



Encuesta

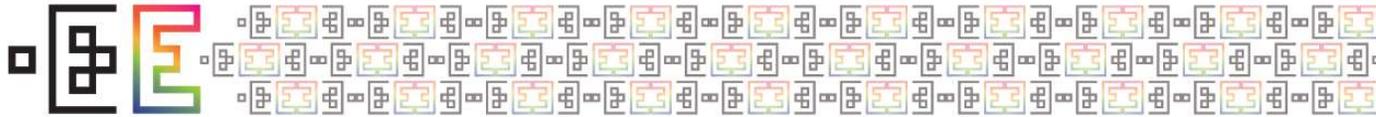
sobre Discriminación
en la Ciudad de México 2013
(EDIS-CdMx 2013)



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

COPRED

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

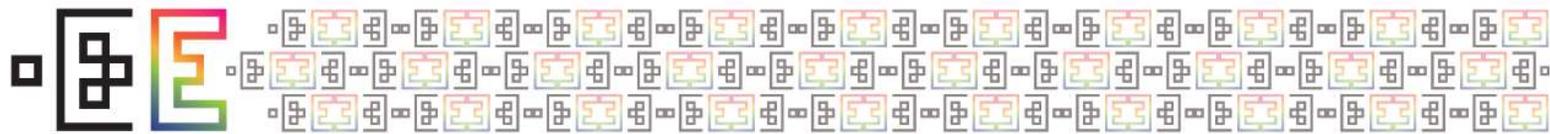


ENCUESTA SOBRE DISCRIMINACIÓN EN LA CIUDAD DE MÉXICO 2013

**ENCUESTA EN
VIVIENDAS**

01 AL 09 JUNIO 2013

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

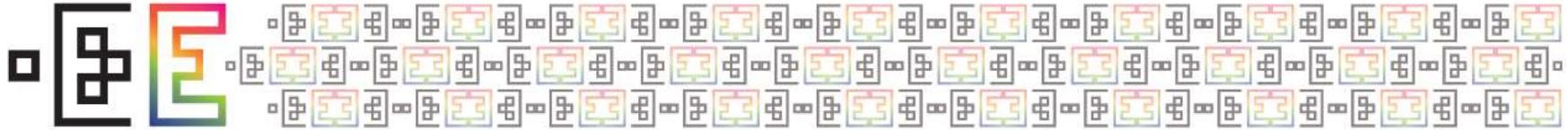


I. DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS

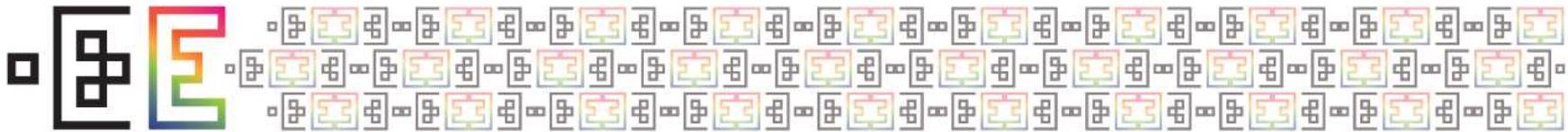
CON DISCAPACIDAD.....3

II. COMENTARIOS FINALES..... 20

METODOLOGÍA24

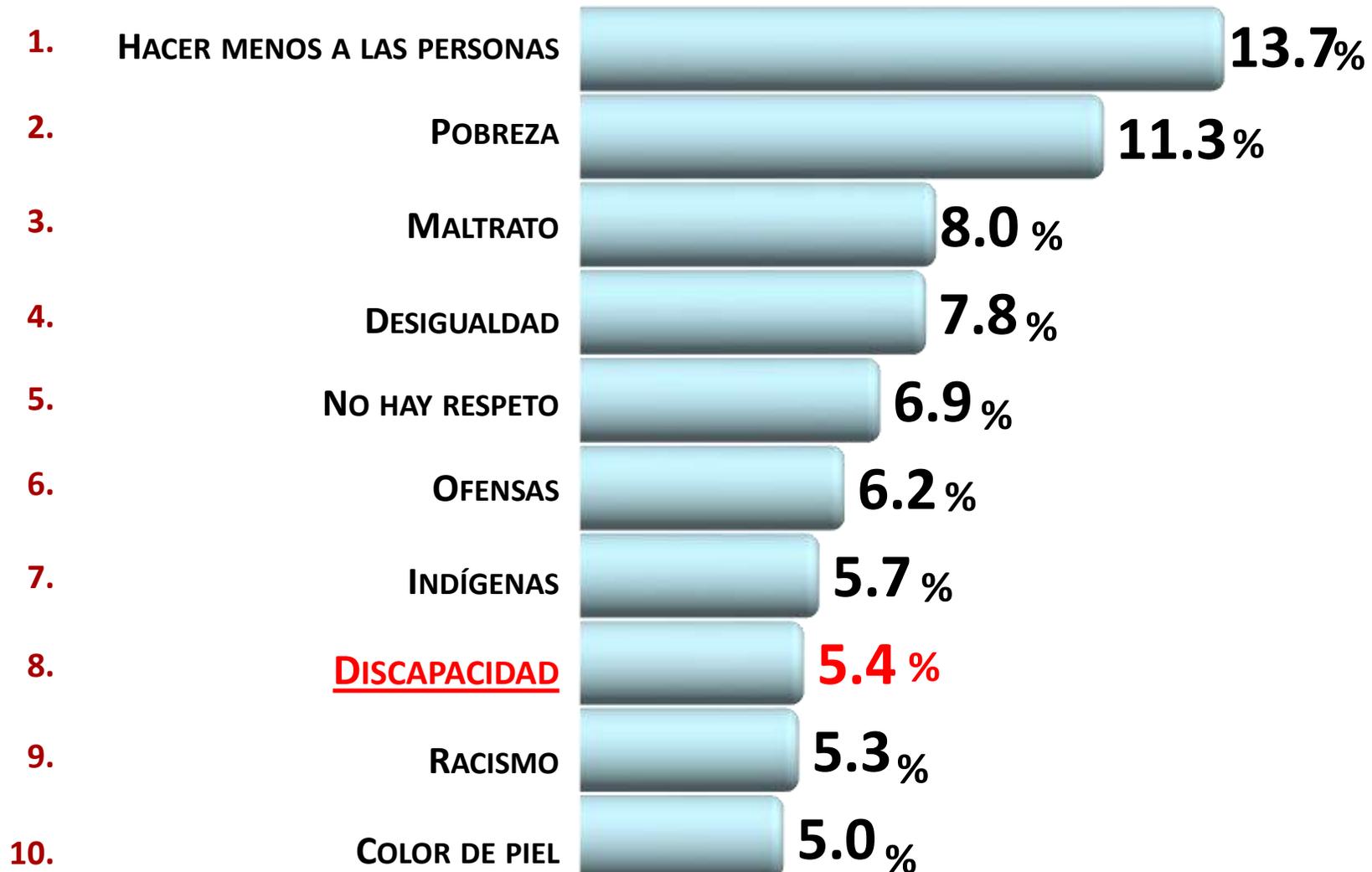


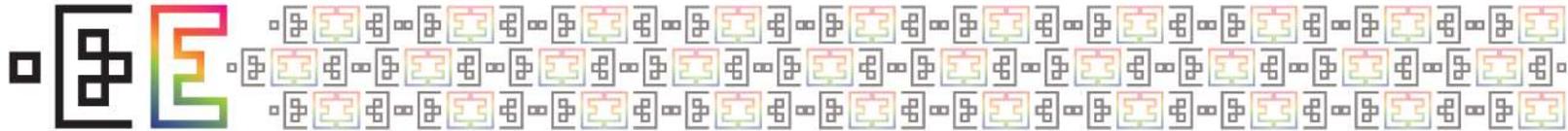
I. DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



CUANDO ESCUCHA EL TÉRMINO “DISCRIMINACIÓN” ¿QUÉ ES LO PRIMERO QUE SE LE VIENE A LA MENTE?

