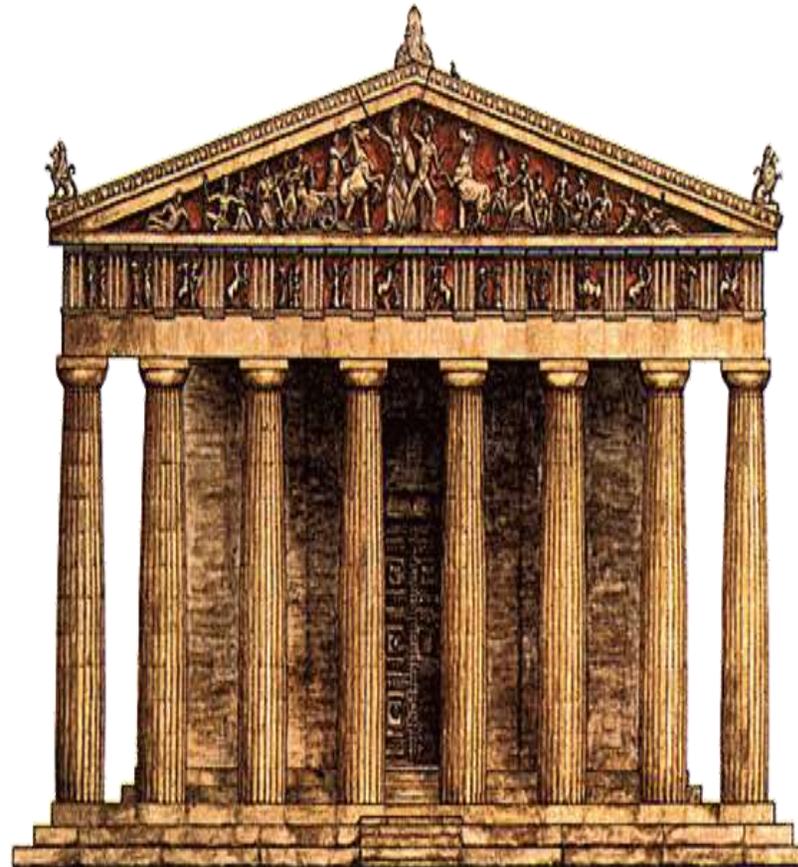
¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO?
Sólo al 40.8% que respondió "sí ha escuchado, visto o leído sobre discriminación"
(Menciones espontáneas)

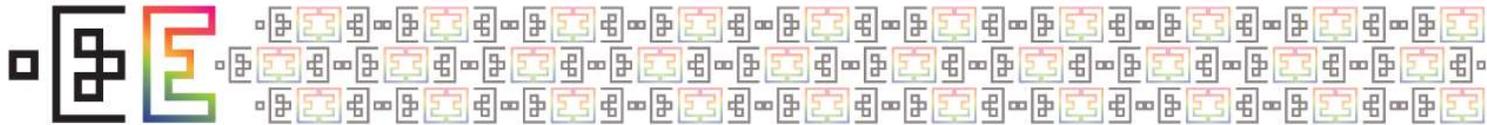
1	SE DISCRIMINA A LOS HOMOSEXUALES	11.0%
2	EN PROVINCIA NO QUIEREN A LOS CHILANGOS	10.0%
3	SE DISCRIMINA A LOS INDÍGENAS	5.8%
4	OFENDER A LAS PERSONAS	3.0%
5	TODOS TENEMOS DERECHOS	0.6%



