Encuesta

sobre Discriminación en la Ciudad de México 2013 (EDIS-CdMx 2013)

CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED

Cuajimalpa
2012–2015

CUAJIMALPA DE MORELOS

ENCUESTA SOBRE DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO

2013

ENCUESTA EN VIVIENDAS

01 AL 09 JUNIO 2013

Cuajimalpa 2012–2015

DELEGACIÓN CUAJIMALPA DE MORELOS

GRANDES HALLAZGOS 3

1. DERECHOS HUMANOS 8

2. PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN.....12

3. DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL 23

4. INSTITUCIONES RESPONSABLES 27

5. EL COPRED 29

METODOLOGÍA 32

GRANDES HALLAZGOS

Cuajimalpa
2012–2015

Discriminación y derechos humanos

La siguiente información sólo refleja los resultados de la Delegación Cuajimalpa

- La discriminación no aparece entre los principales problemas de la Delegación Cuajimalpa, sin embargo, no deja de ser un aspecto fundamental para la gente cuando se visibiliza.

- Los encuestados en Cuajimalpa relacionan a los derechos humanos con la discriminación. Cuando se les muestra una lista, lo asocian en el primer lugar con 45.4 por ciento de respuesta.

- De los 15 derechos humanos contemplados en el Programa de Derechos Humanos del Distrito Federal, el Derecho a la Igualdad y a la No discriminación ocupa el cuarto lugar en importancia.

DISCRIMINACIÓN: GRADO Y CAUSAS

- LA DISCRIMINACIÓN SE ASOCIA CON LAS SIGUIENTES IDEAS: LA POBREZA, HACER MENOS A LAS PERSONAS, LA FALTA DE RESPETO, EL MALTRATO Y LA DESIGUALDAD.

- EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO. LOS HABITANTES DE LA DELEGACIÓN CUAJIMALPA CALIFICARON AL DISTRITO FEDERAL CON 7.7, DONDE 10 SIGNIFICA QUE EXISTE MUCHA DISCRIMINACIÓN Y 0 REPRESENTA QUE NO EXISTE.

- EXISTE UNA PERSPECTIVA OPTIMISTA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN EN LA DELEGACIÓN CUAJIMALPA, YA QUE EL 83.4 POR CIENTO CONSIDERA QUE LOS HABITANTES PODEMOS HACER MUCHO O ALGO AL RESPECTO.

- LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE LA DISCRIMINACIÓN SON: LA POBREZA, EL COLOR DE LA PIEL, PREFERENCIA U ORIENTACIÓN SEXUAL, LA SITUACIÓN ECONÓMICA Y LA EDUCACIÓN.

Grupos en situación de discriminación

La percepción de la existencia de discriminación es más elevada en las personas:

1. Indígenas
2. Pobres
3. Gays
4. Con VIH/SIDA
5. Con discapacidad
6. Con sobrepeso
7. Con antecedentes penales, acusadas o que estuvieron en la cárcel
8. Con apariencia o modo de vestir diferente
9. Integrantes de la población callejera
10. Trabajadoras sexuales

Sin embargo, los grupos más evidentemente discriminados son:

1. Indígenas
2. Gays
3. Pobres
4. De piel morena
5. Adultas mayores
6. Trabajadoras sexuales
7. Con VIH/SIDA
8. Con discapacidad
9. Lesbianas
10. Con distinta lengua, idioma o forma de hablar

Testimonios de discriminación

- Un 33.4 por ciento de las personas reconocen que alguna vez han sido discriminadas principalmente en el trabajo, en la calle, en la escuela, en alguna institución pública y en el centro comercial. Lo fueron por su forma de vestir, por su color de piel, sobrepeso, por la edad y por su imagen.

- Mientras que un 24.4 por ciento conoce a una persona cercana que alguna vez ha sido discriminada, principalmente en la calle, el trabajo, la escuela, en la familia y en el transporte público. Fueron discriminadas por su discapacidad, por su forma de vestir, por su sobrepeso, ser homosexuales y por su color de piel.

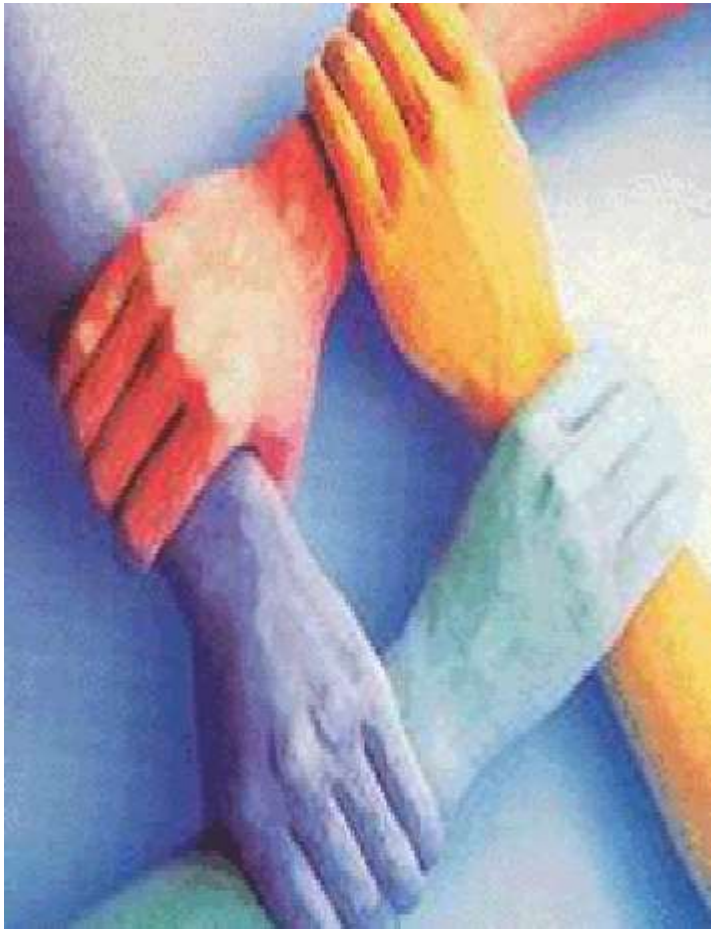
- Hay una actitud pasiva frente a la discriminación. Entre las personas que reconocieron haber sido discriminadas, un 59.5 por ciento no hizo nada y únicamente un 0.6 por ciento denunció el hecho.

- Esta actitud se percibe como resultado del desconocimiento y de la falta de acciones coordinadas de los entes públicos y de la sociedad civil.

- El 65.6 por ciento de las personas de la Delegación Cuajimalpa sí denunciarían un acto de discriminación ante el COPRED.

DERECHOS HUMANOS

1



Cuajimalpa
2012–2015

CONOCIMIENTO

¿HA OÍDO HABLAR DE LOS DERECHOS HUMANOS?

"Sí" 92.1%

¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO? *Sólo al 92.1% que respondió "Sí ha oído hablar de Derechos Humanos"*		
1	TODOS TENEMOS DERECHOS	13.8%
2	AYUDA A LA GENTE	11.2%
3	DEFIENDE A LA GENTE	6.5%
4	PROTEGEN A LA GENTE	4.6%
5	LOS DERECHOS NOS DEFIENDEN	4.0%

CONOCIMIENTO

¿CON QUÉ LO ASOCIA PRINCIPALMENTE?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)

1	AYUDA A LA GENTE CON PROBLEMAS	8.9%
2	DERECHOS DE LOS CIUDADANOS	8.6%
3	DEFENSA DE LOS CIUDADANOS	5.2%
4	JUSTICIA	4.5%
5	PROTECCIÓN	3.3%

CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO *DERECHOS HUMANOS* TAMBIÉN SE ASOCIA MUCHO CON...

