

Octubre, mes del Trato Igualitario CDMX

CIUDADES DIVERSAS, CIUDADES SIN RACISMO

INFORME



CDMX
CIUDAD DE MÉXICO



CONSEJO PARA PREVENIR Y
ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN
DE LA CIUDAD DE MÉXICO
COPRED

OCTUBRE
MES DEL TRATO
IGUALITARIO EN LA CDMX
2016



Ciudades Diversas
Ciudades sin Racismo

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
OCTUBRE, MES DEL TRATO IGUALITARIO,	5
CIUDADES DIVERSAS, CIUDADES SIN RACISMO 2016	5
CONVOCATORIA Y RUTA DE TRABAJO	6
ACCIONES CONJUNTAS.....	9
CIUDADES ALIADAS.....	11
ALIANZAS DIPLOMÁTICAS, REPRESENTACIONES EN MÉXICO	15
18 DE OCTUBRE, DÍA DEL TRATO IGUALITARIO EN LA CDMX	18
CDMX-BERLIN: HOMOFOBIA, RACISMO Y FÚTBOL.....	18
RESULTADOS DE OCTUBRE, MES DEL TRATO IGUALITARIO CDMX 2016	21
MEDIOS DE COMUNICACIÓN.....	23

INTRODUCCIÓN

Octubre, Mes del Trato Igualitario en la Ciudad de México (CDMX), se crea en 2013 como una acción de combate a la discriminación y cumplimiento del propósito de hacer a la CDMX un espacio en donde todas las personas reciban un Trato Igualitario.

Es así que durante la presentación de los resultados de la primera encuesta sobre Discriminación en la CDMX, el Jefe de Gobierno, el Dr. Miguel Ángel Mancera Espinosa, gira la instrucción directa a todas las áreas de la administración pública para que ninguna persona servidora pública discrimine por acción u omisión en sus actividades cotidianas y el 18 de Octubre de ese mismo año se declara como el “**Día del Trato Igualitario en la Ciudad de México**”.

La necesidad de que el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED) tenga vinculación con las demás dependencias de gobierno, el sector privado y la sociedad civil resulta primordial en la estrategia para combatir la discriminación y promover una cultura del Trato Igualitario. Entendiendo a esta vinculación como acción clave para generar un verdadero cambio y poder incidir dentro de todos los espacios de la CDMX vivan plenamente el acceso a sus derechos sin distinciones subjetivas, el COPRED convoca a todos estos sectores a que durante el mes de octubre de cada año, realicen actividades de difusión, promoción y educación para reafirmar el compromiso de eliminar toda forma de exclusión.

Octubre, Mes del Trato Igualitario CDMX, es una suma de acciones que permite visibilizar que la discriminación es un fenómeno multidimensional, por lo que, a través de la participación de los diversos sectores públicos y privados, se desarrolla un intenso calendario de actividades culturales, académicas, sociales, lúdico- recreativas, durante todo el mes, con el fin de promover la construcción de una sociedad igualitaria libre de discriminación en la Ciudad de México.

OCTUBRE, MES DEL TRATO IGUALITARIO, CIUDADES DIVERSAS, CIUDADES SIN RACISMO 2016

El año 2016, representó al COPRED la posibilidad de consolidar acciones para el reconocimiento de la interculturalidad de nuestra ciudad en donde convergen diferentes pueblos, expresiones culturales, formas de vivir e interactuar. Esta diversidad cultural, resulta una oportunidad para potencializar espacios igualitarios en los que las diferencias benefician de manera integral el desarrollo de la Ciudad de México.

No obstante lo anterior, las prácticas de discriminación-racial son una preocupante realidad, ante las que se enfrentan de manera cotidiana miles de personas, motivo por el cual, se determinó en este año, enfocar como eje temático **LA LUCHA CONTRA EL RACISMO**, mediante la promoción del respeto e inclusión de grupos sociales como: indígenas, afrodescendientes y en movilidad humana, (personas migrantes, refugiadas, extranjeras y nacionales).

Tomando en consideración que los resultados de la Encuesta sobre la Discriminación de la Ciudad de México (EDIS CDMX-2013) refieren que el color de piel es la segunda causa más común de la discriminación, así como ser una persona afrodescendiente, tener una lengua o creencia religiosa, entre otras.

De tal manera, que Octubre, mes del Trato Igualitario CDMX 2016, fue trascendental para implementar acciones estratégicas con los diversos actores del sector público, privado y organizaciones ciudadanas, así como la Ciudades nacionales e internacionales.