TOTAL DE MENCIONES

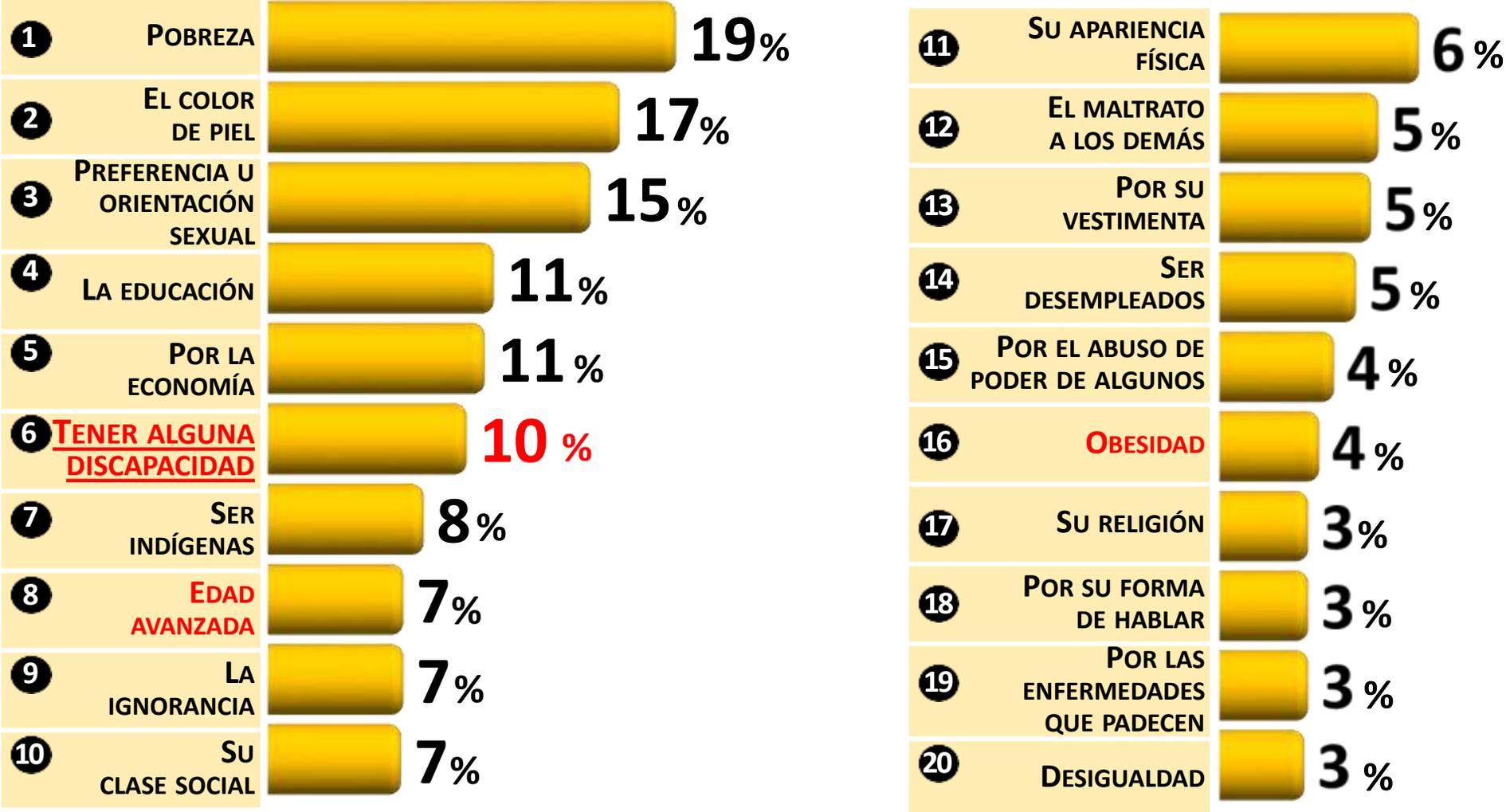


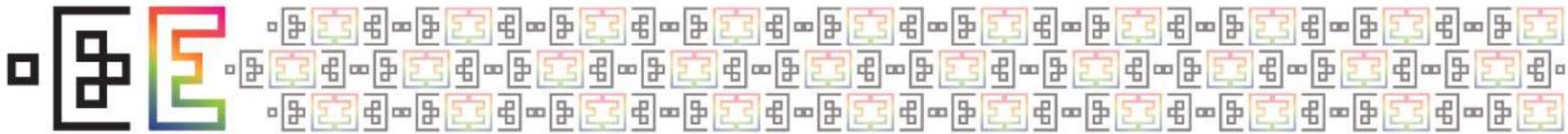


CAUSAS DE DISCRIMINACIÓN

¿ CUÁLES SON LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN?

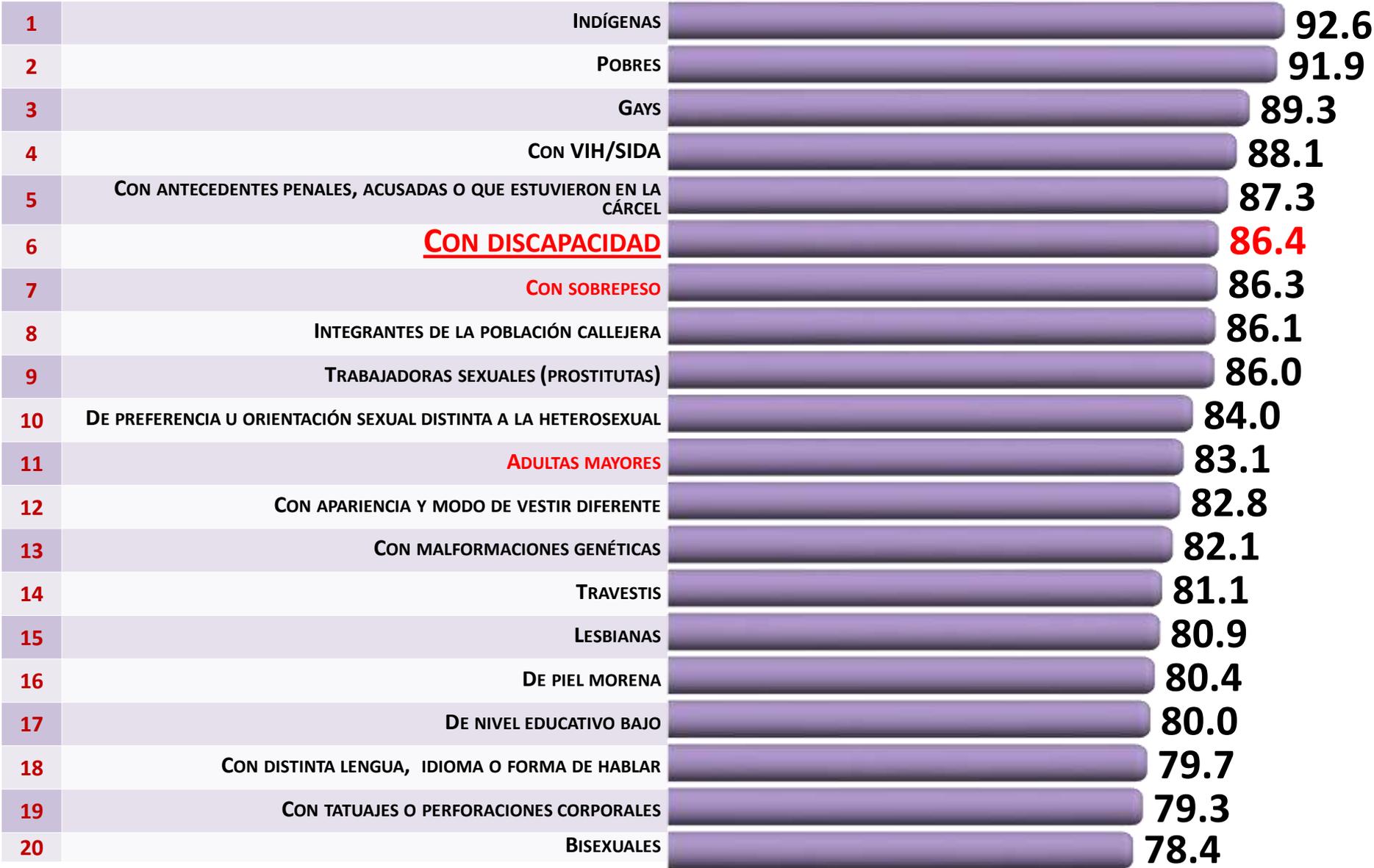
(MENCIONES ESPONTÁNEAS)





¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

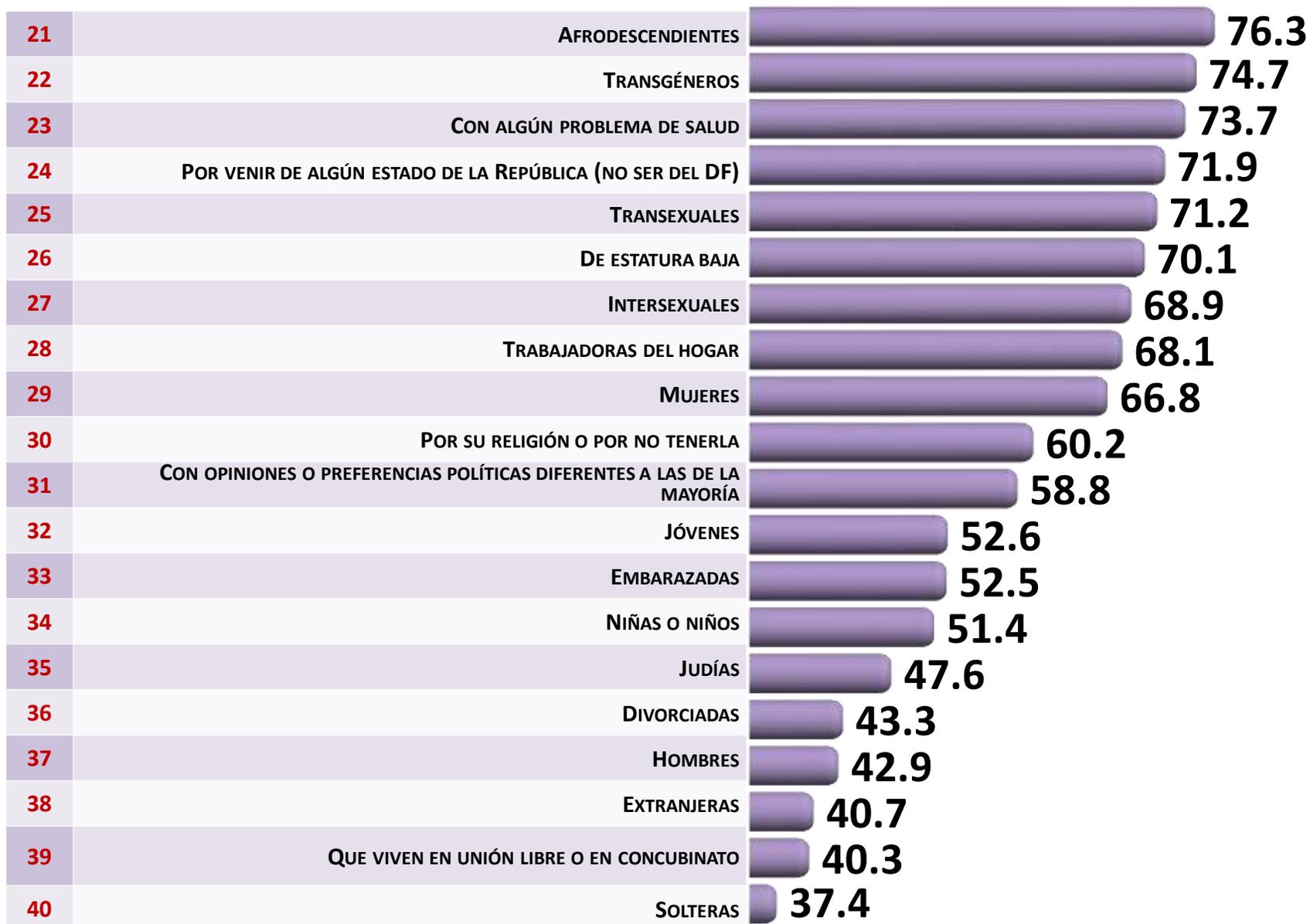
SÓLO PORCENTAJE DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"