1	Discriminación	45.4%
2	La igualdad	41.0%
3	La dignidad	41.0%
4	La defensa de los delincuentes	40.7%
5	La defensa de los ciudadanos	37.7%
6	La defensa de los grupos desprotegidos	37.3%
7	La tolerancia	35.3%
8	La justicia	31.7%
9	Lucha contra la impunidad	24.4%
10	Un obstáculo a la seguridad	23.0%

COMPARATIVO

DE LOS DERECHOS QUE TENEMOS TODAS LAS PERSONAS ¿CUÁL ES EL MÁS IMPORTANTE? *(TOTAL DE MENCIONES)*		
1	DERECHO A LA EDUCACIÓN	47.9%
2	DERECHO A LA SALUD	39.4%
3	DERECHO AL TRABAJO	39.4%
4	DERECHO A LA IGUALDAD Y A LA NO DISCRIMINACIÓN	29.7%
5	DERECHO A LA VIVIENDA	27.7%
6	DERECHO AL AGUA	23.6%
7	DERECHO A LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN	21.0%
8	DERECHO A LA INTEGRIDAD, A LA SEGURIDAD PERSONAL	18.8%

PERCEPCIÓN SOBRE LA DISCRIMINACIÓN

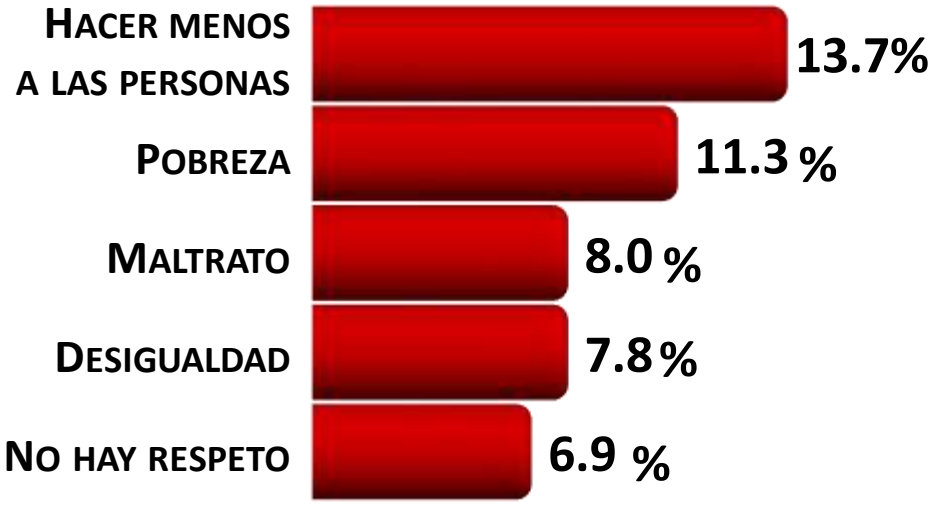
2

Cuajimalpa
2012–2015

ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO DISCRIMINACIÓN ¿QUÉ ES LO PRIMERO QUE SE LE VIENE A LA MENTE?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



DISTRITO FEDERAL

CUAJIMALPA

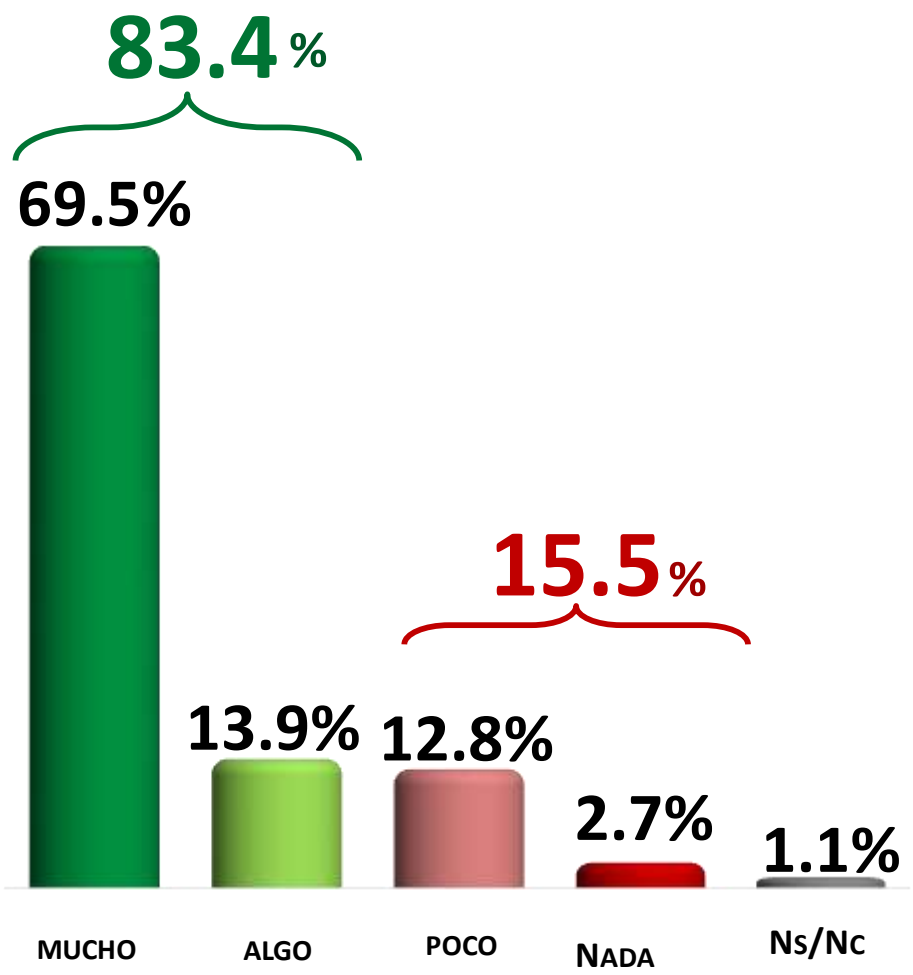
ASOCIACIÓN Y COMPARACIÓN

En una escala de 10 puntos, donde 10 significa que existe mucha discriminación y 0 que no existe nada de discriminación. ¿Qué tanta discriminación considera que existe en el D.F. ?

Delegación	Calificación
Gustavo A. Madero	8.0
Iztacalco	7.9
Tlalpan	7.9
Magdalena Contreras	7.8
Milpa Alta	7.8
Venustiano Carranza	7.8
Cuajimalpa de Morelos	7.7
Coyoacán	7.6
Cuauhtémoc	7.6
Miguel Hidalgo	7.6
Iztapalapa	6.7
Azcapotzalco	6.5
Tláhuac	6.5
Benito Juárez	6.5
Álvaro Obregón	6.4
Xochimilco	6.4
Flotantes	7.9
Distrito Federal	7.2

ACTUAR CIUDADANO

¿Cuánto podemos hacer los habitantes del Distrito Federal para resolver el problema de la discriminación?



¿Qué acciones podemos hacer los habitantes del Distrito Federal para combatir la discriminación? *Primera mención*		
1	Respetarnos	21.3%
2	Dar mejor educación	9.4%
3	Orientar a la gente	6.8%
4	Trato por igual	6.5%
5	Tener comunicación con las personas	3.4%

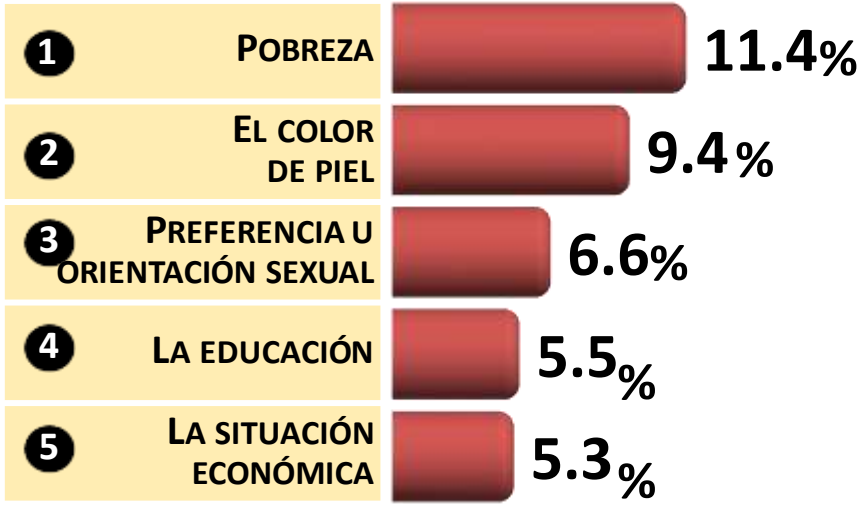
ACTUAR CIUDADANO

¿Qué podemos hacer los habitantes del Distrito Federal para resolver el problema de la discriminación?