Es por ello, que mediante los lazos de cooperación se invitaron a las Ciudades de **Querétaro, Buenos Aires, Berlín**, así como a las representaciones diplomáticas: Embajadas de **Estados Unidos, Canadá y Reino Unido en México**. Este intercambio de experiencias permitió realizar actividades en materia del derecho a la igualdad y la no discriminación, así como posicionar al Gobierno Local como ciudad propulsora de la lucha contra el racismo.

CONVOCATORIA Y RUTA DE TRABAJO

Una de las estrategias para generar mayor impacto en el mes de Octubre, fue convocar a toda la Administración Local de la CDMX, Empresas y Sociedad Civil, a fin de que conjuntamente se realizarán acciones en bloque con el objetivo de multiplicar prácticas inclusivas.

Para la cuarta edición de la campaña de Octubre, Mes del Trato Igualitario, se implementó un formulario electrónico de registro vía internet a efecto de que todo ente registrará las actividades propuestas e información complementaria que sirvió para organizar el calendario de actividades que estuvo disponible en línea dentro de la página web del COPRED.

Por este medio, se recibieron un total de **203** registros, de los cuales **165** fueron por parte de la administración pública, **34** de Organizaciones de la Sociedad Civil, **3** del sector privado y **1** de un organismo autónomo.

Del total de registros, los 165 realizados por el sector público provienen de 40 instancias públicas; 19 organizaciones de la sociedad civil registraron las 34 actividades correspondientes y una empresa registró 3 actividades del sector privado. La Universidad Autónoma de la Ciudad de México, registró también una actividad, sumando así el total de 203 registros recibidos.

La tabla siguiente muestra la distribución de categorías correspondientes a los registros recibidos:

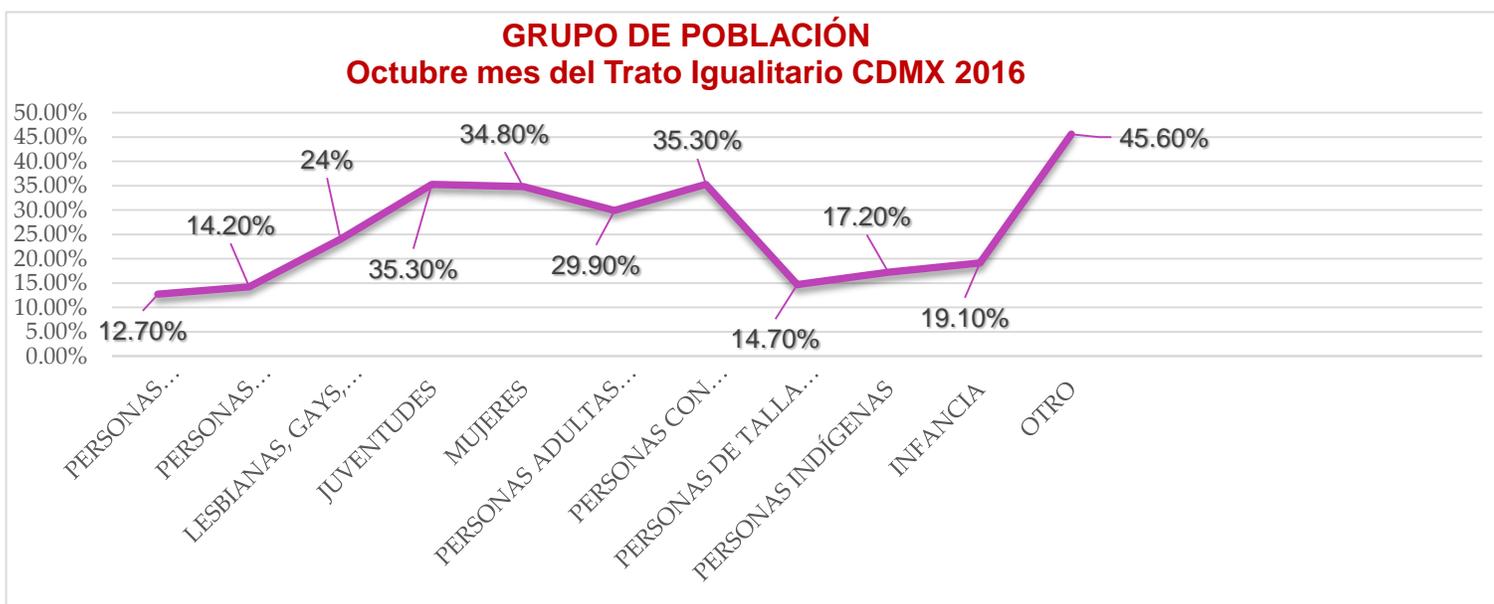
TIPO DE ACTIVIDAD	REGISTROS
JORNADA Y/O FESTIVAL INFORMATIVO	17
EXPOSICIÓN	9
FOROS-COLOQUIOS	6
TALLER	37
DIFUSIÓN (Redes Sociales, Impresión de Carteles, Folletería, Página web, Medios de Comunicación, otros)	38
OBRA DE TEATRO	29
CONCIERTO	5
CONCURSOS DE CUENTO, ENSAYO, FOTOGRAFÍA, ETC.	3
OTRO	59
TOTAL	203

