



Encuesta

sobre Discriminación
en la Ciudad de México 2013
(EDIS-CdMx 2013)



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

COPRED

**PERSONAS CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA O
FORMA DE HABLAR**

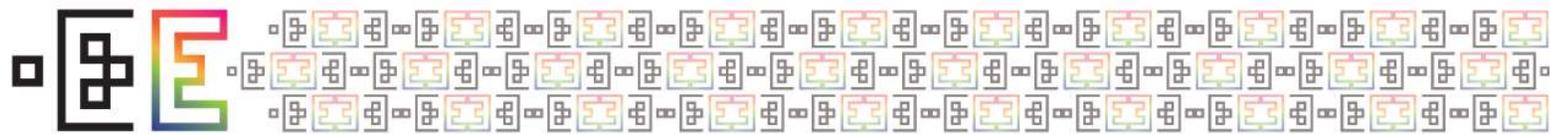


ENCUESTA SOBRE DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO 2013

**ENCUESTA EN
VIVIENDAS**

01 AL 09 JUNIO 2013

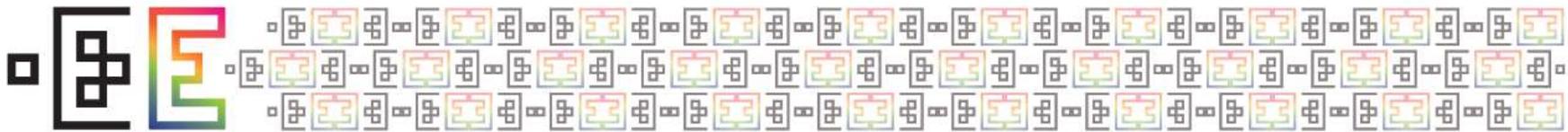
**PERSONAS CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA
O FORMA DE HABLAR**



I. DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA O FORMA DE HABLAR.....	3
II. COMENTARIOS FINALES.....	19
METODOLOGÍA	22



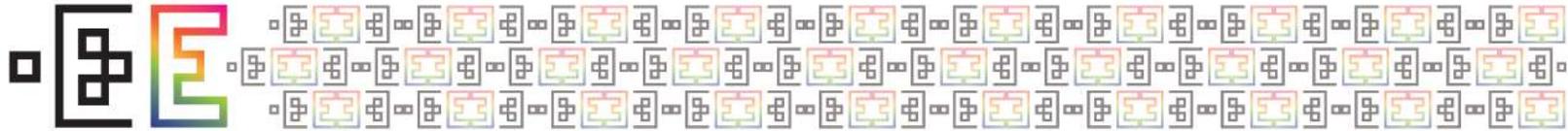
I. DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA FORMA DE HABLAR



CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO “DISCRIMINACIÓN” ¿QUÉ ES LO PRIMERO QUE SE LE VIENE A LA MENTE?

TOTAL DE MENCIONES

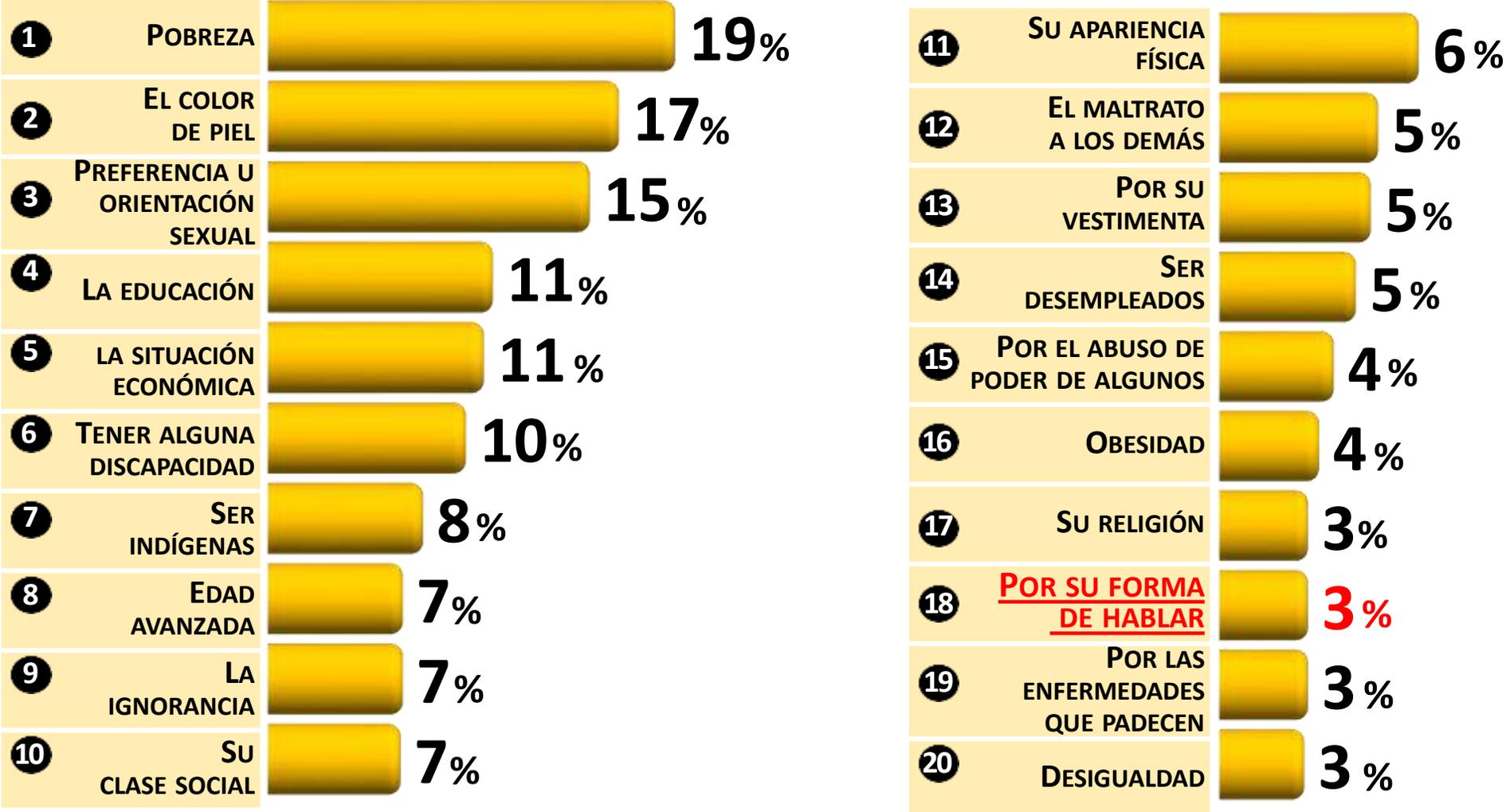


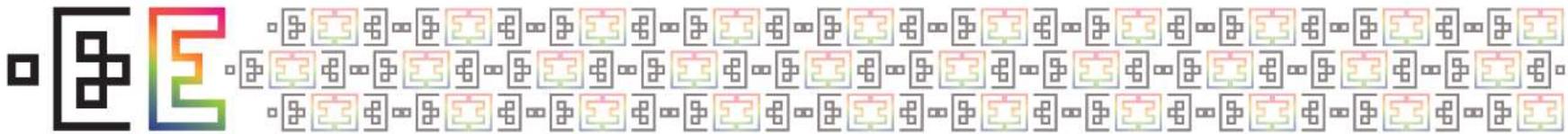


CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

¿ CUÁLES SON LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)





¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

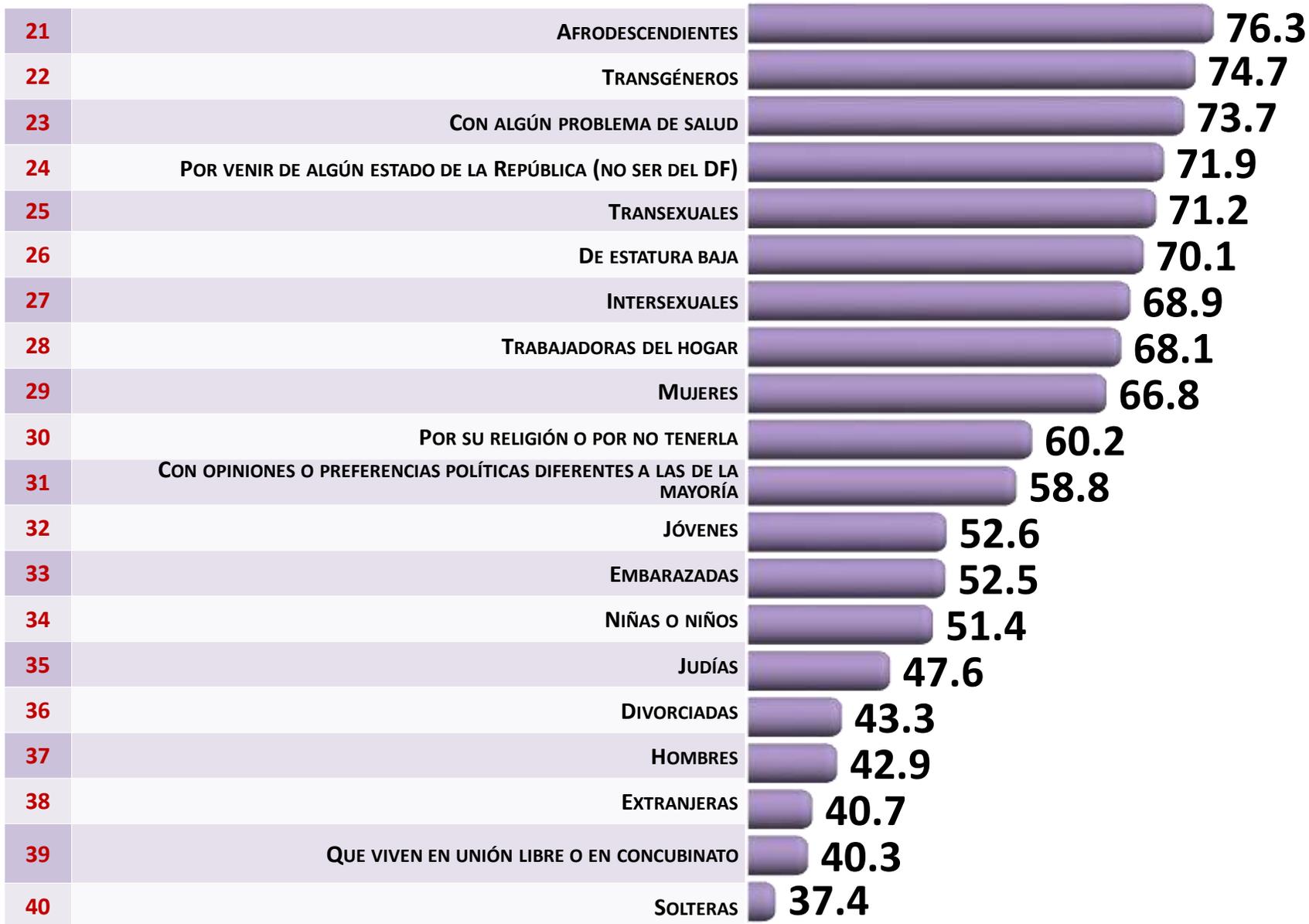
SÓLO PORCENTAJE DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

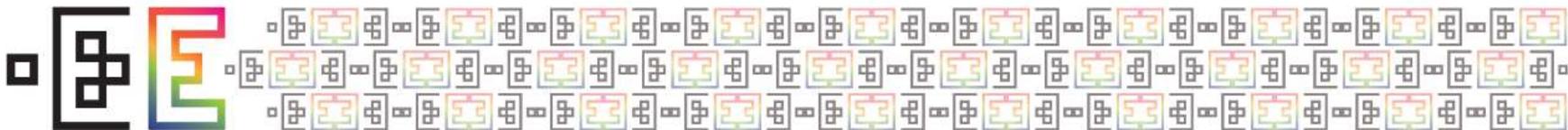




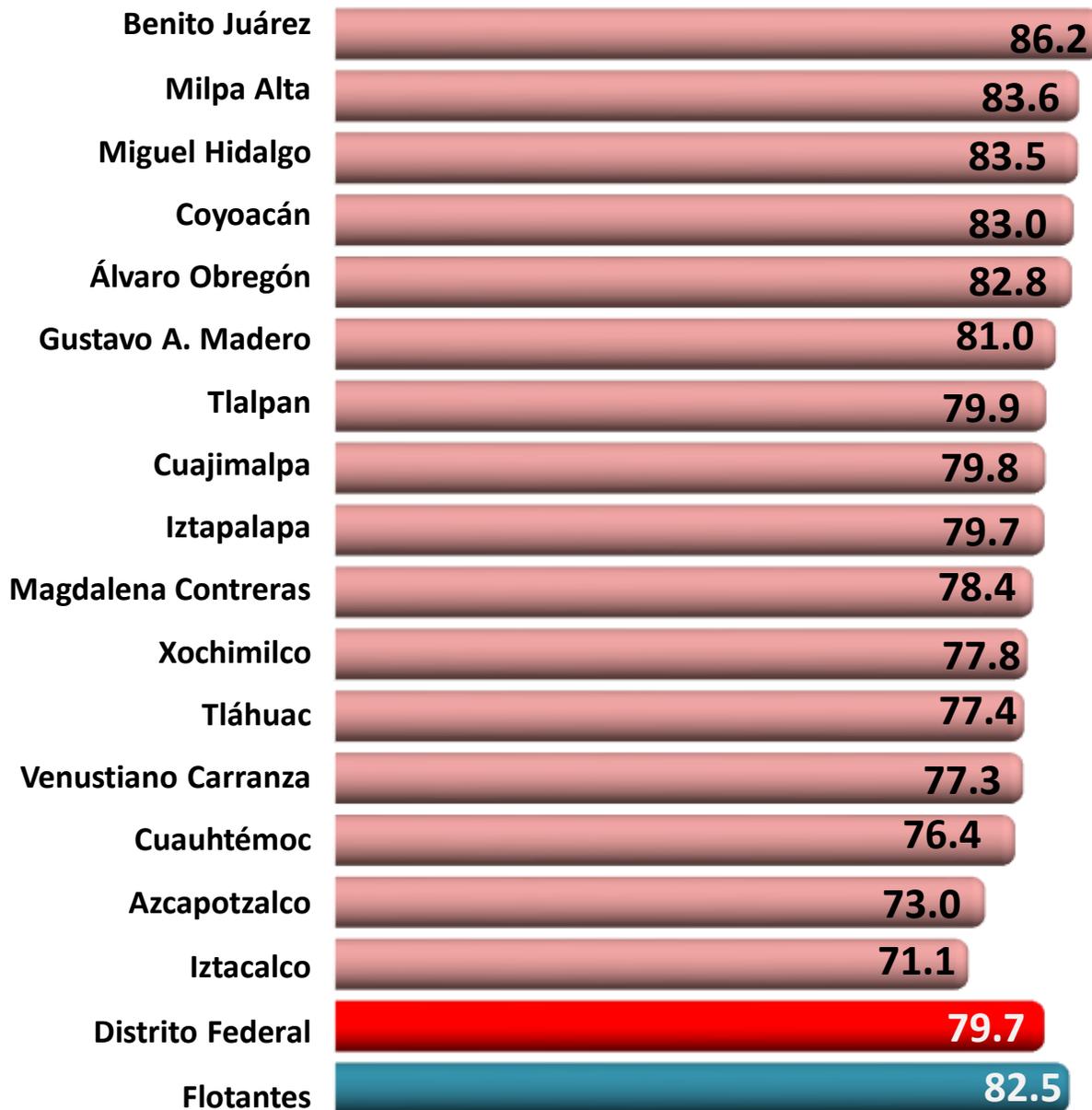
¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

SÓLO PORCENTAJE DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"