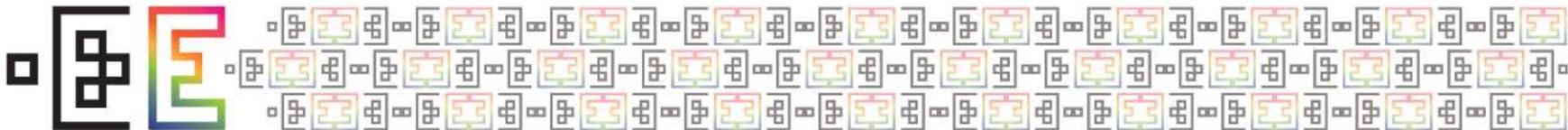




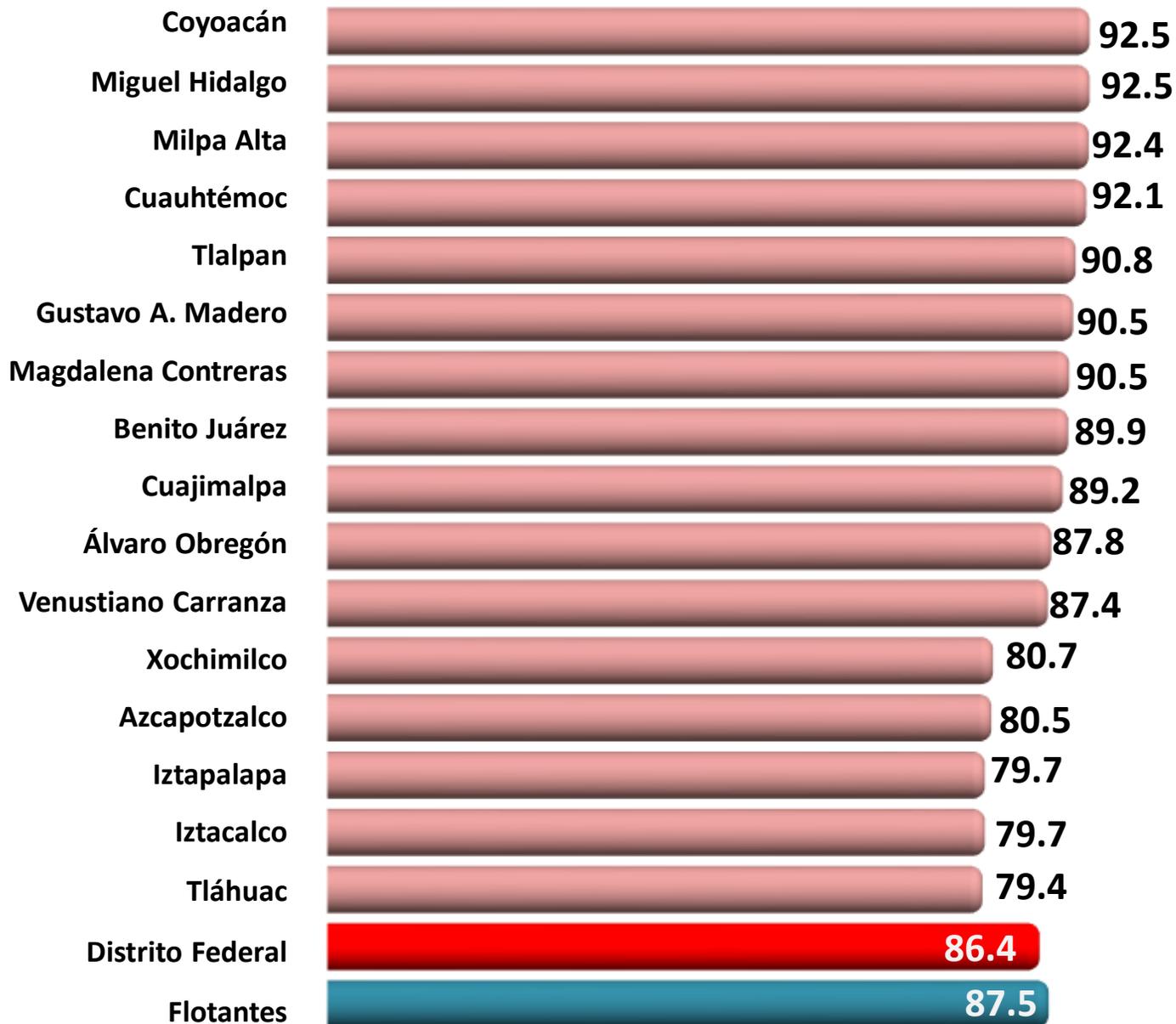
¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS...

SÓLO PORCENTAJE DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN"



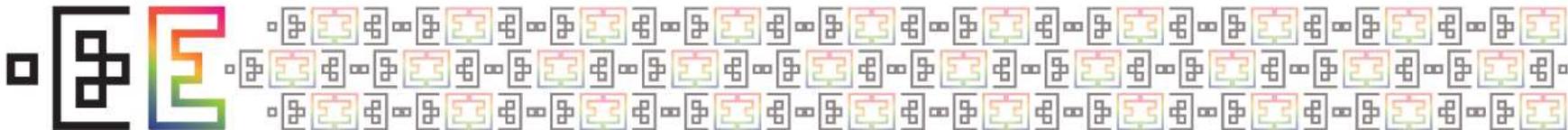


EXISTENCIA DE LA DISCRIMINACIÓN



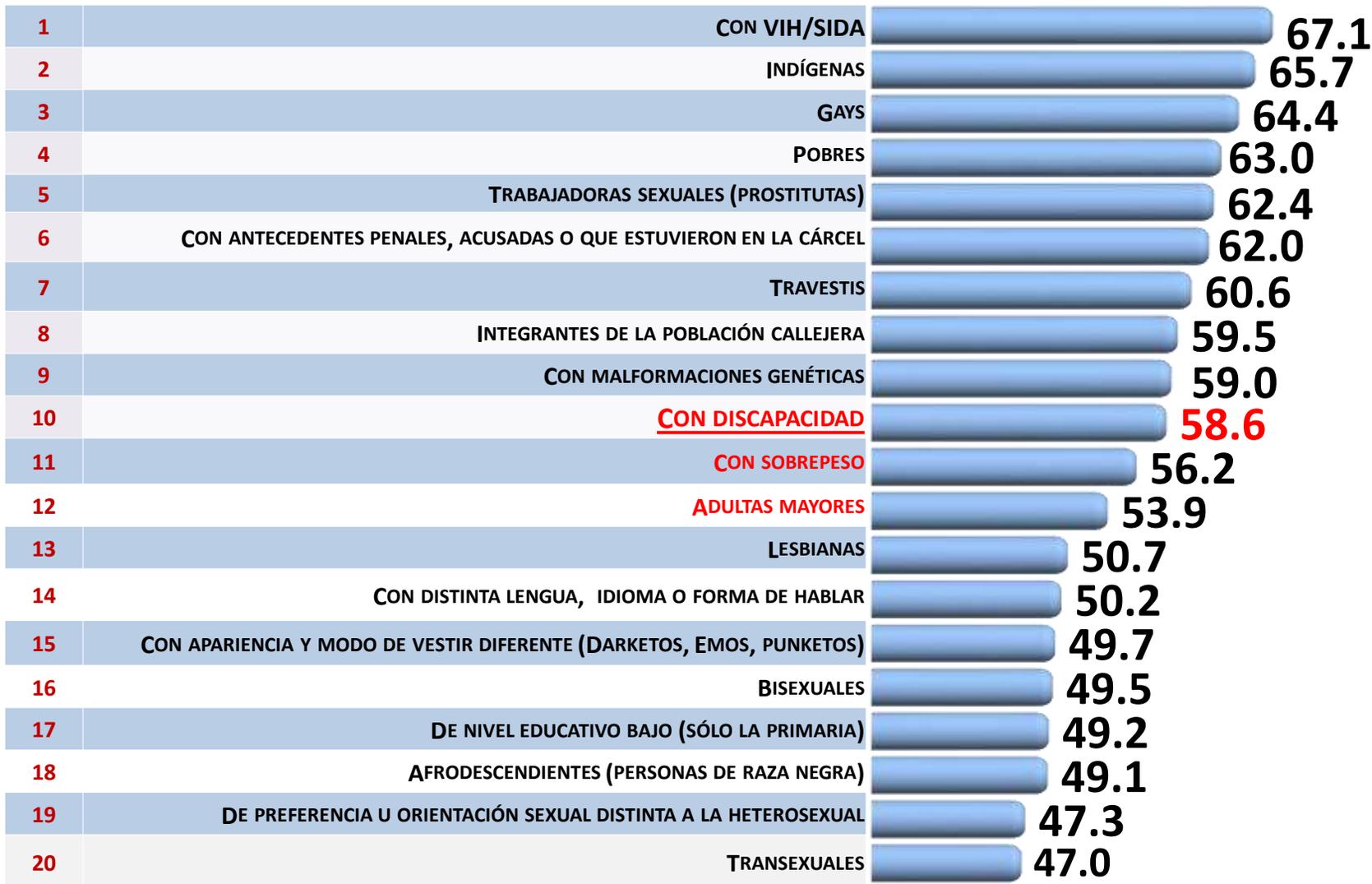
¿USTED CONSIDERA QUE EXISTE O NO EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD?