Dentro de la categoría "OTRO" se registraron actividades como "rally" deportivo, presentación de libros, cine debates, periódicos murales, una feria de Ciencia y Tecnología, torneos deportivos, entre otras.

Según el estimado de población impactado por los entes que registraron su actividad, se tuvo un alcance de **725,819** personas de manera directa. Este número no contempla aquellas alcanzadas por los medios masivos de comunicación como son las redes sociales y páginas de internet que destinaron estos espacios para publicitar la campaña de Octubre, Mes del Trato Igualitario en la CDMX, así como acciones a favor de la Cultura por la No Discriminación. Tomando en cuenta estos impactos, se estima que se tuvo un alcance de **3'901,749 personas**.

Cabe destacar que de los 203 registros recibidos, la mayoría de las actividades se realizaron en distintas ocasiones, lo que aumenta el número de actividades que se realizaron dentro de la campaña, alcanzando un total estimado de **1254** actividades durante todo el mes de octubre.

Como parte del registro se solicitó especificar a los grupos poblaciones al que estuvieran dirigidas las actividades, por lo que se dividió de la siguiente manera:



ACCIONES CONJUNTAS

Durante las actividades de "Octubre", diversos entes solicitaron la participación activa del Consejo para desarrollar acciones en referencia a la temática del mes y al Trato Igualitario. Por lo anterior, se detectaron actividades donde el equipo del COPRED se dio a la tarea de realizar en conjunto con otras instituciones:

- **Junta de Asistencia Privada:** el 26 de octubre, en el Centro de Capacitación e Información del Sector Social (CECAPISS), la JAP desarrolló un espacio denominado "Tardes de Encuentro". Un foro de interacción donde personas expertas en temas de interés general conversan con las instituciones y con el presidente de la misma JAP. En este sentido, el Lic. Iván Ricardo Pérez Vitela, Secretario Técnico del COPRED, fue el encargado de dictar una conferencia en relación al tema "No Discriminación".
- **Delegación Venustiano Carranza:** el 21 de octubre se firmó un convenio de colaboración esta delegación, en presencia del Jefe Delegacional Israel Moreno Rivera. Este evento se desarrolló en compañía de ciudadanía y el gabinete de dicho órgano político administrativo.
- **Escuela de Administración Pública:** Se participó en conversatorios de la EAP a través de conferencias dictadas por la presidenta del COPRED, Jacqueline L'Hoist Tapia.
- **Sistema de Aguas de la Ciudad de México:** El SACMEX solicitó a este Consejo las facilidades para la realización de un taller de sensibilización bajo el tema "Racismo". Este taller se llevó a cabo el día 27 de octubre, a través del Instituto Nelson Mandela de la CDMX.
- **Instituto para la Atención y Prevención de las Adicciones en la Ciudad de México (IAPA):** El IAPA, como órgano encargado de la realización de trabajos para la prevención y atención a las personas usuarias de sustancias psicoactivas, invitó al COPRED a participar en la 13°

Reunión Interinstitucional, tanto en la inauguración como en el dictado de una conferencia de treinta minutos orientada a la construcción de una cultura por el Trato Igualitario y sin discriminación a las personas usuarias y con trastornos por el consumo de las sustancias antes mencionadas. A esta actividad, asistió la presidenta del COPRED.

- **Sistema de Transporte Colectivo – Metro:** Las actividades del Metro giraron en torno a exposiciones y presentaciones, además de ciclos de cine. En este sentido, en la estación Zapata de la línea 12, el equipo de COPRED asistió a la presentación del documental “Salir” (que narra la historia de personas trans en la CDMX), y se brindó una plática en ronda de preguntas y respuestas.
- **Universidad Autónoma de la Ciudad de México (UACM):** A través del Programa de Estudios de Disidencia Sexual, el Dr. Héctor Salinas Hernández, Coordinador del mencionado Programa, presentó el libro “Políticas de Disidencia Sexual en América Latina, Sujetos Sociales, Gobierno y Mercado en CDMX, Bogotá y Buenos Aires”. Esta presentación se desarrolló en las instalaciones del COPRED, donde asistieron organizaciones de la sociedad civil, público en general y personal del COPRED.