EXISTENCIA DE LA DISCRIMINACIÓN



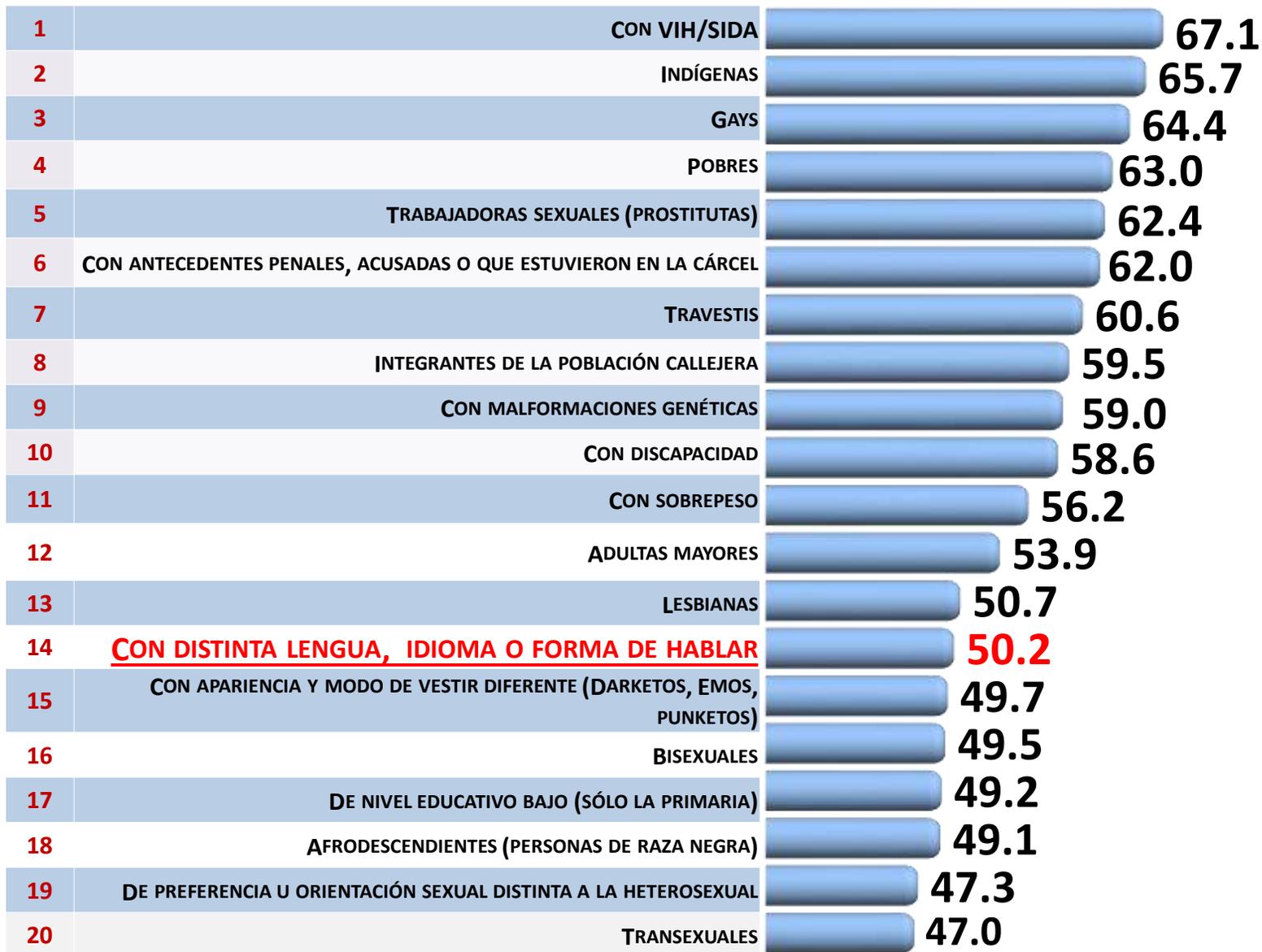
¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA O FORMA DE HABLAR?

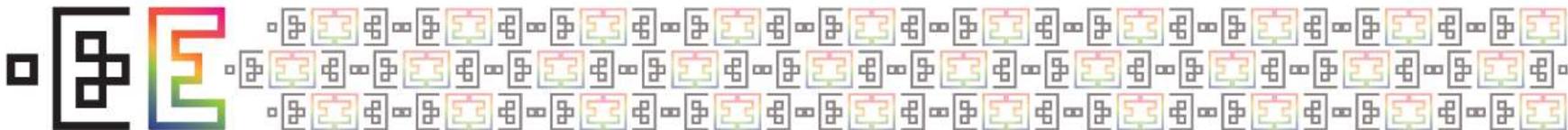
SÓLO PORCENTAJE DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN" POR DELEGACIONES.



¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

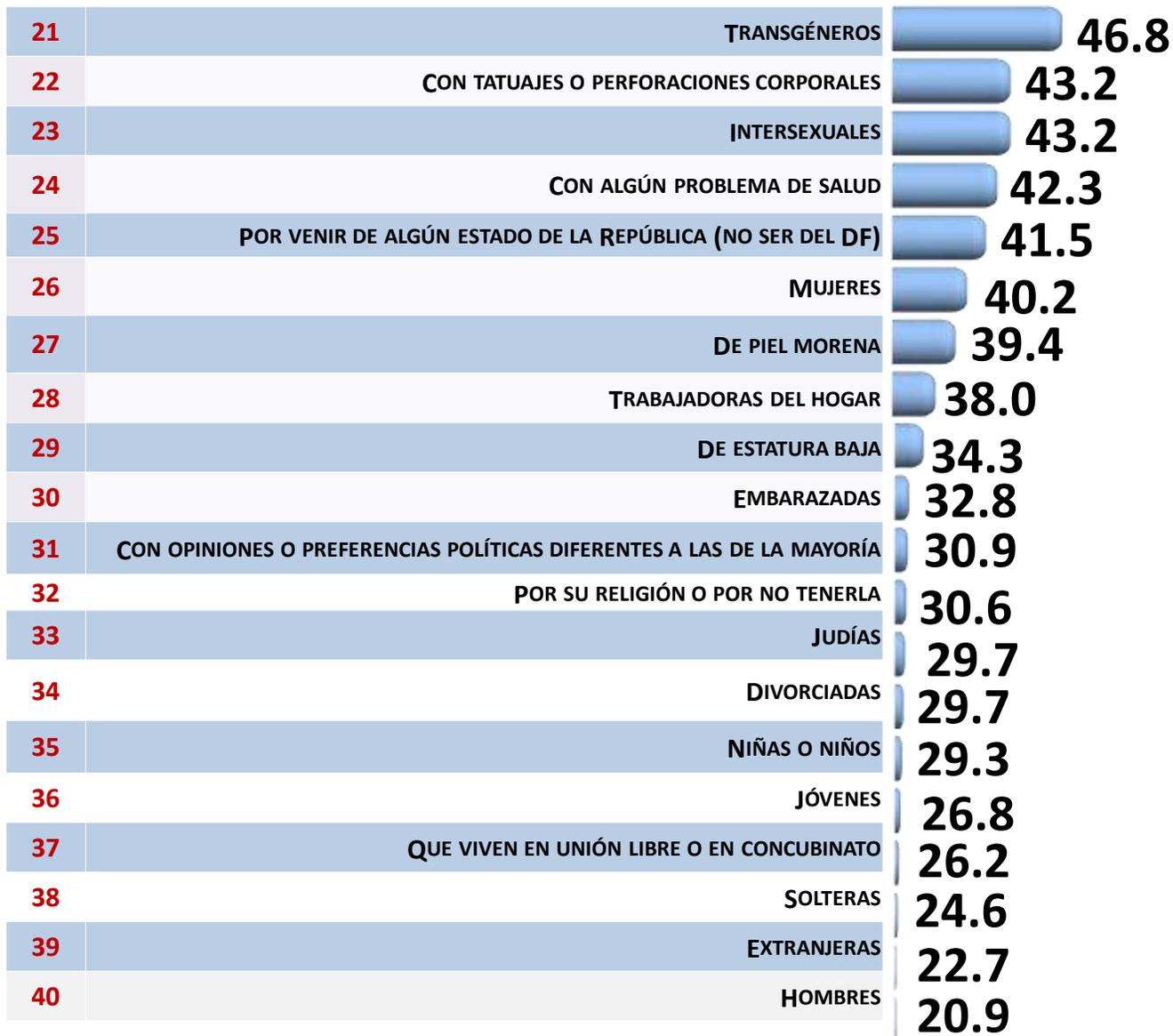
SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"