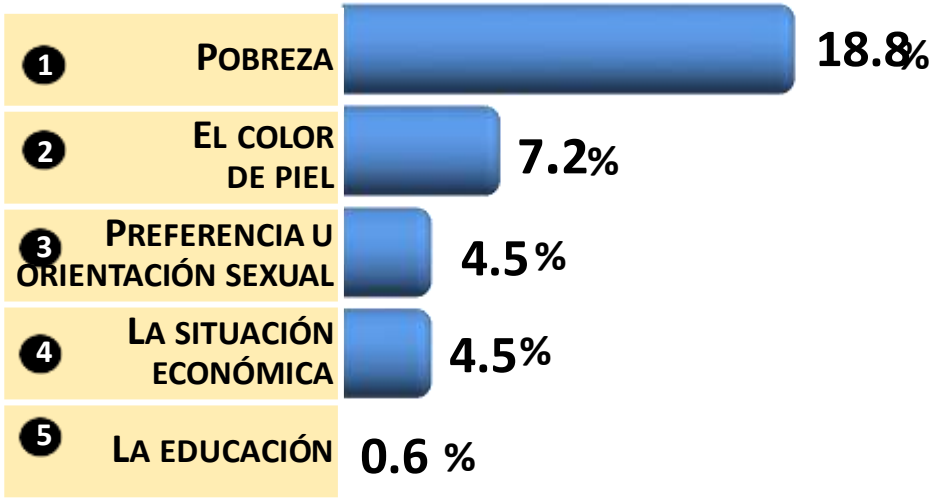
CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

¿ CUÁLES SON LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)