CIUDADES ALIADAS

Querétaro

El Instituto Municipal para Prevenir y Eliminar la Discriminación en Querétaro (INMUPRED), fue ente aliado durante “Octubre Mes del Trato Igualitario”, a través de la presentación de su Programa Municipal para Prevenir y Eliminar la Discriminación 2016–2020.



Germán de la Torre. Director del INMUPRED.

El evento realizado en el Municipio de Querétaro, permitió visibilizar que el fenómeno de la discriminación es un impedimento para el pleno ejercicio de los derechos humanos. Por lo que, se reafirmó el compromiso del Presidente Municipal, Marcos Aguilar; así como el Director



General, Germán de la Torre en fomentar y ejecutar cada una de las líneas de acción para la construcción de una Cultura del Trato Igualitario.

Buenos Aires

La ciudad de Buenos Aires, Argentina, participó realizando la **Jornada de Debate de Derechos Humanos y vejees Travestis y Trans**, en el cual lideró la discusión el Defensor General del Ministerio Público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, el Dr. Horacio Corti. Dentro de dicha Jornada se discutió la problemática de la corta esperanza de vida de las poblaciones trans y travestis, los retos que enfrenta la administración pública y la sociedad en general por el envejecimiento y vejees no normativas.

La Dra. Mónica Roqué, Directora del Centro de Estudios sobre Derechos Humanos de las Personas Mayores, de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social y Asociación Latinoamericana de Gerontología Comunitaria, participó con la temática del proceso técnico-político de la Convención Interamericana sobre la Protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores y la situación actual de la Argentina.

A su vez, la Dra. Adriana Rovira, Directora del Instituto de Mayores del Ministerio de Desarrollo Social de Uruguay, habló del caso Uruguayo sobre Políticas orientadas a las

personas mayores travestis y trans.

La participación del Dr. Francisco Ferrer, Juez del Fuero Contencioso, Administrativo y Tributario de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, fue acerca de La Justicia ante la problemática Travesti y Trans y finalizó con un diálogo abierto

MÉXICO
MONTEVIDEO
BUENOS AIRES
BRUSELAS

OCTUBRE MES DEL TRATO IGUALITARIO

CEDEHPAMA
DE LA OISS CONO SUR
Centro de Estudios sobre Derechos
Humanos de las Personas Mayores

OCTUBRE
MES DEL TRATO
IGUALITARIO
2019

Ministerio Público de la
Defensa
Ciudad Autónoma de Buenos Aires

El Ministerio Público de la Defensa, a través de su Programa de Género y Diversidad Sexual, invita a la Jornada *Derechos Humanos y vejees travestis y trans*, que se realizará el 31 de Octubre, de 9.30 a 16 horas, en la sede de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (Sarmiento 1136). Esta jornada se suma a las acciones promovidas por el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación en Ciudad de México (COPRED), que promueve la construcción de una sociedad igualitaria libre de discriminación. Contará con la presencia de Horacio Corti, Defensor General de CABA y de reconocidos panelistas.

moderado por Blas Radi del Observatorio de Género en la Justicia de la Ciudad de Buenos Aires y Alba Rueda de la Asociación Mujeres Trans Argentinas. Este evento fue coordinado por el Ministerio Público de la Defensa de la Ciudad de Buenos Aires y el Centro de Estudios sobre Derechos Humanos de las Personas Mayores, en respuesta a la invitación realizada por el Gobierno de la Ciudad de México a través del Consejo para



Prevenir y Eliminar la Discriminación para participar en la campaña de Octubre, Mes del Trato Igualitario 2016.

Asimismo, se firmó un convenio de colaboración con el representante de la ciudad argentina, además de la Conferencia Magistral **“Ley de presupuesto y DDHH en el marco del derecho global”**, impartida por el Dr. Horacio Corti a la que asistieron diversas instancias públicas del Gobierno de la Ciudad de México.