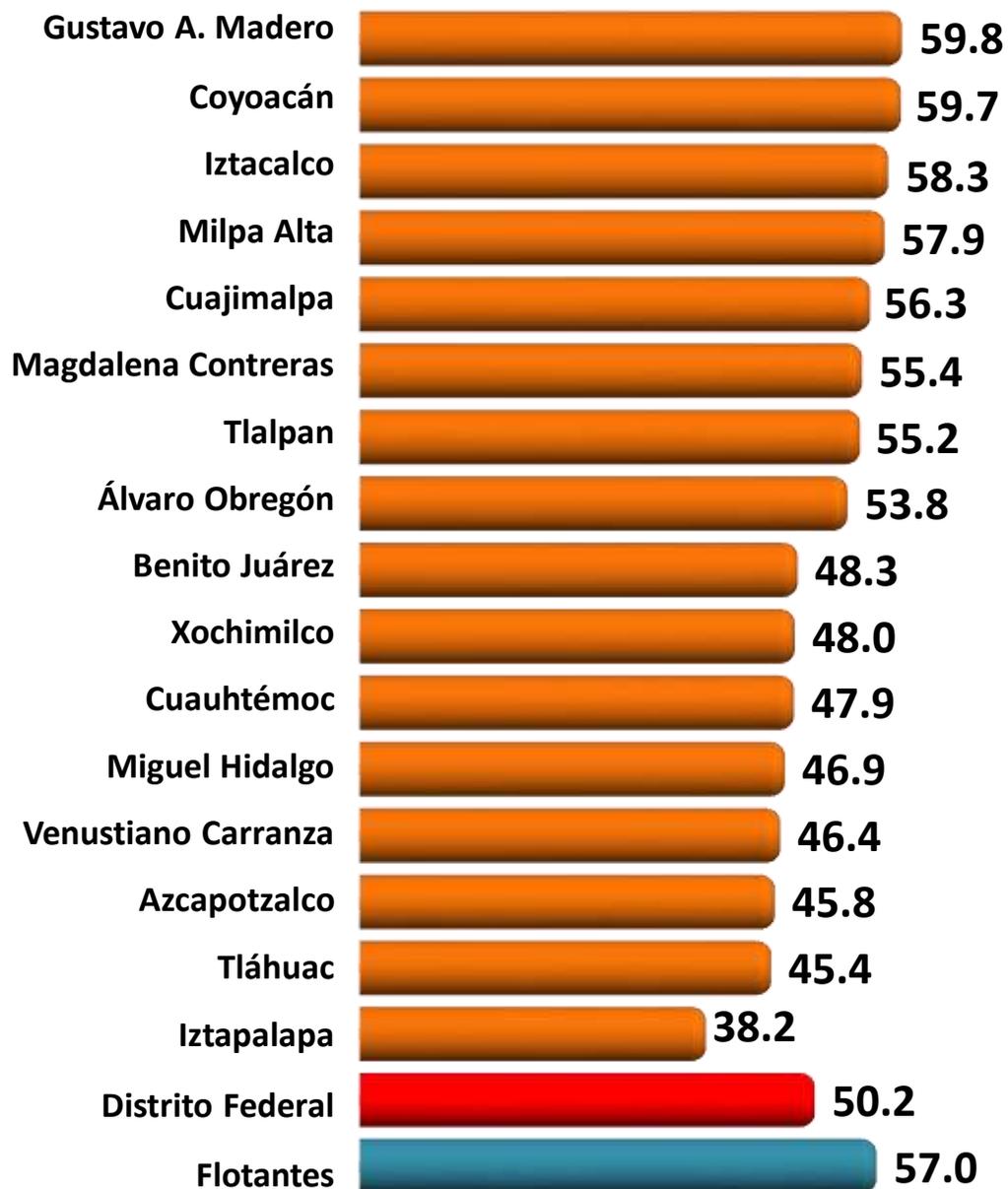
¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"



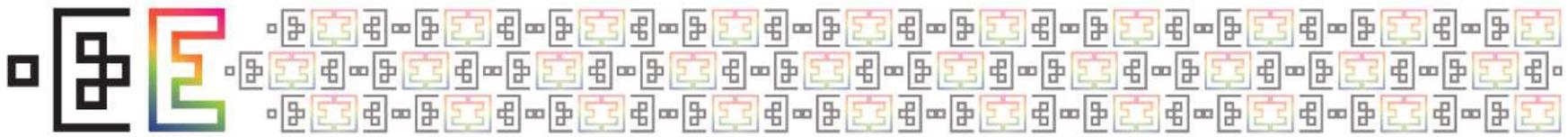


INTENSIDAD DE LA DISCRIMINACIÓN



¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE A LAS PERSONAS CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA O FORMA DE HABLAR?

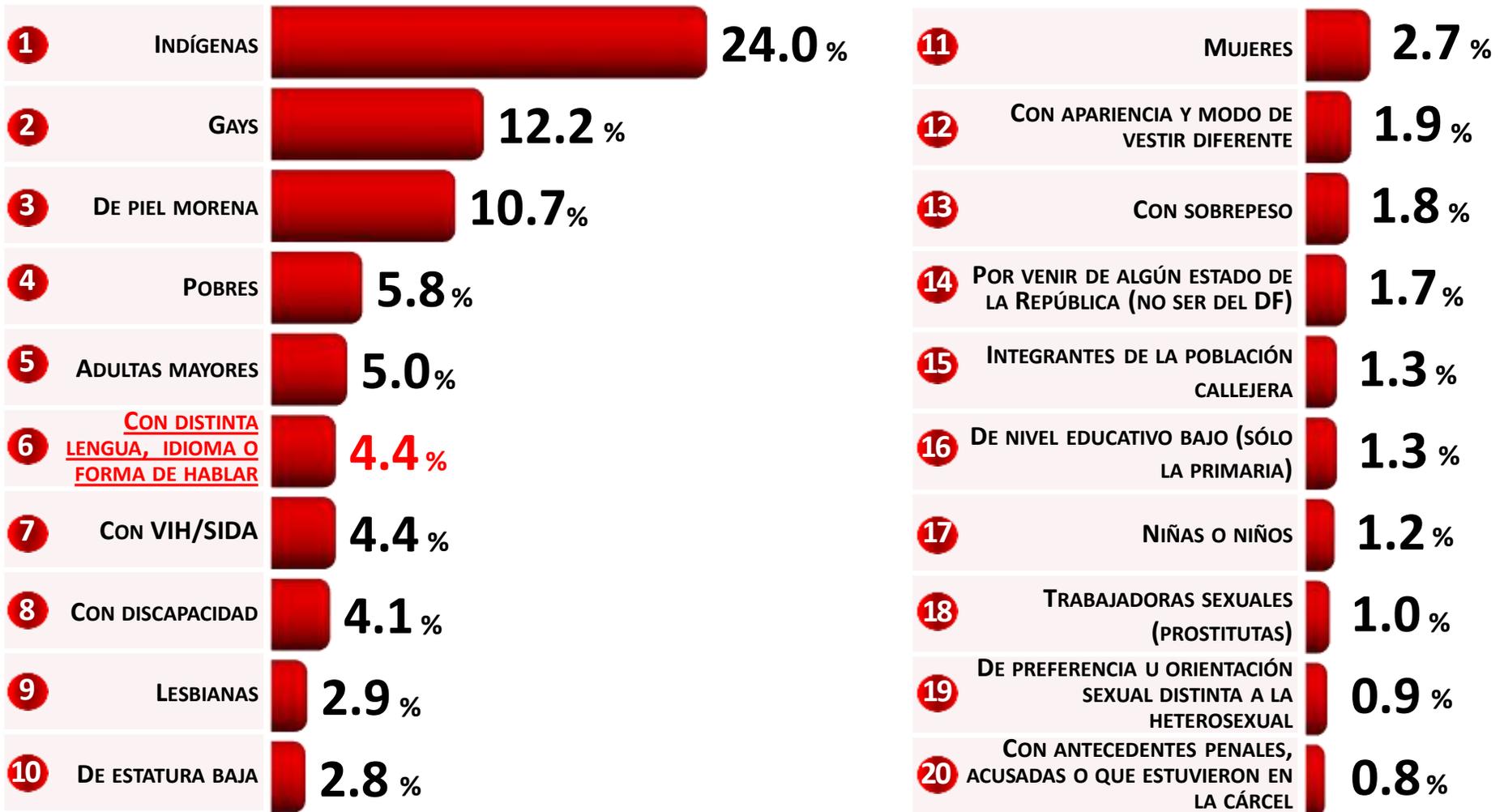
SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE “MUCHO” POR DELEGACIONES.