INSTITUCIONES RESPONSABLES

4

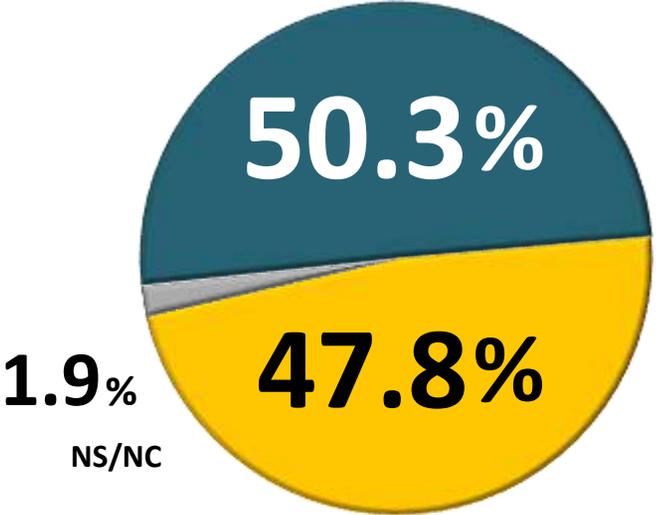




RESPONSABLE

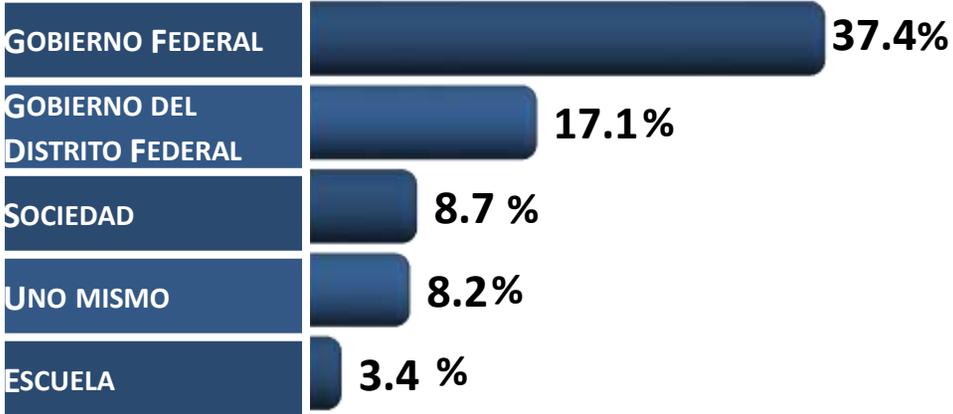
¿QUIÉN ES EL PRINCIPAL RESPONSABLE DE QUE SE CUMPLA EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

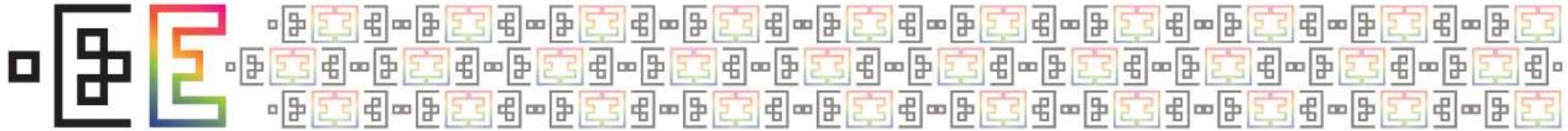
LOS CIUDADANOS



EL GOBIERNO

¿QUÉ PERSONA O INSTITUCIÓN CORRESPONDE PROMOVER ACCIONES CONTRA LA DISCRIMINACIÓN?