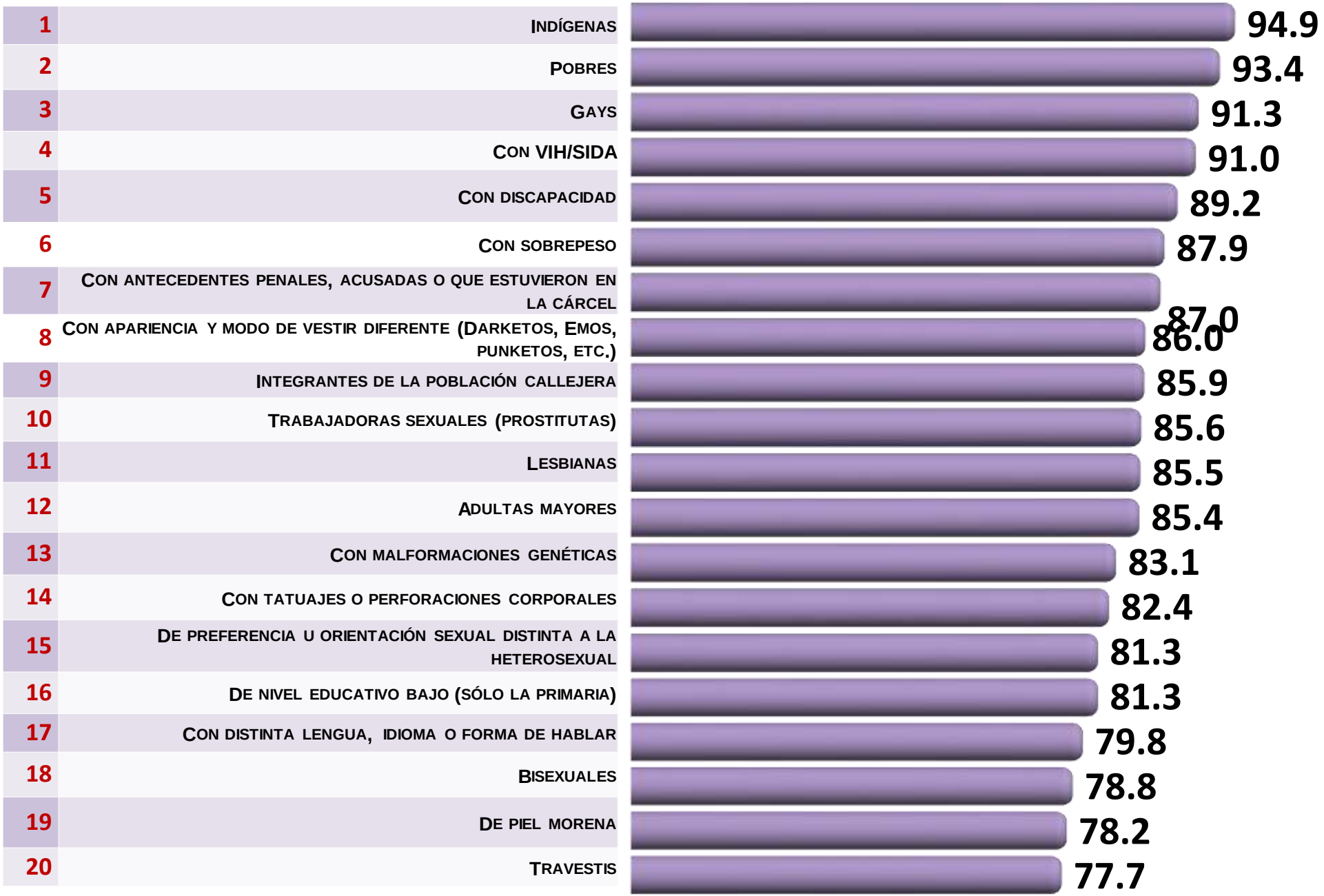
DISTRITO FEDERAL



CUAJIMALPA

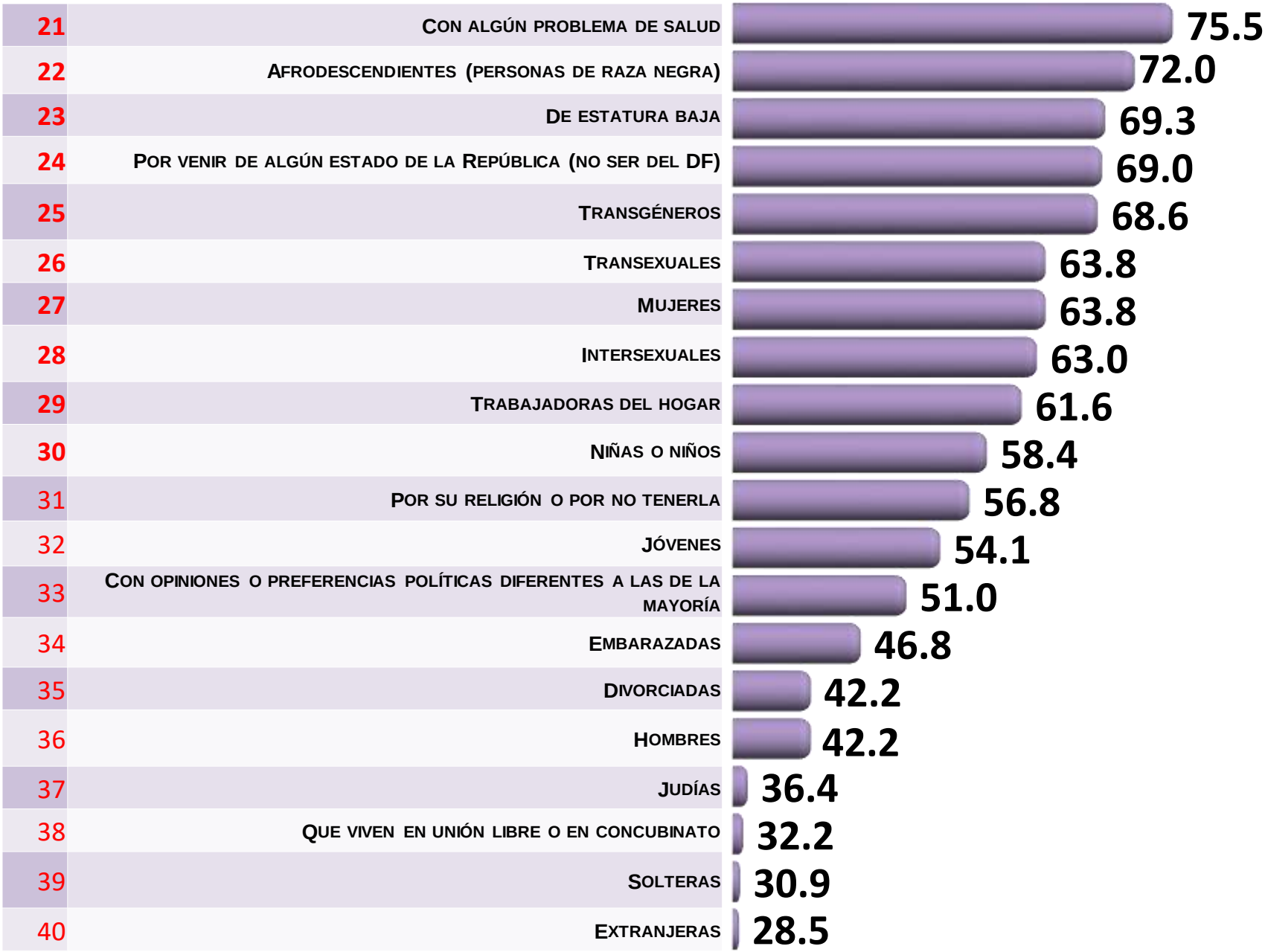
¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS…

SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"



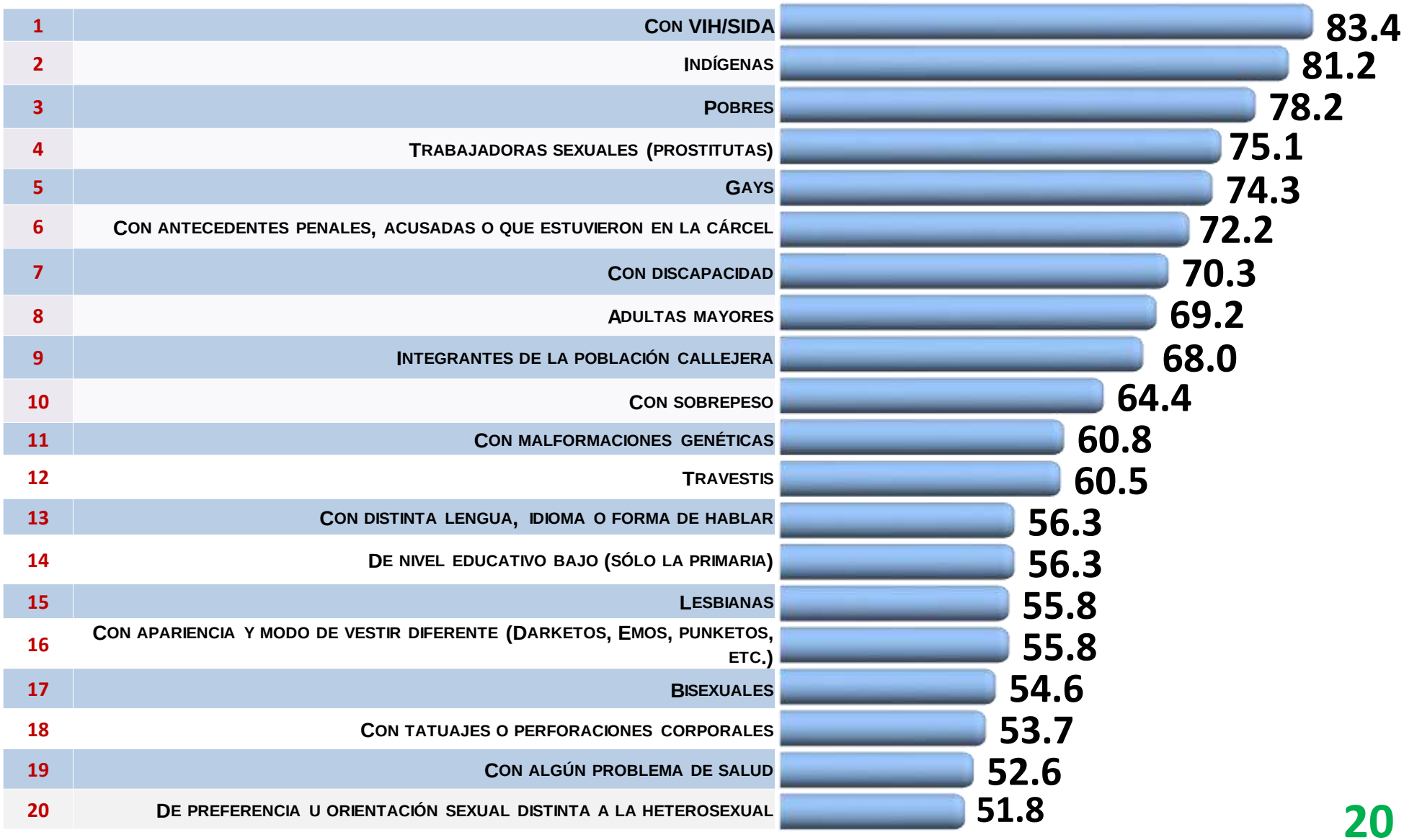
¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS…

SÓLO % DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"



¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en el Distrito Federal?

Sólo se muestra porcentaje de "Mucho"



1	Con VIH/SIDA	83.4
2	Indígenas	81.2
3	Pobres	78.2
4	Trabajadoras sexuales (prostitutas)	75.1
5	Gays	74.3
6	Con antecedentes penales, acusadas o que estuvieron en la cárcel	72.2
7	Con discapacidad	70.3
8	Adultas mayores	69.2
9	Integrantes de la población callejera	68.0
10	Con sobrepeso	64.4
11	Con malformaciones genéticas	60.8
12	Travestis	60.5
13	Con distinta lengua, idioma o forma de hablar	56.3
14	De nivel educativo bajo (sólo la primaria)	56.3
15	Lesbianas	55.8
16	Con apariencia y modo de vestir diferente (Darketos, Emos, punketos, etc.)	55.8
17	Bisexuales	54.6
18	Con tatuajes o perforaciones corporales	53.7
19	Con algún problema de salud	52.6
20	De preferencia u orientación sexual distinta a la heterosexual	51.8

¿Qué tanto diría que se les discrimina actualmente en el Distrito Federal?