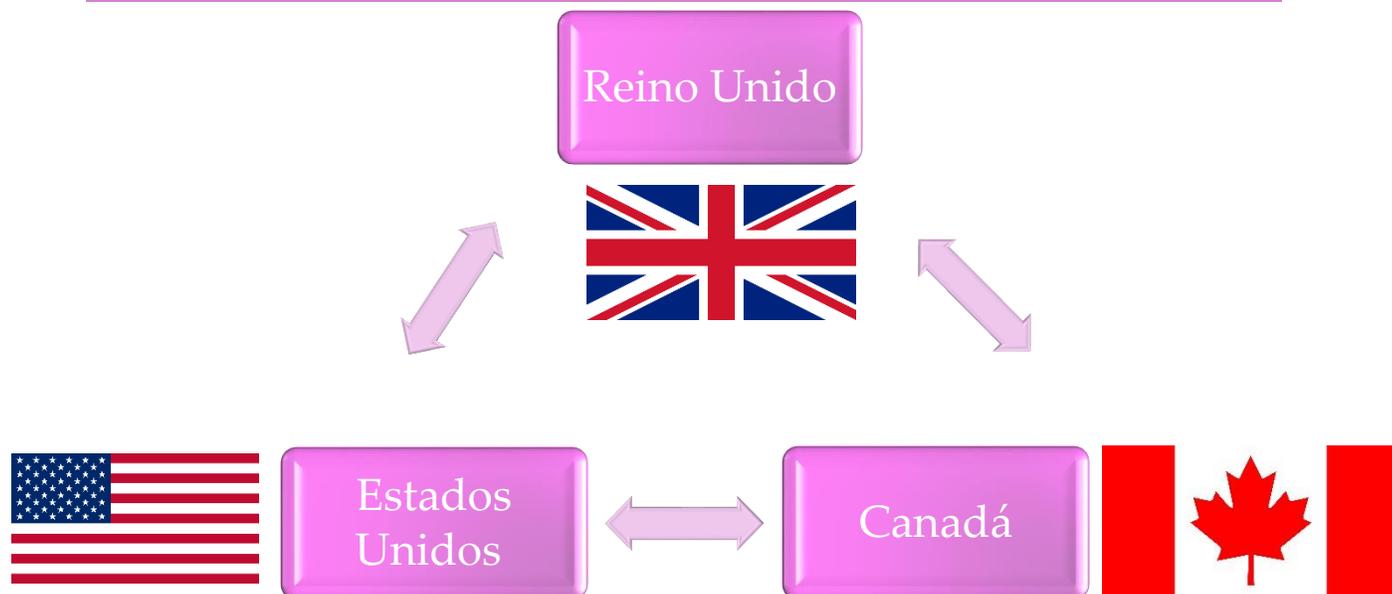
Berlín

Como parte de la agenda bilateral con la Ciudad de Berlín, Alemania, y en específico con la Oficina del Estado por el Trato Igualitario y en Contra de la Discriminación de la misma Ciudad, se llevó a cabo la visita de Stanislaw Paulus, representante de esta misma Oficina y Christian Rudolph, activista por los derechos humanos y Director de la organización civil Soccer Sound, dedicada a la eliminación de la homofobia en el fútbol.

Durante su visita, se reunieron con Organizaciones de la Sociedad Civil enfocadas al activismo LGBTTTI en la CDMX, en donde se intercambiaron experiencias y estrategias para erradicar a las fobias que sufre esta población, así como la presentación de las estrategias de la Organización Civil Soccer Sound y el enfoque desde la administración pública por parte de Stanislaw Paulus.



ALIANZAS DIPLOMÁTICAS, REPRESENTACIONES EN MÉXICO



La participación de las Representaciones Diplomáticas en México en la campaña Octubre, mes del Trato Igualitario, se consideró esencial para articular agendas en materia de derechos humanos, así como conjuntar acciones que permitan el desarrollo en la dimensión política, económica y social del Gobierno local a nivel internacional.

De manera, que el intercambio de experiencias y estrategias de inclusión con las Embajadas, fue enriquecedora, debido a los diversos enfoques culturales que permitieron crear sinergias para potencializar las formas de participación e impulsar una mejor calidad de vida hacia los grupos que históricamente han sido discriminados.

Cabe señalar que dentro de este Bloque de Representaciones Diplomáticas, la intervención de Reino Unido demostró la capacidad institucional con su actuación para visibilizar el tema de derechos humanos, y uno de los actores clave fue su **Embajador Duncan Taylor**, ya que destinó una columna de opinión en el diario Excélsior, para reconocer los esfuerzos y acciones que

realiza el Gobierno de la CDMX a través del COPRED, exhortando a otras ciudades globales a continuar el trabajo realizado en la Ciudad de México.

Unirnos a esta iniciativa parte de la necesidad de construir una sociedad justa, igualitaria y diversa que tenga como base el respeto y la dignidad.

En ese mismo documento, redacta sobre la importancia de generar acciones también al interior de la embajada, para la sensibilización de todo el personal y promover las acciones que ésta y otras embajadas en México realizaron dentro del mes de Octubre para participar en la campaña.