SÓLO PORCENTAJE DE LA RESPUESTA "SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN" POR DELEGACIONES.



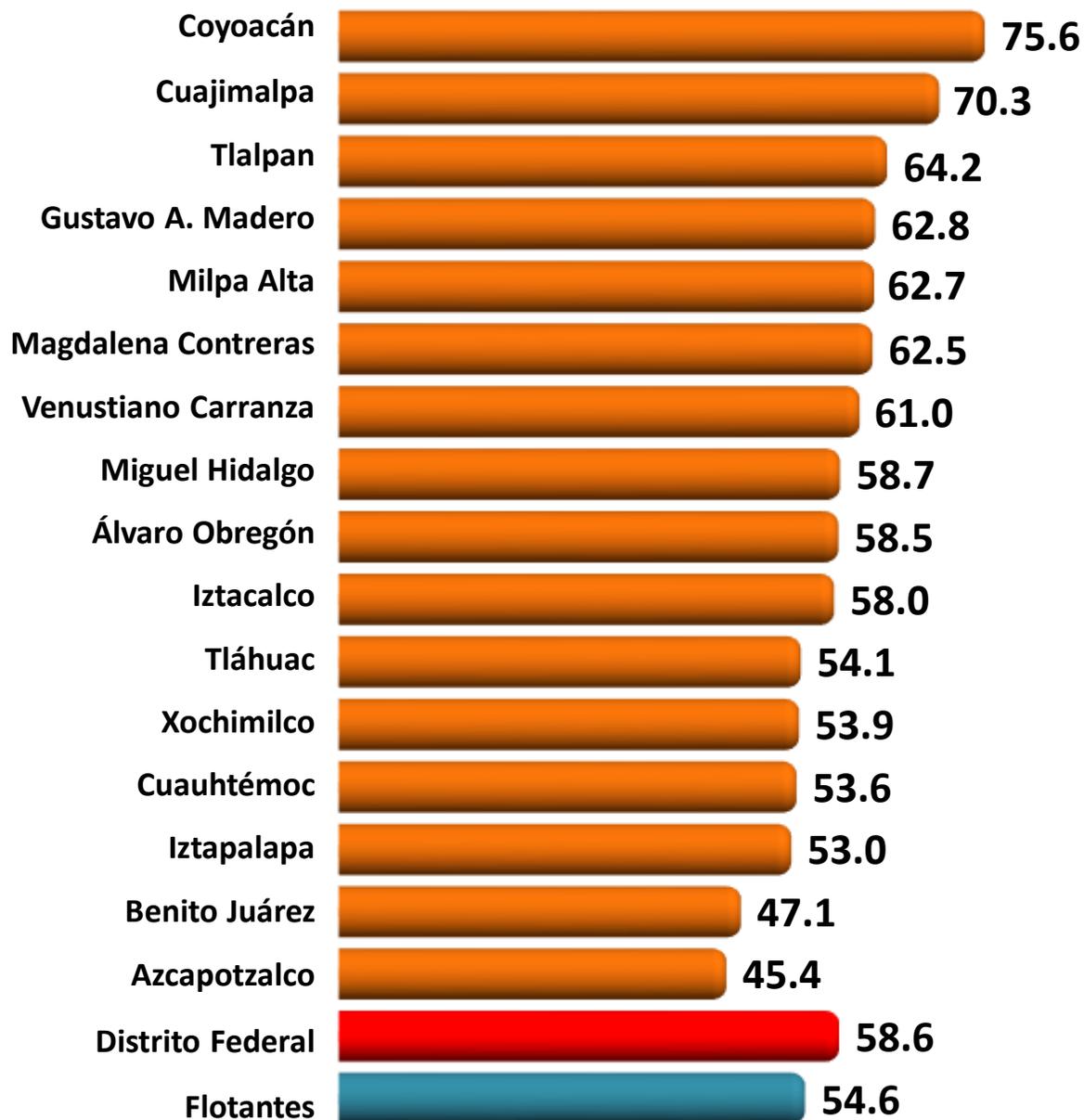
¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE EN EL DISTRITO FEDERAL?

SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE "MUCHO"



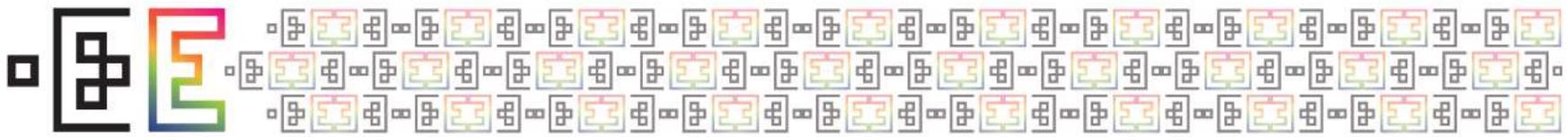


INTENSIDAD DE LA DISCRIMINACIÓN



¿QUÉ TANTO DIRÍA QUE SE LES DISCRIMINA ACTUALMENTE A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD?

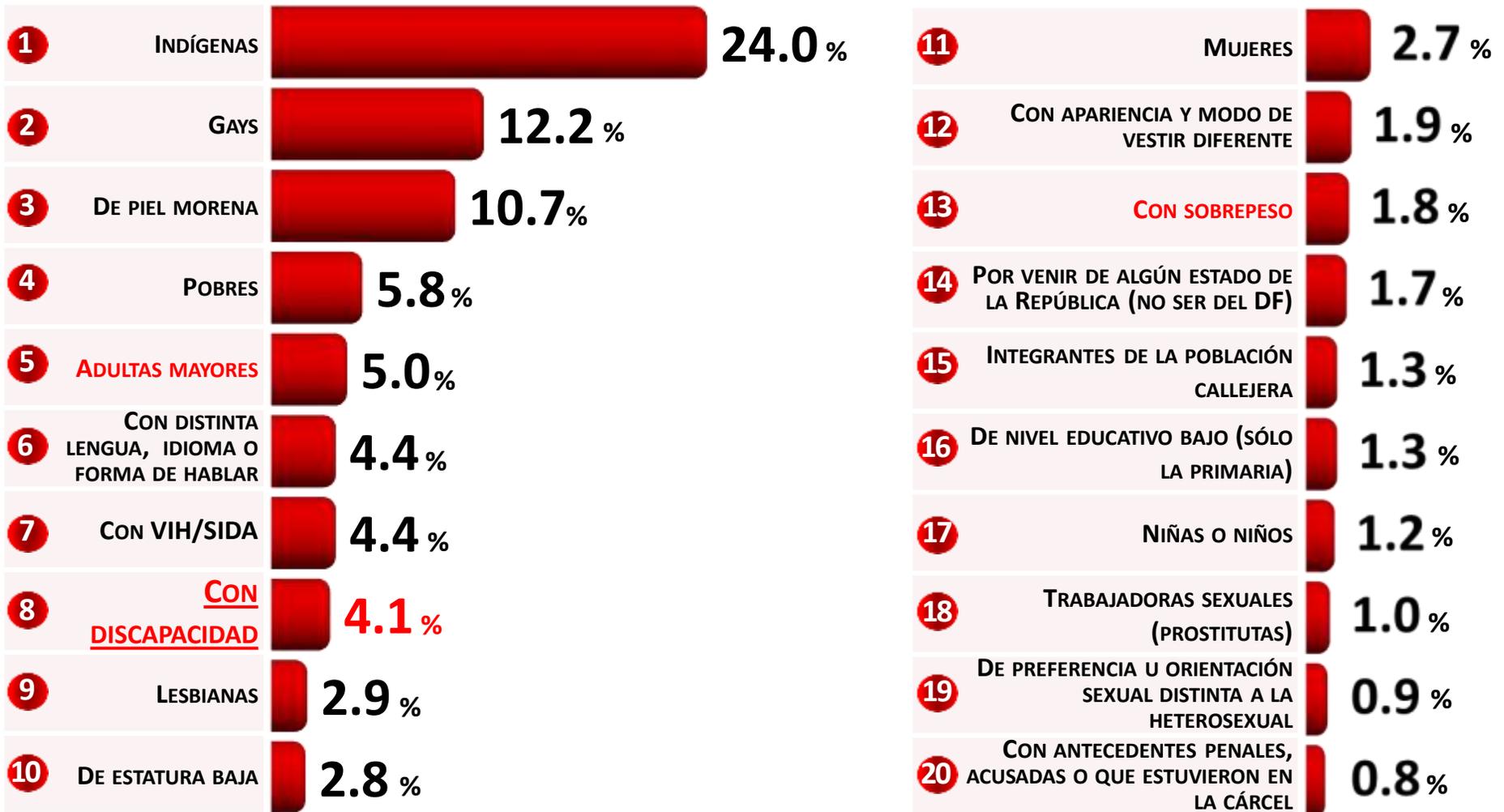
SÓLO SE MUESTRA PORCENTAJE DE “MUCHO” POR DELEGACIONES.