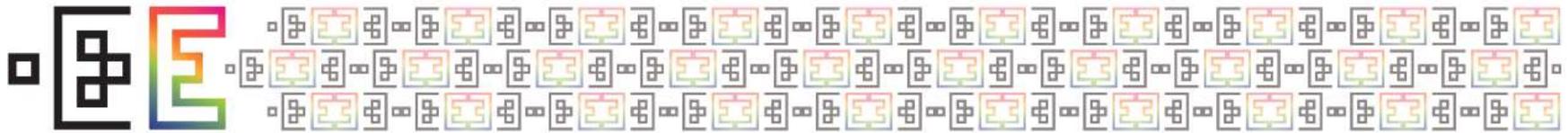




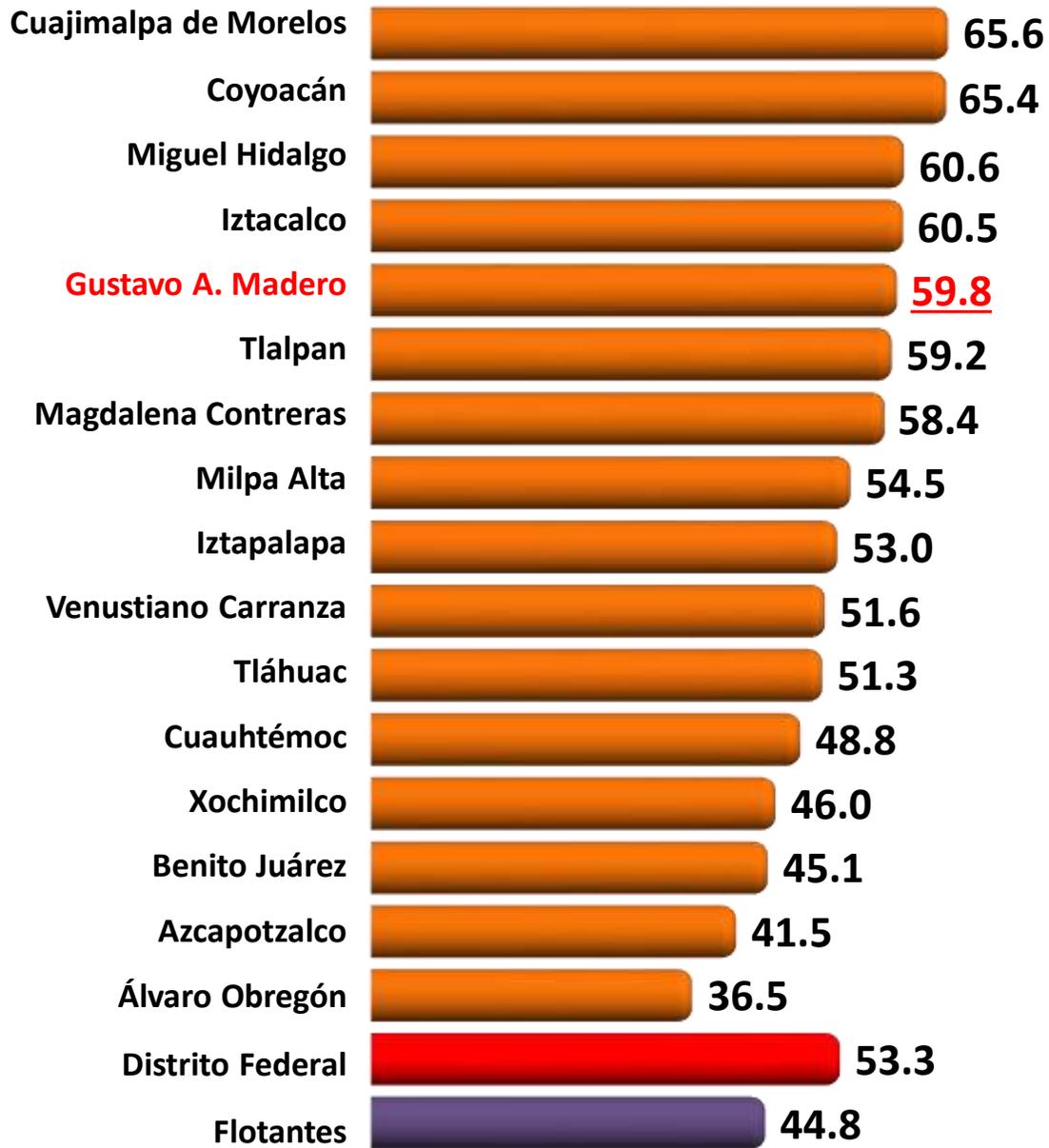
CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

5





DENUNCIA ANTE EL CONSEJO



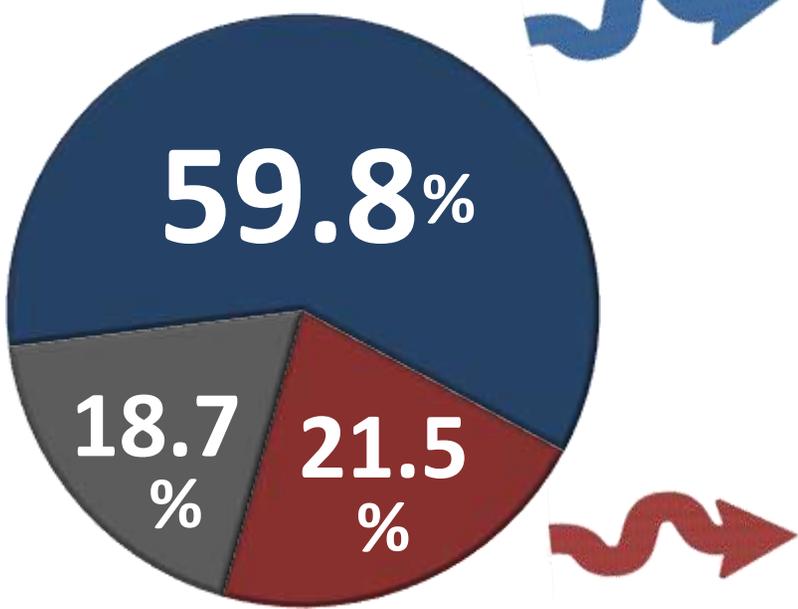
EN CASO DE QUE FUERA VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN, ¿ACUDIRÍA AL COPRED A PRESENTAR UNA DENUNCIA?
SÓLO % DE "SÍ"