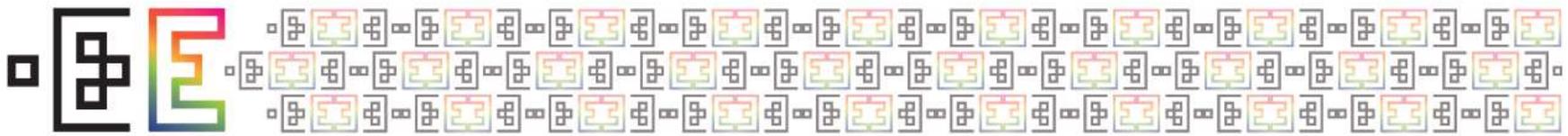


GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS





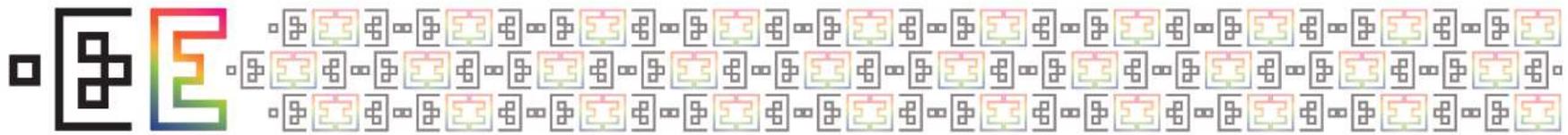
GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

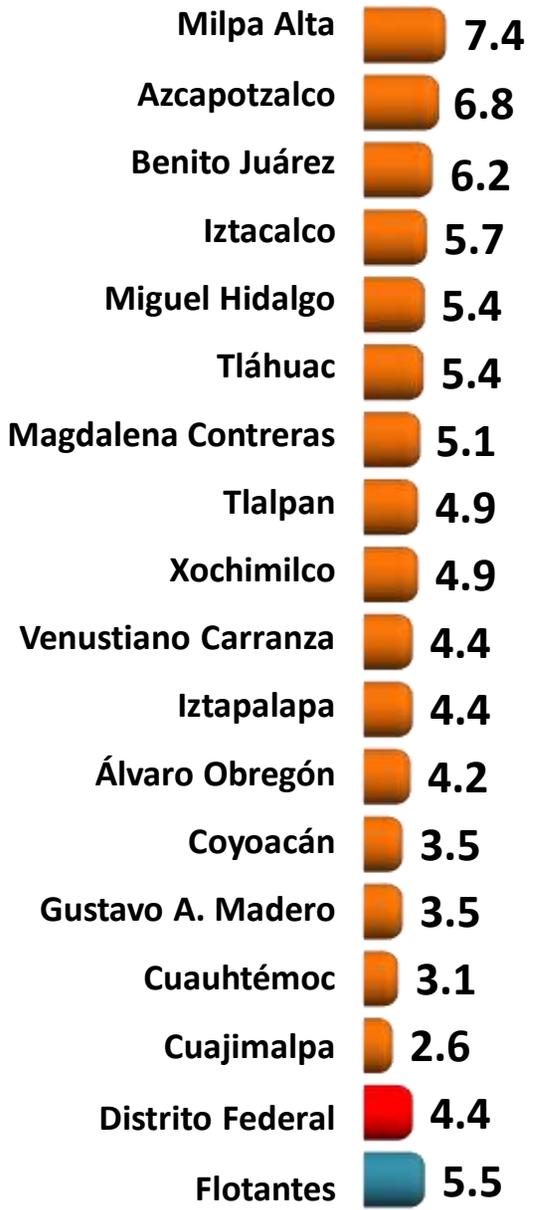
PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS

21	CON MALFORMACIONES GENÉTICAS	0.8 %
22	BISEXUALES	0.7 %
23	EXTRANJERAS	0.6 %
24	TRABAJADORAS DEL HOGAR	0.6 %
25	AFRODESCENDIENTES (PERSONAS DE RAZA NEGRA)	0.6 %
26	CON ALGÚN PROBLEMA DE SALUD	0.6 %
27	EMBARAZADAS	0.5 %
28	TRAVESTIS	0.5 %
29	TRANSEXUALES	0.4 %
30	CON TATUAJES O PERFORACIONES CORPORALES	0.4 %

31	HOMBRES	0.4 %
32	JÓVENES	0.4 %
33	POR SU RELIGIÓN O POR NO TENERLA	0.2 %
34	CON OPINIONES O PREFERENCIAS POLÍTICAS DIFERENTES A LAS DE LA MAYORÍA	0.1 %
35	DIVORCIADAS	0.1 %
36	JUDÍAS	0.1 %
37	SOLTERAS	0.1 %
38	TRANSGÉNEROS	0.1 %
39	QUE VIVEN EN UNIÓN LIBRE O EN CONCUBINATO	0.0 %
40	INTERSEXUALES	0.0 %