Sólo se muestra porcentaje de "Mucho"

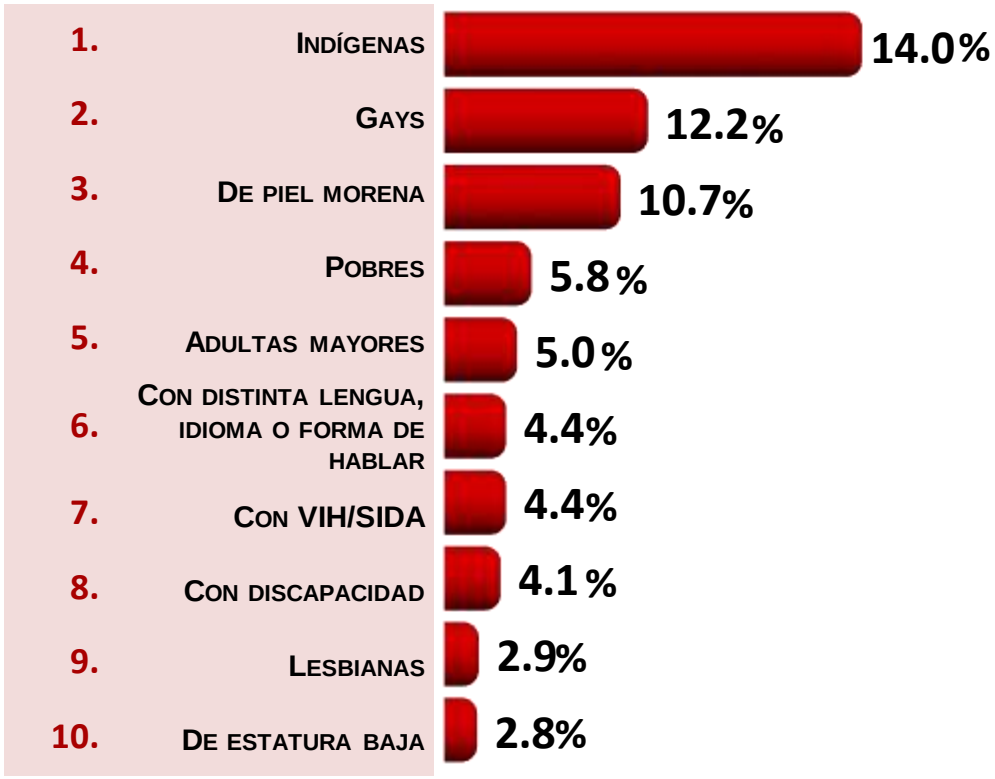
21	Transgéneros	49.4
22	Afrodescendientes (personas de raza negra)	46.5
23	Transexuales	46.2
24	De piel morena	40.1
25	Por su religión o por no tenerla	40.1
26	Judías	39.7
27	Intersexuales	39.6
28	Trabajadoras del hogar	38.5
29	Mujeres	37.2
30	Por venir de algún estado de la República (no ser del DF)	35.1
31	De estatura baja	35.0
32	Con opiniones o preferencias políticas diferentes a las de la mayoría	34.8
33	Embarazadas	33.4
34	Solteras	32.7
35	Niñas o niños	27.9
36	Jóvenes	26.9
37	Que viven en unión libre o en concubinato	24.5
38	Divorciadas	21.7
39	Hombres	19.7
40	Extranjeras	18.5

GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

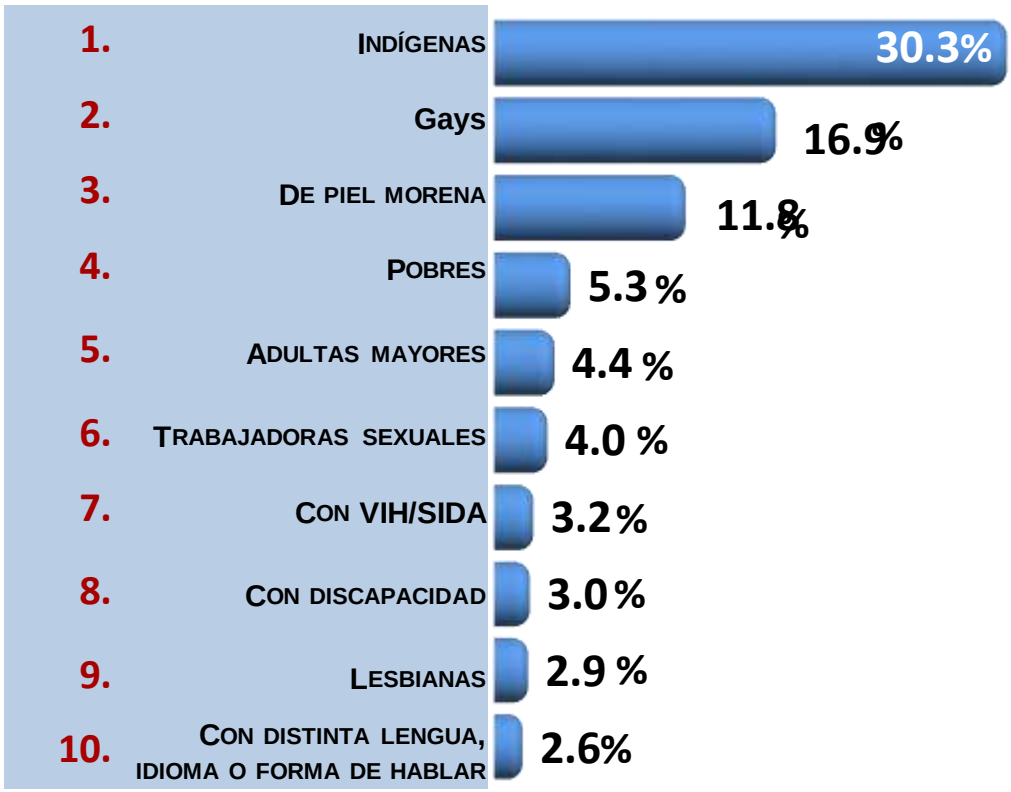
DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS

DISTRITO FEDERAL

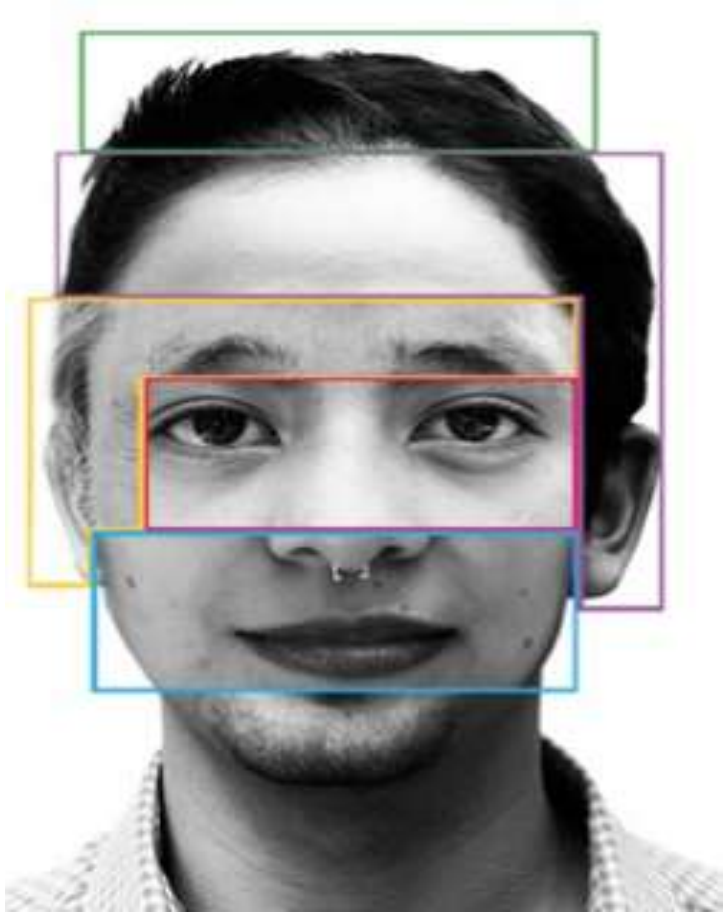


CUAJIMALPA



DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO PERSONAL

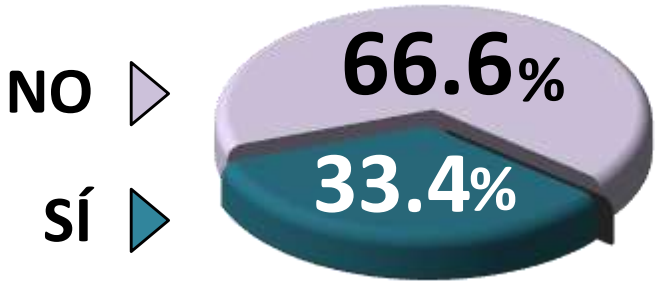
3



Cuajimalpa
2012–2015

TESTIMONIOS

EN LO PERSONAL, ¿ALGUNA VEZ USTED HA SIDO DISCRIMINADO?