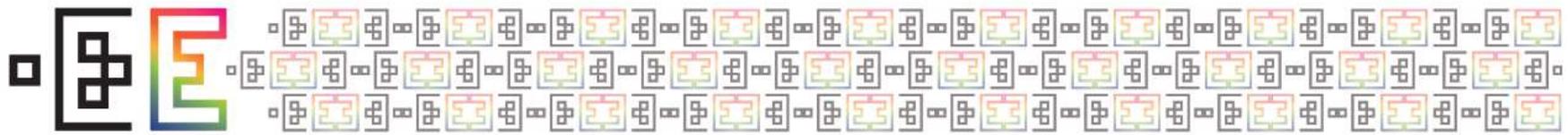


GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS



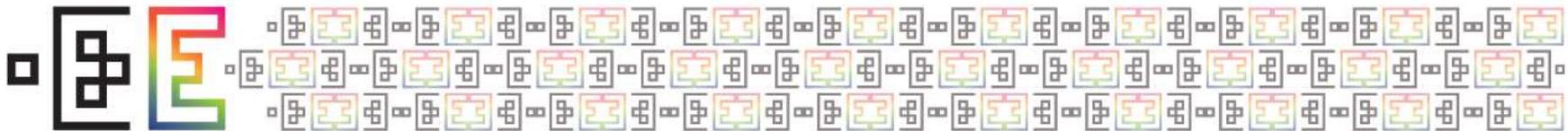


GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS

DE UNA LISTA DE 40 GRUPOS EN SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN, ¿CUÁL ES EL MÁS DISCRIMINADO?

PRIMERA RESPUESTA QUE ELIGIERON LAS PERSONAS

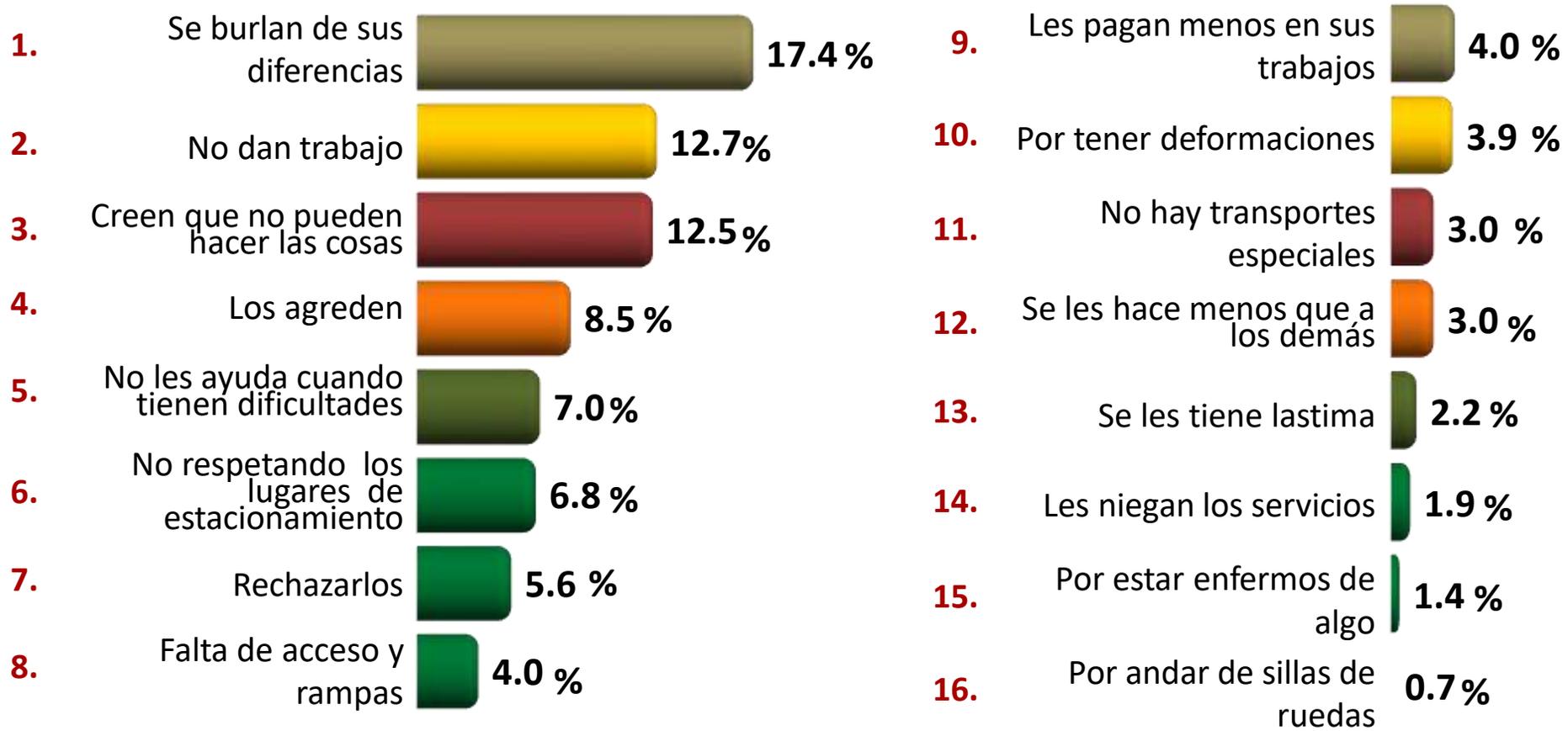


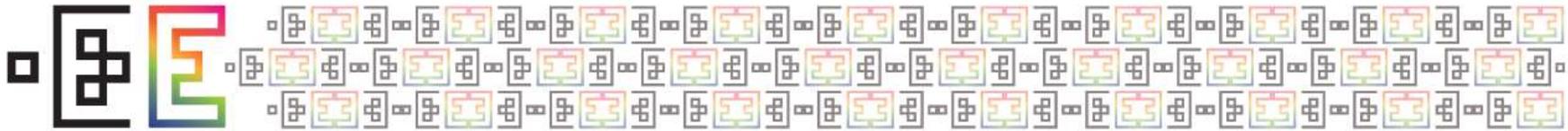


FORMAS DE DISCRIMINACIÓN

¿CUÁL ES LA PRINCIPAL FORMA EN LA QUE SE DISCRIMINA A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD?