Ciudades incluyentes, ciudades diversas: ciudades para todos

Unirnos a esta iniciativa parte de la necesidad de construir una sociedad justa, igualitaria y diversa que tenga como base el respeto y la dignidad.



10 de Octubre de 2016

Por Duncan Taylor

México y Reino Unido se encuentran en momentos cruciales de sus historias, en los que necesitan abrir la mente a nuevos paradigmas que aseguren un futuro brillante, próspero y moderno para sus sociedades. Eso sería imposible sin una cultura de diversidad, inclusión y trato igualitario que promueva la justicia y la

Asimismo, se convocó a una reunión, en las instalaciones de la embajada con organizaciones de la sociedad civil en temas LGBTTTI para conocer los trabajos realizados en dicha comunidad; así, el COPRED generó los puentes para la creación de comunicaciones con las representaciones internacionales y las organizaciones de la sociedad civil.

En esta **mesa redonda** participaron representantes de las embajadas de Reino Unido, Canadá, Estados Unidos y Finlandia, así como de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos. Durante la reunión se discutieron puntos importantes sobre la situación actual de la CDMX y las diferencias que existen en otras entidades del país. Este análisis fue base para el análisis de estrategias que puedan impactar no sólo al ámbito local, sino reforzar a las acciones de las organizaciones civiles que tienen incidencia en otras ciudades del país.

Por parte las Embajadas, reiteraron su compromiso por ser actores que influyan en el cambio de cultura a una de No Discriminación y Trato Igualitario y recordaron su voluntad de participar en acciones en conjunto con el Gobierno de la CDMX a través del COPRED y en apoyo a la sociedad civil organizada.



Encuentro con las Representaciones Diplomáticas en México, COPRED y las organizaciones Ciudadanas.

Al mismo modo, la representación Diplomática Británica, invitó a los diferentes entes de la Administración Pública y representantes de organizaciones ciudadanas para presenciar la obra de Teatro **Ayolante: Un Hada en el Congreso**, historia que permite reafirmar que la construcción de una sociedad más justa, es mediante prácticas de transparencia, las cuales se enmarcan en un Estado que fomente acciones inclusivas y que permitan el desarrollo de todas las personas de forma equitativa.

 **UK in Mexico** @UKinMexico · 2 oct.
Staff de la Embajada Británica acudió a @AyolanteMusical, como parte de las actividades del Mes de #TratoIgualitarioCDMX.

 COPRED CDMX, British Council, Olivier Evans y BritishChamberMexico



18 DE OCTUBRE, DÍA DEL TRATO IGUALITARIO EN LA CDMX

CDMX-BERLÍN: HOMOFOBIA, RACISMO Y FÚTBOL

El Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED), conmemoró por cuarto año consecutivo el 18 de Octubre, como el **Día del Trato Igualitario**, con el objetivo de visibilizar a la discriminación como un fenómeno que persiste entre las personas, pero que el Gobierno de la CDMX combate todos los días para seguir construyendo una sociedad más incluyente, basada en el Trato Igualitario.

Durante el acto estuvieron presentes: Jacqueline L'Hoist Tapia, presidenta del COPRED; Patricia Mercado Castro, Secretaria de Gobierno de la CDMX, José Ramón Amieva Gálvez, Secretario de Desarrollo Social, Nashieli Ramírez Hernández, Presidenta de la Asamblea Consultiva del COPRED, Iván Ricardo Pérez Vitela, Director de Cultura por la No Discriminación del COPRED; Germán de la Torre Jiménez, Director General del Instituto Municipal para Prevenir y Eliminar la Discriminación de Querétaro; Gustavo Frías Martínez, Director de Planeación del DIF CDMX; Adán García, Director Académico del Museo Memoria y Tolerancia; Rhina Astrid Torres, Directora de Gestión del Talento, Comunicaciones Institucionales y Responsabilidad Social de Scotiabank Inverlat, en México; Astrid Viveros López, Encargada del Programa para América Latina y el Caribe de la Fundación Kellogg; así como, Alberto Cepeda Orvañanos, Director para la Eliminación de la Discriminación de la Secretaría de Relaciones Exteriores.



Además del evento protocolario se realizó el **Conversatorio "CDMX-BERLIN: Homofobia, Racismo y Fútbol**, espacio de interacción entre personalidades del ámbito deportivo, organizaciones de la sociedad civil, el gobierno de la CDMX y representantes de la Ciudad de Berlín, Alemania, que buscó trasladar de la cancha a la discusión un tema de relevancia pública y de gran alcance para la ciudadanía con el objetivo de visualizar las prácticas discriminatorias, su prevención y eliminación, además de analizar la situación en la que se encuentra el deporte nacional en la CDMX, tomando en consideración la responsabilidad de actores e instituciones que se hallan envueltos en esta actividad, como los efectos que generan en la sociedad.