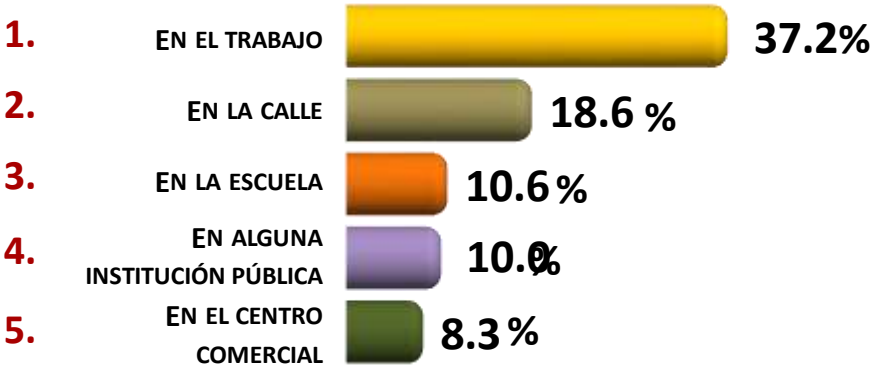


¿CÓMO O POR QUÉ LO DISCRIMINARON?

(5 Principales total de menciones espontáneas)

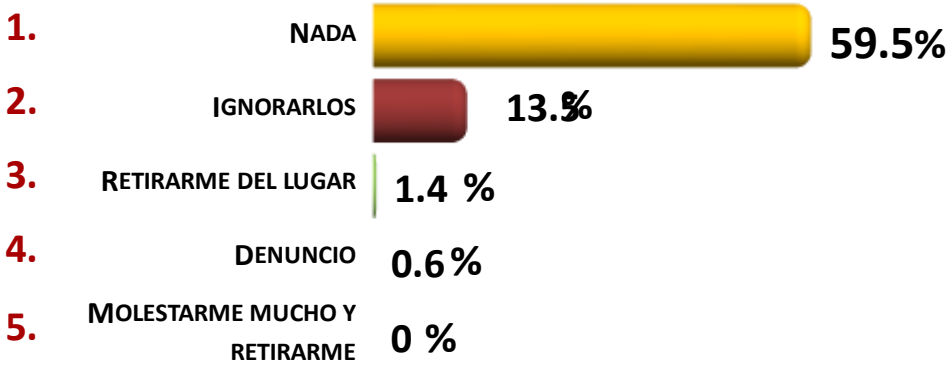
¿EN DÓNDE FUE?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)

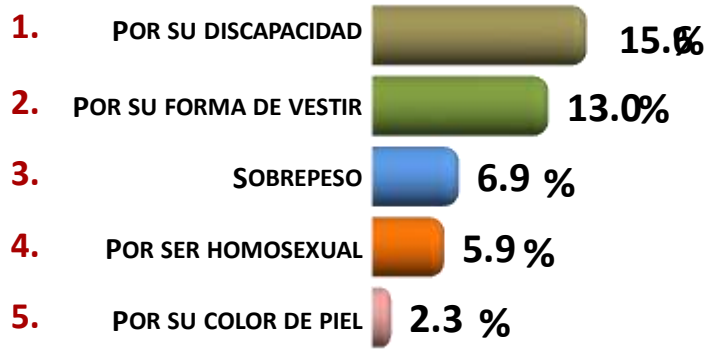


TESTIMONIOS

ALGUIEN CERCANO A USTED COMO UN FAMILIAR, AMIGO O CONOCIDO, ¿ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADO?

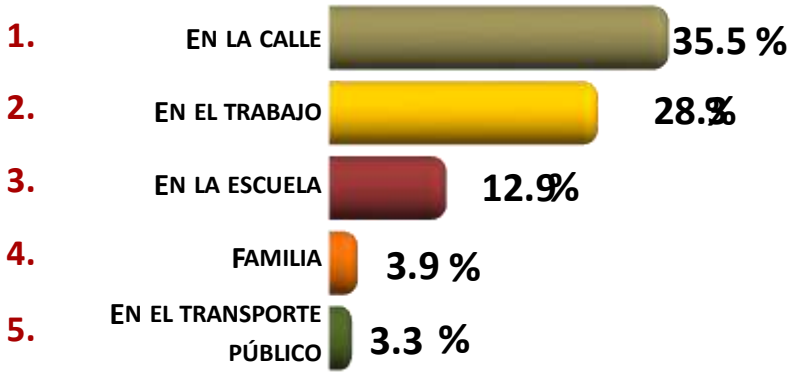
¿CÓMO O POR QUÉ DISCRIMINARON A SU CONOCIDO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



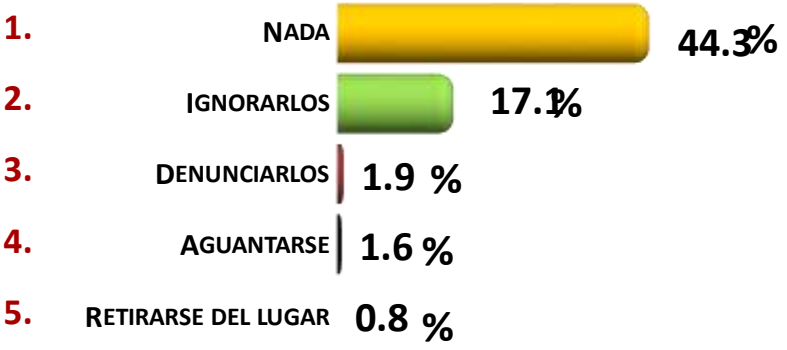
¿EN DÓNDE FUE?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



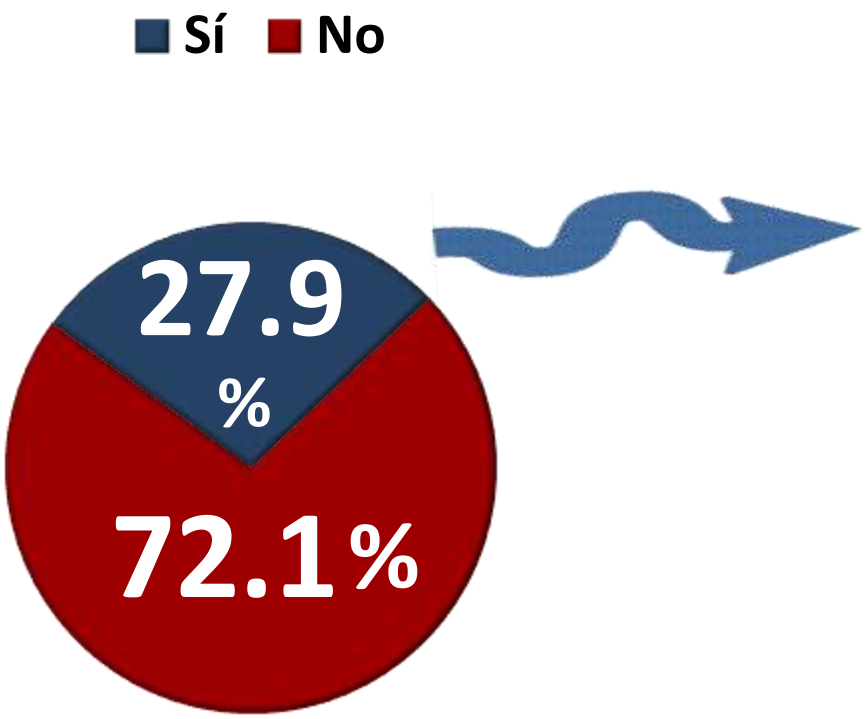
¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