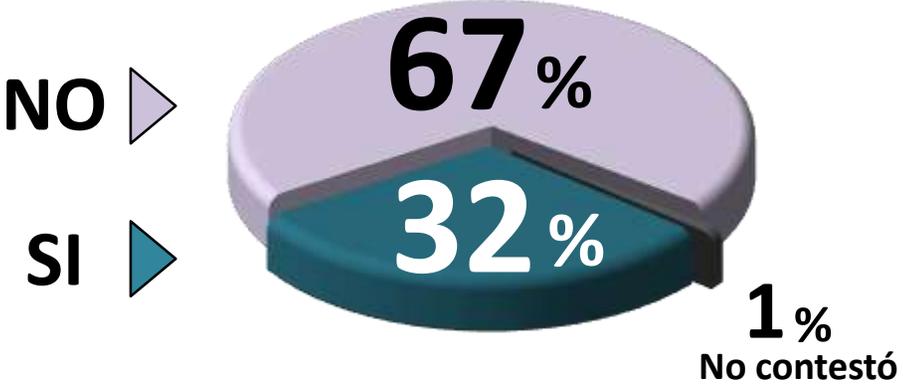
SÓLO AL 4.1% A NIVEL D.F. QUE LO MENCIONÓ COMO EL GRUPO MÁS DISCRIMINADO





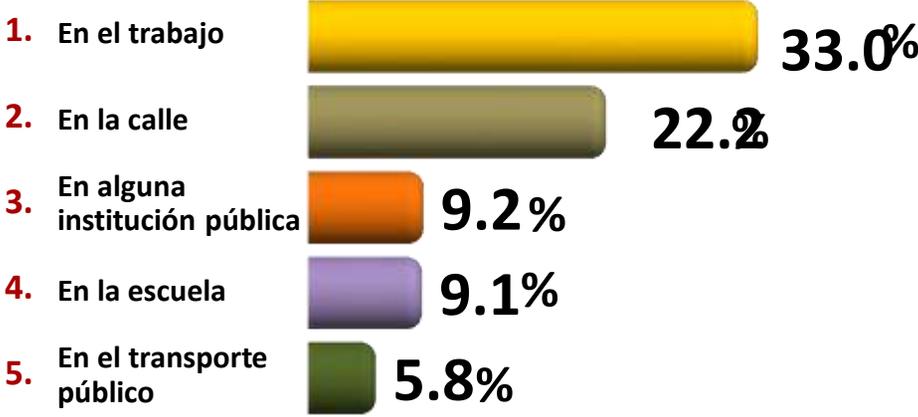
TESTIMONIOS

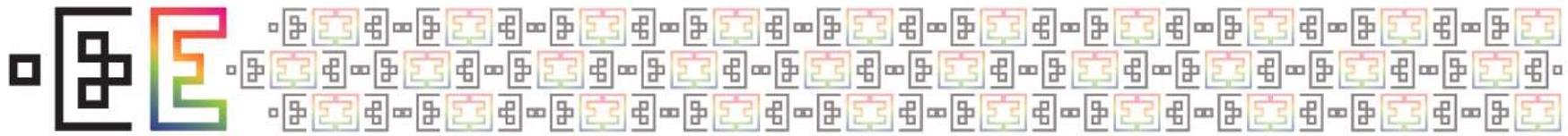
EN LO PERSONAL, ¿ALGUNA VEZ USTED HA SIDO DISCRIMINADO?



¿EN DÓNDE FUE?

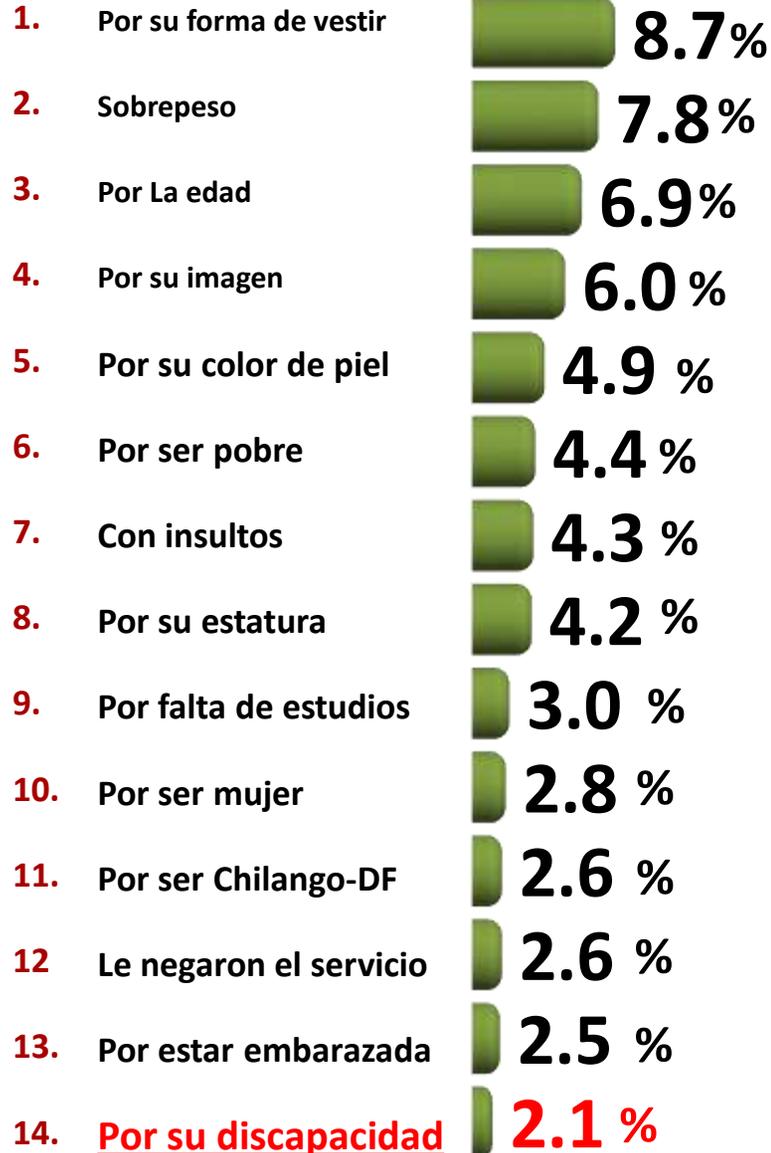
(5 Principales total de menciones espontáneas)





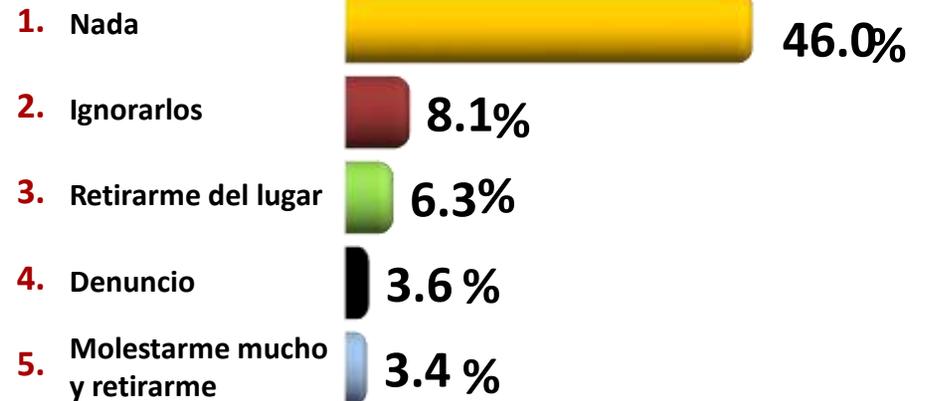
TESTIMONIOS

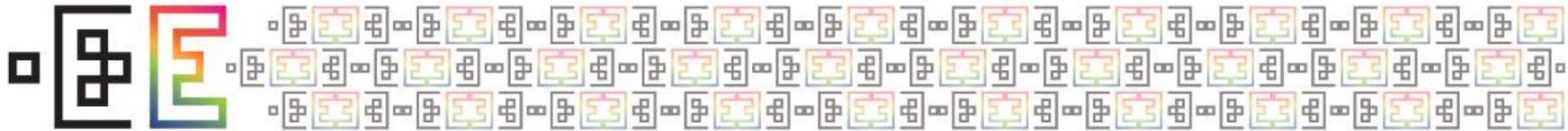
¿CÓMO O POR QUÉ LO DISCRIMINARON?



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

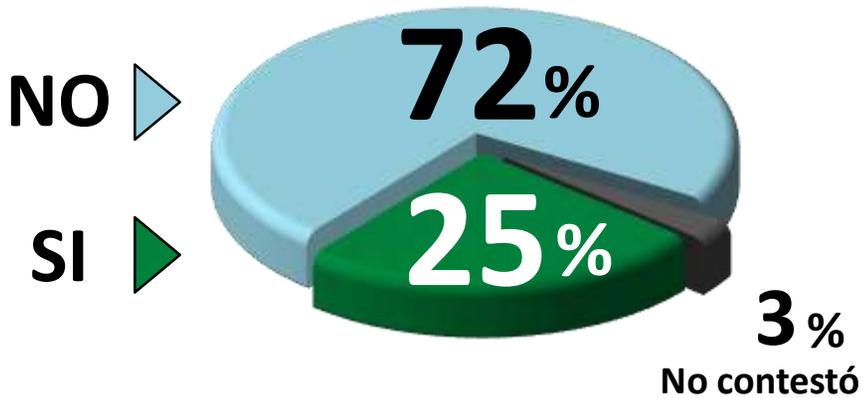
(5 Principales total de menciones espontáneas)





TESTIMONIOS

ALGUIEN CERCANO A USTED COMO UN FAMILIAR, AMIGO O CONOCIDO, ¿ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADO?



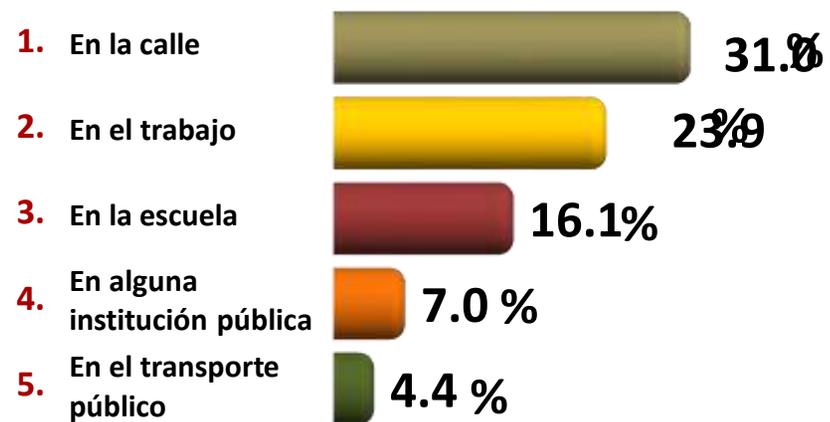
¿CÓMO O POR QUÉ DISCRIMINARON A SU CONOCIDO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



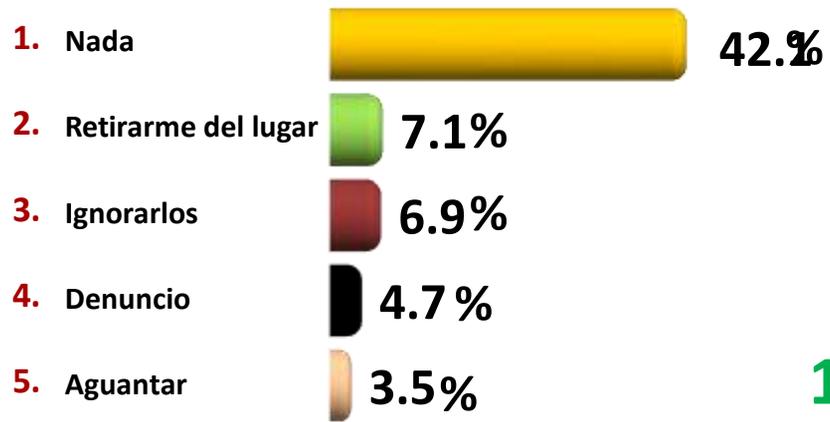
¿EN DÓNDE FUE?