DENUNCIA ANTE EL CONSEJO

EN CASO DE QUE FUERA VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN, ¿ACUDIRÍA AL COPRED A PRESENTAR UNA DENUNCIA?

- Sí
- No
- Ns/Nc

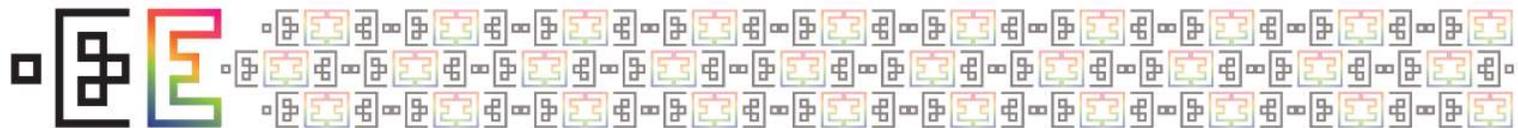


¿POR QUÉ SÍ ACUDIRÍA?

1. PORQUE ME AYUDARÍA	25.1%
2. PARA HACER VALER MIS DERECHOS	10.7%
3. PARA CONOCER SUS OPCIONES E INFORMARSE	7.3%
4. ES NECESARIO TENER EL APOYO DE UNA INSTITUCIÓN	7.2%
5. ERRADICAN LA DISCRIMINACIÓN	7.1%

¿POR QUÉ NO ACUDIRÍA?

1. NO SIRVE DE NADA	24.1%
2. NO LO CONOCE	20.0%
3. NO HACE CASO DE LAS DENUNCIAS	9.5%
4. NO CONFÍA EN ELLOS	7.0%
5. FALTA DE TIEMPO/NO TIENE TIEMPO	6.4%



METODOLOGÍA

FECHA DE LEVANTAMIENTO	DEL 01 AL 09 DE JUNIO DE 2013	
TAMAÑO DE MUESTRA	TOTAL	5,200 PERSONAS ENTREVISTADAS.
	ENCUESTA EN VIVIENDA	4,800 PERSONAS RESIDENTES EN EL DISTRITO FEDERAL. 300 PERSONAS EN CADA DELEGACIÓN.
	POBLACIÓN "FLOTANTE"	400 PERSONAS "FLOTANTES" QUE VIVEN FUERA DEL DISTRITO FEDERAL PERO VIENEN FRECUENTEMENTE A TRABAJAR, ESTUDIAR O REALIZAR COMPRAS.
MÉTODO DE ESTIMACIÓN DE LA ENCUESTA EN VIVIENDA	LOS RESULTADOS PRESENTADOS NO SON FRECUENCIAS SIMPLES, SINO ESTIMACIONES BASADAS EN LA UTILIZACIÓN DE FACTORES DE EXPANSIÓN, CALCULADOS COMO EL INVERSO DE LA PROBABILIDAD DE SELECCIÓN DE CADA INDIVIDUO EN LA MUESTRA Y CORRECCIÓN POR NO-RESPUESTA EN CADA PUNTO DE MUESTRO.	
CONFIANZA Y ERROR MÁXIMO	AUNQUE CADA PORCENTAJE TIENE SU PROPIO ERROR ASOCIADO, EL DISEÑO DE MUESTRA GARANTIZA QUE EN AL MENOS 95 DE CADA 100 VECES, EL ERROR NO SOBREPASA 1.4% PARA EL DISTRITO FEDERAL Y 5.7% PARA CADA DELEGACIÓN. EN LOS ESTUDIOS DE OPINIÓN PÚBLICA, ADEMÁS DEL ERROR MUESTRAL, SE DEBE CONSIDERAR QUE PUEDEN EXISTIR OTROS ERRORES OCASIONADOS POR EL FRASEO DE LAS PREGUNTAS Y LAS INCIDENCIAS EN EL TRABAJO DE CAMPO.	