RECORDACIÓN DE NOTICIAS

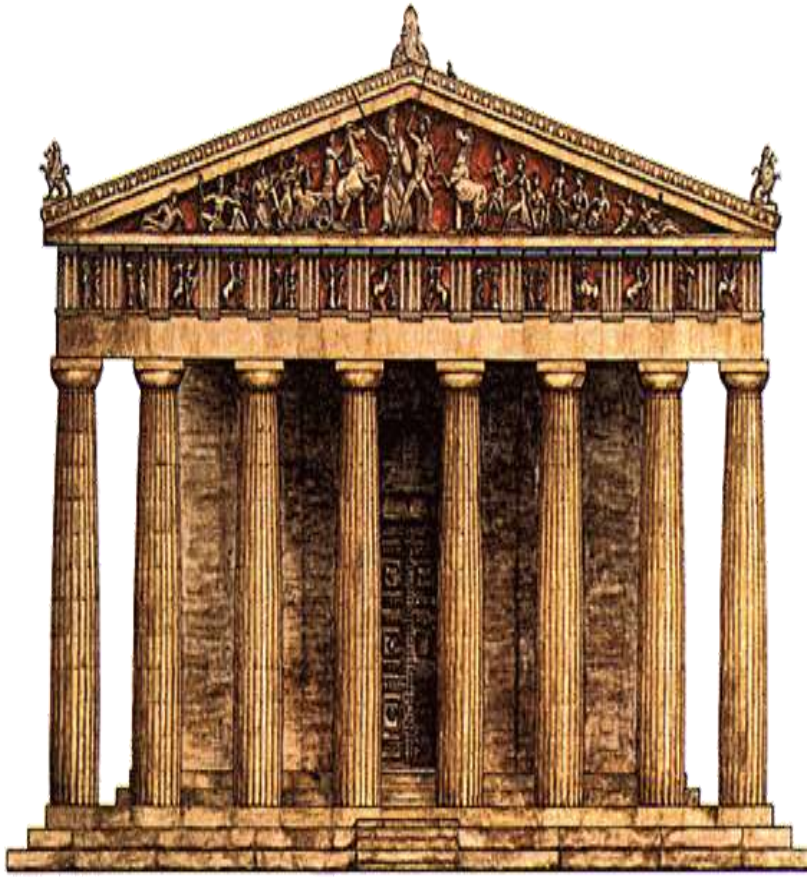
EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES ¿HA ESCUCHADO, VISTO O LEÍDO SOBRE DISCRIMINACIÓN EN EL DISTRITO FEDERAL?



¿QUÉ ES LO QUE HA VISTO U OÍDO? *Sólo al 27.9% que respondió "sí ha escuchado, visto o leído sobre discriminación"* *(Menciones espontáneas)*		
1	SE DISCRIMINA A LOS HOMOSEXUALES	8.9%
2	OFENDER A LAS PERSONAS	5.5%
3	SE DISCRIMINA A LOS INDÍGENAS	4.4%
4	EN PROVINCIA NO QUIEREN A LOS CHILANGOS	3.0%

INSTITUCIONES RESPONSABLES

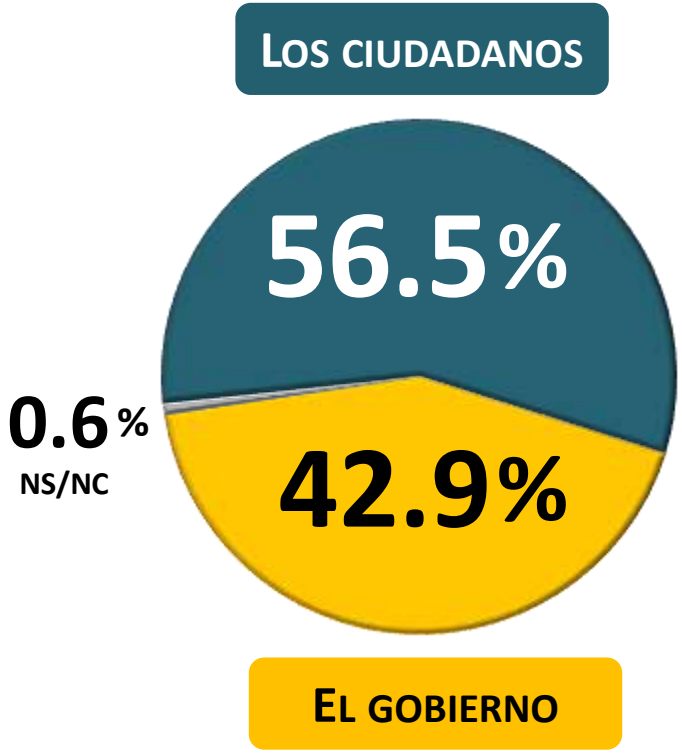
4



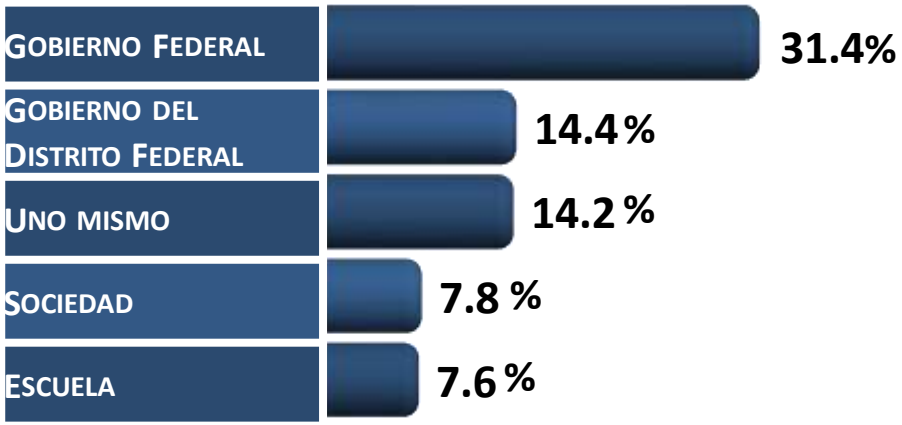
Cuajimalpa
2012–2015

RESPONSABLE

¿QUIÉN ES EL PRINCIPAL RESPONSABLE DE QUE SE CUMPLA EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



¿QUÉ PERSONA O INSTITUCIÓN CORRESPONDE PROMOVER ACCIONES CONTRA LA DISCRIMINACIÓN?