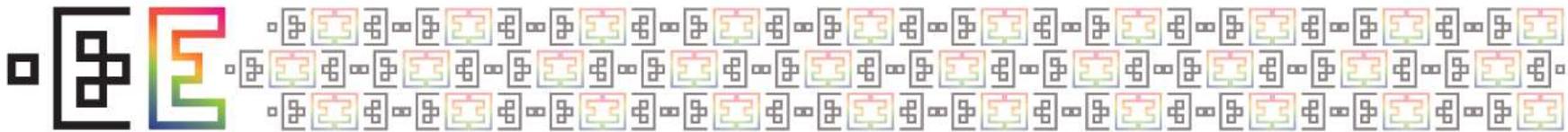
(5 Principales total de menciones espontáneas)



¿QUÉ HIZO AL RESPECTO?

(5 Principales total de menciones espontáneas)



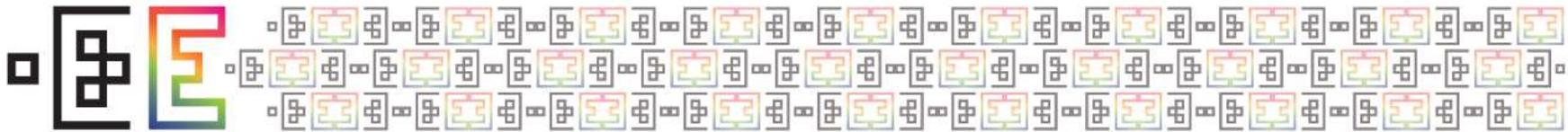


EN LOS ÚLTIMOS 12 MESES, HA ESCUCHADO, VISTO O LEÍDO ALGO RELACIONADO SOBRE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS DEL DISTRITO FEDERAL?

“SÍ” 29.9%

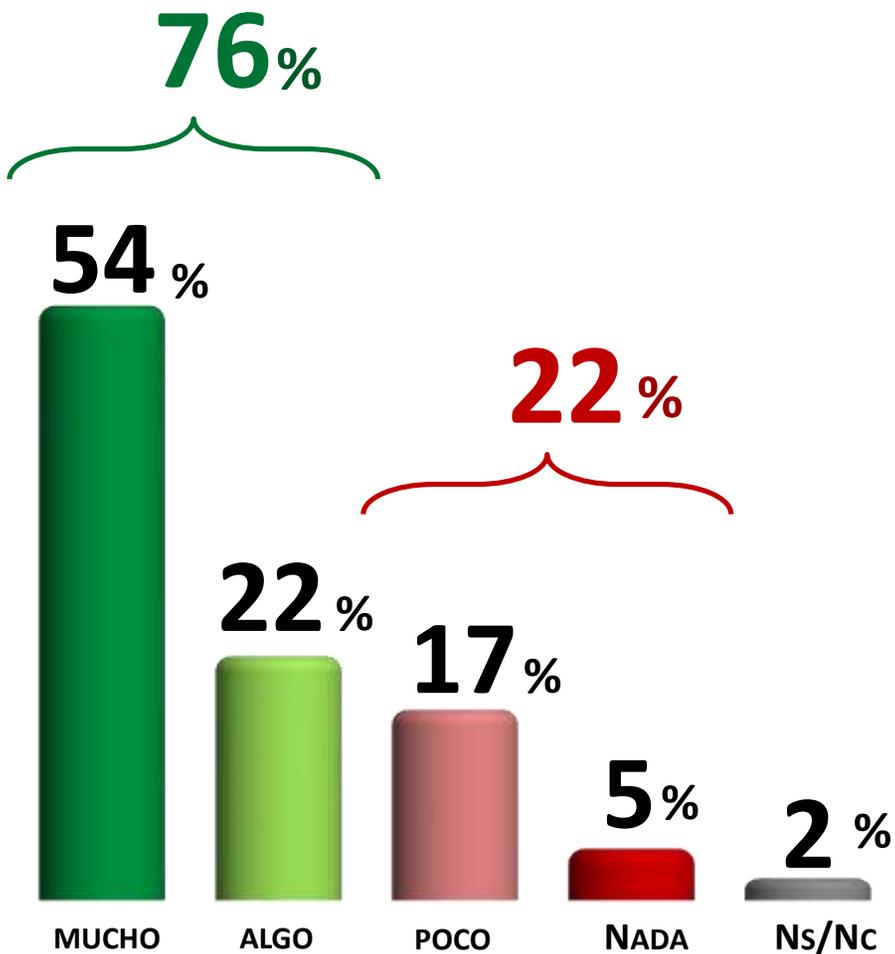
¿QUÉ HA ESCUCHADO, VISTO O LEÍDO?





ACTUAR CIUDADANO

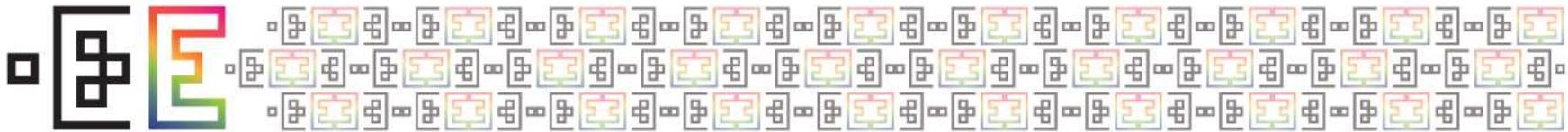
¿QUÉ PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN?



¿QUÉ ACCIONES PODEMOS HACER LOS HABITANTES DEL DISTRITO FEDERAL PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN?

(MENCIONES ESPONTÁNEAS)

1	DAR MEJOR EDUCACIÓN	25%
2	RESPETARNOS	24%
3	TRATO POR IGUAL	11%
4	ORIENTAR A LA GENTE	9%
5	FOMENTAR LA TOLERANCIA	7%
6	TENER VALORES/ INCULCAR VALORES	7%
7	TENER COMUNICACIÓN CON LAS PERSONAS	6%
8	HACER SUS DENUNCIAS ANTE LA CNDH	6%
9	RESPETAR NUESTROS DERECHOS	5%
10	AYUDAS A LOS DEMÁS	5%



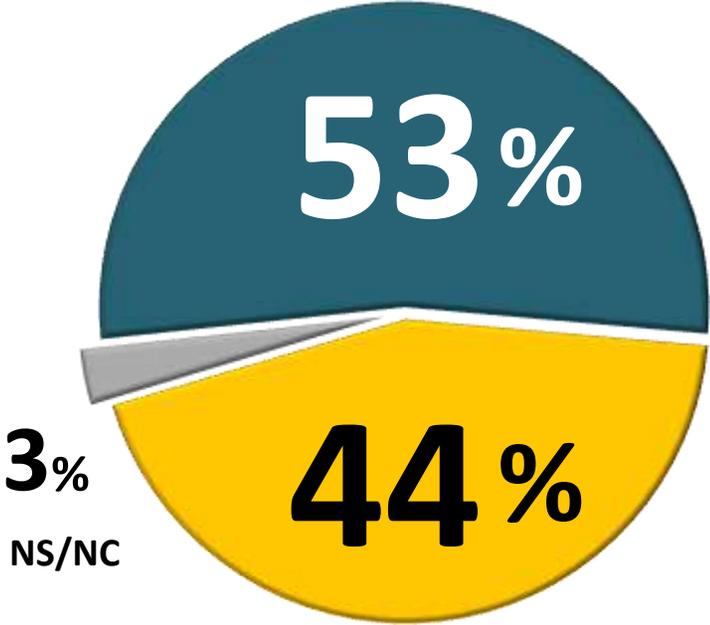
ACTUAR CIUDADANO

¿QUIÉN ES EL PRINCIPAL RESPONSABLE DE QUE SE CUMPLA EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

EN CASO DE QUE FUERA VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN, ¿ACUDIRÍA AL COPRED A PRESENTAR UNA DENUNCIA?