Para este conversatorio se contó con la participación de personas expertas en el tema, asistiendo Christian Rudolph y Satinslaw Paulus de Berlín, el experto en deportes Antonio Rosique, Héctor Villalba, comentarista de deportes, José Luis Arce, Vicepresidente de Captación de Talento del Club Pumas y Miguel Lara, director de comunicación y relaciones públicas de la Academia de Fútbol Borussia Dortmund México, conducido por la periodista Mónica Garza. En dicho conversatorio, se analizaron tres ejes:

- **Responsabilidades:** Concierno al aspecto de la formación de las opiniones, la toma de decisiones y al cumplimiento de las obligaciones en el fútbol, tanto afición y barras aficionadas, equipos, simbolismo de los equipos, como lugar de procedencia. Esto, desde el acercamiento de las causas que dan pie a la formación de un lenguaje excluyente y discriminatorio.
- **Legitimación:** Que corresponde al establecimiento y validación de una conducta propia de un discurso excluyente y racista. De existir ataques verbales, físicos, psicológicos o sociales en el fútbol, existe una confirmación de una sociedad que permite estas conductas. Sin la distinción de instituciones sociales aún existe un clima de discriminación dentro y fuera de los estadios que alimentan un lenguaje racista y homofóbico.
- **Alcance social:** Incumbe a la trascendencia de las acciones excluyentes en el fútbol. Los gritos de carácter homofóbico y comportamientos racistas contra equipos contrarios o jugadores y jugadoras morenas o afrodescendientes contribuyen a estigmatizar a

un sector de la sociedad fuera de la cancha, es por eso que el Alcance Social se visualizó como el fin último del acto discriminatorio, al reproducir un discurso de odio o aversión por distinta tonalidad de piel u orientación y preferencia sexual, fuera del juego y de los estadios.

La discusión y análisis permitió establecer las estrategias y pautas de mejora, para disminuir y eliminar acciones homofóbicas y racistas en el fútbol, entre las que destacan la alianza con los medios de comunicación con el objetivo de no reproducir discursos homofóbicos y racistas. Asimismo, la responsabilidad de los clubes a efecto de sensibilizar a los equipos respecto a conductas discriminatorias. No obstante, los retos y desafíos son una gran responsabilidad de todas las personas involucradas para orientar acciones que permitan espacios de sin homofobia y racismo.



RESULTADOS DE OCTUBRE, MES DEL TRATO IGUALITARIO CDMX 2016

De todas las dependencias del sector público, privado y organizaciones de la sociedad civil dentro de la campaña de Octubre, Mes del Trato Igualitario, se recibieron un total de 103 reportes que incluyen las actividades que realizaron durante este período.

De estos **103 reportes**, 91 corresponden a **instancias gubernamentales**, **12 organizaciones de la sociedad civil** y **1 empresa**. Cabe destacar la participación del Instituto Municipal para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de Santiago de Querétaro, que incluyó la presentación de su Programa Municipal para Prevenir y Eliminar la Discriminación como una acción de Octubre, Mes del Trato Igualitario.

El total de los reportes estiman un impacto de **1´111,787** personas, sin contar las personas usuarias de los sistemas de transporte colectivo metro y metrobús, las cuales suman un total de 31´878,654 personas.

De la totalidad de los reportes obtenidos, se recibieron 18 memorias fotográficas que forman parte de la evidencia de las actividades.

A continuación se enuncian las entidades que reportaron actividades dentro de la campaña de Octubre, Mes del Trato Igualitario.

- **Delegación Venustiano Carranza**
- **Delegación Gustavo A. Madero**
- **Delegación Milpa Alta**
- **Secretaría de Gobierno- Dirección General de Gobierno**
- **Secretaría de Educación- Escuela Primaria Ponciano Arriaga**
- **Secretaría de Cultura**
- **Secretaría de Finanzas CDMX**
- **Secretaría de Ciencia, Tecnología e Innovación de la Ciudad de México**
- **Sistema de Transporte Colectivo- Metro**
- **Subsecretaría Sistema Penitenciario**
- **Subsecretaría de Coordinación Metropolitana y Enlace Gubernamental**
- **Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal**
- **Dirección Ejecutiva de Asistencia Alimentaria del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia de la Ciudad de México**
- **Programa de Niñas y Niños Talento DIF CDMX**
- **METROBÚS**
- **Agencia de Atención Urbana de la Ciudad de México**
- **Unidad Básica de Rehabilitación Ajusco Tlalpan**
- **Unidad Básica de Rehabilitación Tlaltenco**