CONSEJO PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

5

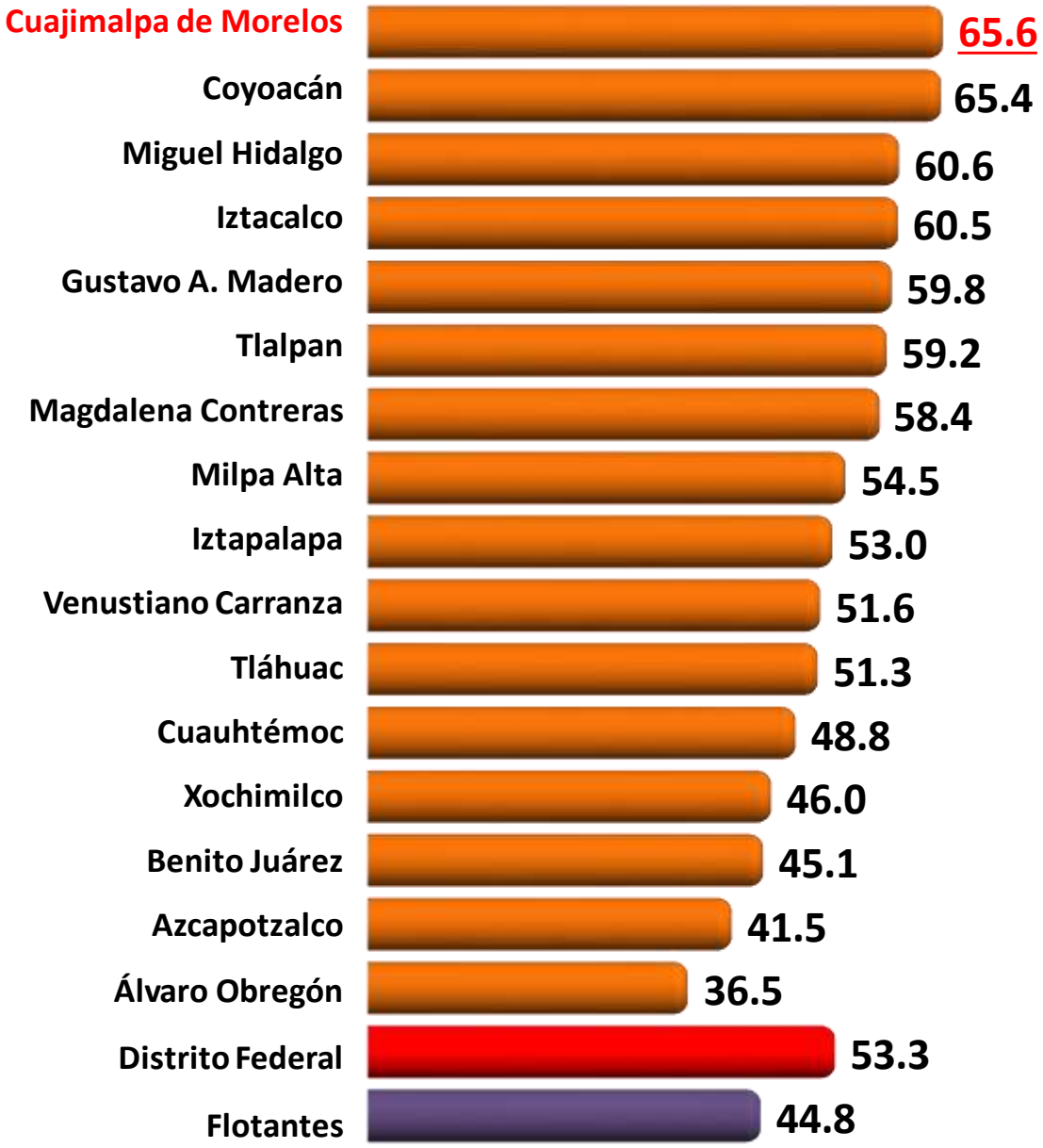
Cuajimalpa
2012–2015

COPRED

DENUNCIA ANTE EL CONSEJO

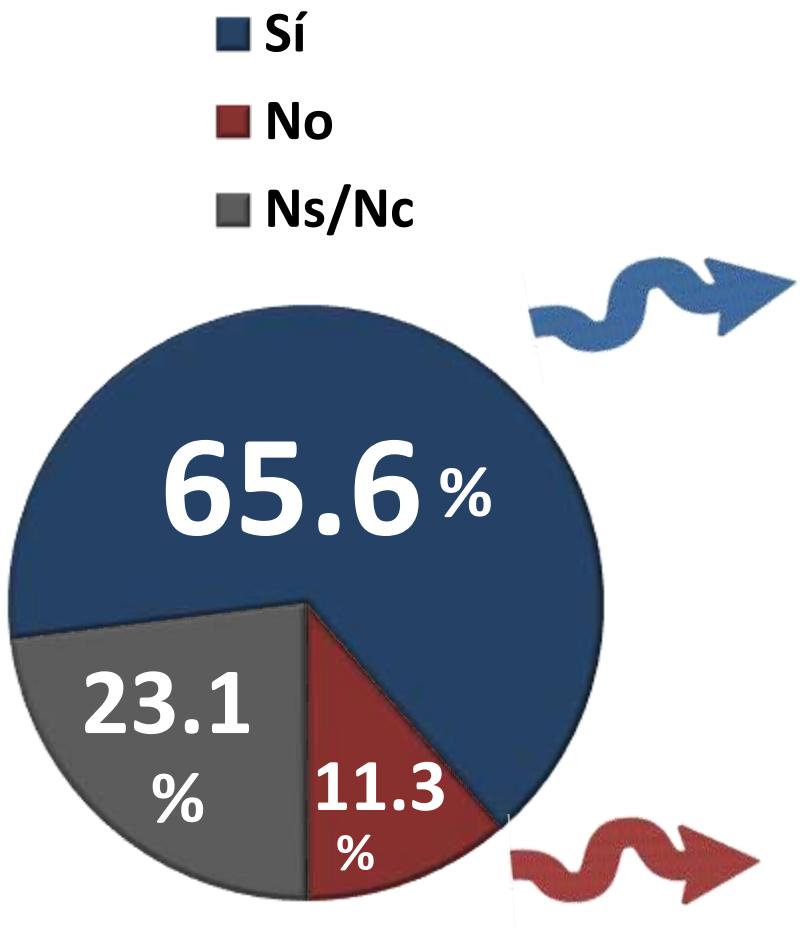
EN CASO DE QUE FUERA VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN, ¿ACUDIRÍA AL COPRED A PRESENTAR UNA DENUNCIA?

SÓLO % DE "SÍ"



DENUNCIA ANTE EL CONSEJO

EN CASO DE QUE FUERA VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN, ¿ACUDIRÍA AL COPRED A PRESENTAR UNA DENUNCIA?



¿POR QUÉ SÍ ACUDIRÍA?	
1. PORQUE ME AYUDARÍA	24.0%
2. PARA HACER VALER MIS DERECHOS	15.8%
3. PARA CONOCER SUS OPCIONES E INFORMARSE	15.4%
4. ERRADICAN LA DISCRIMINACIÓN	4.8%
5. ES NECESARIO TENER EL APOYO DE UNA INSTITUCIÓN	4.0%

¿POR QUÉ NO ACUDIRÍA?	
1. NO HACE CASO DE LAS DENUNCIAS	17.1%
2. NO SIRVE DE NADA	13.6%
3. NO CONFÍA EN ELLOS	7.8%
4. FALTA DE TIEMPO/NO TIENE TIEMPO	6.7%
5. NO LO CONOCE	5.2%

METODOLOGÍA

Fecha de Levantamiento	Del **01 al 09** de **Junio** de **2013**	
Tamaño de Muestra	**Total**	**5,200** **personas entrevistadas.**
	Encuesta en vivienda	**4,800** personas residentes en el Distrito Federal. **300** personas en cada delegación.
	Población "flotante"	**400** personas "flotantes" que viven fuera del Distrito Federal pero vienen frecuentemente a trabajar, estudiar o realizar compras.
Método de estimación de la encuesta en vivienda	Los resultados presentados no son frecuencias simples, sino estimaciones basadas en la utilización de factores de expansión, calculados como el inverso de la probabilidad de selección de cada individuo en la muestra y corrección por no-respuesta en cada punto de muestro.	
Confianza y Error Máximo	Aunque cada porcentaje tiene su propio error asociado, el diseño de muestra garantiza que en al menos 95 de cada 100 veces, el error no sobrepasa 1.4% para el Distrito Federal y 5.7% para cada Delegación. En los estudios de opinión pública, además del error muestral, se debe considerar que pueden existir otros errores ocasionados por el fraseo de las preguntas y las incidencias en el trabajo de campo.	