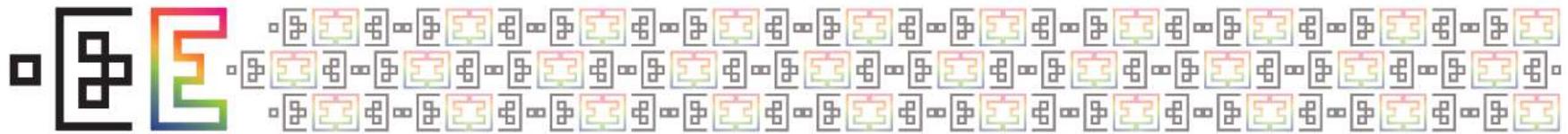


GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS



DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

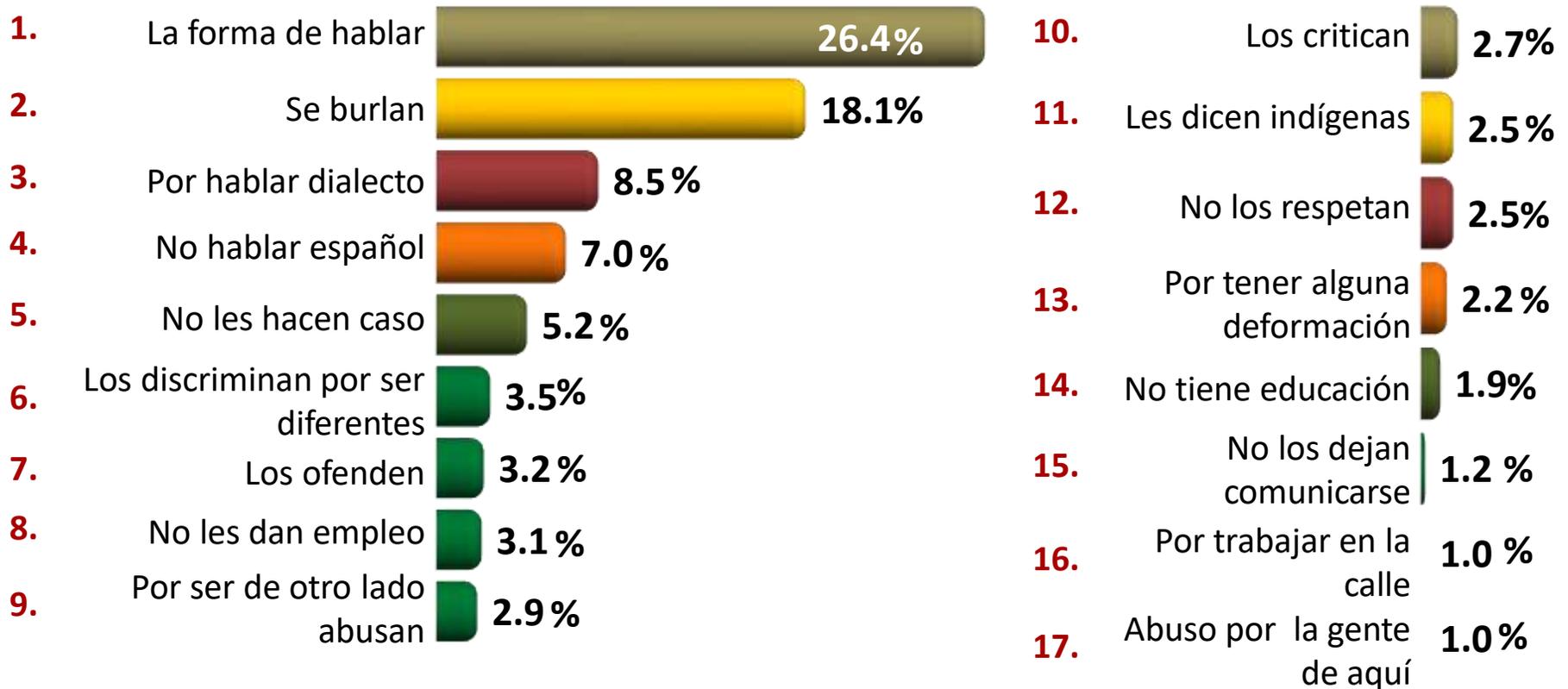
PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS POR DELEGACIÓN



FORMAS DE DISCRIMINACIÓN

¿CUÁL ES LA PRINCIPAL FORMA EN LA QUE SE DISCRIMINA A LAS PERSONAS CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA O FORMA DE HABLAR?

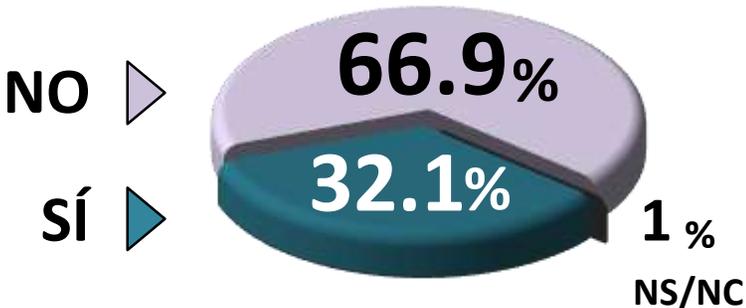
SÓLO AL 4.4% A NIVEL D.F. QUE LO MENCIONÓ COMO EL GRUPO MÁS DISCRIMINADO





TESTIMONIOS

EN LO PERSONAL, ¿ALGUNA VEZ USTED HA SIDO DISCRIMINADO?



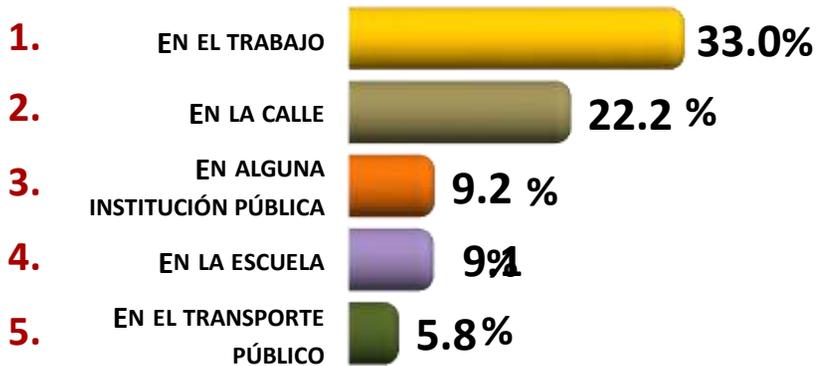
¿CÓMO O POR QUÉ LO DISCRIMINARON?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



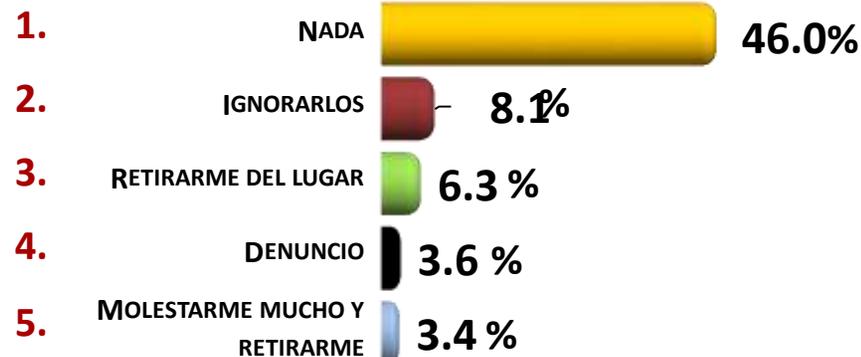
¿EN DÓNDE FUE?

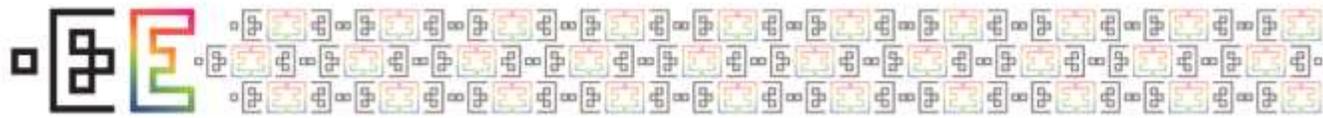
(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)





TESTIMONIOS

ALGUIEN CERCANO A USTED COMO UN FAMILIAR, AMIGO O CONOCIDO, ¿ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADO?

SÍ ► 24.9 % NO ► 72.1 %

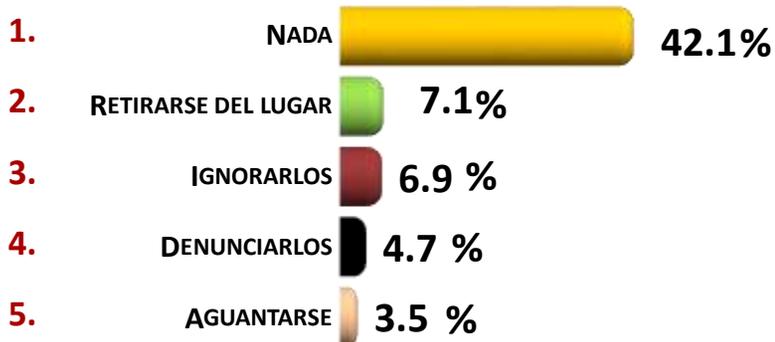
¿EN DÓNDE FUE?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