- Unidad Básica de Rehabilitación San Juan Ixtayopan
- Unidad Básica de Rehabilitación XOCHIMILCO MUYUGUARDA
- Unidad Básica De Rehabilitación AZCAPOTZALCO
- Escuela de Administración Pública
- Instituto de Educación Media Superior
- Instituto para la Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad.
- Comisión de Filmaciones de la Ciudad de México
- Museo Ferrocarrilero.
- Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya del Gobierno de la Ciudad de México
- FARO de Oriente.
- Teatro Esperanza Iris.
- Teatro Sergio Magaña.
- Teatro Benito Juárez.
- Centro de Atención para Personas con Discapacidad Cuauhtepc
- Junta de Asistencia Privada del Distrito Federal
- COFEMER
- Hogar Integral de Juventud I.A.P.
- Psicólogos Grupo Narvarte
- Audio Amigo IAP
- Grumale A.C
- Centro Comunitario de Atención a la Diversidad Sexual
- SKE TEL OLOLETIK AC
- Museo de Arte Popular
- Centro de Cuidados Paliativos de México, IAP
- Centro Cáritas de Formación para la Atención de las Farmacodependencias y Situaciones Críticas Asociadas A.C
- Asilo Primavera I.A.P
- Asociación de Mujeres Sobrevivientes de Abuso Sexual MUSAS, A.
- Yolia A.C.
- Planeta CAOSS, A.C.
- Arte, Pensamiento y Acción Social AC
- Grupo NVC México
- Casa Refugiados
- Centro de Día No. 2 Educación
- Dow Chemical
- Instituto Municipal para Prevenir y Eliminar la Discriminación de Querétaro.
- Embajadas Diplomáticas en México: Reino Unido, Canadá y Estados Unidos.
- Ciudad Autónoma de Buenos Aires.
- Berlín- Alemania.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

El área de comunicación social del COPRED, diseñó la imagen gráfica de la campaña y la estrategia de difusión, centrada en dar a conocer el calendario de actividades, que tanto sociedad civil como diversos entes de la administración pública local realizaron para conmemorar el 18 de Octubre, Día del Trato Igualitario.

OCTUBRE

MES DEL TRATO IGUALITARIO EN LA CDMX COMPOSICIÓN DEL IMAGOTIPO



Para dicha difusión se contó con la impresión de carteles, y la colocación de la imagen en el Sistema de Transporte Colectivo, Mobiliario Urbano, y Metrobus.

50 paneles de estación	50 paneles de andén	12 paneles de acceso	10 paneles de banca	19 antepechos
05 trabes	08 tolvas escaleras	50 barandales	200 dovelas	100 cabeceras
Kioskos de revistas	Relojes en cruceros	60 parabuses	60 columnas externas	49 casetas multifuncionales
30 carteles en reloj de altura	15 módulos de periódicos	2 circuitos de metrobus		



ANEXOS FOTOGRÁFICOS

Empresa Dow Chemical



Procuraduría General de Justicia



APAS AC



Sistema de Transporte Colectivo

PROYECCIÓN CORTOMETRAJES DE LA SERIE: GAY/DF
Documentales sobre la vida de personas LGBTTTI en la CDMX

Cine debate
Miércoles 26 de octubre, 15:00 horas,
sala de cine de la estación Zapata,
línea 12 del metro

• ENTRADA LIBRE •

#TratoIgualitarioCDMX

ENCARA EL RACISMO COPREDCDMX @COPRED_CDMX f/COPREDDF CapitalSocialPorTI

CDMX COPRED SISTEMA DE TRANSPORTE COLECTIVO

Escuela de Administración Pública



Radio Contrato Igualitario

A promotional graphic for Radio Contrato Igualitario. The main image shows a skateboarder performing a trick on a rail. The text "IDENTIDADES JUVENILES" is written in large, bold, white letters in the upper left. In the bottom right, there is a circular logo for "OCTUBRE MES DEL TRATO IGUALITARIO EN LA CDMX 2016" with the slogan "Ciudades Diversas Ciudadanos con Igualdad". Below the main image, the text reads "JUEVES 20 DE OCTUBRE TRANSMITIMOS EN PUNTO DE LAS 5PM" and "#TratoIgualitarioCDMX". At the bottom, it says "a través de www.copred.cdmx.gob.mx" and "síguenos en twitter @COPRED_CDMX @contrato_igual". The logo for "Radio Contrato Igualitario" is in the bottom right corner.