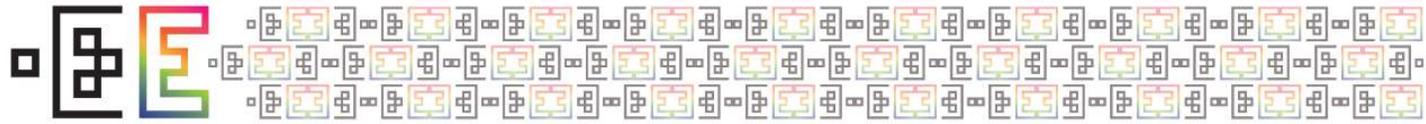
LOS CIUDADANOS

SÍ 53% **No 17%**
Ns/Nc 30%



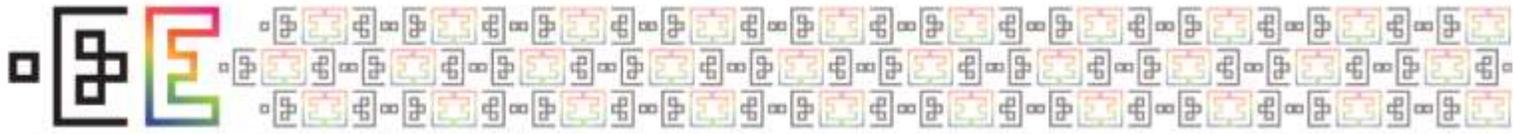
EL GOBIERNO

¿POR QUÉ <u>SÍ</u> ACUDIRÍA?	
1. PORQUE ME AYUDARÍA	21%
2. PARA HACER VALER MIS DERECHOS	16%
3. PARA CONOCER SUS OPCIONES E INFORMARSE	12%
4. ERRADICAN LA DISCRIMINACIÓN	7%
5. ES NECESARIO TENER EL APOYO DE UNA INSTITUCIÓN	6%



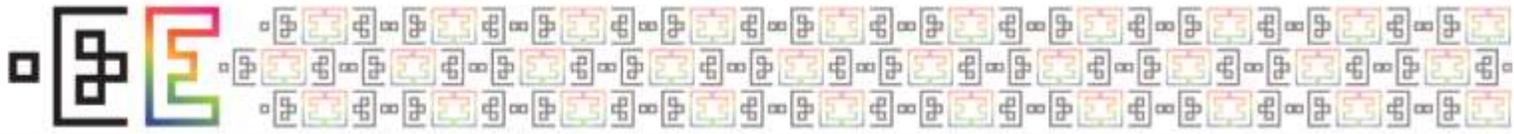
II. COMENTARIOS FINALES





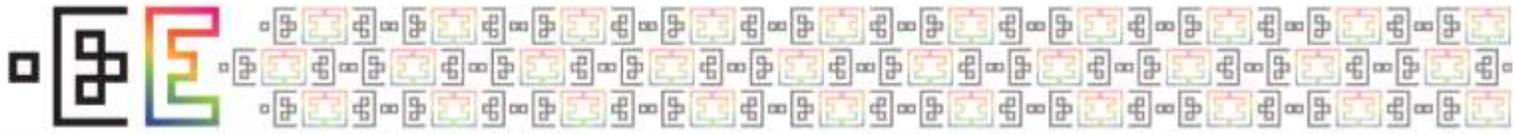
DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- DE MANERA ESPONTÁNEA, 5.4 POR CIENTO ASOCIA EL TÉRMINO “DISCRIMINACIÓN” CON DISCAPACIDAD.
- ENTRE LAS CAUSAS MÁS COMUNES DE DISCRIMINACIÓN, TENER ALGUNA DISCAPACIDAD APARECE EN EL SEXTO LUGAR.
- EL 86.4 POR CIENTO DE LAS PERSONAS EN EL DISTRITO FEDERAL CONSIDERAN QUE SÍ EXISTE DISCRIMINACIÓN HACIA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. DE LOS QUE DICEN QUE EXISTE, UN 58.6 POR CIENTO CONSIDERA QUE SE LES DISCRIMINA MUCHO.
- LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD APARECEN EN EL OCTAVO LUGAR ENTRE LOS GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS.
- LAS CINCO PRINCIPALES FORMAS QUE MENCIONA LA GENTE POR LAS CUALES DISCRIMINAN A ESTE GRUPO, SON: SE BURLAN DE SUS DIFERENCIAS, NO LES DAN TRABAJO, CREEN QUE NO PUEDEN HACER LAS COSAS, LOS AGRADEN Y NO LES AYUDAN CUANDO TIENEN DIFICULTADES.



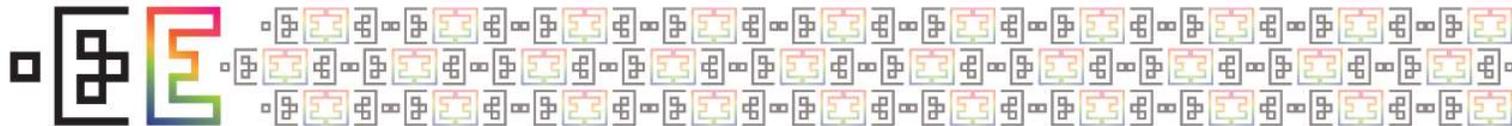
TESTIMONIOS Y VISIBILIDAD

- **DE UN 32 POR CIENTO DE LAS PERSONAS QUE RECONOCIÓ HABER SIDO DISCRIMINADA, UN 2.1 POR CIENTO MENCIONÓ QUE FUE POR SU DISCAPACIDAD.**
- **MIENTRAS QUE DEL 25 POR CIENTO QUE CONOCE A UNA PERSONA CERCANA QUE ALGUNA VEZ HA SIDO DISCRIMINADA, EL 8.8 POR CIENTO DIJO QUE FUE POR SU DISCAPACIDAD. OCUPA EL PRIMER LUGAR EN ESTE TIPO DE TESTIMONIOS.**
- **LA DISCRIMINACIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD ES DE LAS MÁS VISIBILIZADAS LO CUAL SE COMPRUEBA EN LA ENCUESTA A LO LARGO DE VARIOS TEMAS: ASOCIACIÓN ESPONTÁNEA, CAUSAS, EXISTENCIA Y GRADO DE DISCRIMINACIÓN, GRUPOS MÁS DISCRIMINADOS Y TESTIMONIOS, ESPECIALMENTE EN EL DE TERCEROS.**
- **TENER ALGUNA DISCAPACIDAD NO DEBE SER MOTIVO PARA RESTRINGIR LAS POSIBILIDADES DE DESARROLLO LABORAL, NI TAMPOCO DEBE SER UN OBSTÁCULO PARA SU COMPETENCIA PROFESIONAL.**



ACTUAR CIUDADANO

- **EXISTE UNA PERSPECTIVA PARTICIPATIVA PARA RESOLVER EL PROBLEMA DE LA DISCRIMINACIÓN, YA QUE EL 76 POR CIENTO CONSIDERA QUE LOS HABITANTES DE LA CIUDAD PODEMOS HACER MUCHO O ALGO AL RESPECTO.**
- **LA TRES PRINCIPALES MENCIONES SOBRE ACCIONES QUE LAS Y LOS HABITANTES PODEMOS HACER PARA COMBATIR LA DISCRIMINACIÓN, SON: DAR MEJOR EDUCACIÓN, RESPETARNOS Y TENER UN TRATO IGUALITARIO.**
- **EL 53 POR CIENTO DE LAS PERSONAS CREEN QUE LOS PRINCIPALES RESPONSABLES DE QUE SE CUMPLA EL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN SON LAS Y LOS CIUDADANOS.**
- **UN 53 POR CIENTO DE LAS PERSONAS SÍ ACUDIRÍA AL COPRED EN CASO DE QUE FUERA VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN.**



METODOLOGÍA

FECHA DE LEVANTAMIENTO	DEL 01 AL 09 DE JUNIO DE 2013	
TAMAÑO DE MUESTRA	TOTAL	5,200 PERSONAS ENTREVISTADAS.
	ENCUESTA EN VIVIENDA	4,800 PERSONAS RESIDENTES EN EL DISTRITO FEDERAL. 300 PERSONAS EN CADA DELEGACIÓN.
	POBLACIÓN "FLOTANTE"	400 PERSONAS "FLOTANTES" QUE VIVEN FUERA DEL DISTRITO FEDERAL PERO VIENEN FRECUENTEMENTE A TRABAJAR, ESTUDIAR O REALIZAR COMPRAS.
MÉTODO DE ESTIMACIÓN DE LA ENCUESTA EN VIVIENDA	LOS RESULTADOS PRESENTADOS NO SON FRECUENCIAS SIMPLES, SINO ESTIMACIONES BASADAS EN LA UTILIZACIÓN DE FACTORES DE EXPANSIÓN, CALCULADOS COMO EL INVERSO DE LA PROBABILIDAD DE SELECCIÓN DE CADA INDIVIDUO EN LA MUESTRA Y CORRECCIÓN POR NO-RESPUESTA EN CADA PUNTO DE MUESTRO.	
CONFIANZA Y ERROR MÁXIMO	AUNQUE CADA PORCENTAJE TIENE SU PROPIO ERROR ASOCIADO, EL DISEÑO DE MUESTRA GARANTIZA QUE EN AL MENOS 95 DE CADA 100 VECES, EL ERROR NO SOBREPASA 1.4% PARA EL DISTRITO FEDERAL Y 5.7% PARA CADA DELEGACIÓN. EN LOS ESTUDIOS DE OPINIÓN PÚBLICA, ADEMÁS DEL ERROR MUESTRAL, SE DEBE CONSIDERAR QUE PUEDEN EXISTIR OTROS ERRORES OCASIONADOS POR EL FRASEO DE LAS PREGUNTAS Y LAS INCIDENCIAS EN EL TRABAJO DE CAMPO.	