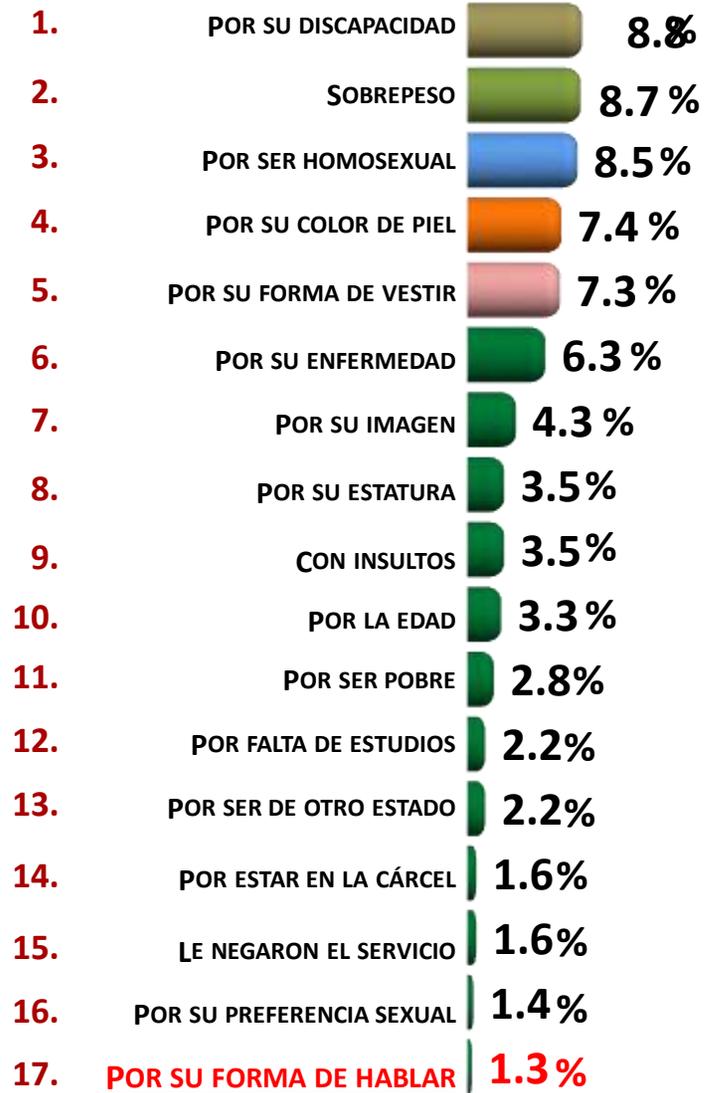
¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

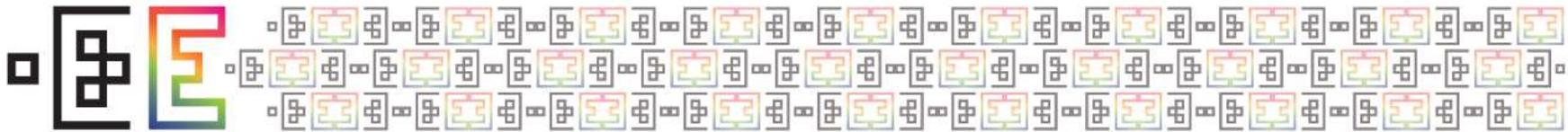
(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿CÓMO O POR QUÉ DISCRIMINARON A SU CONOCIDO?

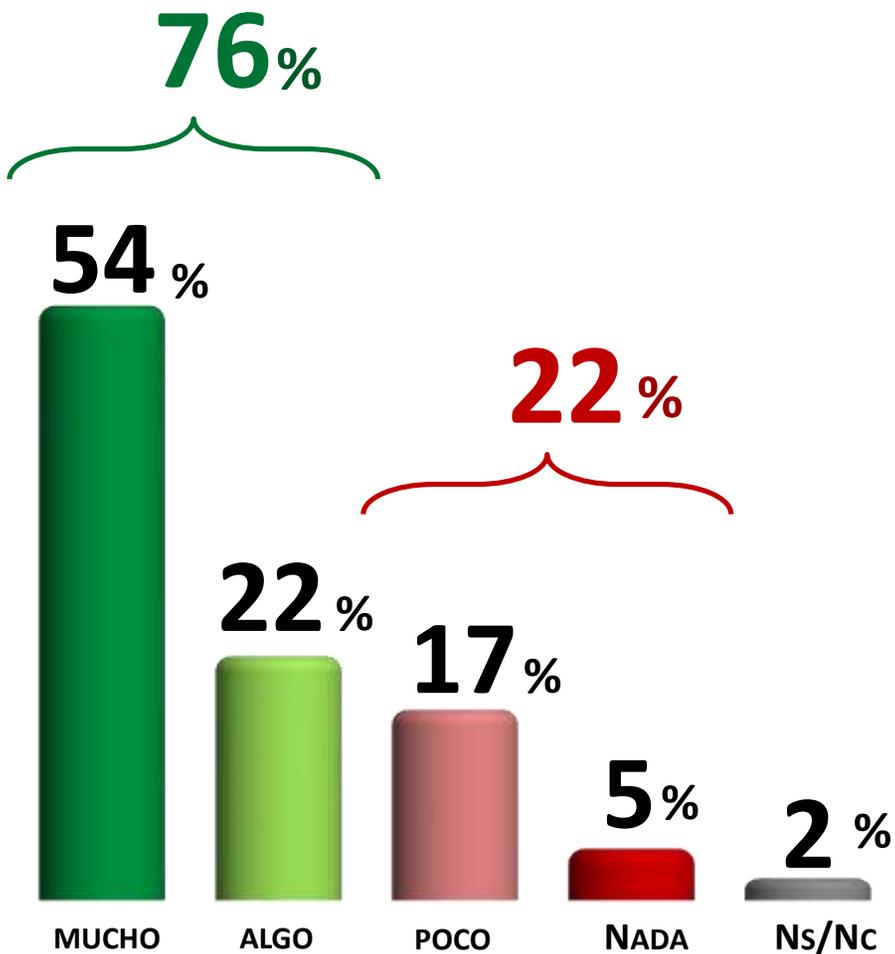
(17 Principales total de menciones espontáneas)





ACTUAR CIUDADANO

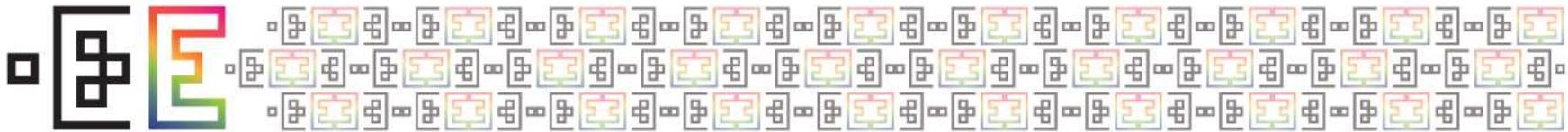
¿QUÉ PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN?



¿QUÉ ACCIONES PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)

1	DAR MEJOR EDUCACIÓN	25%
2	RESPETARNOS	24%
3	TRATO POR IGUAL	11%
4	ORIENTAR A LA GENTE	9%
5	FOMENTAR LA TOLERANCIA	7%
6	TENER VALORES/ INCULCAR VALORES	7%
7	TENER COMUNICACIÓN CON LAS PERSONAS	6%
8	HACER SUS DENUNCIAS ANTE LA CNDH	6%
9	RESPETAR NUESTROS DERECHOS	5%
10	AYUDAS A LOS DEMÁS	5%



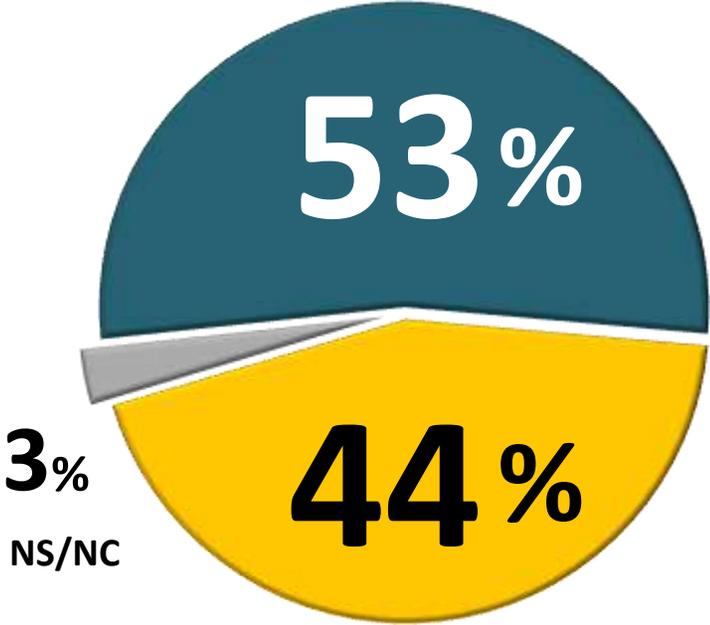
ACTUAR CIUDADANO

¿QUIÉN ES EL PRINCIPAL RESPONSABLE DE QUE SE CUMPLA EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

EN CASO DE QUE FUERA VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN, ¿ACUDIRÍA AL COPRED A PRESENTAR UNA DENUNCIA?

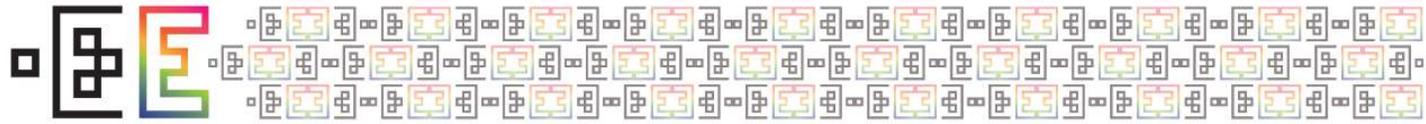
LOS CIUDADANOS

SÍ 53% **No 17%**
Ns/Nc 30%



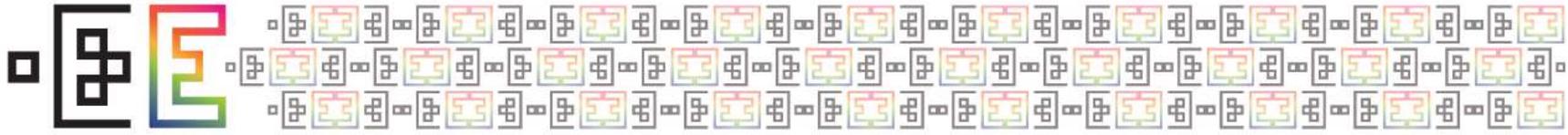
EL GOBIERNO

¿POR QUÉ <u>SÍ</u> ACUDIRÍA?	
1. PORQUE ME AYUDARÍA	21%
2. PARA HACER VALER MIS DERECHOS	16%
3. PARA CONOCER SUS OPCIONES E INFORMARSE	12%
4. ERRADICAN LA DISCRIMINACIÓN	7%
5. ES NECESARIO TENER EL APOYO DE UNA INSTITUCIÓN	6%



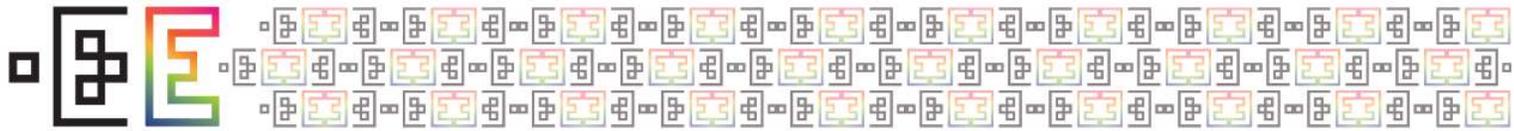
II. COMENTARIOS FINALES





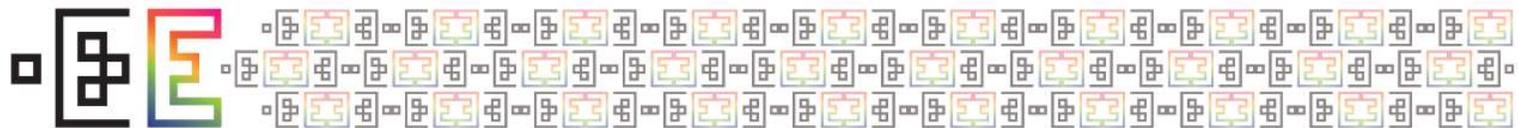
HALLAZGOS

- **LA FORMA DE HABLAR APARECE EN EL LUGAR NÚMERO DIECIOCHO ENTRE LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN.**
- **EL 79.9 POR CIENTO DE LAS PERSONAS EN EL DISTRITO FEDERAL CONSIDERAN QUE SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA O FORMA DE HABLAR. DE LOS QUE DICEN QUE EXISTE, UN 50.2 POR CIENTO CONSIDERA QUE SE LES DISCRIMINA MUCHO.**
- **LAS PERSONAS CON DISTINTA LENGUA, IDIOMA O FORMA DE HABLAR SE ENCUENTRAN EN EL SEXTO LUGAR ENTRE LOS GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS A NIVEL DISTRITO FEDERAL.**
- **LAS CINCO PRINCIPALES FORMAS QUE MENCIONA LA GENTE POR LAS CUALES DISCRIMINAN A ESTE GRUPO, SON: LA FORMA DE HABLAR, SE BURLAN, POR HABLAR DIALECTO, NO HABLAR ESPAÑOL Y NO LES HACEN CASO.**
- **DE LAS PERSONAS QUE MENCIONARON CONOCER A ALGUNA PERSONA QUE HA SIDO DISCRIMINADA, EL 1.3 POR CIENTO DIJO QUE EL MOTIVO FUE POR SU FORMA DE HABLAR.**



ACTUAR CIUDADANO

- **EXISTE UNA PERSPECTIVA POSITIVA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN, YA QUE EL 76 POR CIENTO CONSIDERA QUE LOS HABITANTES DE LA CIUDAD PODEMOS HACER MUCHO O ALGO AL RESPECTO.**
- **LA TRES PRINCIPALES MENCIONES SOBRE ACCIONES QUE LAS Y LOS HABITANTES PODEMOS HACER PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN, SON: DAR MEJOR EDUCACIÓN, RESPETARNOS Y TENER UN TRATO IGUALITARIO.**
- **HAY UNA ACTITUD PARTICIPATIVA: EL 53 POR CIENTO DE LAS PERSONAS CREEN QUE LOS PRINCIPALES RESPONSABLES DE QUE SE CUMPLA EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN SON LAS Y LOS CIUDADANOS.**
- **HAY DISPOSICIÓN A PRESENTAR DENUNCIAS: UN 53 POR CIENTO DE LAS PERSONAS SÍ ACUDIRÍA AL COPRED EN CASO DE QUE FUERA VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN.**



METODOLOGÍA

FECHA DE LEVANTAMIENTO	DEL 01 AL 09 DE JUNIO DE 2013	
TAMAÑO DE MUESTRA	TOTAL	5,200 PERSONAS ENTREVISTADAS.
	ENCUESTA EN VIVIENDA	4,800 PERSONAS RESIDENTES EN EL DISTRITO FEDERAL. 300 PERSONAS EN CADA DELEGACIÓN.
	POBLACIÓN "FLOTANTE"	400 PERSONAS "FLOTANTES" QUE VIVEN FUERA DEL DISTRITO FEDERAL PERO VIENEN FRECUENTEMENTE A TRABAJAR, ESTUDIAR O REALIZAR COMPRAS.
MÉTODO DE ESTIMACIÓN DE LA ENCUESTA EN VIVIENDA	LOS RESULTADOS PRESENTADOS NO SON FRECUENCIAS SIMPLES, SINO ESTIMACIONES BASADAS EN LA UTILIZACIÓN DE FACTORES DE EXPANSIÓN, CALCULADOS COMO EL INVERSO DE LA PROBABILIDAD DE SELECCIÓN DE CADA INDIVIDUO EN LA MUESTRA Y CORRECCIÓN POR NO-RESPUESTA EN CADA PUNTO DE MUESTRO.	
CONFIANZA Y ERROR MÁXIMO	AUNQUE CADA PORCENTAJE TIENE SU PROPIO ERROR ASOCIADO, EL DISEÑO DE MUESTRA GARANTIZA QUE EN AL MENOS 95 DE CADA 100 VECES, EL ERROR NO SOBREPASA 1.4% PARA EL DISTRITO FEDERAL Y 5.7% PARA CADA DELEGACIÓN. EN LOS ESTUDIOS DE OPINIÓN PÚBLICA, ADEMÁS DEL ERROR MUESTRAL, SE DEBE CONSIDERAR QUE PUEDEN EXISTIR OTROS ERRORES OCASIONADOS POR EL FRASEO DE LAS PREGUNTAS Y LAS INCIDENCIAS EN EL TRABAJO DE CAMPO.	